

PRÀCTIQUES NO LABORALS EN EMPRESES PER A JOVES DESOCUPATS

En el context de la situació actual de crisi econòmica, es troben amb una especial dificultat d'inserció en el mercat laboral aquelles persones joves que, encara que tinguen una formació acadèmica o professional acreditada, manquen d'experiència laboral.

El Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, modificat per la disposició final tercera del RD 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses, és una nova mesura que consisteix en el desenvolupament de pràctiques no laborals per part de les persones joves, amb problemes d'ocupabilitat, en les empreses que hagen celebrat prèviament convenis amb els Serveis Públics d'Ocupació.

L'empresa haurà d'informar els Serveis Públics d'Ocupació competents dels acords subscrits sobre pràctiques no laborals.

Aquestes pràctiques no laborals en les empreses no suposaran, en cap cas, l'existència de relació laboral entre l'empresa i la persona jove.

Les citades pràctiques es desenvoluparan per desocupats/as, amb edats compreses entre 18 i 25 anys inclusivament, o entre 18 i 29 anys que complisquen amb els requisits recollits en la Llei 18/2014m de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que tinguen qualificació professional, ja siga en l'àmbit educatiu o laboral, però nul·la o escassa experiència laboral, sota la direcció i supervisió d'un/a tutor/a, en els centres de treball de l'empresa i tindran una durada entre tres i nou mesos. Les pràctiques es realitzaran mitjançant un acord que subscriuran les empreses i els treballadors que vagen a realitzar-les.

Prèviament a l'acord abans citat les empreses hauran d'haver celebrat un conveni amb els Serveis Públics d'Ocupació per al desenvolupament d'aquestes, per mitjà del qual aquelles presentaran el programa de pràctiques no laborals i els Serveis Públics d'Ocupació realitzaran la preselecció de candidats. Així mateix, per la participació en el programa, les persones joves percebran una beca de suport i a la finalització de les pràctiques obtindran un certificat.

Als joves participants els seran aplicable els mecanismes d'inclusió en la Seguretat Social contemplats en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació.

El programa de pràctiques no laborals podrà culminar en una contractació laboral de les persones joves per les empreses on s'hagen desenvolupat aquelles. Igualment, els contractes podran accedir a mesures de suport a la contractació, tant en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, com és el cas dels convenis de col·laboració amb compromís de contractació, com en els programes d'incentius a l'ocupació.

PROCEDIMENT

1.-Convenis de col·laboració per a les pràctiques no laborals.

Les empreses que vagen a desenvolupar les pràctiques no laborals prèviament a la subscripció de l'acord amb les persones beneficiàries d'aquestes, celebraran un conveni amb el SERVEF.

En el cas que el desenvolupament de les pràctiques no laborals es realitze en empreses amb centres de treball situats en altres Comunitats Autònomes a més de la Comunitat Valenciana, el conveni se subscriurà amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal; sense perjudici d'això, la preselecció de persones joves per a la realització d'aquestes pràctiques, així com el control i seguiment de les mateixes correspondrà als Serveis Públics d'Ocupació competents en raó de la ubicació dels centres de treball.

Contingut Mínim del Conveni

- Esment al procés de preselecció de les persones joves candidates pel SERVEF. En tot cas, el procés de selecció final de les persones que participaran en el programa de pràctiques no laborals correspondrà a l'empresa.
- Les accions de control i seguiment de les pràctiques no laborals a realitzar pel SERVEF, a fi de verificar el compliment dels requisits establits i dels objectius d'aquesta mesura, especialment, la contribució de les pràctiques a la millora de l'ocupabilitat.
- Un programa de pràctiques no laborals on constarà, almenys,
 - o El contingut de les pràctiques.
 - o La formació que li acompanyarà.
 - o La durada d'aquestes. o Indicació de sistemes d'avaluació i tutories.

Podran incloure un apartat específic relatiu al compromís de contractació d'aquestes persones joves d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació i desenvolupat per l'article 21 de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, podent donar lloc a una subvenció que compense despeses derivades de les accions de tutoria i avaluació, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 24 de la citada Ordre

2.- Acord entre l'empresa i la persona jove que desenvoluparà les pràctiques no laborals.

Les empreses o grups empresarials, que formalitzen els citats convenis, subscriuran, en col·laboració amb els Serveis Públics d'Ocupació, acords amb persones joves, amb cap o molt escassa experiència laboral, a fi de realitzar pràctiques de caràcter no laboral, en els seus centres de treball amb la finalitat de contribuir a millorar la seua ocupabilitat i oferir-los un primer contacte amb la realitat laboral a través de l'acostament a aquesta, al mateix temps que contribueix a completar la formació aconseguida per la persona jove .

Contingut mínim de l'acord:

- El contingut concret de la pràctica a desenvolupar.
- La durada d'aquesta,
- Les jornades i horaris per a la seua realització.
- El centre o centres on es realitzarà.
- La determinació del sistema de tutories.
- La certificació a la qual la persona jove tindrà dret per la realització de les pràctiques.

