

**Bases generals per a la selecció de
l'alumnat/treballador participant en
Escoles d'Ocupació ET FORMEM**



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



BASES QUE HAN DE REGIR PER A LA SELECCIÓ DE L'ALUMNAT TREBALLADOR PARTICIPANT EN ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM

[Ordre 14/2017](#), de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables.

[Ordre 19/2018](#), de 25 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables

PRIMERA. OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció de l'alumnat que ha de cobrir les places de les diferents especialitats formatives del projecte indicat en l'ANNEX I, amb la finalitat que les persones aspirants que accedisquen a les places indicades posseïsquen les condicions precises per a exercir amb eficàcia les diverses funcions específiques que comporta l'acompliment d'aquestes.

El projecte, l'entitat promotora del qual és l'especificada en eixe ANNEX I, podrà estar cofinançat per la Generalitat i, si escau, el Fons Social Europeu, amb càrrec al Programa Operatiu Comunitat Valenciana.

En el cas d'entitats que presenten sol·licitud en les dues etapes en les quals es poden estructurar els projectes i obtenen resolució favorable en les dues, l'alumnat seleccionat participant en la primera continuarà en la segona, sempre que reunisca els requisits per a accedir a la formació a impartir.

En conseqüència, aquest procediment de selecció només serà aplicable a les eventuais noves incorporacions a les places vacants dels projectes de continuïtat de primera etapa i a l'alumnat dels projectes nous de segona etapa.



SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DE LES PLACES

Les places es corresponen amb les del alumnat treballador que ha de participar en el desenvolupament del projecte.

Aquest projecte està estructurat de manera que tot el període de desenvolupament del mateix estarà destinat a la formació en alternança amb el treball i la pràctica professional a través de la formalització d'un contracte per a la formació i l'aprenentatge. Les retribucions que percebrà l'alumnat treballador són les assenyalades en el projecte aprovat, conforme a la normativa aplicable, sense que puguin participar en la distribució de fons, ni percebre retribucions diferents a les establides.

TERCERA. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a prendre part en el procés de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen, en el moment de la selecció, les següents condicions:

- 1) Pertànyer a qualsevol dels Estats signants del Tractat de la Unió Europea i de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, amb coneixements suficients de la llengua castellana. En cas de ser estranger no pertanyent a cap dels Estats signants del Tractat de la Unió Europea, s'hauran de tindre coneixements de la llengua castellana i permís de treball per a l'ocupació corresponent amb una duració mínima igual o superior a la del projecte.

- 2) Estar en condicions de complir al moment d'incorporació al curs els requisits exigits a les persones destinataries d'aquest programa per l'Ordre 14/2017:
 - a) Ser desocupades, entenent-se com a tals a les demandants d'ocupació no ocupades, registrades en un servei públic d'ocupació. La situació laboral de l'alumnat en el moment d'incorporar-se a la primera etapa determinarà la seua condició de persona desocupada per a totes dues etapes.

 - b) Complir els requisits establits en la normativa d'aplicació per a formalitzar un contracte per a la formació i l'aprenentatge. *(L'art. 6 del RD1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, estableix que es podrà celebrar amb treballadors que manquen de la qualificació professional requerida per a concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte)*



c) *Els requisits d'accés establits en Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, l'Ordre ESS/1897/2013, de 10 d'octubre que ho desenvolupa i en el Real Decreto por el que s'estableix el corresponent certificat de professionalitat.*

Les condicions relacionades hauran de mantindre's en la data de la incorporació al projecte. En aqueix moment, l'alumnat haurà de ser major de 16 anys i estar en edat de treballar com a mínim fins a la finalització del projecte.

A més s'ha de pertànyer a algun dels col·lectius relacionats en la base quarta.

QUARTA. TRAMITACIÓ D'OFERTA DE SERVEIS FORMATIUS

D'acord amb el que es disposa en l'article 12 de l'Ordre 14/2017, la selecció de l'alumnat/treballador serà precedida, si escau, de tramitació d'oferta de serveis formatius pel corresponent Espai LABORA.

