GENERALITAT VALENCIANA

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

# Memoria de actividades del SERVEF

# 2006

GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ

Servef
Servici Valencià d'Ocupació i Formació

# Memoria de actividades
# Del SERVEF

# 2006

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

# SUMARIO


**INTRODUCCIÓN ..... 6**

**EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN 2006 ..... 26**

I.- La oferta de trabajo: la población activa ..... 28
II.- Población ocupada ..... 31
III.- Población desempleada ..... 36

**FOMENTO DE EMPLEO ..... 46**

INTRODUCCIÓN ..... 46
I.- Fomento del Empleo Estable ..... 51
II.- Fomento del empleo dirigido a emprendedores ..... 57
III.- Fomento del Empleo Público ..... 61
IV.- Salario Joven ..... 65
V.- Fomento del Desarrollo Local y Pactos para el Empleo ..... 67
VI.- Fomento del empleo para personas con discapacidad ..... 71
VII.- Apoyo a Guarderías Infantiles Laborales ..... 77
VIII.- Planes Integrales de Empleo ..... 78

**INSERCIÓN LABORAL ..... 88**

INTRODUCCIÓN ..... 88
I.- Gestión del Empleo ..... 89
II.- Programas y Acciones llevadas a cabo ..... 111
III.- Otras Acciones Relevantes en materia de inserción ..... 115
IV.- Quejas y Sugerencias ..... 118

**FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL ..... 122**

INTRODUCCIÓN ..... 122
I.- Formación Profesional Ocupacional ..... 126
II.- Programas de Formación-Empleo ..... 143
III.- Programa de Garantía Social ..... 151
IV.- Formación Continua ..... 154
V.- Convenios suscritos en materia de formación ..... 161

**ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN ..... 190**

INTRODUCCIÓN ..... 190
I.- Acciones llevadas a cabo en 2006 ..... 194
II.- Centros Asociados en Materia de Intermediación Laboral ..... 198
III.- Centros Colaboradores en Materia de Formación ..... 205
IV.- Modernización Informática del SERVEF ..... 207
V.- Organización, Coordinación e Información ..... 213

# INTRODUCCIÓN

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación tiene como objetivo último contribuir a la sociedad del pleno empleo en la Comunitat Valenciana, facilitar la empleabilidad de las personas y favorecer su relación con los empleadores.

Transcurridos seis años desde su creación, el SERVEF se ha ido consolidando como el principal instrumento de las políticas activas de empleo de la Comunitat, y como un referente fundamental para la sociedad valenciana en materia de empleo y formación.

En esta memoria se recoge el detalle de las políticas y los programas que el Servef ha desarrollado a lo largo de 2006, en cumplimiento de sus principales objetivos, y de acuerdo con las líneas marcadas por sus órganos rectores. Con ello se pretende dar respuesta a los retos que tiene planteados el mercado de trabajo valenciano, los cuales también fueron considerados en la revisión del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo, firmado en el mes de septiembre de 2005.

- Continuar creando empleo y reducir las tasas de paro, logrando avanzar hacia la consolidación del pleno empleo.
- Mejorar la cualificación de los recursos humanos, especialmente de quienes se han incorporado al mercado de trabajo más recientemente, sobre todo mujeres, jóvenes e inmigrantes.
- Aumentar la flexibilidad y la capacidad de adaptación a los cambios de los trabajadores y de las empresas, y mejorar la productividad del trabajo.
- Impulsar mayores avances en el empleo de las mujeres en condiciones de igualdad.
- Facilitar el acceso al empleo de todas las personas que quieren trabajar, con especial atención a los parados de larga duración, a las personas con discapacidad y a quienes están en riesgo de exclusión social.
- Mejorar la calidad del empleo y lograr reducir la excesiva temporalidad de los ocupados.

En el año 2006 se han logrado avances significativos en los retos mencionados, registrándose una alta creación de empleo protagonizado en buena medida por las mujeres y los trabajadores inmigrantes, se han reducido las tasas de paro de los distintos colectivos y ha mejorado de manera muy significativa la temporalidad en la contratación.

En lo referente al impulso de la estabilidad en el empleo, en la Comunitat se han complementado las medidas incluidas en el Acuerdo estatal para la Mejora del Crecimiento y el Empleo, profundizando en las iniciativas de fomento de la contratación indefinida a través de la puesta en marcha de un **Plan Especial de Empleo Estable de la Comunitat**, que inició su andadura en el segundo semestre de 2006.

Este Plan incluye un Decreto del Consell, encargado de fijar las líneas estratégicas de la política de la Generalitat, así como los colectivos de trabajadores que se consideran prioritarios, y, además, introduce aspectos relacionados con el territorio y el sector económico, para prestar mayor atención a las actividades productivas que requieran políticas de empleo estable más intensas.

Entre los colectivos prioritarios, el Decreto contempla a las mujeres y establece para ellas una serie de medidas de discriminación positiva, pues no en vano uno de los retos es impulsar mayores condiciones de igualdad en el empleo de las mujeres.

Pero, a pesar de los progresos, las diferencias entre hombres y mujeres respecto a participación y empleabilidad son evidentes, e indican que la presencia femenina en los procesos productivos sigue siendo insuficiente, y también desigual, pues su representación es especialmente reducida en puestos de responsabilidad y en determinadas profesiones y oficios.

El objetivo es avanzar en la eliminación de las discriminaciones hoy todavía existentes por razón de género en el acceso al empleo, en la distribución de responsabilidades, en las condiciones de trabajo y en materia salarial, entre otras.

Por otra parte, la integración plena de los trabajadores inmigrantes que llegan a nuestro mercado de trabajo es un reto que afronta nuestra sociedad con especiales implicaciones laborales. El primer paso, la absorción de la nueva población activa y su incorporación al empleo, se está consiguiendo con buenos resultados, pero es necesario que impulsemos la cualificación de estos trabajadores, de modo que propiciemos el desarrollo de sus potencialidades laborales y profesionales en los próximos años y, a través de ello, a la integración plena de estas personas.

Por último, debe ser tomado en consideración que el emplazamiento geográfico continúa siendo un factor condicionante del crecimiento y desarrollo de la actividad económica y del empleo, de igual forma que la evolución más reciente de la economía afecta de manera diferente a los distintos territorios y sectores.

La formación y cualificación de los trabajadores va a jugar en los próximos años un papel determinante en la superación de los retos enunciados, así como también en favorecer la mejora de la productividad del trabajo.

Es cierto que en los últimos diez años ha crecido notablemente la población activa con estudios superiores, y que es también mayor la población que ha cursado formación profesional, pero necesitamos avanzar en la cualificación laboral vinculada con el mundo de la empresa, por lo que, entre otras cuestiones fundamentales, es preciso mejorar y reorientar los sistemas formativos, potenciar la formación continua de los trabajadores.

## 1.- Principales actividades desarrolladas en 2006

### *FOMENTO DEL EMPLEO*

En este ámbito, las ayudas se dirigieron a incentivar la contratación fija en las empresas (Plan de Empleo Estable), el fomento de la actividad laboral independiente, la contratación de desempleados realizada por la Administración Local y Entidades no lucrativas para servicios de interés general (Empleo Público de interés social), iniciativas de empleo en el ámbito local, y la contratación de los discapacitados y de otros colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral (jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración, etc.).

Entre las novedades introducidas en 2006 cabe destacar el Plan Especial de Empleo Estable al que antes nos referíamos, y que se apoya en cinco pilares básicos: un Decreto de Empleo Estable que fija las prioridades de la política de empleo de la Generalitat dentro de los acuerdos sociales; la creación de la Comisión Consultiva de la Negociación Colectiva; una Orden de ayudas para fomentar las contrataciones indefinidas; una campaña de comunicación dirigida a las empresas en materia de empleo estable; y la mejora de la información y seguimiento de la temporalidad, y planificación de la actividad inspectora.

Una segunda novedad afecta a las cuantías de las ayudas a la contratación indefinida de los colectivos de jóvenes, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración, cuyo importe se ha duplicado respecto al año anterior. Además,

dentro de este mismo programa de ayudas, se ha reducido a tres meses el periodo de inscripción en el desempleo por lo que se refiere a la contratación indefinida de jóvenes menores de 30 años.

Otra novedad a destacar es que, en el marco del Plan Integral de Empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social, se ha incluido un Plan Integral de Inmigrantes con actuaciones dirigidas a favorecer la integración laboral de este colectivo.

Por su parte, dentro del colectivo de jóvenes sin experiencia laboral, el Plan Integral de Empleo se configura por primera vez como un programa plurianual (2006-2007), y se centra prioritariamente en aquellos desempleados que hayan realizado acciones formativas organizadas por el Servef, con el fin de completar el itinerario de inserción laboral iniciado a través de la formación recibida, mejorando los mecanismos de coordinación interna del organismo.

Finalmente, el Plan Integral de Empleo para personas con discapacidad ha incluido dos clases de programas, atendiendo al tipo y grado de discapacidad. Así, encontramos un primer programa, el Plan Integral de Empleo con Apoyo, en el que además del itinerario de inserción, se subvenciona el acompañamiento en la empresa una vez efectuada la contratación, y que está dirigido a los casos de muy difícil inserción laboral, como son las personas con discapacidades psíquicas y los enfermos mentales, así como quienes padecen discapacidades físicas o sensoriales superiores al 65%. A su vez, el segundo de los programas aquí englobados, es el Plan Integral de Empleo para Discapacitados, destinado a desempleados con discapacidades menos severas.

En el ámbito normativo destaca la elaboración y tramitación, a lo largo de 2006, del Proyecto de Ley de Empresas de Inserción. Esta norma, que fue aprobada por las Cortes Valencianas en fecha 29 de enero de 2007, se encarga de regular las empresas de inserción de la Comunitat, definiéndolas como empresas comprometidas con la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión social, de modo que formarán una parte importante de sus plantillas con trabajadores en proceso de inserción sociolaboral, como mínimo un treinta por cien del total.

Las Empresas de Inserción, tal y como se han regulado, han de combinar el empleo propiamente dicho con otras acciones que favorezcan el desarrollo de las capacidades y actitudes respecto al trabajo y que se llevarán a cabo mediante itinerarios que el desempleado se compromete a cumplir, para que sea más factible su posterior tránsito hacia el mercado laboral ordinario.

Podemos afirmar, por tanto, que se ha apostado por utilizar y apoyar los procedimientos de inserción laboral más avanzados, y que tienen antecedentes claros en programas que, como los planes integrales de empleo, fueron puestos en marcha de manera pionera en nuestra Comunidad hace algunos años.

Junto a estas novedades, entre las principales actividades desarrolladas en materia de fomento de empleo, cabe señalar el Salario Joven. Este programa, ya sea en su modalidad de colaboración con las corporaciones y entidades públicas, o de colaboración con las empresas, tiene como objetivo el permitir a los jóvenes la adquisición de la formación teórica y práctica necesaria para desempeñar posteriormente un puesto de trabajo adecuado a su formación previa, y en 2006 ha recibido un impulso notable.

También son destacables las ayudas destinadas al mantenimiento de Guarderías Infantiles Laborales, y los Planes Integrales, en particular, los dirigidos a mujeres desempleadas, a personas sin empleo y en situación o riesgo de exclusión social, a trabajadores afectados por procesos de reconversión o reestructuración de empresas y a desempleados perceptores de ayudas al desempleo.

### *FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL*

Las actuaciones del Servef en este ámbito incluyen los programas de Formación Ocupacional, de Formación Continua y los programas mixtos de Formación-Empleo.

En 2006, el Servef, en el marco de sus competencias, desarrolló los programas de Formación Profesional Ocupacional, con el objetivo común de mejorar la cualificación de los trabajadores desempleados para contribuir a que su reincorporación a la vida laboral activa se resuelva en el menor tiempo posible. Adicionalmente, estas acciones también se encargan de promover la formación en las nuevas tecnologías y yacimientos de empleo.

Por tanto, una característica fundamental de este tipo de oferta formativa es que se ajusta lo máximo posible a la oferta de trabajo inmediata o a la prevista a corto plazo, sin que ello condicione el horizonte de las cualificaciones recibidas por los alumnos, que tiene un alcance mayor.

Otra característica de la formación ocupacional, contemplada ahora desde el punto de vista de las personas, es su interés por adecuarse a las particularidades de la población desocupada, se trate de jóvenes en busca de su primer empleo, mujeres con baja representación en determinados oficios y

profesiones, personas de más edad que necesitan reinsertarse o colectivos con especiales dificultades de integración laboral y social.

En esa dirección apunta la aplicación progresiva de la tecnología “on-line” para dotar de carácter semipresencial a una parte del Programa Valenciano de Formación Ocupacional, algo que permiten adaptar el desarrollo de las acciones formativas a las características de cada alumno, y que en 2006 ha recibido un gran impulso.

Respecto a la Formación Profesional Continua, su finalidad primordial es mejorar las competencias de los trabajadores ocupados, o sea, permitirles alcanzar una combinación tal de conocimientos, habilidades y actitudes que les lleve a desarrollar con éxito un trabajo, y pueda compatibilizarse así la mayor competitividad de las empresas con la promoción social, profesional y personal de los trabajadores.

En ese contexto, cabe apuntar que se ha mantenido en 2006 el enfoque preventivo que el pasado ejercicio comenzó a darse a la formación profesional. El objetivo es ayudar a las empresas a afrontar los nuevos retos, así como facilitar a los trabajadores los apoyos necesarios para que un eventual proceso de reconversión no se traduzca en una crisis de empleo, especialmente en aquellas comarcas de nuestra Comunitat en las que se desarrollan sectores industriales con una larga historia y fuerte implantación en el territorio.

En este sentido, se han desarrollado Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la formación continua contando con la participación de los agentes sociales en la ejecución de las mismas, dirigidas principalmente al conocimiento de las oportunidades de empleo y la orientación de los trabajadores de los sectores en reestructuración.

Así, se han realizado actuaciones relacionadas con el establecimiento de modelos, metodologías y herramientas relacionadas con la orientación profesional de los trabajadores. Del mismo modo, se han elaborado guías para la participación de los trabajadores en acciones de formación continua a través de la negociación colectiva y del análisis de las necesidades formativas de los sectores.

Por su parte, los programas de Formación para el Empleo son una parte fundamental de las políticas activas de empleo que este organismo dirige a los desempleados, y completan los programas de cualificación profesional que ha realizado el SERVEF durante 2006.

Entre estas actuaciones encontramos las Escuelas Taller y las Casas de Oficios, los Talleres de Empleo y los Talleres de Formación e Inserción Laboral,

programas que permiten obtener una formación profesional a la vez que adquirir la experiencia laboral correspondiente, y que se ven avalados por un grado de inserción laboral superior al 80% en los últimos años.

Finalmente, también cabe subrayar el esfuerzo realizado en el desarrollo de los Programas de Garantía Social, que ofrecen un aprendizaje personalizado a los jóvenes que no han superado la educación obligatoria, pero que desean formarse y trabajar rápidamente en un área profesional específica.

### *INSERCIÓN LABORAL*

A lo largo de 2006, el SERVEF ha ido avanzando en una línea clara de consolidación de los servicios que presta en materia de Inserción Laboral, no sólo a las personas desempleadas, sino también a quienes necesitan simultanear los estudios y el trabajo, compatibilizar la vida laboral y familiar, o integrarse en la sociedad a la que han inmigrado, pues no en vano las menores tasas de desempleo hoy existentes, se compensan con la amplia variedad de situaciones que genera la realidad cambiante del mercado de trabajo actual.

Por eso, el Servef, en 2006, ha profundizado en líneas de trabajo que se iniciaron en ejercicios anteriores, sobre todo el pasado año. Se trata de la gestión, coordinada e integrada, de las políticas de intermediación, orientación laboral, formación profesional y fomento del empleo, como condición necesaria para incidir en el mercado de trabajo mediante el desarrollo de políticas activas y preventivas, frente a las clásicas políticas pasivas y paliativas.

### *MODERNIZACIÓN DEL SERVEF*

Para avanzar por esos caminos, el Servef está realizando una auténtica modernización de su gestión interna mediante distintas actuaciones, en las que en 2006 se ha venido profundizando:

- El Plan de Despliegue y Modernización de los Centros Servef de Empleo, del que se había concluido totalmente 31 Centros de los 57 iniciales, y actuado en el 80% de la red a finales de 2006.
- Implantación del Sistema Inteligente de Gestión de Espera (SIGE) en los Centros Servef de Empleo, de modo que al finalizar el año ya eran 29 los

Centros que disponían de este novedoso sistema (10 en Alicante, 3 en Castellón y 16 en Valencia).

- Servicio de Centro de Atención Telefónica (CAT), incluyendo mensajería móvil, para información y comprobación de la disponibilidad de los demandantes de empleo para desempeñar los correspondientes puestos de trabajo
- Sistema de información TAURÓ, el operativo propio de la Comunitat para la gestión de la intermediación, integrado a su vez en SISPE, el sistema general de los servicios públicos de empleo de toda España, así como en la Red Eures de la Unión Europea.
- **AutoServef**, cuya implantación **se inició en mayo de 2006** y permite a los demandantes la utilización de terminales para realizar por si mismos trámites como la renovación de la demanda, inscribirse como interesado en ofertas de empleo, obtener la carta de presentación para las mismas e informarse de cursos de formación.

Autoservef comenzó a probarse en 9 centros piloto, y en diciembre de 2006 eran ya 36 los Centros que disponían de este sistema. De sus servicios, la renovación de la demanda de empleo es el que ha generado mayor aceptación, debido a la comodidad que supone para los demandantes de empleo. En concreto, desde la puesta en marcha de Autoservef, más del 50% de las demandas renovadas en los Centros de Empleo que cuentan con puntos AutoServef se han efectuado a través de este medio.

Cada uno de los puntos AutoServef en los Centros de Empleo, está dotado de, al menos, un PC conectado al portal de empleo del Servef. En los Centros, el acceso a AutoServef se realiza a través de un código personal, pero este servicio también puede activarse mediante una conexión a internet desde fuera del Centro, por ejemplo desde los propios hogares de los demandantes de empleo.

Autoservef supone, para los demandantes de empleo, una atención más personalizada, pues les ofrece las oportunidades de empleo y de formación que requieren en cada momento. Igualmente, supone la existencia de prestaciones de servicios a través de Internet y una mayor comunicación con el Centro de Empleo. Y, por supuesto, un mayor conocimiento de las oportunidades de empleo existentes en todo el territorio, con independencia de cuál sea el lugar de residencia del demandante.

Autoservef hace posible una mayor implicación de los demandantes de empleo en los procesos de búsqueda de empleo y cualificación profesional, contribuyendo a la vez a la especialización de los empleados de los centros en tareas de alto valor añadido, a través reducir la carga de trabajo administrativo.

Por otra parte, Autoservef permite a las empresas e instituciones la posibilidad de gestionar las ofertas de empleo a través de Internet; la garantía de una mejor adecuación de los candidatos a sus ofertas de empleo; y el aumento de las posibilidades de cobertura de sus puestos de trabajo vacantes.

En definitiva, es indudable su contribución al aumento de la eficiencia de las políticas de empleo y formación, gracias a contribuir a una mejor selección de los candidatos, y al diseño y seguimiento de itinerarios personalizados.

# RESUMEN DE PROGRAMAS DE AYUDAS DEL SERVEF 2006

## DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO E INSERCIÓN LABORAL

### ÁREA DE FOMENTO DEL EMPLEO

| PROGRAMAS | COLECTIVOS BENEFICIARIOS |
|---|---|
| **PLAN EMPLEO ESTABLE** | |
| Incentivos contratac. indefinidas iniciales | Empresas que contraten desempleados con carácter indefinido >45, jóvenes, PLD y mujeres |
| Plan especial de empleo estable | Empresas que transformen en indefinidos contratos temporales de jóvenes y mujeres |
| Reordenación jornada laboral y conciliación de la vida familiar y laboral | Empresas que contraten con carácter indefinido desempleados para mejor reparto del tiempo de trabajo, trabajadores que cedan parte de su jornada laboral para un contrato de relevo |
| **PLANES INTEGRALES DE EMPLEO** | |
| Dificultades Inserción Laboral | AALL y entidades sin ánimo de lucro que realicen itinerarios de inserción<br>• Para >45 años desempleados ó PLDs y faciliten su inserción<br>• Discapacitados<br>• personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social |
| Salario Joven en Empresas | Empresas, personas físicas y entidades que contraten desempleados <30 años participantes en Pie's |
| Perceptores Renta Activa Inserción | AALL y entidades sin ánimo de lucro que mejoren la ocupabilidad de los perceptores de renta activa de inserción u otras prestaciones a través de la realización de itinerarios de inserción |
| Mujeres desempleadas | AALL y entidades sin ánimo de lucro que mejoren la ocupabilidad de mujeres > 45 años, PLD y víctimas de la violencia de género, a través de la realización de itinerarios de inserción |
| Recolocación Trabajadores | Asociaciones empresariales, AALL, entidades sin ánimo de lucro que realicen itinerarios de inserción para la reinserción laboral de desempleados como consecuencia de un ERE |
| **EMPRENDEDORES** | |
| Autónomos | Desempleados que se constituyan en autónomos o pasen a desarrollar una actividad profesional por cuenta propia |
| Contratac. Indefinida 1er Trabajador | Autónomos o profesionales por cuenta propia que contraten el 1er trabajador por tiempo indefinido |
| Empresas I+E | Proyectos o empresas calificadas como I+E que contraten trabajadores |
| Subvención Pago Único | Perceptores prestación por desempleo |
| **EMPLEO PÚBLICO** | |
| Colaboración CCLL | CCLL y sus organismos autónomos que contraten desempleados para la ejecución de obras o servicios de interés general y social |
| PAMER | Entidades locales que contraten desempleados para tareas relacionadas con la mejora del entorno natural |
| Zonas de interior | CCLL y entidades dependientes de municipios de interior que contraten desempleados para la ejecución de obras y servicios de interés general y social en zonas de interior. |
| Organismos y Entidades | Organismos de la administración e instituciones sin ánimo de lucro que contraten desempleados para la ejecución de obras o servicios de interés general y social |
| Salario Joven CCLL | Corporaciones locales que contraten desempleados <30 años sin experiencia laboral |
| Salario Joven OOAA | Órganos G.V. que contraten desempleados <30 años sin experiencia laboral |
| **DESARROLLO LOCAL** | |
| Contratación ADLS | CCLL y entidades dependientes que contraten ADL's para promover la generación de empleo en el entorno local |
| Formación ADLS | CCLL y entidades dependientes que formen a sus ADL's para promover la generación de empleo en el entorno local |
| **DISCAPACITADOS** | |
| Creación Puestos CEE | CEE que creen nuevos puestos de trabajo con carácter estable para discapacitados |
| Mantenimiento Puestos CEE | CEE que mantengan puestos de trabajo con carácter estable para discapacitados |
| Proyectos Inserción CEE+I | Empresas que contraten discapacitados que han seguido un itinerario de inserción en un CEE+I |

| | |
|---|---|
| Contratratación Indefinida | Empleadores que contraten personas minusválidas desempleadas con carácter indefinido |
| Contratratación Temporal | Empleadores que contraten personas minusválidas desempleadas con carácter temporal |
| Empresas Solidarias | Empleadores que contraten personas minusválidas desempleadas con carácter indefinido cuando supere el porcentaje legal mínimo de trabajadores discapacitados |
| Autónomos | Desempleados discapacitados que se establezcan como autónomos o por cuenta propia |
| **APOYO A GUARDERÍAS INFANTILES LABORALES** | Guarderías infantiles laborales que acrediten estar cumpliendo una labor social |

| ***ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL*** | |
|---|---|
| **PROGRAMAS** | **COLECTIVOS BENEFICIARIOS** |
| **ACCIONES OPEAS** | Entidades sin fines lucrativos que realicen acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo para desempleados |

| ***DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL*** | |
|---|---|
| ***ÁREA DE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL*** | |
| **PROGRAMAS** | **COLECTIVOS BENEFICIARIOS** |
| **PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL** | Personas físicas, empresas, instituciones públicas, entidades locales, organizaciones empresariales o sindicales y entidades sin ánimo de lucro que fomenten y gestionen actividades formativas para desempleados |
| **PLAN VALENCIANO DE FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL** | Centros colaboradores homologados que realicen acciones de formación profesional ocupacional semipresencial para desempleados |
| **FORMACIÓN CONTÍNUA** | Empresas, organizaciones empresariales, sindicales y cámaras de comercio que realicen actividades de formación continua dirigidas a trabajadores ocupados. |
| **TALLERES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL** | Entidades locales, organizaciones empresariales o sindicales y entidades sin ánimo de lucro que realicen acciones formativas dirigidas a la inserción laboral de:<br>▪ Parados de larga duración<br>▪ Menores de 25 años<br>▪ Mujeres<br>▪ Discapacitados<br>▪ Personas en riesgo de exclusión social<br>▪ Inmigrantes |
| **PROGRAMA MEJORA CALIDAD EN CENTROS** | Centros colaboradores que obtengan la certificación de calidad ISO 9000:2000 o realizacen planes de mejora de la calidad en base el modelo EFQM |
| **CONTRATOS PROGRAMA DE FORMACION CONTINUA** | Organizaciones empresariales y sindicales, confederaciones y federaciones de cooperativas y asociaciones de trabajadores autónomos que suscriban contratos-programa para la formación continua de los trabajadores |
| **ACCIONES COMPLEMENTARIAS Y DE ACOMPAÑAMIENTO** | Empresas, entidades y organizaciones que realicen acciones complementarias y de acompañamiento de la formación |
| **PROGRAMA DE GARANTÍA SOCIAL** | (Desarrollo conjunto entre el Servef y la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia.) Órganos de la administración del estado, entes públicos, CCLL, OOAA, consorcios y asociaciones, fundaciones y otras asociaciones sin ánimo de lucro que realicen programas mixtos de empleo-formación |
| **ESCUELAS TALLER Y CASAS DE OFICIO** | Órganos, OOAA, entidades locales y sus OOAA, consorcios, corporaciones, asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que realicen programas mixtos de empleo-formación para desempleados <25 años |
| **UNIDADES PROMOCIÓN Y DESARROLLO** | Idem que colaboren en la preparación, acompañamiento y evaluación de las ETCOTE |
| **TALLERES DE EMPLEO** | Idem que realicen programas mixtos de empleo-formación para desempleados >25 años |

## 2.- Estructura del Servef

De acuerdo con la Ley de las Cortes Valencianas de Creación del Servef (Ley 3/2000, de 17 de abril) y el Reglamento de Organización y Régimen Jurídico del Organismo (Decreto 41/2001, de 27 de febrero del Consell de la Generalitat y sus posteriores modificaciones[1]), los órganos que componen la estructura básica del Servef son:

- El Consejo General
- El Consejo de Dirección
- La Dirección del SERVEF

## 2.1.- El Consejo General

El Consejo General es el órgano de asesoramiento, consulta y participación, tripartito y paritario, compuesto por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunitat y por la administración, que está compuesto por dieciocho miembros, distribuidos del siguiente modo:

### TITULARES

### Presidente

**Hble. Sr. D. Gerardo Camps Devesa**
*Conseller de Economía Hacienda y Empleo*

### Vicepresidente

**Ilma. Sra. Dña. Ana Encabo Balbín**
*Secretaria Autonómica de Empleo*
*Directora General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación*

### Vocales

#### Por la Generalitat Valenciana:

**Ilmo. Sr. D. José Manuel Vela Bargues**
*Secretario Autonómico de Economía y Presupuestos*

**Ilmo. Sr. D. José M. Escrig Navarro**
*Subsecretario de Economía, Hacienda y Empleo*

**Ilmo. Sr. D. Javier Asín Bernal**
*Director General de Empleo e Inserción Laboral*

**Ilmo. Sr. D. Joaquín Vañó Gironés**
*Director General de Formación y Cualificación Profesional*

[1] Decreto 173/2000, de 15 de octubre; Decreto 13/2003, de 18 de febrero; Decreto 141/2003, de 1 de agosto

### Por CCOO– PV:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Fernando Casado Carrasco**<br>*Secretario de Empleo* | **D. Juan Ortega Alborch**<br>*Secretario de Relaciones Institucionales* |
| **Sr. D. Raül Alcocel i Maset**<br>*Secretario de Formación* | **D. Jesús Romero Morata**<br>*Secretario de Acción Sindical* |
| **Sra. Dña. Eva Hernández López**<br>*Secretaria de Acción Sociopolítica Territorial* | **D. Juan Martínez Pérez**<br>*Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente* |

### Por UGT– PV:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Miguel LLanes Gamón**<br>*Secretario de Empleo y Formación Profesional* | **D. Rogelio Navarro Domenichelli**<br>*Técnico de la Secretaría de Empleo y FP* |
| **Sr. D. Carlos de Lanzas Sánchez**<br>*Secretario de Relaciones Institucionales* | **Dña. Ana Corell Fernández**<br>*Responsable del Departamento de Contratación Laboral* |
| **Sr. D. Carlos Calero Jaén**<br>*Secretario de Acción Sindical y Salud Laboral* | **D. Arturo Boix Cuenca**<br>*Técnico de la Secretaría de Empleo y FP* |

### Por CIERVAL:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Rafael Montero Gomis**<br>*Secretario General de CIERVAL* | **D. Fernando Romero Ucedo**<br>*Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* |
| **Sr. D. Arturo Cerveró Duato**<br>*Secretario de la Comisión de Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos de CIERVAL* | **D. Luis Miguel Torres Moñino**<br>*Secretario General Adjunto de CEV* |
| **Sr. D. Javier López Mora**<br>*Secretario General de COEPA. Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* | **D. José Ramón Llillo Jara**<br>*Director de Formación de COEPA* |
| **Sr. D. José Antonio Espejo Pérez**<br>*Secretario de la Comisión de Formación y Sistema Educativo de CIERVAL* | **D. Rafael Montero Cuesta**<br>*Secretario de la Comisión de Innovación y Desarrollo Tecnológico de CIERVAL* |
| **Sr. D. Rafael Pérez Bonmatí**<br>*Secretario General de FEVAMA* | **D. Pedro Méndez Reyes**<br>*Secretario General de la Asociación Provincial de Industrias del Calzado de Alicante* |
| **Sr. D. Enrique Soto Ripoll**<br>*Secretario General de CEV. Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* | **Dña. Matilde Farinós Jiménez**<br>*Directora de Relaciones Empresariales de CIERVAL* |

### Secretaría:

**Sra. Dña. Concepción Marín Tejerina**
*Jefa del Área del Servicio Jurídico del SERVEF*

## 2.2. El Consejo de Dirección

### Presidenta

**Ilma. Sra. Dña. Ana Encabo Balbín**
*Secretaria Autonómica de Empleo y Directora General del Servef*

### Vocales

#### Por la Generalitat Valenciana:

**Ilmo. Sr. D. Javier Asín Bernal**
*Director General de Empleo e Inserción Laboral*

**Ilmo. Sr. D. Joaquín Vañó Gironés**
*Director General de Formación y Cualificación Profesional*

**Ilma. Sra. Dña. Elena Chazarra Navarro**
*Secretaria General del SERVEF*

#### Por CCOO–PV:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Fernando Casado Carrasco**<br>*Secretario de Empleo* | **Dña. Eva Hernández López**<br>*Secretaria de Acción Sociopolítica Territorial* |
| **Sr. D. Raül Alcocel i Maset**<br>*Secretario de Formación* | **Dña. Ofelia Vila Hernández**<br>*Secretaria de la mujer* |

#### Por UGT–PV:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Miguel LLanes Gamón**<br>*Secretario de Empleo y Formación Profesional* | **D. Rogelio Navarro Domenichelli**<br>*Técnico de la Secretaría de Empleo y FP* |
| **Sr. D. Carlos de Lanzas Sánchez**<br>*Secretario de Relaciones Institucionales* | **Dña. Ana Corell Fernández**<br>*Departamento de Contratación Laboral* |
| | **D. Arturo Boix Cuenca**<br>*Técnico de la Secretaría de Empleo y FP* |
| | **D. Carlos Calero Jaén**<br>*Secretario Acción Sindical y Salud Laboral* |

#### Por CIERVAL:

| Titulares | Suplentes |
|---|---|
| **Sr. D. Rafael Montero Gomis**<br>*Secretario General de CIERVAL* | **D. Fernando Romero Ucedo**<br>*Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* |
| **Sr. D. Enrique Soto Ripoll**<br>*Secretario General de CEV. Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* | **D. Arturo Cerveró Duato**<br>*Secretario de la Comisión de Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos* |
| **Sr. D. Javier López Mora**<br>*Secretario General de COEPA. Miembro del Comité Ejecutivo de CIERVAL* | **D. José Ramón Llillo Jara**<br>*Director de Formación de COEPA* |
| **Sr. D. José Antonio Espejo Pérez**<br>*Secretario de la Comisión de Formación y Sistema Educativo de CIERVAL* | **D. Rafael Montero Cuesta**<br>*Secretario de la Comisión de Innovación y Desarrollo Tecnológico de CIERVAL* |

### Secretaría:

**Sra. Dña. Concepción Marín Tejerina**
*Jefa del Área del Servicio Jurídico del SERVEF*

## 2.3. Reuniones de los Consejos General y de Dirección del SERVEF en 2006

### REUNIONES CONSEJO DE DIRECCIÓN

*Fecha:* ***27 de marzo de 2006***

**Orden del día:**

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de 15 de diciembre de 2005.
2. Presentación de órdenes para el 2006.
3. Presentación del Decreto para la Promoción del Empleo Estable en la Comunitat Valenciana.
4. Ruegos y preguntas.

*Fecha:* ***22 de mayo de 2006***

**Orden del día:**

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de 27 de marzo de 2006.
2. Informe sobre las órdenes siguientes:
   - Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas del Programa de Fomento de Empleo Estable y otras Medidas de Apoyo a la Creación de Empleo, para el ejercicio 2006.
   - Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones públicas mediante contratos-programa para la formación de trabajadores, en desarrollo del Real Decreto 1.046/2003, de 1 de agosto, por el que se regula el Subsistema de Formación Profesional Continua.
   - Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, en desarrollo del Real Decreto 1.046/2003, de 1 de agosto, por el que se regula el Subsistema de Formación Profesional Continua.
3. Ruegos y preguntas.

*Fecha:* ***22 de diciembre de 2006***

**Orden del día:**

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de 22 de mayo de 2006.
2. Presentación de órdenes para el ejercicio 2007.
3. Informe de órdenes publicadas y de los convenios sucritos.
4. Ruegos y preguntas.

## REUNIONES CONJUNTAS CONSEJO GENERAL Y DE DIRECCIÓN

*Fecha:* ***14 de julio de 2006***

**Orden del día:**

1. Lectura y aprobación si procede del Acta del Consejo General y de Dirección de 20 de octubre de 2005.
2. Aprobación de las Cuentas Anuales de 2005.
3. Informe de los convenios firmados y órdenes publicadas.
4. Ruegos y Preguntas

*Fecha:* ***19 de octubre de 2006***

**Orden del día:**

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de 14 de julio de 2006.
2. Presupuestos del SERVEF para el 2007.
3. Informe de los convenios y órdenes publicadas.
4. Presentación de la Orden por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de un Plan Integral de Empleo para la búsqueda activa de empleo a los desempleados inscritos en los centros SERVEF de empleo perceptores de ayudas al desempleo (MOTIVA'T).
5. Ruegos y Preguntas.

## 2.4. La Dirección del SERVEF

Por su parte, la **Dirección General del SERVEF** es el órgano ejecutivo al frente del cual está la Directora. La Secretaría Autonómica de Empleo tiene atribuidas las funciones de la Dirección General del Servef.

La Dirección del Servef dirige, coordina, planifica y supervisa las actuaciones que el organismo realiza para cumplir con la misión y fines que tiene encomendados.

De la Dirección General del Servef depende directamente el *Gabinete Técnico*, que se encarga de asistir técnicamente a la dirección general y al resto de departamentos del organismo.

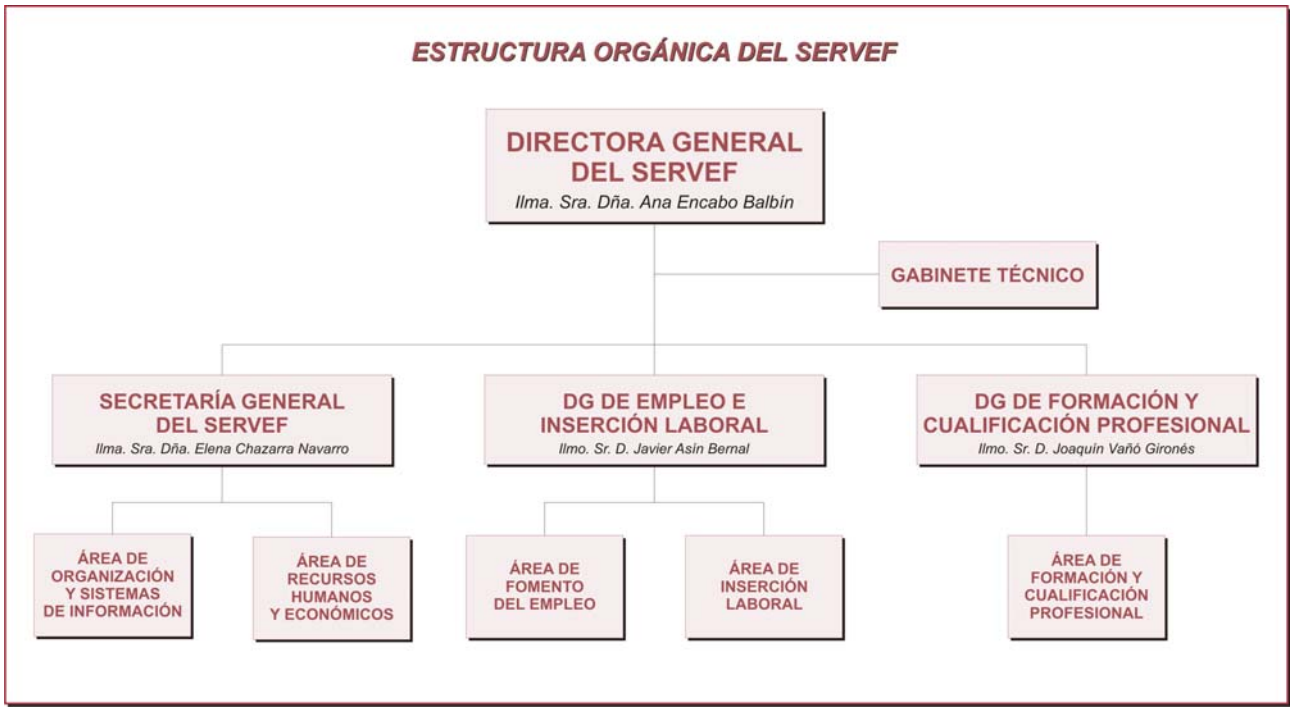
La Dirección General del Servef se estructura en:

- La Secretaría General del Servef.
- Dirección General de Empleo e Inserción Laboral.
- Dirección General de Formación y Cualificación Profesional

De la Dirección General del Servef depende directamente la ***Secretaría General***, que ejerce la coordinación técnica y administrativa de los servicios centrales y territoriales del Servef. Al frente de la misma está una Secretaria General, con rango de directora general, bajo cuya dirección se encuentra el Área de Organización y Sistemas de Información y el Área de Recursos Humanos y Económicos.

Al *Área de Organización y Sistemas de Información*, corresponde la organización de los servicios administrativos del Servef, la racionalización de los procedimientos de gestión, el régimen interior, los asuntos generales y apoyo técnico de los sistemas de información y proyectos arquitectónicos. También tiene asignada la inspección y la supervisión de la actividad de los Centros externos asociados y colaboradores.

Por su parte, el *Área de Recursos Humanos y Económicos* se encarga de la planificación, gestión y supervisión de los recursos humanos y económicos.




Dependen igualmente de la Directora General del Servef, las Direcciones Generales de Empleo e Inserción Laboral, y de Formación y Cualificación Profesional.

A la ***Dirección General de Empleo e Inserción Laboral***, le corresponde el ejercicio de las competencias del Servef en materia de fomento de empleo y ejecución de programas destinados a la creación de empleo, aspectos que desarrolla a través del *Área de Fomento de Empleo.* Por otro lado, mediante el *Área de Inserción Laboral*, se ocupa de realizar las funciones de gestión y control en materia de intermediación del mercado de trabajo, y la promoción de acciones de información y orientación profesional a favor de los desempleados.

De la **Dirección *General de Formación y Cualificación Profesional*** depende el desarrollo y ejecución del Plan de Formación Profesional de la Comunitat Valenciana, así como la gestión de los programas dirigidos a mejorar las aptitudes profesionales de los trabajadores y los programas dirigidos a la Formación Profesional Ocupacional o Continua. De igual modo, le corresponde la gestión de los programas de Escuelas Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo, todo ello a través del *Área de Formación y Cualificación Profesional.*

# EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN 2006

## EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN 2006

Durante 2006 el crecimiento de la economía valenciana se ha acelerado respecto al año 2005, afianzando la senda de crecimiento lograda el año anterior, lo que ha tenido su reflejo en el mercado de trabajo a través de una intensa creación de empleo y de la reducción de las cifras de paro.

A este respecto, el PIB valenciano ha crecido a un ritmo del 4,0% durante 2006, casi un punto superior al crecimiento de 2005, y situándose en el 4,1% en el cuarto trimestre del año, según la información ofrecida por la Contabilidad Trimestral Valenciana procedente de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

**CONTABILIDAD TRIMESTRAL COMUNITAT VALENCIANA**
**Variaciones de volumen**
**(Tasas de variación interanuales)**

| | 2005 (A) | 2006 (1ªE) | 1T 2006 | 2T 2006 | 3T 2006 | 4T 2006 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Agricultura | -8,5 | -1,2 | -2,8 | -0,9 | -2,0 | 2,8 |
| Industria | -1,1 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,8 | 3,4 |
| Construcción | 3,9 | 5,0 | 5,4 | 4,9 | 5,7 | 4,3 |
| Servicios | 4,4 | 3,9 | 3,9 | 3,4 | 3,4 | 3,8 |
| VAB total | 2,8 | 3,7 | 3,7 | 3,3 | 3,4 | 3,7 |
| PIBpm | 3,1 | 4,0 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 4,1 |

**Notas**: (A) Estimación Avance; (1ª E) Primera estimación
**Fuentes**:
- Datos anuales INE, Contabilidad Regional de España. Base 2000.
- Datos trimestrales: Hispalink. Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

En el conjunto de 2006 la mejora del ritmo de crecimiento del PIB valenciano ha estado presidida por el crecimiento de las distintas ramas productivas, salvo en la agricultura, que presenta tasas negativas de crecimiento del -1,2%.

Por su parte, se observa una aceleración del crecimiento en todos los sectores, con la salvedad de los servicios, en los que se modera muy ligeramente el ritmo de crecimiento pasando de 4,4% en 2005 a 3,9% en 2006.

Resulta destacable la recuperación del crecimiento del valor añadido bruto en las actividades de la industria y energía, que alcanza cotas positivas del 2,9%, así como el mantenimiento de altos niveles de crecimiento en el sector de la construcción, que alcanza el 5% en 2006.

En definitiva, un contexto económico que ha contribuido favorablemente al avance en el proceso de creación de empleo en los distintos sectores productivos.

Este alto ritmo de crecimiento económico ha permitido alcanzar un elevado nivel de creación de empleo, con tasas cercanas al 5,0% anual, lo que se ha traducido en una reducción del desempleo y en la generación de alrededor de 100.000 nuevos empleos en la economía valenciana en el pasado año 2006.

## I.- La oferta de trabajo: la población activa

A lo largo de 2006 la población activa valenciana ha continuado dando muestras de un elevado ritmo de crecimiento, superior al registrado en el año anterior. Según la información facilitada por la Encuesta de Población Activa, durante 2006 se incorporaron 97.600 nuevos activos, presentando una tasa interanual media del 4,3%, lo que sitúa la población activa en los niveles más elevados de la serie histórica. De este modo, sigue produciéndose una continua afluencia de nuevos oferentes de trabajo al mercado valenciano, que resulta de un moderado crecimiento vegetativo, al que se suma una mayor presencia de población inmigrante.

En este sentido, cabe destacar que los cambios acaecidos en este último año han estado influenciados, entre otros aspectos, por el proceso inmigratorio afectando a todas las variables del mercado de trabajo. Así, el moderado crecimiento vegetativo de la población valenciana está siendo complementado en los dos últimos años por la mayor entrada de extranjeros. De hecho, durante 2006 la población activa extranjera ha presentado un ascenso del 12,6% respecto al año anterior, pasando a representar el 16,9% de los activos de la Comunidad.

Resultado de todo ello, el mercado de trabajo sigue dando muestras de un continuado flujo de entrada de activos que sitúa la oferta laboral valenciana durante este año en 2.349.000 efectivos.

La evolución favorable de la población activa durante los últimos años responde también a una positiva predisposición a trabajar de la población valenciana, como pone de manifiesto el continuado crecimiento de la tasa de actividad. En este sentido, el aumento de la población activa durante 2006 (4,3%) ha sido superior al crecimiento experimentado por la población mayor de 16 años (2,6%). Así, durante 2006 la tasa de actividad valenciana se ha situado en promedio en el 59,6%, un punto por encima de la registrada en el 2005 y 1,3 puntos por encima de la media española, alcanzando su máximo histórico en medias anuales y acercándose de este modo a los parámetros europeos.

Por otra parte, la población activa ha presentado un aumento superior (4,3%) al experimentado en el conjunto de España (3,3%).

