

# MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2021 DE LABORA

SERVEI VALENCIÀ  
D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**  
Servei Valencià d'Occupació i Formació

# MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2021 DE LABORA

SERVEI VALENCIÀ  
D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Occupació i Formació



Podem contemplar amb satisfacció que, en els últims mesos de 2021, els indicadors econòmics i del mercat laboral han mostrat signes evidents de millora, a pesar del greu perjudici econòmic i social que ha suposat la pandèmia de la COVID-19 per a les empreses i les famílies. Així, augmenta la contractació un 21,9 % respecte a l'any anterior i el nombre de contractes fixos creix més d'un 30 %. Respecte a les afiliacions a la Seguretat Social, s'ha aconseguit la xifra més alta des de 2007, amb un increment del 4,3 %. A més, el nombre de persones ocupades és un 2 % superior respecte a l'any anterior i, al mateix temps, el nombre de persones desocupades s'ha estabilitzat. A tot això ha contribuït l'impuls que suposa un fort suport financer a les polítiques actives d'ocupació.

En línia amb l'anterior, el desembre de 2021 es va aprovar la nova estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, marc normatiu per a la coordinació i execució de les polítiques actives d'ocupació i intermediació laboral. Aquesta és una actuació que preveu el Pla de recuperació, transformació i resiliència (PRTR) del Govern d'Espanya, el mecanisme de finançament del qual és el programa europeu NextGenerationEU, una iniciativa que ha de contribuir a la recuperació de l'economia i l'ocupació, a més d'estar orientada a abordar els principals reptes econòmics i socials ocasionats per la pandèmia de la COVID-19.

Gràcies a això, Labora ha pogut centrar en 2021 la major part de l'esforç a consolidar l'ocupació jove, a través de la contractació en pràctiques per les administracions públiques de persones joves menors de 30 anys; el suport a l'ocupació de la dona i la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació; l'adquisició de noves competències per a la transformació digital, verda i productiva; la realització de nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat i per a la millora de la governança i l'impuls de les polítiques de suport a l'activació per a l'ocupació.

Cal destacar l'esforç pressupostari realitzat per Labora per a difondre les competències digitals en el marc de la formació no formal a través d'accions destinades a millorar l'ocupabilitat en capacitats digitals que tant demanden els sectors productius, així com impulsar l'emprenedoria digital.

Un altre dels aspectes que cal destacar és el suport atorgat a la viabilitat d'empreses i treballadors autònoms dels sectors més afectats per la COVID-19, com l'hostaleria, restauració, agències de viatge, activitats artístiques, recreatives i d'oci, amb més de 50 milions d'euros concedits, així com els incentius a la contractació de persones d'almenys 30 anys en entitats locals, secundat amb més de 44 milions d'euros.

En 2021, els fons europeus en suport dels fins esmentats han ascendit a més de 87 milions d'euros. Totes aquestes mesures, ja aprovades, s'executaran en 2022.

Finalment, vull traslladar el meu agraïment al personal de Labora, les dones i homes que en constitueixen la plantilla, els qui amb el seu compromís i responsabilitat han fet possible, un any més, que les polítiques actives d'ocupació arriben, encara més, a les persones i a les empreses del nostre territori.

## **Rafael Climent González**

Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball  
President del Consell General de Labora



Dins de les mesures adoptades per la Unió Europea, a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19, es va crear en 2020 el programa NextGenerationEU. Un estímul financer sense precedents que, sota el Mecanisme europeu de recuperació i resiliència (MRR) i l'Ajuda a la Recuperació per a la Cohesió i els Territoris d'Europa (REACT-UE), dona suport als 27 estats amb la finalitat d'abordar els principals reptes econòmics i socials post COVID i preparar una recuperació ecològica, digital i resilient.

En aquest context, durant 2021, Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha aprofitat l'impuls financer de la Unió Europea per a afrontar els desafiaments del mercat laboral i de la societat, els dos molt castigats per la pandèmia. Al mateix temps, ha seguit fent front a l'emergència social que suposa la desocupació i la falta d'igualtat d'oportunitats per a accedir al mercat de treball. També ha perseguit l'objectiu de propiciar un nou model de polítiques d'ocupació que posen en el centre les persones, que s'acosten a la realitat dels diferents territoris, que promouen la innovació i l'experimentació en polítiques públiques, i que siguen capaces, d'una manera ambiciosa, de transformar el futur del treball a la Comunitat Valenciana. Per a aconseguir-ho, les ajudes concedides per Labora, en el marc del programa Avalem Territori, han ascendit a prop de 229 milions d'euros. Per part seua, dins de les actuacions destinades a joves, a conseqüència dels bons resultats obtinguts amb el pla Avalem Joves, s'ha aprovat un nou pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024, per al desenvolupament de les quals, en 2021, s'han concedit més de 120 milions d'euros en programes d'ocupació i formació.

A més, l'entrada en vigor del nou reglament de l'organisme ha propiciat les reformes necessàries per a adaptar la seua estructura interna al desenvolupament de les seues competències i, així, consolidar el nou model de servei públic que és Labora. Entre les novetats plantejades s'ha proposat la creació d'un laboratori de suport a la innovació i modernització de Labora, denominat LABORALAB, per a donar suport a les dinàmiques i iniciatives innovadores, propiciar-ne la continuïtat, perquè aquesta manera de treballar es s'instal·le de manera permanent en la cultura organitzativa de Labora. Així mateix, s'ha presentat el nou pla Laborant, per al qual es destinaran més de 8 milions d'euros, com a instrument apropiat per a optimitzar les condicions del mercat laboral valencià mitjançant noves infraestructures perquè les persones usuàries dels serveis de Labora reben una atenció millor.

També en 2021, com recull l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2021-2024, s'ha creat el Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE), que se situarà en la dàrsena interior de la Marina de València. Aquest centre forma part de la constitució d'una xarxa de centres públics en totes les comunitats autònomes per a la innovació i experimentació en matèria d'orientació i empenedoria per a l'ocupació.

En aquesta memòria es dona compte a bastament dels fons rebuts per a pal·liar les conseqüències de la crisi econòmica, social i sanitària provocada per la pandèmia de la COVID-19. No obstant això, sense la professionalitat de les treballadores i treballadors de Labora no hauria sigut possible continuar prestant un servei personalitzat i de qualitat a la ciutadania.

## **Enric Nomdedéu i Biosca**

Secretari autonòmic d'Ocupació

Director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

# SUMARIO

## 009 PRIMERA PART

010 I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2021

025 II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA DURANT 2021

## 043 SEGONA PART

044 III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA

052 IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA

052 A. DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS

052 A.1 Subdirecció General d'Orientació i Intermediació LABORAL

---

053 1. Accions de millora per a l'atenció a la ciutadania en els Espai Labora

056 2. Comunicació i coordinació

059 3. Atenció a empreses

065 4. Grups de treball

068 5. Orientació laboral

077 6. Formació

078 7. EURES

081 8. Programa de suport a dones víctimes de violència de gènere en els Espai LABORAL

082 9. Preselecció de persones candidates a programes de foment d'ocupació

082 10. Preselecció de persones candidates per a cursos de formació per a l'ocupació

083 11. Agències de col·locació

084 12. Informe sobre inexistència de duplicitats

084 13. Gestió econòmica i contractació

086 A.2 Subdirecció general d'estratègia i modernització

---

086 1. Oficina de projectes

087 2. Pla Anual de Política d'Ocupació (PAPO)

088 3. Participació en la definició del Pla de Garantia Juvenil Plus 2021-2027

089 4. Pla Estratègic de Subvencions Labora 2020-2022 (pes 2020-2022)

091 5. Actualització del Pla Estratègic de Labora 2016-2022

093 6. Elaboració Pla Avalem Joves 2021-2024

095 7. Activitats d'avaluació

097	8. Actuacions realitzades en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència amb Finançament de l'MRR (Mecanisme Europeu de Recuperació i Resiliència): transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació
098	9. Seguiment dels programes estratègics
098	10. Assistència tècnica a la direcció de Labora
100	11. Modernització i acostament dels Serveis d'Ocupació a la ciutadania
108	12. Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana. incorporació del react-UE.
112	13. Projectes europeus en els quals participa Labora
113	14. Queixes, suggeriments, agraïments i actuacions de millora
116	<b>A.3 Subdirecció General Administrativa</b>
116	1. Servei de Recursos Humans
116	1.1 Activitats en matèria de gestió de recursos humans
127	1.2 Actuaciones específicas
131	2. Servei de contractació i gestió administrativa i patrimonial
131	2.1 Aspectes destacables en matèria de contractació administrativa durant 2021
132	2.2 Expedients de contractació
137	2.3 Altres actuacions en matèria de contractació
138	2.4 Gestió patrimonial
141	2.5 Assumptes generals
142	2.6 Unitat de registre
143	2.7 Gestió d'altres/baixes i incidències en aplicacions corporatives
143	3. Servei de gestió financera i pressupostària
143	3.1 Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer
145	3.2 Altres expedients tramitats
145	3.3 Informació de caràcter economicopressupostari i financer
146	4. Servei d'infraestructures
146	4.1 Pla d'infraestructures de Labora
146	4.2 Pla Laborant
147	4.3 Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de Labora
148	4.4 Actuacions desenvolupades en la xarxa de centres Labora

152	<b>B. Direcció General d'Ocupació i Formació</b>
152	<b>B.1 Subdirecció general d'ocupació</b>
152	1. Millorar l'accés a l'ocupació de col·lectius de difícil inserció com ara persones joves, persones desocupades de llarga duració, majors de 45 anys i millora de les condicions laborals de les persones treballadores.
156	2. Facilitar la incorporació de persones joves al mercat de treball
160	3. Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació o risc d'exclusió social
169	4. Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació.
171	5. Fomentar el desenvolupament local i acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local
181	6. Atendre la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional
183	7. Atendre la situació específica de col·lectius determinats especialment colpejats per la conjuntura econòmica derivada de la incidència de la COVID-19
184	<b>B.2 Subdirecció general de formació professional per a l'ocupació</b>
189	1. Formació professional per a l'ocupació dirigida prioritàriament a persones treballadores desocupades
202	2. La gestió en la xarxa de centres de formació de titularitat pública
202	2.1 Resum d'accions formatives
204	2.2 Borses d'ocupació temporal de personal expert docent
205	2.3 Creació de llocs de treball com a funcionari o funcionària interí d'urgència (fiu) per a impartir accions formatives
205	2.4 Centres de Referència Nacional (CRN)
206	3. Programa de formació professional per a l'ocupació dirigida prioritàriament a persones ocupades
211	4. Formació professional no subvencionada
215	5. Formació professional dual
216	6. Programes d'ocupació-formació
221	6.1 Programa "tallers d'ocupació"
225	6.2 Programa mixt ocupació formació "escoles d'ocupació ET FORMEM"
228	6.3 Programa mixt ocupació-formació "garantia juvenil, T'AVALEM"
230	7. Col·laboració amb el consell de cambres oficials de comerç, indústria, serveis i navegació de la comunitat valenciana
230	8. Col·laboració amb l'institut tecnològic AIDIMME
231	9. Col·laboració amb l'institut tecnològic AIJU
231	10. Col·laboració amb AIMPLAS

232	11. Col·laboració amb AITEX
232	12. Col·laboració amb INESCOP
233	13. Col·laboració amb la federació de persones sordes de la Comunitat Valenciana (FESORD-CV)
234	14. Conveni de col·laboració amb la Universitat de València - Càtedra Innova
236	15. Conveni de col·laboració amb l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL - CV)
238	16. Formació en línia aula virtual de Labora
240	17. Plans de formació dirigits a la capacitat de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva
242	18. Acreditació i inscripció de centres col·laboradors
245	19. Obtenció de certificats de professionalitat
248	20. Proves d'avaluació de les competències clau per a l'accés a cursar els certificats de professionalitat de nivells de qualificació 2 i 3, així com la certificació d'aquestes a la comunitat valenciana
251	21. Procediments d'acreditació de l'experiència laboral i vies no formals de formació
255	<b>V. ANNEXOS</b>
256	<b>ANNEX I Resum de programes d'ajudes de Labora en 2021</b>
264	<b>ANNEX II Plantilla de Labora en data de 31 de desembre de 2021</b>
264	1. Relació de llocs de treball adscrits a labora
266	2. Relació de llocs de treball amortitzables adscrits a Labora
269	<b>ANNEX III Informe Anual 2021 Avalem Joves (Plan Integral de Formació y Ocupació para personas joves)</b>
319	<b>ANNEX IV Informe anual 2021 de la situació d'AVALEM EXPERIÈNCIA (PLA INTEGRAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT I L'ACTIVACIÓ DE LES PERSONES DE +30 ANYS)</b>



# PRIMERA PART



# I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2021

Després de dos anys des de la irrupció de la pandèmia de la COVID-19 a principi de 2020 i la declaració de l'estat d'alarma posterior, els indicadors econòmics, com els del mercat laboral, es mantenen estables respecte a l'atur, si bé en els últims mesos de 2021 els signes de recuperació són evidents.

En relació amb el **moviment laboral registrat**, la desocupació mitjana només augmenta en 2.315 persones respecte de l'any anterior (0,5 %), de les quals, descendeix en 2.985 homes i augmenta en 5.300 dones.

Per edats, en termes relatius, la baixada de la desocupació registrada ha sigut més intensa en el col·lectiu de 25 a 29 anys (-4,4 %) i ha augmentat en el de persones majors de 45 anys (3,5 %). En l'estructura productiva, el major decrement relatiu respecte a 2020 s'ha produït en el col·lectiu d'indústria (-5,1 %), amb 2.748 persones aturades menys, i la pujada més gran es dona en el col·lectiu sense treball anterior, amb 2.532 persones aturades més (8,2 %).

La contractació s'incrementa en termes acumulats anuals, que ha augmentat un 21,9 % respecte a l'any anterior, i la contractació fixa és la que més ha crescut (30,1 %), a parts iguals entre dones i homes, i la contractació temporal ha augmentat un 20,9 %, repartida entre el 26,5 % en dones i el 17,0 % en homes.

Cal destacar l'augment del 37,8 % experimentat en la conversió a contractes fixos.

Per part seua, l'afiliació a la Seguretat Social augmenta fins a les 1.940.498 afiliacions, la xifra més alta des de l'any 2007, ja que ha augmentat, en termes mitjans durant l'any 2021, en 79.430 afiliacions (4,3 %). La major part d'aquest increment es dona en el règim general d'afiliació, amb 73.350 persones (+5,2 %).

Si ens fixem en la informació que proporciona l'**Enquesta de població activa (EPA)**, les conclusions són similars. Així, en termes mitjans, la desocupació ha disminuït en 100 persones, i ha augmentat en 3.600 dones i descendit en 3.700 homes. Per sectors, els decrements relatius més acusats es registren en el sector indústria (-22,1 %) i serveis (-20,4 %), i han augmentat en el col·lectiu sense treball anterior (21,7 %) i agricultura (21,0 %).

Respecte a les persones desocupades de llarga duració, es produeix un augment de 37.200 persones aturades més, que suposa un increment del 24,3 %.

Quant a l'ocupació, a la Comunitat Valenciana ha augmentat el nombre de persones ocupades en 40.100 persones, xifra que representa un increment del 2,0 % respecte a 2020, de les quals 32.000 són dones (3,5 %) i 8.200 homes (0,7 %). L'ascens d'ocupació s'ha registrat en quasi tots els sectors: en construcció, un 7,4 %; en agricultura, un 4,0 %; en serveis, un 2,4 %, i en indústria ha disminuït un -1,9 %. En valors absoluts, destaca l'ascens del sector serveis, amb 35.600 ocupats més.

## 1.1

DESOCUPACIÓ REGISTRADA (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total:	488.770	444.156	402.699	375.974	363.036	424.158	426.473
Dones	268.354	250.956	234.890	223.405	217.781	247.571	252.871
Homes	220.416	193.200	167.809	152.569	145.255	176.587	173.602
<b>Edats:</b>							
<25	35.000	30.782	28.566	28.135	28.001	39.140	38.025
25-29	41.049	35.731	31.425	29.890	29.221	38.425	36.720
30-44	178.024	153.192	131.620	118.378	109.732	131.067	128.626
>45	234.698	224.451	211.087	199.572	196.081	215.527	223.102
<b>Persones desocupades de llarga duració:</b>							
	230.538	208.232	182.826	163.179	151.016	172.525	256.200
<b>Sectors:</b>							
Agricultura	19.185	16.677	15.051	13.620	12.773	14.699	15.825
Indústria	71.698	64.589	57.099	51.876	48.823	53.932	51.184
Construcció	51.913	42.964	35.116	30.438	27.962	32.781	31.980
Serveis	314.632	291.639	268.801	255.045	249.876	292.011	294.217
Sense treball anterior	31.343	28.287	26.631	24.996	23.601	30.736	33.268
<b>Nacionalitat:</b>							
Espanyola	418.517	380.553	344.218	319.843	308.118	353.688	349.762
Estrangera	70.253	63.602	58.481	56.132	54.918	70.470	76.711

La desocupació mitjana en 2021 ha augmentat en 2.315 persones respecte de l'any anterior (0,5 %), de les quals descendeix en 2.315 homes i augmenta en 5.300 dones. Per edats, en termes relatius, l'atur registrat ha descendit en els tres rangs d'edat menors de 45 anys, i el major descens s'ha produït en la franja de 25 a 29 anys (-4,4 %), i en les persones majors de 45 ha augmentat un 3,5 %. En l'estructura productiva, ha descendit l'atur en els sectors d'indústria i construcció en 2.748 (-5,1 %) i 801 (-2,4 %) persones respectivament, i l'augment més gran s'ha produït en el col·lectiu de sense treball anterior amb 2.532 (8,2 %) persones, seguit d'agricultura, amb 1.126 (7,7 %).



## 1.2

ATUR REGISTRAT DONES (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dones	268.354	250.956	234.890	223.405	217.781	247.571	252.871
<b>Edats:</b>							
<25	16.420	14.537	13.649	13.414	13.408	18.330	17.956
25-29	22.502	20.063	18.258	17.502	16.934	21.368	20.637
30-44	102.412	91.305	81.437	74.562	69.694	80.534	80.632
>45	127.020	125.051	121.546	117.927	117.745	127.339	133.646
<b>Dones desocupades de llarga duració:</b>							
	134.873	126.019	113.817	104.457	97.884	111.229	161.155
<b>Sectors:</b>							
Agricultura	6.860	6.273	5.862	5.514	5.353	6.188	6.822
Indústria	37.387	34.674	31.493	28.760	27.222	28.652	27.605
Construcció	6.934	5.953	5.132	4.527	4.184	4.632	4.628
Serveis	195.556	184.530	174.053	167.348	164.644	187.981	191.785
Sense treball anterior	21.617	19.526	18.350	17.256	16.378	20.118	22.031
<b>Nacionalitat:</b>							
Espanyola	232.004	216.427	201.423	190.060	184.243	205.012	205.339
Estrangera	36.350	34.529	33.467	33.345	33.538	42.559	47.533

## 1.3

ATUR REGISTRAT HOMES (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Homes	220.416	193.200	167.809	152.569	145.255	176.587	173.602
<b>Edats:</b>							
<25	18.580	16.245	14.918	14.721	14.593	20.810	20.069
25-29	18.547	15.669	13.167	12.388	12.287	17.058	16.083
30-44	75.611	61.887	50.183	43.815	40.038	50.533	47.994
>45	107.678	99.399	89.542	81.645	78.337	88.186	89.456
<b>Homes desocupats de llarga duració:</b>							
	95.665	82.213	69.009	58.722	53.132	61.296	95.045
<b>Sectors:</b>							
Agricultura	12.324	10.404	9.189	8.106	7.421	8.511	9.003
Indústria	34.312	29.915	25.606	23.116	21.601	25.280	23.579
Construcció	44.979	37.011	29.984	25.911	23.778	28.149	27.352
Serveis	119.075	107.109	94.749	87.696	85.231	104.029	102.431
Sense treball anterior	9.726	8.761	8.281	7.740	7.224	10.618	11.237
<b>Nacionalitat:</b>							
Espanyola	186.513	164.126	142.796	129.782	123.875	148.676	144.423
Estrangera	33.903	29.074	25.013	22.787	21.380	27.911	29.179

## 2.1

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Acumulat anual	1.746.819	1.856.707	2.038.110	2.101.430	2.093.956	1.557.224	1.897.819	
Per tipus de contracte								
Fixos	<b>Total</b>	<b>145.760</b>	<b>166.274</b>	<b>189.522</b>	<b>229.161</b>	<b>217.104</b>	<b>163.763</b>	<b>213.100</b>
	Homes	81.514	93.326	108.715	131.519	124.362	94.947	123.816
	Dones	64.246	72.948	80.807	97.642	92.742	68.816	89.284
	Espanyols/oles	117.035	133.526	152.557	179.886	168.612	125.078	164.085
	Estrangers/eres	28.725	32.748	36.965	49.275	48.492	38.685	49.015
	Joves (<30)	38.229	48.039	57.555	68.254	66.037	46.796	61.834
	Majors (>29)	107.531	118.235	131.967	160.907	151.067	116.967	151.266
	A temps complet	72.649	84.703	97.356	118.607	116.643	88.518	120.993
	A temps parcial	47.369	53.613	57.322	67.844	61.599	43.091	53.538
	Fix discontinu	25.742	27.958	34.844	42.710	38.862	32.154	38.569
Temporals	<b>Total</b>	<b>1.601.059</b>	<b>1.690.433</b>	<b>1.848.588</b>	<b>1.872.269</b>	<b>1.876.852</b>	<b>1.393.461</b>	<b>1.684.719</b>
	Homes	953.932	995.956	1.081.598	1.072.125	1.054.992	814.776	952.970
	Dones	647.127	694.477	766.990	800.144	821.860	578.685	731.749
	Espanyols/oles	1.285.195	1.357.146	1.480.740	1.490.938	1.462.942	1.050.998	1.291.913
	Estrangers/eres	315.864	333.287	367.848	381.331	413.910	342.463	392.806
	Joves (<30)	539.751	587.253	672.938	698.001	714.874	498.627	653.990
	Majors (>29)	1.061.308	1.103.180	1.175.650	1.174.268	1.161.978	894.834	1.030.729
	A temps complet	1.026.455	1.073.003	1.191.396	1.206.754	1.200.734	956.646	1.109.953
	A temps parcial	574.604	617.430	657.192	665.515	676.118	436.815	574.766
	Temporals per modalitat	Obra	686.405	675.587	738.469	715.500	677.381	558.006
Eventuals		763.307	890.627	980.334	1.024.637	1.070.807	738.968	931.791
Interinitat		109.812	101.558	103.138	104.004	108.276	82.177	100.132
Discapacitat		2.826	2.863	3.136	3.003	2.901	2.031	2.751
Relleu		1.058	1.036	1.085	1.269	463	507	624
Jubilació		2.155	2.309	2.492	3.097	1.571	1.720	1.986
Pràctiques		7.929	8.676	10.780	11.794	8.480	4.510	6.807
Formació		23.854	4.040	5.422	5.105	3.248	3.133	3.556
Altres		3.713	3.737	3.732	3.860	3.725	2.409	3.723
Temporals per duració inicial dels contractes		No determinada	646.096	632.271	681.046	657.075	628.349	533.482
	Fins a un mes	564.184	636.970	700.484	719.043	736.095	493.528	598.677
	D'1 a 3 mesos	218.331	248.029	265.848	281.027	298.691	220.603	276.952
	De 3 a 6 mesos	122.658	130.297	147.962	158.410	161.340	109.658	151.478
	De 6 a 12 mesos	45.355	38.090	47.987	50.123	47.708	32.030	42.312
	Un any i més	4.435	4.776	5.261	6.591	4.669	4.160	5.387
Conversió a fixos	51.020	61.855	76.339	95.683	98.093	73.237	100.922	

Quant a la contractació indefinida acumulada, en 2021 augmenta en tots els col·lectius respecte a l'any anterior (30,1%), i és en la contractació a temps complet (36,7%), en les persones joves (32,1%) i en les espanyoles (31,2%) on l'augment és superior. També augmenta la contractació temporal (20,9%) respecte de l'any anterior, i la pujada és superior en la contractació a temps parcial (31,6%), en les persones joves (31,2%) i en les dones (26,5%). Per modalitat de contracte, l'increment més alt l'experimenta uns altres (54,5%), seguit de pràctiques (50,9%) i discapacitat (35,5%). Respecte a la duració inicial dels contractes temporals, els contractes amb una duració inicial de 3 a 6 mesos són els que registren un augment més gran (38,1%) respecte a l'any anterior.

## 2.2

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana DONES								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Acumulat anual	711.373	767.425	847.797	897.786	914.602	647.501	821.033	
<b>Per tipus de contracte</b>								
Fixos	<b>Total</b>	<b>64.246</b>	<b>72.948</b>	<b>80.807</b>	<b>97.642</b>	<b>68.816</b>	<b>89.284</b>	
	Espanyoles	51.351	58.712	65.364	78.015	73.433	54.613	70.742
	Estrangeres	12.895	14.236	15.443	19.627	19.309	14.203	18.542
	Joves (<30)	18.226	22.415	25.569	30.210	28.888	19.975	26.770
	Majors (>29)	46.020	50.533	55.238	67.432	63.854	48.841	62.514
	A temps complet	24.979	28.671	32.474	39.643	38.976	29.901	40.406
	A temps parcial	29.172	32.976	36.044	42.631	38.647	27.643	34.326
	Fix discontinu	10.095	11.301	12.289	15.368	15.119	11.272	14.552
Temporals	<b>Total</b>	<b>647.127</b>	<b>694.477</b>	<b>766.990</b>	<b>800.144</b>	<b>821.860</b>	<b>578.685</b>	<b>731.749</b>
	Espanyoles	551.523	590.895	648.890	672.868	681.971	476.131	600.370
	Estrangeres	95.604	103.582	118.100	127.276	139.889	102.554	131.379
	Joves (<30)	245.584	267.557	302.420	316.889	325.602	213.014	292.142
	Majors (>29)	401.543	426.920	464.570	483.255	496.258	365.671	439.607
	A temps complet	320.610	339.834	387.993	408.402	419.503	318.214	386.444
	A temps parcial	326.517	354.643	378.997	391.742	402.357	260.471	345.305
Temporals per modalitat	Obra	215.892	222.095	247.527	255.478	251.939	202.646	239.923
	Eventuals	336.834	392.036	435.848	458.685	484.233	312.116	412.457
	Interinitat	75.014	70.062	71.282	72.904	76.297	57.315	70.610
	Discapacitat	1.056	1.074	1.141	1.148	1.108	736	1.033
	Relleu	506	470	513	642	213	272	335
	Jubilació	578	633	732	949	338	511	549
	Pràctiques	3.976	4.348	5.448	6.005	4.262	2.161	3.121
	Formació	11.914	2.387	3.018	2.883	1.952	1.863	2.116
Altres	1.357	1.372	1.481	1.450	1.518	1.065	1.605	

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana DONES								
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	218.897	223.446	245.981	251.810	251.118	210.664	250.477
	Fins a un mes	243.281	272.288	303.093	317.418	331.974	206.735	262.875
	D'1 a 3 mesos	102.923	116.617	124.460	129.874	137.103	94.736	127.352
	De 3 a 6 mesos	58.397	62.120	69.244	74.593	77.029	50.032	68.741
	De 6 a 12 mesos	21.910	18.139	22.153	23.772	22.857	14.812	20.089
	Un any i més	1.719	1.867	2.059	2.677	1.779	1.706	2.215
Conversió a fixos		21.899	26.369	32.343	40.164	41.805	31.011	41.432

## 2.3

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana HOMES								
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Acumulat anual		1.035.446	1.089.282	1.190.313	1.203.644	1.179.354	909.723	1.076.786
Per tipus de contracte								
Fixos	Total	81.514	93.326	108.715	131.519	124.362	94.947	123.816
	Espanyoles	65.684	74.814	87.193	101.871	95.179	70.465	93.343
	Estrangers	15.830	18.512	21.522	29.648	29.183	24.482	30.473
	Joves (<30)	20.003	25.624	31.986	38.044	37.149	26.821	35.064
	Majors (>29)	61.511	67.702	76.729	93.475	87.213	68.126	88.752
	A temps complet	47.670	56.032	64.882	78.964	77.667	58.617	88.587
	A temps parcial	18.197	20.637	21.278	25.213	22.952	15.448	19.212
	Fix discontinu	15.647	16.657	22.555	27.342	23.743	20.882	24.017
Temporals	Total	953.932	995.956	1.081.598	1.072.125	1.054.992	814.776	952.970
	Espanyols	733.672	766.251	831.850	818.070	780.971	574.867	691.543
	Estrangers	220.260	229.705	249.748	254.055	274.021	239.909	261.427
	Joves (<30)	294.167	319.696	370.518	381.112	389.272	285.613	361.848
	Majors (>29)	659.765	676.260	711.080	691.013	665.720	529.163	591.122
	A temps complet	705.878	733.169	803.403	798.352	781.231	638.432	723.509
	A temps parcial	248.054	262.787	278.195	273.773	273.761	176.344	229.461

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana HOMES								
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Temporals per modalitat	Obra	470.513	453.492	490.942	460.022	425.442	355.360	393.426
	Eventuals	426.473	498.591	544.486	565.952	586.574	426.852	519.334
	Interinitat	34.798	31.496	31.856	31.100	31.979	24.862	29.522
	Discapacitat	1.770	1.789	1.995	1.855	1.793	1.295	1.718
	Relleu	552	566	572	627	250	235	289
	Jubilació	1.577	1.676	1.760	2.148	1.233	1.209	1.437
	Pràctiques	3.953	4.328	5.332	5.789	4.218	2.349	3.686
	Formació	11.940	1.653	2.404	2.222	1.296	1.270	1.440
	Altres	2.356	2.365	2.251	2.410	2.207	1.344	2.118
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	427.199	408.825	435.065	405.265	377.231	322.818	359.436
	Fins a un mes	320.903	364.682	397.391	401.625	404.121	286.793	335.802
	D'1 a 3 mesos	115.408	131.412	141.388	151.153	161.588	125.867	149.600
	De 3 a 6 mesos	64.261	68.177	78.718	83.817	84.311	59.626	82.737
	De 6 a 12 mesos	23.445	19.951	25.834	26.351	24.851	17.218	22.223
	Un any i més	2.716	2.909	3.202	3.914	2.890	2.454	3.172
Conversió a fixos	29.121	35.486	43.996	55.519	56.288	42.226	59.490	

## Contractes registrats en 2021 a la Comunitat Valenciana per províncies

### 3.1

	VALORS ABSOLUTS			VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR				
	2021	2020	2019	Absolutes		Relatives en percentatge		
				2020	2021	2019	2020	2021
COMUNITAT VALENCIANA	1.897.819	1.557.224	-7.474	-536.732	340.595	-0,4	-25,6	21,9
Alacant	584887	474735	5.951	-208.281	110.152	0,9	-30,5	23,2
Castelló	215445	168442	-10.840	-58.113	47.003	-4,6	-25,7	27,9
València	1097487	914047	-2.585	-270.338	183.440	-0,2	-22,8	20,1

Els contractes registrats en 2021 a la Comunitat Valenciana experimenten un creixement del 21,9%. Per províncies, el major increment relatiu a la contractació acumulada es registra a Castelló (27,9%), seguida d'Alacant (23,2%).



## 3.2

DONES	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
			Relatives en percentatge					
	2021	2020	2019	2020	2021	2019	2020	2021
COMUNITAT VALENCIANA	821.033	647.501	16.816	-267.101	173.532	1,9	-29,2	26,8
Alacant	260074	204886	4.316	-102.318	55.188	1,4	-33,3	26,9
Castelló	91857	69889	-2.768	-29.228	21.968	-2,7	-29,5	31,4
València	469102	372726	15.268	-135.555	96.376	3,1	-26,7	25,9

## 3.3

HOMES	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
			Absolutes			Relatives en percentatge		
	2021	2020	2019	2020	2021	2019	2020	2021
COMUNITAT VALENCIANA	1.076.786	909.723	-24.290	-269.631	167.063	-2,0	-22,9	18,4
Alacant	324813	269849	1.635	-105.963	54.964	0,4	-28,2	20,4
Castelló	123588	98553	-8.072	-28.885	25.035	-6,0	-22,7	25,4
València	628385	541321	-17.853	-134.783	87.064	-2,6	-19,9	16,1

## 4.1

	Any 2021						
	TOTAL	DURACIÓ INDEFINIDA					
		Total	Inicials			Persones amb discapacitat	Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris			
COMUNITAT VALENCIANA	1.897.819	213.100	112.178	111.251	927	100.922	
Alacant	584.887	68.891	34.499	34.279	220	34.392	
Castelló	215.445	29.026	16.165	16.055	110	12.861	
València	1.097.487	115.183	61.514	60.917	597	53.669	

El 52,6 % de la contractació indefinida anual acumulada en 2021 és de nous contractes, i el 47,4 % correspon a conversions de contractes temporals a fixos.

## 4.2

DONES	Any 2021					
	TOTAL	DURACIÓ INDEFINIDA				
		Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	821.033	89.284	47.852	47.496	356	41.432
Alacant	260.074	29.728	15.174	15.087	87	14.554
Castelló	91.857	11.398	6.505	6.461	44	21.985
València	469.102	48.158	26.173	25.948	225	4.893

## 4.3

HOMES	Any 2021					
	TOTAL	DURACIÓ INDEFINIDA				
		Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	1.076.786	123.816	64.326	63.755	571	59.490
Alacant	324.813	39.163	19.325	19.192	133	19.838
Castelló	123.588	17.628	9.660	9.594	66	31.684
València	628.385	67.025	35.341	34.969	372	7.968

## 5.1

	Any 2021									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	1.684.719	633.349	931.791	100.132	2.751	624	1.971	6.807	3.556	3.738
Homes	952.970	393.426	519.334	29.522	1.718	289	1.432	3.686	1.440	2.123
Dones	731.749	239.923	412.457	70.610	1.033	335	539	3.121	2.116	1.615
Alacant	515.996	178.391	298.448	33.938	613	163	487	1.845	1.049	1.062
Castelló	186.419	65.227	108.131	10.964	229	49	274	548	809	188
València	982.304	389.731	525.212	55.230	1.909	412	1.210	4.414	1.698	2.488

(1) Es recullen altres contractes no especificats anteriorment, règims especials de contractació i els contractes acollits a modalitats existents que presenten un defecte formal o que incompleixen requisits bàsics en el moment d'introduir-los en la base de dades.

