

PREGUNTES FREQUENTS

1. Termini de presentació de sol·licituds d'ajudes als CEO:

- Es manté el termini de presentació de sol·licituds de l'Ajuda Salarial (ECMSAL) i de l'Ajuda per a Informe Auditor (ECAUDI) o se suspendrà?

- El termini de presentació de sol·licituds es manté obert des del 1/04/2020 però sense finalitzar el 15/04/2020, quedant suspés i prorrogat automàticament tants dies com es mantinga en vigor l'estat d'alarma decretat pel govern de la nació o la seua pròrroga.

No obstant això, i atés que les dotacions pressupostàries publicades enguany superen la despesa de les ajudes concedides durant el primer semestre de l'exercici passat, es preveu pressupost suficient per a atendre la totalitat de les ajudes que se sol·liciten corresponents al primer semestre, per la qual cosa no resultarà necessari que les sol·licituds es presenten els primers dia del termini.

2. Termini de presentació de documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional (ECMSAL) i el pressupost de l'informe d'auditor col·legiat (ECAUDI) establert en l'article 20 del Decret d'ajudes:

- Es manté el termini de presentació de documentació justificativa de l'Ajuda Salarial (ECMSAL) i de l'Ajuda per a Informe Auditor (ECAUDI) o se suspendrà?

- El termini de presentació de documentació justificativa dels programes ECMSAL i ECAUDI es manté obert des del 16/04/2020 però sense finalitzar el 30/04/2020, quedant suspés i prorrogat automàticament tants dies com es mantinga en vigor l'estat d'alarma decretat pel govern de la nació o la seua pròrroga.

3. Termini de presentació de la documentació establida en l'article 15-3 del Decret 227/2018, a l'efecte de seguiment i control dels CEOs, en els tres primers mesos de l'any:

- El termini dels tres primers mesos de l'exercici 2020 per a la presentació de la documentació de seguiment i control dels centres especials d'ocupació que hagen rebut subvencions o ajudes en l'exercici 2019 se suspén o es manté ?

- El termini es manté, quedant suspés i prorrogat automàticament tants dies com es mantinga en vigor l'estat d'alarma decretat pel govern de la nació o la seua pròrroga.

4. Aprovació de ERTES i sol·licitud d'ajudes

- Poden presentar sol·licitud d'ajudes els CEOs que aproven ERTES? I Una vegada aprovat el ERTE, quins imports d'ajudes sol·liciten pels mesos encara no reportats desconeixent si es prorrogarà o no l'estat d'alarma i per tant el *ERTE?

- Sí, puix que la suspensió de les relacions laborals no abasta tot el període subvencionable del primer semestre.

- Quant als imports d'ajudes a sol·licitar, existeix un doble període:

- Les ajudes corresponents als mesos de gener a març: en el moment de la sol·licitud, és a dir, a partir del 1/04/2020, el CEO ja coneix els períodes i jornades treballades del seu personal, i si ha suspés o no contractes de treball, per la qual cosa l'import d'ajudes a sol·licitar d'aquests mesos es coneix per endavant i pot ser exacte.

- Les ajudes corresponents als mesos d'abril a juny, inclosa la paga extra: les dades són provisionals, havent de justificar-se sol·licituds per imports superiors als del primer trimestre, però desconeixent el període d'aplicació dels ERTES, per la qual cosa resulta comprensible que les sol·licituds no descompten períodes de suspensió dels quals es desconeix per endavant la seua aplicació.

5. Compliment dels mòduls del programa d'Ajudes a les Unitats de Suport a l'Activitat Professional:

- En cas de suspensió dels contractes de treball del personal integrant de les Unitats de Suport, com afectarà l'estimació del compliment dels mòduls de les Unitats de Suport?

- S'entén que la suspensió de contractes de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat implicarà la suspensió proporcional del personal integrant de les unitats de suport, per la qual cosa en tot cas, les plantilles de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa seran proporcionals a les del personal tècnic i encarregat. A més, en tot cas s'està parlant de suspensió de la relació laboral, no d'extinció.

Lògicament, les ajudes es pagaran en funció dels períodes efectivament treballats.

6. Compliment del requisit de tindre en plantilla un mínim del 70% de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat

- A nivell de les obligacions que tenen els CEO's, com per exemple el percentatge 70/30 %, es prendran per l'administració autonòmica mesures excepcionals que eximisquen del seu compliment, podent contractar persones sense diversitat

funcional o discapacitat davant la impossibilitat de poder contractar persones amb diversitat funcional o discapacitat, per a poder prestar els serveis dels CEOs?

- Les propostes que s'estan fent són relacionades amb suspensions de contractes, no d'extincions.

Quant a la substitució de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat per persones treballadores sense ella, la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat no ve associada directament a una major vulnerabilitat pel COVID-19, llevat que la persona treballadora present patologies prèvies reconegudes per l'autoritat sanitària com d'especial risc. En aquest cas, sempre es podran substituir aquestes persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat que presenten especial risc pel CORONAVIRUS per altres persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat que no presenten aqueixes patologies especialment contraindicades.

D'altra banda, el compliment de l'obligació de tindre en plantilla, com a mínim, a un 70% de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat es comprova amb caràcter anual sobre la base de les plantilles de desembre de cada any, per a la data del qual s'espera s'haja revertit la situació actual.

València, a 25 de març de 2020

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