POBLACIÓN ACTIVA. COMUNITAT VALENCIANA
Medias anuales
(en miles)

| | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| Pob >16 años | 3.839,5 | 3.939,6 | 100,1 | 2,6% |
| Varones | 1.891,0 | 1.945,3 | 54,3 | 2,9% |
| Mujeres | 1.948,5 | 1.994,3 | 45,8 | 2,4% |
| Jóvenes | 511,7 | 502,9 | -8,8 | -1,7% |
| Extranjeros | 485,5 | 572,6 | 87,1 | 17,9% |
| Alicante | 1.403,5 | 1.457,9 | 54,4 | 3,9% |
| Castellón | 449,2 | 460,8 | 11,6 | 2,6% |
| Valencia | 1.986,9 | 2.020,8 | 33,9 | 1,7% |
| Activos | 2.251,4 | 2.349,0 | 97,6 | 4,3% |
| Varones | 1.328,8 | 1.375,5 | 46,7 | 3,5% |
| Mujeres | 922,6 | 973,5 | 50,9 | 5,5% |
| Jóvenes | 282,0 | 286,4 | 4,4 | 1,6% |
| Extranjeros | 352,8 | 397,1 | 44,3 | 12,6% |
| Agricultura | 82,7 | 66,3 | -16,4 | -19,8% |
| Industria | 459,9 | 472,6 | 12,7 | 2,7% |
| Construcción | 285,7 | 320,3 | 34,6 | 12,1% |
| Servicios | 1.342,5 | 1.416,9 | 74,4 | 5,54% |
| No clasific. | 80,6 | 72,9 | -7,7 | -9,6% |
| Alicante | 813,6 | 859,0 | 45,4 | 5,6% |
| Castellón | 266,6 | 276,4 | 9,8 | 3,7% |
| Valencia | 1.171,3 | 1.213,5 | 42,2 | 3,6% |
| Tasa actividad | 58,6 | 59,6 | 1,0 | - |
| Varones | 70,3 | 70,7 | 0,4 | - |
| Mujeres | 47,4 | 48,8 | 1,4 | - |
| Jóvenes | 55,1 | 57,0 | 1,9 | - |
| Extranjeros | 72,7 | 69,3 | -3,4 | |
| Alicante | 58,0 | 58,9 | 0,9 | - |
| Castellón | 59,3 | 60,0 | 0,7 | - |
| Valencia | 58,9 | 60,1 | 1,2 | - |

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

Durante 2006 el crecimiento de la población activa ha venido explicado en más de un 50% por una mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, con una tasa de crecimiento del 5,5%, superior a la masculina (3,5%) y, a su vez, mayor al aumento de la población femenina en edad de trabajar (2,4%). Así mismo, la tasa de actividad femenina sigue presentando un diferencial positivo respecto a la existente en el conjunto del Estado, concretamente 0,8 puntos,

alcanzándose un máximo histórico en el número de mujeres activas en el último trimestre del año, con 1.006.000 activas.

Por su parte, los hombres han visto aumentar su tasa de actividad en 0,4 puntos, de modo que la tasa de actividad masculina ha alcanzado el 70,7% y se ha mantenido, asimismo, un diferencial de 1,6 puntos con el Estado.

Otro aspecto a destacar es la ligera recuperación de la incorporación juvenil al mercado de trabajo durante 2006. De hecho, en 2006 se ha producido un aumento de 4.400 activos jóvenes menores de 25 años, mientras que en 2005 se registró una disminución de 2,9%, lo que venía explicado por causas demográficas asociadas al envejecimiento de la población y por el alargamiento de los periodos medios de formación. Esta recuperación del ritmo de crecimiento de activos jóvenes se debe al fenómeno inmigratorio, de modo que los jóvenes con nacionalidad española descienden en 4.700, mientras que los activos extranjeros menores de 25 años aumentan en 9.200, un 17,9%.

Analizando la evolución de la actividad por provincias, cabe señalar que el dinamismo de la oferta laboral valenciana no ha tenido la misma intensidad en sus tres demarcaciones. Así, en 2006 Alicante es un año más la provincia que presenta un mayor crecimiento de la población activa, con una tasa interanual del 5,6%, aumentando casi dos puntos respecto al año anterior y superando también la media de aumento de la Comunitat Valenciana. Por su parte, el aumento de los activos ha sido más moderado en Castellón y Valencia, con tasas del 3,7% y 3,6%, respectivamente. El aumento de la incorporación de activos ha sido superior al crecimiento de la población en edad laboral en todas las provincias, excepto en Alicante, lo que ha permitido aumentar las tasas de actividad, siendo especialmente relevante en Valencia, cuya tasa de actividad aumenta 1,2 puntos hasta situarse en el 60,1%, seguida de Alicante y, por último, Castellón. Sin embargo, en valores absolutos sigue siendo Alicante la que presenta un mayor crecimiento de los activos, con 45.400 nuevos activos.

En este sentido, la mayor predisposición al trabajo tradicionalmente presentada por la población de la Comunitat sigue permitiendo avanzar en las tasas de actividad a la media estatal, de manera que durante el 2006 se ha alcanzado una tasa de actividad del 59,6%, 1,3 puntos superior a la tasa existente en el ámbito estatal.

## II.- Población ocupada

A lo largo de 2006 el ritmo de generación de empleo se ha mantenido en niveles elevados, al igual que en el año anterior, con tasas cercanas al 5,0%, derivado de un significativo ritmo de crecimiento económico, lo que ha permitido absorber totalmente la importante afluencia de nuevos activos al mercado laboral y reduciendo, de esta forma, los niveles de desempleo.

El contexto de recuperación productiva se ha reflejado en el mercado de trabajo, manteniendo un elevado volumen de creación de empleo. De este modo, la ocupación valenciana se ha incrementado en 99.200 personas, lo que ha supuesto un crecimiento del 4,8% (4,1% a nivel estatal).

**POBLACIÓN OCUPADA. COMUNITAT VALENCIANA**
**Medias anuales**
**(en miles)**

| | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| Ocupados | 2.053,1 | 2.152,3 | 99,2 | 4,8% |
| Varones | 1.238,9 | 1.287,7 | 48,8 | 3,9% |
| Mujeres | 814,2 | 864,6 | 50,4 | 6,2% |
| Jóvenes | 227,3 | 235,7 | 8,3 | 3,7% |
| Extranjeros | 315,2 | 349,2 | 34,0 | 10,8% |
| Agricultura | 77,8 | 63,4 | -14,4 | -18,5% |
| Industria | 433,0 | 451,2 | 18,2 | 4,2% |
| Construcción | 271,3 | 299,2 | 27,9 | 10,3% |
| Servicios | 1.271,1 | 1.338,6 | 67,5 | 5,3% |
| Alicante | 735,4 | 776,4 | 41,0 | 5,6% |
| Castellón | 247,1 | 259,6 | 12,5 | 5,1% |
| Valencia | 1.070,7 | 1.116,3 | 45,6 | 4,3% |
| Tasa empleo | 53,5 | 54,6 | 1,13 | - |
| Varones | 65,5 | 66,2 | 0,7 | - |
| Mujeres | 41,8 | 43,4 | 1,6 | - |
| Jóvenes | 44,4 | 46,9 | 2,5 | - |
| Extranjeros | 64,9 | 61,0 | -3,9 | - |

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

Resultado de esta evolución, la población valenciana ocupada ha superado los dos millones de ocupados, 2.152.300 personas en medias anuales, lo que ha supuesto lograr un máximo en los niveles de empleo alcanzados, logrando el punto álgido en el último trimestre del año, con una cifra de 2.192.200 ocupados.

Asimismo, el ritmo de creación de empleo se ha visto corroborado, además de la información facilitada por la EPA, por otros indicadores vinculados al mercado de trabajo, como es el caso de la afiliación a la Seguridad Social. De hecho, las afiliaciones a este organismo ponen de manifiesto una favorable evolución del empleo a lo largo de 2006, superando las tasas alcanzadas en el año anterior, de forma que el número de personas en alta laboral se incrementa un 4,7% en la Comunitat Valenciana, lo que ha supuesto un aumento de 86.600 nuevos afiliados.

Por otro lado, el crecimiento de las afiliaciones correspondientes al conjunto estatal son inferiores al aumento experimentado en la Comunitat Valenciana, en términos de media anual (4,7% frente a 4,3% registrado a nivel estatal).

**MOVIMIENTO LABORAL REGISTRADO**
**Y AFILIACIONES SS. COMUNITAT VALENCIANA**
**Medias anuales**
**(en miles)**

| | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. (miles) | Rel. (%) |
| Afiliaciones SS | 1.851,2 | 1.937,8 | 86,6 | 4,7% |
| Autónomos | 334,6 | 345,0 | 10,4 | 3,1% |
| Contratos (*) | 1.738,8 | 1.907,7 | 168,9 | 9,7% |
| Varones | 1.015,0 | 1.108,7 | 93,7 | 9,2% |
| Mujeres | 723,7 | 799,0 | 75,3 | 10,4% |
| Jóvenes | 506,0 | 532,2 | 26,2 | 5,2% |
| Extranjeros | 332,7 | 425,2 | 92,5 | 27,8% |
| Indefinidos | 167,2 | 236,1 | 68,9 | 41,2 % |
| Temporales | 1.571,6 | 1.671,6 | 100,0 | 6,4% |
| Conver. a Indefinido | 83,1 | 135,9 | 52,8 | 63,5% |

* Total contratos realizados en el año
Fuente: SERVEF. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Todo lo anterior apunta, por tanto, que en la Comunitat se ha mantenido durante 2006 un significativo ritmo de creación de empleo, lo que ha supuesto

superar los niveles históricos de ocupación y afiliaciones, con una intensidad semejante a la del ejercicio 2005, consolidando la fase expansiva del mercado laboral.

Desde otra perspectiva, el movimiento laboral registrado por el SERVEF también ha puesto de manifiesto la intensidad de la actividad laboral durante 2006, a través de una mejora de los niveles de contratación. De este modo, la contratación gestionada en los Centros de Empleo del SERVEF ha seguido aumentando a lo largo de este año, con un incremento del 9,7%, más de tres puntos por encima del valor alcanzado en el año anterior.

Asimismo, durante el último año se ha producido un importante crecimiento de la contratación indefinida, aumento cifrado en 41,2%, frente al 3,7% registrado en 2005, afectando en mayor medida a los contratos temporales convertidos en indefinidos, cuyo aumento es superior al 63%. Por otro lado, la contratación de carácter temporal ha presentado una variación del 6,4%, ligeramente inferior a la variación registrada en el año anterior.

Resulta significativo destacar el incremento de la contratación dirigida a población extranjera, que ha aumentado un 27,8% durante este año, lo que ha supuesto que el 22,3% de los contratos realizados hayan recaído en este colectivo, fruto de la mayor presencia de población extranjera así como de una mayor dinámica productiva.

Por otro lado, se aprecia que durante 2006 se ha producido un menor aumento del empleo de carácter no asalariado, un 3,1% (3,8% en el año anterior), mientras que el empleo de carácter asalariado ha presentado una tasa de crecimiento de 6,2%.

Asimismo, la creación de empleo asalariado se ha concentrado en su mayor parte en empleo de carácter indefinido, mientras que se ha producido un relativo estancamiento en la creación de empleo de carácter temporal. A este respecto el empleo asalariado de carácter indefinido ha aumentado, en medias anuales, en 79.200 personas mientras que los asalariados con contrato temporal se han incrementado en 24.200 personas.

Resultado de esta evolución ha sido la disminución de la tasa de temporalidad en medias anuales, reduciéndose casi un punto respecto al año

anterior y quedando establecida en 36,6% (37,4% en 2005). En el conjunto de España la tasa de temporalidad es del 34,0% en 2006, situándose la valenciana 2,6 puntos por encima.

Además, durante 2006 se ha producido una reducción de la tasa de temporalidad entre las mujeres (39,1% frente a 40,3% en 2005), de cuantía mayor a la experimentada por los hombres (34,8% frente a 35,3% en 2005).

Durante 2006 el crecimiento del empleo ha sido superior entre las mujeres, si bien también ha crecido de manera intensa entre los hombres. A este respecto, el empleo femenino ha aumentado un 6,2% y el ritmo de creación de empleo masculino ha mantenido tasas cercanas al 4,0%. De este modo, las mujeres ocupadas han aumentado en 50.400 efectivos, lo que ha supuesto el 50,8% del empleo generado.

Atendiendo a los distintos grupos de edad, se observa que los menores de 25 años tienen una menor presencia en el mercado laboral fruto del menor crecimiento demográfico y de la más tardía incorporación al mercado de trabajo. En este sentido, durante 2006 se ha producido una significativa disminución de la población juvenil potencialmente activa (4.400 efectivos menos), sin embargo, la creación de empleo entre los jóvenes ha sido notable, aumentando en 8.300 ocupados (3,7%), situación distinta a la de 2005, año que registró un descenso de 3.300 ocupados.

Por otro lado, la mayor presencia de población extranjera a lo largo de los últimos años ha tenido efectos sobre el mercado de trabajo. De hecho, casi el 35% del empleo creado en el último año ha sido ocupado por personas de nacionalidad extranjera, aumentando el volumen de empleo de este colectivo un 10,8% respecto al año anterior, próximo al aumento experimentado por la población activa extranjera, lo que indica el creciente grado de integración de la misma.

Considerando la evolución sectorial del empleo, cabe señalar que se ha producido un aumento del número de ocupados en todos los sectores productivos de nuestra Comunitat, a excepción de la agricultura, que disminuye, destacando el aumento experimentado por la industria y por el sector de la construcción en este año, y que se suman al positivo ritmo de los servicios.

En primer lugar, cabe destacar que la ocupación en el sector primario ha experimentado una reducción de 14.400 personas durante 2006, si bien la aportación de empleo por esta actividad es limitada en el conjunto de la ocupación valenciana, suponiendo únicamente un 3% del total.

La industria ha mejorado sensiblemente las cifras de empleo en el año 2006. Así, los ocupados industriales han aumentado en 18.200 personas respecto al año anterior, con una tasa de crecimiento del 4,2%, mejorando los resultados de 2005, en los que el empleo industrial aumentó un 3,2% y 13.400 personas.

La construcción ha experimentado también una evolución positiva, con una aceleración de la tasa de creación de empleo, aumentando 5,2 puntos respecto al año anterior, hasta alcanzar un 10,3%, lo que ha supuesto un aumento de 27.900 personas, frente a los 13.100 empleos generados en el año anterior.

Asimismo, la evolución del empleo ha venido muy influenciada por la trayectoria de los servicios que, a pesar de una cierta moderación, siguen aportando la mayor creación de empleo en valores absolutos. El incremento de los ocupados de 2006 ha sido del orden del 5,3%, crecimiento significativo aunque no tan elevado como en el año anterior, lo que se ha traducido en la creación de 67.500 empleos.

Finalmente, considerando la distribución de la ocupación a nivel provincial, durante 2006 se ha modificado el comportamiento en cuanto a creación de empleo. Así, durante 2006 Valencia ha sido la provincia que ha protagonizado la mayor parte el empleo generado, creando 45.600 empleos, lo que ha supuesto que casi el 50% de los nuevos empleos se localicen en esta provincia. Sin embargo, es Alicante la provincia con mayor aumento del empleo en términos relativos, 5,6%, seguida de Castellón con un 5,1%. A este respecto, Alicante ha aumentado en 41.000 sus ocupados y Castellón en 12.500 efectivos más.

## III.- Población desempleada

El intenso ritmo de creación de empleo ha permitido que los nuevos activos incorporados al mercado laboral valenciano lo hayan hecho en condición de ocupados, y a la vez se haya producido una disminución de los efectivos desempleados.

En este sentido, el sostenido aumento de la población activa ha sido absorbido con creces por el incremento de la ocupación, posibilitando una reducción de las cifras del desempleo en 2006 de 1.600 personas, un -0,8% (-3,9% en España), siguiendo la tendencia reductora iniciada en 2004.

Resultado de la evolución de la población activa y de la desempleada ha sido que durante 2006 la tasa de paro estimada por la EPA haya quedado situada en un 8,4%, muy similar a la tasa de paro a nivel estatal, un 8,5%, con una disminución de casi medio punto respecto a 2005 (8,8%). La media de desempleados de la Comunitat Valenciana se ha situado en 196.700 personas durante el pasado ejercicio, afianzando en este año la trayectoria descendente iniciada en durante el año anterior.

Considerando los datos por sexos, se aprecia que el descenso del desempleo ha alcanzado al colectivo de los varones, reduciéndose un 2,3%, con 2.100 desempleados menos en valores absolutos, mientras que presenta un ligero aumento en el caso de mujeres, con un 0,4%, lo que se traduce en 400 paradas más. Con todo ello, las tasas de paro han registrado descensos en ambos colectivos. En la tasa de paro femenina se ha producido una disminución de más de medio punto, situándose en 11,2%, casi medio punto inferior a la nacional (11,6%). Por otro lado, la tasa de paro masculina se ha reducido en cerca de cinco décimas, situándose en el 6,4%, muy similar a la estatal, con una tasa de paro del 6,3% de la población activa.

POBLACIÓN PARADA. COMUNITAT VALENCIANA
Medias anuales
(en miles)

| | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| Parados | 198,3 | 196,7 | -1,6 | -0,8 |
| Varones | 89,9 | 87,8 | -2,1 | -2,3 |
| Mujeres | 108,5 | 108,9 | 0,4 | 0,4 |
| Jóvenes | 54,7 | 50,8 | -3,9 | -7,1 |
| Extranjeros | 37,6 | 47,9 | 10,3 | 27,4 |
| Agricultura | 4,9 | 2,9 | -2,0 | -40,8 |
| Industria | 26,9 | 21,4 | -5,5 | -20,5 |
| Construcción | 14,4 | 21,1 | 6,7 | 46,5 |
| Servicios | 71,4 | 78,4 | 7,0 | 9,8 |
| No clasificados | 80,7 | 72,8 | -7,9 | -9,8 |
| Alicante | 78,2 | 82,7 | 4,5 | 5,8 |
| Castellón | 19,5 | 16,8 | -2,7 | -13,9 |
| Valencia | 100,6 | 97,2 | -3,4 | -3,4 |
| Tasa paro | 8,8 | 8,4 | -0,4 | |
| Varones | 6,8 | 6,4 | -0,4 | |
| Mujeres | 11,8 | 11,2 | -0,6 | |
| Jóvenes | 19,4 | 17,7 | -1,7 | |
| Extranjeros | 10,7 | 12,1 | 1,4 | |
| Agricultura | 6,0 | 4,4 | -1,6 | |
| Industria | 5,8 | 4,5 | -1,3 | |
| Construcción | 5,0 | 6,6 | 1,6 | |
| Servicios | 5,3 | 5,5 | 0,2 | |
| Alicante | 9,6 | 9,6 | 0,0 | |
| Castellón | 7,3 | 6,1 | -1,2 | |
| Valencia | 8,6 | 8,0 | -0,6 | |

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

En cuanto al desempleo juvenil, también ha experimentado una reducción notable en 2006, con un descenso de 3.900 desempleados respecto al año anterior. Ello ha permitido reducir 1,7 puntos la tasa de desempleo juvenil, que se sitúa en el 17,7% de la población activa joven, 0,2 puntos inferior a la existente en el Estado, 17,9%.

Por sectores, se reduce el desempleo en mayor medida, en términos relativos, en la agricultura, con descensos en los niveles de paro en la industria y el grupo de no clasificados, mientras que aumenta en los servicios y en la construcción, explicado por un notable aumento de la población activa en ambos

casos. La agricultura ha disminuido el número de desempleados en 2000 personas, lo que ha supuesto una reducción del 40,8%, siendo el sector que mayor disminución ha experimentado. Todo ello ha permitido que la tasa de desempleo agraria se reduzca casi dos puntos respecto al año anterior, con 1,6 puntos menos que en 2005, hasta situarse en un 4,4%.

Por otro lado, la industria continúa la tendencia al descenso experimentada desde 2004, registrándose durante 2006 una reducción del 20,5%. Así, en 2006 el desempleo industrial se ha situado en 21.400 personas, 5.500 desempleados menos que en el año anterior, lo que parece indicar la recuperación de este sector, resultado de una coyuntura económica general y sectorial más favorable, lo que ha permitido reducir más de un punto la tasa de paro, situándola en un 4,5%. Cabe decir que desde 2003 la tasa de paro del sector industrial muestra una tendencia descendente.

En cuanto a la construcción, durante 2006 ha sido el sector donde mayor ha sido el aumento del desempleo en términos relativos, un 46,5% y 6.700 nuevos parados. Ello está en parte originado por un substancial incremento de la población activa, un 12,1% y 34.600 personas que se han incorporado en este sector, situación que triplica el aumento porcentual alcanzado en 2005. Sin embargo, a pesar del aumento del desempleo en este sector, hay que señalar el buen comportamiento experimentado por el mismo este último año debido al ritmo de creación de empleo, pasando de un 5,1% en 2005 a un 10,3% en 2006, con 27.900 nuevos ocupados, siendo, no obstante, insuficiente para absorber todo el aumento de la población activa.

Finalmente, el sector servicios ha experimentado un aumento de un 9,8%, con 7.000 desempleados adicionales, fruto de la incorporación de más del doble de activos respecto de 2005, lo que ha supuesto 74.400 nuevos activos. Sin embargo, a pesar del buen comportamiento de la ocupación sectorial, con un crecimiento de 5,3% y 67.500 ocupados más, no ha sido suficiente para poder absorber la notable incorporación de población activa que se ha registrado en este sector.

Una vez considerada la evolución del desempleo a nivel sectorial, corresponde finalmente atender a su comportamiento provincial a lo largo de 2006. En términos relativos es en Castellón donde se ha registrado la disminución del desempleo con mayor intensidad, un -13,9%, con una reducción del desempleo

estimado de 2.700 personas. Ello se ha traducido en una disminución de la tasa de desempleo provincial de más de un punto, que ha quedado fijada en el 6,1%.

En la provincia de Valencia se ha producido un descenso del desempleo del -3,4%, reduciendo sus desempleados en 3.400 efectivos, lo que ha permitido disminuir la tasa de paro provincial en más de medio punto, situándose en un 8,0%.

En la provincia de Alicante, el desempleo estimado presenta en 2006 un incremento del 5,8%, traduciéndose en 4.500 parados más que en 2005 y una tasa de paro de 9,6%, igual al año anterior.

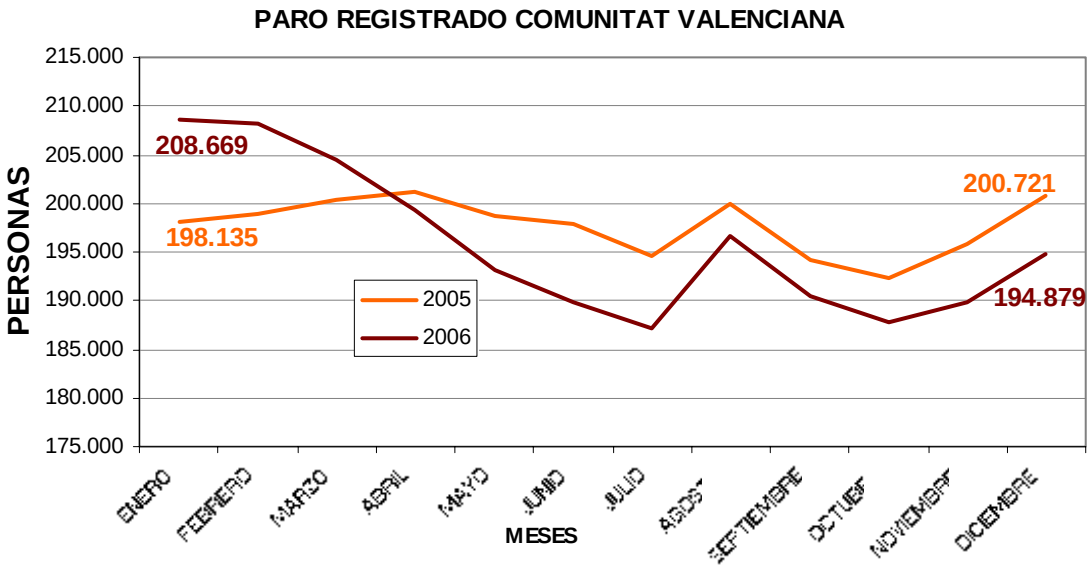
**MOVIMIENTO LABORAL REGISTRADO**
**COMUNITAT VALENCIANA**
**Medias anuales**
**(en miles)**

| | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. (miles) | Rel. (%) |
| Parados registrados * | 197,7 | 195,9 | -1,8 | -0,9 |
| Varones | 82,0 | 79,5 | -2,5 | -3,1 |
| Mujeres | 115,7 | 116,3 | 0,6 | 0,5 |
| Menores de 25 | 26,2 | 25,1 | -1,1 | -4,2 |
| De 25 a 44 | 104,9 | 102,4 | -2,5 | -2,4 |
| Mayores de 45 | 66,6 | 68,2 | 1,6 | 2,4 |
| Agricultura | 4,4 | 4,1 | -0,3 | -6,8 |
| Industria | 45,9 | 43,9 | -2 | -4,4 |
| Construcción | 19,1 | 19,5 | 0,4 | 2,1 |
| Servicios | 113,0 | 113,4 | 0,4 | 0,4 |
| Sin empleo anterior | 15,4 | 14,9 | -0,5 | -3,3 |
| Alicante | 77,5 | 81,6 | 4,1 | 5,3 |
| Castellón | 15,5 | 15,2 | -0,3 | -1,9 |
| Valencia | 104,7 | 99,0 | -5,7 | -5,4 |
| Nacionales | 183,3 | 177.8 | -5,5 | -3,0 |
| Extranjeros | 14,4 | 18,1 | 3,7 | 25,7 |
| Ext. No comunitarios | 11,5 | 14,6 | 3,1 | 27,0 |
| Ext. Comunitarios | 2,9 | 3,5 | 0,6 | 20,7 |

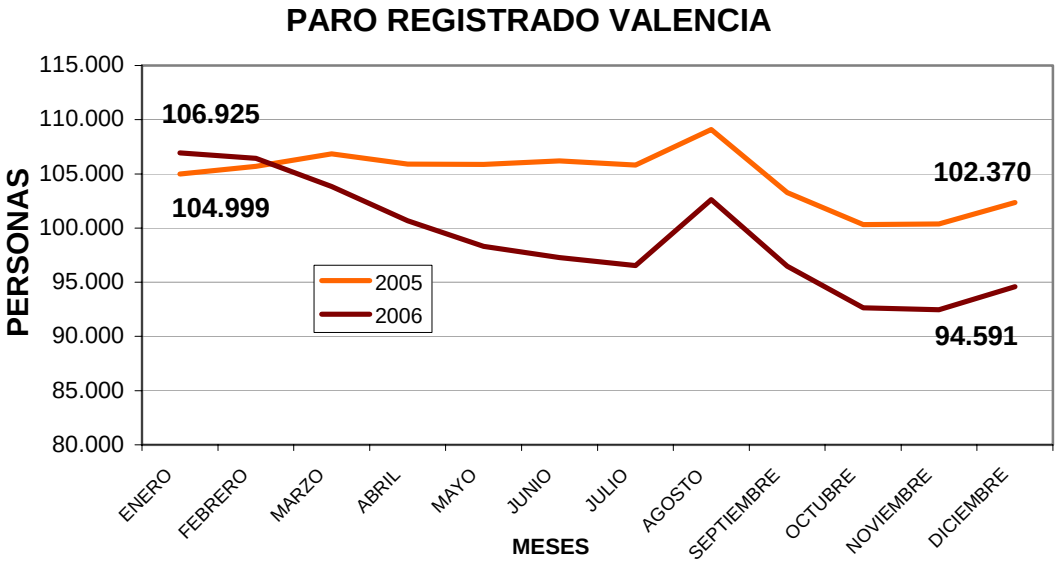
*Datos procedentes de SISPE, sistema que inició su funcionamiento en abril de 2005. Los datos de los cuatro primeros meses de 2005 corresponden a la simulación realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal, INEM.

Fuente: SERVEF y datos SISPE.

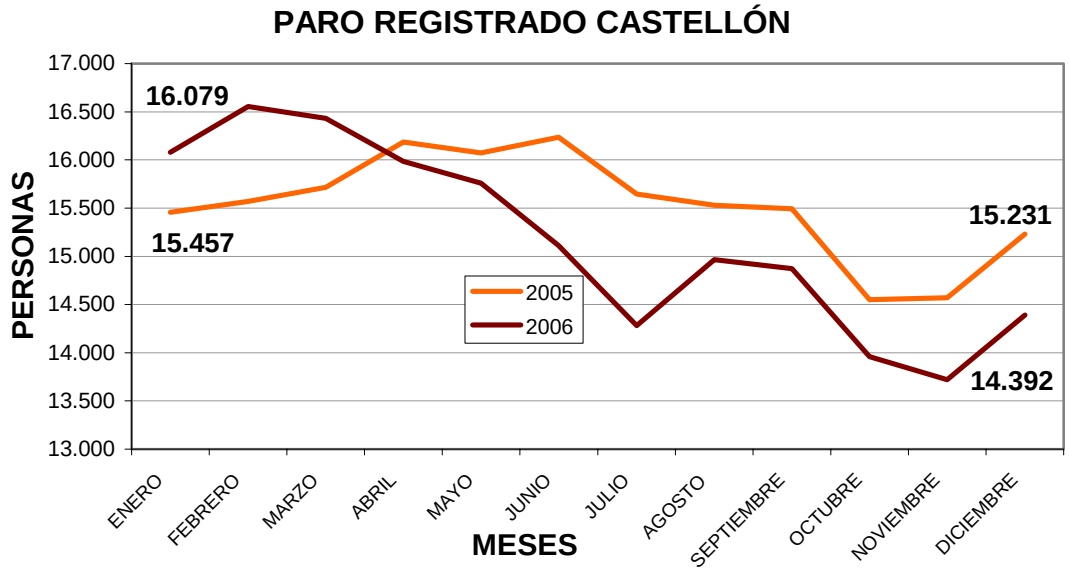
Por lo que se refiere a las cifras de paro registrado, la media de desempleados inscritos en la Comunitat Valenciana ha quedado establecida en 195.878 personas durante 2006, situándose a finales de año en 194.879 parados. Así, el paro registrado ha disminuido en un 0,9% en el pasado ejercicio, 1.870 efectivos menos en media anual.



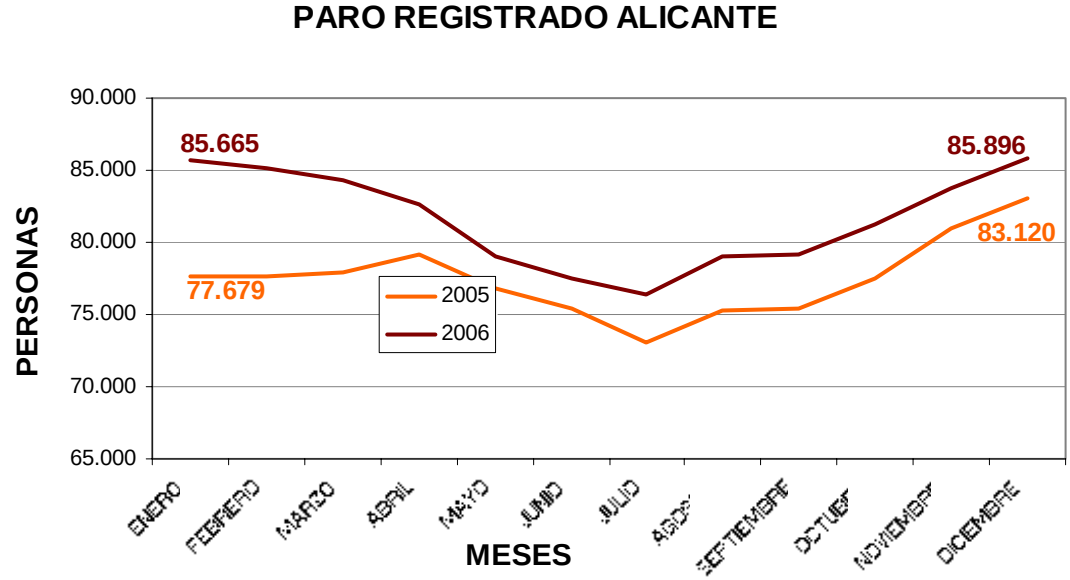

Los registros de desempleo del SERVEF en la provincia de Valencia presentan el mejor comportamiento del conjunto de la Comunitat Valenciana. El movimiento laboral registrado ha supuesto que la cifra de desempleados disminuya en 5.700 personas, un 5,4%, 99.000 efectivos parados en 2006 en media anual, situándose en 94.591 parados en diciembre de 2006.



En cuanto al desempleo registrado en la provincia de Castellón en el SERVEF durante 2006, se aprecia una ligera reducción en los niveles de desempleo, situándose en los mismos reducidos niveles de 2004 y 2005, con 15.200 personas en términos promedios a lo largo de 2006, un -1,9% y 300 parados menos, siendo 14.392 los desempleados registrados a finales de año.




Por otro lado, en la provincia de Alicante el desempleo registrado en el SERVEF en 2006 se ha incrementado en 4.100 personas (5,3%), alcanzándose la cifra de 81.600 parados en términos promedios, si bien este aumento ha sido la mitad que el contabilizado el año anterior.



Finalmente, el detalle comarcal de la evolución seguida por el paro registrado, en medias anuales, indica descensos en buena parte de las comarcas de Castellón y Valencia, mientras que presenta aumentos en todas las comarcas alicantinas.

Puede observarse que son las comarcas valencianas las que presentan una disminución más importante en el paro registrado, aunque la evolución no ha sido homogénea. Así, los descensos más intensos se producen en la Ribera Alta, el Camp de Morvedre, la Plana de Utiel-Requena, la Ribera Baixa y L'Horta Sud, y los mayores aumentos, en términos relativos, han tenido lugar en las comarcas del Rincón de Ademuz, el Valle de Ayora, los Serranos o el Camp de Túria, aunque con aumentos absolutos de escasa magnitud. Significativo ha sido el descenso de la ciudad de Valencia, favoreciendo un descenso del desempleo a nivel provincial.

Por su parte, en las comarcas de Castellón se observan disminuciones significativas del desempleo en el Alto Mijares, Alto Palancia, l'Alt Maestrat y l'Alcalatén mientras que aumenta tan sólo en las comarcas de el Baix Maestrat y en els Ports, registrándose a nivel comarcal en la provincia de Castellón un descenso en las cifras de paro registrado.

Por último, en las comarcas alicantinas se han producido aumentos generalizados del desempleo, destacando los reducidos aumentos de l'Alcoià, l'Alacantí, el Baix Vinalopó y l'Alt Vinalopó. Los aumentos más destacables se han producido en la Marina Alta y, en menor medida, en la Vega Baja, el Vinalopó Mitjà y la Marina Baixa.

## PARO REGISTRADO POR COMARCAS
## COMUNITAT VALENCIANA

**Medias anuales**

| ALICANTE | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| El Comptat | 1.206 | 1.257 | 51 | 4,2 |
| L'Alcoià | 5.800 | 5.881 | 81 | 1,4 |
| L'Alt Vinalopó | 2.426 | 2.508 | 82 | 3,4 |
| El Vinalopó Mitjà | 11.400 | 12.144 | 744 | 6,5 |
| La Marina Alta | 4.203 | 5.161 | 958 | 22,8 |
| La Marina Baixa | 5.527 | 5.783 | 256 | 4,6 |
| L'Alacantí | 17.988 | 18.263 | 276 | 1,5 |
| El Baix Vinalopó | 19.750 | 20.379 | 629 | 3,2 |
| La Vega Baja | 9.195 | 10.262 | 1.068 | 11,6 |
| **Provincia de Alicante** | **77.494** | **81.639** | **4.144** | **5,3** |

| CASTELLÓN | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| Els Ports | 71 | 75 | 4 | 5,2 |
| L'Alt Maestrat | 160 | 153 | -7 | -4,1 |
| El Baix Maestrat | 1.921 | 1.926 | 5 | 0,3 |
| L'Alcalaten | 363 | 352 | -11 | -3,1 |
| La Plana Alta | 7.097 | 6.905 | -192 | -2,7 |
| La Plana Baixa | 5.083 | 4.989 | -94 | -1,8 |
| Alto Palancia | 725 | 692 | -34 | -4,6 |
| Alto Mijares | 102 | 85 | -17 | -16,6 |
| **Provincia de Castellón** | **15.522** | **15.176** | **-346** | **-2,2** |

| VALENCIA | 2005 | 2006 | Variación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Abs. | Rel. (%) |
| Rincón de Ademuz | 59 | 75 | 16 | 27,9 |
| Los Serranos | 587 | 595 | 9 | 1,5 |
| El Camp de Turia | 4.399 | 4.411 | 12 | 0,3 |
| El Camp de Morvedre | 3.685 | 3.385 | -301 | -8,2 |
| L'Horta Nord | 8.294 | 7.953 | -341 | -4,1 |
| L'Horta Oest | 16.057 | 15.405 | -652 | -4,1 |
| Valencia | 34.101 | 31.693 | -2.409 | -7,1 |
| L'Horta Sud | 7.627 | 7.218 | -410 | -5,4 |
| La Plana de Utiel-Requena | 1.474 | 1.383 | -91 | -6,2 |
| La Hoya de Buñol | 1.418 | 1.359 | -59 | -4,2 |
| El Valle de Ayora | 456 | 468 | 12 | 2,6 |
| La Ribera Alta | 9.358 | 8.231 | -1.127 | -12,0 |
| La Ribera Baixa | 3.308 | 3.123 | -185 | -5,6 |
| La Canal de Navarrés | 714 | 690 | -24 | -3,4 |
| La Costera | 3.449 | 3.455 | 6 | 0,2 |
| La Vall d'Albaida | 3.600 | 3.526 | -74 | -2,1 |
| La Safor | 6.145 | 6.094 | -51 | -0,8 |
| **Provincia de Valencia** | **104.731** | **99.063** | **-5.668** | **-5,4** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Comunitat Valenciana** | **197.747** | **195.878** | **-1.870** | **-0,9** |

Fuente: SERVEF, datos SISPE.

# PROGRAMAS DE FOMENTO DE EMPLEO

# FOMENTO DE EMPLEO

## INTRODUCCIÓN

En el año 2006 las ayudas de fomento de empleo se dirigieron a incentivar la contratación fija en las empresas (Plan de Empleo Estable), el fomento de actividades independientes (emprendedores), la contratación de desempleados realizada por la Administración Local y Entidades no lucrativas para servicios de interés general (Empleo Público de interés social), iniciativas de empleo en el ámbito local, y la contratación de los discapacitados y de otros colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral (jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración, etc.).

En este sentido, en 2006 se introdujeron las siguientes novedades:

- En el programa de ayudas de Fomento del Empleo Estable, introduce el Plan Especial de empleo Estable que se configura como un plan temporal e intensivo de ayudas que permita llevar a cabo transformaciones de contratos temporales en indefinidos, con el fin de reducir las tasa de temporalidad laboral en aquellos colectivos de trabajadores más afectados por la misma.

- También con el fin de fomentar el acceso a mayor número de desempleados al empleo estable y de calidad, se duplican las cuantías de las ayudas a la contratación indefinida de los colectivos de jóvenes, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración. Igualmente como novedad dentro de este programa de ayudas se reduce a tres meses el periodo de inscripción en el desempleo en la contratación indefinida de jóvenes menores de 30 años.

- Como novedad para el ejercicio 2006**,** dentro del colectivo de jóvenes sin experiencia laboral, el plan integral de empleo 2006-2007 se configura como un programa plurianual y se centra en aquellos desempleados que hayan realizado acciones formativas organizadas por el Servef, con el fin de completar el itinerario de inserción laboral iniciado a través de la formación recibida.

- Por último, dentro del Plan Integral de empleo para personas con discapacidad, se han recogido dos tipos de programas: Plan integral de empleo con apoyo, destinado a personas desempleadas de muy difícil inserción laboral, como son discapacitados psíquicos y los enfermos mentales, así como las personas con discapacidad física o sensorial superior al 65%, en el que, además del itinerario de inserción se subvenciona el acompañamiento en la empresa ordinaria una vez efectuada la contratación, y el Plan integral de empleo para discapacitados dirigido a desempleados con discapacidades menos severas.

Durante dicho ejercicio las diferentes acciones para el fomento del empleo han sido:

- Fomento del Empleo Estable
- Fomento del Empleo dirigido a emprendedores
- Fomento del Empleo Público de interés social.
- Plan de Mantenimiento de los Servicios Públicos en las Zonas de Interior.
- Salario Joven
- Fomento del Desarrollo Local y Pactos para el Empleo
- Fomento del Empleo para Personas con Discapacidad
- Planes Integrales de Empleo
  - Salario Joven en Empresas.
  - Dirigidos a mujeres desempleadas.
  - Dirigidos a desempleados mayores de 45 años o en paro de larga duración.
  - Dirigidos a personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social.
  - Dirigidos a personas con discapacidad.
  - Dirigidos a la recolocación de trabajadores afectados por procesos de reconversión o reestructuración de empresas.
  - Dirigidos a desempleados perceptores de ayudas al desempleo.

- Ayudas destinadas al mantenimiento de Guarderías Infantiles Laborales

### *1. Fomento del empleo estable*

Este programa tiene como objetivo el fomento de la contratación y de la estabilidad en el empleo con la finalidad de crear puestos de trabajo y favorecer la inserción de los colectivos desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

Los jóvenes, mujeres, parados de larga duración y mayores de 45 años son los colectivos a los que este programa dedica una especial atención.

### *2. Fomento del empleo dirigido a emprendedores*

Con este programa se reconoce en la actividad empresarial independiente un agente decisivo en la tarea de generación de empleo y riqueza, y por ello se considera del máximo interés social contribuir mediante ayudas públicas a la financiación de proyectos encaminados a la implantación y desarrollo de la misma, bien a través de empresas de naturaleza mercantil, bien mediante la realización de actividades económicas a título lucrativo, de forma habitual, personal y directa, por cuenta propia y sin sujeción a contrato de trabajo.

### *3. Fomento del Empleo Público de interés social.*

A través de este programa se promueve la generación de empleo para la realización de obras o servicio de interés general y social, apoyando a las corporaciones locales y entidades que desarrollan este tipo de proyectos en el ámbito de la Comunitat.

Las ayudas que se integran en este programa son las siguientes: Plan de Actuaciones medioambientales (PAMER), fomento del empleo en colaboración con las corporaciones locales (EMCORP) y con órganos de la administración general de Estado y sus organismos autónomos, entidades autónomas de la Generalitat Valenciana, universidades e instituciones sin ánimo de lucro (EMORGA).

### *4. Plan de Mantenimiento de los Servicios Públicos en las zonas de Interior.*

El objeto de este programa es promover la generación de empleo de interés general y social en municipios de interior, mediante la contratación de

desempleados por corporaciones locales, reforzando las acciones de los distintos programas de empleo público, en las zonas de interior.

La finalidad de este programa es doble, por una parte, contribuye al mantenimiento del empleo en las zonas de interior, a fin de paliar ritmos recesivos y sus menores tasas de actividad económica, y por otra, apoya la prestación de los servicios públicos básicos en estos municipios.

### *5. Salario Joven*

Este programa de ayudas está dirigido a fomentar la contratación por parte de entidades locales y otros organismos de jóvenes desempleados que carecen de experiencia laboral, o que la han tenido de forma escasa, como un medio de adquisición de la misma que facilite su acceso al empleo y la estabilidad en el mismo.

### *6. Fomento del Desarrollo Local y Pactos para el Empleo*

El programa tiene como objeto promover medidas para apoyar a las corporaciones locales y agentes sociales que desarrollen estrategias para la creación de puestos de trabajo de ámbito local.

Las ayudas que se integran en este programa van dirigidas a la contratación de Agentes de Empleo y Desarrollo Local y a la formación de los mismos así como al apoyo de los Pactos Territoriales de Empleo.

### *7. Fomento del empleo para personas con discapacidad*

La situación laboral de las personas con discapacidad en el marco de la Comunitat ha experimentado un importante avance en los últimos años. Pese a ello, en el mundo empresarial la tasa de inserción de este colectivo es muy inferior a la del conjunto de la población. La finalidad de este programa es mejorar el nivel de inserción laboral de estas personas, rompiendo las barreras que dificultan su incorporación al mercado de trabajo, y potenciando la creación de empleo estable adecuado.

### *8. Planes Integrales de Empleo (PIE,s)*

- Los Planes Integrales de Empleo, puestos en marcha por primera vez en 2003, van dirigidos a colectivos de desempleados con grandes dificultades de incorporación al mercado laboral, como son las personas con discapacidad, así como personas en riesgo de exclusión social, mayores de 45 años, parados de larga duración, jóvenes sin experiencia laboral y mujeres desempleadas.

- Los PlEs personalizan las políticas activas de empleo, mediante el diseño de un itinerario de orientación, formación y fomento de empleo ajustado a las necesidades de cada desempleado y condicionan la concesión de ayudas a la consecución de objetivos concretos de inserción laboral, con un mínimo del 50 % ó del 66 % de los participantes en cada Plan, con carácter general, en función del colectivo de que se trate y de la estabilidad o temporalidad de los objetivos de inserción que se establezcan.

- En 2006 se ha continuado impulsando el desarrollo de estos planes. Por una parte, se han mantenido PIE´s orientados a trabajadores afectados por procesos de reestructuración o reconversión de empresas y a perceptores de renta activa de inserción, así como los dirigidos a jóvenes y a mujeres; y por otra parte, se han potenciado e individualizado los planes destinados a los colectivos de mayores de 45 años y parados de larga duración, personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social y personas discapacitadas.