## 5.2

DONES	Any 2021									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	731.749	239.923	412.457	70.610	1.033	335	539	3.121	2.116	1.615
Alacant	230.346	64.070	140.269	23.722	237	80	136	807	618	407
Castelló	80.459	27.399	44.369	7.719	82	17	49	261	482	81
València	420.944	148.454	227.819	39.169	714	238	354	2.053	1.016	1.127

## 5.3

Homes	Año 2021									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	952.970	393.426	519.334	29.522	1.718	289	1.432	3.686	1.440	2.123
Alacant	285.650	114.321	158.179	10.216	376	83	351	1.038	431	655
Castelló	105.960	37.828	63.762	3.245	147	32	225	287	327	107
València	561.360	241.277	297.393	16.061	1.195	174	856	2.361	682	1.361

## 6.1

AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	1.645.448	1.705.957	1.781.693	1.860.573	1.908.338	1.861.068	1.940.498
Home	905.127	939.014	980.676	1.020.598	1.041.781	1.011.591	1.052.537
Dona	740.321	766.943	801.018	839.975	866.557	849.477	887.961
General	1.220.523	1.274.884	1.349.675	1.420.455	1.467.028	1.422.230	1.495.580
SE agrari	53.031	54.232	52.238	53.133	51.645	50.873	50.143
SE llar	32.985	32.914	32.797	32.541	31.525	30.092	30.309
RE autònoms	333.525	337.676	340.528	347.816	351.292	351.244	357.723
RE mar	5.384	6.251	6.455	6.629	6.848	6.629	6.743

L'afiliació a la Seguretat Social augmenta en termes mitjans durant l'any 2021 en 79.430 afiliacions (4,3 %), i la major part d'aquest increment se situa en el règim general (73.350 afiliacions més), i només ha decrescut en el règim agrari (730 afiliacions menys: 1,4 %).

## 6.2

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL DONES (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	740.321	766.943	801.017	839.975	866.557	849.477	887.961
General	578.889	603.346	636.298	671.340	696.610	681.578	716.835
SE agrari	11.095	11.233	10.885	11.094	10.913	10.389	10.243
SE llar	31.336	31.321	31.313	31.170	30.222	28.877	29.057
RE autònoms	118.377	120.205	121.587	125.385	127.767	127.586	130.707
RE mar	624	838	934	987	1.045	1.047	1.119

## 6.3

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL HOMES (mitjana anual)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	905.127	939.014	980.676	1.020.598	1.041.781	1.011.591	1.052.537
General	641.634	671.539	713.377	749.115	770.418	740.652	778.745
SE agrari	41.936	42.999	41.353	42.039	40.732	40.484	39.900
SE llar	1.649	1.592	1.484	1.371	1.303	1.215	1.252
RE autònoms	215.148	217.471	218.941	222.431	223.525	223.658	227.016
RE mar	4.760	5.413	5.521	5.642	5.803	5.582	5.624

## 7.1

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA (mitjana anual en milers de persones)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>DESOCUPATS/ADES</b>							
Total:	552,6	501,6	442,0	377,3	342,9	390,2	390,1
Dones	265,2	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7	207,3
Homes	287,4	246,8	216,8	183,7	155,4	186,5	182,8
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	112,9
Sectors:							
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	12,7
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	22,2
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	12,9
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	127,6
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	214,6
Persones desocupades de llarga duració:	344,2	299,2	229,8	184,6	150,8	153,4	190,6
<b>OCUPATS/ADES</b>							
Total:	1.873,0	1.931,8	1.990,3	2.042,9	2.087,3	2.020,4	2.060,5
Dones	848,8	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2	937,2
Homes	1.024,3	1.058,2	1.098,4	1.127,7	1.162,3	1.115,1	1.123,3
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	268,4
Sectors:							
Agricultura	68,5	53,9	57,1	60,8	64,6	49,5	51,5
Indústria	328,5	319,5	370,6	350,0	366,7	356,4	349,5
Construcció	114,5	115,6	124,1	130,6	135,2	126,6	136,0
Serveis	1.361,6	1.442,9	1.438,5	1.501,3	1.520,7	1.487,9	1.523,5
<b>TAXA D'ACTIVITAT (%)</b>							
Total:	59,1%	59,4%	59,1%	58,5%	58,2%	57,2%	57,8%
Dones	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%	52,7%
Homes	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%	63,1%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	52,6%
<b>TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)</b>							
Total:	22,8%	20,6%	18,2%	15,6%	14,1%	16,2%	15,9%
Dones	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%	18,1%
Homes	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%	14,0%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,6%
<b>TAXA DE TEMPORALITAT (%)</b>							
Total:	27,5%	27,4%	29,6%	28,8%	27,9%	25,2%	26,8%
Dones	27,7%	27,4%	30,1%	29,1%	28,3%	26,4%	31,2%
Homes	27,2%	27,5%	29,1%	28,5%	27,5%	24,0%	22,8%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	61,1%

El nombre mitjà d'aturats/ades en 2021 disminueix respecte a 2020 en 100 persones, ja que disminueixen 3.700 homes i augmenten 3.600 dones. Per sectors, el decrement relatiu més acusat es registra en indústria (-22,1%), i on més ascendeix és en sense treball anterior (21,7%). Fonts: EPA i Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social

## 7.2

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA DONES (mitjana anual en milers de persones)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>ATURADES</b>							
<b>Total:</b>	265,2	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7	207,3
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	53,9
Sectors:							
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	3,5
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	8,6
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	0,5
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	72,85
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	121,9
Dones desocupades de llarga duració:	168,4	156,8	117,7	97,4	84,3	84,4	105,2
<b>OCUPADES</b>							
<b>Total:</b>	848,8	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2	937,2
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	129,7
Sectors:							
Agricultura	13,6	10,4	11,9	10,7	10,2	6,9	14,6
Indústria	87,2	83,7	97,7	98,4	101,6	94,3	91,2
Construcció	8,5	9,2	9,2	10,2	14,3	11,2	12,8
Serveis	739,5	770,4	773,1	795,9	798,9	792,9	818,6
<b>TAXA D'ACTIVITAT (%)</b>							
<b>Total:</b>	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%	52,7%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	51,9%
<b>TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)</b>							
<b>Total:</b>	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%	18,1%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,3%
<b>TAXA DE TEMPORALITAT (%)</b>							
<b>Total:</b>	27,7%	27,4%	30,1%	29,1%	28,3%	26,4%	31,2%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	67,2%

## 7.3

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA HOMES (mitjana anual en milers de persones)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>ATURATS</b>							
Total:	287,4	246,8	216,8	183,7	155,4	186,5	182,8
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	59,1
<b>Sectors:</b>							
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	9,2
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	13,7
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	12,4
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	54,8
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	92,7
Homes desocupats de llarga duració:	175,7	142,5	112,1	87,2	66,5	69,0	85,4
<b>OCUPATS</b>							
Total:	1.024,3	1.058,2	1.098,4	1.127,7	1.162,3	1.115,1	1.123,3
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	138,7
<b>Sectors:</b>							
Agricultura	54,8	43,6	45,2	50,2	54,5	42,6	36,9
Indústria	241,3	235,8	272,8	251,6	265,1	262,0	258,3
Construcció	106,0	106,5	114,9	120,4	120,9	115,4	123,2
Serveis	622,2	672,5	665,4	705,5	721,8	695,1	704,9
<b>TAXA D'ACTIVITAT (%)</b>							
Total:	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%	63,1%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	53,2%
<b>TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)</b>							
Total:	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%	14,0%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,9%
<b>TAXA DE TEMPORALITAT (%)</b>							
Total:	27,2%	27,5%	29,1%	28,5%	27,5%	24,0%	22,8%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	55,3%

## ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL PER COL·LECTIUS I A ESCALA TERRITORIAL

La **taxa d'activitat mitjana anual** augmenta fins a situar-se en 57,8 %, que s'acosta als nivells previs a la pandèmia, i augmenta també entre les persones menors de 30 anys (0,3 punts). A més, la distància entre homes i dones es retalla fins als 10,4 punts percentuals, i són els homes els de major taxa d'activitat.

Les comarques que més increment han experimentat en aquesta taxa han sigut el Baix Segura i el Comtat, amb ascensos d'aproximadament 9,5 punts més respecte de l'any anterior. En el costat oposat, l'Alt Palància ha sigut la que ha tingut el decrement més pronunciat amb -2,71 punts respecte a l'any anterior.

La **taxa de desocupació** en 2021 s'ha reduït 0,3 punts en termes mitjans respecte a l'any 2020, fins a situar-se en el 15,9 %. Tant en dones com en homes la reducció ha sigut de -0,3 punts. Entre les persones menors de 30 anys puja 0,2 punts percentuals.

Per comarques, on més ha descendit la taxa d'atur ha sigut a la Safor (-1,5 punts) i la Vall de Cofrents-Aiora (-1,4). Els ascensos més alts s'han produït a les comarques de l'Alacantí (1,1) i el Comtat (1,0).





## II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA DURANT 2021

L'any 2021 ha estat marcat per les conseqüències de la pandèmia produïdes pel coronavirus SARSCoV-2, i els efectes d'aquest sobre l'activitat econòmica han fet que la Unió Europea elabore un pla de recuperació per a Europa amb la intenció de reparar els danys econòmics i socials immediats. Per això, El Consell Europeu va aprovar el juny de 2020 la creació del programa NextGenerationEU, el major instrument per a l'estímul econòmic mai finançat per la Unió Europea en resposta a la crisi sense precedents causada per la pandèmia.

En el marc d'aquesta iniciativa, NextGenerationEU s'ha creat el [Mecanisme europeu de recuperació i resiliència \(MRR\)](#) de 672.500 milions d'euros, on Espanya accedirà a un total de 140.000 milions d'euros entre 2021 i 2026, dels quals prop de 70.000 milions seran en forma de transferències. També s'ha dotat de 47.000 milions d'euros l'[Ajuda a la recuperació per a la cohesió i els territoris d'Europa \(REACT-UE\)](#), una ajuda que, a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER), el Fons Social Europeu (FSE) i el Fons d'Ajuda Europea per a les Persones més Desfavorides (FEAD), es destinarà a reparar els danys socials i econòmics causats per la pandèmia de la COVID-19 i a preparar una recuperació ecològica, digital i resilient.

L'MRR facilita suport als 27 estats membres a través de transferències directes i préstecs per a incrementar les inversions públiques i escometre reformes que contribuïsquen a la recuperació de l'economia i l'ocupació i s'orienten a abordar els principals reptes econòmics i socials post COVID.

Els fons de l'MRR es concedeixen en dos trams: un 70 % sobre indicadors anteriors a l'emergència sanitària i el 30 % restant, que es decidirà en 2022 en funció de l'evolució econòmica entre 2020 i 2021.

Per a poder acollir-se a l'MRR, els estats membres han presentat plans nacionals de recuperació i resiliència en què s'han definit programes d'actuació amb l'objectiu d'intensificar el potencial de creixement, la creació d'ocupació i la resiliència econòmica i social, així com accelerar la transició ecològica i la digital.

Per part seua, Espanya ha presentat el seu [Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència de l'economia espanyola \(PRTR\)](#). Aquest pla ha hagut d'adaptar-se a les exigències de la Unió Europea, que demanda estratègies detallades per a afrontar els reptes específics. A més, aquest pla ha de complir les condicions següents:

- Ha de dedicar almenys el 37 % de la despesa total a inversions i reformes que donen suport als objectius de l'acció pel clima.
- Ha de dedicar un mínim del 20 % de la despesa a donar suport a la transició digital.
- Totes les inversions i reformes han de respectar el principi de no causar danys significatius al medi ambient.
- Han de proposar mesures fermes per a protegir els interessos financers de la Unió, especialment per a previndre el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

El Govern d'Espanya, dins d'aquest [pla de recuperació, transformació i resiliència de l'economia, ha presentat una guia](#) en 2021, en què s'emmarquen actuacions com la reforma profunda de les polítiques actives d'ocupació, amb la finalitat d'adequar les intervencions a la realitat de les persones que demanden ocupació i a l'entorn empresarial i productiu. Tot això, dins de la nova [Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024](#), elaborada conjuntament pel SEPE i els SPE autonòmics.

A través del Sistema Nacional d'Ocupació, que està integrat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes (SPE autonòmics), es gestionaran les ajudes d'ocupació, formació i orientació que corresponen a la Comunitat Valenciana. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació estableix les noves polítiques públiques que cal aplicar a la Comunitat Valenciana, per a afavorir un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu, així com introduir la nova economia de les cures i polítiques d'ocupació (component o línia d'acció 23 de l'MRR). Aquest component 23 pretén corregir alguns dels desequilibris estructurals del mercat de treball com a fórmula per a la modernització del teixit productiu. Entre els desequilibris estructurals, la desigualtat de dones i homes en l'accés a l'ocupació i el seu acompliment és una de les de més importància, sostinguda en gran manera per la falta d'intervencions intencionalment dirigides a actuar sobre les discriminacions de caràcter estructural que s'oculten després dels procediments i actuacions administratives aparentment neutres al gènere.

Per a aconseguir els objectius, Labora s'ha proposat incrementar les inversions públiques en:

**1. Ocupació jove. Primeres experiències professionals, a través de la contractació en pràctiques per les administracions públiques de persones joves menors de 30 anys. L'objectiu és la millora de l'ocupabilitat i adquisició de la pràctica professional.**

Tot això, mitjançant les primeres experiències en l'ocupació en el si dels serveis prestats per les administracions públiques de la qual es beneficiaran persones joves desocupades amb l'etapa formativa completada i acreditada pel que fa als coneixements. L'objectiu del programa no és aprendre què, sinó més aviat aprendre com, mitjançant aqueix primer contracte de treball en el qual adquirir competències *soft* i habilitats socioprofessionals. Es prioritzarà la cobertura de llocs en tasques relacionades amb: la transició ecològica i l'economia verda, la digitalització de serveis, la cohesió social (atenció de la dependència i intervenció amb col·lectius vulnerables, rehabilitació d'entorns i habitatge) i el desenvolupament local rural. També es valorarà positivament el desenvolupament del programa en els territoris afectats pel repte demogràfic, per a afavorir la fixació de la població jove. S'hi destina un pressupost de més de 19 milions d'euros.

**2. Ocupació dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació. L'objectiu és la millora de l'ocupabilitat de les dones del medi rural i urbà.**

- 2.1. Inversió en ocupació de la dona i suport de les dones en els àmbits rural i urbà.  
L'acció que cal dur a terme se centra en el diagnòstic d'ocupabilitat i els itineraris individualitzats i personalitzats d'inserció, accions de sensibilització i orientació laboral, accions formatives enfocades a la transició digital i ecològica, i prospecció del mercat laboral amb acompanyament durant tot el procés. El pressupost destinat supera els 5 milions d'euros.
- 2.2. Programes de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació.

Accions de formació, orientació i inserció per al col·lectiu definit per a la incorporació segura a una vida activa. Pressupost destinat de més d'1 milió d'euros.

2.3. Ocupació dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació. Accions per a afavorir la transversalitat de gènere de totes les polítiques actives d'ocupació.

L'acció es durà a terme mitjançant una auditoria d'igualtat sobre les polítiques actives d'ocupació de Labora. També, a través d'un conveni amb la Universitat Jaume I, que compta amb la Fundació Isonomia, especialistes en anàlisi de polítiques de gènere, perquè sobre la base a aquest efectuen el disseny i la implantació del Pla transversal d'igualtat a la Comunitat Valenciana amb la definició de les mesures i accions en favor de la transversalitat de gènere i establiment del sistema de seguiment i avaluació dels objectius fixats. Pressupost de 118.000 euros.

Amb aquestes accions per a afavorir l'ocupació de la dona, es pretén posar en marxa plans específics que milloren la capacitat de les dones de les àrees rurals i urbanes, a través, primerament, de la seua sensibilització per a incrementar la participació en les activitats econòmiques de la seua zona, la qual cosa comportarà oferir oportunitats de formació, així com l'assessorament en aquests àmbits: digital, tecnològic, emprenedoria i economia social que es lligue als productes endògens (dimensió local i verda), aprofitament forestal i agrari, activitats comercials en línia, i suport a la dependència.

A més, la vida urbana ha de regenerar-se per a atendre les demandes d'una població que reclama que aquesta vida siga de qualitat. Hem d'escoltar la ciutadania urbana i aportar solucions sensibles a les noves prioritats i necessitats, particularment en economia verda i circular; de mobilitat urbana, entre d'altres. De la mateixa manera que és clau revitalitzar les zones rurals per a abordar el repte demogràfic i la recuperació de la qualitat de vida i de treball de les persones. Assistim a una nova concepció de la ciutat, que presenta noves necessitats i nous reptes, que també ha de garantir la qualitat de la vida, del treball i del temps de les persones.

Tot això sense oblidar programes específics de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació. Finalment, s'efectuarà el disseny i la implantació del Pla transversal d'igualtat a la Comunitat Valenciana amb la definició de les mesures i accions en favor de la transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació.

### 3. Adquisició de noves competències per a la transformació digital, verda i productiva

Detecció de necessitats formatives.

Es pretén actuar sobre la detecció de necessitats formatives per a actualitzar l'oferta formativa i adequar-la a les necessitats dels diferents sectors productius. Pressupost de 120.000 euros.

#### 4. Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat

##### 4.1. Col·lectius vulnerables:

- 4.1.1. Col·lectius vulnerables: PLD >45 anys.  
Itineraris integrals d'ocupació a través d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació amb accions d'orientació laboral, formació i acompanyament. Pressupost: 22 milions d'euros.
- 4.1.2. Col·lectius vulnerables: diversitat funcional.  
Itineraris integrals d'ocupació a través d'itineraris individualitzats d'ocupació amb accions d'orientació laboral, formació i acompanyament. Pressupost pròxim als 2,9 milions d'euros.

Es preveu arribar a 4.560 participants entre els dos projectes: PLD>45 i diversitat funcional.

##### 4.2. Emprenedoria i microempreses:

- 4.2.1. El conveni amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) pretén dotar xicotets municipis i especialment municipis en risc de despoblament de personal especialitzat en desenvolupament local per a fer créixer l'ocupació, arrelant la població al territori, especialment mitjançant la promoció de l'emprenedoria i la col·laboració amb les microempreses, amb el focus posat en l'economia verda i digital. El pressupost destinat per a 2022 és d'1,6 milions d'euros.

- 4.2.2. Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, empenedoria i microempreses.

Alta com a treballador/a autònom de persones inscrites en Labora. L'actuació s'estructura en 2 línies d'ajuda:

##### 4.2.2.1. Lluita contra el despoblament.

Se subvencionarà l'alta en el règim especial de treballadors autònoms (RETA) en qualsevol epígraf del CNAE (classificació nacional d'activitats econòmiques) de les persones inscrites en Labora, no necessàriament desocupades, que realitzen l'activitat en algun dels municipis beneficiaris en 2021 del Fons de Cooperació Municipal per a la Lluita contra el Despoblament dels Municipis de la Comunitat Valenciana.

##### 4.2.2.2. Foment de l'economia verda i digital.

Se subvencionarà l'alta en el RETA de persones inscrites en Labora, no necessàriament desocupades, que desenvolupen una activitat que contribuïska a la transició ecològica o a la transformació digital.

En els dos casos, s'exigirà una obligació de manteniment de 6 mesos. El pressupost destinat està prop dels 14,5 milions d'euros.

#### 5. Governança i impuls a les polítiques de suport a l'activació per a l'ocupació

- 5.1. Implantació de la xarxa de centres d'orientació, empenedoria, acompanyament i innovació per a l'ocupació.

Creació d'espais d'innovació i experimentació per a l'enfortiment i integració de la

igualtat d'oportunitats en el disseny, desenvolupament i evolució de les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació. El pressupost destinat és d'1,2 milions d'euros.

#### 5.2. Formació permanent de l'SNE.

Mitjançant un procediment de contractació es durà a terme la formació del personal tècnic de gestió, de prospecció i personal orientador de Labora perquè el capital humà siga el principal motor de la recuperació, que fa de Labora un instrument. El pressupost destinat és de 313.000 euros.

Dins del [Pla nacional de competències digitals](#), Labora contribueix amb inversions públiques a difondre les competències digitals per a l'ocupació. Les accions que comporten aquestes inversions es realitzaran en el marc de la formació. Formació no formal en capacitats digitals demandades per l'àmbit productiu, que milloren l'ocupabilitat futura i impulsen l'emprenedoria digital (en particular, enfortint l'extensió de 'start-ups' de base tecnològica), de dones en desocupació, residents en el món rural (component o línia d'acció 19 de l'MRR).  
Competències digitals per a l'ocupació

### 1. Capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere.

- 1.1. Aquestes capacitats s'aconseguiran mitjançant la impartició d'accions formatives, preferentment del catàleg d'especialitats formatives, de 40 hores de duració, relacionades amb la capacitació digital i l'emprenedoria. Es preveu que hi participen aproximadament 37.000 dones. El pressupost destinat ascendeix a 19,4 milions d'euros.

Només per a 2022, el pressupost destinat a inversions públiques, tant en noves polítiques públiques per a afavorir un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu a la Comunitat Valenciana com per a establir competències digitals per a l'ocupació desenvolupades per Labora, és de més de 87 milions d'euros. No obstant això, cal tindre en compte que **totes les accions esmentades, basades en la contribució econòmica de l'MRR, s'han aprovat en 2021 per a executar-se en 2022.**

D'altra banda, les accions del Consell de la Comunitat Valenciana en matèria d'ocupació a través de Labora durant 2021 s'han centrat, com s'ha vist en l'MRR, a reparar els danys ocasionats per la pandèmia i, al mateix temps, a perseguir dos objectius fonamentals. D'una banda, a curt termini, fer front a l'emergència social que suposa la desocupació i la falta d'igualtat d'oportunitats per a accedir al mercat de treball, sobretot mentre conclou l'estat provocat per la COVID-19. D'altra banda, a mitjà i llarg termini, propiciar un nou model de polítiques d'ocupació que posen en el centre les persones, que s'acosten a la realitat dels diferents territoris, que promoguen la innovació i l'experimentació en polítiques públiques, i que siguen capaces, d'una manera ambiciosa, de transformar el futur del treball a la Comunitat Valenciana després de la pandèmia.

A més, al llarg de 2021 s'ha treballat per a establir les bases de Labora mitjançant la profunda transformació que ha dut a terme l'organisme autònom. Encara que el canvi de denominació va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, en virtut de l'article 106 de la [Llei 27/2018, de 27 de desembre](#), de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, era necessari desenvolupar un nou reglament que aprofundira en la millora de l'organització de Labora per ser un motiu d'interés general. El nou reglament era l'instrument adequat per a garantir les reformes organitzatives necessàries en l'organisme i adaptar la seua estructura interna al desenvolupament de les seues competències, d'acord amb el principi de proporcionalitat.

Per això, en 2020, es va aprovar el nou reglament d'organització i règim jurídic de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, pel [Decret 216/2020, de 29 de desembre](#), del Consell, que substituïa l'aprovat pel [Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell](#), modificat pel [Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell](#), amb la finalitat de reestructurar l'organisme i adaptar-lo a la nova denominació per al desenvolupament de les seues competències. No obstant això, la normativa va entrar en vigor el dia 8 de gener de 2021, per la qual cosa és motiu de desenvolupament en aquesta memòria.

Els canvis més destacats del Reglament afecten la seua estructura i se centren en la creació del Servei de Comunicació, sota la dependència orgànica de la Direcció General de Planificació i Serveis, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, i funcional de la Direcció de Labora, i així es reconeix el seu caràcter estratègic. També era necessari per a poder dur a terme les polítiques d'orientació i inserció de manera territorialitzada, d'acord amb les polítiques que es duen a terme des de l'organisme, reforçar l'estructura existent amb la creació dels serveis territorials d'orientació i intermediació laboral, que havien sigut eliminats en el Decret 194/2013, de 20 de desembre. En la segona part d'aquesta memòria, en l'apartat "Estructura i organització", es dona compte a bastament d'aquests canvis.

També, en 2021, s'ha procedit a recollir propostes d'actualització del Pla estratègic de Labora 2016-2022. L'adequació d'aquestes a l'estratègia de Labora davant dels nous reptes i demandes ha significat la redefinició de diversos objectius i l'establiment de les relacions entre els elements del Pla estratègic i els instruments disponibles per a seguir-lo.

En la mateixa línia, el nou pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora hi està vinculat i complementa l'estratègia aprovada en 2016, que està plasmada en el Pla estratègic de 2016-2022, així com els diferents programes AVALEM. S'ha d'actualitzar anualment durant el període de vigència, per la qual cosa, en 2021, com en els exercicis anteriors, també s'ha revisat. Fruit d'aquesta revisió, s'hi van introduir noves línies de subvenció i se'n van donar de baixa altres nou, amb la finalitat d'adequar l'actuació i l'execució de les polítiques d'ocupació a la consecució dels objectius estratègics definits. Aquestes variacions han llançat una diferència positiva en el pressupost del pla de subvencions per a 2021 de 75 milions d'euros.

Per tot el que s'ha exposat, les principals línies d'actuació de Labora en 2021 s'estructuren en quatre objectius de referència, en què s'han distribuït els components o línies d'acció 23 i 19 previstes en l'MRR:

### **1. Continuar prioritzant actuacions per als segments de població més vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral**

Durant 2021 s'ha mantingut el suport als segments de la població més vulnerables, especialment per les conseqüències que ha produït la pandèmia de la COVID-19 en el mercat laboral. Per això, s'ha parat més atenció als programes Avalem Joves, Avalem Experiència i els programes de foment d'ocupació per a persones amb diversitat funcional. I s'ha participat, juntament amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), en la definició d'una nova estratègia de Pla de garantia juvenil plus 2021-2027. Així mateix, s'ha incorporat la perspectiva de gènere en totes les polítiques d'ocupació amb la finalitat de promoure la igualtat d'oportunitats de les dones i la lluita contra la bretxa salarial.

Durant 2021 s'ha procedit a actualitzar el **Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020, Avalem Joves**, iniciat el maig de 2016. Aquest pla es va concebre com una estratègia del Consell de la Generalitat Valenciana, finançada pel Fons Social Europeu, amb la finalitat de millorar l'ocupabilitat de les persones joves menors de 30 anys a la Comu-

nitat. En 2020, en finalitzar el programa i analitzar-ne els resultats se'n va poder comprovar l'efectivitat en què, malgrat la pandèmia, 154.000 joves van obtenir un contracte de treball durant el període.

Aquest pla integral de formació i ocupació ha permès abordar la problemàtica de la desocupació juvenil des d'una concepció integral i interactiva per mitjà de mesures que fomenten l'ocupabilitat. Aquestes mesures constitueixen un revulsiu per a les persones joves sense ocupació, l'aplicació de les quals reverteix en benefici de la societat, ja que afavoreix l'aportació de talent i valor. La base sobre la qual se sustenta el programa consisteix a generar noves oportunitats d'ocupació i formació, promocionar la contractació de les persones joves, estimular el compromís social mitjançant la participació en iniciatives socials, així com oferir projectes que afavorisquen el retorn dels i les joves a la Comunitat Valenciana que se'n van anar a la recerca d'oportunitats laborals. Una base que necessita la participació de les empreses i dels treballadors i treballadores per a contribuir a la implantació d'un nou model productiu.

Finalitzat el període d'abast del pla anterior, era necessari abordar un nou pla que, a conseqüència del marc d'incertesa provocat per la pandèmia de la COVID-19, es va decidir reduir a un període de 3 anys, que va donar com a resultat el [Pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024](#). En la confecció d'aquest ha participat de manera col·laborativa el personal de Labora, la direcció i les subdireccions generals, els membres del Consell General, organismes de l'Administració autonòmica i altres agents, universitats, sindicats i associacions empresarials o entitats del tercer sector.

Avalem Joves es planteja com una oportunitat per a evolucionar cap a un nou paradigma en el present i futur de les persones joves a la Comunitat Valenciana. Un pla que implica compromís social amb els més vulnerables i, alhora, confiança en el talent i en el valor de la joventut com a motor cap a un nou model econòmic. A més, per a actualitzar-lo s'ha tingut en compte el Pla de recuperació per a Europa que avala la Unió Europea, el formulat per Espanya i, a escala autonòmica, el Pla d'acció per a la transformació del model econòmic valencià 2017-2027 i el Pla valencià d'impuls i millora de la formació professional per a millorar el nivell de qualificació dels professionals valencians aprovat pel Ple del Consell Valencià de Formació Professional.

En definitiva, el marc en què inserir el pla es completa amb la nova Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, en la qual l'activació i ocupabilitat de les persones joves és la primera referència per als objectius estratègics. A partir dels reptes i problemes que es van posar de manifest en el procés participatiu, es van identificar els considerats centrals, les causes i conseqüències, a partir dels quals es van determinar els objectius estratègics que configuren l'estratègia Avalem Joves 2021-2024, l'objectiu de la qual és assegurar la millor opció que permeta donar resposta als drets de les persones joves en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació i resoldre o mitigar els problemes detectats, atesos els recursos disponibles. Tot això de manera coordinada entre Labora i la resta d'unitats afectades, mantenint la coherència amb les polítiques del Consell restants.

Cal destacar que Labora, a més d'elaborar informes mensuals, al final de cada any mostra els resultats del programa [Avalem Joves](#), Pla integral de formació i ocupació per a joves 2021-2024 en un informe anual de situació. L'informe anual corresponent a l'any 2021 s'insereix al final d'aquesta memòria com a annex III. És el primer informe del nou pla que recull els indicadors acordats pels organismes que van intervindre en l'elaboració d'aquest.

Igualment, s'elaboren informes mensuals dels resultats del pla [Avalem Experiència](#), pla integral per a reduir l'elevat nombre de persones en desocupació de llarga duració. Els resultats

anuals es reflecteixen en l'informe de situació el desembre de 2021, que s'inclou en l'annex IV d'aquesta memòria.

El **pla Avalem Experiència**, iniciat el 2017, també finançat pel Fons Social Europeu i promogut pel Consell, té com a finalitat afavorir l'ocupabilitat de les persones majors de 30 anys per a combatre la situació d'emergència social que suposa l'elevada taxa de desocupació, incorporant una visió inclusiva i la perspectiva de gènere en les seues accions. A més, s'ha treballat específicament sobre les persones que són majors de 45 anys i que fa més de 12 mesos que estan en situació de desocupació.

El pla implica persones de 30 a 64 anys, empreses (especialment les pimes), persones treballadores autònomes, sector social i altres agents de l'àmbit educatiu i del mercat de treball. Parteix d'un plantejament en què tant les persones, protagonistes d'un projecte de millora laboral, com les empreses resulten beneficiades en el seu compromís social.

També, des de l'inici del pla Avalem Experiència (juny de 2017), les dades de participació han continuat millorant amb més de 3.056.000 accions d'inserció per a persones beneficiàries, de les quals 568.690 ho van ser en 2021. A més, 317.483 persones es van beneficiar d'accions d'ocupació i formació, de les quals 52.711 hi van participar en 2021. Tot això, per al període juny 2017 - desembre 2021.

Sens dubte, 2021 ha sigut un any de recuperació dels indicadors del mercat laboral. Cal destacar que, segons l'EPA (IV trimestre de 2021), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 13,4 % i l'ocupació ha crescut un 4,9 % des de la implantació del pla Avalem Experiència, a pesar que l'any 2020 va haver-hi una forta baixada de l'ocupació (-3 %) i un fort augment de la desocupació (12,1 %) degut a la COVID-19. Els resultats del programa es poden consultar en l'annex IV, al final d'aquesta memòria.

També s'han prioritzat les **actuacions dirigides** a afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les **persones amb diversitat funcional i de les persones en situació de risc d'exclusió social**, dins de l'àmbit de l'ocupació.

A més de les diferents ajudes dirigides específicament al col·lectiu de persones amb discapacitat, hi ha programes destinats concretament a persones amb discapacitat severa, entre les quals s'inclouen les persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat o diversitat funcional igual o superior al 33 %.

Els diferents programes de foment de l'ocupació incorporen, amb caràcter horitzontal, un increment de l'import de la subvenció o la inclusió de la discapacitat com a criteri de selecció.

Els programes d'ajudes es distribueixen en tres grups:

1. Ajudes per a l'ocupació protegida (fonamentalment es tracta d'ajudes per al manteniment de llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, així com ajudes per a finançar les unitats de suport per a la prestació dels serveis d'ajust personal i social), mitjançant subvencions públiques:
  - 1.1. Destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals, a través de: la subvenció dels costos salarials de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat; la destinada a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial; així com la subvenció



- destinada a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres per als treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.
- 1.2. Destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, a través d'ajudes als costos salarials dels membres de les unitats de suport.
  2. Ajudes per al trànsit dels i les treballadores amb discapacitat des de l'ocupació protegida a l'empresa ordinària mitjançant subvencions públiques:
    - 2.1. A les empreses ordinàries que contracten treballadors i treballadores amb diversitat funcional procedents d'un enclavament laboral.
    - 2.2. Als centres especials d'ocupació que integren treballadors i treballadores amb diversitat funcional en una empresa ordinària, després d'un itinerari d'inserció.
  3. Ajudes per a la inserció laboral en empreses ordinàries, mitjançant subvencions públiques:
    - 3.1. Al foment de la contractació indefinida de col·lectius vulnerables determinats.
    - 3.2. Al foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa.
    - 3.3. A la conversió a indefinits de contractes temporals de col·lectius vulnerables determinats.
    - 3.4. Al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball. Sota la consideració que un treball digne constitueix la garantia d'accés a la plena integració social, aquest programa subvenciona el suport individualitzat a persones treballadores amb diversitat funcional severa en empreses del mercat ordinari de treball, a fi de possibilitar que adquirisquen les competències laborals requerides per a acomplir un lloc de treball. Al marge del suport individual a persones concretes, aquest programa persegueix un objectiu més ampli: contribuir a donar visibilitat a un col·lectiu al qual la societat ha de reconèixer per les capacitats que té i no per les limitacions.