Després de la presentació de la sol·licitud de l'oferta de serveis formatius per part de l'Entitat Promotora, el Espai LABORA remetrà entre 3 i 5 persones candidates per lloc ofert.

Ante la falta de candidats suficients, l'entitat promotora podrà proposar la incorporació de persones candidates que complisquen els requisits exigits a l'Oferta de Serveis, comprovant a més que es troben registrades com a demandants d'ocupació.

En tot cas s'haurà d'acreditar que la selecció d'alumnat es concreta en persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a algun dels següents col·lectius:

a) **Persones en situació o risc de pobresa, exclusió social o privació material severa.** L'acreditació d'aquesta situació requerirà d'informe aportat pels Serveis Socials, generals o especialitzats, de les Administracions Públiques.

b) **Persones titulars i beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió.**

c) **Dones**

d) **Víctimes de violència de gènere.** De acorde amb el que es preveu en la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana, seran mitjans de prova per a l'acreditació de la violència sobre la dona:



1. Qualsevol resolució judicial que reconega, encara que només siga de forma indiciària o incidental, l'existència d'un acte de violència sobre la dona previst en aquesta llei.
2. L'informe del Ministeri Fiscal quan del contingut es desprenga que hi ha indicis que la demandant és víctima d'aquesta violència o l'acreditació de presentació d'un atestat policial.
3. El certificat acreditatiu d'atenció especialitzada per un organisme públic competent en matèria de violència sobre la dona.

e) Persones que encapçalen famílies monoparentals o monomarentals.

Es considera família monoparental la que està conformada d'alguna de les maneres següents:

- a) Aquella formada per una persona i la seua descendència, que estiga inscrita en el Registre Civil només amb ella com a progenitora.
- b) Aquella formada per una persona vídua o en situació equiparable i la descendència que haguera tingut amb la parella desapareguda.
- c) Aquella formada per una persona i les persones menors d'edat que tinga en acolliment per temps igual o superior a un any, i les majors d'edat que hagen estat en acolliment permanent; o aquella formada per una persona que tinga la consideració de família acollidora d'urgència-diagnòstic.
- d) Aquella formada per una persona i la seua descendència sobre la qual tinga en exclusiva la pàtria potestat.

Així mateix, es considera persona progenitora la mare, el pare, el tutor o la tutora legal, o la persona acollidora.

S'acreditarà mitjançant el corresponent títol oficial emés per la conselleria competent en diversitat familiar, d'acord amb el [Decret 19/2018](#), de 9 de març, del Consell, pel qual es regula el reconeixement de la condició de família monoparental en la Comunitat Valenciana

f) Persones amb diversitat funcional, amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.

g) Persones que pateixen discriminació en l'accés a l'ocupació per alguna situació personal.

Se refereix als qui es veuen afectats per pràctiques que tenen l'efecte de situar a determinades persones en una posició de subordinació o desavantatge en el mercat de treball a causa del seu gènere, raça, edat, diversitat funcional, color, etnicitat, religió, opinió política, ascendència nacional, origen social, o qualsevol altra característica no relacionada amb el treball que ha d'exercir-se.

L'acreditació d'aquesta situació requerirà d'informe aportat pels Serveis Socials, generals o especialitzats, de les Administracions Públiques.

h) Persones majors de 45 anys amb baixa qualificació. Es considera que són persones amb baixa qualificació aquelles que no estiguen en possessió d'un carnet professional, certificat de professionalitat de nivell 2 o 3, títol de formació professional, secundària o superior



i) Persones en atur de llarga duració. Es consideren persones en atur de llarga duració als qui figuren inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, durant almenys 360 dies en un període de 540 dies.

j) Joves entre 16 i 18 anys en situació de guarda o tutela per la Generalitat.

k) Joves entre 18 i 24 anys que hagen estat subjectes al sistema de protecció de menors o al sistema judicial de reeducació, en algun període dels tres anys anteriors a la majoria d'edat.