### *9. Apoyo a Guarderías infantiles laborales*

La conciliación entre la vida familiar y laboral constituye uno de los objetivos prioritarios habida cuenta de los problemas que concurren en la incorporación de la mujer al mercado laboral y que dificultan su plena inserción. A través de estas ayudas se pretende conseguir este objetivo, contemplando como beneficiarios de este tipo de ayudas a las guarderías infantiles laborales que se hayan adecuado o estén en proceso de cumplir los requisitos establecidos por la Ley de Ordenación General del Sistema Educativo (LOGSE).

## I.- Fomento del Empleo Estable

Los programas de apoyo al empleo estable y de calidad constituyen un importante elemento de las políticas activas de empleo de la Generalitat Valenciana, ya que fomentan la contratación estable y abarcan a todos los colectivos de trabajadores desempleados, con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral.

***Normativa Reguladora:***

- *ORDEN de 21 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas del Programa de Fomento del Empleo Estable para el ejercicio 2006 y se regula el Plan Especial de Empleo Estable. (DOGV Núm. 5.302 de 13/07/2006).*
- *Decreto 130/2006, de 29 se septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunidad Valenciana. (DOGV Núm. 5.359 de 03/10/2006)*

El objeto de estas ayudas es el fomento de la contratación y la estabilidad en el empleo, así como favorecer la inserción de los colectivos desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

Las ayudas contenidas en esta orden son las siguientes:

- Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales.
  - Programa de Empleo estable para jóvenes
  - Empleo estable para la mujer
  - Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración

- Plan especial de empleo estable.
  - Transformaciones en indefinidos de contratos temporales de jóvenes
  - Transformaciones en indefinidos de contratos temporales de mujeres

- Reparto del tiempo de trabajo y conciliación de la vida familiar y laboral.

- Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados como consecuencia de acuerdo en la empresa para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo.

- Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias.

- Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa.

- Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales del trabajador.

- Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.

- Programa de incentivos para la realización de estudios y asistencias técnicas tendentes a la puesta en marcha de planes de reordenación de la jornada en la empresa.

- Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable.

Ayudas a la contratación indefinida para la realización de trabajo a domicilio y trabajo doméstico.

De estas ayudas la novedad para el 2006 es, el *Plan especial de empleo estable,* cuyo objetivo es apoyar la estabilidad laboral de los colectivos de trabajadores más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes, contemplando ayudas dirigidas a incentivar la transformación en indefinidos de los contratos temporales celebrados con estos colectivos.

## 1. Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales.

| | Empleo apoyado año 2006 | Importe (€) |
|---|---|---|
| Alicante | 302 | 919.800,00 |
| Castellón | 36 | 119.575,00 |
| Valencia | 158 | 573.900,00 |
| TOTAL | **496** | **1.613.275,00** |

| | Mujeres | Importe (€) | Jóvenes | Importe (€) | Mayores de 45 | importe | PLD | Importe (€) | Trabajo domést. o a domicilio | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 66 | 223.900,00 | 68 | 209.000,00 | 58 | 180.200,00 | 109 | 304.300,00 | 1 | 2.400,00 |
| Castellón | 12 | 27.575,00 | 7 | 35.000,00 | 5 | 15.000,00 | 12 | 42.000,00 | | |
| Valencia | 85 | 314.000,00 | 24 | 114.000,00 | 38 | 110.500,00 | 10 | 33.000,00 | 1 | 2.400,00 |
| TOTAL | **163** | **565.475,00** | **99** | **358.000,00** | **101** | **305.700,00** | **131** | **379.300,00** | **2** | **4.800,00** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 202 | 630.300,00 | 100 | 289.500,00 | 36 | 88.500,00 | 266 | 831.300,00 |
| Castellón | 31 | 104.575,00 | 5 | 15.000,00 | 4 | 16.000,00 | 32 | 103.575,00 |
| Valencia | 112 | 437.400,00 | 46 | 136.500,00 | 14 | 58.300,00 | 144 | 515.600,00 |
| TOTAL | **345** | **1.172.275,00** | **151** | **441.000,00** | **54** | **162.800,00** | **442** | **1.450.475,00** |

## 2. Plan especial de empleo estable.

| | Nº transform. en indefinidos MUJERES | Importe (€) | Nº transform. en indefinidos JOVENES | Importe (€) | Nº transform. Trabajo doméstico o a domicilio | Importe (€) | Empleo apoyado año 2006 | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 236 | 863.775,50 | 486 | 2.076.890,32 | 1 | 1.500,00 | 723 | 2.942.165,82 |
| Castellón | 63 | 215.856,25 | 179 | 786.187,50 | | | 242 | 1.002.043,75 |
| Valencia | 246 | 884.822,88 | 668 | 2.892.919,43 | 1 | 2.400,00 | 915 | 3.780.142,31 |
| TOTAL | **545** | **1.964.454,63** | **1.333** | **5.755.997,25** | **2** | **3.900,00** | **1.880** | **7.724.351,88** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 485 | 2.016.609,25 | 238 | 925.556,57 | 235 | 1.001.598,32 | 488 | 1.940.567,50 |
| Castellón | 147 | 620.293,75 | 95 | 381.750,00 | 85 | 371.181,25 | 157 | 630.862,50 |
| Valencia | 589 | 2.504.117,17 | 326 | 1.276.025,14 | 315 | 1.353.808,59 | 600 | 2.426.333,72 |
| TOTAL | **1.221** | **5.141.020,17** | **659** | **2.583.331,71** | **635** | **2.726.588,16** | **1.245** | **4.997.763,72** |

## 3. Reparto del tiempo de trabajo y conciliación de la vida familiar y laboral.

3.1. Ayudas a la reordenación de la jornada de trabajo (apoyo a empresas por contratación de trabajadores).

| | Empleo apoyado año 2006 | Importe (€) |
|---|---|---|
| Alicante | 41 | 75.937,50 |
| Castellón | 10 | 4.425,00 |
| Valencia | 111 | 111.221,00 |
| TOTAL | **162** | **191.583,50** |

Ayudas a la reordenación de la jornada de trabajo (apoyo a empresas por contratación de trabajadores). Distribución por sexo y edad

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 29 | 50.857,50 | 12 | 25.080,00 | 7 | 5.460,00 | 34 | 70.477,50 |
| Castellón | 8 | 1.800,00 | 2 | 2.625,00 | 3 | 1.980,00 | 7 | 2.445,00 |
| Valencia | 93 | 69.561,00 | 18 | 41.660,00 | 35 | 25.920,00 | 76 | 85.301,00 |
| TOTAL | **130** | **122.218,50** | **32** | **69.365,00** | **45** | **33.360,00** | **117** | 158.223,50 |

3.2. Ayudas a la reordenación de la jornada de trabajo (apoyo a trabajadores que ceden parte de su jornada).

| | Ayudas año 2006 | Importe (€) |
|---|---|---|
| Alicante | 24 | 63.900,00 |
| Castellón | 5 | 12.960,00 |
| Valencia | 57 | 153.360,00 |
| TOTAL | **86** | **230.220,00** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 3 | 6.300,00 | 21 | 57.600,00 |
| Castellón | 1 | 2.880,00 | 4 | 10.080,00 |
| Valencia | 8 | 19.440,00 | 49 | 133.920,00 |
| TOTAL | **12** | **28.620,00** | **74** | **201.600,00** |

- **Creación de empleo estable por programas y por provincias.**

| Distribución del empleo apoyado por los Programas de Empleo Estable, por cada una de las acciones subvencionables | Alicante | Castellón | Valencia | Comunitat |
|---|---|---|---|---|
| Programa de Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales de jóvenes | 69 | 7 | 24 | **100** |
| Programa de ayudas a la transformación en indefinidos de los contratos temporales de jóvenes | 485 | 179 | 668 | **1.332** |
| Programa de ayuda a las contratación indefinida de Parados de Larga Duración | 111 | 13 | 10 | **134** |
| Programa de ayuda a la contratación indefinida de Mayores de 45 años | 60 | 5 | 38 | **103** |
| Programa de apoyo a la contratación indefinida inicial de la mujer | 71 | 12 | 87 | **170** |
| Programa de apoyo a la mujer para la transformación de contratos temporales en indefinidos | 227 | 62 | 244 | **533** |
| Programa de apoyo a la contratación indefinida para la realización de trabajo a domicilio y trabajo doméstico | 2 | 0 | 2 | **4** |
| Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo | 2 | 0 | 8 | **10** |
| Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa. A LA EMPRESA | 24 | 2 | 16 | **42** |
| Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa. AL TRABAJADOR | 23 | 5 | 57 | **85** |
| Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales o por disminución, por decisión del trabajador, de su tiempo de trabajo. A LA EMPRESA | 15 | 8 | 87 | **110** |
| Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales o por disminución, por decisión del trabajador, de su tiempo de trabajo. AL TRABAJADOR | 1 | 0 | 0 | **1** |
| Programa de incentivos para la realización de estudios y asistencias técnicas tendentes a la puesta en marcha de planes de reordenación de la jornada en la empresa | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Programa de ayudas a la creación y mantenimiento de guarderías infantiles en el seno de la empresa. PLAZAS SUBVENCIONADAS | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **TOTAL** | **1.090** | **293** | **1.241** | **2.624** |

## II.- Fomento del empleo dirigido a emprendedores

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 28 de abril de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regula y se convoca la concesión de subvenciones de Fomento de Empleo dirigido a emprendedores para el año 2006. (DOGV Núm. 5.264 de 23/05/2006).*

El objetivo es establecer un programa de incentivos y ayudas económicas destinadas a favorecer la generación del empleo en la Comunitat, bien a través de la creación de actividad empresarial independiente, o bien a través de empresas calificadas como I+E (Innovación+empleo). En esta misma convocatoria se establece también la concesión de la ayuda consistente en el abono de cuotas de la Seguridad Social a los perceptores de la prestación de desempleo en su modalidad de pago único.

Se sigue incentivando la constitución de mujeres emprendedoras, manteniendo la elevación de la cuantía de las ayudas destinadas al fomento de empleo autónomo en 1.500 euros adicionales, con lo que la ayuda total es de 4.505,06 euros, además de la subvención financiera prevista igualmente en esta convocatoria.

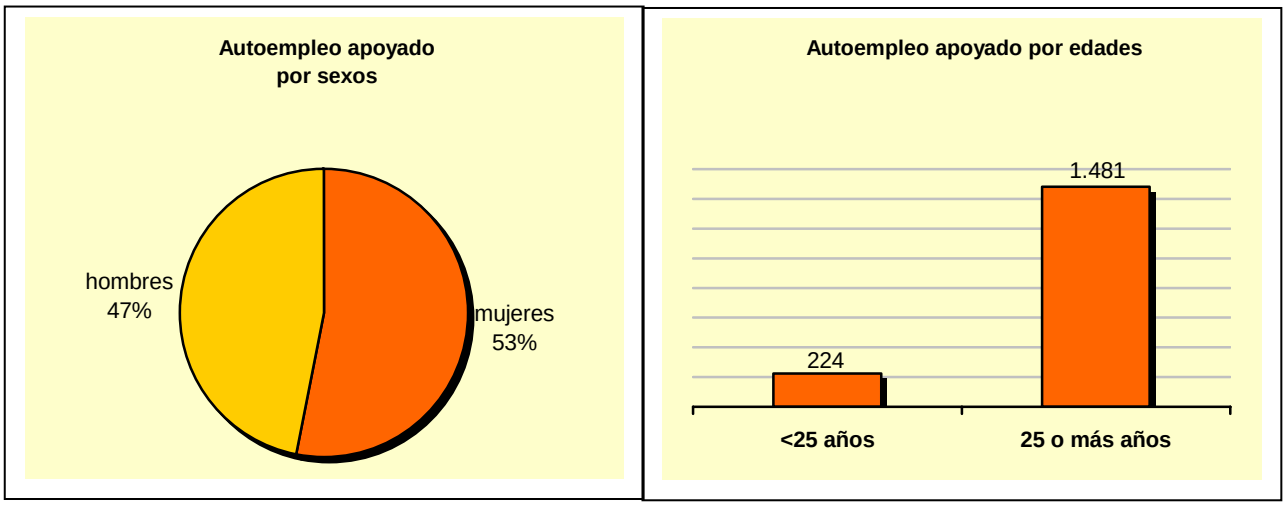
Las ayudas contenidas en esta orden son las siguientes:

- Ayudas a los trabajadores autónomos o personas que pasen a desarrollar una actividad profesional por cuenta propia.
- Ayudas para la contratación indefinida del primer trabajador contratado por un autónomo o un profesional.
- Ayudas a empresas calificadas como I + E
- Subvenciones a los perceptores de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

### 1. Ayudas a los trabajadores autónomos o profesionales

| | Nº autónomos apoyados Año 2006 | Subvención Renta | Subvención Financiera | Total € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 813 | 3.107.573,30 | 649.845,60 | **3.757.418,90** |
| Castellón | 213 | 802.077,78 | 197.918,83 | **999.996,61** |
| Valencia | 679 | 2.566.935,73 | 590.536,37 | **3.157.472,10** |
| **TOTAL** | **1.705** | **6.476.586,81** | **1.438.300,80** | **7.914.887,61** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 457 | 2.430.198,46 | 356 | 1.327.270,44 | 95 | 448.835,64 | 718 | 3.308.583,26 |
| Castellón | 108 | 577.885,50 | 105 | 422.111,11 | 30 | 143.106,54 | 183 | 856.890,07 |
| Valencia | 354 | 1.879.553,68 | 325 | 1.277.918,42 | 99 | 463.673,72 | 580 | 2.693.798,38 |
| TOTAL | **919** | **4.887.587,64** | **786** | **3.027.299,97** | **224** | **1.056.615,90** | **1.481** | **6.859.271,71** |




## 2. Ayudas para la contratación indefinida del primer trabajador contratado por un autónomo o profesional.

| | Nº contratos realizados Año 2006 | Importe € |
|---|---|---|
| Alicante | 110 | 392.000,00 |
| Castellón | 28 | 103.000,00 |
| Valencia | 78 | 287.000,00 |
| **TOTAL** | **216** | **782.000,00** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 62 | 248.000,00 | 48 | 144.000,00 | 25 | 93.000,00 | 85 | 299.000,00 |
| Castellón | 21 | 84.000,00 | 7 | 19.000,00 | 8 | 30.000,00 | 20 | 73.000,00 |
| Valencia | 53 | 212.000,00 | 25 | 75.000,00 | 13 | 48.000,00 | 65 | 239.000,00 |
| TOTAL | **136** | **544.000,00** | **80** | **238.000,00** | **46** | **171.000,00** | **170** | **611.000,00** |

## 3. Ayudas a empresas calificadas como I + E

- *Ayudas a empresas calificadas como I+E,* a través del apoyo a los proyectos empresariales calificados como I+E, promocionados y/o apoyados por una Corporación Local con el fin de crear actividad económica y generar puestos de trabajo en su ámbito territorial.

| | Nº Proyectos apoyados Año 2006 | Nº puestos creados | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| Alicante | 8 | 50 | 215.215,00 |
| Castellón | 1 | 3 | 9.390,03 |
| Valencia | 8 | 49 | 197.283,42 |
| **TOTAL** | **17** | **102** | **421.888,45** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 20 | 30 | 4 | 46 |
| Castellón | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Valencia | 29 | 20 | 4 | 45 |
| TOTAL | **49** | **53** | **11** | **91** |

## 4. Subvenciones a los perceptores de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

En el año 2006 se concedieron subvenciones consistentes en el abono de las cuotas a la Seguridad Social a los trabajadores que hicieron uso del derecho previsto en el artículo primero del Real Decreto 1.044/1985, de 19 de junio, según lo dispuesto en el artículo 4.2 de dicho R.D., modificado por la ley 22/1992, de 30 de julio y por la Ley 45/2002, de 12 de diciembre.

| | Régimen General de la Seguridad Social Año 2006 | Régimen Especial de Trabajadores Autónomos Año 2006 | Nº total de beneficiarios | Importe destinado € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 39 | 81 | 120 | 113.531,58 |
| Castellón | 0 | 8 | 8 | 6.291,43 |
| Valencia | 25 | 156 | 181 | 156.460,14 |
| **TOTAL** | **64** | **245** | **309** | **276.283,15** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 10 | 8.079,76 | 110 | 105.451,82 |
| Castellón | 0 | 0 | 8 | 6.291,43 |
| Valencia | 26 | 20.835,24 | 155 | 135.624,90 |
| TOTAL | **36** | **28.915,00** | **273** | **247.368,15** |

## III.- Fomento del Empleo Público

***Normativa Reguladora:***

- *ORDEN de 29 de diciembre de 2005 de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas del Programa de Empleo Público de Interés Social, para el ejercicio 2006. (DOGV Núm. 5.169 de 03/01/2006).*
- *ORDEN de 21 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones destinadas a las corporaciones locales en el marco del Plan de Mantenimiento de los Servicios Públicos en las zonas de interior para el ejercicio 2006.(DOGV Núm. 5.169 de de 03/01/2006).*

El objeto de los programas recogidos en dichas ordenes es promover la generación de empleo de interés general y social, así como promover medidas para apoyar a las corporaciones locales, entidades y a las asociaciones sin fines de lucro, mediante la concesión de ayudas y subvenciones para la contratación de trabajadores desempleados para la ejecución de obras y/o servicios de interés general y social, como medio de adquisición de práctica profesional y mejora de la ocupabilidad que faciliten su inserción laboral.

Las ayudas contempladas son las siguientes:

- Apoyo a las corporaciones locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social.(EMCORP)
- Ayudas a las actuaciones medioambientales (PAMER).
- Subvenciones en el ámbito de la colaboración con órganos de la administración general del Estado y sus organismos autónomos, con las entidades autónomas de la Generalitat Valenciana, universidades e instituciones sin ánimo de lucro, con sede en la Comunitat, para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social (EMORGA).
- Apoyo al mantenimiento de los servicios públicos en las zonas de interior mediante subvenciones a la contratación de trabajadores desempleados para la ejecución de obras y/o servicios de interés general, en colaboración con las entidades locales de estos municipios.

## 1. Apoyo a las Corporaciones Locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social. (EMCORP)

A través de este programa, se subvencionó a las corporaciones locales que lo solicitaron, los costes salariales totales que originó la contratación de trabajadores desempleados para la ejecución de obras o servicios de interés general o social.

| | Nº Corporaciones Locales Año 2006 | Nº de trabajadores contratados | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| Alicante | 111 | 941 | 6.071.084,57 |
| Castellón | 117 | 1.578 | 3.210.313,80 |
| Valencia | 255 | 1.890 | 8.409.989,40 |
| **TOTAL** | **483** | **4.409** | **17.691.387,77** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 507 | 434 | 141 | 800 |
| Castellón | 1.130 | 448 | 458 | 1.120 |
| Valencia | 1.147 | 743 | 376 | 1.514 |
| TOTAL | **2.784** | **1.625** | **975** | **3.434** |

## 2. Ayudas a las actuaciones medioambientales (PAMER).

Este programa pretende paliar el desempleo, especialmente, rural mediante la contratación de parados para la realización de tareas relacionadas con la mejora del entorno natural, a través de entidades locales de la Comunitat.

A través de este programa se subvencionó:

- Los costes salariales y de seguridad social de los desempleados anteriormente descritos.
- La adquisición de Equipos de Protección Individual (EPI) para los trabajadores contratados.
- La inversión en inmovilizado material.

| | Nº municipios Año 2006 | Nº personas contratadas | Importe destinado a ctes. salariales y de SS (€) | Importe destinado a Equipos Protección Individual (€) | Importe ayudas inmov. Material (€) | Importe Total destinado (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 66 | 411 | 1.542.829,62 | 51.312,03 | 57.571,24 | **1.651.712,89** |
| Castellón | 49 | 288 | 957.443,82 | 38.091,05 | 46.721,99 | **1.042.256,86** |
| Valencia | 114 | 560 | 2.298.682,66 | 82.274,78 | 103.021,60 | **2.483.979,04** |
| **TOTAL** | **229** | **1.259** | **4.798.956,10** | **171.677,86** | **207.314,83** | **5.177.948,79** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 104 | 307 | 47 | 364 |
| Castellón | 144 | 144 | 48 | 240 |
| Valencia | 252 | 308 | 83 | 477 |
| TOTAL | **500** | **759** | **178** | **1.081** |

## 3. Subvenciones en el ámbito de la colaboración con la administración general del Estado y sus organismos autónomos, con las entidades autónomas de la Generalitat Valenciana, universidades e instituciones sin ánimo de lucro, para la contratación de desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social (EMORGA)

Este programa tiene por objeto la financiación de los costes salariales y de seguridad social de los trabajadores contratados por los organismos mencionados para la ejecución de obras y servicios de interés general y social.

| | Nº Entidades subvencionadas Año 2006 | Nº puestos apoyados | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|
| Alicante | 57 | 450 | 2.387.749,60 |
| Castellón | 16 | 73 | 459.342,14 |
| Valencia | 69 | 750 | 3.388.282,45 |
| **TOTAL** | **142** | **1.273** | **6.235.374,19** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 329 | 121 | 114 | 336 |
| Castellón | 58 | 15 | 15 | 58 |
| Valencia | 609 | 141 | 93 | 657 |
| TOTAL | **996** | **277** | **222** | **1.051** |

## 4. Apoyo al mantenimiento de los servicios públicos y al fomento del empleo en zonas de interior.

Este programa de ayudas se dirigió al fomento de empleo y la prestación de servicios públicos en las zonas de interior, en atención a las especiales necesidades que presentan estos municipios, que con carácter general, sufren ritmos demográficos recesivos y menores tasas de actividad económica frente a los municipios del litoral.

| | Nº Corporaciones Locales Año 2006 | Nº de trabajadores contratados | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| Alicante | 40 | 71 | 267.924,59 |
| Castellón | 62 | 156 | 591.451,03 |
| Valencia | 105 | 342 | 1.361.850,30 |
| **TOTAL** | **207** | **569** | **2.221.225,92** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 41 | 30 | 15 | 56 |
| Castellón | 83 | 73 | 45 | 111 |
| Valencia | 188 | 154 | 85 | 257 |
| TOTAL | **312** | **257** | **145** | **424** |

## IV.- Salario Joven

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 4 de mayo de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se convocan las ayudas del Programa de Fomento de Empleo Salario-joven, para el ejercicio 2006. (DOGV Núm. 5.274 de 06/06/2006).*

Este programa va dirigido a favorecer la generación de empleo de los jóvenes que no tienen experiencia laboral, o que la han tenido de forma escasa.

El fin de este programa es ofrecer a los jóvenes una primera experiencia laboral retribuida acorde con su formación, a través de un contrato de trabajo de hasta nueve meses de duración, con el objeto de mejorar sus posibilidades futuras de empleo.

En concreto, son objeto de las subvenciones, la contratación de jóvenes desempleados tanto en el ámbito de la colaboración con las corporaciones locales o entidades de ellas dependientes o vinculadas dentro del ámbito territorial de la Comunitat para la ejecución de obras/y o servicios de interés general y social, como en el ámbito de colaboración con los órganos de la administración de la Generalitat Valenciana y sus entidades autónomas, y las universidades.

Los jóvenes desempleados destinatarios de estas contrataciones son menores de 30 años sin experiencia laboral, constituyendo este programa un modo de adquisición de la formación teórica y practica necesaria para el desempeño de un puesto de trabajo adecuado a su formación previa.

Los criterios de selección tenidos en cuenta fueron los siguientes:

- Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado en función de su formación.
- Condición de discapacitado del demandante de empleo.
- Nivel de protección por desempleo de los posibles beneficiarios.
- Existencia de responsabilidades familiares, entendiéndose por estas tener a cargo del trabajador desempleado que se contrata el cónyuge, hijos menores acogidos o discapacitados.

- Condición de mujer.

- Ser desempleado parado de larga duración.

La subvención financia los costes salariales y de Seguridad Social de las contrataciones realizadas.

## 1. Salario Joven en Corporaciones Locales.

| | Nº Corporaciones Locales Año 2006 | Nº de trabajadores concedidos | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| Alicante | 47 | 147 | 1.291.897,32 |
| Castellón | 32 | 47 | 512.199,69 |
| Valencia | 150 | 312 | 2.626.838,38 |
| **TOTAL** | **229** | **506** | **4.430.935,39** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 112 | 35 | 63 | 84 |
| Castellón | 26 | 21 | 22 | 25 |
| Valencia | 211 | 101 | 152 | 160 |
| TOTAL | **349** | **157** | **237** | **269** |

## 2. Salario Joven en Organismos.

| | Nº Entidades subvencionadas Año 2006 | Nº de trabajadores concedidos | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **2** | **159** | **2.477.862,03** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| TOTAL | **113** | **46** | **39** | **120** |

## V.- Fomento del Desarrollo Local y Pactos para el Empleo

***Normativa Reguladora:***

- *ORDEN de 25 de abril de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas del Programa de Fomento del Desarrollo Local para el ejercicio 2006 y Pactos para el Empleo para el periodo 2006-2007. (DOGV Núm. 5.262 de 19/05/2006).*

Este programa tiene como objetivo el promover medidas para apoyar a las corporaciones locales y agentes sociales que desarrollen estrategias para la creación de puestos de trabajo de ámbito local en el ámbito de la Comunitat, y agrupa las siguientes ayudas:

- Ayudas a la contratación de agentes de empleo y desarrollo local.
- Subvenciones a la formación de los agentes de desarrollo local.
- Apoyo a los Pactos Territoriales para el empleo.

### 1. Ayudas a la contratación de agentes de empleo y desarrollo local.

A través de estas ayudas se financia la contratación, por parte de las corporaciones locales o entidades dependientes o vinculadas a una administración local, de Agentes de Empleo y Desarrollo Local para:

- La prospección de recursos ociosos o infrautilizados, de proyectos empresariales de promoción económica local e iniciativas innovadoras de generación de empleo.
- La difusión y estímulo para la creación de actividad entre desempleados, emprendedores e instituciones colaboradoras.
- El acompañamiento técnico en la iniciación de proyectos empresariales.
- El apoyo a promotores de las empresas, una vez constituidas estas, mediante la aplicación de técnicas de consultoría en gestión empresarial y asistencia en los procesos formativos adecuados.

| | Nº Entidades Apoyadas Año 2006 | ADL subvencionados | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|
| Alicante | 42 | 65 | 1.567.966,62 |
| Castellón | 54 | 57 | 1.231.298,58 |
| Valencia | 150 | 208 | 5.036.134,02 |
| **TOTAL** | **246** | **330** | **7.835.399,22** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 43 | 1.023.833,30 | 22 | 544.133,32 |
| Castellón | 39 | 828.968,57 | 18 | 402.330,01 |
| Valencia | 154 | 3.714.640,79 | 54 | 1.321.493,23 |
| TOTAL | **236** | **5.567.442,66** | **94** | **2.267.956,56** |

## 2. Subvenciones a la formación de los agentes de desarrollo local.

Al objeto de lograr una formación y actualización permanente de los agentes de desarrollo local se ha continuado con el programa de formación que se inició en el ejercicio anterior, llevándose a cabo la 2ª Edición del MASTER DE GESTION Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO LOCAL, organizado por la Fundación Universidad-Empresa (ADEIT) y la Facultad de Geografía e Historia de la Universitat de Valéncia, con una duración de 600 horas

| | Nº ADL formados año 2006 | Importe destinado (€) |
|---|---|---|
| Alicante | | |
| Castellón | 5 | 12.000 |
| Valencia | 30 | 72.000 |
| **TOTAL** | **35** | **84.000** |

## 3. Apoyo a los Pactos Territoriales para el empleo.

Estas ayudas tienen como objeto subvencionar aquellas actuaciones realizadas en el desarrollo de los proyectos que lleven a cabo las entidades o Consorcios que gestionen los Pactos Territoriales de Empleo en su ámbito territorial de actuación, con la finalidad de activar el desarrollo local y el potencial de creación de empleo y conseguir una estrategia aceptada por todos los agentes implicados.

Como novedad para este ejercicio se contempla la posibilidad de que los proyectos puedan tener carácter plurianual, para facilitar su desarrollo y el logro de los objetivos pretendidos.

| | Nº de Pactos subvencionados Año 2006 | Importe destinado (€) |
|---|---|---|
| Alicante | 3 | 689.435,45 |
| Valencia | 4 | 1.160.753,17 |
| **TOTAL** | **7** | **1.850.188,62** |

| ENTIDADES SOLICITANTES | IMPORTE CONCEDIDO |
|---|---|
| L'HORTA SUD | 241.010,80 |
| CONVEGA | 200.794,65 |
| CONS. VALLE VINALOPO | 248.640,00 |
| PATER | 268.810,58 |
| GAL VALLE AYORA-COFRENTES | 13.011,04 |
| FUND.C.V. PACTO EMPLEO VALENCIA | 637.920,75 |
| CONS. PACTO LOCAL POR EL EMPLEO ELX | 240.000,80 |
| **TOTAL** | **1.850.188,62** |

| RELACIÓN PACTOS TERRITORIALES POR EL EMPLEO EN LOS QUE PARTICIPA EL SERVEF<br>FINANCIACIÓN (EUROS) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DENOMINACIÓN** | **Fecha suscripción CONVENIO** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** |
| **Consorcio del Acuerdo Comarcal por el Empleo en L'Horta Sud** | 11/02/2000 | 60.101,21 | 37.261,28 | 480.000 | 203.959 | 225.000 | 241.010,80 |
| **Pacto para el Empleo en la Ciudad de Valencia** | 25/09/2002 | --- | 6.010,12 | 120.200,83 | 76.929,54 | 111.972,20 | 637.920,75 |
| **Acuerdo Comarcal Para el Empleo en la Comarca de la Vega Baja** | 30/09/2002 | --- | 13.064,46 | 37.428,10 | 60.302,88 | 60.302,88 | 200.794,65 |
| **Acuerdo Comarcal para el Empleo en la Serranía** | 29/03/2003 | --- | --- | 31.846 | 170.176 | --- | --- |
| **Pacto Territorial por el empleo en las "Riberes del Xuquer"** | 09/12/2004 | ---- | ---- | ---- | ---- | 309.621,82 | 268.810,58 |
| **Consorcio por el Pacto Territorial por el empleo del Valle del Vinalopó** | 23/02/2005 | ---- | ---- | ----- | ---- | 226.400,00 | 248.640,00 |
| **Grupo de Acción Local "Valle de Ayora-Cofrentes"** | 13/07/2005 | --- | ---- | --- | --- | 9.558,40 | 13.011,04 |
| **Consorcio Pacto Local por el Empleo de Elche** | 24/03/2006 | ---- | ---- | ----- | ---- | ---- | 240.000,80 |
| **TOTAL** | | **60.101,21** | **56.335,86** | **669.474,93** | **511.367,42** | **942.855,30** | **1.850.188,62** |

## VI.- Fomento del empleo para personas con discapacidad

El fomento de empleo de personas con discapacidad se realiza a través de dos convocatorias de ayudas cuyo objetivo es facilitar la integración laboral de personas con discapacidad:

- *ORDEN de 2 de mayo de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con discapacidad para el ejercicio 2006 (DOGV Núm. 5.262 de 19/05/2006).*

Las ayudas contenidas en esta orden son las siguientes:

- Promoción del empleo para discapacitados a través de Centros Especiales de Empleo (CEE).

  - Proyectos de creación de empleo estable en CEE.
  - Mantenimiento de puestos de trabajo en CEE.
  - Proyectos de inserción a través de CEE+I
  - Empleo con Apoyo en Centros Especiales de Empleo.

- Apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad, en el mercado ordinario de trabajo.

- Apoyo a la contratación temporal de personas con alguna discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

- Apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales como medida para potenciar el tránsito del Centro Especial de Empleo al mercado ordinario de trabajo. Es una ayuda introducida en el año 2005 de la que aún no ha habido ninguna solicitud, aunque tenemos constancia de la existencia de varios enclaves.
- Apoyo a las empresas solidarias que cumpliendo con el porcentaje legal mínimo de discapacitados en su seno, amplían su plantilla contratando indefinidamente a personas con discapacidad procedentes de CEE.

- Apoyo a discapacitados que quieran establecerse como trabajadores autónomos.

## 1. Registro de Centros Especiales de Empleo

La función del Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat, es inscribir a aquellas entidades públicas o privadas que lo solicitan siempre que cumplan los requisitos legales establecidos a tal fin.

La estructura de los Centros Especiales de Empleo es la misma que la de una empresa ordinaria, con la particularidad de que al menos un 70% de su plantilla tiene que componerse de trabajadores con discapacidad.

En el 2006 la inscripción de Centros Especiales de Empleo fue:

| | Nº Centros creados en 2006 | Nº total de Centros Especiales de Empleo |
|---|---|---|
| Alicante | ---------- | 23 |
| Castellón | ---------- | 4 |
| Valencia | 5 | 93 |
| **TOTAL** | **5** | **120** |

## 2. Promoción del empleo para personas con discapacidad a través de Centros Especiales de Empleo (CEE).

- Apoyo a proyectos generadores de empleo de carácter estable para personas con discapacidad, a través de la creación o ampliación de Centros Especiales de Empleo (CEE).

| | Nº CEE subvencionados Año 2006 | Nº puestos creados | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|
| Alicante | 8 | 36 | 426.331,50 |
| Castellón | 0 | 0 | 0 |
| Valencia | 32 | 174 | 1.802.525,59 |
| **TOTAL** | **40** | **210** | **2.228.857,09** |

El importe de la subvención se destinó a inversión fija en CEE.

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 15 | 21 | 5 | 31 |
| Castellón | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valencia | 84 | 90 | 12 | 162 |
| TOTAL | **99** | **111** | **17** | **193** |

- Apoyo dirigido a CEE con objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad.

| | Nº CEE subven. Año 2006 | Nº puestos mantenidos | Subveción salarial (€) | Eliminación de barreras (€) | Asistencia Técnica (€) | Empleo con apoyo (€) | Financiera (€) | Gastos financieros (€) | Importe Total (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 20 | 707 | 1.548.264,94 | 39.098,33 | 189.682,01 | 375.935,44 | | | 2.152.980,72 |
| **Castellón** | 4 | 88 | 245.811,29 | 4.800,00 | 30.631,38 | 24.873,33 | | | 306.116,00 |
| **Valencia** | 91 | 3.229 | 7.749.045,13 | 70.368,04 | 1.105.041,77 | 1.708.973,36 | 174.404,00 | 14.182,77 | 10.822.015,07 |
| **TOTAL** | **115** | **4.024** | **9.543.121,36** | **114.266,37** | **1.325.355,16** | **2.109.782,13** | **174.404,00** | **14.182,77** | **13.281.111,79** |

## 3. Apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad, en el mercado ordinario de trabajo.

| | Nº de nuevos contratos Año 2006 | Nº transformaciones en indefinidos | Nº contratos subvencionados | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 185 | 57 | 242 | 894.093,26 |
| Castellón | 64 | 32 | 96 | 354.169,56 |
| Valencia | 252 | 127 | 379 | 1.400.036,72 |
| **TOTAL** | **501** | **216** | **717** | **2.648.299,54** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 68 | 246.703,02 | 174 | 647.390,24 | 19 | 67.461,20 | 223 | 826.632,06 |
| Castellón | 33 | 118.870,48 | 63 | 235.299,08 | 10 | 35.163,00 | 86 | 319.006,56 |
| Valencia | 113 | 394.062,48 | 266 | 1.005.974,24 | 21 | 73.725,09 | 358 | 1.326.311,63 |
| TOTAL | **214** | **759.635,98** | **503** | **1.888.663,56** | **50** | **176.349,29** | **667** | **2.471.950,25** |

## 4. Apoyo a la contratación temporal de personas con alguna discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

| | Nº de Empresas Año 2006 | Nº discapacitados contratados temporalmente | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|
| Alicante | 24 | 25 | 42.660,00 |
| Castellón | 7 | 11 | 19.800,00 |
| Valencia | 36 | 42 | 75.600,00 |
| **TOTAL** | **67** | **78** | **138.060,00** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 5 | 9.000,00 | 20 | 33.660,00 | 1 | 1.800,00 | 24 | 40.860,00 |
| Castellón | 2 | 3.600,00 | 9 | 16.200,00 | 1 | 1.800,00 | 10 | 18.000,00 |
| Valencia | 16 | 28.800,00 | 26 | 46.800,00 | 6 | 10.800,00 | 36 | 64.800,00 |
| TOTAL | **23** | **41.400,00** | **55** | **96.660,00** | **8** | **14.400,00** | **70** | **123.660,00** |

## 5. Apoyo a las empresas solidarias que cumpliendo con el porcentaje legal mínimo de personas con discapacidad en su seno, amplían su plantilla contratando a personas con discapacidad procedente de un CEE.

| | Entidades concedidas Año 2006 | Nº contratos subvencionados | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **1** | **1** | **2.000,00** |

## 6. Apoyo a trabajadores discapacitados que quieran establecerse como trabajadores autónomos.

– El apoyo consistió en una subvención como ayuda en concepto de renta de subsistencia, como garantía de una mínima solvencia en el inicio de la actividad, y en subvenciones financieras de los intereses de los préstamos destinados a financiar las inversiones necesarias para la constitución en trabajadores autónomos.

| | Nº discapacitados autónomos constituidos Año 2006 | Renta de subsistencia | Subvención financiera | Importe destinado (€) |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 22 | 100.954,00 | 6.926,73 | 107.880,73 |
| Castellón | 12 | 52.884,00 | 944,52 | 53.828,52 |
| Valencia | 52 | 237.664,00 | 18.329,57 | 255.993,57 |
| **TOTAL** | **86** | **391.502,00** | **26.200,82** | **417.702,82** |

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 o más años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 10 | 59.390,85 | 12 | 48.489,88 | 2 | 10.814,00 | 20 | 97.066,73 |
| Castellón | 4 | 22.572,52 | 8 | 31.256,00 | 0 | 0 | 12 | 53.828,52 |
| Valencia | 25 | 141.781,29 | 27 | 114.212,28 | 1 | 3.907,00 | 51 | 252.086,57 |
| TOTAL | **39** | **223.744,66** | **47** | **193.958,16** | **3** | **14.721,00** | **83** | **402.981,82** |

- *ORDEN de 29 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo con apoyo y planes integrales de empleo para personas con discapacidad, para el periodo 2006-2007 (DOGV Núm. 5.169 de 03/01/2006).*

Esta convocatoria de ayudas está dirigida a fomentar la realización de Planes Integrales de Empleo destinados a colectivos con especiales dificultades de inserción entre los que se encuentran las personas desempleadas que padecen algún tipo de discapacidad.

Los Planes Integrales de Empleo (PIE), cuyas características se desarrollan con mayor detalle en apartado VIII de la memoria, son programas de fomento de empleo desarrollados por **entidades promotoras,** dirigidos a la realización de itinerarios integrales de inserción en los cuales se atiende de forma personalizada a los desempleados participantes en los mismos mediante el desarrollo de diferentes acciones que posibilitan la mejora de las actitudes y/o aptitudes para la búsqueda y desarrollo de un empleo, como medios instrumentales para conseguir el objetivo final de la colocación.

Contemplan dos tipos de ayudas:

- Las ayudas a las **entidades promotoras** se establecen en función de los resultados de contratación obtenidos a través de los itinerarios de inserción que como mínimo deben de ser del 66 % de los participantes.
- Ayudas a la entidad empleadora **entidad empleadora** recibe una subvención por cada contrato indefinido o temporal de los desempleados participantes en el plan.

### Planes Integrales de Empleo dirigidos a desempleados discapacitados

### PIE DISCAPACITADOS.

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. promotoras | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 60 | | 0 | 180.000 | 0,00 |
| Castellón | 110 | | 19 | 330.000 | 56.471,72 |
| Valencia | 190 | | 3 | 570.000 | 10.483,75 |
| **TOTAL** | **360** | | **22** | **1.080.000** | **66.955,47** |

### PIE EMPLEO CON APOYO.

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. promotoras | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 153 | | 0 | 498.900 | 0,00 |
| Castellón | 50 | | 1 | 168.600 | 1.500,00 |
| Valencia | 197 | | 3 | 804.000 | 4.875,00 |
| **TOTAL** | **400** | | **4** | **1.471.500** | **6.375,00** |

## VII.- Apoyo a Guarderías Infantiles Laborales

***Normativa reguladora:***

- *Orden de 14 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan ayudas destinadas al sostenimiento de guarderías infantiles laborales para el ejercicio 2006 (DOGV Núm. 5.163 de 27/12/2005).*

Este programa apoyó la incorporación al trabajo de las madres que, por el cumplimiento de los deberes de ayuda y custodia de hijos menores de edad, necesitan compaginar su dedicación al trabajo con el cuidado de sus hijos.

| | Nº guarderías subvencionadas Año 2006 | Nº plazas subvencionadas | Importe destinado € |
|---|---|---|---|
| Alicante | 7 | 790 | 307.474,19 |
| Castellón | 6 | 249 | 127.238,24 |
| Valencia | 11 | 452 | 226.882,74 |
| **TOTAL** | **24** | **1.491** | **661.595,17** |

## VIII.- Planes Integrales de Empleo

***Normativa reguladora:***

- *ORDEN de 21 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para colectivos de desempleados mayores de 45 años o en situación de paro de larga duración, para el periodo 2006-2007 (DOGV Núm. 5.169 de 03/01/2006).*
- *ORDEN de 26 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social, para el periodo 2006-2007 (DOGV núm 5.170 de 04/01/2006).*
- *ORDEN de 25 de abril de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para mujeres desempleadas, para los años 2006-2007 (DOGV Núm. 5.262 de 19/05/2006).*
- *ORDEN de 30 de diciembre de 2004, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación del Plan Integral de Empleo: Salario Joven en Empresas, para los años 2005-2006 (DOGV Núm. 4952 de 23/02/2005).*
- *ORDEN de 25 de abril de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación del Plan Integral de Empleo: Salario Joven en Empresas, para los años 2006-2007 (DOGV Núm. 5.262 de 19/05/2006).*
- *ORDEN de 30 de diciembre de 2004, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para la recolocación de trabajadores afectados por procesos de reconversión o de reestructuración de empresas, para el periodo 2005-2006 (DOGV Núm. 4952 de 23/02/2005).*
- *ORDEN de 21 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para la recolocación de trabajadores afectados por procesos de reconversión o de reestructuración de empresas, para el periodo 2006-2007 (DOGV Núm. 5.169 de 03/01/2006).*

- *ORDEN, de 19 de octubre de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de un Plan Integral de Empleo para la búsqueda activa de empleo a los desempleados inscritos en los Centros SERVEF de Empleo perceptores de ayudas al desempleo (MOTIVA'T). (DOGV núm 5.379 de 02/11/2006).*

Los Planes Integrales de Empleo (PIE) son programas de fomento de empleo desarrollados por **entidades promotoras,** dirigidos a la realización de itinerarios integrales de inserción en los cuales se atiende a los desempleados participantes en los mismos mediante el desarrollo de diferentes acciones que posibilitan la mejora de las actitudes y/o aptitudes para la búsqueda y desarrollo de un empleo, como medios instrumentales para conseguir el objetivo final de la colocación.

Características esenciales de los planes integrales:

- Los itinerarios de inserción son personalizados, en atención a las particulares dificultades de inserción de los destinatarios.

- Las ayudas a las **entidades promotoras** se establecen en función de los participantes atendidos, así como de los objetivos de inserción conseguidos que como mínimo deben de ser del 50 % ó del 66 % de los participantes en cada Plan, en función del colectivo de que se trate y de la estabilidad o temporalidad de los objetivos de inserción fijados.

- La **entidad empleadora** recibe una subvención por cada contrato indefinido y a jornada completa de los desempleados participantes en el plan. Este contrato, en ocasiones, en atención a los colectivos objeto de los diversos planes, puede ser de carácter temporal.

Un **itinerario de inserción laboral** es un conjunto de acciones que comprende:

- Entrevista inicial
- Información para el empleo
- Orientación profesional
- Acciones formativas
- Desarrollo de habilidades personales

- Motivación
- Asesoramiento y búsqueda de empleo
- Acompañamiento a la empresa o entidad empleadora.

Pueden ser **entidades promotoras** de PIE: las Administraciones Locales, las entidades que hayan suscrito pactos territoriales para empleo, las Universidades, las Cámaras de Comercio y las entidades sin ánimo de lucro que acrediten experiencia en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados.

La **entidad promotora** de un proyecto puede recibir las siguientes subvenciones:

a) Ayudas por desempleado atendido en un itinerario de inserción.

   El importe de estas ayudas varía en función del colectivo de pertenencia del desempleado.

b) Ayudas por los contratos que se obtengan para los desempleados participantes en los itinerarios de inserción.

   Estas ayudas pueden ser en atención a los distintos planes previstos en las órdenes:

   - Por contrato indefinido y a jornada completa.
   - Por contrato temporal, a jornada completa, con una duración mínima de 6 meses ó 3 meses según los casos.
   - También se subvencionan las contrataciones a tiempo parcial siempre que tengan una duración mínima de 20 horas semanales, reduciéndose proporcionalmente, el importe de la ayuda prevista.
   - Por autocolocación o autoempleo.

Los PIE´s, tienen carácter plurianual, dando a las entidades promotoras la posibilidad de presentar proyectos de duración bianual que facilitan el desarrollo de los itinerarios de inserción, y mejora las posibilidades de inserción laboral de los desempleados participantes.

## ~~1.~~ Plan Integral de Empleo para mayores de 45 años o en situación de paro de larga duración.

Aquí se recogen dos tipos de planes integrales de empleo, en función del colectivo al que pertenezcan las personas desempleadas:

-Plan integral de Empleo para desempleados mayores de 45 años.

-Plan Integral de empleo para desempleados que tengan la consideración de parados de larga duración.