En resum, aquestes actuacions es tradueixen en ajudes dirigides a cobrir, en els centres especials d'ocupació, els costos salarials de treballadors i treballadores amb diversitat funcional, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres, els costos salarials dels membres de les unitats de suport a través del programa d'ocupació protegida i a la integració de treballadors i treballadores amb diversitat funcional en l'empresa ordinària, així com ajudes a la contractació i de suport al treball autònom.

En aquest sentit, cal indicar que les contractacions de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat s'incrementen anualment. Segons les dades estadístiques del SEPE, estan liderades pels centres especials d'ocupació (CEO).

També, el pressupost destinat a finançar la inserció de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat a la Comunitat Valenciana s'ha vist incrementat notablement, i passa de 18.707.731 € en 2015 a 44.245.954 € en 2021. D'aquesta manera, Labora ha passat de finançar el manteniment de llocs de treball ocupats en centres especials d'ocupació per persones amb diversitat funcional o discapacitat de 5.302 treballadors i treballadores en 2015 a 8.212 treballadors i treballadores en 2021.

En l'àmbit de la **formació professional per a l'ocupació**, s'ha continuat amb les ajudes del programa mixt d'ocupació-formació "Escoles d'ocupació ET FORMEM", així com els tallers d'ocupació, la formació per a persones desocupades i ocupades. Tots ells destinats prioritàriament a dones o persones pertanyents a col·lectius vulnerables.

## 2. Acostar les polítiques d'ocupació al territori i respondre a les necessitats dels sectors productius

Labora continua desenvolupant el pla *Avalem Territori* com una de les estratègies més innovadores i ambicioses que impulsa el servei públic d'ocupació valenciana en el disseny d'una metodologia d'estratègies territorials conjuntes en què s'aborda com treballar des de l'orientació, formació ocupacional, la inserció i el foment de l'ocupació. Tot això amb la finalitat d'establir un nou model de gestió que adapte l'exercici de les polítiques actives d'ocupació al territori de manera que les vincule i connecte amb les necessitats reals de les persones i de les empreses, i que també integre els agents territorials i sectorials, a més d'augmentar la seua efectivitat. Una de les funcions del pla d'ocupació territorial és identificar les noves vetes de treball.

*Avalem Territori* és un programa de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a adequar les polítiques d'ocupació al territori i als sectors productius valencians que compta amb el suport tècnic de la Universitat de València i amb la participació de la Universitat d'Alacant i la Universitat Jaume I.

Des que va començar en 2016, aquest programa plurianual ha abordat accions relacionades amb la realització de diagnòstics territorials, que proporcionen un millor coneixement de la realitat socioeconòmica dels diferents territoris de la nostra comunitat autònoma (2017), així com el disseny d'accions estratègiques territorials per a millorar el mercat laboral valencià (2018), la realització d'estudis relacionats amb la innovació territorial (2019), a més d'assessorament als pactes en l'elaboració de les estratègies territorials pròpies, i hi aporta la metodologia necessària (2020).

Els estudis esmentats han sigut el marc de diverses publicacions:

- *Territori i ocupació. Desenvolupament territorial i el mercat laboral valencià.* És el diagnòstic territorial, elaborat en el marc del programa *Avalem Territori*. En aquest s'han establert 15 àrees funcionals (agrupades per àmbits geogràfics i sectors d'activitat), xifra inferior al nombre de pactes territorials per l'ocupació.
- *Àrees funcionals i mercat laboral.* S'hi descriu cada una de les àrees funcionals i el pes específic dels sectors econòmics establerts en el seu territori.
- *La indústria valenciana: una visió territorial del mercat laboral.* Aquest treball persegueix establir les bases perquè la indústria valenciana siga capaç de generar un desenvolupament sostenible, així com ser una font d'ocupació segura, de qualitat, estable en el temps, tant en el mateix sector com en altres de serveis avançats i especialitzats.
- *Estratègies territorials i ocupació valenciana.* Avaluació dels projectes experimentals i de les polítiques públiques de Labora amb la finalitat de redefinir-les per a fer polítiques territorials per a l'ocupació de caràcter transversal i més adaptades a les necessitats reals, mitjançant la intervenció dels pactes territorials per l'ocupació.
- *Projectes experimentals i territori valencià. Avaluació de polítiques públiques de Labora.* Projectes que detecten problemes i els resolen amb els recursos disponibles, a més de valorar els resultats mitjançant la utilització d'indicadors perquè les polítiques aplicades siguen més eficients.
- *Innovació territorial i l'ocupació a la Comunitat Valenciana.* Aquest treball permet conèixer la implantació territorial de la innovació a la Comunitat Valenciana, quins factors condicionen la seua distribució, quins són els condicionants de la innovació en els nostres territoris en funció de la seua especialització sectorial i com això afecta el nostre mercat laboral.

- *Estratègies per a l'ocupació des del territori valencià*, que recull les línies de desenvolupament territorial i els projectes innovadors i experimentals amb els objectius i metes que es pretenen aconseguir, en resposta a les necessitats específiques del territori en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat. El pla d'acció s'ha centrat en l'elaboració de les estratègies territorials d'ocupació realitzades pels mateixos pactes per l'ocupació, així com el seguiment dels plans experimentals i l'actualització dels diagnòstics territorials inclosos en l'informe de territori i ocupació esmentat anteriorment.

Durant 2021, *Avalem Territori* s'ha centrat en l'anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia a les tres províncies, atesos els diferents pactes per l'ocupació. Els resultats s'han publicat en forma d'infografia, en què s'aborda el territori i la situació del mercat laboral, l'economia, etc. per a establir les conclusions corresponents, així com els projectes experimentals de cada pacte per l'ocupació i la valoració i el seguiment d'aquests. Les infografies publicades es poden consultar en els enllaços següents:

- *Avalem Territori* província d'Alacant - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia
- *Avalem Territori* província de Castelló - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia
- *Avalem Territori* província de València - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia
- *Avalem Territori* província d'Alacant - pacte per a l'ocupació 2021
- *Avalem Territori* província de Castelló - pacte per a l'ocupació 2021
- *Avalem Territori* província de València - pacte per a l'ocupació 2021

A més, el pla *Avalem Territori* no estaria complet sense la consolidació d'una cultura de l'avaluació i de la gestió del coneixement que permeta conèixer l'efectivitat d'aquestes actuacions, així com fomentar la innovació en la cerca de solucions als nous reptes. Serà, per tant, des del laboratori territorial de l'ocupació, en col·laboració amb les universitats públiques valencianes, des d'on s'afavorirà el desenvolupament del pla de seguiment i avaluació dels plans territorials per a l'ocupació.

Al mateix temps, s'ha posat l'accent en la confecció d'un pla de comunicació i divulgació de resultats, a través d'una pàgina web, el portal d'*Avalem Territori*, que desenvolupant diferents formats de divulgació com, per exemple, l'audiovisual (DocuFòrum). També, mitjançant el butlletí digital mensual es facilita informació actualitzada de les accions més destacades dels qui participen en el programa *Avalem Territori*, és a dir, Labora, universitats i pactes territorials per l'ocupació.

Així mateix, Labora afavoreix la integració de totes les actuacions específiques, el desplegament de les quals es produeix en el territori, a través dels agents i institucions implicades en el desenvolupament local del pla *Avalem Territori*, mitjançant determinades ordres d'ajudes. Durant 2020 es va anticipar la seua publicació per a 2021. I en 2021 es va efectuar una convocatòria extraordinària:

[Resolució de 2 de desembre de 2020](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria anticipada per a l'exercici 2021 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 8973 d'11.12.2020).

[Resolució de 19 de febrer de 2021](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria extraordinària per a l'exercici 2021 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 9027 de 24.02.2021).

## Ajudes LABORA - AVALEM TERRITORI

Import concedit Labora

Unitats: euros

Variable de fila: tipus d'expedient

Variables de columna: anys

Comunitat Valenciana								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
<b>SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ</b>								
ECOVID - CONTRACTACIÓ DE PERSONES DE 30 ANYS I MÉS DESOCUPADES A CONSEQÜÈNCIA DE LA COVID-19						30.615.655	43.646.285	74.261.940
EMCOLD - Orientadors/ores per a personal LD		2.955.254		5.800.000	477.706			9.232.960
EMCORA - FOMENT OCUPACIÓ AGRÍCOLA CORP. LOCALS				3.000.000				3.000.000
EMCORD - Subvencions a entitats i corporacions locals		3.721.235	24.898.290	12.622.657				41.242.182
EMCORP - Subvencions a entitats i corporacions locals	1.490.028	6.760.398	10.865.601	14.978.862	13.914.389	18.428.030	18.513.935	84.951.243
EMCUJU - CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL			27.647.602	49.013.659	26.898.411			103.559.672
EMDONA - Contractació de dones desocupades							6.214.522	6.214.522
EMERGE - FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS				12.502.161	14.665.569	17.346.694	14.702.000	59.216.424
EMPA01 - PRÒRROGA D'AEDL	1.379.687	3.179.359	4.748.895	3.783.800	3.711.261	4.406.301	4.341.827	25.551.130
EMPACE - PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		2.285.764	3.719.663	4.093.506	5.858.803	2.648.287	5.488.716	24.094.739
EMPACT - PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ		418.202						418.202
EMPUJU - CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL			30.634.835	52.048.855	27.234.534	16.759.638	43.837.523	170.515.385
EMSA01 - AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL		361.862			866.115			1.227.977

Comunitat Valenciana								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
<b>SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ</b>								
EPAMER - PAMER			10.531.326					10.531.326
EPECAL - PLA D'OCUPACIÓ CONJUNTA ÀMBIT LOCAL	2.537.680							2.537.680
EPLAYA - Platges COVID-19							4.442.021	4.442.021
<b>SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ</b>								
Escoles d'ocupació Et Formem			4.149.965	12.988.950	4.525.069	7.206.192		28.870.176
Escoles d'Ocupació ET FORMEM 2					9.514.247		16.653.730	26.167.977
T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL			17.702.194	9.192.180			15.688.296	42.582.670
TALLERS D'OCUPACIÓ	28.649.051	20.400.996	20.620.138	16.785.720	36.200.549	31.947.451	54.305.640	208.909.545
<b>SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ESTRATÈGIA I MODERNITZACIÓ</b>								
FEDERACIÓ VALENCIANA DE MUNICIPIS I PROVÍNCIES (FVMP)							800.000	800.000
CONVENI UNIVERSITATS - AVALEM TERRITORI			300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	1.500.000
<b>TOTAL LABORA</b>	<b>34.056.446</b>	<b>40.083.070</b>	<b>155.818.509</b>	<b>188.310.350</b>	<b>152.488.947</b>	<b>130.135.954</b>	<b>228.934.495</b>	<b>929.827.771</b>

Font: Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Fins al 2021 les ajudes concedides per Labora en el marc del programa Avalem Territori arriben a 929.827.771 euros.

**Cal destacar el conveni de col·laboració signat entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP)** per a impulsar el mercat laboral valencià a través de la figura dels i les agents d'ocupació i desenvolupament local (AEDL). Per a fer-ho, hi aporten personal de desenvolupament local en municipis en risc de despoblació o poc poblats, mitjançant la contractació de 13 tècnics o tècniques del grup 1, que actuen, sobretot, en municipis de menys de 1.500 habitants, dins d'una estratègia territorial integral que facilite la coordinació de tots els AEDL de la Comunitat Valenciana. El pressupost assignat, per a 2021, és de 800.000 euros.

També a la fi de 2021 es va signar, anticipadament per a 2022, el conveni entre Labora i l'FVMP per a coordinar accions de desenvolupament local a la Comunitat Valenciana dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU. Aquest conveni té l'objectiu d'estimular i impulsar el mercat laboral valencià per a abordar el repte demogràfic i facilitar la transformació productiva cap a una economia verda i digital, a través dels AEDL. Per a fer-ho, es contractaran 25 tècnics i tècniques, dins d'una estratègia territorial integral que permeta coordinar i impulsar accions en matèria d'ocupació, emprenedoria social, desenvolupament local sostenible i cohesió social. També es contractarà 1 tècnic coordinador o tècnica coordinadora i 5 tècnics coordinadors o tècniques coordinadores. El pressupost assignat per a 2022 duplica el de 2021, ja que ascendeix fins a 1,6 milions d'euros.

### 3. Aprofundir en la modernització de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Amb els nous Espai Labora es pretén aconseguir un model d'entitat activa que escolta i treballa en espais d'oportunitat ajustats a les necessitats reals de la nostra societat. En aquest model, tenen un paper rellevant les noves tecnologies, la comunicació i el treball col·laboratiu com a camps que cal incorporar de manera transversal a tot el funcionament dels centres d'ocupació. També es desitja oferir espais segurs. Per això, conseqüència de la situació d'excepcionalitat provocada per la pandèmia, es van elaborar en 2020 plans de contingència i continuïtat en el treball per a la prevenció de la COVID-19, per als 55 Espai Labora de la Comunitat Valenciana, un altre per als 14 centres Labora Formació, un per als serveis centrals de Labora, i dos per als serveis territorials d'Alacant i Castelló. Durant 2021, els plans de contingència Labora han patit actualitzacions i revisions dels seus continguts d'una manera dinàmica i permanent en funció de l'evolució de la crisi derivada de la COVID-19.

Per una altra banda, en 2019 es va posar en marxa el **Pla d'infraestructures de Labora 2019-2021** per a la renovació, el manteniment i l'actualització dels edificis i instal·lacions en què Labora presta els seus serveis. Un pla associat a la nova marca Labora que s'estén progressivament al nou model d'oficina en tot el territori amb espais més amplis i moderns.

Durant el 2021 s'ha actualitzat i revisat el pla per a continuar executant les actuacions programades en cada una de les seues sis línies estratègiques. En un altre apartat de la memòria es dona informació a bastament sobre les actuacions relacionades amb el pla en referència a:

1. Implantació del model "Espai Labora"
2. Implantació del model Labora Formació
3. Millora de les oficines existents
4. Accions d'estalvi i eficiència energètica
5. Altres accions
6. Difusió de les activitats del Pla d'infraestructures

Per a l'execució d'aquest pla es van crear 4 llocs de treball (actualment, 2 tècnics o tècniques superiors d'Arquitectura, un enginyer o enginyera industrial i un enginyer tècnic industrial o enginyera tècnica industrial d'Espai Labora) amb data de finalització el 31 de gener de 2022. S'ha considerat adequat prorrogar-ne la duració un any més, ja que se n'ha autoritzat la pròrroga fins al 31 de gener de 2023.

Com a complement al Pla d'infraestructures de Labora 2019-2021, es va presentar l'octubre de 2021 el nou **pla Laborant** amb el qual Labora pretén ser l'instrument apropiat per a optimitzar les condicions del mercat laboral valencià mitjançant la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació. També per a promoure l'ocupació en condicions d'igualtat i resoldre les necessitats dels ocupadors i ocupadores en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Tot això, a través de la innovació del seu model de gestió tant intern com extern. Per a la consecució d'aquesta finalitat, s'ha plantejat una xarxa d'oficines amb espais eficaços i sobretot agradables per al treball i que afavorisquen la interacció entre les persones que treballen en aquestes i les que necessiten els seus serveis, amb unes infraestructures modernes i eficients.

Entre els objectius principals d'aquest pla Laborant es pretén informar les persones usuàries de les noves infraestructures que Labora posa en marxa perquè reben una millor atenció. A més, com que l'oficina és el lloc on treballadors i treballadores desenvolupen la jornada laboral amb un nombre d'hores considerable, és preceptiu previndre riscos laborals mitjançant la concessió d'unes oficines saludables que milloren l'entorn de treball i la satisfacció de

les persones usuàries, tant dels i les treballadores com dels i les visitants. Labora destinarà més de 8 milions d'euros al programa Laborant, que beneficiarà més de 430.000 persones.

Com a novetat, es crea l'**Espai Labora d'Orientació**. Aquest espai pretén dotar d'un nou impuls les polítiques d'ocupació, tant en termes quantitius com, sobretot, qualitius. Un lloc on es presta una atenció especial a l'orientació personalitzada de les persones destinatàries. Aquesta orientació tindrà un enfocament que compte amb el conjunt de les circumstàncies condicionants d'accés i de manteniment de l'ocupació. De manera que oferisca una atenció integrada en forma d'itineraris que permeten combinar serveis i programes d'activació per a l'ocupació.

Un dels elements fonamentals per a dur a terme aquest projecte és crear un espai en el qual adquirisquen un paper rellevant les noves tecnologies, l'orientació i l'atenció personalitzada. En suma, crear centres Labora d'Orientació. Com a experiència pilot s'ha triat la localitat d'**Altea**.

D'altra banda, en 2021 s'ha procedit a la revisió del **Pla estratègic del SERVEF 2016-2022**. S'ha treballat en la definició, el desplegament i el mesurament dels resultats obtinguts. Respecte al desplegament de les estratègies planificades, s'han analitzat les línies d'actuació i accions de Labora 2016-2018, els programes Avalem i les accions realitzades des de l'Oficina de Projectes, aquesta última encarregada de dissenyar la programació i el pressupost dels diferents exercicis. Així mateix, per a l'anàlisi de resultats s'han pres en compte indicadors clau de Labora, així com els indicadors estratègics del pla. També s'hi ha incorporat un estudi de la situació del mercat de treball, en què adquireix una rellevància especial l'impacte en l'ocupació de la pandèmia provocada pel coronavirus SARS-CoV-2.

Fruit de la revisió i avaluació efectuada del pla i d'acord amb les conclusions de l'informe, s'ha procedit a publicar el document: [Pla estratègic 2016-2022 de Labora. Actualització](#). Aquest treball s'ha desenvolupat a través d'un procés participatiu, producte del consens i la intensa col·laboració interdepartamental desenvolupada en l'àmbit de Labora, la qual cosa ha permés obtindre un instrument renovat que, sens dubte, ha de contribuir a millorar la situació del mercat laboral valencià a través de la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació.

#### 4. Promoure una estratègia pel futur del treball a la Comunitat Valenciana

El procés de transformació iniciat en el SERVEF a la fi de 2017, que va comportar un canvi de denominació de l'organisme, que va passar a dir-se Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'ha consolidat amb l'entrada en vigor en 2021 del seu nou reglament, que fa efectiva la nova estructura de l'entitat. Entre els seus compromisos, l'organisme autònom ha impulsat l'obertura d'un debat amb la ciutadania, les empreses i el personal expert sobre el futur del treball a la Comunitat Valenciana amb l'objectiu de propiciar transformacions positives, que permeten millorar la qualitat de l'ocupació, la conciliació i l'equilibri entre temps de treball i vida o la sostenibilitat ambiental de l'economia.

Aquestes iniciatives persegueixen configurar un nou model de polítiques d'ocupació innovadora i inclusiva que pose abans de res el benestar de les persones. Per a aconseguir aquest objectiu, ja en 2019, es van desenvolupar accions sobre el territori mitjançant l'esdeveniment "Teletransporta't al futur del treball". Unes jornades a peu de carrer amb la finalitat de sensibilitzar i promoure la participació de la ciutadania, que permetera enfrontar-se als reptes presents i futurs del mercat laboral a la Comunitat Valenciana.

Les jornades “Teletransporta’t al futur del treball” han marcat metes importants per a acostar-se als valors que encarna Labora, en el seu procés renovador, de cara a consolidar nous propòsits. S’enumeren les més significatives:

- La nova relació amb l’espai públic en la intenció de Labora de formar part de la realitat quotidiana.
- Assumir una veu activa. La capacitat de la marca pública, la seua frescor, i el pla estratègic desenvolupat en consonància permeten a Labora exercir la seua capacitat com a catalitzador de debats, i mostrar-se al mateix temps com un organisme útil per a obrir qüestionaments i articular solucions.
- Incorporar el benestar personal com a eix de totes les propostes.
- Transmetre missatges favorables cap al futur laboral, emfatitzant les oportunitats que ofereix el nou marc i les receptes per a afrontar-lo.
- Constituir un panel continuat de veus expertes amb el qual la institució conduísca els seus interrogants i aporte les seues propostes.
- Incloure en el marc comunicatiu de Labora una plataforma pròpia, amb format *lab*, en què càpien les veus que aporten claus sobre el futur del treball.
- Amplificar les línies de connexió pública amb sectors empresarials.
- Canalitzar les peticions dels i les joves sense cobertures laborals.
- Visualitzar el nou procés al qual ha arribat Labora després de la culminació del procés #NouSERVEF.

També s’han recollit veus qualificades de prestigi reconegut que aporten claus i noves perspectives per a ajudar a pensar col·lectivament sobre el futur de l’economia i del mercat de treball.

Diversos testimoniatges de professionals prestigiosos, nacionals i internacionals, de diferents àmbits han marcat els passos que cal seguir. És d’un valor extraordinari la diversitat de punts de vista dels homes i de les dones que hi han participat i l’experiència professional dels quals enriqueix les seues intervencions. Els testimoniatges es dirigeixen a fer comprendre:

- Com els poders tecnològics determinen el nostre treball.
- Com construïm un nou marc de treball.
- Com transformar les polítiques d’ocupació des de la mirada del Regne Unit.
- Reducció de la jornada laboral a 4 dies o 32 hores.
- Temps, conciliació i noves polítiques d’ocupació.
- Infraestructures, corredor mediterrani i el futur de l’economia valenciana.
- Després del treball, què queda? Treball productiu, perspectiva femenina.
- Impacte de la digitalització i crisi COVID-19: per què la crisi sanitària ha evidenciat la necessitat de nous tipus de treball?
- Polítiques públiques digitals per a impulsar l’economia.
- Teletreball, bones pràctiques, conseqüències de la crisi. Quins ensenyaments ens deixa la crisi sanitària per a implementar l’autèntic teletreball?
- Ambient i treball.
- Innovació social i futur del treball. Administracions del futur.
- Labora i el futur del treball.

Durant 2021 s’ha considerat necessari continuar treballant en processos que activen i fomenten la persistència de processos interns d’innovació i participació dins de Labora. Processos que permeten un diàleg fluid amb els diferents agents, que aprofiten i posen en valor les capacitats del personal propi de l’entitat i que faciliten el coaprenentatge entre les persones i entitats de l’ecosistema d’ocupació.



Amb aquest objectiu s'ha proposat la creació d'un laboratori de suport a la innovació i modernització de Labora denominat LABORALAB, que done suport a les dinàmiques, les iniciatives i propicie la seua continuïtat i instal·lació permanent en la cultura organitzativa de Labora. Per a fer-ho, s'ha signat en 2021 un contracte de serveis mitjançant un procediment obert, que inclou condicions d'execució de caràcter social.

L'objecte del contracte és el disseny i la posada en marxa d'un **laboratori de suport a la innovació i modernització de Labora (LABORALAB)**, que inclourà una estructura i una sistemàtica d'innovació interna, així com una programació, un desenvolupament i una execució permanent que fomenti dinàmiques col·laboratives internes i externes. Aquestes actuacions hauran de retroalimentar i complementar les estructures formals i informals actuals i permetre la millora constant de Labora a partir dels recursos ja existents.

A més, durant 2021 s'ha abordat la fase I, l'objectiu de la qual és el disseny global de creació de LABORALAB. En aquesta fase s'han detallat tres línies principals de treball:

- Dinàmiques de participació ciutadana, empreses i agents socials.
- Accions de promoció de la innovació organitzativa interna.
- Disseny i producció de materials, amb comunicació de resultats.

També, dins dels objectius sobre el futur de l'economia i del mercat de treball, s'ha signat un contracte per a realitzar el **I Congrés Internacional sobre la Implantació de la Jornada Setmanal Laboral de Quatre Dies a la Comunitat Valenciana**, la realització del qual tindrà lloc en 2022.

Diversos són els factors que indueixen a realitzar aquest congrés:

- El feble creixement de la productivitat en les últimes dècades del model econòmic valencià, de creixement volàtil i amb una baixa capacitat de resiliència.
- La necessitat d'avançar en una millor gestió dels factors productius, especialment quant a l'organització del treball en les empreses.
- Malgrat treballar més hores anuals de manera presencial, els índexs de productivitat es troben molt per davall dels valors de referència de la Unió Europea.
- L'emergència climàtica i la crisi derivada de la pandèmia de la COVID-19 evidencien la necessitat d'introduir la sostenibilitat, la salut i la conciliació com a paràmetres per a avaluar la transformació del model productiu.
- A més, l'alineament del nostre ritme circadiari està íntimament lligat a la nostra productivitat, concentració, memòria i capacitat d'aprenentatge, que beneficia la nostra salut. Avançar cap a aquest alineament implica, en part, canviar l'organització del treball.

Per tot això, la realització del congrés esmentat sobre la reducció de la jornada laboral es considera necessària per a escoltar persones expertes molt qualificades d'altres països, que posen en el punt de mira els factors que poden permetre dur a terme alguns canvis necessaris en el model productiu valencià.

D'altra banda, amb una visió de futur, a més de les accions formatives per a l'obtenció de certificats de professionalitat, Labora realitza cursos de perfeccionament tècnic en els seus centres de referència nacional (CRN), especialitzats en accions R+D+I. Durant l'any 2021 el centre Labora Formació de Castelló va iniciar la singladura com a centre de referència nacional de fabricació ceràmica, on les línies de treball estan lligades a la innovació i experimentació, perquè el nou CRN es constituïska en un referent formatiu i tecnològic per a tots els agents del sector tauleller.

Per a finalitzar, pel que fa a la futura llei d'ocupació valenciana, que integra el sistema d'agents i institucions que participen en les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament territorial en coordinació amb els serveis formatius i socials, cal esperar que es publique la nova llei d'ocupació estatal per a adequar-se a la normativa que aquesta establisca. El desembre de 2021 ja va ser aprovat pel Consell de Ministres l'avantprojecte de llei d'ocupació amb les línies bàsiques de la futura llei. Es preveu que en 2022 estiguen disponibles els instruments necessaris per a començar a treballar en la futura llei d'ocupació valenciana.



# SEGONA PART



### III.

## ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA

El canvi de denominació de l'organisme va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, d'acord amb l'article 106 de la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, que modifica el punt 1 del capítol I, de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), que se substitueix per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a organisme autònom de naturalesa administrativa de la Generalitat.

Aquest canvi ha suposat una reformulació del reglament orgànic de l'entitat, ja que ha establert un nou model de servei públic que respon a una transformació cultural de Labora. Un organisme que mira cap a nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests estan lligats a una gestió col·laborativa i que defensa el valor de l'humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna dels seus treballadors i treballadores com externa cap als usuaris i usuàries i, especialment, cap a l'entorn en què es troba.

Aquest model ha requerit una adaptació a les noves formes de comunicació amb els usuaris dels serveis. Això implica una modificació de la seua estructura per a donar resposta a aquestes noves necessitats i fer de Labora un instrument al servei de la ciutadania, pròxim i útil, tant dels treballadors i treballadores com de les empreses. Per això es crea en la seua estructura el Servei de Comunicació, sota la dependència orgànica de la Direcció General de Planificació i Serveis, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, i funcional de la Direcció de Labora, i així es reconeix el seu caràcter estratègic. Serà l'òrgan competent en matèria de política informativa i comunicació institucional.

Així, per a poder dur a terme les polítiques d'orientació i inserció de manera territorialitzada, d'acord amb les polítiques que es duen a terme des de l'organisme, s'ha fet necessari reforçar l'estructura existent amb la creació dels serveis territorials d'orientació i intermediació laboral, que havien sigut eliminats en el Decret 194/2013, de 20 de desembre.

El nou reglament d'organització i règim jurídic de l'organisme, que ha sigut aprovat pel Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, que substituïa l'aprovat pel Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, modificat pel Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, amb la finalitat d'adaptar-lo a la transformació que suposa la nova denominació per a optimitzar el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

El nou reglament es planteja com l'instrument més adequat per a garantir les reformes organitzatives necessàries en l'organisme autònom Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i adaptar l'estructura interna al desenvolupament de les seues competències, d'acord amb el principi de proporcionalitat. A més, es considera l'instrument més eficaç per a la seua consecució, que regula tan sols els aspectes que s'han considerat imprescindibles per a aconseguir les millores buscades en l'organització de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, una vegada demostrat que els instruments jurídics existents no s'adequaven a les necessitats del moment.

Encara que el Reglament va ser publicat el desembre de 2020, ha entrat en vigor el dia 8 de gener de 2021. Per aquest motiu, les modificacions introduïdes en el nou reglament ja s'apliquen en aquesta memòria. Així queda la nova estructura de l'organisme:

La **Direcció General de Labora** és l'òrgan executiu de l'organisme autònom, i la tindrà la persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria d'ocupació. En depenen directament:

- La Direcció General de Planificació i Serveis
- La Direcció General d'Ocupació i Formació

A la Direcció General de Planificació i Serveis li correspon l'exercici de les competències que té encomanades Labora en matèria de planificació estratègica, orientació, intermediació, inserció laboral, modernització, organització, coordinació administrativa i infraestructures de Labora. Per al desenvolupament de les seues competències s'estructura en les unitats següents:

- Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral.
- Subdirecció General d'Estratègia i Modernització.
- Subdirecció General Administrativa.

A la Direcció General d'Ocupació i Formació li correspon l'exercici de les competències que té encomanades Labora en matèria de foment de l'ocupació, foment de la cultura emprendedora i l'autoocupació. Així com promoure el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació, adequant-la a les necessitats socioproductives del territori, amb la finalitat de donar resposta al teixit productiu de la Comunitat Valenciana i elevar els nivells d'ocupabilitat, promocionant l'establiment de convenis de col·laboració amb altres administracions públiques i organitzacions i entitats del sistema valencià d'ocupació per a implantar i desenvolupar les polítiques de foment de l'ocupació, l'autoocupació i la formació professional per a l'ocupació. Per al desenvolupament de les seues atribucions s'estructura en les unitats següents:

- Subdirecció General d'Ocupació.
- Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació.

Labora, per motius d'eficàcia administrativa i de descentralització i desconcentració territorial de la seua gestió, disposa de tres direccions territorials en les capitals de les províncies d'Alacant, Castelló i València. Les direccions territorials de Labora tenen rang de subdirecció general i s'estructuren de la manera següent:

- Servei Territorial de Foment de l'Ocupació.
- Servei Territorial de Formació per a l'Ocupació.
- Servei Territorial de Gestió Administrativa i Coordinació d'Espai Labora.
- El nou servei territorial d'orientació i intermediació laboral, al qual li correspon la gestió i execució de les funcions derivades de la legislació vigent, de la política i dels programes d'actuació en matèria d'orientació i intermediació laboral, així com la planificació i coordinació de les funcions i activitats dels Espai Labora.

Labora compta amb una xarxa de centres d'ocupació i formació, com són els Espai Labora i els centres Labora Formació, per a oferir un servei de proximitat a la ciutadania.

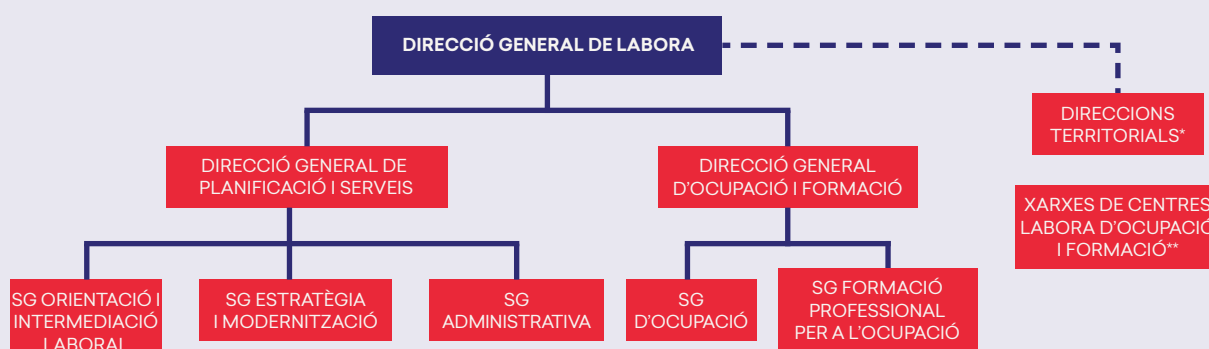
Els Espai Labora representen l'organisme en el seu territori i les seues funcions són la prestació integral de serveis a les persones demandants d'ocupació i oferents d'aquests, la gestió

de l'orientació, l'establiment dels itineraris d'inserció, la gestió de la intermediació, així com la provisió de recursos oberts d'infraestructures, xarxes i coneixements per a promoure el desenvolupament professional de les persones en el territori.

Per part seua, els centres especialitzats en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, denominats centres Labora Formació, realitzen activitats formatives dirigides preferentment a persones en situació de desocupació. Tenen aquesta consideració els centres de referència nacional; els centres integrats de formació professional titularitat de Labora, així com la resta dels centres de titularitat de Labora que tenen instal·lacions i equips adequats per a impartir formació professional per a l'ocupació.

Amb tot això, l'estructura descrita anteriorment admet aquesta representació gràfica:

### Organigrama de Labora



\* Orgànicament depenen de la Direcció General de Labora i funcionalment, de cada un dels òrgans directius dels serveis centrals, en funció dels diferents àmbits competencials.

\*\* Els Espai Labora i els centres Labora Formació depenen orgànicament de les direccions territorials de Labora i funcionalment, dels òrgans directius de Labora, en funció de les competències respectives.