CINQUENA. EL GRUP DE TREBALL MIXT DE SELECCIÓ DE PARTICIPANTS

De acord amb l'article 10 de l'Ordre 14/2017, el grup de treball mixt per a la selecció de participants realitzarà la selecció de l'alumnat participant en el projecte. Aquest grup de treball estarà constituït per almenys un representant de LABORA – Servei Valencià d'Ocupació i Formació i un altre representant de l'entitat promotora i en ell s'inclourà al personal tècnic responsable dels serveis socials municipals. El grup de treball serà presidit per la persona titular del Servei Territorial competent en matèria de formació per a l'ocupació o persona en que delegue, que tindrà vot de qualitat en cas d'empat. Actuarà com a secretari/a del grup un representant de l'entitat promotora.

En el no previst en aquestes bases, s'aplicarà la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú en les administracions públiques.

SEXTA. DESENVOLUPAMENT, QUALIFICACIÓ I INCIDÈNCIES

DESENVOLUPAMENT

El procés selectiu consistirà en la valoració, per part del grup de treball mixt dels apartats de situació i entrevista, contemplats en el barem de l'ANNEX II, per a cadascuna de les persones candidates.

QUALIFICACIÓ

La qualificació definitiva obtinguda després del procés selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels ítems establits en el barem de l'ANNEX II.



En cas d'empat, es dirimirà a favor de l'aspirant que no haja participat en projectes mixtos d'Ocupació-Formació en els 3 anys anteriors. Per a justificar aquest extrem, el candidat haurà de presentar una declaració responsable en tal sentit.

Si persistira l'empat es dirimirà a favor de qui haja obtingut la puntuació més alta respecte a la seua situació. Si encara es manté, es resoldrà l'empat a favor de qui acredite major temps en situació de desocupació.

El grup de treball mixt alçarà acta i publicarà la llista de les persones presentades a les proves, seleccionades i reserves en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'entitat promotora del projecte.

Les persones seleccionades i les reserves hauran d'haver obtingut almenys 1 punt en cadascun dels dos apartats (situació i entrevista).

INCIDÈNCIES I RECLAMACIONS

Una vegada publicades les actes en el tauler d'anuncis de l'entitat promotora, es disposarà d'un termini de 3 dies hàbils per a presentar reclamacions, a comptar des de l'endemà al de la seua publicació.

Les reclamacions i incidències derivades dels processos de selecció que es presenten seran resoltes, de conformitat amb l'article 10 de l'Ordre 14/2017, pel grup de treball mixt, sense que càpia ulterior recurs en via administrativa.

Les reclamacions o incidències que pogueren presentar-se no interrompran el procés de selecció.

SETENA. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Finalitzat el procés selectiu, el grup de treball mixt farà pública la relació d'aspirants seleccionats en el tauler d'anuncis i, si escau, en la web de l'entitat promotora i facilitarà aquesta relació tant a l'entitat promotora com al corresponent Servei Territorial de Formació Professional, remetent així mateix l'acta de l'última sessió sense que es puga aprovar ni declarar que han superat el present procés selectiu un nombre superior d'aspirants al de places convocades.

No obstant això, els aspirants que no siguen seleccionats inicialment, quedaran en reserva, d'acord amb la qualificació final obtinguda, en previsió de possibles contingències, vacants, baixes, etc. Les crides es duran a terme per ordre de puntuació.

Aquesta previsió resultarà d'aplicació per a la cobertura de les contingències, vacants, baixes, etc., que es produïsquen en el desenvolupament del certificat de professionalitat per al qual es realitze un determinat procés selectiu.



No resultarà d'aplicació quan es tracte de la incorporació de nou alumnat al segon o tercer certificat d'un projecte que incloga un itinerari formatiu compost per més d'un certificat de professionalitat, atés que el procés selectiu inicial es va realitzar basant-se en els requisits d'accés del primer certificat. En conseqüència, de resultar necessari incorporar nou alumnat a l'inici del següent certificat inclòs en l'itinerari formatiu, caldrà realitzar un nou procés selectiu.

OCTAVA. PUBLICITAT

Les presents bases es publicaran en el tauler d'anuncis de la entitat promotora, en la seua pàgina web, en la de LABORA – Servei Valencià d'Ocupació i Formació i en tots aquells llocs on es considere oportú.