1.1 Planes Integrales de Empleo dirigidos a desempleados mayores de 45 años

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 420 | | 840.000 | 0,00 |
| Castellón | 60 | 2 | 120.000 | 5.025,00 |
| Valencia | 840 | 30 | 1.680.000 | 85.687,50 |
| **TOTAL** | **1.320** | **32** | **2.640.000** | **90.712,50** |

1.2 Planes Integrales de Empleo dirigidos a desempleados considerados parados de larga duración

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 180 | | 360.000 | 0 |
| Castellón | 120 | 6 | 240.000 | 15.000 |
| Valencia | 890 | 11 | 1.779.000 | 27.000 |
| **TOTAL** | **1.190** | **17** | **2.379.000** | **42.000** |

## 2. Plan Integral de Empleo para personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social.

Este Plan Integral apoya la incorporación al mercado de trabajo de personas en situación de riesgo de exclusión social (minorías étnicas, inmigrantes, residentes en barrios de Acción Preferente, ex toxicómanos, ex reclusos, etc).

Planes Integrales de Empleo dirigidos a personas con riesgo de exclusión social

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. promotoras | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 180 | | | 540.000 | 0,00 |
| Castellón | 120 | | 11 | 360.000 | 30.000,00 |
| Valencia | 660 | | 68 | 2.040.000 | 186.187,50 |
| **TOTAL** | **960** | | **79** | **2.940.000** | **216.187,50** |

## 3. Planes Integrales de Empleo para mujeres desempleadas

Las ayudas de este Plan se dirigieron a los siguientes colectivos de mujeres:

1. Mujeres mayores de 45 años, en situación de paro de muy larga duración.
2. Mujeres víctimas de violencia doméstica, objeto de malos tratos familiares, previo informe de los servicios sociales competentes y/o de la Dirección General de la Mujer.

3.1 Planes Integrales de Empleo dirigidos a mujeres mayores de 45 años, en situación de paro de muy larga duración (en desempleo desde hace más de 2 años).

| | Nº personas Itinerario | Concedido entidad promotoraAños 2006/07 |
|---|---|---|
| Alicante | 220 | 396.000,00 |
| Castellón | 0 | 0,00 |
| Valencia | 420 | 756.000,00 |
| **TOTAL** | **640** | **1.152.000,00** |

3.2 Planes Integrales de Empleo dirigidos a mujeres víctimas de violencia doméstica.

| | Nº personas Itinerario | Concedido entidad promotoraAños 2006/07 |
|---|---|---|
| Alicante | 65 | 195.000,00 |
| Castellón | 0 | 0,00 |
| Valencia | 135 | 405.000,00 |
| **TOTAL** | **200** | **600.000,00** |

## 4. Plan Integral de Empleo: Salario Joven en Empresas

Mediante el Plan Integral de Empleo Salario Joven en Empresas, los jóvenes menores de 30 años sin experiencia laboral pueden participar en itinerarios de inserción individualizados, llevados a cabo por Entidades Promotoras, que se comprometen a insertar al menos a dos tercios (66%) de los atendidos en cada proyecto.

Como novedad para el ejercicio **2006,** dentro del colectivo de jóvenes sin experiencia laboral, el plan integral 2006-2007 se configura como un programa plurianual y se centra en aquellos desempleados que hayan realizado acciones formativas organizadas por el Servef, con el fin de completar el itinerario de inserción laboral iniciado a través de la formación recibida.

4.1 Plan Integral de Empleo: Salario Joven en Empresas

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € | Concedido ent. empleadoras 2006 € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 480 | 23 | 1.056.000,00 | 119.100,00 |
| Castellón | 240 | 14 | 528.000,00 | 81.750,00 |
| Valencia | 1.380 | 58 | 3.036.000,00 | 335.250,00 |
| **TOTAL** | **2.100** | **95** | **4.620.000,00** | **536.100,00** |

## 5. Planes Integrales para desempleados perceptores de renta activa de inserción.

Este programa viene desarrollándose desde el año 2004, en que se puso en marcha por primera vez el Plan Integral de Empleo para desempleados perceptores de renta activa de inserción. La convocatoria de estas ayudas es de carácter anual, en el marco de la Orden TAS/2643/2003, de 18 de septiembre, por la que se regulan las bases para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica de programas experimentales en materia de empleo. El objeto del Plan consiste fomentar la búsqueda activa de empleo a través de la participación en itinerarios de inserción de los desempleados perceptores de la Renta Activa de Inserción u otros subsidios por desempleo, propiciando su retorno al mercado de trabajo.

| | Nº personas Itinerario | Concedido ent. promotora Años 2006 € |
|---|---|---|
| Alicante | 360 | 864.000,00 |
| Castellón | 120 | 432.000,00 |
| Valencia | 600 | 1.440.000,00 |
| **TOTAL** | **1.080** | **2.736.000,00** |

## 6. Planes Integrales para la recolocación de trabajadores de empresas en reestructuración.

En 2004, se puso en marcha por primera vez el Plan Integral de Empleo para la recolocación de trabajadores afectados por procesos de reconversión o

reestructuración de empresas, que tiene como objeto favorecer la reinserción laboral y el mantenimiento de la vida activa de aquellos trabajadores que han pasado a una situación de desempleo como consecuencia de un expediente de regulación de empleo. Así, mediante itinerarios integrales de inserción laboral se pretende mantener la vida activa de los trabajadores que han pasado a una situación de desempleo como consecuencia de un expediente de regulación de empleo.

## PLAN 2005 / 2006

| | Nº personas Itinerario | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. promotoras | Nº contrataciones subvencionadas a las ent. empleadoras | Concedido ent. promotora Años 2005/06 € | Concedido ent. empleadoras 2005 € |
|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 40 | 15 | 8 | 117.552 | 43.500 |
| Castellón | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valencia | 142 | 12 | 12 | 400.140 | 72.000 |
| **TOTAL** | **182** | **20** | **20** | **517.692** | **115.500** |

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 o más años |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 19 | 21 | 0 | 40 |
| Castellón | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valencia | 90 | 52 | 0 | 142 |
| TOTAL | **109** | **73** | **0** | **182** |

## PLAN 2006 / 2007

| | Nº personas Itinerario | Concedido ent. promotora Años 2006/07 € |
|---|---|---|
| Alicante | 0 | 0 |
| Castellón | 0 | 0 |
| Valencia | 82 | 176.400 |
| **TOTAL** | **82** | **176.400** |

# INSERCIÓN LABORAL

# INSERCIÓN LABORAL

## INTRODUCCIÓN

Al Área de Inserción Laboral le corresponde el ejercicio de las funciones de gestión y control en materia de Intermediación en el mercado de trabajo. Su función principal es servir de punto de encuentro entre los trabajadores que buscan un empleo y los empresarios. El Servef también ofrece sus servicios de intermediación laboral en el espacio europeo a través de la Red Eures (Red de Servicios Europeos de Empleo).

Para el desarrollo de estas funciones, es necesario contar con una base de datos de los demandantes de empleo en permanente actualización. En este sentido, las entrevistas ocupacionales incorporan los datos profesionales y la experiencia profesional de los demandantes. También incluyen un itinerario de inserción, acordes con las necesidades detectadas en las entrevistas, y que pueden mejorar las posibilidades de colocación de aquellos.

Por otra parte, en el Área de Inserción Laboral se desarrollan acciones de información y orientación profesional, para facilitar a los demandantes de empleo la búsqueda del trabajo más adecuado.

Simultáneamente, se establecen y desarrollan distintos Planes con el objetivo de garantizar la fiabilidad de la información de los demandantes de empleo, a fin de ofrecer al empresario, de entre los demandantes disponibles, los trabajadores idóneos para cada puesto de trabajo.

Igualmente, se desarrollan servicios de apoyo para facilitar a los usuarios su compromiso con la búsqueda de empleo. En este sentido, se ha puesto en marcha, con implantación progresiva en nuestros Centros, una red de cajeros “Autoservef”, que permiten a los usuarios realizar ellos mismos algunos trámites, como renovar su demanda de empleo, obtener certificados o imprimir la carta de presentación para acudir a las ofertas de empleo.

Por último, y como apoyo a estas iniciativas, en el Área de Inserción Laboral se han desarrollado planes de formación interna, centrados en la herramienta informática básica de intermediación, el aplicativo TAURO, que ha permitido formar y actualizar la gestión de la demanda y de la oferta al personal de los Centros, dando a conocer las novedades que se han introducido y coordinando los criterios y las actuaciones de todos los Centros Servef de la Comunidad.

# I.- Gestión del Empleo

## 1. Demandas de Empleo en los Centros Servef de Empleo

Demandantes de empleo son los trabajadores que se inscriben en los servicios públicos de empleo para buscar un trabajo o mejorar el que ya poseen (intermediación laboral); para acceder a otros servicios para el empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional,….); o para cumplir el requisito de inscripción obligatoria que se exige para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Los datos de los demandantes de empleo son continuamente actualizados por parte de los gestores. Así, periódicamente se realizan cruces de registros públicos de trabajadores afiliados a los regímenes de la Seguridad Social, pensionistas, estudiantes, militares profesionales, etc. También se actualizan con el resto de la información del SPEE-INEM relativa a prestaciones por desempleo, formación ocupacional o contratos.

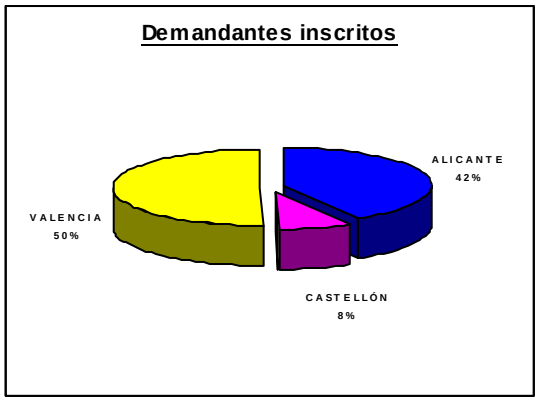
Las estadísticas incluyen únicamente las demandas de empleo que están activas, en alta o suspensión, y solicitan participar en la intermediación laboral.

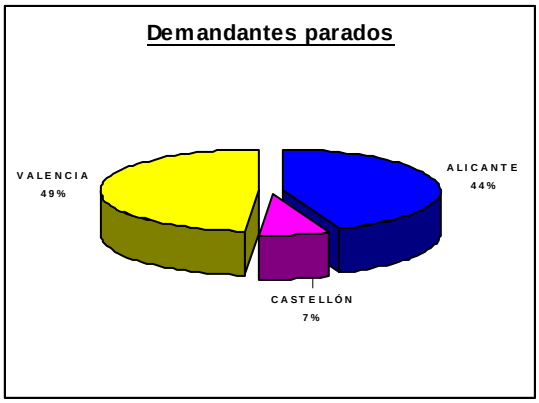
### Demandantes inscritos y parados

El total de demandantes de empleo inscritos en los Centros Servef de Empleo, en 2006, fue de 277.932 personas, de las cuales el 70,12% eran parados. La provincia de Alicante supera dicho porcentaje en algo más de 4 puntos, mientras que Castellón muestra la tasa más baja, según se observa en el cuadro adjunto.

| Provincia | Demandantes inscritos | Demandantes parados | % Parados |
|---|---|---|---|
| **ALICANTE** | 115.831 | 85.896 | 74,16 % |
| **CASTELLÓN** | 22.064 | 14.392 | 65,23 % |
| **VALENCIA** | 140.037 | 94.591 | 67,55 % |
| **Total** | **277.932** | **194.879** | **70,12 %** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe




Por su parte, la distribución de demandantes de empleo inscritos y parados, por provincias y Centros Servef de Empleo, fue la siguiente:

| PROVINCIA DE ALICANTE | | | |
|---|---|---|---|
| **CENTRO SERVEF** | **Inscritos** | **Parados** | **% Parados** |
| **ALCOY** | 6.856 | 4.981 | 72,65 % |
| **ALICANTE-ISABEL LA CATÓLICA** | 10.311 | 7.346 | 71,24 % |
| **ALICANTE-PL. AMÉRICA** | 8.185 | 5.813 | 71,02 % |
| **ALICANTE-SAN JUAN BOSCO** | 7.620 | 5.640 | 74,02 % |
| **BENIDORM** | 6.047 | 4.422 | 73,13 % |
| **CALPE** | 3.058 | 2.277 | 74,46 % |
| **CREVILLENT** | 4.100 | 2.956 | 72,10 % |
| **DÉNIA** | 5.523 | 4.231 | 76,61 % |
| **ELCHE/ELX-JOSÉ SÁNCHEZ** | 9.074 | 7.156 | 78,86 % |
| **ELCHE/ELX-MARIANO BENLLIURE** | 8.254 | 6.178 | 74,85 % |
| **ELCHE/ELX-PEDRO MORENO** | 7.494 | 5.799 | 77,38 % |
| **ELDA-MARÍA GUERRERO** | 3.872 | 3.099 | 80,04 % |
| **ELDA-RODRÍGUEZ FORNOS** | 4.831 | 3.125 | 64,69 % |
| **IBI** | 2.957 | 2.342 | 79,20 % |
| **JIJONA/XIXONA** | 670 | 322 | 48,06 % |
| **NOVELDA** | 3.617 | 2.512 | 69,45 % |
| **ORIHUELA** | 7.104 | 5.217 | 73,44 % |
| **PETRER** | 4.208 | 3.419 | 81,25 % |
| **TORREVIEJA** | 6.162 | 4.749 | 77,07 % |
| **VILLAJOYOSA** | 2.062 | 1.537 | 74,54 % |
| **VILLENA** | 3.826 | 2.775 | 72,53 % |
| **TOTAL ALICANTE** | **115.831** | **85.896** | **74,16 %** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

| PROVINCIA DE CASTELLÓN | | | |
|---|---|---|---|
| CENTRO SERVEF | Inscritos | Parados | % Parados |
| CASTELLON-CASTELLDEFELS | 5.247 | 3.849 | 73,36 % |
| CASTELLON-HERRERO | 6.327 | 4.163 | 65,80 % |
| CASTELLON-ISM | 366 | 27 | 7,38 % |
| LA VALL D'UIXÓ | 2.519 | 1.407 | 55,86 % |
| ONDA | 1.053 | 791 | 75,12 % |
| SEGORBE | 1.031 | 651 | 63,14 % |
| VILLARREAL/VILA-REAL | 1.914 | 1.352 | 70,64 % |
| VINARÒS | 3.607 | 2.152 | 59,66 % |
| **TOTAL CASTELLÓN** | **22.064** | **14.392** | **65,23 %** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

| PROVINCIA DE VALENCIA | | | |
|---|---|---|---|
| CENTRO SERVEF | Inscritos | Parados | % Parados |
| ALAQUÀS | 6.054 | 4.277 | 70,65 % |
| ALZIRA | 5.126 | 3.209 | 62,60 % |
| AYORA | 678 | 434 | 64,01 % |
| BURJASSOT | 9.012 | 6.452 | 71,59 % |
| CARCAIXENT | 2.315 | 1.330 | 57,45 % |
| CARLET | 3.184 | 1.749 | 54,93 % |
| CATARROJA | 5.680 | 3.970 | 69,89 % |
| CHELVA | 471 | 297 | 63,06 % |
| CHIVA | 2.153 | 1.472 | 68,37 % |
| GANDIA | 7.476 | 5.343 | 71,47 % |
| LLÍRIA | 4.187 | 2.934 | 70,07 % |
| MELIANA | 5.033 | 3.156 | 62,71 % |
| ONTINYENT | 3.506 | 2.496 | 71,19 % |
| PUERTO DE SAGUNTO | 4.681 | 3.198 | 68,32 % |
| QUART DE POBLET | 4.464 | 3.011 | 67,45 % |
| REQUENA | 2.240 | 1.466 | 65,45 % |
| SILLA | 4.048 | 2.732 | 67,49 % |
| SUECA | 4.117 | 2.773 | 67,35 % |
| TORRENT | 6.990 | 5.096 | 72,90 % |
| VALENCIA-ALFAMBRA | 6.689 | 4.450 | 66,53 % |
| VALENCIA-ARTES GRAFICAS | 6.699 | 4.462 | 66,61 % |
| VALENCIA-AVDA. DEL CID | 5.712 | 3.825 | 66,96 % |
| VALENCIA-AVDA. DEL PUERTO | 5.017 | 3.318 | 66,14 % |
| VALENCIA-FELIPE RINALDI | 7.556 | 4.829 | 63,91 % |
| VALENCIA-ISM | 57 | 27 | 47,37 % |
| VALENCIA-JUAN LLORENS | 6.738 | 4.550 | 67,53 % |
| VALENCIA- LUIS OLIAG | 6.729 | 4.538 | 67,44 % |
| VALENCIA-VILA BARBERA | 5.994 | 4.104 | 68,47 % |
| XATIVA | 7.431 | 5.093 | 68,54 % |
| **TOTAL VALENCIA** | **140.037** | **94.591** | **67,55 %** |

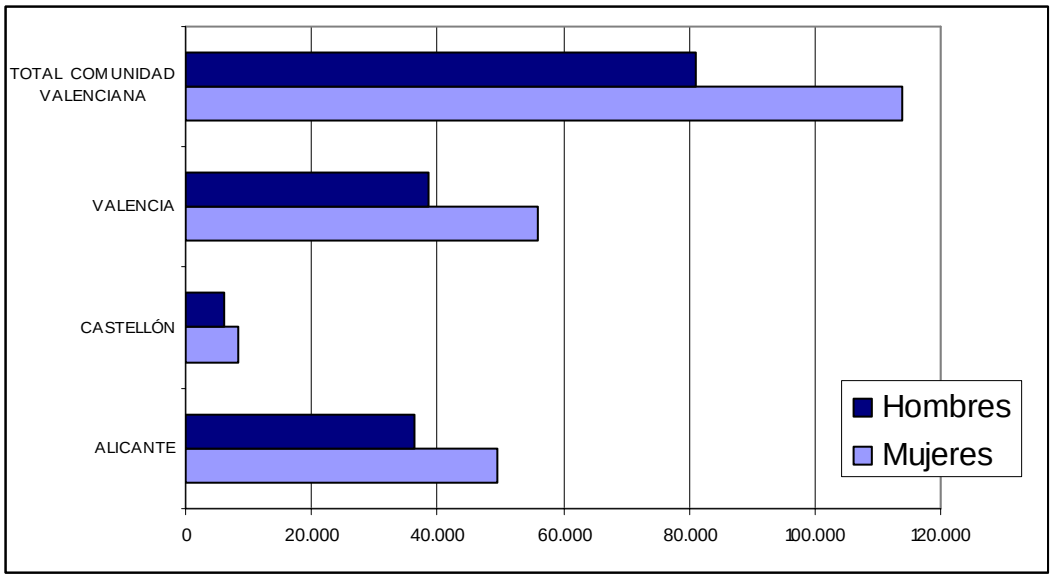
Fuente: DWH Universo Inem Sispe

## Demandantes parados

El número de parados, distribuidos por provincia y sexo, queda como sigue:

| PARADOS POR SEXO Y PROVINCIA | | | |
|---|---|---|---|
| **PROVINCIA** | **Mujeres** | **Hombres** | **%Mujeres/Total** |
| **ALICANTE** | **49.558** | **36.338** | **57,70%** |
| **CASTELLÓN** | **8.283** | **6.109** | **57,55%** |
| **VALENCIA** | **56.050** | **38.541** | **59,26%** |
| TOTAL COMUNITAT | 113.891 | 80.988 | 58,44% |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe



## Evolución mensual del paro registrado por provincias (comparativo interanual):

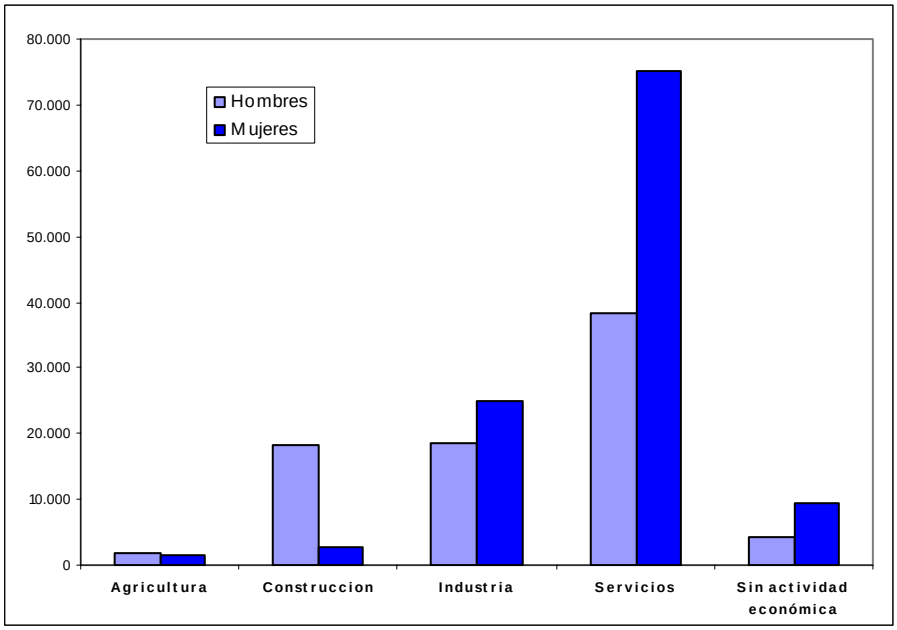
| PERIODO | A L I C A N T E | | CASTELLÓN | | VALENCIA | | COMUNITAT | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2006 | 2005 | 2006 | 2005 | 2006 | 2005 | 2006 | 2005 |
| ene | 85.665 | 77.679 | 16.079 | 15.457 | 106.925 | 104.999 | 208.669 | 198.135 |
| feb | 85.157 | 77.697 | 16.556 | 15.568 | 106.440 | 105.707 | 208.153 | 198.972 |
| mar | 84.272 | 77.898 | 16.434 | 15.717 | 103.832 | 106.846 | 204.538 | 200.461 |
| abr | 82.672 | 79.103 | 15.984 | 16.188 | 100.668 | 105.896 | 199.324 | 201.187 |
| may | 79.006 | 76.817 | 15.757 | 16.075 | 98.322 | 105.883 | 193.085 | 198.775 |
| jun | 77.483 | 75.440 | 15.112 | 16.236 | 97.264 | 106.193 | 189.859 | 197.869 |
| jul | 76.345 | 73.052 | 14.281 | 15.645 | 96.530 | 105.827 | 187.156 | 194.524 |
| ago | 79.081 | 75.321 | 14.965 | 15.530 | 102.617 | 109.080 | 196.663 | 199.931 |
| sep | 79.198 | 75.377 | 14.871 | 15.493 | 96.494 | 103.272 | 190.563 | 194.142 |
| oct | 81.182 | 77.477 | 13.958 | 14.549 | 92.628 | 100.329 | 187.768 | 192.355 |
| nov | 83.706 | 80.952 | 13.721 | 14.569 | 92.458 | 100.373 | 189.885 | 195.894 |
| dic | 85.896 | 83.120 | 14.392 | 15.231 | 94.591 | 102.370 | 194.879 | 200.721 |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

## Paro registrado por sectores de actividad económica

| DEMANDANTES PARADOS POR ACTIVIDAD ECONOMICA Y SEXO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Sector de actividad económica** | **Hombres** | **Mujeres** | **Total** | **% s/ Total** |
| **Agricultura** | 1.868 | 1.634 | **3.502** | **1,8%** |
| **Construcción** | 18.153 | 2.653 | **20.806** | **10,7%** |
| **Industria** | 18.508 | 25.022 | **43.530** | **22,3%** |
| **Servicios** | 38.333 | 75.234 | **113.567** | **58,3%** |
| **Sin actividad económica** | 4.126 | 9.348 | **13.474** | **6,9%** |
| **TOTAL COMUNITAT** | **80.988** | **113.891** | **194.879** | **100,0%** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe



Paro registrado

**Variación interanual por provincias y sector de actividad**

**(Diciembre sobre diciembre)**

| ALICANTE | 2005 | 2006 | % Var. |
|---|---|---|---|
| Agricultura | 1.363 | 1.358 | -0,37% |
| Construcción | 8.290 | 9.703 | 17,04% |
| Industria | 24.860 | 23.998 | -3,47% |
| Servicios | 42.303 | 44.921 | 6,19% |
| Sin actividad económica | 6.304 | 5.916 | -6,15% |
| **TOTAL ALICANTE** | **83.120** | **85.896** | **3,34%** |

| CASTELLÓN | 2005 | 2006 | % Var. |
|---|---|---|---|
| Agricultura | 394 | 320 | -18,78% |
| Construcción | 1.613 | 1.625 | 0,74% |
| Industria | 3.171 | 3.029 | -4,48% |
| Servicios | 8.960 | 8.649 | -3,47% |
| Sin actividad económica | 1.093 | 769 | -29,64% |
| **TOTAL CASTELLÓN** | **15.231** | **14.392** | **-5,51%** |

| VALENCIA | 2005 | 2006 | % Var. |
|---|---|---|---|
| Agricultura | 2.200 | 1.824 | -17,09% |
| Construcción | 9.884 | 9.478 | -4,11% |
| Industria | 18.212 | 16.503 | -9,38% |
| Servicios | 63.838 | 59.997 | -6,02% |
| Sin actividad económica | 8.236 | 6.789 | -17,57% |
| **TOTAL VALENCIA** | **102.370** | **94.591** | **-7,60%** |

| COMUNITAT | 2005 | 2006 | % Var. |
|---|---|---|---|
| Agricultura | 3.957 | 3.502 | -11,50% |
| Construcción | 19.787 | 20.806 | 5,15% |
| Industria | 46.243 | 43.530 | -5,87% |
| Servicios | 115.101 | 113.567 | -1,33% |
| Sin actividad económica | 15.633 | 13.474 | -13,81% |
| **TOTAL COMUNITAT** | **200.721** | **194.879** | **-2,91%** |

| Evolución mensual del paro registrado por sectores de actividad económica | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2006 | Agricultura | Construcción | Industria | Servicios | Sin empleo anterior | Total |
| Enero | 4.429 | 19.950 | 46.168 | 121.788 | 16.334 | **208.669** |
| Febrero | 4.820 | 19.561 | 45.527 | 121.656 | 16.589 | **208.153** |
| Marzo | 4.832 | 19.086 | 45.039 | 119.668 | 15.902 | **204.527** |
| Abril | 4.560 | 18.759 | 45.070 | 115.540 | 15.395 | **199.324** |
| Mayo | 4.209 | 17.986 | 43.574 | 112.041 | 15.275 | **193.085** |
| Junio | 4.624 | 17.874 | 42.349 | 109.584 | 15.428 | **189.859** |
| Julio | 4.342 | 19.027 | 42.002 | 107.334 | 14.451 | **187.156** |
| Agosto | 4.146 | 23.145 | 45.192 | 110.404 | 13.776 | **196.663** |
| Septiembre | 4.004 | 20.128 | 43.035 | 109.272 | 14.124 | **190.563** |
| Octubre | 3.478 | 19.171 | 42.531 | 108.840 | 13.748 | **187.768** |
| Noviembre | 3.444 | 18.992 | 42.069 | 111.498 | 13.882 | **189.885** |
| Diciembre | 3.502 | 20.806 | 43.530 | 113.567 | 13.474 | **194.879** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

## Demandantes de Empleo inscritos por colectivos

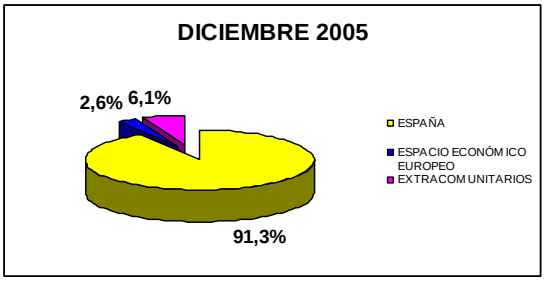
| DEMANDANTES DE EMPLEO INSCRITOS POR COLECTIVOS | | |
|---|---|---|
| COLECTIVOS DE DEMANDANTES | 2005 | 2006 |
| Demandantes con expediente de regulación de empleo | 295 | 305 |
| Demandantes de autoempleo | 107 | 45 |
| Demandantes de empleo coyuntural | 26 | 15 |
| Demandantes de jornada menor de 20h | 4.054 | 4.491 |
| Demandantes de otros servicios | 10.707 | 8.304 |
| Demandantes de teletrabajo | 18 | 15 |
| Demandantes de trabajo en el extranjero | 0 | 2 |
| Demandantes de trabajo en otra comunidad | 336 | 198 |
| Demandantes de trabajo sólo a domicilio | 139 | 84 |
| Demandantes emigrantes con voluntad de regreso | 1 | 1 |
| Demandantes en situación de adscripción por colaboración social | 208 | 223 |
| Demandantes estudiantes | 3.072 | 2.436 |
| Demandantes extranjeros comunitarios | 3.200 | 3.904 |
| Demandantes extranjeros extracomunitarios | 14.267 | 16.150 |
| Demandantes fijos discontínuos | 14.670 | 15.538 |
| Demandantes jubilados | 1.550 | 1.538 |
| Demandantes ocupados agrícolas | 1.836 | 2.127 |
| Demandantes ocupados régimen general y autónomos | 29.430 | 29.629 |
| Demandantes pensionistas | 3.273 | 3.611 |
| Demandantes prejubilados otros subsidios > 52 años | 10.855 | 10.998 |
| Demandantes prejubilados prestaciones | 880 | 844 |
| Demandantes que exportan la prestación | 1 | 0 |
| Demandantes sin disponibilidad inmediata | 36 | 19 |
| Demandantes suspendidos con intermediación | 4.473 | 3.843 |
| Demandantes suspendidos sin intermediación | 8.051 | 10.630 |
| Resto demandantes parados | 171.519 | 162.983 |
| **TOTAL INSCRITOS:** | **283.004** | **277.933** |

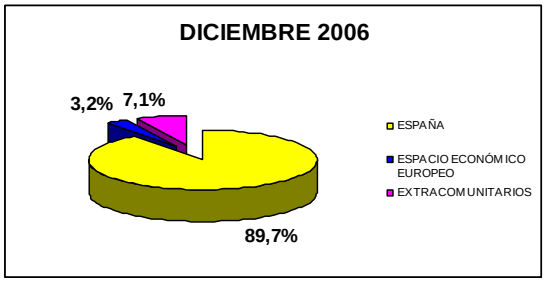
Fuente: DWH Universo Inem Sispe

## Demandantes de empleo por nacionalidad

| DEMANDANTES PARADOS POR NACIONALIDAD | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nacionalidad | dic-05 | dic-06 | Var. | % var. |
| ESPAÑA | 183.212 | 174.778 | -8.434 | -4,6% |
| ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO | 5.276 | 6.231 | 955 | 18,1% |
| EXTRACOMUNITARIOS | 12.229 | 13.870 | 1.641 | 13,4% |
| TOTAL | **200.717** | **194.879** | **-5.838** | **-2,9%** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe




La distribución por provincias y nacionalidad de los parados es la siguiente:

| DEMANDANTES PARADOS POR PROVINCIAS Y NACIONALIDAD. Diciembre 2006 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ESPAÑA | | ESPACIO ECONOMICO EUROPEO | | EXTRACOMUNITARIOS | | TOTAL PARADOS | |
| Provincia | Parados | % | Parados | % | Parados | % | Parados | % |
| ALICANTE | 75.855 | 43% | 2.215 | 56% | 7.826 | 48% | **85.896** | **44%** |
| CASTELLÓN | 12.039 | 7% | 303 | 8% | 2.050 | 13% | **14.392** | **7%** |
| VALENCIA | 86.884 | 50% | 1.430 | 36% | 6.277 | 39% | **94.591** | **49%** |
| **TOTAL** | **174.778** | **100%** | **3.948** | **100%** | **16.153** | **100%** | **194.879** | **100%** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

| DEMANDANTES PARADOS POR PROVINCIAS, GÉNERO Y NACIONALIDAD. Diciembre 2006 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ESPAÑA | | | ESPACIO ECONOMICO EUROPEO | | | EXTRACOMUNITARIOS | | |
| Provincia | Hombres | Mujeres | % Mujeres | Hombres | Mujeres | % Mujeres | Hombres | Mujeres | % Mujeres |
| ALICANTE | 30.946 | 44.909 | 59% | 990 | 1.225 | 55% | 4.402 | 3.424 | 44% |
| CASTELLÓN | 4.922 | 7.117 | 59% | 129 | 174 | 57% | 1.058 | 992 | 48% |
| VALENCIA | 34.456 | 52.428 | 60% | 673 | 757 | 53% | 3.412 | 2.865 | 46% |
| **TOTAL** | **70.324** | **104.454** | **60%** | **1.792** | **2.156** | **55%** | **8.872** | **7.281** | **45%** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe

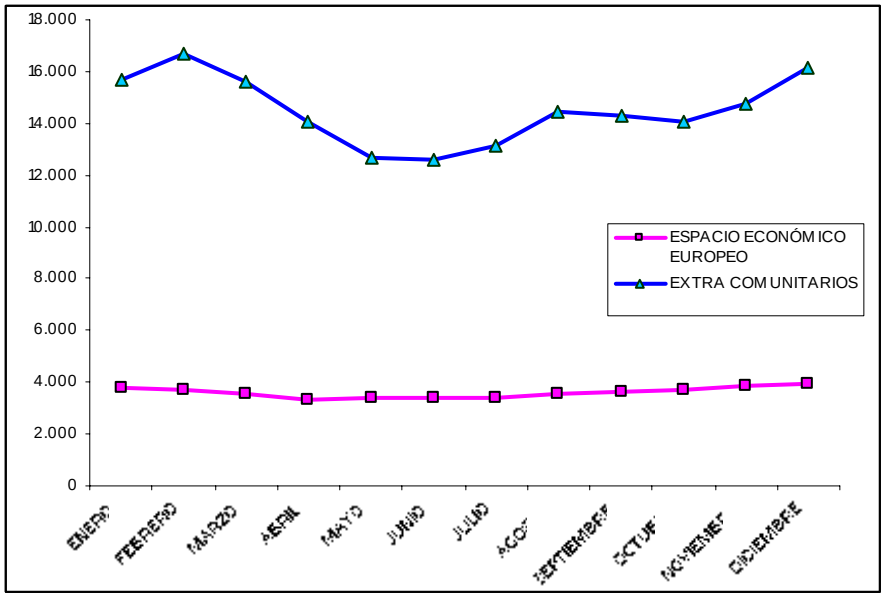
## Principales países de origen de los parados extranjeros

| PRINCIPALES PAISES DE ORIGEN DE LOS PARADOS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| País de origen | dic-05 | dic-06 | Var. | % var. |
| MARRUECOS | 2.531 | 2.922 | 391 | 15,4% |
| ECUADOR | 2.153 | 2.411 | 258 | 12,0% |
| COLOMBIA | 2.022 | 2.398 | 376 | 18,6% |
| RUMANIA | 1.227 | 1.575 | 348 | 28,4% |
| ARGELIA | 990 | 986 | -4 | -0,4% |
| ITALIA | 947 | 937 | -10 | -1,1% |
| ARGENTINA | 697 | 884 | 187 | 26,8% |
| BULGARIA | 492 | 708 | 216 | 43,9% |
| FRANCIA | 643 | 630 | -13 | -2,0% |
| UCRANIA | 464 | 626 | 162 | 34,9% |
| REINO UNIDO | 458 | 477 | 19 | 4,1% |
| ALEMANIA | 414 | 471 | 57 | 13,8% |
| RUSIA | 335 | 401 | 66 | 19,7% |
| CUBA | 343 | 350 | 7 | 2,0% |
| BOLIVIA | 218 | 319 | 101 | 46,3% |
| POLONIA | 131 | 288 | 157 | 119,8% |
| URUGUAY | 202 | 276 | 74 | 36,6% |
| PERÚ | 237 | 241 | 4 | 1,7% |
| PORTUGAL | 224 | 226 | 2 | 0,9% |
| BRASIL | 206 | 195 | -11 | -5,3% |
| LITUANIA | 83 | 170 | 87 | 104,8% |
| ESPAÑA | 183.212 | 174.778 | -8.434 | -4,6% |
| TOTAL PARADOS | **200.717** | **194.879** | -5.838 | -2,9% |

## Evolución mensual del paro por nacionalidad

| EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO POR NACIONALIDAD | | | | |
|---|---|---|---|---|
| AÑO 2006 | ESPAÑA | ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO | EXTRA COMUNITARIOS | TOTAL PARADOS |
| ENERO | 189.217 | 3.788 | 15.664 | **208.669** |
| FEBRERO | 187.759 | 3.728 | 16.666 | **208.153** |
| MARZO | 185.355 | 3.561 | 15.611 | **204.527** |
| ABRIL | 181.959 | 3.332 | 14.033 | **199.324** |
| MAYO | 176.976 | 3.428 | 12.681 | **193.085** |
| JUNIO | 173.887 | 3.391 | 12.581 | **189.859** |
| JULIO | 170.606 | 3.411 | 13.139 | **187.156** |
| AGOSTO | 178.667 | 3.529 | 14.467 | **196.663** |
| SEPTIEMBRE | 172.624 | 3.620 | 14.319 | **190.563** |
| OCTUBRE | 170.056 | 3.675 | 14.037 | **187.768** |
| NOVIEMBRE | 171.255 | 3.888 | 14.742 | **189.885** |
| DICIEMBRE | 174.778 | 3.948 | 16.153 | **194.879** |

Fuente: DWH Universo Inem Sispe




## 2. Colocaciones

Las colocaciones son los puestos de trabajo que se cubren por un trabajador. La información se obtiene del registro de la comunicación o del contrato presentado por el empresario o por información directa del trabajador. Aunque el número de colocaciones está ligado al número de contratos, no existe una correspondencia uno a uno. Los contratos se contabilizan estadísticamente el mes que son introducidos en el sistema informático, y las colocaciones en el mes que se inician las mismas, o cuando se introducen en el sistema si ello produce después de la fecha real de la colocación.

Durante 2006, los Centros Servef de la Comunitat registraron 1.832.941 bajas de puestos por colocación, bien fuera gestionada o comunicada.

| Colocaciones | Total |
|---|---|
| Alicante | 572.505 |
| Castellón | 226.378 |
| Valencia | 1.034.058 |
| Comunitat | 1.832.941 |

Por provincias la distribución de las colocaciones fue la siguiente:

| ALICANTE | Total | Demandas Activas | | | Otras Colocaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Con oferta previa | Sin oferta previa | |
| Enero | 42.876 | 9.538 | 2.788 | 6.750 | 33.338 |
| Febrero | 44.184 | 10.983 | 3.128 | 7.855 | 33.201 |
| Marzo | 48.443 | 12.164 | 3.844 | 8.320 | 36.279 |
| Abril | 39.077 | 9.524 | 2.936 | 6.588 | 29.553 |
| Mayo | 53.826 | 12.796 | 3.567 | 9.229 | 41.030 |
| Junio | 52.307 | 12.696 | 3.750 | 8.946 | 39.611 |
| Julio | 57.354 | 12.972 | 3.848 | 9.124 | 44.382 |
| Agosto | 39.074 | 7.661 | 626 | 7.035 | 31.413 |
| Septiembre | 55.560 | 13.299 | 821 | 12.478 | 42.261 |
| Octubre | 55.868 | 13.406 | 777 | 12.629 | 42.462 |
| Noviembre | 49.384 | 12.333 | 888 | 11.445 | 37.051 |
| Diciembre | 34.552 | 8.639 | 590 | 8.049 | 25.913 |

Fuente:http://inem.es

| CASTELLON | Total | Demandas Activas | | | Otras Colocaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Con oferta previa | Sin oferta previa | |
| Enero | 16.700 | 3.445 | 1.439 | 2.006 | 13.255 |
| Febrero | 16.272 | 3.909 | 1592 | 2.317 | 12.363 |
| Marzo | 17.256 | 4.210 | 1.848 | 2.362 | 13.046 |
| Abril | 14.137 | 3.289 | 1.364 | 1.925 | 10.848 |
| Mayo | 18.907 | 4.302 | 1.753 | 2.549 | 14.605 |
| Junio | 17.917 | 4.330 | 2.003 | 2.327 | 13.587 |
| Julio | 22.082 | 5.572 | 2.043 | 3.529 | 16.510 |
| Agosto | 15.667 | 3.292 | 301 | 2.991 | 12.375 |
| Septiembre | 18.711 | 4.867 | 334 | 4.533 | 13.844 |
| Octubre | 28.503 | 8.044 | 300 | 7.744 | 20.459 |
| Noviembre | 26.193 | 6.018 | 426 | 5.592 | 20.175 |
| Diciembre | 14.033 | 3.173 | 273 | 2.900 | 10.860 |

Fuente:http://inem.es

| VALENCIA | Total | Demandas Activas | | | Otras Colocaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Con oferta previa | Sin oferta previa | |
| Enero | 74.300 | 18.132 | 7.525 | 10.607 | 56.168 |
| Febrero | 74.254 | 20.064 | 7.864 | 12.200 | 54.190 |
| Marzo | 82.571 | 21.461 | 9.115 | 12.346 | 61.110 |
| Abril | 65.329 | 16.726 | 6.487 | 10.239 | 48.603 |
| Mayo | 94.683 | 23.771 | 9.604 | 14.167 | 70.912 |
| Junio | 90.967 | 21.995 | 9.679 | 12.316 | 68.972 |
| Julio | 90.619 | 22.663 | 8.800 | 13.863 | 67.956 |
| Agosto | 68.644 | 14.770 | 1.207 | 13.563 | 53.874 |
| Septiembre | 100.022 | 30.110 | 1.927 | 28.183 | 69.912 |
| Octubre | 118.982 | 34.385 | 1.792 | 32.593 | 84.597 |
| Noviembre | 104.550 | 27.539 | 2.122 | 25.417 | 77.011 |
| Diciembre | 69.137 | 16.184 | 1.304 | 14.880 | 52.953 |

Fuente:http://inem.es

El número de ofertas de empleo gestionadas por los Centros Servef de Empleo, distribuido por provincias, es el siguiente:

| Ofertas, Puestos y Trabajadores contratados por Centro Servef | | | |
|---|---|---|---|
| **Centros Servef Alicante** | **Nº ofertas** | **Nº puestos** | **Contratados** |
| ALCOY | 493 | 668 | 332 |
| ALICANTE-ISABEL LA CATÓLICA | 1433 | 2043 | 458 |
| ALICANTE-PL. AMÉRICA | 885 | 1037 | 425 |
| ALICANTE-SAN JUAN BOSCO | 668 | 1113 | 513 |
| BENIDORM | 672 | 1145 | 304 |
| CALPE | 422 | 591 | 197 |
| CREVILLENT | 504 | 733 | 167 |
| DÉNIA | 577 | 747 | 170 |
| ELCHE/ELX-JOSÉ SÁNCHEZ | 973 | 1257 | 386 |
| ELCHE/ELX-MARIANO BENLLIURE | 2 | 2 | 2 |
| ELDA-MARÍA GUERRERO | 181 | 303 | 150 |
| ELDA-RODRÍGUEZ FORNOS | 198 | 240 | 130 |
| IBI | 533 | 698 | 325 |
| JIJONA/XIXONA | 108 | 206 | 78 |
| NOVELDA | 379 | 766 | 323 |
| ORIHUELA | 692 | 846 | 423 |
| PETRER | 207 | 309 | 100 |
| TORREVIEJA | 532 | 1019 | 298 |
| VILLAJOYOSA | 191 | 283 | 117 |
| VILLENA | 236 | 270 | 81 |
| **Suma:** | **9886** | **14276** | **4979** |

| Ofertas, Puestos y Trabajadores contratados por Centro Servef | | | |
|---|---|---|---|
| **Centros Servef Castellón** | **Nº ofertas** | **Nº puestos** | **Contratados** |
| CASTELLON-CASTELLDEFELS | 1069 | 1295 | 368 |
| CASTELLON-HERRERO | 1754 | 2770 | 349 |
| LA VALL D'UIXÓ | 814 | 1438 | 467 |
| ONDA | 501 | 876 | 259 |
| SEGORBE | 423 | 644 | 136 |
| VILLARREAL/VILA-REAL | 727 | 1078 | 194 |
| VINARÒS | 1088 | 1772 | 263 |
| **Suma:** | **6376** | **9873** | **2036** |

| Ofertas, Puestos y Trabajadores contratados por Centro Servef | | | |
|---|---|---|---|
| **Centros Servef Valencia** | **Nº ofertas** | **Nº puestos** | **Contratados** |
| ALAQUÀS | 1026 | 1641 | 474 |
| ALZIRA | 1401 | 3130 | 605 |
| AYORA | 42 | 136 | 37 |
| BURJASSOT | 1141 | 1944 | 676 |
| CARCAIXENT | 339 | 401 | 368 |
| CARLET | 1017 | 1959 | 254 |
| CATARROJA | 1580 | 2317 | 658 |
| CHELVA | 26 | 58 | 16 |
| CHIVA | 651 | 754 | 496 |
| GANDIA | 992 | 1471 | 314 |
| LLÍRIA | 786 | 1430 | 319 |
| MELIANA | 1283 | 1441 | 615 |
| ONTINYENT | 838 | 1458 | 232 |
| PUERTO DE SAGUNTO | 588 | 910 | 428 |
| QUART DE POBLET | 1279 | 1872 | 684 |
| REQUENA | 419 | 1073 | 333 |
| SILLA | 2051 | 3329 | 765 |
| SUECA | 922 | 1379 | 413 |
| TORRENT | 1144 | 2144 | 511 |
| VALENCIA-ALFAMBRA | 703 | 822 | 335 |
| VALENCIA-ARTES GRAFICAS | 738 | 982 | 417 |
| VALENCIA-AVDA. DEL CID | 436 | 494 | 148 |
| VALENCIA-AVDA. DEL PUERTO | 515 | 1014 | 203 |
| VALENCIA-FELIPE RINALDI | 673 | 1220 | 310 |
| VALENCIA-JUAN LLORENS | 755 | 856 | 268 |
| VALENCIA- LUIS OLIAG | 801 | 988 | 216 |
| VALENCIA-VILA BARBERA | 1083 | 1393 | 298 |
| XATIVA | 1095 | 1927 | 478 |
| **Suma:** | **24324** | **38543** | **10871** |