A més de la Direcció General de Labora, els òrgans que componen l'estructura orgànica bàsica són el Consell General i el Consell de Direcció.

### Consell General

El Consell General és l'òrgan superior col·legiat i tripartit que traça les línies mestres d'actuació de l'organisme compost per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana i per l'Administració, que estarà integrat per tretze persones, i s'ajustarà al principi de presència equilibrada entre dones i homes.

Al Consell General li corresponen aquestes funcions:

- Elaborar els criteris d'actuació de Labora, d'acord amb les directrius emanades de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els plans estratègics i operatius que dirigeixen l'activitat de l'organisme, així com l'avantprojecte anual de pressupostos de Labora.
- Aprovar la memòria anual d'activitats de Labora per a elevar-la al conseller o consellera competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els comptes anuals de l'organisme per a integrar-los en el compte general de la Generalitat, que s'ha de remetre a la Sindicatura de Comptes.
- Resoldre els conflictes d'atribucions que sorgisquen entre diferents òrgans directius de Labora, quan en el conflicte d'atribucions intervinga un òrgan col·legiat.

El Consell General podrà delegar totes o alguna de les seues competències en el Consell de Direcció.

### **Presidència**

Rafael Climent González  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

### **Vicepresidència**

Enric Nomdedéu i Biosca  
*Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació*

### **VOCALS**

#### **Per la Generalitat Valenciana:**

Eva Hernández López  
*Directora general de Planificació i Serveis de Labora*

Rocío Briones Morales  
*Directora general d'Ocupació i Formació de Labora*

#### **Per CCOO-PV:**

<b>Titulars</b>	<b>Suplent</b>
Juan Carlos Gallart Limonge (des de 13/09/21) Secretari d'Ocupació i Institucional	Jaime Mayor Salvi (des de 13/09/21) Secretari d'Acció Sindical
Manuela Pascual Ruiz (des de 13/09/21) Secretària de Formació Sindical i Formació per a l'Ocupació	Antonio García Gómez (des de 13/09/21)

#### **Per UGT- PV:**

<b>Titulars</b>	<b>Suplent</b>
Pilar Mora Martínez Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere	Lola Ruíz Ladrón de Guevara Secretària d'Acció Sindical
Teresa Navajas García Secretària d'Acció Sindical	Raül Roselló Gregori Secretari territorial intercomarcal

**Per CEV:**

Titulars	Suplent
Miguel Ángel Javaloyes del Río Secretari general de CEV-CV	Francisco Fideli Sánchez Director Tècnic de la Federació Metall de València FMVAL
Arturo Cerveró Duato Director de Relacions Laborals CEV	Lucía Moltó González Tècnica de la Federació d'Empresaris de Metall de la Província d'Alacant
Germán Belbis Pereda Director de Recursos Humans ASCER	Teresa Luengo Aguilar Responsable de l'Àrea Jurídica
Núria Montes de Diego Secretària General Associació Empresarial Hostalera de Benidorm Costa Blanca CV HOSBEC	Carmelo Martínez Muñoz Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM

**Secretaria del Consell General de Labora:**

Jesús Ignacio Silla Llopes  
Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa

**Consell de Direcció**

El Consell de Direcció és l'òrgan col·legiat de participació tripartit, per al seguiment i assessorament de l'activitat ordinària de Labora. Estarà integrat per tretze persones i s'ajustarà al principi de presència equilibrada entre dones i homes.

- Al Consell de Direcció li corresponen aquestes funcions:
- Proposar les línies d'actuació que regiran el funcionament ordinari de l'organisme, d'acord amb els criteris d'actuació que fixe el Consell General d'acord amb les directrius de la conselleria competent en matèria d'ocupació.
- Seguir i supervisar els acords adoptats pel Consell General.
- Seguir i supervisar l'activitat de l'organisme.
- Proposar qualsevol mesura que s'estime necessària per a complir millor els fins de Labora.

**Presidència**

Enric Nomdedéu i Biosca  
Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

**Vicepresidència**

Eva Hernández López  
Directora general de Planificació i Serveis de Labora



**VOCALS****Per la Generalitat Valenciana:**

Rocío Briones Morales  
*Directora general d'Ocupació i Formació de Labora*

Elvira Ródenas Sancho  
*Directora general de Treball i Benestar Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball*

**Per CCOO–PV:**

Titulars	Suplent
Juan Carlos Gallart Limonge (des de 13/09/21) Secretari d'Ocupació i Institucional	Jaime Mayor Salvi (des de 13/09/21) Secretari d'Acció Sindical
Manuela Pascual Ruiz (des de 13/09/21) Secretària de Formació Sindical i Formació per a l'Ocupació	Antonio García Gómez (des de 13/09/21)

**Per UGT–PV:**

Titulars	Suplent
Pilar Mora Martínez Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere	Lola Ruíz Ladrón de Guevara Secretària d'Acció Sindical
Teresa Navajas García Secretària d'Acció Sindical	Raül Roselló Gregori Secretari territorial intercomarcal

**Per CEV:**

Titulars	Suplent
Miguel Ángel Javaloyes del Río Secretari general de CEV	Francisco Fideli Sánchez Director Tècnic de la Federació Metall de València FMVAL
Arturo Cerveró Duato Director de Relacions Laborals CEV	Lucía Moltó González Tècnica de la Federació d'Empresaris del Metall de la Província d'Alacant
Germán Belbis Pereda Director de Recursos Humans ASCER	Teresa Luengo Aguilar Responsable de l'Àrea Jurídica
Nuria Montes de Diego Secretària General Associació Empresarial Hostalera de Benidorm Costa Blanca CV HOSBEC	Carmelo Martínez Muñoz Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM

**Secretaria del Consell de Direcció de Labora:**

Jesús Ignacio Silla Llopes  
*Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa*

### Reunions del Consell General de Labora en 2021

**Data: 28 de juny de 2021 - ACTA 14**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si és el cas, dels comptes anuals de 2020.
- Aprovació, si escau, de la Memòria de 2020.
- Precs i preguntes.

**Data: 22 d'octubre de 2021 - ACTA 15**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si escau, de l'avantprojecte de pressupostos de Labora 2022.
- Proposta del nou programa Avalem Joves 2021-2024.
- Torn obert d'intervencions.

### Reunions del Consell de Direcció de Labora en 2021

**Data: 5 de febrer de 2021 - ACTA 23**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Pla Resistir gva.
- Pla de recuperació i resiliència del Govern d'Espanya.
- Torn obert d'intervencions.

**Data: 26 de març de 2021 - ACTA 24**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Situació d'ordres, convocatòries i convenis.
- Execució pressupostària 2020.
- Estat de situació de les actuacions del Pla Resistir.
- Programació 2021 de les convocatòries d'ocupació i formació.
- Pla d'infraestructures (previsions 2021).
- Torn obert d'intervencions.

**Data: 30 d'abril de 2021 - ACTA 25**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Situació d'ordres, convocatòries i convenis.
- Distribució fons Conferència Sectorial de Treball i Educació.
- Proposta de modificació de la convocatòria de formació per a ocupats.
- Resolució vacunació docents de formació professional per a ocupats.
- Proposta d'esborrador Decret de pactes territorials.
- Torn obert d'intervencions.

**Data: 28 de maig de 2021 - ACTA 26**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Situació d'ordres, convocatòries i convenis.
- Torn obert d'intervencions.

**Data: 24 de setembre de 2021 - ACTA 27**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Pressupostos de 2022.
- Torn obert d'intervencions.

**Data: 26 de novembre de 2021 - ACTA 28**

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Els fons MRR i les inversions que s'impulsaran des de Labora.
- Torn obert d'intervencions.



## IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA<sup>1</sup>

### A. DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS

#### A.1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ LABORAL

Principals mesures desenvolupades per la Subdirecció General d'Inserció Laboral al llarg de l'exercici:

Durant 2021 es va ampliar de manera progressiva l'atenció presencial en els Espai Labora, per a la qual cosa es va establir un sistema de triatge a través d'un formulari en Punt Labora que va permetre realitzar de manera organitzada i segura l'atenció a les persones usuàries tant de manera telemàtica com presencial.

Fins al mes de novembre de 2021 es va mantindre la renovació automàtica de les demandes. Es va implementar una sèrie de mesures per a adaptar TAURO a la situació anterior i comunicar-ho a les persones inscrites en Labora.

Per al desenvolupament de totes les millores i els processos implementats, s'ha incrementat l'activitat de tots els grups de treball a fi de garantir l'atenció a les persones usuàries durant la pandèmia.

Tal com recull l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2021-2024, dins de l'objectiu específic 3 "Noves polítiques actives d'ocupació" en la mesura 10, el 20 de desembre de 2021 s'ha creat el Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE), que se situarà en la dàrsena interior de la Marina de València, base 11.

En el Servei de Col·laboració en Orientació i Intermediació Laboral s'ha format un equip compost per quatre persones per a la redacció, gestió i tramitació de les bases reguladores i la convocatòria de les subvencions finançades amb els fons procedents del Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR), NextGenerationEU. Aquestes subvencions es dirigeixen a tres tipus de destinataris: col·lectius vulnerables (persones amb diversitat funcional i persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys) i dones en els àmbits rural i urbà, aquesta última amb compromís d'inserció per part de les entitats col·laboradores que les executen. Les tres resolucions es van publicar en el DOGV número 9245 de 29 de desembre de 2021, mitjançant una tramitació anticipada, per a executar-les durant els exercicis econòmics de 2022 i 2023.

<sup>1</sup> Les dades oferides en les successives memòries anuals de LABORA, referents a persones beneficiàries, alumnat i imports dels programes d'ocupació i formació, al·ludeixen a la informació existent en les bases de dades de LABORA a data 31 de març de l'any següent al qual correspon la memòria. Això permet poder comparar, de manera objectiva, les dades de les memòries de successius anys sense haver de prendre com a referència l'any pressupostari, doncs a 31 de desembre encara no s'ha mecanitzat gran part de l'activitat d'ocupació i formació duta a terme durant aqueix exercici. Per això, s'allarga el període de recopilació de dades durant tres mesos, fins a març, per a la seua actualització.

A fi de donar més visibilitat als serveis d'informació, orientació i intermediació laboral que presta Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, optimitzant la utilització dels diferents recursos públics i en compliment del que disposen els eixos que articulen l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació s'han posat en marxa dos punts Labora mòbils, mitjançant sengles autobusos adaptats per a fer-ho, que es desplaçaran a les entitats locals i centres/campus universitaris de la Comunitat Valenciana adherits al conveni subscrit entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, l'objectiu dels quals és afavorir la participació dels ajuntaments en tots els projectes que puguen beneficiar els ciutadans del seu territori.

Les actuacions d'aquesta subdirecció general durant el 2021 han estat supeditades als objectius del Pla estratègic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

- A Eix 1 Serveis
  - 1.1 Objectiu: millorar els serveis d'orientació a les persones per a adequar-los al mercat de treball.
  - 1.3 Objectiu: millorar els serveis d'intermediació laboral i adequar-los a les necessitats dels ocupadors.
  - 1.4 Objectiu: fomentar i sostindre la contractació de qualitat. Remoure obstacles i fomentar i promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.
- B Eix 2 Recursos i aliances
  - 2.3 Objectiu: millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de Labora.
- C Eix 3 Organització
  - 3.1 Objectiu: millorar la gestió dels processos de funcionament de Labora, que pose les persones en el centre de les decisions.
  - 3.3 Objectiu: aconseguir una gestió eficient dels recursos econòmics i un sistema flexible de gestió de Labora, per a optimitzar l'atenció personalitzada i la resposta a les necessitats.
  - 3.4 Objectiu: millorar els processos per a fer efectiva la coordinació i aconseguir una comunicació interna eficaç.

## 1. ACCIONS DE MILLORA PER A L'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA EN ELS ESPAI LABORA

En l'exercici 2021 s'han millorat els equips informàtics existents per a l'atenció a la ciutadania; concretament, s'han dut a terme aquestes millores:

Per a assegurar l'atenció als i les usuàries, s'han facilitat els mitjans necessaris perquè el personal dels Espai Labora pugua continuar prestant els serveis de manera telemàtica.

- S'han repartit 20 portàtils més per al personal d'orientació en línia.
- Per a facilitar el teletreball del personal dels Espai Labora s'ha implantat una solució de telefonia IP en els 10 Espai Labora següents: Elx-José Sánchez, la Vila Joiosa, Carcaixent, Vila-real, Petrer, la Vall d'Uixó, Calp, Ibi, Alaquàs i Xixona. El personal d'aquests Espai Labora disposa d'una solució per a substituir el telèfon físic i permetre el teletreball des de qualsevol ubicació.

S'ha començat la substitució de les pantalles multilínies del sistema de gestió intel·ligent d'esperes i per a la migració a una eina més moderna, preferentment centralitzada amb accés via web, que permeta un maneig millor de les estadístiques, dels serveis i dels llocs de treball. A més, el suport, les actualitzacions i la detecció de fallades s'ha simplificat per a una millora de la qualitat dels serveis prestats a les persones usuàries.

En els Espai Labora s'ha dut a terme la substitució de la versió antiga de GVA Autoservef per la més recent de Punt Labora, que millora la percepció dels i les usuàries i facilita la interacció i la tramitació.

Tots els Espai Labora disposen ja d'una velocitat d'Internet igual o superior als 100 Mbps.

L'aplicació informàtica per a dispositius mòbils GVA Punt Labora, desenvolupada per Labora, s'ha consolidat com una eina per a facilitar a la ciutadania l'accés als serveis telemàtics que ofereix l'organisme, i a través de l'esmentada aplicació es presten les funcionalitats següents:

- Renovació de les demandes d'ocupació, altes i baixes.
- Sol·licitud de cita prèvia en els Espai Labora.
- Consulta i inscripció en les ofertes d'ocupació.
- Consulta i inscripció en els cursos disponibles.
- Localització del centre d'ocupació assignat (Espai Labora).
- Certificats, documents i DARDE.
- Formulari d'atenció telefònica. És la gran novetat que ha facilitat l'accés de la ciutadania als nostres Espai Labora. Les persones reben una telefonada amb la informació que han sol·licitat a través d'aquest formulari.

El nombre d'usuaris i usuàries que han instal·lat l'aplicació Punt Labora i no la tenien instal·lada en cap dispositiu en aqueix moment és de 217.003 usuaris i usuàries en Android (inclou els usuaris i usuàries que han activat un nou dispositiu o han reactivat un dispositiu inactiu en el qual l'aplicació estava instal·lada) i es van registrar 35.800 descàrregues en la versió iOS.

### 1.1. Renovació de la demanda d'ocupació

Fins al mes de novembre de 2021 es va mantindre la renovació automàtica de les demandes. Es va implementar una sèrie de mesures per a comunicar a les persones demandants d'ocupació inscrites en Labora aquesta circumstància i que ningú es vera penalitzat pel SEPE per no renovar la demanda en Labora. Entre les mesures podem destacar: cartelleria en els Espai Labora, informació directa a les persones de manera presencial i telefònica, inclòs el servei del 012, SMS i correus electrònics en què s'assenyale, després de la renovació automàtica, la finalització d'aquesta circumstància, recuperacions més flexibles de demandes no renovades durant els mesos de desembre i gener, informació en xarxes socials i en la pàgina web de Labora i altres mitjans.

Es van realitzar diverses campanyes de difusió de l'aplicació mòbil GVA Punt Labora com a mitjà principal per a realitzar els tràmits més immediats com són l'alta de la demanda, la baixa i/o renovació, amb l'objectiu que el màxim nombre de persones pogueren renovar de manera telemàtica sense la necessitat d'un Punt Labora (caixer) o un ordinador.

## 1.2. Pròrroga dels ERTO

La pròrroga dels ERTO en l'exercici 2021 ha mantingut en suspensió una quantitat elevada de demandes d'ocupació. Amb la incorporació progressiva al treball, s'ha realitzat una adequació en l'aplicació TAURO de les demandes en suspensió des de l'any 2020, i el nombre d'inscrits i inscrites d'alta s'ha reduït en unes 200.000 demandes i ha permés un millor servei a les demandes d'alta. Aquest procés ha sigut monitorat i progressiu per a evitar perjudicis a les persones inscrites.

## 1.3. Millora climatització Espai Labora Comunitat Valenciana

Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació compta actualment amb una xarxa territorial de centres d'ocupació, denominats Espai Labora, distribuïts a les tres províncies que integren la Comunitat Valenciana. Aquests centres, majoritàriament, tenen una antiguitat superior a 20 anys, ja que van ser transferits per l'Estat a la comunitat autònoma l'any 1999. És necessari considerar que en aquests centres d'ocupació també presten els serveis els empleats i empleades públics del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), per tant, queda integrat el Servei Públic d'Ocupació Estatal en la xarxa de centres d'ocupació.

Davant de la situació creada amb motiu de la segona onada de la pandèmia, va ser necessari prendre precaucions i incorporar noves mesures de prevenció per a minimitzar el risc de contagi de la COVID19, per a evitar possibles repunts de la malaltia i preservar en tot moment la salut i el benestar del conjunt de la ciutadania.

Tot això va conduir a realitzar accions de millora en els diferents Espai Labora amb la finalitat d'habilitar els espais adequats per a la prestació dels serveis que exigia la nova situació sanitària, especialment les relatives a les instal·lacions de climatització, higienització de conductes i sistemes de ventilació de l'aire.

Entre altres actuacions, seguint les recomanacions efectuades en els informes de l'INVASAT emesos en les inspeccions realitzades, era necessari avaluar la intervenció en la millora de la qualitat de l'aire i de les instal·lacions de ventilació (bé per ventilació mecànica si la instal·lació ho permetia o per augment de la ventilació natural), la qual cosa obligava a realitzar una revisió general de les instal·lacions en els Espai Labora. D'aquesta manera, s'executava una de les mesures del Pla de contingència aprovat el maig de 2020, així com en les seues addendes, per a minimitzar els riscos d'afeccions respiratòries i altres malalties tant per al personal de Labora i del SEPE que treballen en aquests centres com per a la resta de les persones que hi accedeixen.

Així mateix, es requeria la intervenció en els 54 centres Espai Labora. Davant de la situació d'emergència provocada per la pandèmia es va considerar convenient i necessària la realització dels contractes d'emergència per blocs de províncies, que dotara la seua gestió i execució de més celeritat i eficàcia.

Durant l'any 2021 s'han realitzat diversos contractes d'emergència per a la millora dels sistemes de ventilació i climatització dels Espai Labora. En total s'han realitzat 12 contractes per a les direccions facultatives i l'elaboració de documentació (revisió general d'instal·lacions) i altres 12 contractes per a executar les obres de millora, que es troben actualment en execució. També s'han realitzat les actuacions necessàries per a implantar els plans d'emergència en els centres Espai Labora, a fi d'executar el mandat que recull l'article 20 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

A més, s'han executat també obres d'adaptació de nous locals per al desdoblament de personal SEPE/Labora a Elx, Mariano Benlliure, i en Arts Gràfiques de València. Finalment, es troben en execució les obres per a construir el nou edifici que albergarà l'Espai Labora de Meliana.

#### 1.4. Ampliació del servei de vigilància en diversos centres Espai Labora

Amb data 28 de juliol de 2020, es va subscriure un contracte amb l'empresa Clece Seguretat SA amb CIF A86340098 per a prestar el servei de vigilància i seguretat dels edificis de l'Administració de la Generalitat, el seu sector públic instrumental i entitats adherides, relatiu als Espai Labora de la província de València, amb una duració fins al 13 d'agost de 2024 (CNPA/2020/15).

Durant la vigència del contracte, han sorgit noves necessitats de vigilància i seguretat perquè hi ha oficines amb dos accessos que requereixen doble personal de vigilància i perquè s'han posat en funcionament noves oficines amb desdoblament de personal, tal com es va posar de manifest en la subcomissió de coordinació del conveni de col·laboració per a la gestió de l'ocupació i de les prestacions per desocupació, realitzada el dia 26 d'octubre de 2021, en què es va acordar ampliar els serveis de vigilància per a l'any 2022 i següents, segons prioritats establides, ja que es considerava necessària l'ampliació d'aquest servei davant de la nova obertura de les oficines de manera presencial i l'obligació de mantindre les mesures necessàries de prevenció enfront de la COVID-19.

## 2. COMUNICACIÓ I COORDINACIÓ

### 2.1. Difusió dels serveis de Labora

#### 2.1.1. Campanya de l'entrevista de treball

Durant el primer trimestre de l'any, i dins de la campanya de comunicació [#EtDonemLes-Claus](#), es va constituir un grup de treball format per orientadors i orientadores d'Espai Labora, que hi van participar preparant el material de la campanya, atenent els xats i protagonitzant els vídeos següents que s'han publicat en YouTube i en la web de Labora:

- Preguntes difícils: [https://youtu.be/8lFD3B\\_i5EA](https://youtu.be/8lFD3B_i5EA)
- L'entrevista telemàtica: <https://youtu.be/oFvkn5Ei9S8>
- L'entrevista sense experiència: <https://youtu.be/s8WJWDsoLXs>
- La dinàmica de grup: <https://youtu.be/jsSuX7CuO2U>

Com a continuació a la campanya, el març de 2021 un dels orientadors que va participar en el grup va realitzar un seminari web sobre l'entrevista de treball en el qual va exposar les claus per a realitzar una entrevista de treball amb èxit, responent a través del xat els dubtes del públic interessat.



### 2.1.2. Accions de difusió en mitjans de comunicació

Participació de dos orientadors i orientadores de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral en el programa de ràdio "Hoy por hoy Comunitat Valenciana" l'agost de 2021 per a tractar els temes: l'entrevista de treball i com abordar-la i buscar treball en temps de COVID.

Participació de dos orientadors i orientadores d'Espai Labora el desembre de 2021 en un vídeo rodat en l'Espai Labora València Poeta Monmeneu per a La Ocho Televisión amb el tema "Labora posa en valor l'orientació laboral".

### 2.1.3. Participació en fires i fòrums

El Departament d'Orientació del Servei de Centres ha atés les persones interessades, a través del xat, en els esdeveniments en línia següents organitzats per la Universitat de València:

Fòrums en línia	DATA
Facultat de Ciències Socials	01/02/2021
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	03/02/2021
Facultat de Dret	17/02/2021
Facultat de Geografia i Història	25/02/2021
Àrea de Ciències de la Salut	25/03/2021
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	30/03/2021
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE)	24/05/2021
Facultat de Farmàcia	02/11/2021

També s'ha participat en el XX Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria UV d'Econòmiques mitjançant la creació d'un estand virtual i atenció per xat durant la duració de l'esdeveniment que es va realitzar el 24 i 25 de març 2021.

Coordinació i suport als Espai Labora que van participar en els 10 fòrums Connecta realitzats durant el segon trimestre de 2021.

### 2.1.4. Punt Labora Mòbil

A fi de donar més visibilitat als serveis d'informació, orientació i intermediació laboral que presta Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, optimitzant la utilització dels diferents recursos públics i en compliment del que disposen els eixos que articulen l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, s'han posat en marxa dos Punt Labora mòbils, mitjançant sengles autobusos adaptats per a fer-ho, que es desplaçaran a les entitats locals i centres/campus universitaris de la Comunitat Valenciana adherits al conveni subscrit entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP), l'objectiu dels quals és afavorir la participació dels ajuntaments en tots els projectes que puguen beneficiar els ciutadans del seu territori.

La finalitat del contracte actual persegueix els objectius següents:

- a. La informació, divulgació i assessorament dels serveis, prestacions i polítiques que en matèria d'ocupació disposa Labora en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, que contribueixen a millorar la inserció laboral de les persones.
- b. Racionalitzar i concentrar els recursos que les diferents administracions tenen disponibles per a atendre fins comuns i contribuir que aquestes actuacions arriben a la major part d'habitants del territori.

Els autobusos compten amb 3 espais diferenciats: espai de recepció, espai d'atenció individualitzada i espai d'atenció grupal. Entre altres dotacions, disposen d'accés adaptat a persones amb diversitat funcional, ordinadors portàtils i connexió wifi que permet a les persones usuàries un accés fàcil i ràpid als serveis de la web i l'aplicació mòbil de Labora; així mateix, també disposa d'un Punt Labora que permet gestionar amb l'ajuda del personal del bus a les persones usuàries els tràmits relacionats amb el seu document d'alta i renovació de la demanda d'ocupació (DARDE).

La duració total del contracte serà de 12 mesos, dels quals des de gener fins a agost de 2022 els autobusos recorreran el territori de la Comunitat oferint els seus serveis.

Totes aquestes accions i serveis prestats s'integren en les bases de dades de Labora a través de l'aplicació COL-LABOREM, la qual cosa permet avaluar fàcilment l'impacte en la població atesa durant l'execució d'aquest contracte.

## 2.2. Comunicació interna

### 2.2.1. Atenció a consultes: Co\_insercion

El Servei de Centres i Intermediació Laboral gestiona l'adreça de correu electrònic [co\\_insercion@gva.es](mailto:co_insercion@gva.es), a través de la qual s'han atés 850 consultes relacionades amb:

- Resolució de consultes plantejades per la ciutadania a través de les xarxes socials i la web de Labora.
- Atenció d'incidències del 012 relacionades amb els serveis de Labora.
- Consulta i gestió d'incidències dels Espai Labora.

Per a resoldre consultes es compta amb el suport de la Direcció Territorial d'Alacant i del grup de treball d'eines.

### 2.2.2. Coordin@

Coordin@ és la intranet que permet la comunicació interna entre els serveis centrals i territorials de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral i la xarxa d'Espai Labora a fi d'aconseguir més cooperació i coordinació entre les diferents unitats administratives i millorar la qualitat en el servei prestat a la ciutadania.

Aquesta xarxa posa a la disposició del personal que fa tasques d'intermediació i orientació laboral tota la informació rellevant per a l'exercici diari (instruccions, material per a l'atenció a la ciutadania, normativa, etc.) estructurada en carpetes temàtiques.

La persistència de la pandèmia en onades successives ha condicionat l'organització de la gestió dels Espai Labora al llarg de 2021. En conseqüència, ha sigut necessari mantindre l'estructura creada en Coordin@ l'any anterior, en concret, la secció “Medidas ante el coronavirus”, per a continuar coordinant la canalització de la informació relativa a la situació dels ERTO i la relació amb SEPE, així com la gestió de l'evolució del teletreball en els 54 centres.

En 2021, Coordin@ ha realitzat 940 publicacions, ha reforçat la informació als Espai Labora sobre dos dels eixos que determinaran les polítiques d'ocupació dels pròxims anys: d'una banda, el Servei d'Orientació Laboral; d'una altra, el Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR). En relació amb el primer, s'han revisat i actualitzat els continguts de la carpeta corresponent, incorporant-hi nous materials per a l'orientació, com ara protocols, presentacions i infografies. Respecte al segon, s'ha creat una secció específica per a fer-ne el seguiment i canalitzar la informació a les oficines de les convocatòries i procediments vinculats al mecanisme.

Així mateix, durant el 2021 s'han creat dos fòrums per a tractar els temes següents:

- EPLAYA 2021, com a suport a la gestió del programa.
- Comunicació d'incidències de reobertura TAURO, a conseqüència dels treballs de sincronització del SEPE amb Labora.

### 3. ATENCIÓ A EMPRESSES

Labora compta amb 54 LABORA per a l'atenció d'empreses, repartits per tota la Comunitat Valenciana, especialitzats en atenció a empreses i amb 2 unitats d'Espai Empreses dedicades a atendre les necessitats d'ocupació específiques de les empreses.

En aquests centres, Labora disposa de personal especialitzat dedicat a la prestació dels serveis a empreses i també amb 45 professionals contractats amb càrrec al Fons Social Europeu per a donar suport a aquesta tasca.

#### 3.1. Participació en fires i fòrums

Durant l'exercici 2021, el personal tècnic integrant dels Espai Labora i de la unitat Espai Empreses ha participat en diverses fires i fòrums amb un doble objectiu: conèixer i escoltar les necessitats de les empreses participants, i presentar la unitat i els serveis que ofereixen per part de Labora a les empreses. S'ha participat en un total de 20 esdeveniments en línia organitzats per les universitats de la Comunitat Valenciana, FOCUS PIME i empreudoria, ONCE i altres entitats. Els Espai Labora van participar en els 10 fòrums CONNECTA, que es van realitzar durant el 2 trimestre de 2021, i van contactar amb les empreses participants.

#### 3.2. Visites a empreses

Labora ha continuat desenvolupant durant 2021 el pla d'acció de visites a empreses per a donar a conèixer Labora i els serveis que ofereix a les empreses, i potenciar, així mateix, la captació d'ofertes d'ocupació.

En 2021 el nombre de visites a empreses efectuades pels Espai Labora i Espai Empreses ha sigut de 2.498, amb la distribució Provincial següent:

Visites a empreses	
Alacant	826
Castelló	327
València	1.345
<b>Total</b>	<b>2.498</b>

### 3.3. Comunicacions

Entre les accions realitzades, Espai Empreses ha emés 4.370 comunicacions a fi d'oferir informació sobre els serveis d'atenció a empreses que ofereix Labora.

### 3.4. Gestió d'ofertes d'ocupació

Durant 2021, Labora ha intermediat en un total de 16.807 ofertes d'ocupació amb 26.259 llocs de treball oferits, i s'han contractat 9.483 persones.

Àmbit	Número d'oferta	Llocs oferits	Candidatures	Persones contractades
Alacant	4.087	5.350	110.680	2.040
Castelló	2.546	3.857	48.132	1.477
València	10.174	17.052	285.147	5.966
<b>Total</b>	<b>16.807</b>	<b>26.259</b>	<b>443.959</b>	<b>9.483</b>

#### 3.4.1. Difusió de les ofertes en portals d'ocupació

Labora ha donat difusió al 95.05 % de les ofertes gestionades en els canals telemàtics: GVAJobs i Punt Labora, accessibles des del canal web, canal presencial (terminals Punt Labora) i aplicació mòbil GVA Punt Labora.

A més, Labora ha oferit als ocupadors i ocupadores una difusió de les ofertes a escala nacional en el portal Empléate i a escala europea a través del portal EURES.

#### 3.4.2. Preselecció de candidatures

Els centres de Labora (Espai Labora i Espai Empreses) han gestionat un total de 443.959 candidatures, seguint les indicacions de les empreses, per a facilitar la preselecció dels candidats i candidates més adequats al perfil sol·licitat per l'empresa.

### 3.5. Assessorament i acompanyament a les empreses

S'ha prestat assessorament previ a la gestió de les ofertes d'ocupació des dels centres Labora (Espai Labora i Espai Empreses), tant de manera presencial com en línia. L'Espai Empreses ha registrat un total de 588 consultes a través del formulari de contacte posat a disposició de les empreses en el web de Labora.

### 3.6. Ofertes públiques gestionades per Espai Empreses

Atenent les instruccions de la Direcció General de Planificació i Serveis, sobre la gestió de les ofertes relacionades amb les administracions, organismes i entitats públiques en els Espai Labora, en la unitat d'Espai Empreses s'han tramitat, a través del portal GVAjobs, un total de 19 ofertes que han suposat 52 llocs de treball, que han sigut coberts o estan en procés de cobrir les diverses ocupacions que han sigut requerides.

S'ha col·laborat en la difusió de convocatòries per a la provisió de vacants o borses de treball a fi de cobrir llocs que necessitaven el concurs de mèrits com a requisit per a accedir-hi.

Cal destacar, pel major nombre de peticions, la col·laboració amb: FGV, Centre d'Idiomes de la Universitat de València, diferents departaments de salut de la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, Institut de Medicina Legal de València, Parc Científic de la Universitat de València, Servei d'Emergències Sanitàries, Vaersa o Tragsatec.

### 3.7. Sondejos sol·licitats

Durant l'any 2021 s'han realitzat des de l'Espai Empreses 196 sondejos per a fer front a la crisi sanitària provocada per la COVID-19, tant per a la detecció de necessitats per ocupació en el sector de la construcció mitjançant sondejos cecs com per a atendre les peticions de la Direcció General de Planificació i Serveis.

### 3.8. Compromisos de qualitat

Com a resultat de la valoració efectuada, s'ha constatat que el grau de compliment dels compromisos adquirits en la carta de serveis ha sigut el següent:

S'ha garantit una disponibilitat de mitjans telemàtics durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, perquè l'empresa poguera presentar ofertes d'ocupació de manera ràpida, simple i còmoda, així com gestionar les candidatures des del mateix moment de la publicació.

S'ha assignat una persona gestora especialitzada per a realitzar l'assessorament i l'acompanyament durant tot el procés de gestió de l'oferta.

- 100 % en què s'ha assignat un gestor o gestora.

S'ha garantit la difusió de totes les ofertes d'ocupació en un termini màxim d'1 dia hàbil des de la presentació de l'oferta fins a la publicació.

- 90,84 % compliment del termini.

### 3.9. Satisfacció de les empreses

Les dades de satisfacció han sigut extretes de 2.883 enquestes respostes pels ocupadors i ocupadores que han gestionat ofertes amb Labora durant 2021. La mitjana dels resultats dels diferents apartats ha sigut la següent:

- 94,2 % de satisfacció amb l'atenció del personal de Labora que ha fet la gestió de les ofertes d'ocupació.

- 86,0 % de satisfacció en l'agilitat en la gestió de l'oferta.
- 79,6 % de satisfacció amb l'ajust dels candidats al perfil de l'oferta.
- 88,0 % de satisfacció general com a valoració final.

### 3.10. Servei Contrat@

Contrat@ és la web que permet als empresaris i empresàries que actuen en nom propi i a les empreses i professionals col·legiats que actuen en representació de tercers comunicar a través d'Internet el contingut de la contractació laboral als serveis públics d'ocupació a través de l'aplicació Contrat@. L'empresa ha de sol·licitar una autorització administrativa a través de l'aplicació mateixa, utilitzant la clau d'usuari i usuària (CIF, NIF o NIE de l'empresa) i la clau personal.