3.- Requisits dels candidats/as per a la realització de les pràctiques no laborals

- Desocupats/as inscrits/as en el Centre Servef d'Ocupació, amb edats compreses entre 18 i 25 anys inclusivament, o entre 18 i 29 anys que complisquen amb els requisits recollits en la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada de Sistema Nacional de Garantia Juvenil
- Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions:
 - Titulació oficial universitària,
 - Titulació de formació professional, de grau mitjà o superior,
 - Titulació del mateix nivell que el d'aquesta última, corresponent als ensenyaments de formació professional, artístiques o esportives,
 - Certificat de professionalitat.
- No hauran d'haver tingut una relació laboral o un altre tipus d'experiència professional superior a tres mesos en la mateixa activitat, no tenint-se en compte a aquests efectes les pràctiques que formen part dels currículums per a l'obtenció de les titulacions o certificats corresponents. (Queden excloses les pràctiques acadèmiques externes, curriculars i extracurriculars, dels estudiants universitaris, que es regiran per la seua normativa específica.)

4.- Desenvolupament de les pràctiques

Les pràctiques es desenvoluparan en centres de treball de l'empresa o del grup empresarial, sota la direcció i supervisió d'un tutor i tindran una durada entre tres i nou mesos. Les persones joves participants rebran de l'empresa o grups empresarials en què desenvolupen les pràctiques una beca de suport la quantia del qual serà, com a mínim, del 80 per cent de l'IPREM mensual vigent a cada moment. Els seran aplicable els mecanismes d'inclusió en la Seguretat Social contemplats en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació.

5.- Emissió de Certificats

A la finalització de les pràctiques no laborals, les empreses, en col·laboració amb els Serveis Públics d'Ocupació, hauran d'entregar a les persones que hagen realitzat les mateixes un certificat.

El certificat haurà de contindre la següent informació:

- La pràctica realitzada,
- Els continguts formatius.
- La durada de la pràctica realitzada
- El període de realització.

Els Serveis Públics d'Ocupació de les Comunitats Autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, adoptaran les mesures necessàries perquè aquests certificats queden recollits en el Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació.

6.- Contractació de persones joves que realitzen pràctiques no laborals.

Les persones joves que hagen participat o participen en el programa de pràctiques no laborals podran ser contractades a la finalització, o durant el desenvolupament d'aquestes, sota qualsevol modalitat de contractació, d'acord amb la normativa laboral vigent en aqueix moment, o si escau, podran incorporar-se com persona sòcia si les pràctiques van ser realitzades en cooperatives o societats laborals. Els contractes de treball celebrats amb les persones joves que se subscriuen després de la participació d'aquestes en el programa de pràctiques no laborals, es podran acollir

als incentius que en matèria de contractació existisquen en la legislació vigent en el moment de la contractació, d'acord, en tot cas, amb la normativa que resulte d'aplicació.

7.- Tramitació i documentació a presentar.

Les empreses que desitgen acollir-se a la realització de les pràctiques no laborals contemplades en l'RD 1543/2011 de 31 d'octubre prèviament a la subscripció de l'acord amb les persones beneficiàries d'aquestes, presentaran signat el conveni de col·laboració (segons model oficial) amb el SERVEF i ho dirigiran a la Direcció General del SERVEF a través dels seus Serveis Territorials, per a la seua signatura per la titular de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Al costat del conveni s'adjuntarà el programa de pràctiques no laborals on constara almenys el contingut de les practiques i la formació que li acompanyarà, la durada de les mateixes i el sistema d'avaluació i tutories.

Les sol·licituds per a realització de les pràctiques regulades en l'RD 1543/2011 hauran de dirigir-se a la Direcció General del SERVEF, i es presentaran en imprés normalitzat, per duplicat exemplar, en els seus Serveis Territorials, o en qualssevol una altra de les formes establides en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Se adjuntarà la següent documentació: ·

Sol·licitud de signatura del Conveni de Pràctiques no Laborals, segons model oficial. ·

Model Oficial de Conveni signat per l'empresa. ·

Documentació acreditativa de la persona que signa en nom de l'empresa, així com poder per a actuar en nom d'aquesta. ·

Programa de Pràctiques no Laborals que haurà de contindre:

- • Contingut de les pràctiques.
- • Durada ◦
- • Sistema d'Avaluació i Tutories
- • Persona de l'empresa responsable d'aquestes

La sol·licitud, juntament amb la documentació aportada , es presentarà preferentment, en:

DIRECCIÓ TERRITORIAL DEL SERVEF-CASTELLÓ
SERVEI TERRITORIAL D'INSERCIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL
C/ Historiador Viciàna, 8
12002-Castelló de la Plana
Tel: 964558676

DIRECCIÓ TERRITORIAL DEL SERVEF – VALÈNCIA
REGISTRE DE LA DIRECCIÓ TERRITORIAL D'OCUPACIÓ SERVEF
Av. De l'Oest, 36
46001-València
Tel: 963867644

DIRECCIÓ TERRITORIAL DEL SERVEF-ALACANT
SERVEI TERRITORIAL D'INSERCIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL
C/. Pintor Lorenzo Casanova, 6-4a planta.
03003 - ALACANT.
Tel. 965900385