Por sectores económicos y grupos de ocupación, las ofertas se distribuyen como sigue:

| AGRICULTURA | ALICANTE | | CASTELLÓN | | VALENCIA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos |
| ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS CONSTRUCCIÓN, MINERÍA, EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA | 16 | 28 | 16 | 28 | 24 | 32 |
| EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO | 34 | 48 | 14 | 15 | 42 | 58 |
| OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA Y MONTADORES | 13 | 16 | 12 | 18 | 40 | 75 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES | 12 | 12 | 12 | 12 | 44 | 67 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO | 21 | 28 | 18 | 21 | 39 | 70 |
| TRABAJADORES CUALIFICADOS EN LA AGRICULTURA Y EN LA PESCA | 51 | 69 | 64 | 176 | 157 | 686 |
| TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES DE LOS COMERCIOS | 6 | 6 | 13 | 13 | 10 | 10 |
| TRABAJADORES NO CUALIFICADOS | 43 | 374 | 79 | 225 | 94 | 363 |
| **Suma:** | 196 | 581 | 228 | 508 | 450 | 1361 |

| CONSTRUCCION | ALICANTE | | CASTELLÓN | | VALENCIA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos |
| ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, CONSTRUCCIÓN, MINERÍA, EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA | 1448 | 2119 | 1316 | 2065 | 4184 | 7443 |
| DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 12 |
| EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO | 221 | 229 | 184 | 190 | 482 | 550 |
| FUERZAS ARMADAS | | | | | 1 | 1 |
| OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA Y MONTADORES | 169 | 200 | 128 | 157 | 450 | 625 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES | 132 | 151 | 89 | 104 | 365 | 521 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO | 197 | 292 | 146 | 176 | 423 | 698 |
| TRABAJADORES CUALIFICADOS EN LA AGRICULTURA Y EN LA PESCA | 4 | 7 | | | 5 | 56 |
| TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES DE LOS COMERCIOS | 31 | 41 | 7 | 8 | 47 | 73 |
| TRABAJADORES NO CUALIFICADOS | 227 | 351 | 227 | 414 | 826 | 1456 |
| Suma: | 2431 | 3393 | 2102 | 3120 | 6790 | 11435 |

| INDUSTRIA | ALICANTE | | CASTELLÓN | | VALENCIA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos |
| ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, CONSTRUCCIÓN, MINERÍA, EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA | 766 | 935 | 628 | 780 | 2602 | 3729 |
| DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS | 6 | 6 | 31 | 31 | 28 | 36 |
| EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO | 332 | 358 | 342 | 354 | 750 | 876 |
| OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA Y MONTADORES | 718 | 1030 | 516 | 718 | 1767 | 2862 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES | 136 | 172 | 185 | 194 | 270 | 395 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO | 232 | 261 | 444 | 475 | 786 | 1054 |
| TRABAJADORES CUALIFICADOS EN LA AGRICULTURA Y EN LA PESCA | 3 | 4 | 7 | 11 | 7 | 33 |
| TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES DE LOS COMERCIOS | 76 | 81 | 26 | 188 | 175 | 204 |
| TRABAJADORES NO CUALIFICADOS | 391 | 580 | 301 | 509 | 1537 | 2749 |
| Suma: | 2660 | 3427 | 2480 | 3260 | 7922 | 11938 |

| SERVICIOS | ALICANTE | | CASTELLÓN | | VALENCIA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos |
| ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, CONSTRUCCIÓN, MINERÍA, EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA | 1036 | 1368 | 745 | 1229 | 2422 | 3487 |
| DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS | 69 | 73 | 41 | 50 | 140 | 188 |
| EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO | 2292 | 3285 | 1160 | 1490 | 3493 | 4785 |
| FUERZAS ARMADAS | | | | | 3 | 3 |
| OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA Y MONTADORES | 860 | 1196 | 747 | 1125 | 2295 | 3861 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES | 1053 | 1258 | 568 | 656 | 1801 | 2682 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO | 1879 | 2778 | 1104 | 1431 | 3191 | 5101 |
| TRABAJADORES CUALIFICADOS EN LA AGRICULTURA Y EN LA PESCA | 123 | 371 | 81 | 749 | 201 | 1245 |
| TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES DE LOS COMERCIOS | 3283 | 5083 | 1656 | 2491 | 5986 | 8830 |
| TRABAJADORES NO CUALIFICADOS | 1897 | 3731 | 1068 | 1801 | 4045 | 8495 |
| Suma: | 12492 | 19143 | 7170 | 11022 | 23577 | 38677 |

| SIN ACTIVIDAD ECONOMICA | ALICANTE | | CASTELLÓN | | VALENCIA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos | Ofertas | Puestos |
| ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, CONSTRUCCIÓN, MINERÍA, EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO | 5 | 5 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA Y MONTADORES | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 |
| TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO | 3 | 3 | | | 5 | 7 |
| TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES DE LOS COMERCIOS | 5 | 5 | 15 | 15 | 22 | 23 |
| TRABAJADORES NO CUALIFICADOS | 29 | 30 | 37 | 37 | 45 | 53 |
| Suma: | 44 | 46 | 57 | 57 | 80 | 96 |

## 3. Personal de los Centros Servef de Empleo. (Según RPT 31.12.06)

| COMARCAS DE LA PROVINCIA DE ALICANTE | Nº de empleados por CSE por grupos de titulación | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | A/B | B | B/C | C | C/D | D | E | TOTAL |
| L'ALCOIÀ | | | | | | | | | |
| ALCOY- ENSANCHE | 1 | 1 | 3 | - | 1 | - | 1 | 1 | 8 |
| ALCOY- CENTRO | - | - | - | 1 | - | 1 | - | - | 2 |
| IBI | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 | - | 4 |
| L'ALACANTÍ | | | | | | | | | |
| ALICANTE- BENALUA | 2 | 1 | 4 | - | 2 | - | 12 | - | 21 |
| ALICANTE- LOS ANGELES | 4 | 1 | 3 | - | 1 | - | 3 | - | 12 |
| ALICANTE- S. JUAN BOSCO | 1 | 1 | 4 | - | 2 | - | 5 | - | 13 |
| ALICANTE- ISM | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| JIJONA/XIXONA | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 3 |
| LA MARINA BAIXA | | | | | | | | | |
| BENIDORM | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | - | 10 |
| VILLAJOYOSA | - | - | - | 1 | - | 1 | - | - | 2 |
| LA MARINA ALTA | | | | | | - | | | |
| CALPE | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | 4 |
| DENIA | - | 1 | 1 | 1 | - | - | 3 | - | 6 |
| EL BAIX VINALOPÓ | | | | | | | | | |
| CREVILLENTE | - | 1 | 1 | - | - | 1 | - | - | 3 |
| ELCHE- CENTRO | - | 1 | 1 | - | 2 | - | 1 | - | 5 |
| ELCHE- CARRUS | - | 1 | 3 | - | - | - | 1 | - | 5 |
| ELCHE- ALTABIX | 2 | 1 | 4 | - | - | - | 4 | - | 11 |
| EL VINALOPÓ MITJÀ | | | | | | | | | |
| ELDA- CENTRO | 1 | 1 | 3 | - | - | - | 1 | - | 6 |
| ELDA- GRAN AVENIDA | - | 1 | 2 | - | - | - | 2 | - | 5 |
| NOVELDA | - | - | - | 1 | - | 1 | 2 | - | 4 |
| PETREL | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | 6 |
| LA VEGA BAJA | | | | | | | | | |
| ORIHUELA | 1 | 1 | 3 | - | - | - | 4 | 2 | 11 |
| TORREVIEJA | 1 | - | - | 1 | 2 | 2 | 1 | - | 7 |
| L'ALT VINALOPÓ | | | | | | | | | |
| VILLENA | - | 1 | - | 1 | 2 | 1 | 1 | - | 6 |
| T. PROVINCIA | 17 | 16 | 36 | 9 | 16 | 10 | 46 | 4 | 154 |

| COMARCAS DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN | Nº de empleados por CSE por grupos de titulación | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | A/B | B | B/C | C | C/D | D | E | TOTAL |
| ALTO PALANCIA | | | | | | | | | |
| SEGORBE | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 3 |
| EL BAIX MAESTRAT | | | | | | | | | |
| VINAROZ | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 2 | - | 5 |
| LA PLANA ALTA | | | | | | | | | |
| CASTELLON- CASTELLDEFELS | 1 | 1 | 3 | - | 5 | - | 6 | - | 16 |
| CASTELLON- HERRERO | 2 | 1 | 6 | 1 | 1 | - | 6 | 1 | 18 |
| CASTELLON- ISM | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| LA PLANA BAIXA | | | | | | | | | |
| ONDA | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 3 |
| VALL DE UXO | - | 1 | 2 | - | 3 | 1 | 2 | - | 9 |
| VILLAREAL | - | 1 | - | 1 | 1 | - | 2 | - | 5 |
| T. PROVINCIA | 3 | 4 | 11 | 4 | 11 | 3 | 20 | 3 | 59 |

| COMARCAS DE LA PROVINCIA DE VALENCIA | Nº de empleados por CSE por grupos de titulación | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | A/B | B | B/C | C | C/D | D | E | TOTAL |
| EL CAMP DE MORVEDRE | | | | | | | | | |
| PUERTO DE SAGUNTO | - | 1 | 2 | - | - | - | 4 | 2 | 9 |
| EL CAMP DE TÚRIA | | | | | | | | | |
| LIRIA | 1 | 1 | - | 3 | 1 | - | - | - | 6 |
| EL VALLE DE AYORA | | | | | | | | | |
| AYORA | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 2 |
| LA COSTERA | | | | | | | | | |
| XATIVA | - | 1 | 6 | - | 1 | - | 4 | - | 12 |
| LA HOYA DE BUÑOL | | | | | | | | | |
| CHIVA | - | - | - | 2 | 2 | - | 3 | - | 7 |
| LA PLANA DE UTIEL-REQUENA | | | | | | | | | |
| REQUENA | 1 | 1 | - | 2 | - | 0 | - | - | 4 |
| LA RIBERA ALTA | | | | | | | | | |
| ALZIRA | 1 | 1 | 5 | - | 1 | - | 3 | 1 | 12 |
| CARCAIXENT | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 4 |
| CARLET | - | 1 | - | 1 | 2 | 0 | 4 | - | 8 |
| LA RIBERA BAIXA | | | | | | | | | |
| SUECA | 1 | 1 | 2 | - | - | 2 | 2 | - | 8 |
| LA SAFOR | | | | | | | | | |
| GANDIA | - | 1 | 5 | - | 1 | - | 5 | 1 | 13 |
| LA VALL D'ALBAIDA | | | | | | | | | |
| ONTINYENT | - | 1 | - | 1 | - | 1 | 3 | - | 6 |
| L'HORTA NORD | | | | | | | | | |
| BURJASSOT | 3 | 1 | 6 | - | 2 | - | 3 | - | 15 |
| MELIANA | 1 | 1 | 1 | - | - | 2 | 3 | - | 8 |
| L'HORTA OEST | | | | | | | | | |
| ALAQUAS | - | 1 | 4 | - | - | - | 4 | - | 9 |
| TORRENTE | 1 | 1 | 4 | - | 1 | - | 4 | - | 11 |
| QUART DE POBLET | 2 | 1 | 2 | - | 2 | - | 4 | - | 11 |
| L'HORTA SUD | | | | | | | | | |
| CATARROJA | - | 1 | 7 | - | 1 | - | 3 | - | 12 |
| SILLA | 1 | 1 | 3 | - | 1 | - | 2 | - | 8 |
| LOS SERRANOS | | | | | | | | | |
| CHELVA | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 2 |
| VALENCIA | | | | | | | | | |
| VALENCIA- AVDA. DEL PUERTO | 1 | 1 | 4 | - | 1 | - | 6 | - | 13 |
| VALENCIA- FELIPE RINALDI | 3 | 1 | 5 | - | 6 | - | 2 | - | 17 |
| VALENCIA- VILA BARBERA | 2 | 1 | 4 | - | 5 | - | 6 | - | 18 |
| VALENCIA- AVDA. DEL CID | 3 | 1 | 2 | - | 6 | - | 5 | - | 17 |
| VALENCIA- JUAN LLORENS | 2 | 1 | 4 | - | 4 | - | 6 | - | 17 |
| VALENCIA- ALFAMBRA | - | 1 | 8 | - | 1 | - | 5 | - | 15 |
| VALENCIA- LUIS OLIAG | 3 | 1 | 3 | - | 3 | - | 3 | - | 13 |
| VALENCIA- ARTES GRAFICAS | 3 | 1 | 5 | - | 4 | - | 5 | - | 18 |
| VALENCIA- ISM | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| T. PROVINCIA | 29 | 25 | 82 | 9 | 46 | 8 | 92 | 4 | 295 |

| COMUNITAT | Nº de empleados del total de CSE por grupos de titulación | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | A/B | B | B/C | C | C/D | D | E | TOTAL |
| TOTAL | | | | | | | | | |
| | 49 | 45 | 129 | 22 | 73 | 21 | 158 | 11 | 508 |

## 4. Gestión de ofertas de programas de Fomento de Empleo Público

Durante el año 2006 se ha gestionado en la Comunitat un total de 3.019 ofertas correspondientes a medidas de fomento de empleo. De ellas, 1.426 pertenecen a contrataciones subvencionadas por el programa EMCORP[2], 511 a diferentes organismos que reciben subvención a través del programa EMORGA[3], 557 a Salario Joven, 217 a PIE's y 308 a EPAMER.

De igual forma, se gestionaron 166 ofertas de empleo solicitadas por parte de distintas Administraciones públicas.

## 5. Red Eures

La Red Eures es un sistema de información para la búsqueda de empleo que facilita la movilidad y colocación de los trabajadores, y el acceso de los mismos a las ofertas de empleo que se presenten en cualquiera de los países del Espacio Económico Europeo (EEE)

Durante el 2006 ha habido una variación en el tipo de usuarios de la Red Eures. Si hasta ahora la atención Eures era mayoritariamente de españoles que querían trabajar fuera de España, nos encontramos ahora con empresas valencianas con necesidades de personal cualificado, que se interesan en la posibilidad de contratar a ciudadanos de otros países miembros del EEE, fundamentalmente en sectores como sanidad, construcción, mecánica, mantenimiento y transporte.

En la Comunitat, existen dos Consejeras Eures, una en Castellón y otra en Alicante y, desde el mes de marzo de 2006, un corresponsal Eures en Valencia.

Resumen de las actuaciones Eures a lo largo del año 2006:

| Actividades Consejeros Eures por provincia | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2006 | Contactos demandant. | Otros contactos | Contactos empleador | Demandas tramitadas | Nº colocaciones | Nº puestos cubiertos | Nº puestos introducidos |
| Alicante | 1.613 | 785 | 39 | 207 | 94 | 1 | 39 |
| Castellón | 1.348 | 750 | 96 | 163 | 34 | 12 | 171 |
| Valencia* | 900 | 150 | | | | | |
| **TOTAL** | **3.861** | **1.685** | **135** | **370** | **128** | **13** | **210** |

* Los contactos con empleadores de la provincia de Valencia están contabilizados en Castellón y Alicante

[2] Programa de apoyo al empleo a través de Corporaciones Locales

[3] Programa de apoyo al empleo a través de Órganos de la Admón. Gral. del Estado y sus Organismos Autónomos, las Entidades Autónomas de la G.V., las Universidades y las Instituciones sin fines de lucro.

## ACTIVIDADES TRANSNACIONALES

**Colaboración con EURES-Suecia:** 4 presentaciones realizadas en distintas oficinas de empleo suecas, en las que se facilitó información sobre condiciones de vida y trabajo en España, diferencias culturales, mercado de trabajo, datos específicos de trabajadores de aquel país en España, búsqueda de empleo y condiciones de trabajo.

**Reunión en Valencia del Grupo de Trabajo Calidad en las Ofertas:** en ella participaron Eures de Holanda, Dinamarca, Polonia y España. Se analizaron los estándares de calidad que utilizan los servicios públicos de empleo para garantizar la igualdad en las ofertas y, especialmente, en la difusión de las mismas en prensa e Internet.

**Colaboración con el Servicio Público de Empleo alemán:** en el marco del programa LEONARDO de orientación, un Técnico del Arbeitsagentur realizó una visita de estudio al SERVEF en Castellón para conocer nuestro sistema de trabajo y los recursos formativos de que disponemos.

**Participación Día Europeo de la Movilidad:** el Servef representó a EURES-España en el evento realizado en Varsovia.

**Colaboración con EURES-Holanda:** participación en la feria Europadag (Feria internacional del Empleo en Ámsterdam).

**Colaboración con EURES- Portugal:** selección de trabajadores para empresas de Castellón y Valencia. Se seleccionaron y contrataron 12 operarios de mantenimiento de depósitos de combustible en Elvás, así como 20 mecánicos, pintores y chapistas de automóvil en Lisboa y Oporto.

**Colaboración con EURES- Francia:** presentación por parte de SERVEF-EURES del dossier “Vivir y Trabajar en España”, e información sobre la posibilidad de realizar “Prácticas laborales en España” para los recién titulados universitarios franceses en el foro de Grandes Écoles de Clermond-Ferrand.

## PARTICIPACION EN FERIAS Y FOROS

**Colaboraciones con las Universidades Jaume I y Universidad de Alicante:** Sesiones informativas para los becarios Leonardo, para informarles de sus derechos y de las condiciones de vida y trabajo, antes de sus estancias en la UE.

**Colaboración con la Universidad de Valencia**: en colaboración con OPAL, Mesa Redonda de información sobre el mercado de trabajo en Europa, para los titulados sanitarios.

**Sesión Informativa en la Escuela Oficial de Idiomas de Castellón.**

**Sesión informativa en el I.E.S "el Caminás".**

**Ferias de empleo de Alicante, Benidorm y Valencia**

**Mesa redonda de la "I Jornades Jóves i Europa":** organizada por el IVAJ, sobre Becas Erasmus, Becas Leonardo, educación, formación lingüística y trabajo en Europa.

**Sesiones con técnicos del IVAJ:** para facilitarles información general de la Red EURES.

## ACTIVIDADES NACIONALES

Participación en las reuniones periódicas de los **grupos de trabajo** de Informaciones Generales y Mercado de Trabajo dentro de la Red Eures Estatal.

## FORMACIÓN IMPARTIDA:

Módulo EURES dentro del Curso de Formación de los Técnicos de OPEAS. El objetivo es que los Técnicos de Orientación de las entidades colaboradoras conozcan y utilicen EURES como un recurso más en su trabajo.

Módulos relativos a EURES, libre circulación y mercado de trabajo, dentro del Plan de Formación interna del SERVEF, destinados a todo el personal del organismo.

**FOLLETOS**

Elaboración de un folleto en inglés, destinado a ciudadanos del EEE de habla inglesa, que tiene por objeto difundir los servicios del Servef para los demandantes de empleo.

**OTROS:**

Envío periódico de documentación e información a diversas entidades (Universidad Politécnica de Alcoi, Centros de Información Juvenil, etc.) sobre mercado laboral, contactos con otros países y condiciones de vida en el EEE para su distribución entre el colectivo interesado en nuestra Red. Asimismo, información sobre determinadas ofertas de empleo.

## II.- Programas de ayudas y acciones llevadas a cabo

### 1. Acciones de Orientación para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo (OPEAS)

**Normativa Reguladora:**

- *Orden de 29 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan para el ejercicio 2006 subvenciones destinadas a financiar acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo (acciones OPEA) (DOGV 5.169 de 03/01/2006).*

A través de este Programa se llevan a cabo acciones tendentes a mejorar el posicionamiento en el mercado laboral de las personas demandantes de empleo inscritas en los Centros SERVEF de Empleo, y asimismo se potencia la detección y la dinamización de las iniciativas de autoempleo.

Se subvenciona a aquellas entidades colaboradoras, con personalidad jurídica propia y sin fines lucrativos, que realizan acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo, articuladas en itinerarios de inserción ocupacional, a fin de mejorar las posibilidades de incorporación de los demandantes de empleo al mercado laboral.

Entre estas acciones distinguimos:

a) Aquellas que, mediante la información, orientación, acompañamiento u otros procedimientos, mejoren la posición del demandante de empleo en el mercado laboral, y la búsqueda de empleo por cuenta ajena.
b) Aquellas que faciliten la detección y la dinamización de iniciativas de autoempleo, a través de información, motivación, asesoramiento u otros procedimientos.

Las acciones se concretan en:

- **Proceso de orientación profesional para el empleo.**

- ***Tutoría individualizada.*** Es el proceso individualizado de orientación profesional, donde el técnico y el desempleado acuerdan los pasos a seguir para lograr un óptimo desarrollo del itinerario de inserción profesional.

- ***Desarrollo de los Aspectos Personales para la Ocupación (DAPO).*** Se trata de una acción colectiva, encaminada a incidir sobre los aspectos personales que facilitarán la puesta en marcha de un proceso de inserción profesional, así como la perseverancia en el mismo.

- ***Grupo de Búsqueda Activa de Empleo (BAE-G).*** Es una acción colectiva encaminada a que el usuario adquiera y/o desarrolle técnicas y habilidades que le faciliten la búsqueda activa de empleo.

- ***Taller de Entrevista (TE).*** Se trata, asimismo, de una acción colectiva dirigida a incrementar los conocimientos teórico-prácticos básicos y los recursos personales de los demandantes de empleo, para que afronten la entrevista de trabajo con más posibilidades de éxito.

- **Asistencia para el autoempleo.**

  - ***Información y Motivación para el Autoempleo (INMA).*** Esta acción colectiva anima al desempleado respecto a la iniciativa empresarial, proporcionándole la información necesaria para llevar a cabo un proyecto de empresa.

  - ***Asesoramiento de Proyectos Empresariales (APE).*** Se trata de una acción individual encaminada a proporcionar a los emprendedores, que tienen una idea de negocio concreta, el asesoramiento necesario para la elaboración del Plan de Empresa y su puesta en marcha.

En el año 2006 el importe destinado a estas ayudas en la convocatoria ha sido de 7.359.297 euros, de los cuales 6.984.297 euros corresponden a la línea presupuestaria T2947000 “Orientación profesional para el empleo PAVACE”, y 375.000 euros corresponden a la línea presupuestaria T5637000 “Asistencia al autoempleo PAVACE”, habiéndose resuelto solicitudes con cargo a dichas líneas

presupuestarias por un importe total de 7.260.965,43 euros, y con el siguiente desglose:

**CONVOCATORIA GENERAL**
**Acciones OPEAS**

| Año 2006 | Nº Entidades beneficiarias | Nº Personal contratado Técnico/apoyo | Nº de demandantes de empleo atendidos | Importe concedido T.I. | Autoempleo | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 37 | 159/59 | 26.841 | 2.683.421,82 | 240.937,28 | 2.924.359,10 |
| **Castellón** | 14 | 21/7 | 5.115 | 709.514,17 | 5.876,52 | 715.390,69 |
| **Valencia** | 78 | 108/36 | 25.548 | 3.521.729,25 | 99.486,39 | 3.621.215,64 |
| **TOTAL** | **129** | **288/102** | **57.504** | **6.914.665,24** | **346.300,19** | **7.260.965,43** |

## 2. Programa de Atención a Empresas

**Normativa Reguladora:**

El marco jurídico de este programa, inicialmente, se encontraba contenido en los Convenios de colaboración que se suscribieron con diferentes entidades, pero a partir de la publicación de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el citado programa pasó a regularse mediante Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, sujetándose al régimen general de concesión de subvenciones y el de concurrencia competitiva.

Para el ejercicio 2006, la Orden fue publicada en el D.O.G.V. nº 5.163 de 27/12/2005. Las subvenciones que se regulan y convocan mediante esta Orden tiene por objeto promover la realización, por parte de las Federaciones y Asociaciones Empresariales de la Comunitat, en colaboración con la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), de una serie de acciones dirigidas a incrementar el nivel de Intermediación laboral y mejorar la calidad de la gestión y los niveles de cobertura de las ofertas de empleo que realicen las empresas de la Comunitat, todo ello en el sector económico correspondiente a cada entidad.

Del total de solicitudes presentadas y tras la valoración oportuna, se otorgaron subvenciones a 13 entidades empresariales de diversos sectores económicos, para la realización de actuaciones de apoyo a la Intermediación Laboral en distintos sectores.

La financiación de las acciones desarrolladas en el Programa PAE (Programa de Atención a Empresas) fue, por provincias:

| Año 2006 | Nº Entidades beneficiarias | Entrevistas realizadas | Subvención |
|---|---|---|---|
| **Alicante** | 6 | 1.545 | 125.145 € |
| **Castellón** | 4 | 693 | 56.133 € |
| **Valencia** | 3 | 2.516 | 218.700 € |
| **TOTAL** | **13** | **4.754** | **399.978 €** |

Entidades beneficiarias y acciones realizadas durante 2006

| Nombre solicitante | Sector Económico | Empresas visitadas |
|---|---|---|
| ATEVAL | TEXTIL | 600 |
| FED. EMPRESARIAL HOSTELERÍA | HOSTELERÍA | 300 |
| FEMAD | CARPINTERÍA | 300 |
| ASOC. VALENCIANA EMPRES. PLÁSTICO | PLÁSTICO | 416 |
| FUNDEC | CONSTRUCCIÓN | 600 |
| FED. PANADERIA/PASTELERIA C.V. | PANADERIA | 300 |
| ASOCIACION DE FABRICANTES DE TURRON, DERIVADOS Y CHOCOLATE | INDUSTRIAS DEL CACAO, CHOCOLATE Y CONFITERIA | 145 |
| FEDERACION DE OBRAS PÚBLICAS Y AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE ALICANTE | CONSTRUCCIÓN | 500 |
| FED. EMPRESARIOS DEL METAL-FEMPA | METAL | 900 |
| ASOC. PROV. EMPRESARIOS TURISMO CASTELLÓN (ASHOTUR) | HOSTELERÍA | 300 |
| ASOC. ESP. FABRICANTES DE PAVIMENTOS Y REV. (ASCER) | Fabricación Azulejos y baldosas | 200 |
| ASOC. EMPRESARIOS BAIX MAESTRAT | MADERA Y MUEBLE | 93 |
| ASOC. PROV. DE PANADERÍA Y PASTELERÍA DE CASTELLÓN | PANADERÍA Y PASTELERÍA | 100 |
| **TOTAL** | | **4.754** |

Las subvenciones concedidas a las entidades beneficiarias durante 2006 ascienden a 399.978 euros.

## III.- Otras Acciones Relevantes en materia de inserción

### 1. Formación continua del personal de los Centros Servef de Empleo

La incorporación a primeros de mayo de 2005, de nuestro sistema informático TAURO al Sistema Integrado de Servicios Públicos de Empleo "SISPE", puso de relieve no sólo la complejidad del mismo, sino también la necesidad de adaptar la formación del personal que diariamente lo utiliza, a los requerimientos del nuevo sistema. Esa necesidad es indudable en el caso del personal que realiza las funciones de inscripción y entrevistas profesionales, así como en el caso del que realiza la gestión y tratamiento de la oferta de empleo y de servicios.

Por ello se planteó la necesidad de iniciar los trámites necesarios para solicitar, con carácter excepcional, la convalidación de los cursos "INSCRIPCION Y CLASIFICACION PROFESIONAL DE DEMANDATES DE EMPLEO EN LOS C.S.E." y " GESTION Y TRATAMIENTO DE LA OFERTA EN SUS DISTINTAS MODALIDADES" por parte del Instituto Valenciano de Administración Pública, que homologó ambos cursos mediante Resoluciones de fechas 17 de mayo de 2006 y 11 de Julio de 2006.

Durante los meses de mayo y junio de 2006 se impartió un total de 6 cursos de "Inscripción y clasificación profesional de demandantes de empleo en C.S.E.": 3 en Valencia, con un total de 47 funcionarios asistentes, 1 en Alicante (15 asistentes) y 2 en Castellón (27 asistentes).

En octubre se procedió a impartir un total de 5 cursos de "Gestión y tratamiento de la oferta en sus distintas modalidades": 2 en Valencia (32 asistentes), 2 en Alicante (29 asistentes), y 1 en Castellón (15 asistentes).

Así, el número total de funcionarios formados y cursos impartidos ha sido:

| | Nº Participantes | Nº de cursos |
|---|---|---|
| Valencia | 79 | 5 |
| Alicante | 44 | 3 |
| Castellón | 42 | 3 |
| **Total** | **165** | **11** |

A través de la muestra realizada, podemos afirmar que el grado de satisfacción de los participantes sobre el contenido, duración e impartición de estos cursos ha sido muy alto, al igual que la demanda de solicitudes de quienes no pudieron participar, a pesar de estar interesados en ello. Por tanto, se pretende continuar realizando este tipo de formación en el próximo ejercicio, satisfaciendo así las expectativas del personal interesado.

## 2. Consolidación de la comunicación telemática de contratos de trabajo a través de la aplicación informática Contrat@

Con la publicación del RD 1424/2002, de 27 de diciembre, que regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, así como el uso de medios telemáticos en relación con aquella, y la Orden TAS 770/2003, de 14 de marzo, que desarrolla ese Real Decreto, dio la posibilidad de efectuar las comunicaciones de forma telemática a través de la aplicación informática del Servicio Público de Empleo Estatal, si bien la gestión de la misma correspondió a las Comunidades Autónomas.

Por su parte, desde la Dirección General de Inserción y Orientación Laboral y sus Servicios Territoriales, junto con los Centros Servef de Empleo, han ofrecido asesoramiento e información a empresas y profesionales, colectiva e individualmente, sobre la utilización de la aplicación.

Los Centros Servef gestionan la concesión de las autorizaciones a empresas y profesionales para la utilización de la aplicación informática Contrat@, y, en general, se observa es menor el número de nuevas empresas que optan por el aplicativo Contrat@, ya que muchas ya lo utilizan. De cualquier modo, se consolida el incremento de contratos, prorrogas y conversiones, mecanizadas a través de esta aplicación.

AUTORIZACIONES CONCEDIDAS EN 2006

| | Entidades autorizadas para comunicar contratos en nombre propio | Entidades autorizadas para comunicar contratos en nombre de terceros | TOTAL AUTORIZACIONES CONCEDIDAS |
|---|---|---|---|
| **Alicante** | 162 | 131 | 293 |
| **Castellón** | 69 | 36 | 105 |
| **Valencia** | 252 | 184 | 436 |
| **TOTAL** | **483** | **351** | **834** |

Empresas clientes de entidades autorizadas
para comunicar contratos en nombre de terceros

| | Empresas Clientes |
|---|---|
| **Alicante** | 2.554 |
| **Castellón** | 367 |
| **Valencia** | 2.628 |
| **TOTAL** | **5.549** |

## IV.- Quejas y Sugerencias

Corresponde al Área de Intermediación atender las reclamaciones, quejas y sugerencias de los usuarios del Servef, en materia de intermediación y orientación Laboral.

El número total de quejas presentadas por los usuarios en los Centros Servef de Empleo, Direcciones Territoriales y otros Organismos, durante el ejercicio 2006, han sido 142.

Distribuidas por provincias:

- 53 provienen de Alicante (37,32 %)
- 81 provienen de Valencia (57,05%)
- 5 provienen de Castellón (3,52%)
- 3 provienen de otros registros (2,11 %)

### CLASIFICACIÓN DE LAS QUEJAS

1. QUEJAS SOBRE DEFICIENCIAS EN LAS INSTALACIONES
2. QUEJAS SOBRE LA RELACIÓN CIUDADANO-FUNCIONARIO
3. QUEJAS SOBRE LA ORGANIZACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CENTROS
4. QUEJAS SOBRE LA GESTIÓN DE OFERTAS Y DEMANDAS DE EMPLEO.
5. OTROS

**Nº quejas según su causa**

| TIPO DE CAUSA | Nº | % |
|---|---|---|
| **Tipo 1** | 17 | 11,99 |
| **Tipo 2** | 25 | 17,60 |
| **Tipo 3** | 23 | 16,19 |
| **Tipo 4** | 36 | 25,35 |
| **Tipo 5** | 41 | 28,87 |
| **TOTAL** | **142** | **100** |

# PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

# FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

## INTRODUCCIÓN

La **Formación y Cualificación Profesional** constituye el tercer gran campo de actuación del SERVEF en el mercado de trabajo valenciano. Ésta se arbitra a través de:

A) La Formación Profesional Ocupacional, dirigida a trabajadores desempleados, con tres tipos de actividades:

I) El desarrollo del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional cuya gestión corresponde a la Generalitat Valenciana, dirigido a facilitar a los trabajadores desempleados una cualificación profesional que permita su reincorporación a la vida laboral activa en el menor tiempo posible, a la vez que se promueve la formación en los denominados "nuevos yacimientos de empleo" y en las nuevas tecnologías, con especial atención a los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral. Se trata de acentuar los esfuerzos para garantizar más formación en aquellos sectores potencialmente creadores de empleo.

A través de este programa, se han formado 35.405 personas, en 2.382 cursos en los que el presupuesto ejecutado ha sido de 47.184.809,51 euros.

II) Los Talleres de Formación e Inserción Laborales (TFIL), que tienen por objeto la realización de acciones formativas dirigidas a la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes a colectivos con dificultades específicas de integración en el mercado laboral, teniendo en cuenta las características psicológicas, sociales y profesionales de los participantes y las necesidades de las empresas de la Comunitat. Pueden incluir, con carácter voluntario para la entidad organizadora, un periodo de Prácticas no Laborales a realizar en empresas como parte integrante de la acción formativa.

A través de este programa se han formado 3.035 personas, en las 291 acciones formativas realizadas en la Comunitat, con una dotación económica de 13.617.486,39 euros.

III) El Programa Valenciano de Formación Profesional Ocupacional, dirigido a la realización de acciones de formación profesional ocupacional

semipresencial, que incluyen la impartición de una parte importante del programa a distancia utilizando las modernas tecnologías de formación "on-line", y que permiten adaptar el desarrollo de las acciones formativas a las características de cada alumno.

El programa, por su carácter experimental, ha permitido la formación en 2006 de 350 personas con un presupuesto ejecutado de 1.291.583,20 euros.

B) La Formación Profesional Continua se dirige a trabajadores en activo, permitiendo su recualificación en la empresa, al combinar la formación y el empleo, estando en consonancia con la adecuada mejora de las competencias profesionales de sus beneficiarios.

En el marco del Programa Valenciano de Formación Continua se han desarrollado actividades de formación dirigidas a trabajadores ocupados, tanto por cuenta ajena, como por cuenta propia, en empresas ubicadas en la Comunitat, con la finalidad de que adquieran los conocimientos, habilidades y aptitudes necesarias ante la incorporación de tecnologías avanzadas, especialmente derivadas de la sociedad de la información, en sus puestos de trabajo. Se pretende que puedan afrontar con éxito, en su caso, la reconversión de su puesto de trabajo, aumentando de esta forma su estabilidad en el empleo y amplíen sus posibilidades de promoción profesional.

El Servef en 2006 destinó, en el marco del Programa Valenciano de la Formación Continua, un total de 5.539.986,40 euros en la formación de 6.591 trabajadores a través de la realización de 435 cursos.

Durante 2006, además, se han desarrollado numerosas acciones a través de contratos-programa para la formación de trabajadores, según lo previsto en el Real Decreto 1046/2003, de 1 de agosto, y en la Orden TAS 2783/2004 de 30 de julio, y en la Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo de 14 de junio de 2006, que establece el procedimiento para que el Servef suscriba contratos programa con las organizaciones y entidades en ella previstas, a través de planes intersectoriales, sectoriales, planes de la economía social y planes para autónomos, suscritos por organizaciones empresariales y sindicales más representativas, confederaciones y federaciones de Cooperativas y Sociedades Laborales, y asociaciones de trabajadores autónomos. Además en este año 2006 se incrementaron las dotaciones previstas en la Orden de 14 de junio de 2006 mediante la Orden de 23 de noviembre de 2006.

Se han desarrollado contratos programa que se concretan en la ejecución en 2006 de 33.008.188,11 euros, con la participación estimada de 23.118 alumnos en 3.314 acciones de los diversos contratos programa.

C) Por su parte, los programas mixtos de Formación - Empleo completan los programas de cualificación profesional que ha llevado a cabo el SERVEF durante 2006.

Estos programas, al tiempo que permiten la obtención de una formación profesional, posibilitan la adquisición de una experiencia laboral. Entre estas actuaciones se encuentran las Escuelas Taller, las Casas de Oficios y los Talleres de Empleo. El enorme éxito en el grado de inserción de los participantes en estos programas obliga a dedicar una importante parte del presupuesto. También se desarrollan los Programas de Garantía Social.

El Programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios, es un programa de empleo-formación cuya finalidad es la inserción de jóvenes desempleados menores de 25 años a través de su cualificación en alternancia con la práctica profesional en ocupaciones relacionadas con la recuperación o promoción del patrimonio artístico, histórico, cultural o natural; la rehabilitación de entornos urbanos o del medio ambiente; la mejora de las condiciones de vida de las ciudades, así como cualquier otra actividad de utilidad pública o de interés general y social. A partir de la segunda fase se contrata al alumnado por medio de un contrato para la formación o en caso de no poder realizar el mismo, se utiliza la modalidad de contratación más acorde según las circunstancias del alumnado y la normativa vigente.

Los Talleres de Empleo se configuran como un programa mixto de empleo y formación que tiene por objeto mejorar la ocupabilidad de los desempleados de veinticinco o más años, facilitando así su posterior integración en el mercado de trabajo. Los participantes adquieren la formación profesional y práctica laboral necesaria, realizando obras y servicios de utilidad pública o interés social, relacionados con nuevos yacimientos de empleo, para que posibiliten la inserción posterior de los participantes tanto en el empleo por cuenta ajena como mediante la creación de proyectos empresariales o de economía social.

A estas acciones de formación y empleo, se han destinado en 2006 un total de 37.973.761,80 euros subvencionando 130 proyectos en los que participaron 4.222 alumnos.

Por su parte, los Programas de Garantía Social contribuyen a completar la formación de los jóvenes que no han superado la educación obligatoria, garantizando al mismo tiempo un aprendizaje más personalizado. Se dirige a los jóvenes que desean una rápida inserción profesional en el área de formación profesional específica, incorporando la realización de un trabajo productivo en relación al ámbito profesional del mismo, mediante contrato de trabajo.

En el ejercicio 2006, un total 1.052 alumnos han pasado por estos Programas en 78 acciones formativas que han requerido una aportación presupuestaria por el Servef de 2.327.507,71 euros.

## I.- Formación Profesional Ocupacional

### 1. Programa de Formación Profesional Ocupacional (Plan FIP)

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 21 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se determina el Programa de Formación Profesional Ocupacional con cargo al Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, y se regulan y convocan subvenciones para el ejercicio de 2006 (DOGV Núm. 5166 de 30/12/2005)*

El Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP), cuya gestión corresponde a la Generalitat tiene por objeto el facilitar a los desempleados una cualificación profesional que permita su reincorporación a la vida laboral activa en el menor tiempo posible, a la vez que se promueve la formación en los denominados "nuevos yacimientos de empleo" y en las nuevas tecnologías, con especial atención a los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral. En definitiva, trata de acentuar los esfuerzos para garantizar más formación en aquellos sectores potencialmente creadores de empleo.

Las ayudas se destinaron a la financiación total o parcial de las acciones formativas, así como a la concesión de ayudas al alumnado que finalizó los correspondientes cursos.

Estos cursos se llevaron a cabo a través de 3 vías:

**Vía 1:** A través de Centros Colaboradores Homologados, para las especialidades que consten en la Resolución de homologación.

**Vía 2:** A través de Convenios de Colaboración con organizaciones empresariales, sindicales, diputaciones, asociaciones que integren a entidades locales o federaciones de entidades de economía social, basados en las necesidades formativas detectadas.

**Vía 3:** Proyectos formativos a través de empresas que asuman un compromiso de contratación de al menos el 50% del alumnado.

Asimismo se realizan acciones formativas a través de Centros Servef de Formación.

Dentro de las acciones formativas de Formación Profesional Ocupacional y al objeto de facilitar la inserción en el mercado laboral, se contempla la realización de Prácticas no Laborales en Centros de Trabajo que reproduzcan las condiciones habituales del entorno empresarial. Con ello se permite al alumno complementar la adquisición de la competencia profesional alcanzada en el centro formativo, mediante la realización de un conjunto de actividades de formación identificadas entre las actividades productivas del centro de trabajo.

**Acciones formativas, por Familias Profesionales, del Programa de Formación Profesional Ocupacional (Plan FIP)**

| Familia Profesional | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € (*) |
|---|---|---|---|---|
| ADG - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN | 795 | 11.848 | 254.399 | 14.590.712,97 |
| AGA - AGRARIA | 29 | 419 | 11.156 | 531.024,98 |
| AFD - ACTIVIDADES FISICAS Y DEPORTIVAS | 15 | 225 | 3.825 | 205.940,70 |
| ARG - ARTES GRAFICAS | 182 | 2.703 | 54.573 | 4.011.163,53 |
| ART - ARTES Y ARTESANIAS | 8 | 117 | 3.204 | 168.785,46 |
| COM - COMERCIO Y MARKETING | 114 | 1.705 | 36.750 | 2.223.203,85 |
| ELE - ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA | 58 | 864 | 22.639 | 1.063.706,55 |
| ENA - ENERGIA Y AGUA | 7 | 105 | 2.214 | 93.097,35 |
| EOC - EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL | 74 | 1.082 | 33.871 | 1.551.997,80 |
| FME - FABRICACIÓN MECANICA | 45 | 655 | 18.955 | 1.164.822,95 |
| HOT - HOSTELERIA Y TURISMO | 59 | 873 | 24.469 | 1.656.060,19 |
| IFC - INFORMATICA Y COMUNICACIONES | 508 | 7.545 | 128.545 | 9.832.945,22 |
| IMA - INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO | 18 | 260 | 8.571 | 202.426,30 |
| IMP - IMAGEN PERSONAL | 32 | 453 | 15.328 | 788.366,57 |
| IMS - IMAGEN Y SONIDO | 22 | 327 | 8.648 | 695.727,84 |
| INA - INDUSTRIAS ALIMENTARIAS | 19 | 284 | 5.668 | 396.980,40 |
| MAM - MADERA, MUEBLE Y CORCHO | 15 | 222 | 6.628 | 251.788,53 |

| Familia Profesional | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € (*) |
|---|---|---|---|---|
| SAN - SANIDAD | 106 | 1.589 | 47.583 | 2.524.778,32 |
| SEA - SEGURIDAD Y MEDIAMBIENTE | 6 | 90 | 1.435 | 96.029,25 |
| SSC - SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD | 139 | 2.078 | 44.701 | 2.370.984,99 |
| TCP - TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL | 20 | 294 | 8.069 | 507.105,26 |
| TMV - TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHICULOS | 108 | 1.622 | 37.158 | 2.257.160,50 |
| VIC - VIDRIO Y CERÁMICA | 3 | 45 | 787 | (**) |
| **Total ...** | **2.382** | **35.405** | **779.176** | **47.184.809,51** |

(*) El importe subvencionado no incluye los gastos en Centros Propios.
(**) No hay importe subvencionado al realizarse con medios propios en Centros Servef de Formación.

## Acciones formativas, por vías, del Programa de Formación Profesional Ocupacional (Plan FIP)

| Acciones formativas con cargo al Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, por vías de programación. | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € (*) |
|---|---|---|---|---|
| Vía 1: Centros Colaboradores Homologados | 1.559 | 23.139 | 521.254 | 34.421.002,23 |
| Vía 2: Convenios Formación Ocupacional | 174 | 2.593 | 44.460 | 3.110.172,37 |
| Vía 3: Proyectos Formativos con Compromiso de Colocación o gestión de Inserción | 114 | 1.665 | 53.403 | 3.503.930,08 |
| Contrato Programa Patronal | 85 | 1.266 | 15.635 | 1.559.747,55 |
| Contrato Programa Sindical | 253 | 3.787 | 66.799 | 4.589.957,28 |
| Acciones Formativas a través de Centros Servef de Formación | 197 | 2.955 | 77.625 | 0,00 |
| **Total ...** | **2.382** | **35.405** | **779.176** | **47.184.809,51** |

(*) El importe subvencionado no incluye los gastos en Centros Propios.