#### Autoritzacions

A la Comunitat Valenciana, l'any 2021, segons dades extretes de l'aplicació informàtica Contrat@, s'ha tramitat un total de 681 autoritzacions, d'acord amb la distribució següent desglossada per províncies:

Autoritzacions concedides en 2021			
Província	Entitats autoritzades per a comunicar contractes		Autoritzacions concedides
	En nom propi	En nom de tercers	
Alacant	211	46	257
Castelló	59	25	84
València	276	64	340
<b>TOTAL</b>	<b>546</b>	<b>135</b>	<b>681</b>

#### Comunicacions Contrat@

Quant a les dades estadístiques de les comunicacions de contractes realitzades per empreses o òrgans col·legiats, representen més del 99 % d'aquestes, segons s'observa en la taula i el gràfic següent extrets de l'aplicació Contrat@:

#### Distribució per tipus de comunicació

COMUNICACIONS 2021							
Tipus de la comunicació	ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA		TOTAL
	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	
Contractes	554.427	301	203.160	26	1.055.159	120	1.813.193
Transformacions	34.890	14	13.024	12	54.321	24	102.285
Pròrrogues	96.929	155	28.006	3	160.557	23	285.673
Còpies bàsiques	554.596	53	200.876	34	1.046.574	109	1.802.242
Crides	41.013	0	22.926	4	48.488	2	112.433
H. complementàries	13.058	12	2.877	0	16.666	9	32.622
	1.294.913	535	470.869	79	2.381.765	287	4.148.448

### 3.11. Pràctiques no laborals

[El Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre](#) regula les pràctiques no laborals en empreses (BOE núm. 278, de 18 de novembre de 2011).

Les pràctiques no laborals estan dirigides a persones joves desocupades entre 18 i 25 anys inclusivament o fins a 29 anys si estan adscrites al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Els beneficiaris hauran d'estar en possessió d'una titulació universitària, una titulació de formació professional, artística o esportiva o un certificat de professionalitat.

L'empresa sol·licitant realitzarà un conveni amb el Servei Públic d'Ocupació i presentarà una oferta d'ocupació en l'Espai Labora que li corresponga.

Una vegada seleccionada la persona candidata, l'empresa o entitat signarà un acord amb la persona seleccionada. Aquest acord no implica l'existència d'una relació laboral amb l'empresa.

La duració de les pràctiques no laborals serà per un període de tres a nou mesos.

Les persones beneficiàries signants de l'acord rebran per part de l'empresa o entitat una beca de suport, d'una quantia, com a mínim, del 80 % de l'IPREM mensual vigent. Quan finalitze, rebran un certificat amb les característiques de les pràctiques efectuades.

L'any 2021 es va crear un tràmit telemàtic per a facilitar l'accés als ocupadors i ocupadores i per a la presentació de la documentació, que es troba en la guia PROP de tràmits de la Generalitat, en l'enllaç següent:

[https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id\\_proc=20072&version=amp](https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=20072&version=amp)

Aquest tràmit denominat "Sol·licitud de pràctiques no laborals en empreses (físiques i jurídiques), destinades a persones joves desocupades" enllaça amb la web de Labora:

<https://labora.gva.es/va/empreses/servicis-a-empreses/practiques-no-laborals/que-son-les-practiques-no-laborals->

Així mateix, es van actualitzar, es van dissenyar i es van normalitzar els formularis que acompanyen el tràmit i que són els següents:

- Sol·licitud de pràctiques no laborals.
- Model de conveni de col·laboració (per a empreses i ens locals).
- Acord de l'empresa o l'entitat i la persona beneficiària.
- Programa de pràctiques no laborals.
- Certificat de pràctiques.

A continuació, es detallen les dades estadístiques més representatives en les taules següents:

Província	Convenios	Acords d'inici	Diplomes	Dones	Homes
Alacant	3	14	9	5	4
Castelló	1	5	1	-	1
València	11	82	61	24	58
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>71</b>	<b>29</b>	<b>63</b>

**Convenis per sector**

	Alacant	València	Castelló	Total
Agricultura	-	-	-	-
Indústria	2	-	-	2
Construcció	1	-	-	1
Serveis	-	11	1	12
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>15</b>

**3.12. Catàleg d'ocupacions de difícil cobertura**

El Reglament de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social, després de la seua reforma per la Llei orgànica 2/2009, aprovat pel Reial decret 557/2011, de 20 d'abril, estableix que el procediment d'elaboració del Catàleg d'ocupacions de difícil cobertura siga establert pel Ministeri de Treball i Immigració, amb un informe previ de la Comissió Laboral Tripartida d'Immigració.

L'elaboració d'aquest catàleg respon al que disposa la Resolució de 14 de novembre de 2005, del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que estableix el nou procediment d'elaboració del Catàleg d'ocupacions de difícil cobertura (BOE 7/12/2005), i s'elabora amb periodicitat trimestral pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb la informació subministrada pels serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. Aquestes poden fer propostes raonades d'inclusió o exclusió d'ocupacions en el catàleg provisional esmentat, que hauran d'estar informats pels òrgans de participació institucional en els quals són presents els agents socials.

Aquest catàleg permet que els ocupadors i ocupadores insten la tramitació d'autoritzacions per a residir i treballar dirigida a persones treballadores estrangeres, quan les vacants de llocs de treball que necessita cobrir ho siguen en ocupacions incloses en el catàleg.

El Servei de Gestió Administrativa i Coordinació de Centres de les direccions territorials de Labora emet un informe trimestral, una vegada consultats els agents socials, en què s'acorden les ocupacions que compleixen els criteris establerts per a ser considerats de difícil cobertura.

Amb les dades proposades pels serveis territorials s'elabora un informe trimestral que s'envia a la Subdirecció General d'Estadística i Informació del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

El Catàleg d'ocupacions de difícil cobertura s'aprova per resolució del Ministeri de Treball i Economia Social. El corresponent al quart i últim trimestre de 2021 es troba publicat en el BOE de 7/12/2021.



## 4. Grups de treball

### 4.1. Grups interns

Per al desenvolupament de totes les millores i processos implementats, aquesta subdirecció es recolza en grups de treball constituïts per personal dels Espai Labora, direccions territorials i de la mateixa subdirecció. Aquests grups han incrementat l'activitat durant aquest exercici degut a totes les adaptacions que s'han hagut d'implementar per a garantir l'atenció a les persones usuàries durant la pandèmia.

El desenvolupament de la solució de Microsoft M365, i en particular de l'aplicació Teams, ha permès la generalització de les videoconferències com a manera prioritària de treball per a evitar desplaçaments i reunions presencials, impossibles de realitzar durant la pandèmia.

Els grups de treball amb més activitat durant 2021 han sigut:

#### Eines

El grup de treball d'eines ha jugat un paper fonamental en aquest exercici, ja que ha superat amb escreix l'activitat en relació amb anys anteriors:

- Nombre de reunions (no presencials): 37 reunions, nombre molt superior a les 15 reunions de mitjana dels 8 exercicis anteriors.
- S'ha tancat un total de 107 assumptes, 35 d'aquests corresponents a la demanda.
- S'ha sol·licitat un total de 101 millores en el conjunt d'aplicacions de Labora.

El grup d'eines ha incrementat la col·laboració amb la Subdirecció General d'Ocupació per a millorar l'execució dels programes públics d'ocupació, així com amb Espai Empreses, en temes de prospecció, i amb EURES. Per a l'exercici 2022 es proposa mantindre aquest tipus de col·laboracions i incrementar la col·laboració amb la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació.

#### Processos

El grup de processos, a més de la revisió dels processos d'atenció dels Espai Labora, ha centrat l'activitat en la línia de reforçar la diversificació de canals amb els quals les persones puguen interactuar amb l'Administració, tal com estableix l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, per a la qual cosa ha elaborat un nou model d'atenció que normalitze l'ús de mecanismes, eines i processos per a fomentar l'atenció en línia a totes les persones usuàries que ho sol·liciten.

S'ha elaborat en col·laboració amb eines el formulari per a la cita prèvia telefònica i s'ha dissenyat una estratègia per a visibilitzar els serveis d'orientació.

#### Punt Labora i indicadors

Les propostes del grup de treball AutoServef s'ha implementat durant aquest exercici 2021, així com la millora dels indicadors mensuals i trimestrals, propostes pel grup d'indicadors.

### **GVAJobs**

El grup de GVAJobs ha sol·licitat la implantació d'un nou mòdul web de gestió de les ofertes per al personal tècnic de Labora que facilite el treball amb diverses ofertes, pendent del seu desenvolupament.

### **Orientació**

El grup d'orientació ha treballat en la implantació de la figura de l'orientador o orientadora de referència, amb el qual es persegueix millorar la visibilitat i l'accés al servei d'orientació, així com crear una connexió òptima usuari/usuària-orientador/orientadora amb la finalitat de millorar la qualitat del servei ofert a la ciutadania.

### **Teletreball**

En l'exercici 2021 es va crear el grup de teletreball amb l'objectiu de presentar un pla de teletreball per a tot el personal de la subdirecció general, les direccions territorials i els Espai Labora. Aquest equip ha treballat durant l'exercici 2021 realitzant l'anàlisi dels llocs, funcions i sistemes de mesurament d'objectius, elaboració de fitxes individuals per llocs i el desenvolupament del programa. En 2022 es presentaran els programes perquè els aprobe Funció Pública.

### **Propostes de millora web Labora – “Busque orientació”**

A fi de facilitar l'accés als serveis d'orientació a la ciutadania, es va constituir un grup de treball amb la missió de revisar, seleccionar i actualitzar el material d'orientació de Labora. Conseqüència d'aquest treball s'han reestructurat els continguts de la pestanya “Busque orientació” de la web de Labora i s'han publicat en aquesta pàgina una sèrie de vídeos, entrades al blog i infografies, així com un accés directe a la cita prèvia per a orientació.

## **4.2. Participació en la Subcomissió de Coordinació del Conveni de Col·laboració**

La Resolució de 3 de desembre de 2001, de la Secretaria General Tècnica, dona publicitat al conveni de col·laboració entre l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM) i la Generalitat Valenciana (BOE 27/12/2001) per a coordinar la gestió de l'ocupació per part de la Generalitat Valenciana i la gestió de les prestacions per desocupació per part de l'Institut Nacional d'Ocupació.

La Comissió de Coordinació i Seguiment s'encarrega d'efectuar el seguiment i avaluació del conveni. Es crea un grup de treball de la comissió amb la denominació Subcomissió de Coordinació del Conveni de Col·laboració per a la Gestió de l'Ocupació i de les Prestacions per Desocupació per a resoldre aspectes concrets sobre l'aplicació del conveni i coordinar els Espai Labora d'utilització comuna de les dues administracions, amb la finalitat de donar una solució ràpida i puntual als problemes de funcionament que puguen sorgir.

Durant l'any 2021, s'han realitzat nou convocatòries de la Subcomissió de Coordinació, en què s'han reunit els representants del SEPE i de Labora per mitjà de videoconferències.

En aquestes s'han tractat, entre d'altres, els assumptes relacionats amb la prevenció de riscos i de la salut de treballadors i treballadores a conseqüència de l'aplicació de la normativa sobre la COVID-19, Pla de contingència i aforaments en els Espai Labora, protocols de seguretat, Pla d'infraestructures i Programa Renove finançat pel SEPE, implantació del districte únic per a les prestacions per desocupació pel SEPE, col·laboració de Labora en la viabilitat de les sol·licituds de pagament únic i la seua capitalització, informe d'execució dels fons de modernització. Els acords adoptats es troben en les actes de cada una de les convocatòries.

#### 4.3. Participació en els grups de treball SISPE (SISTEMA D'INFORMACIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS D'OCUPACIÓ)

El SISPE és un dels instruments del Sistema Nacional d'Ocupació, segons estableix l'article 7.2.c de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, per a la coordinació i cooperació entre el SEPE i els serveis públics d'ocupació de les CA, de les polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació.

Garanteix el coneixement per part de les persones demandants d'ocupació, independentment del lloc de residència, de les oportunitats de treball en tot l'Estat, i el coneixement, per part dels ocupadors i ocupadores, de la possibilitat de cobrir llocs de treball vacants amb demandants residents en qualsevol lloc de l'Estat, la qual cosa garanteix la lliure circulació de treballadors i treballadores i la mobilitat geogràfica.

La Comissió de Coordinació i Seguiment del SISPE, a través dels diferents grups de treball (grup de taules, estrangers, discapacitat, serveis a empreses, EURES, agències de col·locació), i de les reunions programades via telemàtica, aconsegueixen acords aprovats pel Ple que s'han de complir obligatòriament.

Durant l'any 2021 s'ha participat en les reunions telemàtiques SISPE següents:

Grup de treball	Nombre de reunions 2021
Serveis i itineraris de la demanda	5
Agències de col·locació	4
Persones amb discapacitat	3
Seguiment de taules	3
Informàtica	1
EURES-Esco	1
Reglament EURES	2
Inscripció estrangers i estrangeres	2
Servei a empreses	2
Portal de transparència	2
Ple CCS	4

## 5. Orientació laboral

### 5.1. Creació del Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE) a la C. V.

L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2021-2024, dins de l'objectiu estratègic 1, "Enfocament centrat en les persones i les empreses"; l'objectiu específic 3, "Noves polítiques actives d'ocupació" recull la mesura 10, "Posar en marxa els nous centres d'orientació, empenedoria i innovació per a l'ocupació".

En el marc del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència de l'economia espanyola, i concretament la inversió 5 del component 23: "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu", s'incardina la creació d'aquesta xarxa de centres nacionals.

La creació d'una xarxa de centres públics d'orientació, empenedoria, acompanyament i innovació per a l'ocupació respon a la necessitat de compartir esforços entre les diverses entitats i projectes de l'àmbit de l'orientació i l'empenedoria en totes les comunitats autònomes per a impulsar projectes innovadors que fomenten la inserció laboral i l'ocupació de qualitat. La xarxa d'aquests centres es convertirà en un espai compartit del Sistema Nacional d'Ocupació per a la innovació i experimentació en matèria d'orientació i empenedoria per a l'ocupació.

D'acord amb el que estableix el Protocol per a la creació dels centres d'orientació, empenedoria, acompanyament i innovació per a l'ocupació (COE), el 22 d'octubre de 2021 es va remetre al Servei Públic d'Ocupació Estatal el dossier de sol·licitud per a la creació del centre, que se situarà en la dàrsena interior de la Marina de València, base 11.

El 20 de desembre de 2021, es va rebre la proposta de resolució favorable per a la qualificació del COE de la Comunitat Valenciana, del director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, així com l'informe favorable de la proposta del Pla de treball i activitats per a l'any 2022.

### 5.2. Actuacions d'orientació en els Espai Labora

El nombre de persones ateses pel personal tècnic d'orientació dels Espai Labora de la Comunitat Valenciana és de 150.280 persones. A continuació, es mostra el nombre de persones ateses i el nombre d'accions executades en cada una de les províncies.

#### 1.1. Quadre resum per serveis d'orientació

	Total comunitat	Dones	Homes
Itineraris individuals i personalitzats	42.932	26.054	16.878
Accions individuals	355.666	209.574	146.092
Accions grupals	994	572	422

## 1.2 Quadre resum per distribució de col·lectius atesos

Agrupació col·lectius orientació	Persones ateses	Percentatge	Dones	Homes
Demandants d'ocupació, persones desocupades de llarga duració	12.040	8,01%	7.972	4.068
Demandants d'ocupació, Garantia Juvenil	5.932	3,95%	3.112	2.820
Demandants d'ocupació, majors de 45 anys	13.886	9,24%	8.414	5.472
Demandants d'ocupació, persones beneficiàries renda RAI	7.166	4,77%	4.779	2.387
Demandants d'ocupació, joves	17.234	11,47%	9.095	8.139
Demandants d'ocupació, majors de 55 anys	5.760	3,83%	3.090	2.670
Seguiment programes FSE	1.595	1,06%	1.112	483
Demandants d'ocupació, persones amb diversitat funcional	1.582	1,05%	723	859
Demandants d'ocupació, renda valenciana d'inclusió	1.438	0,96%	838	600
Altres col·lectius sense classificar (*)	83.647	55,66%	46.062	37.585
<b>TOTAL</b>	<b>150.280</b>	<b>100%</b>	<b>85.197</b>	<b>65.083</b>

(\*) Col·lectiu d'orientació és un camp en què les persones que fan l'orientació classifiquen les persones ateses si pertanyen a col·lectius prioritaris. Tenint en compte que una persona pertany a diferents col·lectius, en orientació es classifica en funció dels col·lectius prioritaris marcats per la Subdirecció General. Sovint se selecciona "Altres col·lectius sense classificar" si la persona no es pot classificar en algun d'aquests col·lectius (per exemple: acabat d'inscriure, edat de 32 anys sense cap mena de prestació) i, a vegades, per no tractar-se d'un camp de compliment obligat, s'omet aquesta classificació.

## 1.3 Quadre resum per nombre de persones ateses per província

Província	Persones ateses	Total
Alacant	63.374	42,17%
Castelló	22.431	14,93%
València	64.475	42,90%
<b>TOTAL</b>	<b>150.280</b>	<b>100%</b>

## 1.4 Quadre resum per nombre de persones ateses per sexe

	Persones ateses	Total
Dones	85.197	56,70%
Homes	65.083	43,30%
<b>TOTAL</b>	<b>150.280</b>	<b>100%</b>

### 1.5 Quadre resum per nombre de persones ateses per tram d'edat

	Persones ateses	Percentatge	Dones	Homes
Menors de 25	21.238	14,13%	10.439	10.799
Entre 25 i 30	16.152	10,75%	8.995	7.157
Entre 30 i 45	47.611	31,68%	28.696	18.915
Entre 45 i 55	42.043	27,98%	24.478	17.565
Majors de 55	23.236	15,46%	12.589	10.647
<b>TOTAL</b>	<b>150.280</b>	<b>100%</b>	<b>85.197</b>	<b>65.083</b>

El personal tècnic d'orientació dels Espai Labora utilitza dues eines molt útils en la fase de diagnòstic inicial: un qüestionari de recerca d'ocupació i un qüestionari d'avaluació de competències. Aquests qüestionaris faciliten al personal tècnic d'orientació la tasca d'identificar les manques de les persones demandants d'ocupació en aquestes matèries, així com les seues actituds, competències, motivació i els altres aspectes que influeixen decisivament en l'accés al mercat de treball.

Durant l'any 2021, les persones demandants d'ocupació han omplert un total de 29.959 qüestionaris de recerca d'ocupació i 3.842 qüestionaris d'avaluació de competències.

Pel que fa a l'avaluació del nivell de satisfacció de les persones usuàries del servei d'orientació dels Espai Labora, durant aquest any 2021 els resultats han sigut els següents:

- Pel que fa al nivell de satisfacció dels itineraris personalitzats d'inserció, d'un total de 1.692 qüestionaris fets, el 82,80 % de les persones enquestades responen que l'avaluació global és satisfactòria, per a un 72,16 % les accions executades dins de l'itinerari els han resultat útils en el procés de cerca d'ocupació i per al 79,49 % el servei d'orientació ha respost a les seues necessitats.
- Respecte de les accions grupals d'orientació, s'han omplert 856 qüestionaris, i l'avaluació global és satisfactòria en el 89,25 %, per a un 87,85 % els continguts de la sessió han cobert les seues expectatives i el 92,87 % considera que el personal tècnic d'orientació que ha impartit la sessió domina les matèries i els conceptes exposats.

### 5.3. Aula Moodle: Curs d'Orientació Laboral en Línia

El Curs d'Orientació Laboral en Línia ofereix a les persones demandants d'ocupació inscrites en Labora un nou canal per a millorar les seues habilitats i competències en la cerca activa d'ocupació.

La tutorització del curs la realitza el personal expert en orientació laboral dels Espai Labora amb la col·laboració del personal funcionari en orientació en línia de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral.

S'imparteix en el campus virtual Labora-Orientació, creat dins del projecte e-Formació de la Generalitat Valenciana, i usa l'entorn Moodle, la qual cosa permet a les persones participants poder realitzar el curs a distància a través d'Internet.

La metodologia del curs permet oferir a les persones participants contingut ajustat a les seues necessitats, incloent-hi recursos multimèdia per a facilitar la comprensió dels conceptes explicats en el curs.

Tots els continguts del curs s'ofereixen, a elecció de l'alumnat, en valencià i castellà. Durant l'any 2021, s'ha organitzat un total de 162 edicions, en què s'han inscrit 2.225 persones com a alumnes, de les quals 1.269 hi han participat amb èxit i han superat un mòdul del curs o més.

A continuació, es detallen els serveis d'orientació en línia que s'han prestat a les persones que hi han participat com a alumnes, indicant el nombre d'accions registrades per mitjà d'aquest curs:

Nom del servei	Nombre d'accions
Acció "Informació serveis Labora"	1.194
Acció "Objectiu professional"	1.181
Acció "Curriculum vitae"	1.104
Acció "Carta de presentació"	1.062
Acció "Agenda de cerca"	993
Acció "Entrevista de selecció"	1.036
Acció "Informació sobre formació"	1.001
Acció "Cerca d'ocupació per Internet"	992
<b>TOTAL</b>	<b>8.563</b>

Les persones que han participat en el curs han mostrat una satisfacció alta. Es va facilitar a l'alumnat un qüestionari de satisfacció que ha sigut contestat per 742 persones, havent-se obtingut un indicador global de satisfacció de 4,5 en una escala d'1 a 5 (i 5 és la màxima satisfacció amb el curs).

#### 5.4. Servei EMPRÉN

En els Espai Labora de la Comunitat s'ofereixen serveis d'orientació dirigits a promoure l'emprenedoria entre les persones desocupades com a via per a la creació d'ocupació i/o empreses.

Aquest servei s'estructura en dos nivells:

- Orientació inicial. Sessió de motivació per a l'emprenedoria.
- Presentació d'informació bàsica, dirigida a persones demandants d'ocupació que mostren interès a continuar dins del procés d'autoocupació, i les que acudisquen a l'Espai Labora amb una idea clara de negoci.

Durant l'any 2021, en els Espai Labora s'han atés 620 persones, de les quals 332 són dones i 288, homes, i s'hi realitzen les accions d'orientació següents:

Accions d'orientació individuals	
Informació general	523
Derivació centres externs	80
Acompanyament projectes empresarials	5
Accions d'orientació grupals	
Informació general	81
Dinamització i motivació	3

## 5.5. Programes d'ajudes

### 5.5.1. Subvencions del programa INTEGRÉM

*Ordre 1/2020, de 27 de febrer, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a realitzar itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció a col·lectius amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball (INTEGRÉM), publicada en el DOGV núm. 8755, de data del 05/03/2020.*

Després de la publicació de la Resolució de 4 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, mitjançant una tramitació anticipada, per a l'exercici 2021, les subvencions per a realitzar itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció de col·lectius amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball (INTEGRÉM) (DOGV núm. 8976, de data del 16/12/2020), van presentar una sol·licitud de subvenció 29 entitats, entre les tres províncies, que ja han conclòs l'execució del programa de subvenció sense haver presentat la justificació econòmica.

A causa de les dificultats d'interconnexió entre les diferents aplicacions informàtiques s'ha produït un alentiment d'aquesta execució, per la qual cosa es va ampliar un mes el termini de justificació amb la finalitat d'evitar perjudicis a les entitats, que, malgrat la novetat del programa de subvenció, han aconseguit acostar-se bastant als objectius proposats per aquestes.

No obstant això, tant la justificació econòmica com la valoració dels resultats no estaran disponibles fins a 2022, quan finalitze el període de justificació.

### 5.5.2. Subvencions del Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR)

En el Servei de Col·laboració en Orientació i Intermediació Laboral s'ha format un equip compost per quatre persones per a la redacció, gestió i tramitació de les bases reguladores i la convocatòria de les subvencions finançades amb els fons procedents del Mecanisme de recuperació i resiliència, NextGenerationEU.

Aquestes subvencions, que es financen amb càrrec a l'instrument financer NextGenerationEU, aprovat pel Consell Europeu el 21 de juliol de 2021, s'han creat a l'empara d'aquesta norma i, en concret, en aquesta subdirecció general es dirigeixen a tres tipus de destinataris: col·lectius vulnerables (persones amb diversitat funcional, persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys) i dones en els àmbits rural i urbà, aquest últim, amb compromís d'inserció per part de les entitats col·laboradores que les executen.

Les tres resolucions es van publicar en el DOGV número 9245 de 29 de desembre de 2021, mitjançant una tramitació anticipada, per a executar-les durant els exercicis econòmics de 2022 i 2023, amb data límit de finalització abans del 30 de setembre de 2023, en el cas de les ajudes destinades a persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys i persones amb diversitat funcional, C23.I4. I abans del 30 de novembre de 2023, en el programa de suport a les dones en els àmbits rural i urbà, C23.I2.

El termini de presentació de sol·licituds, que era inicialment del 17 de gener al 4 de febrer de 2022, es va ampliar fins al 14 de febrer, per a possibilitar la recepció d'un nombre més elevat de sol·licituds.



Les resolucions són les següents:

*Resolució de 22 de desembre de 2021*, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades a finançar les inversions del component 23, "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu"; inversió 4, "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", línia d'inversió "Col·lectius vulnerables", dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència per a persones desocupades de llarga duració, majors de 45 anys.

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 22.000.000 €.

L'objecte de la subvenció és promoure el desenvolupament de projectes integrals d'ocupació a través de la realització d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació, mitjançant accions d'orientació, informació, formació i acompanyament, o altres actuacions, proporcionant-los les eines necessàries per realitzar una cerca activa d'ús de manera autònoma, així com la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser-ne beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació i desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana.

Les persones participants del projecte seran persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys inscrites com a demandants d'ocupació, en situació de no ocupades, en els Espai Labora, abans de l'inici dels itineraris.

Està previst atendre, en 2022, 3.667 persones.

*Resolució de 22 de desembre de 2021*, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades a finançar les inversions del component 23, "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu"; inversió 4, "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", línia d'inversió "Col·lectius vulnerables", dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència per a persones desocupades amb diversitat funcional.

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 2.876.310 €.

L'objecte de la subvenció és promoure el desenvolupament de projectes integrals d'ocupació a través de la realització d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació, mitjançant accions d'orientació, informació, formació i acompanyament, o altres actuacions, proporcionant-los les eines necessàries per realitzar una cerca activa d'ús de manera autònoma, així com la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser entitats beneficiàries les entitats privades sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia, que tinguen instal·lacions i locals ubicats al territori de la Comunitat Valenciana.

Les persones participants del projecte seran persones desocupades amb diversitat funcional inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana i que disposen del certificat corresponent que acredite un grau de discapacitat igual o superior al 33 % abans de l'inici de l'itinerari. Les persones amb qualsevol patologia mental que no tinguen reconegut un certificat de discapacitat o que aquest siga inferior al 33 % hi hauran d'aportar un informe del personal facultatiu de la unitat de salut mental que li corresponga. Aquest informe haurà d'haver sigut expedit amb una antelació màxima de sis mesos respecte de la data d'incorporació a l'itinerari individualitzat i personalitzat d'ocupació. Està previst atendre, en 2022, 480 persones.

*Resolució de 22 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades al finançament de les inversions del component 23, "Noves polítiques públiques per al mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu"; inversió 2, "Ocupació Dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació", en què s'incardina el Programa de suport a dones en els àmbits rural i urbà, dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència.*

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 5.030.860 €.

L'objecte de les subvencions és l'atenció personalitzada a les dones desocupades d'àrees rurals i urbanes participants en itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació que combinen accions de diferent naturalesa, com ara orientació laboral, seguiment, informació, formació preferentment per a l'adquisició d'habilitats i competències digitals i d'economia verda o transició ecològica, facilitació de la inserció laboral i acompanyament en l'ocupació, i tinguen per objecte la seua capacitat i inserció laboral, en els àmbits que estableix aquesta resolució, per a enfortir, alhora, la igualtat efectiva i la no discriminació en l'accés a l'ocupació, inscrites en els Espai Labora.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser-ne beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació i desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana.

Les persones participants del programa seran dones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana, abans de l'inici de l'itinerari individualitzat i personalitzat d'ocupació, que residisquen, preferentment, en municipis de menys de 5.000 habitants.

Objectius del programa:

- Almenys un terç de la inversió s'haurà de dirigir a projectes en municipis de menys de 5.000 habitants.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions verdes.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions digitals.
- Almenys el 20 % de dones participants en l'itinerari individualitzat i personalitzat en què es materialitza en el programa aconseguisca la inserció professional, per compte propi o d'altri.

Entre 2022 i 2023 està previst atendre 1.961 dones i inserir-hi 392 dones.

### 5.5.3. Accions dirigides a persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil

A la vista dels resultats obtinguts en edicions anteriors des de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral, s'ha contractat un servei de posada en marxa d'un programa de 10 equips per a la cerca d'ocupació i empenedoria. Cada equip es compondrà per un nombre mínim de 15 participants i un màxim de 20.

Els equips per a la cerca d'ocupació i empenedoria són projectes conformats per un grup heterogeni de persones desocupades que, mitjançant la intervenció d'un/una *coach* o una persona entrenadora i millorant les seues estratègies d'autocandidatura, a través de processos proactius potenciadors de les habilitats del grup, permeten incrementar les probabilitats de trobar una ocupació per compte propi o alié o unir-se a altres persones a través de les diferents formes admeses en dret (comunitats de béns, cooperatives, societats mercantils...).

Aquests equips, liderats per un/una *coach* o persona entrenadora de cada equip, que estableix uns objectius concrets i amb un disseny previ d'un pla d'acció per a la cerca d'ocupació, permeten millorar les habilitats i aptituds que faciliten la consecució d'un lloc de treball, mitjançant el lideratge de cada integrant del grup en un aspecte o element necessari per a millorar l'ocupabilitat global.

Aquests equips utilitzen la metodologia del *coaching*, que han aconseguit un èxit notable, com a mètode per a potenciar al màxim el desenvolupament professional i personal de les persones participants, incloent-hi recursos d'orientació, formació i activitats específicament dissenyades per a cada grup de participants o col·lectius.

Equips de cerca d'ocupació	Import adjudicat (IVA inclòs)
Persones joves desocupades beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil o Registre o Sistema que el complemente o substituisca en un futur, segons la definició del Reial decret llei 6/2016, de 23 de desembre, de mesures urgents per a l'impuls del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, o del Reial decret llei que el modifique o el derogue.	274.388,84 €

En edicions anteriors aquesta acció es va desenvolupar de manera presencial amb la col·laboració de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i els ajuntaments que es van adherir al conveni subscrit entre Labora i la federació esmentada per a la cessió dels locals necessaris per a dur-la a terme.

En aquesta edició les dificultats provocades per la situació de pandèmia perquè els ajuntaments cediren locals adequats per a desenvolupar aquest projecte, amb les garanties sanitàries necessàries, van fer aconsellable realitzar-lo en modalitat en línia.

Això ha permés comptar amb participants de tot el territori de la Comunitat Valenciana, sense les limitacions que implica el desenvolupament d'una activitat presencial.

A pesar que en els Espai Labora el personal tècnic d'orientació presta serveis d'orientació a la ciutadania demandant d'ocupació, siga de manera individualitzada o de manera grupal, el caràcter innovador d'aquesta manera d'actuar i la necessitat d'especialització del personal tècnic que imparteix aquesta metodologia de treball justifiquen la necessitat del contracte actual, recurrent a empreses que presten aquest servei en el mercat.

#### 5.5.4. Accions dirigides a persones desocupades majors de 30 anys

A la vista dels resultats obtinguts en edicions anteriors, la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral ha contractat un servei de posada en marxa d'un programa de 10 equips per a la cerca d'ocupació. Cada equip es compondrà per un nombre mínim de 15 participants i un màxim de 20.

Els equips per a la cerca d'ocupació i emprenedoria són projectes conformats per un grup heterogeni de persones desocupades que, mitjançant la intervenció d'un/una *coach* o una persona entrenadora i millorant les seues estratègies d'autocandidatura, a través de processos proactius potenciadors de les habilitats del grup, permeten incrementar les probabilitats de trobar una ocupació per compte propi o alié o unir-se a altres persones a través de les diferents maneres admeses en dret (comunitats de béns, cooperatives, societats mercantils, etc.).

Aquests equips, liderats per un/una *coach* o persona entrenadora de cada equip, que estableix uns objectius concrets i amb un disseny previ d'un pla d'acció per a la cerca d'ocupació, permeten millorar les habilitats i aptituds que faciliten la consecució d'un lloc de treball, mitjançant el lideratge de cada integrant del grup en un aspecte o element necessari per a millorar l'ocupabilitat global.

Aquests equips utilitzen la metodologia del *coaching*, que han aconseguit un èxit notable, com a mètode per a potenciar al màxim el desenvolupament professional i personal de les persones participants, incloent-hi recursos d'orientació, formació i activitats específicament dissenyades per a cada grup de participants o col·lectius.

Equips de cerca d'ocupació	Import adjudicat (IVA inclòs)
Persones desocupades majors de 30 anys inscrites com a demandants d'ocupació	269.018,66 €

A pesar que en els Espai Labora el personal tècnic d'orientació presta serveis d'orientació a la ciutadania demandant d'ocupació, siga de manera individualitzada o de manera grupal, el caràcter innovador d'aquesta manera d'actuar i la necessitat d'especialització del personal tècnic que imparteix aquesta metodologia de treball justifiquen la necessitat del contracte actual, recurrent a empreses que presten aquest servei en el mercat.

## 6. FORMACIÓ

### 6.1. Formació interna

Formació d'orientadors i orientadores del Pla de xoc d'ocupació jove i Reincorpora't

Amb motiu de la incorporació de nou personal d'orientació als Espai Labora dins del Pla de xoc d'ocupació jove i Reincorpora't, des del Servei de Centres i Intermediació es van organitzar dos cursos de formació previs a incorporar-los als Espai Labora.