NOVENA. INCORPORACIÓ DE L'ALUMNAT SELECCIONAT AI PROJECTE

Una vegada publicats els resultats de la selecció es determinarà la data de contractació de les persones seleccionades.

EL DIRECTOR GENERAL DE LABORA



ANNEX I

Places d'alumnat/treballador.

ENTITAT PROMOTORA:

Núm. EXPEDIENT:

DURACIÓ:

DENOMINACIÓ DEL PROJECTE:

ESPECIALITAT FORMATIVA	CODI	NIVEL L	Núm. DE PLACES



ANNEX II

Barem per a la selecció de l'alumnat/treballador de Escoles d'Ocupació Et Formem

APARTATS	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1. SITUACIÓ	Màxim 11 punts
2. ENTREVISTA	Màxim 9 punts
TOTAL: Màxim 20 punts	

1. SITUACIÓ (màxim 11 punts)

ITEM A VALORAR		PUNTUACIÓ
a)	Persones en situació o risc de pobresa, exclusió social o privació material severa (1)	1 punt
b)	Persones titulars i beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió (1)	1 punt
c)	Dones	1 punt
d)	Víctimes de violència de gènere (2)	1 punt
e)	Persones que encapçalen famílies monoparentals o monomarentals (3)	1 punt
f)	Persones amb diversitat funcional (4)	1 punt
g)	Persones que pateixen discriminació en l'accés a l'ocupació per alguna situació personal (1)	1 punt
h)	Persones majors de 45 anys amb baixa qualificació (5)	1 punt
i)	Persones en atur de llarga duració (6)	1 punt
j)	Joves entre 16 i 18 anys en situació de guarda o tutela per la Generalitat ((1)	1 punt
k)	Joves entre 18 i 24 anys que hagen estat subjectes al sistema de protecció de menors o al sistema judicial de reeducació, en algun període dels tres anys anteriors a la majoria d'edat (1)	1 punt

(1) Se acreditaran mitjançant informe aportat pels Serveis Socials, generals o especialitzats, de les Administracions Públiques.



(2) Serán mitjans de prova per a l'acreditació de la violència sobre la dona 1.- Qualsevol resolució judicial que reconega, encara que només siga de forma indiciària o incidental, l'existència d'un acte de violència sobre la dona previst en la llei. 2.- L'informe del Ministeri Fiscal quan del contingut es desprenga que hi ha indicis que la demandant és víctima d'aquesta violència o l'acreditació de presentació d'un atestat policial. 3.- El certificat acreditatiu d'atenció especialitzada per un organisme públic competent en matèria de violència sobre la dona.

(3) S'acreditarà mitjançant el corresponent títol oficial emés per la conselleria competent en diversitat familiar, d'acord amb el [Decret 19/2018](#), de 9 de març, del Consell, pel qual es regula el reconeixement de la condició de família monoparental en la Comunitat Valenciana

(4) Discapacitat reconeguda igual o superior al 33% que no impossibilita per a desenvolupar el lloc de treball a ocupar en el projecte.

(5) Es considera que són persones amb baixa qualificació aquelles que no estiguen en possessió d'un carnet professional, certificat de professionalitat de nivell 2 o 3, títol de formació professional, secundària o superior. Per a justificar aquest extrem el candidat haurà de presentar una declaració responsable en tal sentit.

(6) Es consideren en atur de llarga duració, a les persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, durant almenys 360 dies en un període de 540 dies.

2. ENTREVISTA (màxim 9 punts)

Es valorarà l'actitud, eficàcia, experiència professional i quantes altres circumstàncies es precisen per a la millor adaptació als requisits exigits pel programa Et Formem i a les corresponents especialitats.

ITEM A VALORAR		PUNTUACIÓ MÀXIMA
a)	ACTITUD / MOTIVACIÓ	3,00 punts
b)	APTITUD / ADEQUACIÓ AL LLOC	3,00 punts
c)	OCUPABILITAT	3,00 punts