## Vía 1: Centros colaboradores homologados

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 550 | 8.150 | 189.456 | 12.233.204,88 |
| Castellón | 158 | 2.344 | 48.954 | 3.186.602,95 |
| Valencia | 851 | 12.645 | 282.844 | 19.001.194,40 |
| **Total ...** | **1.559** | **23.139** | **521.254** | **34.421.002,23** |

## Clasificación de los alumnos de la Vía 1

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 5.367 | 8.055.667,28 | 2.783 | 4.177.537,60 | 2.304 | 3.458.249,95 | 5.846 | 8.774.954,93 |
| **Castellón** | 1.597 | 2.171.432,46 | 747 | 1.015.170,49 | 554 | 753.635,04 | 1.790 | 2.432.967,91 |
| **Valencia** | 8.335 | 12.524.909,04 | 4.310 | 6.476.285,36 | 3.138 | 4.715.434,88 | 9.507 | 14.285.759,52 |
| **Total ...** | **15.299** | **22.752.008,78** | **7.840** | **11.668.993,45** | **5.996** | **8.927.319,87** | **17.143** | **25.493.682,36** |

## Vía 2: Convenios de formación ocupacional

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 70 | 1.040 | 17.279 | 1.236.865,70 |
| **Castellón** | 10 | 150 | 3.156 | 216.205,20 |
| **Valencia** | 94 | 1.403 | 24.025 | 1.657.101,47 |
| **Total ...** | **174** | **2.593** | **44.460** | **3.110.172,37** |

## Clasificación de los alumnos de la Vía 2

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 688 | 818.388,04 | 352 | 418.477,66 | 225 | 267.083,01 | 815 | 969.782,69 |
| **Castellón** | 108 | 155.453,33 | 42 | 60.751,87 | 33 | 48.244,14 | 117 | 167.961,06 |
| **Valencia** | 958 | 1.131.579,18 | 445 | 525.522,29 | 283 | 334.423,28 | 1.120 | 1.322.678,19 |
| **Total ...** | **1.754** | **2.105.420,55** | **839** | **1.004.751,82** | **541** | **649.750,43** | **2.052** | **2.460.421,94** |

## Vía 3: Proyectos formativos con compromiso de colocación o gestión de inserción

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 30 | 445 | 10.856 | 753.135,57 |
| **Castellón** | 24 | 331 | 15.480 | 944.795,70 |
| **Valencia** | 60 | 889 | 27.067 | 1.805.998,81 |
| **Total ...** | **114** | **1.665** | **53.403** | **3.503.930,08** |

## Clasificación de los alumnos de la Vía 3

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 294 | 497.429,06 | 151 | 255.706,51 | 158 | 267.692,75 | 287 | 485.442,82 |
| **Castellón** | 223 | 637.836,76 | 108 | 306.958,94 | 99 | 283.040,06 | 232 | 661.755,64 |
| **Valencia** | 583 | 1.183.347,42 | 306 | 622.651,39 | 348 | 706.291,13 | 541 | 1.099.707,68 |
| **Total …** | **1.100** | **2.318.613,24** | **565** | **1.185.316,84** | **605** | **1.257.023,94** | **1.060** | **2.246.906,14** |

## Acciones Formativas a través de Centros Servef de Formación

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 49 | 735 | 22.204 | 0,00 |
| **Castellón** | 31 | 465 | 9.743 | 0,00 |
| **Valencia** | 117 | 1.755 | 45.678 | 0,00 |
| **Total …** | **197** | **2.955** | **77.625** | **0,00** |

## Clasificación de los alumnos de Centros Servef de Formación

| | Mujeres | Hombres | < 25 años | 25 años o más |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 275 | 460 | 222 | 513 |
| **Castellón** | 194 | 271 | 91 | 374 |
| **Valencia** | 737 | 1.018 | 295 | 1.460 |
| **Total …** | **1.207** | **1.749** | **608** | **2.347** |

## *Relación de Centros Servef de Formación propios por provincias.*

| CENTROS SERVEF DE FORMACIÓN PROPIOS -AÑO 2006- |
|---|
| **ALICANTE** |
| Centro Servef de Formación – Elche |
| Centro Servef de Formación – Alicante |
| Centro Servef de Formación – Elda |
| Centro Servef de Formación – Orihuela |
| **CASTELLÓN** |
| Centro Servef de Formación – Benicarló |
| Centro Servef de Formación – Castellón |

| CENTROS SERVEF DE FORMACIÓN PROPIOS -AÑO 2006- |
|---|
| **VALENCIA** |
| Centro Servef de Formación – Aldaya |
| Centro Servef de Formación – Ontiyent |
| Centro Servef de Formación – Catarroja |
| Centro Servef de Formación – Valencia-Norte |
| Centro Servef de Formación – Gandia |
| Centro Servef de Formación – Picanya |
| Centro Servef de Formación – Paterna |

El Real Decreto 631/93, de 3 de mayo, que regula el Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, así como su normativa de desarrollo, establece en su articulado la posibilidad de colaboración en la gestión de las acciones del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, de las organizaciones empresariales o sindicales, los organismos paritarios de formación de ámbito sectorial estatal y las organizaciones representativas de la economía social, mediante la suscripción del contrato-programa.

Los Contratos-Programa con carácter plurianual y en vigor en el año 2006 por el Servef son los siguientes:

- Contrato-programa entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad UGT.-PV. así como con la entidad CC.OO. -PV para el desarrollo de acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional a través de la Fundación Instituto de Formación y Estudios Sociales. Firmado en fecha 25/04/2005, por un importe de 3.005.000,00 € para cada entidad, para los años 2005, 2006 y 2007.
- Contrato-Programa firmado entre el Servef y CIERVAL el 18-9-06, para el desarrollo de acciones formativas en materia de Formación Profesional Ocupacional a través de CEC, COEPA, CEV y Fundación Formación Empresa y CIERVAL, por importe de 3.005.000 €, para los años 2006, 2007 y 2008.

## Contrato-Programa Sindical

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 95 | 1.418 | 24.370 | 1.593.500,07 |
| Castellón | 22 | 330 | 5.827 | 419.859,15 |
| Valencia | 136 | 2.039 | 36.602 | 2.576.598,06 |
| **Total ...** | **253** | **3.787** | **66.799** | **4.589.957,28** |

## Clasificación de los alumnos del Contrato-Programa Sindical

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alicante | 1.016 | 1.141.986,38 | 402 | 451.513,69 | 249 | 279.885,68 | 1.169 | 1.313.614,39 |
| Castellón | 202 | 256.788,86 | 128 | 163.070,29 | 55 | 69.351,73 | 275 | 350.507,42 |
| Valencia | 1.178 | 1.489.197,15 | 861 | 1.087.400,91 | 405 | 511.811,87 | 1.634 | 2.064.786,19 |
| **Total ...** | **2.396** | **2.887.972,39** | **1.391** | **1.701.984,89** | **709** | **861.049,28** | **3.078** | **3.728.908,00** |

## Contrato-Programa Patronal

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 25 | 372 | 3.578 | 459.897,00 |
| Castellón | 23 | 339 | 4.204 | 376.926,75 |
| Valencia | 37 | 555 | 7.853 | 722.923,80 |
| **Total ...** | **85** | **1.266** | **15.635** | **1.559.747,55** |

## Clasificación de los alumnos del Contrato-Programa Patronal

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 255 | 314.819,08 | 117 | 145.077,92 | 62 | 76.891,30 | 310 | 383.005,70 |
| **Castellón** | 248 | 276.231,52 | 91 | 100.695,23 | 56 | 62.594,33 | 283 | 314.332,42 |
| **Valencia** | 400 | 521.257,11 | 155 | 201.666,69 | 115 | 150.395,50 | 440 | 572.528,30 |
| **Total ...** | **903** | **1.112.307,71** | **363** | **447.439,84** | **233** | **289.881,13** | **1.033** | **1.269.866,42** |

En resumen, el volumen territorial de acciones, alumnos que han finalizado los cursos y dotación económica de las distintas vías que integran el programa de formación profesional ocupacional, en desarrollo del Plan F.I.P. es el siguiente:

## Acciones formativas, por provincias, del Programa de Formación Profesional Ocupacional (Plan FIP)

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 819 | 12.160 | 267.743 | 16.276.603,22 |
| **Castellón** | 268 | 3.959 | 87.364 | 5.144.389,75 |
| **Valencia** | 1.295 | 19.286 | 424.069 | 25.763.816,54 |
| **Total ...** | **2.382** | **35.405** | **779.176** | **47.184.809,51** |

(*) El importe subvencionado no incluye los gastos en Centros Propios.

## Clasificación de los alumnos del Programa de Formación Profesional Ocupacional (Plan FIP)

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 7.895 | 10.828.289,85 | 4.265 | 5.448.313,37 | 3.220 | 4.349.802,69 | 8.940 | 11.926.800,53 |
| **Castellón** | 2.573 | 3.497.742,92 | 1.386 | 1.646.646,83 | 889 | 1.216.865,31 | 3.070 | 3.927.524,44 |
| **Valencia** | 12.192 | 16.850.289,89 | 7.094 | 8.913.526,65 | 4.584 | 6.418.356,65 | 14.702 | 19.345.459,89 |
| **Total ...** | **22.660** | **31.176.322,66** | **12.745** | **16.008.486,85** | **8.693** | **11.985.024,65** | **26.712** | **35.199.784,86** |

(*) El importe subvencionado no incluye gastos de personal en Centros Propios.

## 2. Programa Valenciano de Formación Profesional Ocupacional / Formación Semipresencial

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 25 de abril de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regula el desarrollo de acciones de formación profesional ocupacional semipresencial, y se convocan ayudas para el año 2006. (DOGV Núm. 5262 de 19/05/2006 )*

Este programa pretende fomentar y desarrollar itinerarios formativos en los sectores más propios de la Comunitat y en otros relacionados con las modernas tecnologías de la información, los nuevos yacimientos de empleo, el medio ambiente, o la dinamización del mundo rural.

En 2006 se realizaron acciones de manera semipresencial que incluían, además de las sesiones de tutoría y evaluación, una parte a distancia, una parte presencial y una parte de prácticas no laborales en un contexto real de trabajo.

Las acciones formativas, los alumnos que las finalizaron y el importe destinado fue:

**Acciones formativas semipresenciales, por Familias Profesionales, del Programa Valenciano de Formación Profesional Ocupacional**

| Familia Profesional | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| ELE - ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA | 10 | 250 | 4.370 | 1.019.118,20 |
| ENA - ENERGIA Y AGUA | 4 | 100 | 1.536 | 272.465,00 |
| **Total ...** | **14** | **350** | **5.906** | **1.291.583,20** |

**Acciones formativas, semipresenciales, del Programa Valenciano de Formación Profesional Ocupacional**

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Castellón | 12 | 310 | 4.478 | 1.108.513,60 |
| Valencia | 2 | 40 | 1.428 | 183.069,60 |
| **Total ...** | **14** | **350** | **5.906** | **1.291.583,20** |

## Clasificación de los alumnos de las Acciones formativas semipresenciales, del Programa Valenciano de Formación Profesional Ocupacional

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Castellón** | 113 | 404.187,27 | 197 | 704.326,33 | 82 | 292.135,35 | 228 | 816.378,25 |
| **Valencia** | 1 | 5.085,27 | 39 | 177.984,33 | 14 | 66.108,47 | 26 | 116.961,13 |
| **Total ...** | **114** | **409.272,54** | **236** | **882.310,66** | **96** | 358.243,82 | **254** | 933.339,38 |

## 3. Talleres de Formación e Inserción Laboral

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 12 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establece el Programa de Talleres de Formación e Inserción Laboral y se convocan y regulan subvenciones para el ejercicio 2006 (DOGV nº 5163 de 27/12/2005).*

El objeto de este programa es el de llevar a cabo acciones formativas dirigidas a la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes a colectivos con dificultades específicas de integración en el mercado laboral (parados de larga duración, jóvenes menores de 25 años, mujeres, discapacitados, personas en riesgo de exclusión social e inmigrantes).

Los Talleres de Formación e Inserción Laboral (FIL) combinan la formación básica en áreas instrumentales con la formación profesional ocupacional a fin de proporcionarles la cualificación profesional para desempeñar una ocupación concreta, teniendo en cuenta las características psicosociales y profesionales de los participantes y las necesidades de las empresas de la Comunitat. Puede incluir, con carácter voluntario para la entidad organizadora, un periodo de Prácticas no Laborales a realizar en empresas como parte integrante de la acción formativa.

Las Entidades beneficiarias de las ayudas fueron Corporaciones Locales, Organizaciones Empresariales, Organizaciones Sindicales y otras Entidades sin ánimo de lucro. Las ayudas se dirigieron a la subvención de:

- Gastos de profesorado y del personal encargado del diseño, evaluación y coordinación del itinerario individualizado.
- Gastos de organización o institucionales.
- Gastos de ayuda por asistencia de los alumnos a los talleres.
- Inversiones, en el caso de talleres dirigidos a personas discapacitadas, y que comprende los gastos por inversión o adquisición de equipamientos, y de adaptación de locales para personas minusválidas.

El alumnado participante en estos talleres que finalizó su formación con aprovechamiento, percibió una ayuda económica por día asistido.

Las acciones formativas, los alumnos que las finalizaron y el importe destinado fue:

**Talleres de Formación e Inserción Laboral, por Familias Profesionales**

| Familia Profesional | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| ADG - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN | 54 | 588 | 28.727 | 2.494.593 |
| AGA - AGRARIA | 27 | 264 | 14.486 | 1.266.765 |
| AFD - ACTIVIDADES FISICAS Y DEPORTIVAS | 2 | 24 | 817 | 56.215 |
| ARG - ARTES GRAFICAS | 5 | 50 | 2.720 | 287.278 |
| ART - ARTES Y ARTESANIAS | 6 | 54 | 3.422 | 322.525 |
| COM - COMERCIO Y MARKETING | 20 | 218 | 10.220 | 881.870 |
| ELE - ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA | 10 | 104 | 5.635 | 531.081 |
| EOC - EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL | 26 | 261 | 14.161 | 1.290.578 |
| FME - FABRICACIÓN MECANICA | 7 | 72 | 3.707 | 352.926 |
| HOT - HOSTELERIA Y TURISMO | 26 | 274 | 13.624 | 1.158.778 |
| IFC - INFORMATICA Y COMUNICACIONES | 19 | 190 | 9.879 | 1.015.064 |
| IMA - INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO | 4 | 40 | 2.000 | 171.012 |
| IMP - IMAGEN PERSONAL | 3 | 30 | 1.600 | 131.400 |
| IMS - IMAGEN Y SONIDO | 2 | 20 | 1.200 | 116.340 |
| INA - INDUSTRIAS ALIMENTARIAS | 4 | 42 | 1.980 | 181.607 |
| MAM - MADERA, MUEBLE Y CORCHO | 2 | 22 | 1.060 | 91.800 |
| SAN - SANIDAD | 18 | 204 | 9.323 | 752.281 |
| SEA - SEGURIDAD Y MEDIAMBIENTE | 3 | 28 | 1.620 | 133.902 |
| SSC - SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD | 32 | 330 | 15.876 | 1.324.895 |
| TCP - TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL | 11 | 110 | 6.094 | 596.208 |
| TMV - TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHICULOS | 10 | 110 | 5.400 | 460.368 |
| **Total ...** | **291** | **3.035** | **153.551** | **13.617.486** |

## Talleres de Formación e Inserción Laboral, por provincias

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 94 | 980 | 47.539 | 4.038.795 |
| Castellón | 19 | 198 | 9.684 | 867.151 |
| Valencia | 178 | 1.857 | 96.328 | 8.711.540 |
| **Total ...** | **291** | **3.035** | **153.551** | **13.617.486** |

## Distribución de los Talleres de Formación e Inserción Laboral entre los diversos colectivos (Comunitat)

| Tipo de colectivo al que va dirigido el Taller de Formación e Inserción Laboral | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Talleres F.I.L. Parados de Larga Duración | 12 | 139 | 5.869 | 406.974,60 |
| Talleres F.I.L. Jovenes Menores de 25 Años | 34 | 398 | 16.678 | 1.167.508,80 |
| Talleres F.I.L. Mujeres | 53 | 624 | 25.866 | 1.824.125,40 |
| Talleres F.I.L. Personas Discapacitadas | 77 | 746 | 41.307 | 4.124.825,67 |
| Talleres F.I.L. Personas de Riesgo de Exclusión Social | 70 | 686 | 38.977 | 3.696.690,29 |
| Talleres F.I.L. Inmigrantes | 45 | 442 | 24.854 | 2.397.361,63 |
| **Total ...** | **291** | **3035** | **153.551** | **13.617.486,39** |

## Distribución de los Talleres de Formación e Inserción Laboral entre los diversos colectivos (Alicante)

| Tipo de colectivo al que va dirigido el Taller de Formación e Inserción Laboral | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Talleres F.I.L. Parados de Larga Duración | 5 | 58 | 2.461 | 170.145,00 |
| Talleres F.I.L. Jovenes Menores de 25 Años | 15 | 174 | 7.345 | 511.272,00 |
| Talleres F.I.L. Mujeres | 20 | 230 | 9.648 | 662.659,20 |
| Talleres F.I.L. Personas Discapacitadas | 24 | 228 | 12.162 | 1.169.026,40 |
| Talleres F.I.L. Personas de Riesgo de Exclusión Social | 16 | 154 | 8.204 | 765.783,60 |
| Talleres F.I.L. Inmigrantes | 14 | 136 | 7.719 | 759.909,00 |
| **Total ...** | **94** | **980** | **47.539** | **4.038.795,20** |

## Distribución de los Talleres de Formación e Inserción Laboral entre los diversos colectivos (Castellón)

| Tipo de colectivo al que va dirigido el Taller de Formación e Inserción Laboral | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Talleres F.I.L. Parados de Larga Duración | 1 | 12 | 500 | 36.000,00 |
| Talleres F.I.L. Jovenes Menores de 25 Años | 1 | 8 | 480 | 22.368,00 |
| Talleres F.I.L. Mujeres | 4 | 48 | 1.987 | 139.243,20 |
| Talleres F.I.L. Personas Discapacitadas | 5 | 50 | 2.515 | 261.381,00 |
| Talleres F.I.L. Personas de Riesgo de Exclusión Social | 5 | 50 | 2.687 | 256.410,00 |
| Talleres F.I.L. Inmigrantes | 3 | 30 | 1.515 | 151.749,00 |
| **Total ...** | **19** | **198** | **9.684** | **867.151,20** |

## Distribución de los Talleres de Formación e Inserción Laboral entre los diversos colectivos (Valencia)

| Tipo de colectivo al que va dirigido el Taller de Formación e Inserción Laboral | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Talleres F.I.L. Parados de Larga Duración | 6 | 69 | 2.908 | 200.829,60 |
| Talleres F.I.L. Jovenes Menores de 25 Años | 18 | 216 | 8.853 | 633.868,80 |
| Talleres F.I.L. Mujeres | 29 | 346 | 14.231 | 1.022.223,00 |
| Talleres F.I.L. Personas Discapacitadas | 48 | 468 | 26.630 | 2.694.418,27 |
| Talleres F.I.L. Personas de Riesgo de Exclusión Social | 49 | 482 | 28.086 | 2.674.496,69 |
| Talleres F.I.L. Inmigrantes | 28 | 276 | 15.620 | 1.485.703,63 |
| **Total ...** | **178** | **1857** | **96.328** | **8.711.539,99** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL Parados de Larga Duración

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 32 | 93.753,37 | 26 | 76.391,63 | 13 | 38.195,82 | 45 | 131.949,18 |
| **Castellón** | 8 | 24.000,00 | 4 | 12.000,00 | 0 | 0,00 | 12 | 36.000,00 |
| **Valencia** | 57 | 166.203,81 | 12 | 34.625,79 | 6 | 17.312,90 | 63 | 183.516,70 |
| **Total ...** | **97** | **283.957,18** | **42** | **123.017,42** | **19** | **55.508,72** | **120** | **351.465,88** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL < 25 años

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 92 | 270.872,58 | 82 | 240.399,42 |
| **Castellón** | 5 | 14.912,00 | 3 | 7.456,00 |
| **Valencia** | 106 | 310.466,35 | 110 | 323.402,45 |
| **Total ...** | **203** | **596.250,93** | **195** | **571.257,87** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL Mujeres

| | Mujeres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 230 | 662.659,20 | 53 | 151.464,96 | 177 | 511.194,24 |
| **Castellón** | 48 | 139.243,20 | 13 | 38.858,57 | 35 | 100.384,63 |
| **Valencia** | 346 | 1.022.223,00 | 69 | 204.444,60 | 277 | 817.778,40 |
| **Total ...** | **624** | **1.824.125,40** | **135** | **394.768,13** | **489** | **1.429.357,27** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL Discapacitados

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 106 | 543.733,21 | 122 | 625.293,19 | 80 | 407.799,91 | 148 | 761.226,49 |
| **Castellón** | 27 | 142.054,89 | 23 | 119.326,11 | 13 | 68.186,35 | 37 | 193.194,65 |
| **Valencia** | 223 | 1.282.749,37 | 245 | 1.411.668,90 | 96 | 554.354,00 | 372 | 2.140.064,27 |
| **Total ...** | **356** | **1.968.537,47** | **390** | **2.156.288,20** | **189** | **1.030.340,26** | **557** | **3.094.485,41** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL Personas en Riesgo de Exclusión Social

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 98 | 486.211,81 | 56 | 279.571,79 | 86 | 425.435,33 | 68 | 340.348,27 |
| **Castellón** | 19 | 98.619,23 | 31 | 157.790,77 | 23 | 118.343,08 | 27 | 138.066,92 |
| **Valencia** | 225 | 1.249.890,41 | 257 | 1.424.606,28 | 202 | 1.122.213,44 | 280 | 1.552.283,25 |
| **Total ...** | **342** | **1.834.721,45** | **344** | **1.861.968,84** | **311** | **1.665.991,85** | **375** | **2.030.698,44** |

## Clasificación de los alumnos de Talleres FIL Inmigrantes

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 81 | 454.588,42 | 55 | 305.320,58 | 11 | 61.064,12 | 125 | 698.844,88 |
| **Castellón** | 29 | 145.426,13 | 1 | 6.322,87 | 5 | 25.291,50 | 25 | 126.457,50 |
| **Valencia** | 149 | 803.492,78 | 127 | 682.210,85 | 77 | 416.906,63 | 199 | 1.068.797,00 |
| **Total ...** | **259** | **1.403.507,33** | **183** | **993.854,30** | **93** | **503.262,25** | **349** | **1.894.099,38** |

## 4. Programa de Mejora de la Calidad en Centros o entidades que imparten Formación Profesional Ocupacional (FPO)

### *Normativa Reguladora:*

- *Orden de 14 de diciembre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan para el ejercicio 2006, subvenciones destinadas a financiar procesos de mejora de la calidad en centros o entidades que imparten Formación Profesional Ocupacional (DOGV Núm. 5163 de 27/12/2005).*

Este programa tiene por objeto la concesión de ayudas a centros colaboradores en materia de FPO para financiar los costes producidos en el ejercicio 2006 por la obtención de la certificación con arreglo a las normas de calidad ISO 9000:2000, la actualización de dicha certificación, y la realización de planes de mejora de calidad que conduzcan a la autoevaluación de la calidad en la base al modelo EFQM.

**Procesos de mejora de la calidad**

| | Nº Centros Colaboradores Subvenciados | Importe Destinado (€) |
|---|---|---|
| Alicante | 3 | 3.896,54 |
| Castellón | | |
| Valencia | 9 | 12.153,64 |
| **Total ...** | **12** | **16.050,18** |

## II.- Programas de Formación-Empleo: Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Unidades de Promoción y Desarrollo.

***Normativa Reguladora:***

***El Real Decreto 2.673/1998, de 11 de diciembre****, sobre traspaso a la Comunidad Valenciana por el que se traspasan a la Generalitat Valenciana las actuaciones de gestión y control, en el ámbito de la Comunidad Valenciana, de las subvenciones y ayudas públicas para el desarrollo del Programa de Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo y Unidades de Promoción y Desarrollo.*

***Orden de 11 de marzo de 2002****, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan los programas de escuelas taller y casas de Oficios y las unidades de Promoción y Desarrollo y los talleres de Empleo, y se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas a dichos programas.*

***Orden TAS 816/2005 de 21 de marzo*** *por el que se adecua el régimen jurídico establecido en la Ley 38/2003 de 17 de noviembre General de Subvenciones las normas reguladoras de las subvenciones que se conceden por el servicio Público de Empleo Estatal en los ámbitos de Empleo y de Formación profesional ocupacional.*

***Orden de 24 de marzo de 2006****, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan los programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Unidades de Promoción y Desarrollo, durante el ejercicio 2006 (DOGV Núm. 5.229, de 29/03/2006)*

Los programas de Escuelas Taller y Casas de Oficios son programas mixtos de empleo y formación cuya finalidad es la inserción de jóvenes desempleados menores de 25 años a través de su cualificación en alternancia con la práctica profesional en ocupaciones relacionadas con la recuperación o promoción del patrimonio artístico, histórico, cultural o natural; la rehabilitación de entornos urbanos o del medio ambiente; la mejora de las condiciones de vida de las ciudades, así como cualquier otra actividad de utilidad pública o de interés general y social.

Estas obras o servicios de utilidad pública o de interés social, que se desarrollan a través de estos programas, ofrecen a los alumnos la posibilidad de

adquirir una formación profesional ocupacional con contenidos teóricos-prácticos ejecutados directamente en el objeto de actuación.

Por lo que se refiere a los Talleres de Empleo, hay que señalar que también se configuran como un programa mixto de empleo y formación pero, a diferencia de los anteriores, va dirigido a desempleados de veinticinco o más años, para facilitar integración en el mercado de trabajo.

Los participantes en los Talleres de Empleo adquieren la formación profesional y práctica laboral necesaria, realizando obras y servicios de utilidad pública o interés social, relacionados con nuevos yacimientos de empleo, para que posibiliten la inserción posterior de los participantes tanto en el empleo por cuenta ajena como mediante la creación de proyectos empresariales o de economía social. En el caso de los Talleres de Empleo el salario del alumnado se fija en 1,5 veces el Salario Mínimo Interprofesional, utilizándose el contrato para la formación o en caso de no poder realizar el mismo, la modalidad de contratación más acorde según las circunstancias del alumnado y la normativa vigente.

En todos los casos, es decir con independencia de la modalidad del proyecto, la subvención se dirige a los Entes promotores, para gastos derivados de los proyectos formativos y de las ayudas salariales a los trabajadores que participan en las fases de alternancia, así como para becas de los alumnos en la primera fase formativa, de acuerdo con la dotación presupuestaria asignada. Las subvenciones se destinaron a sufragar los costes de formación profesional ocupacional y, en su caso, formación básica complementaria durante todas las etapas del proyecto.

Estos proyectos se llevan a cabo divididos en fases de seis meses: una primera fase de carácter formativo de iniciación donde los alumnos perciben una beca y la o las fases siguientes de formación en alternancia con el trabajo y la práctica profesional adaptando en la medida de lo posible los contenidos formativos a los contenidos mínimos establecidos en los Reales Decretos que regulan los certificados de profesionalidad.

A partir de la segunda fase las Entidades Promotoras contratan a los alumnos por medio de un contrato para la formación con un salario que se establece en el 75% del Salario Mínimo Interprofesional en el caso de Escuelas Taller y Casas de

Oficios del 150 % en el caso de Talleres de Empleo y como ya se ha indicado anteriormente.

En referencia a las Unidades de Promoción y Desarrollo, hay que señalar que éstas forman parte del Programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios, como módulos de intervención en el ámbito comarcal que colaboran en la preparación, acompañamiento y evaluación de los proyectos de escuelas taller y casas de oficios, descubriendo las potencialidades de desarrollo y ocupación de las comarcas y elaborando planes de intervención y proyectos de desarrollo, fomentando la inserción laboral de los participantes en dichos proyectos.

En el ejercicio de 2006 han estado funcionando, dos Unidades de Promoción y Desarrollo que han intervenido en el desarrollo de proyectos de Castellón y Valencia.

Por último hay que señalar que la duración de estos proyectos, (dos años en el caso de Escuelas Taller), y su división en fases de seis meses, a las que ya se ha hecho referencia, hace necesario que en el análisis de los resultados de este programa, sea necesario efectuar algunas consideraciones, que ayuden a la correcta interpretación de los datos a los que se hará referencia más adelante:

a) Por una parte, a los **proyectos iniciados en el ejercicio de 2006** y que como ya se ha expuesto, no se han agotado en el ejercicio 2006 sino que tendrán aún continuidad en el ejercicio de 2007 o 2008 si se han iniciado en el segundo semestre del año 2005.

b) Por otra parte, todos aquellos **proyectos que** aun habiéndose **iniciado en ejercicios anteriores, han continuado a lo largo del ejercicio de 2006.**

Estas consideraciones son fundamentales para entender la dinámica de este programa, puesto que según nos refiramos a proyectos **iniciados en** el 2006 o **gestionados en** el 2006, los resultados son diferentes.

## Proyectos iniciados en 2006 por provincias en la Comunitat

| (*) | Nº Proyectos | Alumnos | Importe con cargo al ejercicio de 2006 | (*)Importe total de los proyectos aprobados en 2006(€) |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 13 | 391 | 4.117.056,54 | 7.396.012,08 |
| **Castellón** | 8 | 194 | 2.588.035,74 | 4.125.973,32 |
| **València** | 42 | 1.365 | 14.475.317,28 | 27.653.449,74 |
| **Total ...** | **63** | **1.950** | **21.180.409,56** | **39.175.435,14** |

(*) Importe total de los proyectos con cargo al presupuesto de 2006 y de ejercicios posteriores

Si se analizan los datos por modalidades o tipos de proyectos en cada una de las provincias, los resultados son los siguientes:

## Proyectos iniciados en 2006, Alicante

| (*) | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 3 | 116 | 1.615.028,91 |
| **Casas de Oficios** | 3 | 90 | |
| **Talleres de Empleo** | 7 | 185 | 2.502.027,63 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total ...** | **13** | **391** | **4.117.056,54** |

## Proyectos iniciados en 2006, Castellón

| (*) | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobadas | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 2 | 80 | 657.632,40 |
| **Casas de Oficios** | 0 | 0 | |
| **Talleres de Empleo** | 6 | 114 | 01.930.403,34 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total ...** | **8** | **194** | **2.588.035,74** |

## Proyectos iniciados en 2006, Valencia

| (*) | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 13 | 494 | 4.973.234,82 |
| **Casas de Oficios** | 4 | 138 | |
| **Talleres de Empleo** | 25 | 733 | 9.502.082,46 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total …** | **42** | **1.365** | **14.475.317,28** |

## Total proyectos iniciados en 2006 por modalidades en la Comunitat

| *Total Comunidad* | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 18 | 690 | 7.245.896,13 |
| **Casas de Oficios** | 7 | 228 | |
| **Talleres de Empleo** | 38 | 1.032 | 13.934.513,43 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total …** | **63** | **1.950** | **21.180.409,56** |

Como se señalaba anteriormente, y dado el carácter plurianual de estos proyectos, durante el ejercicio de 2006 se han gestionado también, otros proyectos que han sido iniciados en ejercicios anteriores:

## Proyectos gestionados en 2006 iniciados en ejercicios anteriores, Alicante

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 8 | 283 | 3.403.762,10 |
| **Casas de Oficios** | 1 | 30 | |
| **Talleres de Empleo** | 3 | 90 | 574.862,64 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total …** | **12** | **403** | **3.978.624,74** |

**Proyectos gestionados en 2006 iniciados en ejercicios anteriores, Castellón**

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 8 | 308 | 2.002.543,37 |
| **Casas de Oficios** | 0 | 0 | |
| **Talleres de Empleo** | 5 | 111 | 510.808,42 |
| **U.P.D.** | 1 | 10 | 320.091,68 |
| **Total ...** | **14** | **429** | **2.833.443,47** |

**Proyectos gestionados en 2006 iniciados en ejercicios anteriores, Valencia**

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 29 | 1.105 | 7.408.649,53 |
| **Casas de Oficios** | 2 | 70 | |
| **Talleres de Empleo** | 9 | 255 | 2.257.826,89 |
| **U.P.D.** | 1 | 10 | 314.807,61 |
| **Total ...** | **41** | **1.440** | **9.981.284,03** |

Los datos relativos al conjunto de la Comunitat, por tipos o modalidades de proyectos se expresan el cuadro siguiente:

**Total proyectos gestionados en 2006 e iniciados en ejercicios anteriores en la Comunitat**

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 45 | 1.696 | 12.814.955,00 |
| **Casas de Oficios** | 3 | 100 | |
| **Talleres de Empleo** | 17 | 456 | 3.343.497,95 |
| **U.P.D.** | 2 | 20 | 634.899,29 |
| **Total ...** | **67** | **2.272** | **16.793.352,24** |

Una vez analizados los datos que figuran en los cuadros anteriores, puede efectuarse un resumen global de este programa en los dos cuadros siguientes, que incluyen, tanto los proyectos nuevos iniciados en el ejercicio de 2006 como los proyectos que aún habiéndose iniciado en ejercicios anteriores, han realizado alguna de sus fases en el año 2006 y se han gestionado con cargo al presupuesto de 2006.

**Datos relativos a la totalidad de los proyectos gestionados en el ejercicio 2006 y distribución provincial**

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores Aprobados | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| ***Alicante*** | | | |
| **Escuelas Taller** | 11 | 399 | 5.018.791,01 |
| **Casas de Oficios** | 4 | 120 | |
| **Talleres de Empleo** | 10 | 275 | 3.076.890,27 |
| **U.P.D.** | 0 | 0 | 0,00 |
| **Total** | **25** | **794** | **8.095.681,28** |
| ***Castellón*** | | | |
| **Escuelas Taller** | 10 | 388 | 2.660.175,77 |
| **Casas de Oficios** | 0 | 0 | |
| **Talleres de Empleo** | 11 | 225 | 2.441.211,76 |
| **U.P.D.** | 1 | 10 | 320.091,68 |
| **Total** | **22** | **623** | **5.421.479,21** |
| ***Valencia*** | | | |
| **Escuelas Taller** | 42 | 1.599 | 12.381.884,35 |
| **Casas de Oficios** | 6 | 208 | |
| **Talleres de Empleo** | 34 | 988 | 11.759.909,35 |
| **U.P.D.** | 1 | 10 | 314.807,61 |
| **Total ...** | **83** | **2.805** | **24.456.601,31** |

## Resumen general de la gestión del programa ETCOTE en el ejercicio 2006 en la Comunitat

| | Nº de Proyectos | Alumnos Trabajadores | Importe de la Subvención Abonada con Cargo al Presupuesto de 2006(€) |
|---|---|---|---|
| **Escuelas Taller** | 63 | 2.386 | 20.060.851,13 |
| **Casas de Oficios** | 10 | 328 | |
| **Talleres de Empleo** | 55 | 1.488 | 17.278.011,38 |
| **U.P.D.** | 2 | 20 | 634.899,29 |
| **Total …** | **130** | **4.222** | **37.973.761,80** |

## III.- Programa de Garantía Social

***Normativa Reguladora:***

- *Orden conjunta de 15 de abril de 2003, de las Consellerias de Cultura y Educación y Deporte, y de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras y el procedimiento general para la concesión de subvenciones para el desarrollo de programas de garantía social para el curso 2003-2004 (DOGV Núm. 4497 de 12/05/2003).*
- *Orden conjunta de 2 de junio de 2005, de las Consellerias de Cultura, Educación y Deporte, y de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas para el desarrollo de programas de garantía social para el curso 2005-2006(DOGV Núm. 5035 de 24/06/2005)*

Se trata de un programa de desarrollo conjunto entre el Servef y la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia.

La Dirección General de Formación y Cualificación Profesional gestiona este programa en su modalidad de Formación-Empleo, esta modalidad se lleva a cabo a través de órganos de la administración general del estado, entes públicos, corporaciones locales, organismos autónomos, consorcios y asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro y se dirige al alumnado que desea una rápida inserción profesional, para el cual en el área de formación profesional específica se incorpora la realización de un trabajo productivo en relación al ámbito profesional del mismo, mediante contrato de trabajo.

La subvención se destina a la financiación total o parcial de dichas acciones formativas.

En esta modalidad se podrán subvencionar los salarios que perciban los alumnos en el periodo de contratación.

Las subvenciones otorgadas se dirigen a sufragar los gastos de:

- Profesorado y control de la docencia,
- Organización o institucionales,
- Instalaciones y material inventariable, y
- Salarios del alumnado.

## Cursos del Programa de Garantía Social, por provincia (Comunitat)

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 21 | 298 | 8.700 | 684.526,58 |
| Castellón | 9 | 114 | 3.780 | 227.399,65 |
| Valencia | 48 | 640 | 18.398 | 1.415.581,48 |
| **Total ...** | **78** | **1.052** | **30.878** | **2.327.507,71** |

## Cursos del Programa de Garantía Social, por Familia Profesional (Comunitat)

| Familia Profesional (*) | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| ADG - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN | 6 | 78 | 2.100 | 148.036,00 |
| AGA - AGRARIA | 20 | 261 | 8.050 | 585.649,40 |
| ARG - ARTES GRAFICAS | 2 | 29 | 900 | 74.187,00 |
| ELE - ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA | 4 | 53 | 1.500 | 108.971,28 |
| EOC - EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL | 15 | 212 | 6.000 | 478.320,86 |
| FME - FABRICACIÓN MECANICA | 4 | 57 | 1.500 | 114.118,92 |
| HOT - HOSTELERIA Y TURISMO | 11 | 144 | 4.560 | 331.426,30 |
| IMA - INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO | 3 | 36 | 1.078 | 87.321,28 |
| IMS - IMAGEN Y SONIDO | 1 | 12 | 600 | 51.550,92 |
| MAM - MADERA, MUEBLE Y CORCHO | 5 | 75 | 2.100 | 162.914,25 |
| SSC - SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD | 6 | 85 | 1.950 | 170.011,50 |
| TMV - TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHICULOS | 1 | 10 | 540 | 15.000,00 |
| **Total ...** | **78** | **1.052** | **30.878** | **2.327.507,71** |

*(*) Entre paréntesis se indican los datos correspondientes a los cursos que corresponden a itinerarios completos de Especialidades Formativas reguladas por R.D. de Certificado de Profesionalidad*

## Clasificación de alumnos que finalizaron las acciones formativas del Programa de Garantía Social

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 28 | 63.267,01 | 270 | 621.259,57 | 298 | 684.526,58 |
| **Castellón** | 51 | 94.902,13 | 63 | 132.497,52 | 114 | 227.399,65 |
| **Valencia** | 244 | 533.200,00 | 396 | 882.381,48 | 640 | 1.415.581,48 |
| **Total …** | **323** | **691.369,14** | **729** | **1.636.138,57** | **1.052** | **2.327.507,71** |

## IV.- Formación Continua

### 1. Programa Valenciano de Formación Profesional Continua

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 26 de mayo de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se determina el Programa de Formación Profesional Continua y se regula el procedimiento general para la concesión de ayudas durante el ejercicio 2006 (DOGV Núm. 5283 de 19/06/2006).*

El objeto de este programa es el fomento y desarrollo de actividades de formación continua, que podrán ser impartidas de manera presencial o a distancia, con contenidos modulares preferentemente, dirigidas a trabajadores ocupados, tanto por cuenta ajena, como por cuenta propia, pertenecientes a las pequeñas y medianas empresas ubicadas en la Comunitat, con la finalidad de que:

- Adquieran los conocimientos, habilidades y aptitudes necesarias ante la incorporación de tecnologías avanzadas, especialmente derivadas de la sociedad de la información, en sus puestos de trabajo.
- Puedan afrontar con éxito, en su caso, la reconversión de su puesto de trabajo, aumentando de esta forma su estabilidad en el empleo.
- Amplíen sus posibilidades de promoción profesional.

Las ayudas se destinan a la financiación parcial del presupuesto de los cursos.

Las acciones formativas, los alumnos que las finalizaron y el importe destinado fue:

**Acciones formativas, por Familias Profesionales, del Programa Valenciano de Formación Profesional Continua**

* Se incluyen 7 cursos con 105 alumnos de la vía 06 (Centros FIP con docentes propios) del programa 12 (Formación Profesional Continua Presencial). Estos cursos, no requieren, por tanto, la subvención a la que hace referencia la Orden citada anteriormente.

| Familia Profesional (*) | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| ADG ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN | 156 | 2.409 | 8.677 | 1.980.899,40 |
| AFD ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS | 1 | 15 | 26 | 5.850,00 |
| ARG ARTES GRÁFICAS | 25 | 369 | 1.287 | 267.240,00 |
| COM COMERCIO Y MARKETING | 28 | 442 | 1.143 | 290.623,00 |

| Familia Profesional (*) | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| ELE ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA | 5 | 75 | 458 | 71.700,00 |
| EOC EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL | 23 | 345 | 1.943 | 380.479,00 |
| FCO FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | 18 | 257 | 568 | 120.150,00 |
| HOT HOSTELERÍA Y TURISMO | 9 | 140 | 883 | 176.475,00 |
| IFC INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES | 101 | 1.502 | 5.079 | 1.095.570,00 |
| IMA INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO | 4 | 60 | 1.016 | 49.050,00 |
| IMS IMAGEN Y SONIDO | 2 | 30 | 80 | 18.000,00 |
| IMP IMAGEN PERSONAL | 1 | 15 | 50 | 9.000,00 |
| INA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS | 6 | 87 | 250 | 43.665,00 |
| QUI QUÍMICA | 2 | 30 | 40 | 7.800,00 |
| SAN SANIDAD | 18 | 270 | 2.450 | 546.997,50 |
| SEA SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE | 4 | 60 | 314 | 70.650,00 |
| SSC SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD | 23 | 350 | 1.315 | 212.787,50 |
| TCP TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL | 1 | 15 | 10 | 2.250,00 |
| TMV TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS | 8 | 120 | 848 | 190.800,00 |
| **Total …** | **435** | **6.591** | **26.437** | **5.539.986,40** |

## Acciones formativas del Programa Valenciano de Formación Profesional Continua

* Se incluyen 7 cursos con 105 alumnos de la vía 06 (Centros FIP con docentes propios) del programa 12 (Formación Profesional Continua Presencial). Estos cursos, no requieren, por tanto, la subvención a la que hace referencia la Orden citada anteriormente.

| Provincia | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención € |
|---|---|---|---|---|
| Alicante | 129 | 1.967 | 7.437 | 1.714.823,00 |
| Castellón | 49 | 722 | 4.035 | 720.524,00 |
| Valencia | 257 | 3.902 | 14.965 | 3.104.639,40 |
| **Total …** | **435** | **6.591** | **26.437** | **5.539.986,40** |

**Clasificación de alumnos que finalizaron las acciones formativas del Programa Formación Continua**

* Se incluyen 7 cursos con 105 alumnos de la vía 06 (Centros FIP con docentes propios) del programa 12 (Formación Profesional Continua Presencial). Estos cursos, no requieren, por tanto, la subvención a la que hace referencia la Orden citada anteriormente.

| | Mujeres | Importe (€) | Hombres | Importe (€) | < 25 años | Importe (€) | 25 años o más | Importe (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 1.185 | 1.037.619,41 | 782 | 677.203,59 | 225 | 197.599,69 | 1.742 | 1.517.223,31 |
| **Castellón** | 298 | 298.351,45 | 424 | 422.172,55 | 93 | 92.780,16 | 629 | 627.743,84 |
| **Valencia** | 2.196 | 1.808.248,29 | 1.706 | 1.296.391,11 | 452 | 290.072,64 | 3.450 | 2.814.566,76 |
| **Total …** | **3.679** | **3.144.219,15** | **2.912** | **2.395.767,25** | **770** | **580.452,49** | **5.821** | **4.959.533,91** |

## 2. Contratos-programa para la formación continua de trabajadores.

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 14 de junio de 2006, de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se convocan para el ejercicio 2006 subvenciones públicas mediante contratos programas sectoriales para la formación de trabajadores, en el desarrollo del Real Decreto 1046/2003, de 1 de Agosto, por el que se regula el subsistema de formación profesional continua (DOGV nº5.290, de 28/06/06).*
- *Orden de 23 de noviembre de 2006, de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se incrementan las dotaciones previstas en la Orden de 14 de junio de 2006, de la misma Conselleria, por la que se convocan subvenciones públicas mediante contratos-programa para la formación de trabajadores, al amparo de lo establecido en la meritada Orden de 14 de junio de 2006. para la realización de acciones de formación continua dirigidas a trabajadores de la ComunidadValenciana (DOGV nº5401, de 04/12/2006).*

La Formación Continua cumple una función de adaptación permanente de mejora de las competencias y cualificaciones, para fortalecer la situación de competitividad de las empresas y del empleo en las mismas, una función de promoción social y personal y de fomento de la empleabilidad de los trabajadores. La transferencia a la Comunitat de la gestión de esta formación permite la planificación y gestión de este sistema de manera más sencilla, menos burocrática

y más cercana a las necesidades formativas del tejido empresarial de nuestra Comunidad, potenciando a su vez los sistemas de control de los fondos públicos destinados a esta formación, todo esto dentro del marco de la ordenación de la totalidad del sistema de Formación Profesional, integrando a la formación continua en él y la experiencia positiva de la participación de los agentes sociales en la ejecución de estos programas. Para el cumplimiento de estos objetivos durante el ejercicio 2006 se ha resuelto por el Servef la financiación de los siguientes contratos programa de formación continua.