Cada un dels cursos tenia una duració de 50 hores, va ser impartit per personal expert en orientació que presta els seus serveis en els Espai Labora, serveis territorials i la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral. Entre les dues edicions fetes es van formar 95 orientadors i orientadores.

### Cursos IVAP

Durant el 2021 es van programar, a través de l'IVAP, quatre cursos de formació dirigits a personal dels Espai Labora dels diferents departaments:

- Atenció en Línia Espai Labora (2 edicions). Dirigit a orientadors i orientadores a fi de millorar les habilitats i la metodologia per a atendre les persones usuàries dels Espai Labora telemàticament tant de manera individual com grupal.
- Cultura Labora. Atenció personalitzada (2 edicions) dirigida al personal que fa tasques d'atenció al públic en el primer nivell d'atenció en els Espai Labora perquè milloren les seues habilitats de diagnòstic de necessitats, comunicació, maneig d'expectatives i resolució de conflictes.
- Habilitats i metodologia per a l'atenció a empreses (2 edicions): dirigit a prospectors i prospectores i personal destinat a l'atenció a empreses amb l'objectiu de millorar les habilitats i la metodologia per a atendre les persones usuàries dels Espai Labora telemàticament tant de manera individual com grupal.
- Selecció de personal (2 edicions): dirigit a personal del departament d'ofertes, orientació i prospecció amb l'objectiu que els i les participants coneguen les tècniques i metodologies que s'usen actualment per a seleccionar personal en les empreses.

Abans de l'inici de cada curs es van realitzar reunions amb els i les ponents i experts i expertes en cada una de les matèries per a consensuar continguts i supòsits pràctics perquè s'adequaren a les tasques que es realitzen en els Espai Labora.

## 6.2. Formació col·laboradors i col·laboradores

Des d'aquesta subdirecció s'han dut a terme les jornades de formació següents per a difondre els serveis d'orientació de Labora:

- Jornada “Bones pràctiques: unitats específiques en Secundària”. Organitzades per CEFIRE Inclusiva de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, i dirigida al professorat i personal orientador dels centres educatius que atenen l'alumnat amb trastorn d'espectre autista. Març 2021.
- Jornades Orienta l'FP Capacita. Sessió per a orientadors i orientadores educatius de centres de Formació d'Educació. Elaboració de vídeo explicatiu dels serveis de Labora i atenció als i les participants a través del xat. Maig 2021.
- **CEFIRE**, curs “Millora de les competències de la funció directiva”. Sessió de formació per a directors i directores de centres de formació d'Educació sobre els serveis de Labora i la importància de l'orientació laboral al llarg de la vida. Juny 2021.

## 7. EURES

Labora és membre de la xarxa EURES, una xarxa de cooperació creada per la Comissió Europea i els serveis públics d'ocupació de l'Espai Econòmic Europeu per a facilitar la lliure circulació de treballadors i treballadores.

A la Comunitat Valenciana, la xarxa EURES està constituïda per 5 consellers i conselleres EURES situats en els serveis territorials (1, a Alacant; 2, a Castelló, i 2, a València), 1 persona de suport a Alacant, una assessoria EURES en cada un dels Espai Labora i una coordinadora de la xarxa en la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral, dins de la Direcció General de Planificació i Serveis.

L'atenció a la ciutadania té lloc fonamentalment en els Espai Labora, que són els que s'encarreguen de mantindre el primer contacte, i faciliten informació general d'EURES i orientació en la cerca d'ocupació.

Al llarg de 2021, l'oscil·lació constant en les onades de contagi provocades per la pandèmia ha modificat les restriccions en la mobilitat i l'accés d'entrada en els EM, la qual cosa ha condicionat les activitats i el funcionament habitual de l'estructura EURES a la Comunitat Valenciana.

D'una banda, es van anul·lar totes les fires d'ocupació, esdeveniments i reunions presencials que estava previst realitzar inicialment, algunes de les quals s'han substituït per la seua versió telemàtica; d'una altra, a conseqüència de la situació, hi ha una reducció del nombre d'ofertes d'ocupació.

### Ajudes a la mobilitat

L'any 2021 han estat vigents 3 programes d'ajudes a la mobilitat: Targeted Mobility Schemes–TMS, Your first EURES Job i REACTIVATE.

Actualment, EURES Espanya participa en els projectes liderats per Alemanya (YfEj, REACTIVATE i YEJ), Itàlia (YfEj i REACTIVATE) i Suècia (TMS i YfEj). A la Comunitat Valenciana s'han tramitat 240 sol·licituds: 61, a Alacant; 21, a Castelló, i 62, a València.

### Participació en European Job Days

Els consellers i conselleres, a través de la participació en els diferents PCP, han difós els diferents processos de selecció a través de la plataforma en línia European Job Days, participant activament tant en la preparació com en la realització dels esdeveniments següents:

- Healthcare Recruitment in Ireland (28 de gener)
- European Info Day EURES Spain - EURES Ireland. Living and working conditions in Ireland (4 de febrer)
- European Info Day EURES Espanya - EURES Bèlgica (25 de febrer)
- European Info Day EURES Spain - WORKINDENMARK. Living and working in Denmark (4 de març)
- European Info Day EURES Spain - EURES France. Vivir y trabajar en Francia (11 de març)
- European Info Day EURES Spain - EURES The Netherlands. Living and Working in The Netherlands (10 de juny)
- ¡Bienvenidos a Irlanda! - Irish Recruitment Day in Spain (4 de novembre)

### Atenció EURES Comunitat Valenciana

Com l'any anterior, el 2021 la xarxa EURES CV ha centralitzat l'esforç a informar els treballadors desplaçats, o els que es desplaçaran a altres països, sobre les restriccions a la lliure circulació, permisos i documentació necessària per a viatjar, drets relatius a la sanitat i Seguretat Social i recomanacions de la Comissió Europea i dels països.

La Comunitat Valenciana elabora mensualment un butlletí d'ofertes EURES que conté, així mateix, informació actualitzada sobre els punts anteriors, i que compta amb 636 subscriptes i subscrietes en 2021.

Dins de la línia de col·laboració amb les universitats, cal destacar el consorci Erasmus+ entre la Universitat Jaume I i Labora-xarxa EURES, en el marc de la qual s'ha realitzat una jornada telemàtica d'orientació laboral dirigida als alumnes ERASMUS+, i que ha tingut lloc el 16 de desembre.

A més, s'ha participat en els cursos, jornades i fòrums següents en línia d'ocupació:

- Jornades d'orientació professional europea per a estudiants dels graus de Magisteri d'Infantil i de Primària, Universitat Jaume I - consellera EURES Castelló (3 de febrer).
- Oportunitats d'ocupació nacional i internacional per a estudiants de Gestió i Administració Pública, Universitat Jaume I, a càrrec de la consellera EURES Castelló (18 de març).
- Jornada d'Ocupació Universitat València, Àrea Ciències de Salut, a càrrec de la consellera EURES Castelló i del conseller EURES València (25 de març).
- Mobilitat i ocupació en altres països, en CONNECTA AMB EUROPA (esdeveniment Webex d'Europe Direct Comunitat Valenciana), a càrrec de la consellera EURES Alacant (30 de març).
- Participació estand Fira de Treball en Línia, França, a càrrec de la consellera EURES Castelló (7-8 abril).
- Jornades formació orientadors i orientadores Labora (esdeveniment en línia), a càrrec dels i les conselleres EURES de la Comunitat Valenciana (28 d'abril).

- Jornades d'orientació professional internacional per a estudiants dels graus en Turisme, Universitat Jaume I - consellera EURES de Castelló (30 d'abril).
- Jornades d'orientació professional europea per a estudiants dels graus en Infermeria, Universitat Jaume I - consellera EURES Castelló (6 de maig).
- Participació EURES taula redona sobre mobilitat laboral internacional en la Fira de l'Estudiant de Vila-real, consellera EURES Castelló (10 de maig).
- Cerca d'ocupació a Europa-Xarxa EURES, en Jornades d'Ocupació i Emprenedoria d'Universitat d'Alacant, a càrrec del conseller EURES València (13 de maig).
- Jornades de formació orientadors i orientadores Labora (esdeveniment en línia), a càrrec dels consellers i les conselleres EURES de la Comunitat Valenciana (20 i 27 de maig).
- Jornades formació orientadors i orientadores Labora (esdeveniment en línia), a càrrec dels consellers i les conselleres EURES de la Comunitat Valenciana (3 i 7 de juny).
- Presentació EURES en l'acte d'inauguració del centre Europe Direct Castelló, consellera EURES Castelló (14 de juny).
- Presentació en línia "EURES: la oportunitat está en Europa" en YMCA España, a càrrec del conseller EURES València (17 de juny).
- Presentació EURES, #impulsEU, Europe Direct, consellera EURES Castelló (10 de novembre).
- Presentació EURES, Jornades ERASMUS+, UJI, consellera EURES Castelló (16 de desembre).

Així mateix, EURES València col·labora en la posada en marxa d'ESCO en l'àmbit estatal.

Des del mes d'abril, a causa de l'absència del conseller EURES d'Alacant, s'ha continuat informant des del Servei Territorial d'Alacant, de manera presencial, telefònica i en línia, els usuaris i usuàries per a donar difusió de les ofertes. Les sol·licituds d'ajuda a la mobilitat s'han tramitat a través dels consellers i conselleres de València i Castelló.

### Dades estadístiques i de gestió

La gestió dels consellers EURES està sotmesa a un seguiment estadístic de l'Oficina Europea de Coordinació EURES (EURESCO), que requereix aportacions mensuals de dades a través de la Unitat de Coordinació EURES del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Segons aquestes dades, EURES Comunitat Valenciana ha atés un total de 7.065 demandants d'ocupació en 2021. Altres dades destacables són:

Activitat EURES Comunitat Valenciana (font: SILCOI)	
Demandants d'ocupació atesos	7.065
Nombre d'altres contactes interns + externs	3.254
Nombre de contactes amb ocupadors i ocupades	176
Ofertes d'ocupació gestionades	329
Sol·licituds d'ocupació/candidatures/CV gestionats	149
Col·locacions detectades	208

Així mateix, en l'aplicació TAURO des d'EURES Comunitat Valenciana (consellers i conselleres assessors) s'han mecanitzat un total de 326 accions EURES.



## 8. PROGRAMA DE SUPORT A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN ELS ESPAI LABORA

Tots els Espai Labora de la Comunitat disposen d'una persona encarregada de l'atenció personalitzada a dones víctimes de violència de gènere (VVG). Un equip de persones especialitzades du a terme una atenció individualitzada des del primer moment, en un espai físic que preserva la privacitat de la intervenció, 21, a la província d'Alacant; 8, a la de Castelló, i 32, a la de València, de les quals:

- **7 són tutores** que atenen dones VVG, tant les que tenen les dades de la demanda encriptades per haver-ne sol·licitat la confidencialitat com les que no les hi tenen, i coordinen el personal de suport. El seu àmbit d'actuació abasta tota la comunitat: 2, a la província d'Alacant; 1, a Castelló, i 4, a València.
- **54 són persones de suport** a les dones VVG, un tècnic o tècnica per cada Espai Labora. El personal de suport és el responsable de detectar, informar i acompanyar les dones VVG fins a la cita amb la tutora especialitzada assignada, en cas que la dona demane la confidencialitat de les seues dades.

L'atenció prestada comprén la inscripció com a persona demandant d'ocupació (amb dades confidencials o sense), l'obertura de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, l'entrevista de diagnòstic, els tràmits administratius, la informació, l'assessorament i l'orientació laboral.

Durant 2021 s'ha atés un total de 2.175 dones que han acreditat la condició de VVG, de les quals 32 han sol·licitat mantindre la demanda dins de la confidencialitat.

Província	Dones ateses en els Espai Labora	Dones amb atenció personalitzada per les tutores per sol·licitar confidencialitat en la demanda	VVG inscrites	Dones amb atenció personalitzada per sol·licitar confidencialitat en la demanda
Alacant	851	5	2.724	51
Castelló	228	1	589	4
València	1.096	26	3.272	82
<b>TOTAL</b>	<b>2.175</b>	<b>32</b>	<b>6.585</b>	<b>137</b>

Respecte del nombre de contractacions obtingudes en aplicació d'aquest programa, no és possible oferir dades. Això és pel fet que només es poden comptabilitzar com a tals els contractes les treballadores dels quals tenen acreditada la condició de víctima de violència de gènere i, a més, s'ha reconegut a l'empresari o empresària la bonificació de les quotes a la Seguretat Social. Això deixa fora la possibilitat de comptabilitzar contractacions d'altres dones víctimes de la violència de gènere, ja que aquestes dones no necessàriament han d'estar inscrites com a persones demandants d'ocupació en els Espai Labora. D'altra banda, en la resta dels contractes temporals, indefinits o fixos discontinus no s'identifica aquesta condició, per la qual cosa tampoc poden comptabilitzar-se.

Des de Labora es coordinen els diferents recursos de les zones geogràfiques d'actuació per a l'atenció integral de les dones.

## 9. PRESELECCIÓ DE PERSONES CANDIDATES A PROGRAMES DE FOMENT D'OCUPACIÓ

S'han gestionat 4.799 ofertes d'ocupació des dels Espai Labora per a contractar un total de 10.314 persones per part de les entitats adjudicatàries de les subvencions de foment d'ocupació, amb la següent distribució per àmbit geogràfic Provincial:

Província	Nre. d'ofertes	Nre. de candidats/ates aparellats/ades i enviats/ades	Nre. de contractes
Alacant	1.238	9.587	3.315
Castelló	953	6.915	2.079
València	2.608	19.872	4.920
<b>TOTAL</b>	<b>4.799</b>	<b>36.374</b>	<b>10.314</b>

Amb caràcter general, per a realitzar la captació i preselecció de les persones candidates als programes de foment d'ocupació, es creen perfils que recullen els requisits establits en les bases i convocatòries de les subvencions. Sobre la base d'aquests perfils es registren les ofertes de serveis i es realitzen sondejos per a aparellar les persones candidates. La selecció final de les persones que s'han de contractar es realitza mitjançant comissions de baremació que comproven el compliment dels requisits establits en el perfil de cada programa.

En els programes EMPUJU 2021 i ECOVID 2021 s'ha posat en marxa un nou sistema per a automatitzar la comprovació dels criteris del perfil dels candidats i de les candidates. El sistema realitza la comprovació directament amb les dades registrades de la persona candidata en Labora i efectua l'ordenació dels candidats i candidates sobre la base dels criteris establits en les bases i convocatòria.

En el programa EPLAYA 2021 es va col·laborar amb l'Agència d'Emergències i amb la Conselleria de Justícia i Administració Pública, per a la preselecció i comprovació de la disponibilitat dels candidats i candidates, que es va dur a terme des dels Espai Labora competents segons la localitat on es trobava situada la platja.

## 10. PRESELECCIÓ DE PERSONES CANDIDATES PER A CURSOS DE FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ

Aquests programes estan destinats, prioritàriament, a persones en situació de desocupació amb la finalitat de proporcionar-los una qualificació professional per a poder exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball i estimular-ne la contractació o la inserció laboral.

Igual que les ofertes d'ocupació, l'oferta formativa es publica íntegrament en la pàgina web de Labora i es dona més visibilitat a l'oferta formativa de cursos destinats a persones demandants d'ocupació. A aquest sistema s'accedeix des del portal web de Labora [www.labora.es](http://www.labora.es) en què hi ha un enllaç a aquesta aplicació mitjançant el bàner de Punt Labora "Busque formació".

La funció principal de GVAFormació és la de buscar i potenciar la participació de les possibles persones interessades a fer cursos per a facilitar l'autogestió de l'oferta formativa i fomentar la proactivitat de les persones demandants d'ocupació. A través d'aquest sistema es possibilita la consulta de les ofertes de cursos que s'estan gestionant en els Espai Labora, al mateix temps que permet l'autocandidatura.

Segons les directrius marcades anualment pel PAPO, cada any s'elabora un perfil de demandants en què s'assignen uns percentatges mínims als demandants pertanyents als col·lectius prioritaris, per a incloure'ls en la llista de l'alumnat preseleccionat.

Els resultats obtinguts durant el 2021 són els següents:

Província	Nre. d'expedients de formació	Nre. d'autocandidatures	Nre. d'aparellats/ades	Total candidats/ates
Alacant	667	16.138	34.052	50.190
Castelló	539	10.091	111.203	121.294
València	880	22.163	33.363	55.526
<b>TOTAL</b>	<b>2.096</b>	<b>48.392</b>	<b>178.618</b>	<b>227.010</b>

## 11. AGÈNCIES DE COL·LOCACIÓ

Durant l'any 2021 han presentat una declaració responsable 16 agències, amb el desglossament següent en funció de la classe d'autorització concedida:

Agències per Labora	
Agències de col·locació	15
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	1
Empresa de recol·locació	0
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

Aquestes agències disposen dels centres de treball següents, des d'on l'agència desenvoluparà la seua actuació segons aquesta distribució territorial per províncies:

Distribució per províncies	Agències
Alacant	2
Castelló	3
València	9
En línia	2
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

Agències de col·locació totals registrades per Labora, en actiu l'any 2021, desglossades en funció de la mena d'autorització concedida:

AGÈNCIES COL·LOCACIÓ	
Agències de col·locació	127
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	8
Empresa de recol·locació	1
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>

Labora és l'organisme competent en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a realitzar el seguiment i l'avaluació de les activitats dutes a terme per les agències de col·locació que operen en el seu territori, d'acord amb el que estableix l'article 2.2.3.c del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic

de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i s'atribueix l'exercici d'aquesta a la Subdirecció General d'Ordenació i Intermediació Laboral; en compliment d'aquestes atribucions, s'han iniciat diversos procediments d'extinció de l'autorització per a actuar com a agències de col·locació davant de l'incompliment de les obligacions exigides a aquestes, que han finalitzat amb l'extinció de 29 agències que prestaven els seus serveis tant en modalitat presencial com en modalitat en línia.

## 12. INFORME SOBRE INEXISTÈNCIA DE DUPLICITATS

L'article 7.4 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, estableix que les entitats locals només podran exercir competències diferents de les pròpies quan no es pose en risc l'estabilitat financera del conjunt de la hisenda municipal, i no s'incórrega en l'execució simultània del mateix servei públic amb una altra administració pública. Per a fer-ho s'elaboren els informes previs de l'administració competent en la matèria, que expressen la inexistència de duplicitats.

El Decret 67/2018, de 25 de maig, del Consell, regula el procediment dels informes per a l'exercici per les entitats locals, de competències diferents de les pròpies o delegades. Es tracta d'evitar la duplicitat quan conflueixen l'Administració de la Generalitat i una entitat local sobre una mateixa acció pública, activitat o servei, projectats sobre aquest territori i aquestes persones, sense que aquestes accions es consideren complementàries de l'Administració autonòmica.

La Subdirecció General d'Orientació i Intermediació laboral té establides les funcions d'informació, orientació, intermediació laboral i l'assistència a l'autoocupació, d'acord amb l'article 17 del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic de Labora. En el marc d'aquestes funcions s'han elaborat i tramitat onze informes sobre la inexistència de duplicitats, per tal d'evitar una possible execució simultània del mateix servei públic per part d'una entitat local i per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

## 13. GESTIÓ ECONÒMICA I CONTRACTACIÓ

Durant un exercici tan complicat com ha sigut l'any 2021, a causa dels condicionants derivats de la crisi sanitària, s'han realitzat les actuacions econòmiques habituals junt amb les que s'han hagut de gestionar de manera excepcional per les raons descrites.

Per a plasmar les dades derivades de les actuacions fetes durant l'exercici 2021, la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral ha dut a terme les actuacions següents:

### **Pressupost anual**

La gestió d'elaboració, seguiment i execució del pressupost assignat al programa pressupostari 32254, amb els centres de despesa: 801, serveis centrals; 802, serveis territorials d'Alacant; 803, serveis territorials de Castelló; 804, serveis territorials de València, i 805, fons SEPE modernització.

## Contractació

- La gestió dels contractes habituals per al funcionament normal dels Espai Labora de tot el territori de la Comunitat Valenciana la du a terme el departament de contractació, íntegrament si són contractes menors o en proposta d'inici si són contractes majors.
- La gestió de la contractació major. Des de la subdirecció s'analitzen les necessitats i s'elabora l'informe sobre la necessitat d'iniciar l'expedient administratiu que hi corresponga, i es dona trasllat al departament corresponent per a recollir les dades tècniques necessàries per a elaborar els documents de l'expedient de contractació. Una vegada elaborats els documents es traslladen al servei de contractació per a licitar-los.
- La gestió dels contractes d'emergència. Enguany, a causa de la crisi sanitària, s'ha fet necessari acudir al procediment de l'article 120 de l'LCSP per a fer front a necessitats imperioses derivades de la situació de l'estat d'alarma decretat amb motiu de la pandèmia. Durant l'any 2021 s'han efectuat els contractes d'emergència següents:
  - S'ha reforçat el control de vigilància en les oficines on la situació ho requeria.
  - Higiene sanitària. S'han realitzat diversos contractes de material d'higiene i protecció contra la COVID-19 (mampares, gel desinfectant, senyalística, cartelleria, etc.).
  - L'inici dels expedients de contractació d'higienització de conductes d'aire dels centres Espai Labora, així com la millora dels sistemes de ventilació i climatització, expedients actualment en tramitació. Tot això, en compliment dels plans de contingència aprovats i dels informes de les inspeccions realitzades per l'INVASSAT als centres Espai Labora de la Comunitat Valenciana.

## A.2. SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ESTRATÈGIA I MODERNITZACIÓ

De les activitats de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, una part la desenvolupa el Servei de Planificació, Anàlisi i Modernització. Entre les novetats dutes a terme en 2021 cal destacar la participació en la definició del Pla de garantia juvenil plus 2021-2027. També s'han finalitzat els treballs d'actualització del Pla estratègic 2016-2022 de Labora. A més, s'ha aprovat un nou pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024.

D'una altra banda, Labora ha participat en el conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana i la Universitat Politècnica de València per a l'anàlisi i impuls de la cultura de l'avaluació de les polítiques públiques, durant l'exercici 2021. A través d'aquest procés d'avaluació s'ha obtingut un informe tècnic-guia que marca, internament, les fites que cal assolir per a aconseguir un bon sistema d'avaluació, un model al qual semblar-se i sobre el qual mesurar el grau d'avanç en el seu desenvolupament.

Per últim, s'ha treballat en les actuacions realitzades en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència amb finançament de l'MRR (Mecanisme europeu de recuperació i resiliència). L'objecte de l'actuació de Labora en aquest aspecte consisteix a articular un pla de transversalitat de gènere de les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana, a partir d'un primer diagnòstic de la situació, així com l'establiment d'un sistema per a fer-ne l'avaluació i el seguiment, que identifique els factors de desigualtat en el mercat laboral valencià. Com a primer pas, en 2021, s'ha realitzat una auditoria externa per a determinar l'estat de situació de la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques, programes i estructures de Labora en el període comprés entre 2018 i 2020.

A més, a Europa s'ha treballat en el disseny del nou Programa operatiu del Fons Social Europeu 2021-2027, tant en l'estratègia com en les línies d'actuació per les quals es regirà aquest fons, que passarà a denominar-se Fons Social Europeu Plus (FSE+). Aquest nou programa planteja com a objectius específics l'ocupació, l'educació/formació i la inclusió social, sota l'enfocament de donar suport a uns pilars bàsics centrats en una Europa més digital, més verda i que preveja el respecte per la identitat de gènere.

De tot això es dona informació a bastament en els apartats següents.

### 1. OFICINA DE PROJECTES

Amb l'aplicació del Pla estratègic del SERVEF 2016-2022 es va posar en marxa l'Oficina de Projectes amb la finalitat de dissenyar la programació i el pressupost dels diferents exercicis. L'Oficina de Projectes és una estructura no orgànica composta per un equip intern de treball multidisciplinari i multifuncional, dirigida per la Direcció General de Planificació de Labora i gestionada per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització que, al seu

torn, es coordina amb els diferents departaments de l'organisme i serveix d'instrument de suport a la direcció.

Durant 2021 es van definir les actuacions operatives de Labora programades per a l'exercici 2022 que, d'una banda, estigueren vinculades i enfocades a complir cada un dels objectius que recull el Pla estratègic de Labora i, d'altra, serviren per a elaborar el pressupost de l'exercici 2022. Finalment, les actuacions proposades per a 2022 van ascendir a 122, impulsades per les subdireccions generals que componen Labora.

Igual que en exercicis anteriors, prèviament a ser aprovat per part de l'Oficina de Projectes, es va sol·licitar a tot el personal de Labora que omplira un formulari que es va fer en format electrònic. Cal destacar la gran participació i col·laboració de tot el personal, ja que, malgrat ser un any complicat de nou per la situació de la pandèmia, es van rebre 26 propostes.

Totes les propostes les van analitzar les direccions i subdireccions generals de Labora en vista dels objectius del pla estratègic, i es van contrastar amb les actuacions que es duen a terme i les actuacions previstes per a aconseguir aquests objectius. D'aquesta anàlisi va resultar el següent:

- 1 proposta, que no estava reflectida en les actuacions planificades, s'ha inclòs com a nova actuació dins dels eixos estratègics corresponents,
- 13 propostes noves per al desenvolupament d'activitats ja definides s'han incorporat en el marc del Pla estratègic de Labora,
- 7 propostes de millora, tant en l'organització com en la prestació de serveis de l'àmbit d'actuació de Labora, les han preses en consideració les subdireccions generals competents per a avançar en un sistema de gestió de processos adequat que permeti optimitzar els recursos i prestar els serveis de manera eficaç.

## 2. PLA ANUAL DE POLÍTICA D'OCUPACIÓ (PAPO)

El Pla anual de política d'ocupació (PAPO), segons el que preveu l'article 11 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, estableix, amb caràcter anual, els objectius de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació que cal aconseguir en el conjunt de l'Estat i en cada una de les comunitats autònomes, així com els indicadors que s'utilitzaran per a conèixer i avaluar anualment el grau de compliment d'aquests.

Aquests objectius són de tres tipus:

- Objectius clau: sintetitzen i constitueixen la finalitat última de l'actuació dels serveis públics d'ocupació, i els seus indicadors seran els mateixos que utilitza la Xarxa de Serveis Públics d'Ocupació de la Unió Europea.
- Objectius estratègics: els que adquireixen rellevància especial en un moment determinat.
- Objectius estructurals: de naturalesa estable, que han d'atendre els serveis públics d'ocupació mitjançant serveis sostinguts al llarg del temps. S'agrupen en els sis eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació recollits en l'article 10 del text refós de la Llei d'ocupació.
- Objectius pressupostaris/econòmics: aquest nou bloc d'objectius permet completar l'avaluació dels aspectes quantitius definits en els objectius estratègics i estructurals. En aquest PAPO 2021, tot i que s'hi recull informació d'aquests, no ponderen per a l'avaluació final.

El Pla anual de política d'ocupació 2021 (PAPO 2021) es va elaborar, com cada exercici, en col·laboració amb la Comunitat Valenciana i la resta de les comunitats autònomes. Per a fer-ho, i a partir de les actuacions previstes dins del Pla estratègic del servei valencià d'ocupació i formació per a l'exercici 2021, la Comunitat Valenciana ha incorporat al PAPO 2021 els serveis que es presten i els programes que cal realitzar per a aconseguir els diferents tipus d'objectius.

El PAPO 2021 concreta els objectius que cal aconseguir a la Comunitat Valenciana de conformitat amb la nova estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació elaborada de manera participativa en el si del Sistema Nacional d'Ocupació i informada per la Conferència Sectorial de 28 d'abril de 2021.

Els serveis i programes de polítiques d'activació per a l'ocupació inclosos en el PAPO 2021 no es financen amb càrrec al Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR), tot i que es complementen amb les mesures d'activació per a l'ocupació dissenyades en el marc del Pla de recuperació transformació i resiliència.

El PAPO 2021 s'ha elaborat en col·laboració amb els diferents serveis públics d'ús del Sistema Nacional d'Ocupació, després d'un informe de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals de 21 de juliol de 2021.

Ha de tindre's en compte que en 2021 els serveis i programes comuns de l'eix 2 de formació s'han adaptat al nou àmbit competencial amb motiu de la reestructuració de diversos departaments ministerials aprovada en el Reial decret 2/2020, de 12 de gener, circumscrit a especialitats formatives no vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitat, incloses en el Catàleg d'especialitats formatives. Com a conseqüència, en aquesta edició han causat baixa diversos programes comuns i s'ha procedit a modificar la informació descriptiva d'uns altres, sense perjudici del manteniment dins de les competències de Labora d'aquestes actuacions a escala autonòmica.

Per a 2021, es van establir 49 indicadors que s'emmarquen en els diferents objectius clau, estratègics i estructurals del PAPO.

La valoració d'aquests indicadors es fa en l'exercici posterior, per la qual cosa en 2021 es va valorar el resultat dels indicadors de 2020 tant a la Comunitat Valenciana com a la resta de les comunitats autònomes.

### 3. PARTICIPACIÓ EN LA DEFINICIÓ DEL PLA DE GARANTIA JUVENIL PLUS 2021-2027

A la fi de l'any 2020 i fins a juny 2021, es va estar treballant junt amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) sobre una nova estratègia de Pla de garantia juvenil plus, a través d'un esborrany com a text inicial sobre el qual es van fer arribar noves propostes fins que, mitjançant la [Resolució de 24 de juny de 2021](#) de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social, es va publicar l'Estratègia de garantia juvenil plus com un acord del Consell de Ministres.

Posteriorment i a través de grups de treball amb participació de tots els serveis públics d'ocupació, es va abordar la tasca de marcar un full de ruta perquè totes les parts que estan implementant garantia juvenil treballen en la mateixa direcció, amb els mateixos objectius, i que les mesures de cada una d'aquestes entitats s'executen dins d'aqueix mateix àmbit per a aconseguir l'objectiu final de reduir la desocupació de les persones joves que ni estudien ni treballen a Espanya.



Labora va participar en aquests grups de treball que es van estructurar sobre la base dels eixos que conté el pla i que són anàlegs als que preveu l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024.

- Eix 1. Orientació
- Eix 2. Formació
- Eix 3. Oportunitats d'ocupació
- Eix 4. Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació
- Eix 5. Emprenedoria
- Eix 6. Millora del marc institucional

L'objecte d'aquestes reunions era aconseguir una definició i una catalogació consensuada d'objectius concrets i prioritats de cada un dels eixos. Aquesta labor es va realitzar igualment amb vista a poder establir una estructura adequada d'indicadors de seguiment que permeten l'avaluació correcta de les polítiques públiques que s'elaboren en el marc de l'estratègia.

#### 4. PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS LABORA 2020-2022 (PES 2020-2022)

En 2020 es va elaborar el [Pla estratègic de subvencions de Labora 2020-2022](#), i així es compleix el mandat legal bàsic de l'article 8.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS).

El PES 2020-2022 integra la política de subvencions de l'àmbit competencial de Labora, que no és un altre que l'impuls i l'execució de la política de la Generalitat Valenciana en matèria d'intermediació en el mercat de treball i d'orientació laboral i les polítiques actives d'ocupació i de formació professional, tant ocupacional com contínua, de la seua competència, que exercirà interrelacionadament i garantint la gestió territorialitzada i pròxima a la ciutadana.

Amb independència del seu caràcter d'obligació jurídica, el pla es configura com el nexa entre la fase d'assignació de recursos públics i la d'execució de polítiques d'ocupació, de manera que es converteix en una eina vàlida i eficaç per al seguiment d'aquestes polítiques i les seues accions derivades.

La important activitat subvencionadora de Labora, on quasi tres quarts de la consignació pressupostària inicial està destinada a transferències corrents i de capital, suposa un enorme reforç a la capacitat de prestació integral de serveis a la ciutadania i a les empreses, que realitza junt amb el personal propi radicat en els centres d'ocupació i formació.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 hi està vinculat i complementa l'estratègia aprovada en 2016 i plasmada en el Pla estratègic de Labora 2016-2022, així com els diferents programes Avalem. D'altra banda, la forta contracció econòmica derivada de les mesures adoptades per a afrontar la crisi sanitària originada per la pandèmia de la COVID-19 que ha tingut una translació immediata en el mercat de treball ha motivat que el pacte per a la reconstrucció social, econòmica i sanitària de la Comunitat Valenciana haja sigut un referent fonamental en les línies estratègiques i accions previstes en el pla.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 estableix quatre objectius estratègics, associats a les funcions de les polítiques actives d'ocupació i a cada una de les subdireccions generals de Labora.

Vinculats a cada un d'aquests objectius estratègics s'associa una sèrie d'objectius operatius amb diferents línies d'actuació que es corresponen amb les diferents línies de subvenció que han integrat els programes pressupostaris de Labora en l'exercici 2021.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora ha de ser actualitzat anualment durant el període de vigència, per la qual cosa, en 2021, com en els exercicis anteriors, també s'ha revisat.

Fruit d'aquesta revisió, s'hi van introduir noves línies de subvenció i se'n van donar de baixa altres nou, amb la finalitat d'adequar l'actuació i l'execució de les polítiques d'ocupació a la consecució dels objectius estratègics definits. Aquestes variacions llancen una diferència positiva en el pressupost del Pla de subvencions per a 2021 de 75 milions d'euros.