**Acciones formativas aprobadas de los Contratos-Programa de Formación Profesional Continua aprobados en 2006**

| | Cursos | Alumnos | Horas | Subvención (€) |
|---|---|---|---|---|
| **Total C.V.** | 4.525 | 66.005 | 301.660 | 33.074.911 |

**Contratos Programa de Formación Continua aprobados en 2006 (Por Tipo de Plan)**

| | Cursos | Alumnos | Horas | Importe € |
|---|---|---|---|---|
| Intersectoriales | 2.431 | 39.738 | 146.524 | 22.075.803 |
| Sectoriales | 1.873 | 23.217 | 135.782 | 10.079.245 |
| Economia Social | 157 | 2.224 | 5.101 | 445.518 |
| Autónomos | 64 | 826 | 14.253 | 474.345 |
| **Total ...** | **4.525** | **66.005** | **301.660** | **33.074.911** |

## Contratos Programa de Formación Continua aprobados en 2006
## (Por Entidades y Tipo de Plan)

| Tipo Plan | Nº Entidades | Cursos | Alumnos | Horas | Importe € |
|---|---|---|---|---|---|
| Intersectoriales | 3 | 2.431 | 39.738 | 146.524 | 22.075.803 |
| Economia Social | 6 | 157 | 2.224 | 5.101 | 445.518 |
| Autónomos | 5 | 64 | 826 | 14.253 | 474.345 |
| Sector Textil | 3 | 151 | 2.070 | 12.390 | 1.079.917 |
| Sector Calzado | 3 | 178 | 1.912 | 11.251 | 957.040 |
| Sector Cítricos | 3 | 324 | 3.058 | 13.326 | 797.719 |
| Sector Agroalimentario | 3 | 170 | 2.425 | 9.355 | 1.112.986 |
| Sector Agrario | 4 | 75 | 3.175 | 14.946 | 1.054.104 |
| Sector Hosteleria | 8 | 566 | 5.483 | 49.018 | 2.083.596 |
| Sector Audio-Visual | 3 | 71 | 771 | 2.544 | 448.121 |
| Industria del Metal | 5 | 167 | 2.326 | 7.909 | 1.289.955 |
| Industria de la Madera | 4 | 75 | 763 | 7.233 | 567.900 |
| Industria Fabricación Muebles | 4 | 96 | 1.234 | 7.810 | 687.908 |
| Total … | **54** | **4.525** | **66.005** | **301.660** | **33.074.911** |

## 3. Acciones complementarias y de Acompañamiento a la Formación Continua.

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 1 de septiembre de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, en desarrollo del Real Decreto 1046/2003, de 1 de agosto, por el que se regula el Subsistema de Formación Profesional Continua. (DOGV nº 5340, de 06/09/2006).*

Además de los objetivos específicos descritos en el apartado cuarto de la Orden TAS/2.782/2004, las acciones complementarias y de acompañamiento a la formación continua realizadas en el ámbito territorial de la Comunitat deberán estar dirigidas a:

1.- El establecimiento de modelos y canales específicos para la promoción y difusión selectiva, en función de los usuarios destinatarios, de las herramientas, metodologías, sistemas de gestión, análisis de aspectos concretos, instrumentos formativos y, en general, materiales existentes en el ámbito de la formación continua.

2.- La elaboración de herramientas y metodologías de carácter innovador relacionadas con la orientación profesional de trabajadores ocupados y el proceso decisional para su participación en las acciones de formación continua en función de su perfil profesional y las necesidades y dinámica de los sectores productivos en los que se enclave su actividad.

Asimismo, serán subvencionables acciones dirigidas a la orientación, asesoramiento y apoyo a los trabajadores en materia de formación continua, de manera que partiendo de la elaboración de un dossier de competencias profesionales se definan sus necesidades formativas, en atención a las actividades que generen o puedan generar empleo.

Para el cumplimiento de estos objetivos durante el ejercicio 2006 se han resuelto por el Servef las siguientes acciones complementarias y de acompañamiento a la formación continua:

## Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la Formación Continua

| Tipo de Estudio | Importe (€) |
|---|---|
| Guía para la participación de los trabajadores del sector del mueble en acciones de formación continua en la Comunidad Valenciana a través de la negociación colectiva y del análisis de las necesidades formativas de dicho sector. | 75.000 |
| Establecimiento de modelos y canales específicos para la promoción y difusión selectiva, en función de los usuarios destinatarios, de las herramientas, metodologías… | 74.400 |
| Elaboración de herramientas, metodologías y orientación, asesoramiento y apoyo a trabajadores en materia de formación continua. “E-ORIENTA”. | 70.000 |
| Orientación en acción | 75.000 |
| Elaboración de instrumentos para gestión de competencias profesionales y necesidades de formación de mujeres directivas y profesionales. | 45.280 |
| EVIDENT: Elaboración de una herramienta de orientación para la elaboración del dossier de evidencias de competencias profesionales de los trabajadores/as en activo del País Valenciano | 75.000 |
| DECIDE: Elaboración de una herramienta de orientación para el balance de competencias transversales de los trabajadores/as en activo. | 75.000 |
| Desarrollar una metodología de trabajo que permita a los trabajadores del sector del mueble, evaluar y analizar el GAP entre sus competencias, y las certificables para que puedan elaborar su propio plan de carrera, pudiendo seleccionar aquellas acciones formativas que les permita adquirir su posterior certificación de competencias | 72.480 |
| Elaboración de un dossier de competencias profesionales para los trabajadores del sector ec del medio ambiente e identificación de necesidades formativas | 29.000 |

| Resumen de las Acciones Complementarias y de Acompañamiento | |
|---|---|
| TOTAL TIPO DE ESTUDIOS: | 9 |
| TOTAL NÚMERO DE ACCIONES SUBVENCIONADAS: | 9 |
| TOTAL ENTIDADES SUBVENCIONADAS: | 9 |
| **TOTAL IMPORTE CONCEDIDO:** | **591.160 €** |

## V.- Convenios suscritos en materia de formación

En el ejercicio 2006 se gestionaron los Convenios en materia de formación profesional ocupacional, continua, socio-laboral, inversiones y otras materias de utilidad pública, que más abajo se detallan, según los siguientes apartados:

A. FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL.

B. FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA.

C. FORMACIÓN CONTINUA INTERSECTORIALES.

D. FORMACIÓN CONTINUA ECONOMÍA SOCIAL.

E. FORMACIÓN CONTINUA AUTÓNOMOS.

F. FORMACIÓN CONTINUA SECTORIAL.

G. FORMACIÓN SOCIO-LABORAL.

H. FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL/CONTINUA.

I. CONVENIOS EN MATERIA DE INVERSIONES CAPÍTULO VII.

J. CONVENIOS CON LÍNEA NOMINATIVA, EN MATERIAS DE UTILIDAD PÚBLICA.

### A) FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:

Contrato-programa entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL) para el desarrollo de acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 18/09/06, por un importe de 3.005.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN) y la Confederación Independiente de la Pequeña y Mediana Empresa Valenciana (L´EMPRESARIAL) en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 07/06/06, por un importe de 900.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Diputación Provincial de Valencia para el desarrollo de acciones de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006 a través de la entidad IMELSA. Firmado en fecha 27/07/06, por un importe de 300.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación Valenciana de Cerámica (AVEC-GREMIO), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 180.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FEVECTA), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 125.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Universitat de València-Estudi General, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 03/04/06, por un importe de 175.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Consorcio para el Desarrollo Económico de la Vega Baja (CONVEGA), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 200.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 480.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fundación de la Comunidad Valenciana Treball i Formació, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 500.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios CSI-CSIF-CV, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 500.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación General del Trabajo (CGT-PV.), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 80.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad La Florida en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 350.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación Castellonense de la Pequeña y Mediana Empresa (PYMEC), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 28/03/06, por un importe de 40.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación de Empresarios Textiles de la Comunidad Valenciana, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 24/03/06, por un importe de 350.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Valenciana de Empresarios de Carpintería y Afines (ASEMAD), en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 24/03/06, por un importe de 82.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Unión Nacional de Fabricantes de alfombras, moquetas, revestimientos e industrias afines y auxiliares en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 145.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federació d'Empreses Valencianes d'Economia Social, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/03/06, por un importe de 45.000,00 €.

Convenio de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación de Fabricantes de turrón derivados y chocolate de la Comunidad Valenciana, en materia de formación profesional ocupacional para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 24/03/06, por un importe de 40.000,00 €.

Protocol.o adicional al contrato programa entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL) para el desarrollo de acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 26/12/06, por un importe de 0,00 €.

Contrato-programa entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad UGT.-PV. para el desarrollo de acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional a través de la Fundación Instituto de Formación y Estudios Sociales. Firmado en fecha 25/04/2005, por un importe de 3.005.000,00 €.

Contrato-programa entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y CC.OO.-PV para el desarrollo de acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional a través de la entidad FOREM-PV. Firmado en fecha 25/04/2005, por un importe de 3.005.000,00 €.

**B) FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA:**

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) y la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), en materia de formación profesional continua para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 18/09/06, por un importe de 1.500.000,00 €.

**C) FORMACIÓN CONTINUA INTERSECTORIALES:**

Contrato-programa de terminación convencional suscrito entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y CC.OO.-PV, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 14/09/06, por un importe de 3.611.850,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional suscrito entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y CC.OO.-PV, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 1.918.320,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la UGT.-PV, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 14/09/06, por un importe de 3.608.055,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la UGT.-PV, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 1.918.357,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad CIERVAL, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 18/09/06, por un importe de 7.222.014,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la CIERVAL, para la ejecución de planes de formación intersectoriales, en base al artículo 2.1. a) de la orden de

14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 26/12/06, por un importe de 3.797.207,00 €.

**D) FORMACIÓN CONTINUA ECONOMÍA SOCIAL:**

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Economía Social, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, en base al artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 55.200,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Economía Social, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, en base al artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 29.440,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión Provincial de Cooperativas del Campo de Valencia, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 56.700,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y Unión Provincial de Cooperativas del Campo de Valencia, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 33.615,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 55.439,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 29.220,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de trabajo asociado, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 55.464,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de trabajo asociado, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 29.480,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de Cooperativas de Alicante, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 21/11/06, por un importe de 62.960,00€.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de Cooperativas de Alicante,

para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 29/12/06, por un importe de 18.000,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión Provincial de Cooperativas del campo Castellón, para la ejecución de planes de formación en el ámbito de la economía social, artículo 2.1. c) de la orden de 14 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 20.000,00 €.

**E) FORMACIÓN CONTINUA AUTÓNOMOS:**

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación Nacional de Empresarios Profesionales Autónomos, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 01/12/06, por un importe de 66.600,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación Nacional de Empresarios Profesionales Autónomos, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 35.232,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación Intersectorial de Autónomos del Estado Español, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 01/12/06, por un importe de 66.588,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación de Trabajadores Autónomos de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 04/12/06, por un importe de 66.644,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación de Trabajadores Autónomos de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 35.412,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de trabajadores Autónomos y microempresas de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 01/12/06, por un importe de 66.450,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de Trabajadores Autónomos y Microempresas de la Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 35.390,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de Autónomos del País Valenciano, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. Firmado en fecha 07/12/06, por un importe de 66.647,50 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión de Autónomos del País Valenciano, para la ejecución de planes de formación dirigidos a trabajadores

autónomos, art. 2.1. d) de la orden de 14-6-2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 35.381,00 €.

**F) FORMACIÓN CONTINUA SECTORIA**L:

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CC.OO, para la ejecución de planes de formación amparados en la negociación colectiva sectorial estatal (sector "textil y de la confección"). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 235.155,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y afines de CC.OO, para la ejecución de planes de formación amparados en la negociación colectiva sectorial estatal (sector "textil y de la confección"). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 124.890,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Comité de Gestión de Cítricos, para la ejecución de planes de formación amparados en la negociación colectiva sectorial estatal (sector "manipul., envas., comer. y export. de cítricos y prod. hortofrutícol.as"). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 355.548,75 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Servicios- UGT, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector "producción audio-visual"). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 80.061,88 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Servicios-UGT, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector "producción audio-visual"). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 42.523,10 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “manipul., envas., comer. y export. de cítricos y prod. hortofrutícol.as”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 111.096,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “manipul., envas., comer. y export. de cítricos y prod. hortofrutícol.as”). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 58.962,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 279.744,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 148.590,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metalúrgica de CC.OO., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 154.305,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metalúrgica de CC.OO., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 81.840,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV.,

para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 197.280,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 104.800,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “producción audio-visual”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 125.700,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “producción audio-visual”). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 67.536,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 217.200,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 115.560,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de

formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 196.620,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 104.460,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial Metalúrgica Valencia, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 371.527,41 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial Metalúrgica Valencia, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 197.288,59 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metal, Madera, Construcción y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 112.380,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación metal, madera, Construcción y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 59.880,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metal, Madera y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col.

sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 10.800,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metal, Madera y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 5.760,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metal, Madera Construcción y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 12.580,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Metal, Madera Construcción y Afines Pais Valencià, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 6.180,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Española de Empresarios Componentes de Calzado, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 203.796,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Española de Empresarios Componentes de Calzado, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 108.224,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Industriales de Calzado de la Comunidad Valenciana., para la ejecución de planes de formación

amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 224.720,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Industriales de Calzado de la Comunidad Valenciana., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias del calzado”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 119.220,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Provincial Hoteles de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 97.308,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Provincial Hoteles de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 51.620,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Textil Valenciana, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “textil y de la confección”). Firmado en fecha 01/12/06, por un importe de 391.927,48 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Textil Valenciana, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “textil y de la confección”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 208.154,02 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación Provincial de Empresarios de la Madera, Afines y Derivados., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 61.400,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Asociación Provincial de Empresarios de la Madera, Afines y Derivados., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 32.568,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Provincial de Empresarios de la Madera, Afines y Derivados., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 33.600,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Provincial de Empresarios de la Madera, Afines y Derivados., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 17.880,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación del Metal de la Provincia de Castellón, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 57.480,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación del Metal de la Provincia de Castellón, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 30.480,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Centro Prov. de Jóvenes Agricultores de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 96.165,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Centro Prov. de Jóvenes

Agricultores de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 51.045,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Agroalimentaria de la Unión General de Trabajadores, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 209.524,00€.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Agroalimentaria de la Unión General de Trabajadores, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 142.025,00€.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Agroalimentaria de la Unión General de Trabajadores, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 173.196,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Agroalimentaria de la Unión General de Trabajadores, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 91.936,50 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Fed. Agroal. de la U.G.T., para la ejec. de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “manipul., envas., comer. y export. de cítricos y prod. hortofrutícol.as”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 177.685,50 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Fed. Agroal. de la U.G.T., para la

ejec. de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “manipul., envas., comer. y export. de cítricos y prod. hortofrutícol.as”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 94.427,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Trabajadores Comercio, Hostelería, Turismo y Juego UGT.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 316.128,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Estatal de Trabajadores Comercio, Hostelería, Turismo y Juego UGT.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 167.845,50€.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarial de Restauración Colectiva de la Comunidad Valenciana., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 328.426,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarial de Restauración Colectiva de la Comunidad Valenciana., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 174.378,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 259.764,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Confederación Sindical

CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 137.934,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial de Agroalimentación de la C.V., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 217.542,50€.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial de Agroalimentación de la C.V., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industrias agroalimentarias”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 115.560,00€.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Empresarios del Metal de la Prov. de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 146.802,57 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación. de Empresarios del Metal de la Prov. de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria del metal”). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 77.970,95 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Valenciana de Empresarios de Carpintería y Afines, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 21/11/06, por un importe de 54.820,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Valenciana de

Empresarios de Carpintería y Afines, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 29.060,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial de la Madera y Mueble Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de la madera”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 113.900,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación Empresarial de la Madera y Mueble Comunidad Valenciana, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “industria de fabricación de muebles”). Firmado en fecha 23/11/06, por un importe de 242.420,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarios de Hostelería y Turismo de la Safor, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 72.830,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarios de Hostelería y Turismo de la Safor, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 38.570,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Feder. de Industrias Afines UGT., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “textil y de la confección”). Firmado en fecha 20/11/06, por un importe de 78.277,50 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Federación de Industrias

Afines UGT., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “textil y de la confección”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 41.512,50 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarial Hostelera de Benidorm y Comarca, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 109.425,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación Empresarial Hostelera de Benidorm y Comarca, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 58.095,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Prov. de Agricultores de Castellón, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 66.334,50 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Estatal de Comercio Hostelería y Turismo CC.OO.-PV., para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 24/11/06, por un importe de 254.830,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Estatal de Comercio Hostelería. y Turismo CC.OO.-PV, para la ejecución de planes de formación

amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 135.185,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Provincial de Empres. de Frutos y Productos Hortícolas de Alicante, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “agrario”). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 177.729,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Empresas Audiovisuales Valencianas Federadas, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “producción audio-visual”). Firmado en fecha 21/12/06, por un importe de 132.300,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Empresarial de Hostelería de Valencia, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 22/11/06, por un importe de 48.540,00 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Fed. Empresarial de Hostelería de Valencia, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 22/12/06, por un importe de 25.740,00 €.

Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación de Empresarios de Hostelería y Turismo de la Marina Alta, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 17/11/06, por un importe de 133.717,80 €.

Addenda al Contrato-programa de terminación convencional entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la entidad Asociación de Empresarios de Hostelería y Turismo de la Marina Alta, para la ejecución de planes de formación amparados en la neg. col. sectorial estatal (sector “turismo y hostelería”). Firmado en fecha 27/12/06, por un importe de 70.957,80 €.

**G) FORMACIÓN SOCIO-LABORAL:**

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL) para la detección de necesidades formativas en la comunidad valenciana. Firmado en fecha 18/09/06, por un importe de 120.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión General de Trabajadores del Pais Valenciano para la realización de un plan anual de formación socio-laboral, para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 26/10/06, por un importe de 600.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y Comisiones Obreras del Pais Valenciano para la realización de un plan anual de formación socio-laboral, para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 12/07/06, por un importe de 600.000,00 €.

**H) FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL/CONTINUA:**

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Fundación C.V. para la Investigación, Promoción y Estudios Comerciales de Valencia-port, en materia de formación profesional ocupacional y continua para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 25/09/06, por un importe de 150.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y AIDIMA, para formación de desempleados y trabajadores en materias de I+D+i para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/06/06, por un importe de 75.000,00€.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y AITEX, para formación de desempleados y trabajadores en materias de I+D+i para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/06/06, por un importe de 75.000,00€.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación e INESCOP, para formación de desempleados y trabajadores en

materias de I+D+i para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 06/06/06, por un importe de 75.000,00€.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación e ITC-AICE, para formación de desempleados y trabajadores en materias de I+D+i para el ejercicio 2006. Firmado en fecha 22/06/06, por un importe de 75.000,00€.

**I ) CONVENIOS EN MATERIA DE INVERSIONES CAPÍTULO VII:**

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servicio Valenciano de Empleo y Formación) y UGT.-PV., en materia de transferencias de capital para inversiones destinadas a cursos de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 10/11/06, por un importe de 300.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y CC.OO.-PV., en materia de transferencias de capital para inversiones destinadas a cursos de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 14/11/06, por un importe de 300.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana, en materia de transferencias de capital para inversiones en infraestructuras didácticas destinadas a cursos de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 07/06/06, por un importe de 24.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Unión Sindical Obrera de la Comunidad Valenciana (USOCV), en materia de transferencias de capital para inversiones en infraestructuras didácticas destinadas a cursos de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 26/07/06, por un importe de 24.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios CSI-CSIF-CV, en materia de transferencias de capital para inversiones en infraestructuras didácticas destinadas a cursos de formación profesional ocupacional. Firmado en fecha 02/08/06, por un importe de 24.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción (FEVEC) en materia de transferencias de capital para inversiones. Firmado en fecha 15/09/06, por un importe de 200.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Provincia de Alicante para la construcción de un centro de formación en oficios vinculados con la construcción. Firmado en fecha 29/09/2005, para los años 2005, 2006 y 2007. El importe correspondiente a 2006 asciende a 350.000,00 € .

**J) CONVENIOS CON LÍNEA NOMINATIVA, EN MATERIAS DE UTILIDAD PÚBLICA:**

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de la Comunidad Valenciana para colaborar en la realización y promoción de las prácticas no laborales. Firmado en fecha 06/10/06, por un importe de 400.000,00€.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Confederación Empresarial de la Pequeña y Mediana Empresa Valenciana a fin de proceder al estudio del impacto de la Copa del América sobre la PYME valenciana. Firmado en fecha 06/10/06, por un importe de 100.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Fundación Universitat Jaume I-Empresa de Castellón, para la financiación de los costes de la convocatoria de becas de formación en I+D+i, para titulados universitarios de Castellón. Firmado en fecha 12/07/06, por un importe de 126.000 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Centro de Estudios para la Integración Social y Formación de Inmigrantes (CEIM) para analizar los perfiles de competencias para la inserción de los inmigrantes. Firmado en fecha 26/09/06, por un importe de 100.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana en relación a la gestión de la edad en el sector metal-mecánico de la Comunidad Valenciana. Firmado en fecha 12/07/06, por un importe de 240.000,00 €.

Convenio de colaboración entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y la Mancomunidad de Municipios de la Vall d'Albaida para preparar a las personas con discapacidad (intelectual, enfermedad mental, física y/o sensorial) y facilitar su integración laboral. Firmado en fecha 02/08/06, por un importe de 150.000,00€.

# ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

# ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

## INTRODUCCIÓN

El Área de Organización y Sistemas de Información, como parte de la estructura de la Secretaría General, tiene como misión la mejora de las condiciones de trabajo de las unidades gestoras del Servef, para facilitar así la prestación de servicios por parte de este organismo desde la óptica de los servicios públicos de empleo modernos y eficientes.

De ahí la importancia que adquiere **la mejora de los edificios** y otros objetivos desarrollados por el Servicio de Proyectos de Arquitectura, bien en locales propiedad del Servef remodelándolos de acuerdo con un nuevo modelo de Centro Servef de Empleo o de Formación, o bien construyendo edificios de nueva planta, tras las gestiones oportunas de cesión de solares por parte de los Ayuntamientos, cuando ello ha sido posible.

Cabe destacar la importancia de la **homologación y la evaluación de los Centros de Intermediación y de Formación,** que asegura la idoneidad de los mismos tanto desde el punto de vista de los locales de atención a los usuarios, en seguridad y accesibilidad, como desde el punto de vista de la gestión en sí misma, mediante un proceso de homologación ya iniciado en ejercicios anteriores y reforzado en el ejercicio 2006 con un plan de actuaciones de supervisión, valorando el cumplimiento de los procedimientos y requisitos materiales que tienen soporte en la homologación.

Señalar asimismo **el desarrollo de los Sistemas de Información y las nuevas tecnologías, da apoyo al Servef**, impulsando y coordinando la informatización de sus servicios.

Además el **Servicio de Organización, Coordinación e Información**, organiza los eventos, Feria Educ@emplea y Formaemple@ y el Concurso Servef para jóvenes emprendedores. Además en 2006, la gestión de la disponibilidad de los demandantes de empleo por el Centro de Atención Telefónica (CAT) se ha consolidado, dando cobertura a las principales áreas de la intermediación laboral, formación y fomento de empleo, a través de una asistencia en telefonía y la ayuda on-line en la web del Servef.

La novedad más importante a destacar durante el **año 2006** ha sido la puesta en marcha por el Servef de un nuevo instrumento denominado **AutoServef** al servicio de los demandantes de empleo, para facilitar y agilizar muchos trámites que habitualmente se gestionan en los centros.

Con la puesta en funcionamiento de AutoServef se ha pretendido, en primer lugar **potenciar la implicación de los interesados** en conseguir un empleo o lograr un trabajo mejor, de forma que, por añadidura, se fortalezca todavía más su compromiso y motivación.

Un segundo objetivo ha sido **mejorar los tiempos de respuesta y agilizar la tramitación administrativa** en los centros, a partir de la introducción de la autogestión en algunos aspectos de la intermediación laboral.

En tercer lugar, **reducir las cargas de trabajo** administrativo del personal de los centros, permitiendo una mayor **especialización del mismo en tareas de alto valor añadido**, como la orientación laboral o el asesoramiento personal.

Todo ello redunda sin lugar a dudas en una importante mejora de la calidad de los servicios prestados por los Centros y una mayor satisfacción de los demandantes de empleo y las empresas.

Efectivamente, los demandantes de empleo realizan por sí mismos algunos de los trámites que habitualmente realizaba el personal de los centros Servef y, en consecuencia, estos empleados ven reducida paulatinamente su carga de trabajo, de forma que pueden dedicar ese tiempo a tareas de mayor valor añadido, como pueden ser la orientación a los demandantes de empleo, realización de tutorías y seguimiento de itinerarios, visitas a empresas y captación de ofertas, etc.

Se refuerza por tanto la atención a los usuarios mediante un servicio cada vez más personalizado y de calidad.

Todo ello ha requerido un personal más cualificado en tareas especializadas, para lo que ha sido necesario llevar a cabo actividades de formación en habilidades y conocimientos concretos para el personal.

Los servicios a los que a través de AUTOSERVEF pueden acceder las personas inscritas como demandantes de empleo son: la renovación de la solicitud de demanda empleo, conocimiento de las ofertas de empleo existentes e inscripción como candidato en las ofertas que sean de su interés, consulta de los datos que aparecen en su currículum para su posible actualización, solicitud de los cursos de formación profesional en los que se está interesado; y obtención de diversos certificados: de inscripción, de los puestos de trabajo solicitados o de la situación de su demanda.

Como el dato más relevante de AutoServef puede remarcarse que se han hecho un total de 63.111 renovaciones de la demanda desde su puesta en funcionamiento.

El acceso a AutoServef se realiza a través de un código personal. En el Centro, AutoServef se ubica en un lugar destacado, bien señalizado y de buena accesibilidad

Este servicio también puede activarse mediante una conexión a internet desde fuera del Centro, por ejemplo desde los propios hogares de los demandantes de empleo, siempre a través de la firma electrónica reconocida por la Autoridad de Certificación de la Comunitat Valenciana (ACCV), u otras entidades de acreditación con las que exista convenio.

Para los demandantes de empleo la puesta en marcha de AutoServef ha supuesto una atención más personalizada, con el fin de poder ofrecerles las oportunidades de empleo y de formación que requieren en cada momento. Prestaciones de servicios a través de Internet, como la renovación de las demandas, la vinculación a determinados tipos de ofertas de empleo o la mayor comunicación con el Centro de Empleo y, mayor conocimiento de las oportunidades de empleo existentes en todo el territorio, con independencia de cuál sea el lugar de residencia del demandante.

Para las Empresas, ha supuesto la posibilidad de gestionar las ofertas de empleo a través de Internet, la mejor adecuación de los candidatos a la oferta de empleo y un aumento de las posibilidades de cobertura de sus puestos de trabajo vacantes.

De manera general, AutoServef ha supuesto una mayor implicación de los demandantes de empleo en los procesos de búsqueda de empleo y cualificación profesional; especialización y mayor cualificación de los empleados de los centros en tareas de alto valor añadido, a través de reforzar su formación y de reducir la carga de trabajo administrativo y, un aumento de la eficiencia de las políticas de empleo y formación, gracias a una mejor selección de los candidatos, al diseño y seguimiento de itinerarios personalizados.

# I.- Acciones llevadas a cabo en 2006

## 1.- Plan de Inversiones en Centros Servef de Empleo

Durante el ejercicio 2006 el desarrollo del Plan de Reforma de Centros Servef de Empleo ha seguido la trayectoria iniciada en el año 2001, de cuya materialización se encarga, principalmente, el Servicio de Proyectos de Arquitectura.

### *1.1.- Labores previas y complementarias realizadas.*

Estas labores están directamente relacionadas con aspectos complementarios a la propia ejecución de las obras, y que al mismo tiempo son totalmente necesarias para el desarrollo de las mismas. Se inscriben en tres ámbitos fundamentales: la adquisición o arrendamiento de inmuebles, la adecuación de locales entendidos como provisionales como apoyo a la posterior ejecución de obras, o las cesiones por parte de las corporaciones locales o de la propia Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo para la construcción de centros de empleo, reubicándose estos dentro de las poblaciones.

### *1.2.- Plan de Despliegue de Centros Servef de Empleo*

La parte más importante de la actividad desarrollada en el Servicio de Proyectos de Arquitectura del SERVEF a lo largo del ejercicio 2006 ha sido, una vez más, la relacionada con el denominado Plan de Despliegue de Centros Servef de Empleo.

Durante el ejercicio 2006 las acciones más relevantes han sido las siguientes:

**Centros concluidos**

- Centro Servef de Empleo de Valencia-Avda. del Cid (570.000 €)

**Centros en ejecución y coste total de la obra:**

- Nuevo Centro Servef de Empleo de Alaquàs (750.000 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Novelda (950.000 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Onda (860.000 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Gandia (1.312.000 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Silla (935.000 €)

- Centro Servef de Empleo de Valencia-Luis Oliag (480.000 €)

**Centro cuyos proyectos se han concluido y coste total de los mismos[4]:**

- Nuevo Centro Servef de Empleo de Castellón-Historiador Viciana (CSE de Castellón Herrero y Servicios Territoriales) (79.800 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Elda (CSE de Elda-Centro y Elda-Gran Avenida) (49.800 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Silla (41.400 €)

**Centros cuyos proyectos estaban en fase de redacción y coste total de los mismos[5]:**

- Centro Servef de Empleo de Ayora (5.300 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Requena (20.500 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Manises (adjudicado dic. 2006) (92.900 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Meliana (adjudicado dic. 2006) (74.800 €)
- Nuevo Centro Servef de Empleo de Ontinyent (adjudicado dic. 2006) (90.700 €)

**Centros cuyas obras se han adjudicado:**

- Nuevo Centro Servef de Empleo de Elda (1.018.000 €) (CSE de Elda-Centro y Elda-Gran Avenida) (Adjudicada en diciembre de 2006)

**Inmuebles cedidos:**

- Solar para el Nuevo Centro Servef de Empleo de Manises, iniciado mediante acuerdo plenario del Ayuntamiento en febrero de 2006, y se acepta la transmisión de la titularidad en septiembre de 2006.
- Solar para el Nuevo Centro Servef de Empleo de Meliana, iniciado mediante acuerdo plenario del Ayuntamiento en julio de 2005 y se acepta la transmisión de la titularidad en septiembre de 2006.
- Solar para el Nuevo Centro Servef de Empleo de Ontinyent, iniciado mediante acuerdo plenario del Ayuntamiento en septiembre de 2006.

[4] Asistencias técnicas para redacción de proyectos, estudio geotécnico, proyecto de demolición, etc. allá donde fueren necesarias.
[5] Asistencias técnicas para redacción de proyectos, estudio geotécnico, proyecto de demolición, etc. allá donde fueren necesarias.

Al mismo tiempo, hay que mencionar que, se inauguraron también los Centros SERVEF de Torrevieja, Alcoi y Alzira.

A finales de 2006 se habían concluido totalmente 31 centros de los 57 iniciales, mientras que otros 6 se encontraban en obras, 1 más en proceso de licitación, 5 con los proyectos en redacción, 1 en proceso de cesión, lo que supone la actuación hasta la fecha en un total de 44 centros (46 contando los unificados), lo que representa el 80% de la actual red de centros de empleo.

ESTADO DE LAS ACTUACIONES. DICIEMBRE DE 2006

| | CENTROS SERVEF | | | INICIO OBRA | | FINAL OBRA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | XÀTIVA | VL | Obras concluidas | ENERO | 2001 | ABRIL | 2001 |
| 2 | ORIHUELA | AL | Obras concluidas | ENERO | 2001 | ABRIL | 2001 |
| 3 | VILAREAL | CS | Obras concluidas | MARZO | 2001 | ABRIL | 2001 |
| 4 | CARLET | VL | Obras concluidas | JUNIO | 2001 | NOVIEMBRE | 2001 |
| 5 | ELX-JOSE SANCHEZ | AL | Obras concluidas | NOVIEMBRE | 2001 | ABRIL | 2002 |
| 6 | DENIA | AL | Obras concluidas | FEBRERO | 2002 | JUNIO | 2002 |
| 7 | IBI | AL | Obras concluidas | NOVIEMBRE | 2001 | AGOSTO | 2002 |
| 8 | ALC- ISABEL LA CATOLICA | AL | Obras concluidas | FEBRERO | 2002 | NOVIEMBRE | 2002 |
| 9 | SUECA | VL | Obras concluidas | OCTUBRE | 2001 | NOVIEMBRE | 2002 |
| 10 | LA VALL D´UIXÒ | CS | Obras concluidas | OCTUBRE | 2001 | MARZO | 2003 |
| 11 | VL ALFAMBRA | VL | Obras concluidas | SEPTIEMBRE | 2002 | MARZO | 2003 |
| 12 | SAGUNTO-PUERTO | VL | Obras concluidas | MARZO | 2002 | MARZO | 2003 |
| 13 | VALENCIA-AV PUERTO | VL | Obras concluidas | ABRIL | 2002 | MARZO | 2003 |
| 14 | VILLENA | AL | Obras concluidas | FEBRERO | 2003 | SEPTIEMBRE | 2003 |
| 15 | CS-CASTELLDEFELLS | CS | Obras concluidas | OCTUBRE | 2002 | NOVIEMBRE | 2003 |
| 16 | VALENCIA-FELIPE RINALDI | VL | Obras concluidas | JUNIO | 2003 | DICIEMBRE | 2003 |
| 17 | VALENCIA-VILA BARBERÁ | VL | Obras concluidas | JUNIO | 2003 | FEBRERO | 2004 |
| 18 | PETRER | AL | Obras concluidas | FEBRERO | 2004 | JULIO | 2004 |
| 19 | VALENCIA-ARTES GRÁFICAS | VL | Obras concluidas | JUNIO | 2003 | SEPTIEMBRE | 2004 |
| 20 | CATARROJA (NUEVO) | VL | Obras concluidas | SEPTIEMBRE | 2003 | DICIEMBRE | 2004 |
| 21 | BENIDORM | AL | Obras concluidas | ENERO | 2004 | DICIEMBRE | 2004 |
| 22 | CALPE | AL | Obras concluidas | ABRIL | 2004 | ENERO | 2005 |
| 23 | VALENCIA-JUAN LLORENS | VL | Obras concluidas | ABRIL | 2004 | SEPTIEMBRE | 2005 |
| 24 | CARCAIXENT (NUEVO) | VL | Obras concluidas | MAYO | 2004 | MAYO | 2005 |
| 25 | TORRENT (NUEVO) | VL | Obras concluidas | ENERO | 2004 | OCTUBRE | 2005 |
| 26 | CHIVA (NUEVO) | VL | Obras concluidas | OCTUBRE | 2004 | MAYO | 2005 |
| 27 | ALZIRA (NUEVO) | VL | Obras concluidas | MAYO | 2004 | DICIEMBRE | 2005 |
| 28 | CREVILLENTE | AL | Obras concluidas | ENERO | 2005 | AGOSTO | 2005 |
| 29 | ALCOI-OLIVER (NUEVO) | AL | Obras concluidas | NOVIEMBRE | 2004 | DICIEMBRE | 2005 |
| 30 | TORREVIEJA (NUEVO) | AL | Obras concluidas | ENERO | 2005 | NOVIEMBRE | 2005 |
| 31 | ALICANTE-PLAZA AMERICA | AL | Proyecto concluido | | | | |
| 31,B | ALICANTE-C/JAVEA | AL | | | | | |
| 32 | NOVELDA (NUEVO) | AL | En ejecución | NOVIEMBRE | 2005 | ENERO | 2007 |
| 33 | VALENCIA-AV CID | VL | Obras concluidas | SEPTIEMBRE | 2005 | SEPTIEMBRE | 2006 |
| 34 | CASTELLON-HISTORIADOR VICIANA | CS | Obra en contratación | | | | |
| 34.B | CASTELLON-HERRERO | CS | | | | | |
| 35 | ALAQUÀS (NUEVO) | VL | En ejecución | ENERO | 2006 | ENERO | 2007 |
| 36 | ONDA (NUEVO) | CS | En ejecución | OCTUBRE | 2006 | | |
| 37 | VALENCIA-LUIS OLIAG | VL | En ejecución | NOVIEMBRE | 2006 | | |
| 38 | ELDA (NUEVO) | AL | | | | | |
| | ELDA CENTRO | AL | | | | | |
| | ELDA GRAN AVENIDA | AL | | | | | |
| 39 | GANDIA (NUEVO) | VL | En ejecución | NOVIEMBRE | 2006 | | |
| 40 | CHELVA | VL | | | | | |
| 41 | MELIANA | VL | | | | | |
| 42 | BURJASSOT | VL | | | | | |
| 43 | SEGORBE | CS | | | | | |
| 44 | LLIRIA | VL | | | | | |
| 45 | QUART POBLET | VL | | | | | |
| 46 | SILLA | VL | En ejecución | DICIEMBRE | 2006 | | |
| 47 | VILAJOIOSA | AL | | | | | |
| 48 | AYORA | VL | | | | | |
| 49 | ELX CARRÚS | AL | | | | | |
| 50 | ELX CENTRO | AL | | | | | |
| 51 | XIXONA | AL | | | | | |
| 52 | VINAROZ | CS | | | | | |
| 53 | ONTINYENT | VL | Proyecto en redacción | | | | |
| 54 | REQUENA | VL | Proyecto en redacción | | | | |
| 55 | ALICANTE-SAN JUAN BOSCO | AL | | | | | |
| 56 | MANISES | VL | Proyecto en redacción | | | | |

## 2.- Actuaciones en los Centros Servef de Formación.

Junto al mencionado Plan de Despliegue de Centros Servef de Empleo, hay que mencionar también el importante volumen de actuaciones llevadas a cabo para los Centros SERVEF de Formación, como es el caso más relevante del Centro de Catarroja, que se encuentra en periodo de ejecución, con sus obras iniciadas en 2005.

**Centros en ejecución:**

- Nuevo Centro Servef Integral de Catarroja: Fase II Centro de Formación: (3,8 millones de euros)

**Centros con sus proyectos en redacción:**

- Proyecto de reforma del Centro Servef de Formación de Ontinyent
- Proyecto de Reforma del Centro Servef de Formación de Alicante

## 3.- Actuaciones en otros centros Servef y actividades complementarias.

Las actuaciones más importantes en inmuebles de los Servicios Centrales y Territoriales han sido las siguientes:

- Obras de reforma de la planta 5ª de los Servicios Territoriales de Valencia" en Barón de Cárcer 36, concluidas en noviembre de 2006 (308.000 €)

- Inicio de la redacción del Proyecto de Reforma de la planta 3ª del edificio sede del Servef en Valencia (Dirección General de Formación).

Hay que mencionar, también, la actividad llevada a cabo en todo lo referente a las denominadas "obras menores", trabajos que requieren de un proceso completo de elaboración de documentos técnicos y de supervisión de obra, como han sido las actuaciones llevadas a cabo en la mejora de los sistemas de climatización de Denia, Petrer, Meliana o Crevillent, la instalación de los puntos de autoacceso en 8 centros (Alzira, Torrevieja, Alcoi, La Vall d' Uixò, Castellón-Herrero, Alicante-Isabel La Católica, Sueca y Ontinyent), y diversas obras de mejora en otros centros como los de Valencia-Alfambra, Carcaixent, Catarroja, y Alicante-Javea.

## II.- Centros Asociados en Materia de Intermediación Laboral

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 25 de febrero de 2003, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establece el procedimiento de homologación y el régimen de ayudas de los centros asociados del SERVEF en el ámbito de la intermediación laboral y se regulan las acciones desarrolladas por dichos centros (DOGV nº 4451 de 3-3-03).*

En el ámbito de mejora de la intermediación laboral aparecen a partir del año 2001, con la publicación de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), los centros asociados ajenos al corpus administrativo, a los que se reserva una labor de colaboración en el ámbito de la intermediación laboral, mediante la participación en los procesos de gestión de la demanda y la oferta de empleo, de forma paralela y supervisada por la red de centros propios del SERVEF.

Dicha opción viene fundamentada en concreto en el elevado volumen y la dispersión geográfica de las tareas relacionadas con la inscripción y el registro de los demandantes y de las ofertas de empleo, de forma que se apoyen y complementen las actividades desarrolladas por la red de centros SERVEF.

Las acciones que lleva a cabo el Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el ámbito de la intermediación, a través de su red de centros asociados, son las siguientes:

A. *Información.*

La información consiste en proporcionar al usuario los datos necesarios sobre las distintas acciones que desarrolla el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y en facilitar al demandante de empleo la localización del centro SERVEF de Empleo que le corresponda, según su localidad o distrito postal de domicilio, cuando se trate de un alta de demanda.

*B. Tratamiento de las demandas de empleo.*

El tratamiento de las demandas de empleo implica la realización de las siguientes acciones:

- Introducción del currículum vitae
- Renovación de la demanda de empleo
- Modificación del currículum

*C. Tratamiento de ofertas de empleo.*

El proceso de tratamiento, por parte de los centros asociados, de las ofertas que presenten las diferentes empresas o entidades consiste en el asesoramiento a las empresas o entidades, para la definición de los puestos de trabajo ofrecidos y de los perfiles profesionales necesarios para cubrir esta oferta de trabajo, así como la asistencia a las empresas, el seguimiento, la comunicación y el cierre del resultado de la oferta.

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación otorga a los centros asociados las subvenciones correspondientes en contraprestación a la realización de las acciones para las que hayan sido homologados.

En el año 2006, la financiación de las acciones desarrolladas por los Centros Asociados del Servef (Programa CAHOPA) ha sido la siguiente:

El Área de Inserción Laboral es responsable de la gestión de los pagos a los distintos Centros Asociados, según la actividad llevada a cabo por cada uno de ellos mediante la realización de liquidaciones trimestrales.

**CENTROS ASOCIADOS**

| Año 2006 | Nº Entidades beneficiarias | Entrevistas realizadas | Ofertas | Subvención |
|---|---|---|---|---|
| **Alicante** | 28 | 37.408 | 2.858 | 931.580 € |
| **Castellón** | 7 | 5.261 | 1.929 | 189.044 € |
| **Valencia** | 31 | 32.186 | 5.263 | 926.998 € |
| **TOTAL** | **66** | **74.855** | **10.050** | **2.047.622 €** |

No obstante, la gestión total realizada por la red de Centros Asociados de Intermediación de la Comunitat arroja unos resultados más amplios que los presentados en el cuadro anterior y que, como se puede observar, se ha incrementado en el último año:

| | Año 2005 | | Año 2006 | |
|---|---|---|---|---|
| | ENTREVISTAS REALIZADAS | OFERTAS | ENTREVISTAS REALIZADAS | OFERTAS |
| **Alicante** | 40304 | 6663 | 41059 | 7840 |
| **Castellón** | 8431 | 5127 | 9204 | 5502 |
| **Valencia** | 37076 | 10499 | 41970 | 13922 |
| **TOTAL** | **85.811** | **22.289** | **92.233** | **27.264** |

La diferencia de resultados entre ambos cuadros se debe a dos factores fundamentales:

- La participación en el programa de Centros homologados que, aunque mantienen una actividad normal no generan pagos, ya que el personal técnico que realiza las acciones de entrevista y/o gestión de ofertas, susceptibles de abono, es contratado mediante algún programa de fomento de empleo (fundamentalmente como ADL's) que ya contempla la subvención de la contratación.
- La inclusión de las acciones realizadas por la Fundación Servicio Valenciano de Empleo con sus 10 Agencias a lo largo de la Comunidad, entidad ésta que no realiza liquidación de su actividad al Área de Inserción por provenir su financiación de una fuente distinta.

El Área de Organización y Sistemas de información es la unidad responsable de la homologación de los centros y la supervisión de su actividad. Durante este último ejercicio la actividad fundamental del Área ha ido encaminada más a la consolidación y mejora de la red de centros existentes que a la ampliación de la misma, dado el gran número de centros asociados en funcionamiento en la Comunitat Valenciana.

Los resultados globales al finalizar el año 2006 son los siguientes:

1. Total de Centros Asociados de Intermediación Laboral **91**

2. Centros homologados durante el ejercicio 2006 **4**

Entidades con convenio suscrito en 2006:

- Ayuntamiento de Burriana
- Ayuntamiento de Paterna
- Fundación Integra Laboral de la Comunidad Valenciana

Resoluciones complementarias (Entidades con convenio suscrito y que homologan un nuevo centro)

- FUNDCREA – Elche-

Tal y como aparece reflejado en la Orden de 25 de febrero, los centros homologados deben cumplir uno de los siguientes criterios de orden básico en su funcionamiento:

- De cobertura territorial, atendiendo a las necesidades de extender determinados servicios a alguna parte del territorio autonómico
- De especialización de las acciones a determinados colectivos y sectores productivos
- De actuación coordinada e integrada en materia de orientación e intermediación laboral

De los cuatro centros homologados durante 2006, tres fueron homologados siguiendo el criterio de cobertura territorial (centros generalistas) y sólo FUNDCREA Elche solicitó la homologación atendiendo a un criterio de especialización, ya que su actividad de limita a la atención al colectivo de personas inmigrantes.

3 Durante 2006 se han realizado tres ***Sesiones de acogida para personal técnico*** de centros asociados. Dichas sesiones se realizan a lo largo de dos días con el fin de introducir a las y los participantes en los procedimientos y aplicativos de gestión para pasar, posteriormente, por unas sesiones prácticas en los respectivos centros SERVEF tutores.

La formación se dirige, previa petición por parte de la entidad, a técnicos que previsiblemente van a ser contratados (por inicio de actividad de un nuevo centro asociado durante 2006 o de inicio previsto en 2007, por variaciones de personal en un centro ya en funcionamiento…) y al personal técnico que ya está trabajando en una entidad asociada y que no ha podido realizar el curso previamente.

Jornadas de Formación para técnicos homologados de centros asociados realizadas:

- VIII Sesiones de Acogida de técnicos de Centros Asociados (25 y 25 enero de 2006) Técnicos formados: 28

- IX Sesiones de Acogida de técnicos de Centros Asociados (14 y 15 de junio de 2006) Técnicos formados: 38

- X Sesiones de Acogida de técnicos de Centros Asociados (18 y 19 de diciembre de 2006) Técnicos formados: 31

**Total Técnicos formados: 97**

4. Técnicos homologados durante el ejercicio 2006 **34**

A pesar de que durante 2006 se han formado un total de 97 técnicos, tan sólo han sido homologados durante este ejercicio un total de 34, ya que la mayor parte de los participantes en las sesiones formativas estaban previamente homologados para las entidades en las que trabajaban.

5.- Dentro de las acciones llevadas a cabo durante el año 2006 encaminadas a la realización de un seguimiento y control de calidad de las actuaciones realizadas por los centros asociados, podemos destacar:

- Supervisión de las entrevistas realizadas en los Centros Asociados durante el ejercicio 2006. Se trata de realizar un seguimiento documental de la calidad de la entrevista realizada a los demandantes direccionados a los centros asociados. Se ha realizado **un total de 11** seguimientos a las entidades siguientes:
    - Club de Gerentes de Torrent
    - Ayuntamiento de Torrevieja
    - Ayuntamiento de Aldaya
    - Ayuntamiento de Valencia
    - CREAMA-Denia
    - Fundación para la Promoción de Alborada
    - FUNDCREA-Alicante
    - Ayuntamiento de Pobla Llarga
    - Oficina de Información Empresarial-Segorbe
    - Oficina de Información Empresarial- Vila-Real
    - Oficina de Información Empresarial-Vinaroz

- Visitas de supervisión realizadas a los Centros Asociados, con el doble objetivo de valorar el cumplimiento de los procedimientos y requisitos materiales que dieron soporte a la homologación, de acuerdo con las previsiones de la Orden reguladora, así como de servir de refuerzo y aclaración de dudas en la gestión. Las visitas realizadas durante 2006 han sido **un total de 6** a las siguientes entidades:

    - CREAMA –Denia
    - CREAMA-Benissa
    - Ayuntamiento de La Nucia
    - Ayuntamiento de Valencia
    - CAI-Ayuntamiento de Valencia
    - Ayuntamiento de Pobla Llarga

- Seguimiento de la implantación del Sistema de Calidad ISO 9001 realizado por los Centros Asociados. Durante 2006 han sido 6 las entidades que han finalizado el proceso de implantación y que han contado con el seguimiento y apoyo del Área:

- Agrupación Empresarial Textil Alcoyana
- Ayuntamiento de Valencia
- FEMEVAL
- FEMPA
- Fundación Florida
- Universidad Politécnica de Valencia

- Del mismo modo, son **35** las entidades que durante el ejercicio 2006 se encuentran en el proceso de implantación y que también han contado con el seguimiento y apoyo del Área.

6.- Y para finalizar, constatar las ventajas que para el Área supone la regular participación de personal técnico del Servicio de Homologación y Evaluación de Centros de Intermediación en las reuniones de trabajo del grupo multidisciplinar TAURO, encargado del seguimiento, mejora y adaptación de la aplicación informática de gestión de la intermediación, tanto para Centros propios como asociados.

## III.- Centros Colaboradores en Materia de Formación

***Normativa Reguladora:***

- *Orden de 18 de Octubre de 1999, de la Conselleria Empleo, para la homologación de especialidades formativas y su impartición en los centros colaboradores de la Comunidad Valenciana (DOGV 3615 de 29-10-99).*

El Servef homologa a los centros de formación presencial que deseen colaborar en la gestión de los programas de Formación Profesional Ocupacional, promovidos y subvencionados por la Generalitat Valenciana, siempre que reúnan los requisitos mínimos exigidos en la orden (licencia municipal de apertura, aulas para conocimientos teóricos y talleres para prácticas…), así como los requisitos materiales, personales y lo referente a módulos formativos, establecido en los reales decretos reguladores de los distintos certificados de profesionalidad.

- Centros de Formación Ocupacional homologados.

| PROVINCIA | CENTROS HOMOLOGADOS A 31/12/2005 | CENTROS HOMOLOGADOS A 31/12/2006 | VARIACION EN EL Nº DE CENTROS DE FORMACION HOMOLOGADOS DURANTE EL EJERCICIO 2006 |
|---|---|---|---|
| ALICANTE | 322 | 339 | + 17 |
| CASTELLÓN | 82 | 88 | + 6 |
| VALENCIA | 460 | 485 | + 25 |
| **TOTAL** | **864** | **912** | **+ 48** |

- Actuaciones Realizadas.

En el ejercicio 2006, se ha puesto en marcha un procedimiento con vistas a mejorar el proceso de homologación de las especialidades formativas. Se trata de dar respuesta a situaciones en que los programas que las regulan han quedado desfasados en algún aspecto, o aquellas en que de su lectura puede inferirse más de una interpretación.

El mecanismo consiste en tramitar las correspondientes propuestas a través de la Comisión Técnica de Evaluación, quien en función de su contenido elabora un criterio interpretativo, sometido cuando es necesario a consulta ante la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional, o bien, cuando se considera que el texto del programa requiere una reformulación, elevar a través de la propia dirección general una propuesta de actualización del programa formativo.

Este procedimiento redunda en la optimización de las tareas de homologación, tanto por la adecuación de los criterios aplicados como por la homogenización de los mismos en todo el territorio de la Comunitat Valenciana.

La citada comisión se reunió en cuatro ocasiones a lo largo del 2006 en las siguientes fechas:

- 14.03.2006
- 30.05.2006
- 15.12.2006 (2 sesiones, la última de ellas el 21.12.2006)

En línea con lo expuesto, en el ejercicio 2006 el Ministerio ha notificado la actualización de los programas de las especialidades de Operador de Grúas y Operador de Grúa Torre, disminuyendo la superficie exigida para prácticas a 3.000 metros cuadrados en lugar de 4 hectáreas.

Desde el 18 de septiembre se aplica la nueva codificación de las Familias y Áreas Profesionales de Formación, con ámbito estatal. Se mantiene la denominación y el número del las Áreas Profesionales y Especialidades Formativas existentes, y cambia el número y denominación de las Familias Profesionales. La codificación cambia en todos los casos. Sin que ello haya supuesto, por sí mismo, variación en el contenido de la correlativa especialidad formativa.

También en este ejercicio se comunica por medio de la página web del SERVEF, apartado de “Novedades”, las variaciones de altas y bajas de especialidades, y los cambios en los contenidos de los programas notificados por el Ministerio, a todos los centros colaboradores y al público en general, sin perjuicio de proceder a su notificación a los interesados cuando afecte a su situación como centros homologados.

## IV.- Modernización Informática del SERVEF

En 2006 el Servef ha invertido 2.851.588,47 euros en proyectos asociados a las tecnologías de la información desglosadas en las tres líneas que se detallan a continuación.

### 1.- Infraestructura informática y de comunicaciones

En 2006, se ha invertido 1.800.512,01 euros en la mejora de las infraestructuras hardware y software del Servef según el siguiente detalle:

- Instalación y puesta en funcionamiento de una ampliación de discos del Sistema de Almacenamiento Masivo (SAN) y de los discos de los servidores corporativos SUN con objeto de mejorar la capacidad de almacenaje de bases de datos y ficheros, al tiempo que mejora los tiempos de acceso a la información. Se han adquirido dos servidores SUN para ubicar los sistemas software de la Comunidad Virtual Coordina de los Centros Servef de Empleo. En estos proyectos se han invertido 90.057,64 euros.

- Instalación de Gestores de Espera en los Centros de Empleo, para mejorar la atención al ciudadano a través de la redistribución de los puntos de atención en función del tipo de servicio solicitado. En estos proyectos se han invertido 18.728,57 euros.

- Renovación del parque ofimático del Servef. Se ha tramitado la adquisición de 480 PC's con su software asociado para renovar el parque actual y 135 PC's para aulas de formación, sustituyendo adicionalmente las pantallas CRT por monitores TFT. Se han renovado el software antivirus para la totalidad de PC's del Servef. Se han adquirido 7 nuevos PC's portátiles. Se han adquirido 11 nuevas impresoras láser de red para renovación del parque, así como diverso material informático para el Servicio de Organización. En estos proyectos se han invertido 944.831,64 euros.

- Dotación ofimática de Centros de de Formación. Se ha tramitado la adquisición de diversos paquetes software educativo para impartición de cursos en las aulas de los Centros Servef de Formación. En estos proyectos se han invertido 40.987,07 euros.

- Mejora o sustitución de los cableados y routers para las redes locales de los centros de empleo y Formación, mejorando su conectividad con la Red Corporativa del Servef. En estos proyectos se han invertido 45.867,78 euros.

- Licencias Software de productos Software necesarias para el correcto funcionamiento de los sistemas de información (Oracle, Tuxedo, Bussines Objects, Quest, PVCS, etc.). En estos proyectos se han invertido 261.845,34 euros.

- Proyecto AutoServef. Se han adquirido 71 cajeros integrados (PC, impresora, pantalla táctil) para el acceso directo por el ciudadano a los servicios de empleo y formación disponibles en el Portal de Empleo, para su instalación en los Centros Servef de Empleo. También se han adquirido 25 impresoras láser para los centros piloto del proyecto, donde el acceso se realiza mediante un PC de sobremesa. En estos proyectos se han invertido 398.193,97 euros.

## 2.- Evolución de los sistemas de información para la Gestión

En 2006, se ha invertido 862.454,47 euros en la mejora de los sistemas de información según el siguiente detalle:

- GUSTAVO. Gestión de las Subvenciones. Se ha adaptado el sistema de información a las órdenes de 2006. Las principales tareas que se han realizado son: Atención a los usuarios, implantación de nuevos expedientes de tramitación en función de las órdenes que se publiquen y evoluciones en el ámbito funcional de la tramitación de subvenciones. En concreto:

- Se han implantado 116 tipos diferentes de subvenciones que han permitido gestionar en el Servef un total de 29.690 expedientes.
- Se han atendido y resuelto un total de 1.726 incidencias en el ámbito del soporte a los usuarios.

En el ámbito funcional los principales avances se concretan en:

- Conexión con el sistema Serafín para la justificación de los beneficiarios de las ayudas concedidas con la financiación del FSE.
- Integración en Gustavo de la gestión de las escuelas taller y casas de oficios.
- Incorporación de la gestión administrativa del procedimiento de reintegro para cualquier subvenciones gestionada por Gustavo.
- Desarrollo informático, actualmente en fase de pruebas con inicio previsto para principios del 2007, para la consulta del estado de la deuda de los beneficiarios de subvenciones del Servef: Hallarse al corriente de sus obligaciones para con la TGSS y la Hacienda Autonómica.
- Integración en Gustavo del tratamiento del envío de expedientes al pleno del Consell para su aprobación.

- SIDEC. Comunicación de las acciones formativas al Servef. Se ha adaptado el sistema de información a las órdenes de 2006, al tiempo que se ha dado el soporte funcional al los centros asociados usuarios del sistema. A partir de un servicio de call-center específico se han atendido 2805 llamadas. Entre las tareas desarrolladas hay que destacar:

  - Generación de 14 actualizaciones para las adaptaciones derivadas de los programas formativos previstos en la orden anual.
  - Servicio telemático para la validación de los participantes en los cursos de formación, a fin de asegurar en la mayor medida posible, el cumplimiento de los requisitos exigidos al tiempo de la justificación de los cursos.

- Servicio telemático para la actualización automática del software.

- TAURO. Gestión de la Intermediación Laboral y Planificación y Ordenación de la Formación. Se ha adaptado el sistema a las peticiones de mejoras realizadas por los Grupos de trabajo. Se ha mejorado la infraestructura del gestor TUXEDO para mejorar el control interno de las transacciones con el SPE Estatal. En el ámbito del mantenimiento correctivo, el trabajo desarrollado va destinado a la subsanación de errores detectados así como a asistir al usuario en el uso de los aplicativos. En el 2006, en lo que a Tauró se refiere se han atendido y resuelto un total de 1600 incidencias. En el ámbito correctivo, existe en el Área de Inserción Laboral un grupo de técnicos encargados de proponer mejoras a la aplicación, los cuales envían aproximadamente un informe de peticiones quincenal. En el 2006 se han llevado a cabo 95 peticiones recibidas por parte del grupo. Como avances funcionales más importantes conviene resaltar: Gestión de itinerarios de orientación y la Integración en la oferta de servicios la gestión de todos los programas de fomento de empleo y formación.

- Data Warehouse. Sistema de información con un doble objetivo: disponer de un sistema de información estadístico y de seguimiento de la gestión. Se ha evolucionado el sistema en los ámbitos de Formación, Fomento e Intermediación Laboral.

- SECCION. Se inicia el proyecto con el objetivo de mejorar los procedimientos de gestión internos de la Secretaría General, incluyendo la tramitación de expedientes del Servicio de Personal (proyecto RH+) y Contratación.

- SFORMS. Se trata de un proyecto horizontal con objeto de dotarse de una herramienta que integre los distintos sistemas de información con la creación de formularios y la generación de documentos de salida.

## 3.- Servicios del Portal de Empleo del SERVEF.

En 2006, se ha invertido 188.621,99 euros en la mejora del Portal de Empleo www.servef.es y de sus servicios asociados según el siguiente detalle:

- Proyecto PORTAL. El Portal de Empleo ha evolucionado en la mejora de la accesibilidad a la información por parte del usuario, su edición y mantenimiento. Como ejemplos de mejora podemos citar: renovación de la solicitud de demanda de empleo, conocimiento e inscripción como candidatos de los interesados en ofertas de empleo, consulta de los datos que aparecen en su currículum y solicitud de cursos de formación.

- Se ha implantado la tramitación telemática para la comunicación de la finalización de las acciones formativas impartidas por los Centros Colaboradores de Formación, y la emisión telemática por el Servef de los certificados de asistencia a los alumnos de dichas acciones, integrada en la plataforma Generalitat en Red. Este proyecto permite eliminar las cargas manuales de verificación de los certificados generados por las entidades colaboradoras, el registro y la firma manual de los mismos. Del mismo modo, se consigue reducir los tiempos de tramitación de los certificados de meses a una media de 9 días, consiguiendo que en algunos casos, sean tan solo minutos. Desde el inicio del procedimiento se han recibido un total de 1.257 solicitudes de generación de certificados de los cursos y se han emitido un total de 15.300 certificados para los participantes de los mismos.

- Se ha desarrollado la solicitud telemática de las Ayudas Salariales para los centros especiales de empleo y la captura automática de la solicitud, integrada en la plataforma Generalitat en Red.

- Se han realizado las entradas asociadas al Proyecto AutoServef para los canales de intranet (Centros de Empleo), extranet (centros asociados de intermediación) e internet. Autoservef permite a los demandantes que acuden a las oficinas que puedan realizar trámites como son, la renovación

de la demanda, inscribirse como interesado en ofertas que estén en publicidad, obtener la carta de presentación para las ofertas en publicidad, obtener información de cursos de formación, de ofertas en publicidad.

- Como el dato más relevante de **AutoServef** puede remarcarse que se han hecho un total de 63.111 renovaciones de la demanda desde que se inició su implantación a finales de mayo 2006 en 9 centros, hasta un total de 36 a finales de diciembre del mismo año. Ello significa que desde la puesta en marcha del servicio a finales de mayo 2006, más del 50% de las demandas renovadas en los CSE que cuentan con puntos AutoServef se han efectuado a través de este medio.

- Se ha realizado un estudio de los portales de orientación para el empleo y formación, como paso previo a potenciar el canal internet como servicio de orientación del Servef.

## V.- Organización, Coordinación e Información

### 1.- Centro de Atención Telefónica del SERVEF

Durante 2006 el Centro de Atención Telefónica (CAT) ha dado cobertura a las principales áreas de la intermediación laboral, formación y fomento del empleo, a través de una asistencia en telefonía. De igual modo, el canal de comunicación, el "Internet Call Center", ha ofrecido los mismos servicios a través de una ayuda on-line interactiva atendida desde el CAT.

El objetivo general del CAT es canalizar las consultas de los ciudadanos relacionadas con las actuaciones del Servef y hacer accesible la información de este organismo de forma gratuita a los ciudadanos. Se trata de una línea gratuita de atención telefónica que desarrolla tareas de información y gestión para lo cual los puestos de teleoperadores del CAT cuentan con acceso directo a las principales aplicaciones y bases de datos del SERVEF.

El Servicio de la Línea 900 del Servef se concreta en tres objetivos:

- Facilitar a los ciudadanos y demandantes información general sobre cualquier área del Servef.
- Ofrecer a empleadores y entidades información específica sobre programas, subvenciones, ayudas relacionadas con formación, fomento de empleo e inserción laboral.
- Realizar la comprobación de la disponibilidad de los demandantes asociados a ofertas de empleo a través del teléfono y envío de mensajes al móvil (SMS).

Al ser un servicio que ofrece la Generalitat Valenciana está sujeto al Estatuto de Autonomía de esta comunidad, por lo que los agentes telefónicos están obligados a ser bilingües. Así, las acciones, tanto de emisión como de recepción, se realizan en castellano y en valenciano, en función del idioma utilizado por el usuario del servicio.

En el año 2006, la gestión de la comprobación de la disponibilidad de los demandantes de empleo por el CAT ha experimentado un notable aumento, que viene dado por el elevado número de convenios que el SERVEF ya tiene suscritos con Centros Asociados para la gestión de la intermediación laboral.

El Centro de Atención Telefónica ofrece sus servicios a través de 76 agentes, 40 de ellos lo atienden en las denominadas horas punta. Además, hay un puesto de supervisión y tres coordinadores. El servicio se presta en las dependencias de la empresa adjudicataria, que tiene su plataforma en la c/ Pintor Vilar nº1 de Valencia.

El Centro de Atención Telefónica registró durante el ejercicio 2006 un total de 1.485.128 llamadas, lo que supone una media de 5.928 llamadas al día.

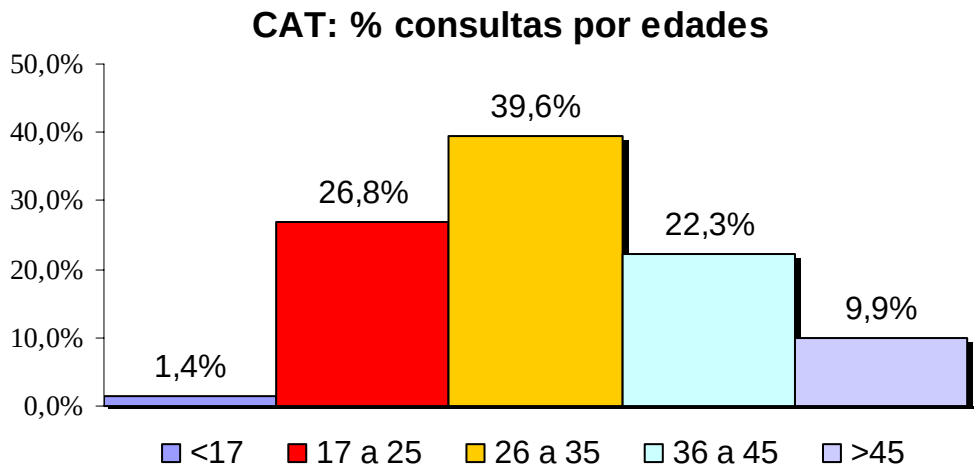
Durante el año 2006, el 86 % de las llamadas, entre emisión y recepción, se realizaron para comprobar la disponibilidad de quienes muestran su deseo de trabajar.

Así, el restante 14 % de las llamadas corresponden a solicitudes de información general, donde principalmente se solicitó información del Área de Inserción (54%), en concreto sobre las ofertas de empleo del Servef.

El perfil de usuario del "servicio de información general" es el siguiente:

- Por sexos, los hombres son los que más consultas han realizado al CAT con el 52% de las llamadas.
- Por edades, las personas de entre 26 y 35 años son, con un 40% de las llamadas, las que más consultas han realizado, seguidas del grupo de personas de entre 17 y 25 años que realizaron un 27% de las consultas.

Por último, destacar que el CAT incluye además, la Ayuda On- line, un puesto de Internet Call Center para la atención en tiempo real de aquellas personas que se encuentren navegando por la web del SERVEF y que necesiten contactar con un agente para que les pueda ayudar, asesorar o responder a cualquier duda. En relación con el chat se han registrado 7.795 consultas a lo largo del 2006**.**




## 2. Concurso de Emprendedores del SERVEF

En el año 2006, continuando con la política de apoyo a los jóvenes con vocación empresarial iniciada en el 2002, la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a través del Servicio Valenciano de Empleo y Formación ha celebrado, la quinta edición del Concurso del SERVEF para jóvenes emprendedores.

En esta quinta edición han participado un total de cuarenta y cinco jóvenes emprendedores menores de treinta años, residentes en nuestra comunidad, que han presentado veintitrés proyectos empresariales. Se han premiado los mejores proyectos viables y generadores de empleo que se pretenden ubicar en nuestro ámbito territorial.

Para la selección de los proyectos se valoró: la innovación y originalidad del proyecto global, la viabilidad económica, financiera y técnica, la creación de puestos de trabajo, la actividad que desarrollan, primando los proyectos cuya actividad principal se inscribiera dentro de determinados ámbitos: protección y mantenimiento de zonas naturales; gestión de residuos; tratamiento de aguas; saneamiento de zonas contaminadas; implantación de energías alternativa; promoción del turismo rural; promoción del turismo cultural; desarrollo cultural; nuevas tecnologías de la información y la comunicación; cuidado de niños; personas discapacitadas y/o mayores; servicios a domicilio; asistencia a jóvenes en dificultad; inserción de personas afectadas por la exclusión social y nuevos yacimientos de empleo.

También se ha potenciado la realización de proyectos en determinadas comarcas del interior de la Comunitat Valenciana como son:

Els Ports, L'Alt Maestrat, El Baix Maestrat, L'Alcalatén, Alto Palancia, Alto Mijares, El Rincón de Ademuz, Los Serranos, La Plana de Utiel-Requena, La Hoya de Buñol, El Valle de Ayora, La Canal de Navarrés, El Comtat, y el Alto Vinalopó.

En el desarrollo del concurso han participado entidades pertenecientes al mundo universitario y escuelas de negocios de prestigio que han formado el consejo asesor, ayudando al jurado en la toma de decisiones.

Las entidades que contempla el anexo de la Orden de 9 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo que convoca el V Concurso del SERVEF para Jóvenes Emprendedores que presenten proyectos empresariales viables que generen empleo en el ámbito territorial de la Comunitat son las siguientes:

- Provincia de Alicante

  Universidad de Alicante

  Universidad Miguel Hernández

  Fundación Empresa Universidad de Alicante (FUNDEUN)

- Provincia de Castellón

  Universitat Jaume I

  Fundación Universitat Jaume I - Empresa de Castellón

- Provincia de Valencia

  Universitat de València

  Universidad Politécnica de Valencia

  Fundación Universidad Empresa de Valencia (ADEIT)

  Fundación Universitaria San Pablo - CEU

  Fundación ESTEMA

  Facultad Estudios de la Empresa

  Florida Universitaria

Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing - ESIC.

Cámara de Comercio de Valencia

Centro Europeo de Empresas Innovadoras (CEEI) Valencia

El día 30 de noviembre de 2006 se celebró, en el edificio de la Concejalía de la Juventud del Ayuntamiento de Valencia la entrega de premios, presidida por la Secretaria Autonómica de Empleo, en la que se entregaron los siguientes premios en cada una de las modalidades:

## MEDIO AMBIENTE

**PRIMER PREMIO** a los promotores del proyecto empresarial denominado **"SOLAVIEL"** – centro de transferencia de residuos procedentes del sector automovilístico e industrial.

**ACCÉSIT** a la promotora del proyecto empresarial denominado **"FUTURSOL, SL"** – empresa de instalación y mantenimiento de placas solares para abastecimiento de agua caliente sanitaria y climatización de piscinas.

## NUEVAS TECNOLOGÍAS

**PRIMER PREMIO** al promotor del proyecto empresarial denominado **" IpH, SL"** – consulta de ingeniería para proyectos de aplicación de las nuevas tecnologías en materia de comunicaciones, domótica, electrónica y multimedia. El objetivo es mejorar el confort, control, la seguridad y gestión energética en los hogares.

**ACCÉSIT** al promotor del proyecto empresarial denominado **"TICNUX, Servicios Informáticos Profesionales"**- basado en el sofware libre LINUX para obtener máximo rendimiento y fiabilidad de las tecnologías disponibles.

## ATENCIÓN A COLECTIVOS ESPECIALES

**PRIMER PREMIO** a los promotores del proyecto empresarial denominado **"SENSE"** – fábrica de calzado adaptado a personas con discapacidad visual.

**ACCÉSIT:** desierto.

### OCIO Y DEPORTE

**PRIMER PREMIO** al promotor del proyecto empresarial denominado **"TOURSTEP"** - empresa de servicio lúdico y de transporte ecológico para conocer/visitar la ciudad de Valencia.

**ACCÉSIT** al promotor del proyecto empresarial denominado **"REPRESENTATE.COM"** – empresa dedicada a ofrecer servicios de espectáculos, representación y colocación de artistas a través de oficina y web.

### DINAMIZACIÓN DE LAS COMARCAS DE INTERIOR DE LA COMUNITAT VALENCIANA

**PRIMER PREMIO** a la promotora del proyecto empresarial denominado **"CAMPING SPA SERRANOS"** – camping rural con incorporación de spa dividido en dos zonas: infantil y de adultos. Ubicado en Chelva.

**ACCÉSIT** a los promotores del proyecto empresarial denominado **"LUDOTECA MONUMENTO SL"** – creación de una ludoteca con funciones recreativa y educativa en Requena.

## 3. Feria de Empleo Educ@emplea 2006

**La Institución Ferial Alicantina**, IFA, acogió **del 7 al 9 de marzo** la quinta edición del Salón del Empleo y la Formación, **Educ@emplea 2006**, organizado por esta institución junto a la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte y el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, SERVEF.

Educ@emplea se celebró por primera vez en noviembre de 2002, a instancias del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, que quería que Alicante contara con una feria similar a Formaemple@, que ya venía celebrándose en Valencia, y firmó un convenio de colaboración con esta institución para llevar a cabo el proyecto.

Los objetivos de Educ@emplea son los mismos que persigue su antecesora y por lo tanto también su estructura, aunque por las características

de las ciudades donde se celebran, varían bastante tanto en número de metros de ocupación, como de expositores. Educ@emplea pretende ser un lugar de encuentro entre entidades relacionadas con la formación y el empleo y aquellas personas que deseen emprender una formación, como paso imprescindible para un empleo de calidad, acercando al público toda la oferta educativa tanto pública como privada, reglada y no reglada y servir de punto de encuentro entre demandantes y oferentes de empleo, al tiempo que en este salón se puede recoger toda la información relativa a las políticas activas de empleo que esta llevando a cabo la Generalitat Valenciana a través del SERVEF.

Educ@emplea va dirigido a profesionales de la docencia, estudiantes, padres, empresarios, interesados, por una parte, en la formación de sus empleados y por otra en reclutar profesionales; y personas en busca de trabajo así como a todas aquellas entidades que trabajan en temas de formación y empleo.

En 2006 se ha incrementado de forma notable el número de visitantes superando la cifra de 15.000.

Como es habitual en todas las ediciones de Educa@emplea, la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte y el SERVEF compartieron el stand institucional en la entrada principal del pabellón I de IFA.

En la zona contigua a la parte de la Conselleria de Cultura se instalaron los stands de las distintas familias de la Formación Profesional, y los de las Universidades y centros privados de formación, dejando a las empresas y entidades relacionadas con el empleo la zona adyacente al SERVEF.

El Servef, en lo referente a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, dispuso de cuatro espacios diferenciados, uno para dar información general sobre inserción laboral; otro para realizar entrevistas, reproduciendo un centro Servef de empleo, con un ordenador conectado a Tauró, un tercer espacio,en que se instaló un punto de Registro de Usuario (PRU) entregándose 13 firmas electrónicas durante los tres días de duración del certamen. Y por

último, uno para dar información sobre los programas y ayudas de Fomento de Empleo.

Además de esto se habilitaron 8 ordenadores conectados en red local a un formulario, diseñado para que los visitantes pudieran introducir su currículo. Durante el certamen fueron introducidos 385 currículums.

Los stands de talleres activos ocuparon tres zonas:

- BÚSQUEDA DE RECURSOS PARA EL AUTOEMPLEO: Un asesor orientaba a los interesados sobre la búsqueda de recursos para el autoempleo además de mostrar a los asistentes cómo buscar en la red. Fueron atendidos 56 jóvenes.

- CONFECCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE: Se han atendido 393 jóvenes a los que se les enseñó a diseñar un c*urriculum* original y atractivo, que se podían llevar con su foto el *curriculo* allí mismo confeccionado.

- ASESORÍA PARA LA ENTREVISTA DE TRABAJO: Se atendió a 86 jóvenes proporcionando estrategias para preparar y llevar a cabo una entrevista de trabajo y reforzar conductas y actitudes adecuadas en un proceso de selección.

Así mismo el Servef, través de su Dirección General de Formación y Cualificación Profesional, contó con un espacio para informar sobre los cursos, tanto de Formación Ocupacional como Continua, con un ordenador conectado a la web del Servef, como con el stand de Escuelas Taller, Casas de oficios y Talleres de Empleo.

El stand de ET-CO-TE se dividió en dos zonas:

- Una zona de Trabajos en vivo, dividido a su vez en cuatro espacios, donde los alumnos de distintas escuelas realizaron los mismos trabajos que aprenden en sus clases diarias.

- Otra zona de Exposición de trabajos realizados por los alumnos de las ETCOTE‘s de la provincia de Alicante.

## 4. Feria de Empleo Formaemple@ 2006

La séptima edición del Salón de la Formación y el Empleo, quinta con la denominación **Formaemple@**, se celebró **del 5 al 8 de abril** en los pabellones, 1 y 2, de la Feria Internacional de Muestras de Valencia.

Como en las anteriores ediciones de Formaemple@, que surgió de la fusión de las ferias Forma´t y Emple@ que venían celebrándose de forma paralela desde el año 2000, la feria se ha organizado en estrecha colaboración entre la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte, la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a través del SERVEF, y Feria Valencia.

Formaemple@ pretende ampliar año tras año su oferta, tanto en materia de formación como de empleo y en esta nueva edición las instituciones organizadoras han querido seguir contribuyendo a la toma de decisiones en materia formativa, como paso imprescindible para un empleo de calidad, acercando al público toda la oferta educativa tanto pública como privada, reglada y no reglada y servir de punto de encuentro entre demandantes y oferentes de empleo.

Por tanto este certamen tiene tres objetivos básicos:

- Informar de toda la oferta educativa a los jóvenes que tienen dudas respecto a su formación para ayudarles en la toma de decisiones.

- Acercar las ofertas de empleo a los demandantes, al tiempo que se les da una visión global de los perfiles más demandados por el mercado de trabajo y de las acciones formativas que pueden emprender para acomodarse a este mercado.

- Servir a las empresas en la búsqueda de los profesionales que más se adecuen a los puestos de trabajo que necesitan cubrir, no sólo de manera inmediata, sino que se les proporciona un cd-rom con una base de datos

elaborada con todos los currículos recogidos durante los días de la feria para que puedan utilizarla en futuras contrataciones.

Formaemple@ va dirigido a profesionales de la docencia; estudiantes; padres; empresarios; interesados, por una parte, en la formación de sus empleados y por otra en reclutar profesionales; y personas en busca de trabajo así como a todas aquellas entidades que trabajan en temas de formación y empleo.

Formaemple@ ha ocupado un total de 16.000 m2, al igual que en la última edición, y ha sido visitada por cerca de 60.000 personas lo que la convierte en el certamen más visitado de los que se celebran en Feria Valencia.

La parte de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo se distribuyó con unas zonas comunes para almacén y zona currículos. Un área para el Gabinete de Prensa y dos diferenciadas para la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, una para dar información sobre las ayudas del SERVEF en materia de fomento de empleo y otra para información general y específica de la Red Eures.

Se habilitaron cabinas de entrevistas para proporcionar la intimidad requerida, con ordenadores conectados a Tauró, esta zona fue atendida por personal de los Centros SERVEF de Empleo.

Se instalaron en la Feria dos Puntos de Registro de Usuarios (PRU), de Firma Electrónica. Como resultado se dieron en el mismo stand 215 certificados digitales.

La Dirección General de Formación y Cualificación Profesional facilitó información general sobre cursos, y hay que señalar que fue una de las zonas más visitadas por el público.

EL Fondo Social Europeo también participó facilitando información sobre los Programas Europeos de Recursos Humanos, Eurodyssée y Leonardo.

El stand, en sus diversas zonas, estuvo atendido por técnicos del SERVEF, tanto de los centros de Formación, como de los Centros de Empleo y de la Dirección General, así como de los Servicios Territoriales. También participó el personal técnico del Fondo Social Europeo.

El stand de ET-CO-TE se organizó en coordinación con los técnicos del Servicio de Proyectos de Formación de la Dirección General del SERVEF, del Servicio Territorial de Formación Profesional de Valencia y de la Unidad de Promoción y Desarrollo de la Diputación, así como de los directores de los proyectos participantes.

Estos técnicos estuvieron durante los días de la feria en la zona de exposición informando al público asistente del programa de ET-CO-TE.

Se habilitaron cuatro espacios diferentes para los "Trabajos en Vivo", que fueron realizando diferentes escuelas a lo largo de los cuatro días de duración de la feria y en otra se expusieron trabajos realizados por los alumnos.

Como viene siendo habitual en todas las ediciones de las ferias que se han celebrado hasta el momento y debido al gran éxito de público que tienen, este año también se montaron los siguientes talleres activos:

**"Diseño del currículum":** Este taller atendió un total de 420 jóvenes a los que se les ayudó en la confección de su currículum y que podían llevarse impreso allí mismo con su foto incluida en el mismo.

**"Búsqueda de recursos para el autoempleo"** atendido por orientadores que ayudaron a los visitantes en la búsqueda de recursos interesantes para el autoempleo. Se atendió a 125 asistentes.

**"Orientación para la entrevista personal"**con el objetivo de enseñar habilidades para enfrentarse a una entrevista de trabajo y reforzar conductas y actitudes adecuadas. En este taller se atendió a 231 jóvenes.

Paralelamente al certamen se organizaron en el recinto ferial talleres, conferencias y mesas redondas en las que intervinieron técnicos de la administración, directores de RR.HH. de las empresas expositoras y personas expertas en el mercado de trabajo y la formación.

## 5.- Sistema inteligente de gestión de espera

En 2006, resultado de su implantación progresiva, se ha instalado el Sistema Inteligente de Gestión de Espera (SIGE) en los Centros Servef de Empleo de Valencia – Avda. del Cid y Carcaixent, por lo que al finalizar el año ya son 29 los Centros que disponen de este novedoso sistema (10 en Alicante, 3 en Castellón y 16 en Valencia).

El SIGE está integrado por un componente *hardware* materializado a través de diferentes elementos, y un componente *software* encargado de organizar lógicamente todos los elementos para posibilitar el intercambio de información con el ciudadano.

El sistema contempla un punto de *autoacceso* en donde el propio usuario interactúa con una pantalla táctil de fácil manejo intuitivo en la que puede seleccionar, entre los diferentes servicios que ofrece el Centro Servef, aquél que le interese y obtener así de forma autónoma un tique en el que queda impreso el número de turno para la cola del servicio seleccionado, así como el tiempo estimado de espera, el número de personas que le preceden en la cola, la fecha y hora, así como cualquier otra información que el administrador estime oportuna.

Paralelamente a este punto de *autoacceso*, existe un punto de recepción asistido por un funcionario para aquellos casos o situaciones que así lo requieran, desde donde puede obtenerse igualmente el tique con el número de turno para la cola correspondiente.

En cada zona de espera se ha ubicado una pantalla multilínea de gran formato que proporciona a los ciudadanos información de los números de tiques

de las distintas colas a medida que van siendo llamados, así como del puesto de atención al público donde serán atendidos.

La información de los mensajes que muestra la pantalla puede permanecer en forma fija, parpadeante o en *scroll*, a voluntad del administrador del sistema.

Asociado a esta pantalla de visualización de la zona de espera se halla un sistema de megafonía que con frecuencias diferentes asociadas a las distintas colas llama la atención del usuario cada vez que es llamado un nuevo turno.

Los mensajes de voz pueden ser emitidos tanto en valenciano como en castellano y son configurables desde el administrador del sistema.

Todos los puestos de trabajo de atención al público tienen acceso al sistema de gestión de espera, lo que permite, desde cada uno de ellos, llamar al ciudadano para ser atendido, reenviarlo de forma directa a otro punto de atención, gestionar actos presenciales sin número de orden y, en general, todo lo referente a las gestiones propias de atención al público.

Cada puesto de atención dispone de un dispositivo *hardware* que lo identifica entre todos los puestos existentes y en donde se visualiza el número de tique al que se llama para ser atendido.

Una de las ventajas del sistema es que con el mismo número de tique, el usuario puede ser reenviado a los distintos servicios que se prestan en el Centro Servef de Empleo.

El sistema almacena la información de todas y cada una de las transacciones que se producen en el Centro Servef para su posterior análisis y elaboración de informes estadísticos. Ello permite el seguimiento estadístico de la atención prestada a los ciudadanos, almacenando datos sobre el número de usuarios atendidos y no atendidos, el tiempo de atención y de espera, así como los niveles de actividad por puntos de atención al público, puestos y tiempo.

La administración del Sistema de Gestión de Espera permite en cada Centro Servef las siguientes funcionalidades:

- Configuración de los menús del punto de *autoacceso*.
- Información a imprimir en los tiques, permitiendo la posibilidad de programación de textos variables para que aparezcan en determinadas fechas y durante ciertos períodos de tiempo.
- Creación de colas o áreas de atención al público.
- Gestión de los mensajes y *displays* de la pantalla de la zona de espera.
- Administración de la megafonía, sonidos y mensajes de voz.
- Identificación de los usuarios de los puestos de atención.
- Prioridades en criterios de llamada.
- Reasignación de puntos de atención a colas de acuerdo a la afluencia de ciudadanos.
- Coordinación de la actividad de los puestos de atención, mediante la obtención de información en tiempo real, tiempo medio de espera y tiempo medio de atención.
- Seguimiento de las actividades en tiempo real por medio de la presentación de los datos estadísticos tanto en forma gráfica como numérica.

La experiencia en los diferentes Centros en que ya ha sido instalado el SIGE está siendo muy positiva ya que los tiempos de espera se han acortado y la propia organización de los gestores ha mejorado.

Así, por una parte, se ha eliminado la negativa imagen que producía la aglomeración de los usuarios esperando ser atendidos por los distintos servicios que ofrecen los Centros Servef de Empleo y, por otra parte, los mismos usuarios pueden organizar mejor su tiempo, a la vez que el sistema facilita la organización del propio Centro Servef de Empleo, ya que de manera continuada la dirección del Centro tiene información en tiempo real del número de usuarios que están en espera para cada servicio, lo que le permite reforzar en cada momento las distintas áreas que así lo precisen para atender mejor a los requerimientos de los usuarios al tiempo que se acortan los tiempos de espera de éstos.

## 6.- AutoServef

Autoservef es un servicio que el SERVEF ha puesto a disposición de los demandantes de empleo para facilitar y agilizar muchos trámites que habitualmente se gestionan en sus Centros de Empleo.

Con Autoservef el ciudadano puede renovar su demanda de empleo, consultar las ofertas laborales disponibles, inscribirse en las ofertas que le interesen y consultar el estado de aquellas por las que ya se había interesado previamente, indicar el tipo de cursos que le interesan, consultar los datos que constan en su demanda de empleo, imprimir certificados y consultar qué Centro Servef le corresponde.

Así, el ciudadano agiliza la tramitación administrativa al mismo tiempo que se reducen las cargas de trabajo administrativo del personal de los Centros, permitiendo una mayor especialización del mismo en tareas de alto valor añadido, como la orientación laboral o el asesoramiento personal.

Cada punto AutoServef de los existentes en los centros de Empleo está dotado de un PC conectado al portal de empleo del Servef, junto con una impresora, para obtener copia de la documentación asociada a los servicios que se prestan, todo ello adaptado a personas con problemas de accesibilidad, y en la mayoría de los casos en formato “cajero integrado”.

A Autoservef se puede acceder de dos formas distintas:

- Desde los puntos ubicados en los Centros Servef de Empleo, utilizando el código del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE),
- Desde la página web del Servef, www.servef.es, utilizando la firma electrónica de la Generalitat.

La única salvedad es que los perceptores de prestaciones por desempleo no pueden acceder al servicio de renovación de sus demandas de empleo por internet, teniendo que acudir al centro.

Cabe destacar que esta doble accesibilidad, contribuye a fortalecer el desarrollo de la sociedad del conocimiento en la Comunitat Valenciana, además de avanzar en la igualdad de oportunidades: en primer lugar porque facilita el acceso a los servicios a las personas con movilidad reducida; y, junto a ello, porque contribuye a reducir la brecha digital, pues tendrán las mismas oportunidades quienes dispongan de ordenador que quienes se acerquen a un Centro Servef de Empleo.

La instalación de los puntos Autoservef, ubicados en un lugar destacado de los Centros, bien señalizados y con buena accesibilidad, comenzó a probarse en mayo-junio de 2006 en 9 centros piloto y a diciembre 2006 ya son 36 los Centros que disponen de puntos AutoServef:

- Catorce en Alicante:
    - ALCOI
    - ALICANTE- Isabel la Católica
    - ALICANTE-Primitivo Pérez
    - ALICANTE- San Juan Bosco
    - BENIDORM
    - CALPE
    - DENIA
    - ELCHE- José Sánchez
    - ELCHE - Mariano Benlliure
    - ELCHE – Pedro Moreno
    - ORIHUELA
    - TORREVIEJA
    - VILLENA
    - C.A. SANTA POLA

- Cuatro en Catellón:
    - CASTELLÓN - Herrero
    - LA VALL D'UIXÓ
    - VILA-REAL
    - VINARÒS

- Dieciocho en Valencia:
    - ALZIRA
    - BURJASSOT
    - CARLET
    - CATARROJA
    - CHIVA
    - LLÍRIA
    - ONTINYENT
    - SAGUNTO
    - SILLA
    - SUECA
    - TORRENT
    - VALENCIA – Alfambra
    - VALENCIA – Artes Gráficas
    - VALENCIA – Avda. del Cid
    - VALENCIA – Avda. del Puerto
    - VALENCIA – Felipe Rinaldi
    - VALENCIA – Juan Llorens
    - VALENCIA – Vila Barberá
    - XÀTIVA

La puesta en marcha de cada punto AutoServef ha estado precedida, por una parte, de sesiones formativas destinadas a los técnicos que, contratados ex profeso durante las 6 primeras semanas, han dado asistencia a los usuarios en la utilización de este nuevo servicio y, por otra, de sesiones informativas dirigidas a los directores de los Centros.

De todos los servicios que ofrece AutoServef, la renovación de la demanda de empleo es el que ha generado mayor expectación, debido a la comodidad que ello supone para los demandantes de empleo. En concreto, desde la puesta en marcha del servicio a finales de mayo de 2006, más del 50% de las demandas renovadas en los Centros de Empleo que cuentan con puntos AutoServef se han efectuado a través de este medio.

## 7.- Publicaciones editadas por el Servef

| TIPO PUBLICACIÓN | TÍTULO PUBLICACION |
|---|---|
| FOLLETO | FOLLETOS ENCUENTRO ET-COTE SANTA POLA |
| CARTEL | CARTELES EURODYSSEE EMPRESAS |
| CARTEL | CARTELES EURODYSSEE JÓVENES |
| FOLLETO | FOLLETO ITINERARIOS DE INSERCIÓN |
| LIBRO | CATÁLOGO DE SERVICIO DE LA D.G. DE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL |
| FOLLETO | FOLLETO AYUDAS A CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO |
| FOLLETO FLY | FOLLETO "LINEA 900" |
| FOLLETO | FOLLETO DIRECTORIO CENTROS SERVEF DE EMPLEO |
| CARPEPTA | CARPETAS SERVEF (PAE) |
| FOLLETO | FOLLETO CONTRATA |
| FOLLETO | FOLLETO EURODYSSEE EMPRESAS |
| CARPETA | CARPETA EURODYSSEE EMPRESAS |
| FOLLETO | FOLLETOS EURODYSSEE JOVENES |
| CARPETA | CARPETA EURODYSSEE JÓVENES |
| FOLLETO CUADRIPTICO | FOLLETO "QUE ES EL SERVEF" |
| FOLLETO | FOLLETO DE FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO |
| FOLLETO | FOLLETO DISCAPACITADOS (BIENESTAR SOCIAL) |
| DIPLOMAS | DIPLOMAS ALUMNOS PLAN DE PERFECCIONAMIENTO |
| FOLLETOS | FOLLETO INSCRIPCIÓN DE EXTRANJEROS |
| CARTEL | CARTELES RED EURES |
| CARTELERIA | CARTELERÍA  ENTREGA PREMIOS V CONCURSO JOVENES EMPRENDEDORES |
| FOLLETO | FOLLETO APOYO A LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO |
| FOLLETO | FOLLETO "NO TE PARES" |
| CARTEL | CARTEL CONVENIOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL |
| FOLLETO | FOLLETOS ¿QUÉ ES EL SERVEF? (PAE) |
| FOLLETO | FOLLETO DIVULGATIVO UNIDADES LOCALES DE APRENDIZAJE |
| FOLLETO | FOLLETOS Y CARTLES V CONCURSO JÓVENES EMPRENDEDORES |
| FOLLETO | DIPTICO AUTOSERVEF |
| FOLLETO | FOLLETO DIRECTORIO SERVEF (PAE) |
| FOLLETO | FOLLETO LINEA 900 (PAE) |
| FOLLETO FLY | FOLLETO "FIRMA ELECTRÓNICA" |
| CARTEL | CARTEL PUBLICIDAD ULA |