	2021 (original)	2021 (actualització)	Diferència
<b>OBJECTIU ESTRATÈGIC A</b>	<b>86.279</b>	<b>175.745</b>	<b>89.466</b>
Aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat.			
<b>OBJECTIU ESTRATÈGIC B</b>	<b>122.989</b>	<b>132.163</b>	<b>9.174</b>
Millorar la qualificació de les persones, tant desocupades com ocupades, a través d'una formació que les capacite per a l'exercici qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació, així com permetre'ls compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball.			
<b>OBJECTIU ESTRATÈGIC C</b>	<b>28.882</b>	<b>6.000</b>	<b>-22.882</b>
Reforçar el servei d'informació, assessorament i orientació laboral dels demandants d'ocupació de la Comunitat Valenciana.			
<b>OBJECTIU ESTRATÈGIC D</b>	<b>2.568</b>	<b>2.602</b>	<b>34</b>
Millorar l'impacte i el coneixement de les polítiques actives d'ocupació, així com afavorir-ne la missió integradora per mitjà de la col·laboració amb altres administracions i institucions rellevants en l'àmbit de l'ocupació.			
	<b>240.718</b>	<b>316.510</b>	<b>75.792</b>

En cada una de les fitxes de subvenció que defineixen el pla s'ha inclòs l'actualització de la distribució temporal del cost previst, així com les fonts de finançament. S'han definit indicadors que permeten avaluar la seua realització i la consecució dels objectius estratègics definits. S'han inclòs separadament 33 indicadors d'execució i 14 indicadors d'impacte per als quals s'han definit metes en els exercicis de vigència.

## 5. ACTUALITZACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE LABORA 2016-2022

En 2016 es va aprovar el Pla estratègic del SERVEF (actual Labora). Aquest pla estratègic va ser elaborat, promogut i liderat per la direcció de Labora, a partir d'una profunda revisió de l'anterior (2014), a fi d'adequar la concepció estratègica del nou equip directiu a la realitat del moment per a actualitzar l'estat d'avanç i desplegament del pla anterior.

Després de tres anys d'implantació del Pla estratègic, durant el 2019 es va fer una anàlisi del compliment del propòsit principal de Labora, de la seua missió, visió i estratègies. Per a fer-ho, es va comptar amb la col·laboració de la Universitat Politècnica de València que, junt amb la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, va analitzar el Pla estratègic de Labora 2016-2022, en la seua definició, el desplegament i el mesurament dels resultats obtinguts.

Els treballs realitzats es van reflectir en un informe final en el qual, a més, es recollien les conclusions i recomanacions de l'avaluació intermèdia del pla estratègic.

La conclusió principal i més important és que el Pla estratègic 2016-2022 de Labora i les actuacions realitzades durant el període 2016-2018 han produït resultats satisfactoris tant en el propòsit general de Labora com en la missió i visió que té.

D'altra banda, l'anàlisi en profunditat feta del Pla estratègic 2016-2022 de Labora també va tindre com a objectiu detectar els elements susceptibles de millora per a poder aconseguir els resultats projectats de manera eficaç.

Des d'aquesta perspectiva, es derivava una sèrie de recomanacions, que es van abordar en 2020 amb la iniciació dels treballs d'actualització del Pla estratègic i han finalitzat en 2021 amb la publicació del [Pla estratègic 2016-2022 de Labora. Actualització](#). Aquesta revisió i actualització té com a finalitat permetre a la direcció de Labora millorar la gestió de la seua estratègia.

En l'actualitat, els serveis públics d'ocupació han d'actuar en un entorn molt complex i dinàmic, amb la mirada cap a les directrius i orientacions de la Unió Europea i l'Estat espanyol, i han de posicionar-se indefectiblement i prestar un servei de qualitat als seus usuaris i usuàries. Per si mateixa, aquesta ja creixent complexitat s'ha vist multiplicada amb l'impacte de la pandèmia provocada pel virus SARS-CoV-2.

D'altra banda, és més necessari que mai el manteniment i aprofundiment de les línies mestres que en aquell moment va definir el pla estratègic i que es mantenen plenament vigents:

- La prestació de serveis personalitzats.
- L'adaptació dels mitjans tècnics, materials i humans per a avançar en la qualitat d'aquesta prestació.
- Acompanyar el canvi en el model productiu mitjançant la formació per a l'ocupació adaptada a les necessitats del mercat laboral.
- Evitar l'exclusió laboral i la cronificació de la dependència de les mesures de protecció en col·lectius que tenen dificultats especials per a accedir i mantindre l'ocupació, prioritant la creació de treball decent i minimitzant els períodes de desocupació i inactivitat laboral.
- Reduir les barreres que llastren la igualtat d'oportunitats d'accés a l'ocupació.
- Fer visible Labora en la societat valenciana, facilitant la prestació de serveis en espais adequats, tant físics com digitals.
- L'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i l'orientació cap a resultats.
- La necessitat d'establir i enfortir els vincles i aliances amb la resta de les entitats i organismes vinculats al mercat laboral.
- Enfortir els mecanismes de prospecció i orientació, la dotació d'efectius i la formació i participació del personal de Labora.

En aquest context i completats els treballs de revisió de l'estructura i preparació de sistema documental, es va realitzar en 2021 la recollida de les propostes d'actualització del Pla estratègic de Labora 2016-2022. L'adequació d'aquestes a l'estratègia de Labora davant dels nous reptes i demandes ha significat la redefinició de diversos objectius i l'establiment de les relacions entre els elements del Pla estratègic i els instruments disponibles per a seguir-lo.

Els treballs, liderats per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, s'han realitzat de manera col·laborativa entre la direcció de Labora i totes les subdireccions generals de l'organisme. També s'ha comptat amb les tres direccions territorials Provincials i amb la participació dels agents socials.

En la nova redacció del pla s'han definit detalladament els eixos, objectius estratègics i programes que componen el Pla estratègic de Labora 2016-2022 mitjançant una estructura de fitxes, de manera que s'hi han incorporat elements com ara la problemàtica sobre la qual actua, els responsables o les expectatives i necessitats dels principals grups d'interès de Labora en relació amb aquests. Tot això per a la millor definició de les estratègies de l'organització.

Amb aquestes premisses s'han mantingut els 4 eixos que en aquell moment van configurar el Pla estratègic de 2016-2022.

- Eix 1. Serveis
- Eix 2. Recursos i aliances
- Eix 3. Organització
- Eix 4. Persones

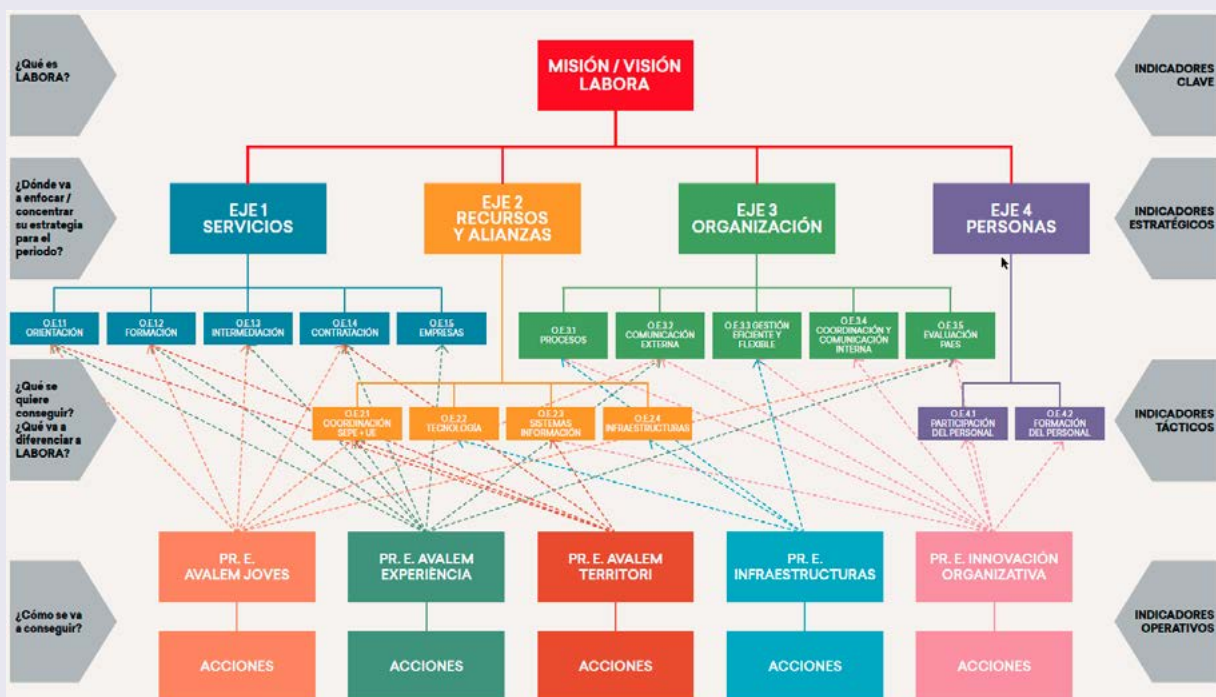
En cada un es defineixen els objectius estratègics perseguits pel pla, els quals s'han mantingut, reagrupat i reorientat en funció de l'experiència aconseguida en la primera part del desplegament del mateix pla juntament amb els factors ja exposats.

Per a aconseguir els objectius estratègics proposats, s'hi han incorporat de manera formal cinc programes estratègics que comprenen les accions estratègiques que cal dur a terme per a aconseguir els reptes proposats.

S'ha definit un nou procés per a la gestió dels indicadors del pla estratègic. Sense la informació adequada, cap organització és capaç d'establir eficaçment les seues línies estratègiques d'actuació. Per això, en cada fitxa dels diferents elements del pla s'ha requerit la definició dels indicadors per a mesurar-los i avaluar-los. S'ha elaborat un annex d'indicadors del pla estratègic que recull de manera precisa la definició d'aquests, la periodicitat, les fonts estadístiques o documentals que l'alimentaran, així com les variables que els conformen i la fórmula utilitzada.

També s'ha previst l'establiment d'un procés d'actuació i redefinició estratègica davant de qualsevol desviació en les metes establides a partir dels resultats dels indicadors.

Finalment, l'estructura actualitzada del pla estratègic és la següent:



## 6. ELABORACIÓ PLA AVALEM JOVES 2021-2024

El Pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2016-2020 va suposar una nova estratègia del Consell de la Generalitat Valenciana, la finalitat del qual era millorar l'ocupabilitat de les persones joves. Per a fer-ho, Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació va desenvolupar una sèrie de programes i ajudes per a promoure la contractació, generar noves oportunitats d'ocupació i formació, facilitar l'aportació i atracció de talent i, amb tot això, contribuir al desenvolupament d'un nou model productiu.

Finalitzat el període d'abast del pla anterior, era necessari abordar un nou pla que en el marc d'incertesa provocat per la pandèmia de la COVID-19 es redueix a un període de quatre anys, que va donar com a resultat el [Pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024](#).

En la definició han participat, a més de les direccions i subdireccions generals més tot el personal de Labora, els membres del seu Consell General (Unió General de Treballadors, Comissions Obreres i Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana), altres organismes de l'Administració autonòmica (Institut Valencià de la Joventut, Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, Institut Valencià de Competitivitat Empresarial, etc.) i altres agents com el Consell de la Joventut, universitats, col·legis professionals, altres sindicats i associacions empresarials o entitats del tercer sector.

Per a elaborar el nou pla es va partir d'una revisió dels indicadors del mercat laboral de la població jove a la Comunitat Valenciana. Des de l'inici de l'anterior pla Avalem Joves en 2016, aquests no havien deixat de millorar fins a 2020, any en què la irrupció de la COVID-19 i la

situació de crisi causada per la pandèmia van provocar un empitjorament dels indicadors respecte a 2019. No obstant això, ha sigut més de 409.000 el nombre de persones joves diferents les que han participat en accions i programes de Labora (inserció, orientació, formació o foment de l'ocupació) durant la vigència de l'anterior pla, de les quals prop de 154.000 van obtenir un contracte de treball.

Amb aquestes dades i a pesar de la incertesa, el pla Avalem Joves 2021-2024 es planteja com una oportunitat per a evolucionar cap a un nou paradigma en el present i el futur de les persones joves a la Comunitat Valenciana. Un pla que implica compromís social amb els més vulnerables i, alhora, confiança en el talent i en el valor de la joventut com a motor cap a un nou model econòmic.

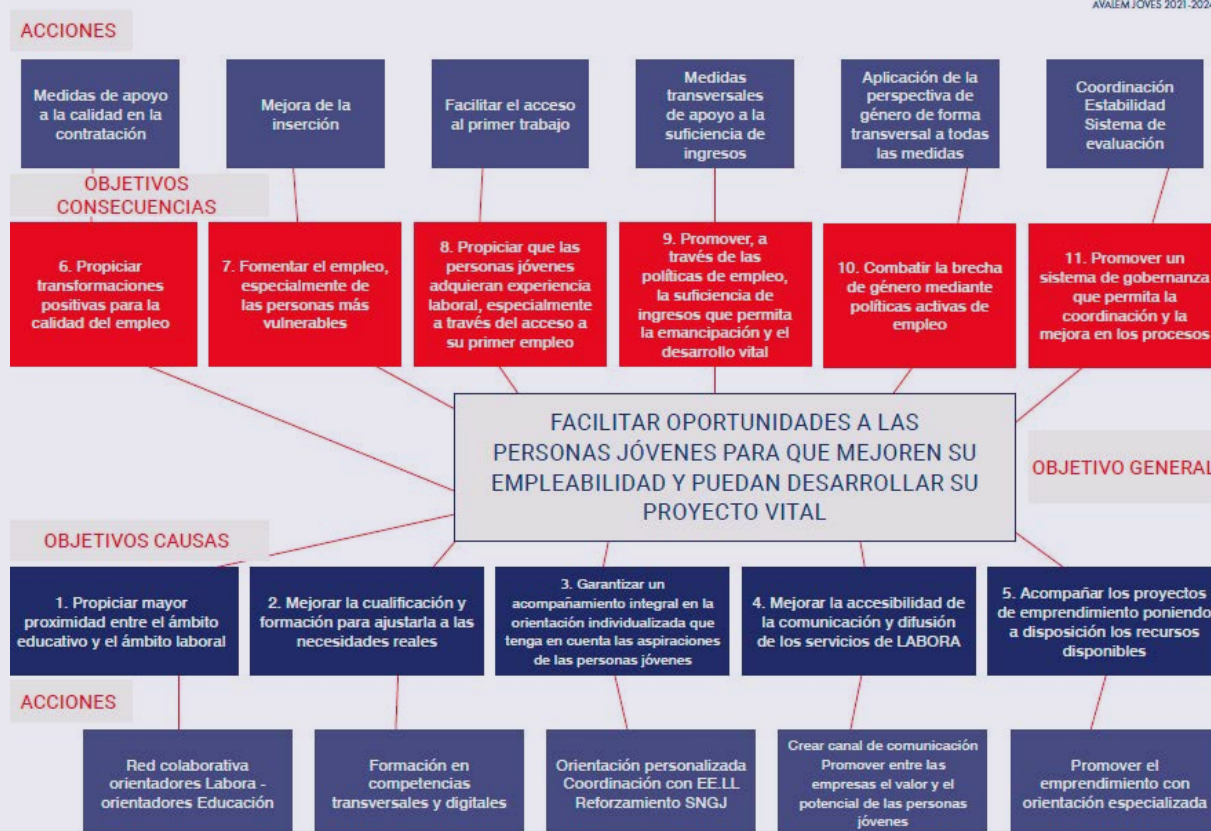
Així mateix, s'ha tingut en compte l'entorn programàtic i estratègic en l'àmbit de la Unió Europea quant al Pla de recuperació per a Europa i la materialització d'aquest en l'instrument NextGeneration, la translació del qual a Espanya passa pel Pla de recuperació, transformació i resiliència de l'economia. España Puede, així com, a escala autonòmica, el Pla d'acció per a la transformació del model econòmic valencià 2017-2027 i el Pla valencià d'impuls i millora de la formació professional per a millorar el nivell de qualificació dels professionals valencians aprovat pel Ple del Consell Valencià de Formació Professional.

El marc en què inserir el pla de Labora per a les persones joves es completa amb la nova estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024 en la qual l'activació i l'ocupabilitat de les persones joves són la primera referència per als objectius estratègics.

D'aquesta manera, coordinats per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, els diferents agents clau relacionats amb les persones joves i l'ocupació van analitzar els factors interns i externs que condicionen la implementació d'un pla com aquest, a través d'un diagnòstic participatiu de les principals febleses, amenaces, forteses i oportunitats de l'Administració i del context en el qual s'actua, que dona com a resultat una matriu DAFO molt útil per a la planificació estratègica.

A partir dels reptes i problemes que es van posar de manifest en el procés participatiu, es van identificar els considerats centrals, les causes i conseqüències, a partir dels quals es van determinar els objectius estratègics que configuren l'estratègia Avalem Joves 2021-2024.

Són 11 objectius estratègics que s'agrupen en un objectiu general que no és un altre que "Facilitar oportunitats a les persones joves perquè milloren la seua ocupabilitat i puguin desenvolupar el seu projecte vital".



Finalment, i de manera col·laborativa entre els i les agents participants en la definició de l'estratègia, es van establir les mesures i accions per a assolir cada un dels objectius, així com els indicadors per al seguiment i l'avaluació d'aquests.

El resultat és el vigent pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024, l'objectiu del qual és assegurar la millor opció que permeta donar resposta als drets de les persones joves en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació i resoldre o mitigar els problemes detectats, segons els recursos disponibles. Tot això de manera coordinada entre Labora i la resta d'unitats afectades, mantenint la coherència amb les restants polítiques del Consell.

## 7. ACTIVITATS D'AVALUACIÓ

Labora ha participat en el conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana, a través de Presidència, i la Universitat Politècnica de València, per a l'anàlisi i impuls de la cultura de l'avaluació de les polítiques públiques, durant l'exercici 2021. Per a Labora ha resultat de molt d'interès comptar amb la col·laboració de la universitat en l'establiment de les bases per a l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació com a pilar bàsic per a millorar l'eficiència i l'eficàcia d'aquestes.

L'objectiu final ha sigut obtindre un document de propostes per a establir un sistema d'avaluació de les polítiques actives d'ocupació (PAO) en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, a partir del diagnòstic de la situació de l'organització respecte de la seua pràctica

avaluadora. La voluntat de Labora és arribar a establir l'avaluació com una pràctica sistemàtica i periòdica, dins del cicle de les intervencions en el seu àmbit d'actuació, i superar l'avaluació com una activitat puntual.

Per a fer-ho, es va fer una sèrie d'activitats que han configurat el document de propostes per a establir un sistema d'avaluació de les PAO en Labora. Les activitats desenvolupades han sigut:

#### 1. Activitats de transferència

- 1.1. Grup focal (04/10/2021): es va comptar amb els i les responsables i implicats de Labora en l'avaluació (7 persones) i els integrants del grup de la UPV. L'objectiu va ser conèixer de primera mà la cultura d'avaluació de Labora i en quina fase es troba.
- 1.2. Jornada de treball amb experts i expertes (04/11/2021): la finalitat de la jornada va ser punt de trobada i coneixement general de les experiències autonòmiques i enfocaments d'avaluació existents, en què es van identificar els reptes per a la construcció de sistemes d'avaluació de PAO en el context dels serveis autonòmics d'ocupació.

En aquesta, els i les participants van analitzar i van contrastar diferents punts de vista sobre les definicions i continguts de l'avaluació, i van debatre sobre les tendències, problemàtiques i aplicacions de l'avaluació de l'ocupació i de la formació.

La jornada de treball va comptar amb la presència de tres experts i expertes en avaluació de PAO a Espanya que desenvolupen l'activitat en sengles serveis autonòmics d'ocupació: Antonio Igea (Servei Basc d'Ocupació, Lanbide), Mercedes Aguilar (Servei Andalús d'Ocupació) i Josep Márquez (Servei d'Ocupació de Catalunya).

#### 2. Activitats d'investigació i recomanacions

- 2.1. Informe tècnic-guia  
Labora pretenia obtenir com a producte final un document que orientara i tutelara l'organisme en el procés de construcció, en funció dels recursos disponibles i la prioritització de necessitats, d'un sistema estructurat d'avaluació de les polítiques actives d'ocupació (PAO) que es duen a terme en Labora tenint-ne en compte les especificitats i característiques pròpies.

Finalment, ha obtingut un informe tècnic-guia que marca, internament, les fites que cal assolir per a aconseguir un bon sistema d'avaluació, un model al qual semblar-se i sobre el qual mesurar el grau d'avanç en el seu desenvolupament. S'han proposat directrius referents a l'estructura organitzativa, la capacitat i la formació del personal i la integració efectiva de l'avaluació en el cicle de les PAO. Com a conclusions principals que són resultat de l'estudi es considera necessari:

- Continuar avançant en la definició, implementació i desenvolupament d'entorns d'avaluació institucionalitzats i formalitzats, integrats en la mateixa gestió i funcionament de les mesures públiques.
- Donar resposta en tot moment a les necessitats, expectatives i qüestions plantejades pels i les demandants de l'avaluació.
- Garantir que els resultats i coneixements produïts durant l'avaluació i per aquesta arriben a les persones destinatàries d'aquests, i que siguin aplicats en els seus camps d'intervenció concrets.



- Potenciar la posada en marxa i/o la millora d'instruments d'avaluació que donen resposta a la complexitat de les realitats i de les mesures públiques, així com a la multiplicitat i diversitat d'actors intervinents.
- Impulsar iniciatives específiques de col·laboració entre organismes i institucions que permeten en conjunt generar i millorar la definició i la posada en pràctica dels seus sistemes d'avaluació.
- Reconèixer i insistir en la necessitat d'un marc comú que ha de ser compartit pel conjunt d'actors intervinents en les operacions d'avaluació, ja siga com a avaluadors i avaluadores, responsables o actors de les polítiques o mesures avaluades.

## 2.2. Activitats de difusió

L'estudi s'ha mostrat a l'equip directiu i al personal amb funcions d'avaluació de Labora i es presentarà en el XIV Congrés Internacional Biennal de la Societat Europea d'Avaluació, que s'ha realitzat el juny de 2022.

## 8. ACTUACIONS REALITZADES EN EL MARC DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA AMB FINANÇAMENT DE L'MRR (MECANISME EUROPEU DE RECUPERACIÓ I RESILIÈNCIA): TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OcupACIÓ

Dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència, l'eix 4 d'igualtat de gènere i la huitena política tractora (nova economia de les cures i polítiques d'ocupació) inclou el component 23 (noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu).

Aquest component 23 pretén corregir alguns dels desequilibris estructurals del mercat de treball com a fórmula per a la modernització del teixit productiu. Entre els desequilibris estructurals, la desigualtat de dones i homes en l'accés a l'ocupació i el seu acompliment és una de les de més importància, sostinguda en gran manera per la falta d'intervencions intencionalment dirigides a actuar sobre les discriminacions de caràcter estructural que s'oculten després dels procediments i actuacions administratives aparentment neutres al gènere. Focalitzant en aquest últim aspecte, la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització ha sigut l'encarregada de portar avant l'acció 3 d'incorporació de la transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació.

L'objecte de l'actuació de Labora en aquest aspecte consisteix a articular un pla de transversalitat de gènere de les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana, a partir d'un primer diagnòstic de la situació, així com l'establiment d'un sistema per a fer-ne l'avaluació i el seguiment, que identifique els factors de desigualtat en el mercat laboral valencià.

Com a primer pas, en 2021, s'ha realitzat una auditoria externa per a determinar l'estat de situació de la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques, programes i estructures de Labora en el període comprés entre 2018 i 2020.

Fruit d'aquest estudi s'ha obtingut una sèrie de conclusions i s'ha establert una matriu DAFO que resultarà útil per a l'articulació del Pla de transversalitat. Com a principals resultats de l'auditoria:

- Es valora positivament la prioritització de les dones en diferents accions i el compromís de l'organisme amb l'ocupació jove i la vinculació amb el territori. No obstant això, seria convenient avançar en la realització d'anàlisis prèvies que per-

meten detectar les necessitats diferenciades, sense pressuposar que les accions generals tindran el resultat esperat en l'ocupació femenina.

- La variable sexe s'incorpora com a categoria de manera general en els informes de Labora, tot i que hauria de prendre's com una variable transversal a qualsevol mena d'anàlisi per a observar-la en la intersecció amb altres variables. Convé establir indicadors adequats per a la valoració dels resultats en termes de gènere de les polítiques.
- Es detecta una necessitat de més formació en igualtat de gènere dels equips de treball de Labora.

A partir d'aquest diagnòstic, i constatant que, fins hui, els intents de Labora per aplicar una perspectiva transversal de gènere en les seues polítiques d'ocupació no han obtingut els resultats esperats, s'abordarà en 2022 el disseny d'un pla de transversalitat de gènere de les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana, així com la construcció d'un sistema d'avaluació i seguiment del pla esmentat.

## 9. SEGUIMENT DELS PROGRAMES ESTRATÈGICS

Durant 2021, s'ha continuat el seguiment de les actuacions de Labora destinades a col·lectius vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral, col·lectius diana en els programes estratègics de l'organisme.

En el col·lectiu de persones joves, els resultats s'han traslladat als informes que elabora mensualment el Servei de Planificació, Anàlisi i Modernització. Cal destacar l'informe anual de situació fins al desembre de 2021 del programa [Avallem Joves](#), Pla integral de formació i ocupació per a joves 2021-2024, que s'inclou al final d'aquesta memòria com a annex III. És el primer informe del nou pla que recull els indicadors acordats pels organismes que van intervenir en l'elaboració d'aquest.

Igualment, s'elaboren informes mensuals dels resultats del pla Avallem Experiència, pla integral per a reduir l'elevat nombre de persones en desocupació de llarga duració. Els resultats anuals es reflecteixen en l'informe de situació el desembre de 2021, que s'inclou en l'annex IV d'aquesta memòria.

## 10. ASSISTÈNCIA TÈCNICA A LA DIRECCIÓ DE LABORA

A més, correspon a la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització encarregar-se de proporcionar assistència a la direcció de Labora. Aquesta es desenvolupa a través del suport tècnic en la redacció de discursos, intervencions, articles, etc. Entre les comeses específiques figura el seguiment i l'assistència dels assumptes parlamentaris de Labora: coordinació, control i preparació d'informes en resposta a preguntes escrites, sol·licituds de documentació i sol·licituds de compareixences del conseller o del secretari autonòmic en matèria d'ocupació, formació i inserció.

## Resum d'assumptes parlamentaris en 2021

Compareixences secretari autonòmic	1
Interpel·lacions	7
Preguntes escrites	39
Pregunta d'interés general president	1
Proposicions no de llei	17
Preguntes orals en el Ple	39
Moció	1
Resolucions	5
Sol·licituds de documentació	76

També des de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització es facilita:

- Suport tècnic en conferències, ponències, així com en l'elaboració de documents tècnics i de planificació.
- Elaboració d'informes de base sobre continguts per a la difusió de les activitats de Labora en mitjans de comunicació i campanyes.
- Anàlisi general del mercat de treball:
  - Informe mensual d'evolució de la desocupació registrada
  - Informe trimestral de l'Enquesta de població activa
  - Informe anual del mercat de treball a la Comunitat
  - Seguiment diari de la desocupació registrada
- Informes i fitxes municipals sobre el mercat de treball i les polítiques desenvolupades en matèria d'ocupació i formació, així com sobre col·lectius específics: immigrants, joves, persones amb discapacitat, desocupats de llarga duració, etc.
- Seguiment de programes i polítiques de Labora.
- Elaboració anual de la memòria d'activitats i de gestió de Labora. Un document que reflecteix, cada any, les actuacions de la institució en matèria d'ocupació, formació i inserció per a afavorir la incorporació de les persones desocupades al mercat laboral.
- Elaboració d'informes i resum de resultats dels programes desplegats per Labora (foment d'ocupació, formació i inserció laboral), com ara de tots els programes Avalem.
- Activitat estadística: manteniment de les estadístiques que es publiquen en el lloc web de Labora, informació mensual sobre la desocupació registrada i contractacions, segons diferents criteris de classificació, a escala Provincial, comarcal i municipal. A més, la població general pot accedir a un banc de dades de sèries del moviment laboral registrat mitjançant una aplicació web que permet a la ciutadania l'ús interactiu de la plataforma portal estadístic de la Generalitat Valenciana per a la realització de consultes dinàmiques. També es disposa d'un visor gràfic d'atur registrat i un mapa estadístic del mercat laboral que es pot consultar.
- Atenció a les peticions d'informació estadística dirigides a Labora, tant del públic en general, a través de la pàgina web, com de diferents organismes (IVE, Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, OCDE, EUROSTAT).

## 11. MODERNITZACIÓ I ACOSTAMENT DELS SERVEIS D'OCUPACIÓ A LA CIUTADANIA

S'ha donat compte a bastament al principi de la segona part d'aquesta memòria dels canvis estructurals introduïts en Labora a través del nou reglament d'organització i règim jurídic de la institució, que ha sigut aprovat pel Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, amb la finalitat d'adaptar-lo a la transformació que suposa la nova denominació de l'organisme per a optimitzar el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

Es tracta d'un nou model de servei públic que respon a una transformació cultural de Labora que mira cap a nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests estan lligats a una gestió col·laborativa i que defensa el valor de l'humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna dels seus treballadors i treballadores com externa cap als usuaris i usuàries i, en global, cap a l'entorn en què es troba.

Un model que requereix una adaptació a les noves formes de comunicació amb les persones usuàries dels serveis i implica una modificació de la seua estructura que done resposta a aqueixes noves necessitats i faça de Labora un instrument al servei de la ciutadania, tant de les persones treballadores com de les empreses, un servei pròxim i útil.

Entre aquests canvis s'ha previst la creació en l'estructura de Labora del Servei de Comunicació. Aquest servei es troba sota la dependència orgànica de la Direcció General de Planificació i Serveis, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, que depén funcionalment de la direcció de Labora, i així es reconeix el seu caràcter estratègic. És l'òrgan competent en matèria de política informativa i comunicació institucional.

### **Desenvolupament d'estratègies del Servei de Comunicació**

El Servei de Comunicació ha desenvolupat durant 2021 actuacions tendents a enfortir la connexió amb la ciutadania de la Comunitat Valenciana i a difondre els seus serveis d'orientació, inserció per a l'ocupació i formació.

En aquest sentit, s'han dut a terme campanyes de difusió que s'han establert en el grup de comunicació interna, en el qual estan representades totes les subdireccions generals de Labora.

En concret, durant 2021 es van dur a terme campanyes multicanal amb recursos propis del Servei de Comunicació d'aquestes matèries:

- Ajudes a autònoms (Pla Resistir)
- Avalem Emprenedors

**WEBINAR**  
**L' ENTREVISTA DE TREBALL**

Les nostres orientadores Ana López i Vicenta Veral  
resolen els teus dubtes **EN DIRECTE!**

**11 MARÇ 11:00 h**  
en el nostre canal de YouTube  
GVA Labora

**LABORA**  
Laboratori d'Innovació i Recerca

- Avalem Joves
- Competències clau
- Avalem Dones
- Platges segures

**PLAYAS SEGURAS**  
**1.000 contrataciones**  
**#EstiuSegur**

Actuación financiada por la Unión Europea a través del Programa Operativo de la Comunidad Valenciana del FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE) como parte de la respuesta a la pandemia de COVID-19

GENERALITAT VALÈNCIANA **LABORA**

# PLATGES SEGURES

## #EstiuSegur

### Requisits

- Persones desocupades menors de 30 anys.
- Inscrites en LABORA.
- Graduat en ESO o equivalent.
- Permís de conduir tipus B.



GENERALITAT VALENCIANA LABORA

# PLATGES SEGURES

## #EstiuSegur

### Criteris de selecció

- 1 Tindran prioritat les persones que
  - porten més temps inscrites en LABORA com a demandants d'ocupació.
  - hagen acreditat nivell B1 d'anglès, francès, alemany o italià
- 2 Si no hi haguera suficients persones candidates, LABORA ampliarà l'àmbit de cerca a altres localitats
- 3 Consulta condicions en [www.labora.es](http://www.labora.es)



GENERALITAT VALENCIANA LABORA



### #AvalemJoves

**ECOJUP 2021**  
Subvencions para la  
contratación **EN PRÁCTICAS** de  
personas jóvenes cualificadas

—

**ECOGJU 2021**  
Subvenciones para la  
contratación **INDEFINIDA** de  
personas jóvenes cualificadas

LABORA



### AVALEM EXPERIÈNCIA

Subvencions a corporacions  
locals per a contractar persones  
aturades a partir  
de 30 anys

LABORA

**AJUDES DIRECTES**  
empreses i persones treballadores AUTÒNOMES >

**SI JA TENS ASSIGNADA LA TEUA DATA...**

- > Entra en la **web de Labora** amb **certificat electrònic** en la data assignada
- > **Emplena la sol·licitud i els Annexos I i II**  
(recorda adjuntar o emplenar la domiciliació bancària y l'annex III si escau)

Llig bé les instruccions abans d'iniciar el tràmit en [labora.gva.es](http://labora.gva.es)

#PlaResistir **LABORA**  
Estat d'Iniciació d'Occupació i Formació

**LABORA incentiva la contractació de 1.300 persones desocupades en Ajuntaments de la Comunitat**

**Nuevas pruebas de Acreditación de Competencias Clave**

Tu O por tu ni dad

**LABORA**  
Servei Valencià d'Occupació i Formació

- Cursos de formació
- Entrevistes de treball. Cal esmentar que, en el marc d'aquesta campanya, per primera vegada, el Servei de Comunicació va dur a terme un seminari web en directe amb la col·laboració del Servei de Centres i Intermediació en què es van con-

Connecta't amb Labora.  
Connecta't amb l'ocupació.

Accedeix a ofertes d'ocupació des de qualsevol lloc en el teu smartphone.

**Descarrega't l'APP GvaPuntLabora**

Pots trobar la nova versió de l'APP a l'APP Store i Google Play

**LABORA**  
Estat d'Iniciació d'Occupació i Formació

nectar de manera simultània 751 persones i que ja ha tingut 6.930 visualitzacions.

- [SEMINARI WEB: L'entrevista de treball | #EtDonemLesClaus](#)



Ens ocupem de les persones

Mireia

Servei d'intermediació amb empreses

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

TOTS A UNA VEU

LABORA  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

- S'han fomentat les infografies, els videotutorials i les imatges, recursos tendents a acostar els tràmits de Labora a la ciutadania.



Julia se forma y trabaja en uno de los programas mixtos de Labora. Julia tiene ganas de futuro.

FUTURO

Si tienes entre 16 y 29 años, contacta con nuestro servicio de orientación a través de [labora.gva.es/joves](http://labora.gva.es/joves)

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

LABORA  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

Financiado como parte de la respuesta de la Unión al pandemic de COVID-19

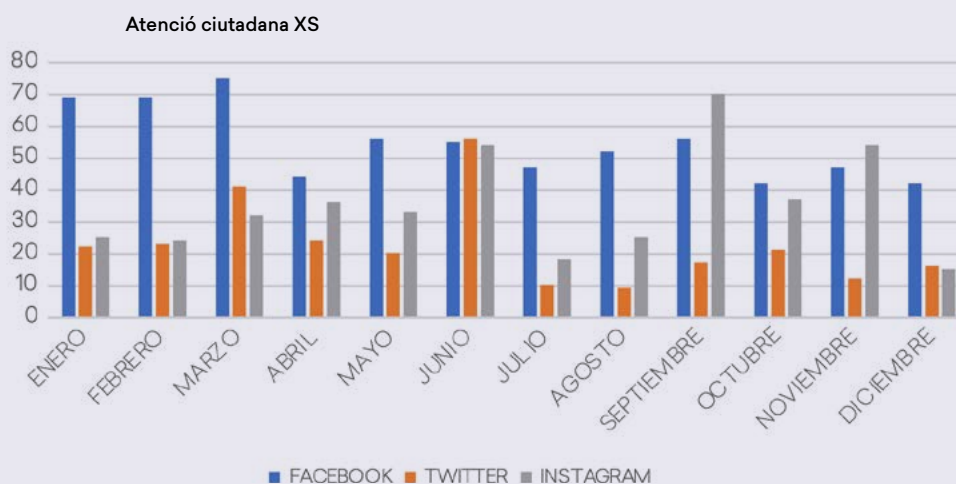


**Campanya “Platges segures” | Contractacions assistents COVID-19 | LABORA**

A més, en 2021 es van realitzar campanyes de publicitat de:

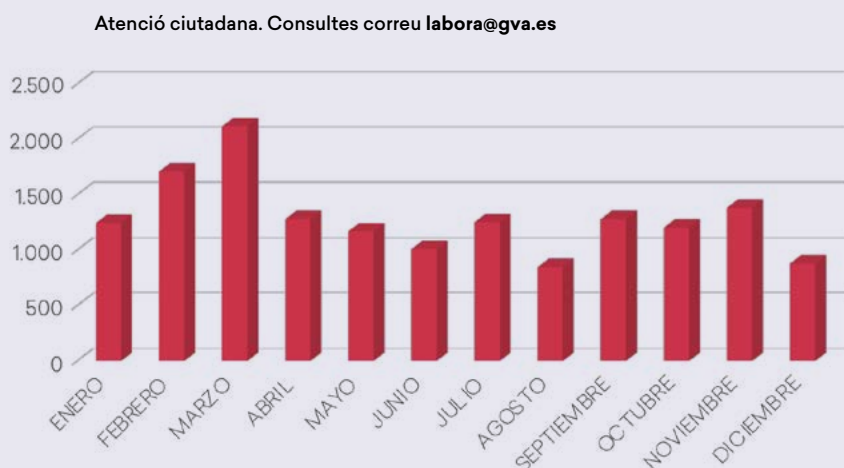
1. L'aplicació mòbil Punt Labora. Per a donar a conèixer aquesta aplicació i les seues funcionalitats a la societat.
2. **“Ens ocupem de les persones”**. “La setmana Labora”. Campanya en què es van donar a conèixer els serveis de Labora i, de manera específica, el servei d'intermediació d'empreses, les ajudes a persones de col·lectius vulnerables i el servei d'orientació.
3. **“Amb ganes de futur”**. Campanya destinada al nostre públic més jove. Finançada per l'FSE.

**Nova intranet:**



El 28 de juliol 2021 es va posar en marxa la nova intranet de Labora. Els objectius d'aquesta nova web interna van ser l'adaptació a la nova marca, l'actualització dels continguts i la generació d'una imatge més atractiva per al personal de Labora.

A continuació, es detallen en les gràfiques les actuacions corresponents al període de l'1 de gener al 31 de desembre de 2021.

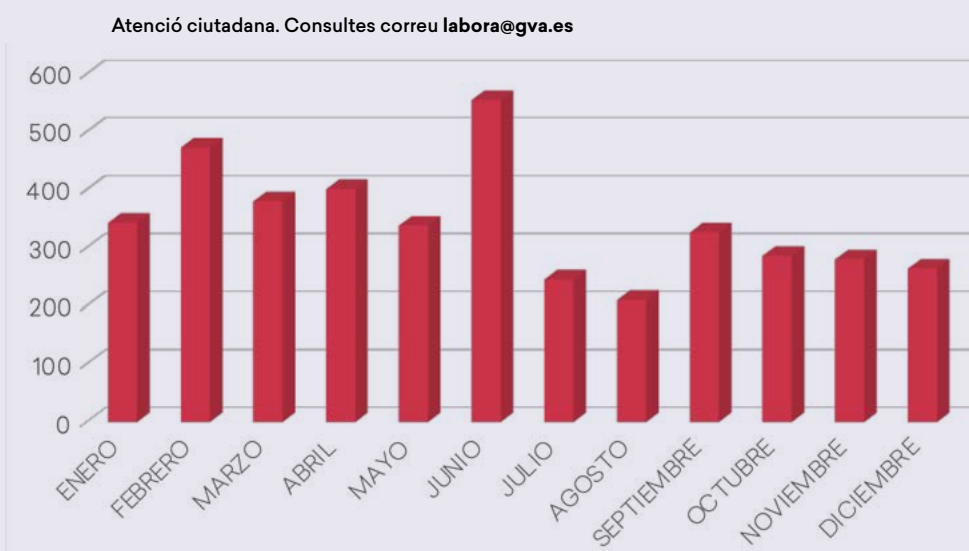


**Atenció ciutadana:**

1. XS (de gener a desembre de 2021)

Al llarg de l'exercici s'aprecia un canvi de tendències en les XS: augmenten de manera notable les interaccions en Instagram, la qual cosa reflecteix un canvi de tendència dels usuaris més joves, ja que aquests s'hi han desplaçat des de Facebook, en què l'activitat actualment és notablement menor. L'increment de seguidors en Instagram es deu a la nostra capacitat de continuar captant l'atenció dels usuaris a través de les nostres publicacions.

2. Consultes per correu electrònic (de gener a desembre de 2021)



L'atenció als usuaris mitjançant el compte de correu [labora@gva.es](mailto:labora@gva.es) va suposar més de 15.000 correus electrònics enviats. Després de l'exercici 2020, en el qual es va notar un notable impuls degut a la conjuntura creada per la situació de pandèmia, s'ha mantingut la inèrcia de creixement en l'ús per part de la ciutadania d'aquest mitjà per a efectuar consultes.

La subdirecció general que més consultes genera és la d'Orientació i Intermediació Laboral (9.095 consultes).

S'observa un increment de consultes el mes de març a causa del ciberatac patit pel SEPE.

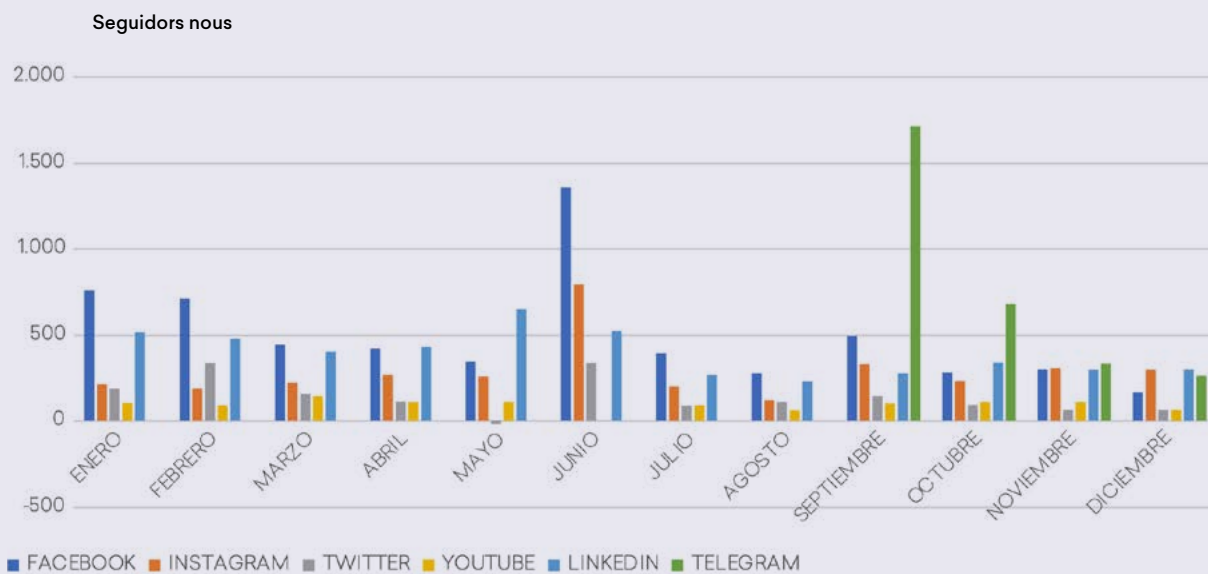
**Informació a les persones usuàries: publicacions en XS**

Més de 4.000 publicacions en XS al llarg de 2021 suposen una presència constant en xarxes i l'actualització permanent de la informació publicada en aquestes.

**Evolució de seguiment en XS**

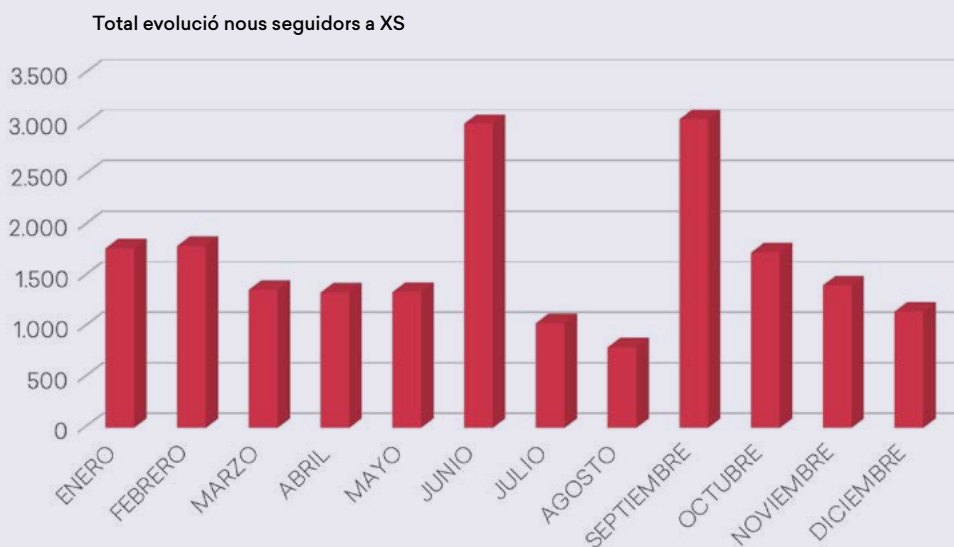
Les xarxes socials de Labora han de fomentar:

1. La vocació de servei públic.
2. Són un espai de cooperació i col·laboració.



3. D'obertura i transparència.

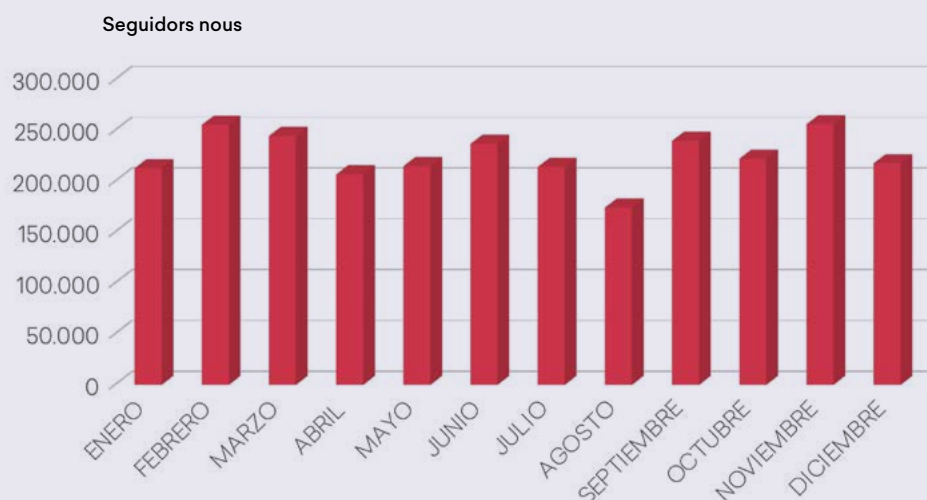
En aquest sentit, és important que en la gestió d'aquestes se'n faça partícip la ciutadania en



els serveis que ofereix Labora mitjançant el diàleg i el debat.

Objectius específics de les xarxes socials de Labora:

1. Donar a conèixer tots els serveis d'orientació, formació i ocupació a la ciutadania.
2. Incrementar la transparència sobre totes les accions, serveis i tràmits del Servei



Valencià d'Ocupació i Formació.

3. Fomentar la participació de les persones en els processos de decisió de Labora..

S'observa un creixement notable de nous seguidors/ores. Concretament quasi 20.000 en un any. Els mesos que han experimentat més augment (juny i setembre) coincideixen amb la campanya "EstiuSegur" i la posada en marxa del nou canal de Telegram.

#### **Evolució de consultes en web**

La pàgina web [labora.gva.es](http://labora.gva.es) ha sigut visitada per 1,9 milions de persones durant 2021. S'observa una disminució de les visites respecte a l'any passat (2,3 milions de persones) deguda, probablement, a la pandèmia i a la renovació automàtica que va finalitzar el novembre de 2021.

## **12. PROGRAMA OPERATIU DEL FONS SOCIAL EUROPEU DE LA COMUNITAT VALENCIANA. INCORPORACIÓ DEL REACT-UE.**

Com a conseqüència de la crisi econòmica, social i sanitària provocada per la pandèmia de la COVID19, el Parlament Europeu i el Consell van aprovar una sèrie de reglaments que han permès més flexibilitat per a simplificar i executar els programes.

A més, a través del [Reglament 2020/2221, del Parlament Europeu i del Consell](#), de 23 de desembre de 2020, es va crear un recurs addicional: l'ajuda a la recuperació per a la cohesió i els territoris d'Europa (REACT-UE). Aquest fons addicional s'ha incorporat al programa operatiu de l'FSE a través d'una reprogramació i, amb aquest, les actuacions de Labora incloses en el programa seran finançades al 100 %, amb efecte retroactiu des de l'1 de febrer de 2020 i fins al 31 de desembre de 2023.

Les actuacions dutes a terme per Labora a través d'FSE/REACT-UE continuen atenent les línies considerades prioritàries per la Comissió Europea:

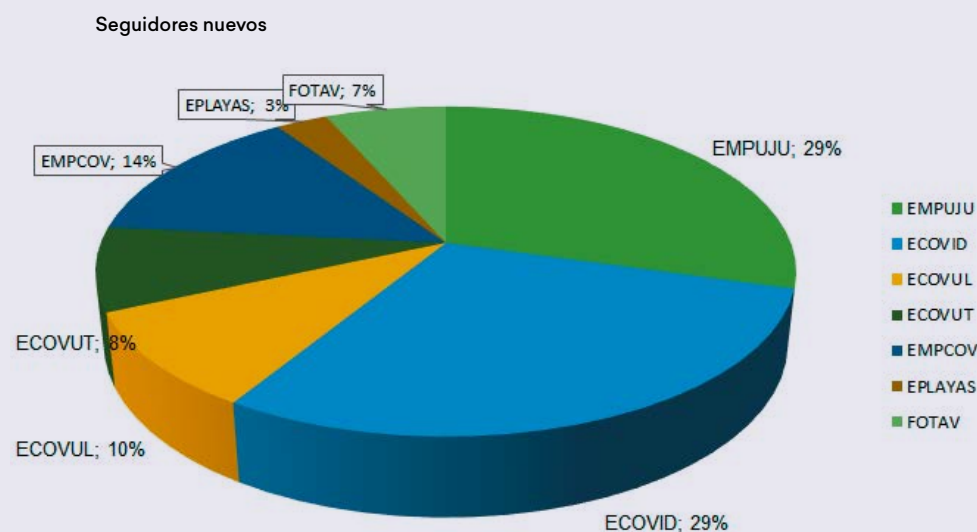
1. Crear ocupació: d'una banda, amb l'augment de la participació en el mercat laboral, amb una atenció especial als grups més vulnerables (majors de 30 anys, persones desocupades de llarga duració, dones, etc.), per a millorar les oportunitats d'ocupació i l'estructura del mercat de treball i, d'altra banda, amb l'especial atenció als i les joves, col·lectiu que continua presentant els índexs més alts de dificultat d'inserció laboral.
2. Aconseguir una població més formada: millora de la productivitat laboral i increment de la participació en la formació professional.

La despesa executada durant 2021 ha ascendit a quasi 155 milions d'euros, dels quals més de 150 milions es finançaran a través dels fons extraordinaris **REACT-UE**. Per a la contractació en entitats locals, s'han destinat quasi 90 milions d'euros per als programes **ECOVUL** i **EMPUJU**. El primer d'aquests està destinat a la contractació durant 12 mesos de desocupats i desocupades d'almenys 30 anys i el segon, per a joves entre 16 i 29 anys.

Les ajudes a la contractació en empreses privades de persones de col·lectius vulnerables han aconseguit la quantitat de 14,5 milions d'euros per al programa **ECOVUL**, per al foment de la contractació indefinida de persones d'aquests col·lectius, mentre que el programa **ECOVUT**, per a fomentar la conversió a indefinit de les contractacions temporals de persones d'aquests col·lectius, ha aconseguit els 12,5 milions d'euros.

Han sigut molt destacables les ajudes destinades a la lluita contra els efectes de la pandèmia. Referent a això, dels 80 milions convocats per a les ajudes **EMPCOV** a empreses i autònoms, més de 21 milions d'euros podran ser finançats amb càrrec als fons REACT-UE.

Una altra actuació destacada en matèria d'ocupació, motivada en la lluita contra la pandèmia, ha sigut la contractació de persones joves per a les labors de prevenció en platges. D'aquesta manera, 1.000 joves van obtenir ocupació durant els 3 mesos d'estiu dins del



programa **EPLAYAS**. Aquesta actuació ascendeix a més de 4,3 milions d'euros, que també seran finançats a través del fons extraordinari esmentat.

Quant a les actuacions de formació, destaca la convocatòria de tallers mixtos dirigits al col·lectiu jove. Els tallers "**T'Avallem**", "**FOTAV**", han sigut convocats novament per més de 15 milions d'euros, dels quals 10 provindran de fons de la Unió Europea.

Les labors d'inserció que es realitzen en Labora continuen rebent el suport comunitari, a través de les figures del prospector o prospector i de l'orientador o orientadora laboral, per a les quals s'han destinat més de 3 milions d'euros.

A lo largo de 2021, dentro de este Programa Operativo, se han presentado a la Dirección Al llarg de 2021, dins d'aquest programa operatiu, s'han presentat a la Direcció General de Fons Europeus sol·licituds de reembossament per un total de 2.992.871,58 d'euros que es

finançaran al 100 % gràcies al Fons Social Europeu.

El ritme de les sol·licituds de reembossament és diferent del pressupost de despesa, ja que el pressupost s'aprova amb la llei de pressupostos abans de començar l'any, mentre que les sol·licituds de reembossament es produeixen quan finalitza l'expedient administratiu i comptable de la despesa, és a dir, una vegada justificada, pagada la despesa i després de la verificació administrativa de la despesa declarada.

Això implica que des que es pressuposta la despesa fins que se sol·licita el reembossament ha de passar un temps que, depenent de la naturalesa de la despesa i de les condicions de la subvenció, pot ser més d'un o dos anys.

### **Sistema Nacional de Garantia Juvenil**

La implementació de la **inscripció automàtica** de persones joves demandants d'ocupació en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per la mera inscripció com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de tota la Comunitat (operativa des de març 2017), propicia, any rere any, un augment de persones joves inscrites.

El 31 de desembre de 2021 hi figuren 178.229 persones joves inscrites, de les quals en són beneficiàries 69.942 persones. El 31 de desembre de 2020 constaven 161.658 persones inscrites, de les quals 79.032 eren beneficiàries, per la qual cosa hi ha un increment de 16.571 persones inscrites (més d'un 10 %), que confirma com cada vegada els i les joves utilitzen més aquesta eina. Per part seua, la dada més encoratjadora s'observa en el descens de 9.090 persones com a beneficiàries de la "Garantia Juvenil" (més del 5 %), reflex de la sensible millora en els índexs de desocupació juvenil a Espanya.

En l'àmbit de la "Garantia Juvenil" s'ha prestat a particulars, empreses i ajuntaments l'assessorament i l'assistència telefònica que han requerit a través del 012 i via correu electrònic <avalemjoves@gva.es>, <servef\_fse@gva.es>, així com a través del WhatsApp de Labora i de les xarxes socials (Facebook i Twitter).

Durant el 2021, el Servei de Coordinació del Fons Social Europeu ha continuat desenvolupant les tasques de coordinació de l'execució de les actuacions programades per a Labora en els programes operatius, mantenint reunions de treball i consultes entre els òrgans gestors de Labora i del Servei de Fons Social Europeu de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic que exerceix com a organisme intermedi. S'hi han tractat qüestions relacionades amb les tasques de planificació, comunicació, execució, seguiment, coordinació i control de les operacions cofinançades per l'FSE i gestionades per Labora.

El Servei de Coordinació del Fons Social Europeu de Labora continua donant suport tècnic i assessorament a les diferents subdireccions generals d'aquest organisme per a presentar tant les dades financeres com els indicadors de productivitat associats a les sol·licituds de reembossament presentades a través de les aplicacions corporatives de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic per a la gestió de projectes i fons europeus SOFIA i ARI.

També s'han mantingut els treballs de gestió i seguiment dels processos de verificació i auditories derivades de les sol·licituds de reembossament presentades.

Com en anys anteriors, es va elaborar un **informe anual de seguiment del POCV 2014-2020** de Labora i es va assistir, per mitjà d'una plataforma telemàtica, al **comité de seguiment** que

es va realitzar l'11 de novembre de 2021.

### **FSE+ (Fons Social Europeu Plus, programa operatiu 2021-2027)**

D'altra banda, per al nou programa operatiu 2021-2027 s'han dissenyat tant l'estratègia com les línies d'actuació per les quals es regirà el Fons Social Europeu, que passarà a denominar-se **Fons Social Europeu Plus (FSE+)**. Aquest nou programa planteja com a objectius específics l'ocupació, l'educació/formació i la inclusió social, sota l'enfocament de donar suport a uns pilars bàsics centrats en una Europa més digital, més verda i que preveja el respecte per la identitat de gènere.

En 2021 s'han publicat els reglaments que regeixen tant les disposicions comunes relatives als Fons FEDER com l'FSE+. Una vegada aprovada la base legal del nou programa operatiu, es treballa en l'acord d'associació que es remetrà a la Comissió Europea per a participar en les actuacions del nou programa.

### **Informació i comunicació**

En un altre ordre de coses, s'ha seguit vetllant per complir la normativa aplicable en matèria d'**informació i comunicació** de les actuacions integrades en els programes operatius, segons indica el Reglament UE/2013, de 17 de desembre, del Parlament Europeu i del Consell, pel qual s'estableixen les disposicions comunes relatives als diferents fons.

Per a la realització d'aquesta tasca, hi ha una coordinació amb tots els departaments, i especialment amb el departament de comunicació de Labora per a la visualització dels projectes específics cofinançats per l'FSE en totes les accions de comunicació.

**Les accions de comunicació** que desenvolupa Labora relacionades amb l'FSE:

- Activitats i actes públics:
  - Realització de tallers en el primer semestre de 2021 en els fòrums "CONNECTA" realitzats en diverses poblacions de la Comunitat Valenciana tant de manera presencial com en línia, en els quals s'han divulgat les actuacions cofinançades per l'FSE.
  - Realització d'una jornada formativa de benvinguda amb l'explicació sobre l'FSE a nous agents d'ocupació i desenvolupament local (AODL) que s'han incorporat en diferents ajuntaments de la Comunitat Valenciana.
- Difusió en mitjans de comunicació:



(“Amb ganes de futur”) en ràdio, en premsa, en línia i en xarxes socials. Creació d’una *web landing* específica dirigida a aquest col·lectiu.

A través de l’organisme intermedi (Direcció General de Fons Europeus de la Conselleria d’Hisenda i Model Econòmic), durant la segona quinzena de desembre de 2021 es va dur a terme una campanya publicitària per a la difusió al col·lectiu jove sobre les accions que du a terme Labora gràcies al finançament del Fons Social Europeu i REACT-UE com a part de la resposta de la UE a la pandèmia de la COVID-19.

Exemple d’inserció en mitjans gràfics:

- Difusió en xarxes socials (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, YouTube) de les diferents actuacions cofinançades.
- Recollida de testimoniatges d’actuacions d’Avallem Joves en ajuntaments per a difondre’ls posteriorment per mitjans propis.
- Realització de càpsules informatives sobre actuacions de l’FSE dins del POCV (auxiliars platja i orientació) en col·laboració amb la televisió local La 8 Mediterráneo.
- Renovació i actualització tant del format com dels continguts de la secció d’FSE en la web de Labora, seguint els paràmetres sol·licitats per l’organisme intermedi i la UE. S’ha realitzat una actualització dels enllaços publicats, així com alguns bàners de l’FSE. Quant al nombre de visites anuals realitzades, la pàgina de Labora va ser visitada en 4.315 ocasions, de les quals 265 van visitar l’apartat del Fons Social Europeu.

Per a la recollida d’indicadors de comunicació, la Direcció General de Fons Europeus va posar en funcionament l’1 de gener de 2021 l’aplicació **ARIC-UE**. Des que es va implementar, el Servei de Coordinació del Fons Social Europeu de Labora ha recopilat els enllaços telemàtics a cada una de les publicacions aparegudes en qualsevol mitjà de comunicació en què apareix informació relativa a qualsevol activitat relacionada amb les actuacions cofinançades per l’FSE. En aquests dotze mesos s’ha recollit un total de 168 entrades.

De totes aquestes actuacions s’ha donat compte als organismes competents, a través de les reunions de les xarxes de comunicació GRECOM (Grup de Responsables de Comunicació) de la Conselleria d’Hisenda i GERIP (Grup Espanyol de Responsables en matèria d’Informació i Publicitat) del Ministeri d’Hisenda.

### 13. PROJECTES EUROPEUS EN ELS QUALS PARTICIPA LABORA

D’altra banda, Labora participa i col·labora en diversos projectes europeus finançats per diferents programes dins del programa “Horitzó 2020”, programa marc d’investigació i innovació per a la UE en el període 2014-2020. Es tracta de l’instrument financer de la Unió per a la innovació. Una de les iniciatives emblemàtiques de l’Estratègia Europa 2020, que busca assegurar la competitivitat europea a escala global a través d’un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, i en què les pimes reben una atenció especial per ser considerades font d’innovació i acceleradores del creixement i de l’ocupació.

Projectes en els quals es participa:

- En col·laboració amb la Subdirecció General de Formació, Labora va presentar



en 2020 a l'Aliança Europea per a l'Aprenentatge (EAfA) un projecte de millora en la formació a través de l'aprenentatge amb una duració de dos anys, que es va convertir en membre de ple dret en 2021. L'**EAfA** és una plataforma de múltiples parts interessades que té com a objectiu enfortir l'oferta, la qualitat i la imatge dels aprenentatges per a l'ocupació juvenil en què també s'inclouen iniciatives per a millorar la mobilitat dels aprenents a Europa. Al juny va tindre lloc un gran esdeveniment en línia organitzat per EAfA i que va comptar amb la col·laboració del Comitè de les Regions, presidit per Apostolos Tzitzikostas, a més del comissari europeu d'Ocupació i Drets Socials, Nicolas Schmit. En aquest acte europeu es va dur a terme la presentació dels nous membres de l'aliança, entre ells, Labora, on el seu secretari autonòmic va explicar els motius i l'interés de la nostra participació en l'aliança esmentada. Al mateix temps, es van tractar també temes com la promoció de la dimensió internacional, la mobilització d'actors locals i regionals o el foment de la cooperació transfronterera.

- D'altra banda, durant el segon semestre del 2021 va tindre lloc un seminari web que va comptar amb la presència de Norbert Schoebel, màxim referent del VET de la Comissió Europea, on es van compartir des d'exemples de bones pràctiques, desenvolupament i implementació dels projectes, fins a l'anunci del futur esdeveniment que, motivat per la designació en 2021 de l'Any Europeu del Ferrocarril, es realitzarà al desembre a Viena. Labora va acceptar la invitació per a participar en aquest esdeveniment que, finalment, a causa de les restriccions provocades per la pandèmia, va haver d'ajornar-se a 2022. Al mateix temps, es va dialogar sobre els continguts d'un futur seminari web que es durà a terme a Belgrad en 2022.
- Continua en 2021 la col·laboració amb l'Ajuntament d'Alzira en el projecte "VET UP", desenvolupant el suport a projectes per a la creació de xarxes i associacions transnacionals i nacionals de proveïdors de formació professional inicial i contínua, així com la promoció de la sensibilització i l'aplicació de les polítiques europees en matèria de formació professional a escala nacional i regional. En aquest context el projecte Erasmus + "VET UP" europeu va organitzar al juliol una reunió a Lublin (Polònia), on van participar 30 experts i expertes europeus en el camp de la formació professional per a l'ocupació, procedents d'entitats proveïdores d'FP d'Espanya, França o Bulgària, a més de la mateixa Polònia. Entre els assistents, en representació de les tres províncies de la Comunitat Valenciana, que juntes formen la Xarxa Valem, va participar-hi Labora des de la Secretaria Autonòmica d'Ocupació, que va comptar amb la presència d'Enric Nomdedéu, secretari autonòmic, junt amb l'alcalde de l'Ajuntament d'Alzira, Diego Gómez, i altres entitats, per a donar reforç i suport a aquest projecte "VET UP", que lidera aquesta actuació, a més de ser únic a Espanya dins del marc de les accions Erasmus+KA3.

## 14. QUEIXES, SUGGERIMENTS, AGRAÏMENTS I ACTUACIONS DE MILLORA

A l'empara del que disposa el Decret 41/2016, de 15 d'abril, del Consell, pel qual s'estableix el sistema per a millorar la qualitat dels serveis públics i avaluar els plans i programes en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, i d'acord amb l'article 39.4 i la disposició addicional primera, dins dels dos primers mesos de cada any, cada sots-secretaria o òrgan directiu amb competències en la matèria en el cas d'ens del sector públic instrumental elaborarà un informe valoratiu de les queixes i els suggeriments presentats i tramitats l'any anterior, així com de les respostes i accions adoptades, si escau.

Des del punt de vista d'una avaluació global del nombre de queixes, suggeriments i/o agrai-

ments presentats i tramitats l'any 2021, es detalla que el nombre total de queixes va ascendir a 204, a les quals cal afegir 7 suggeriments i 12 agraïments.

Atés el nombre de queixes, suggeriments i agraïments, i des del punt de vista de la seua distribució per àrees funcionals, cal esmentar que 120 corresponen a l'àrea d'inserció; 17, a l'àrea de foment de l'ocupació, i 67, a l'àrea de formació.

### Queixes

Des del punt de vista de la tipologia, a continuació s'exposen i es classifiquen els diferents motius que han donat lloc a la interposició de les queixes més significatives en nombre:

- L'apartat de queixes referit a serveis prestats comprén un total de 42 queixes, referides bàsicament a disconformitats, incompliment d'expectatives i errors de presentació.
- Sobre les queixes per una gestió inadequada, s'han presentat 35 queixes sobre incompliment d'especificacions i altres serveis.
- Un altre apartat és el referit a l'organització dels serveis. S'han presentat 34 queixes, principalment per deficiències en cursos de formació.
- Referent a l'atenció a la ciutadania, s'han comptabilitzat 24 queixes principalment per falta d'ajuda o assistència, assistència personalitzada inadequada o solucions insatisfactòries.
- Respecte a la gestió de la informació per disconformitats i altres deficiències de la informació, s'han presentat 18 queixes.
- Quant a horaris o usabilitats i serveis telemàtics, s'han presentat 12 queixes. Recullen errors o incompliments.
- Pel que fa a l'atenció a la ciutadania, s'han comptabilitzat 20 queixes principalment per falta d'ajuda o assistència, assistència personalitzada inadequada o solucions insatisfactòries.
- Respecte a accessibilitat o instal·lacions, s'han presentat 6 queixes relacionades amb una accessibilitat inadequada.
- Finalment, podem esmentar altres motius, que engloben 7 queixes per diverses causes, entre les quals s'al·lega la falta de recursos o la falta de resposta per part de l'Administració en temes com ara retards en pagaments per ajudes concedides, etc.

D'altra banda, cal indicar que durant l'any 2021 s'han tramitat 11 queixes dirigides al Síndic de Greuges. Corresponen 2 queixes a l'àrea d'inserció (una relacionada amb el certificat de professionalitat i una altra sobre la inserció laboral de persones amb discapacitat) i 9 queixes referides a l'àrea d'ocupació (una per baremació en els programes de foment d'ocupació i huit pels ERTO).

Finalment, cal assenyalar que s'han presentat 2 queixes dirigides al Defensor del Poble: una queixa per un tema relacionat amb ajudes a la conciliació (la situació era d'ERTO) i una altra per una acció formativa.

### Suggeriments

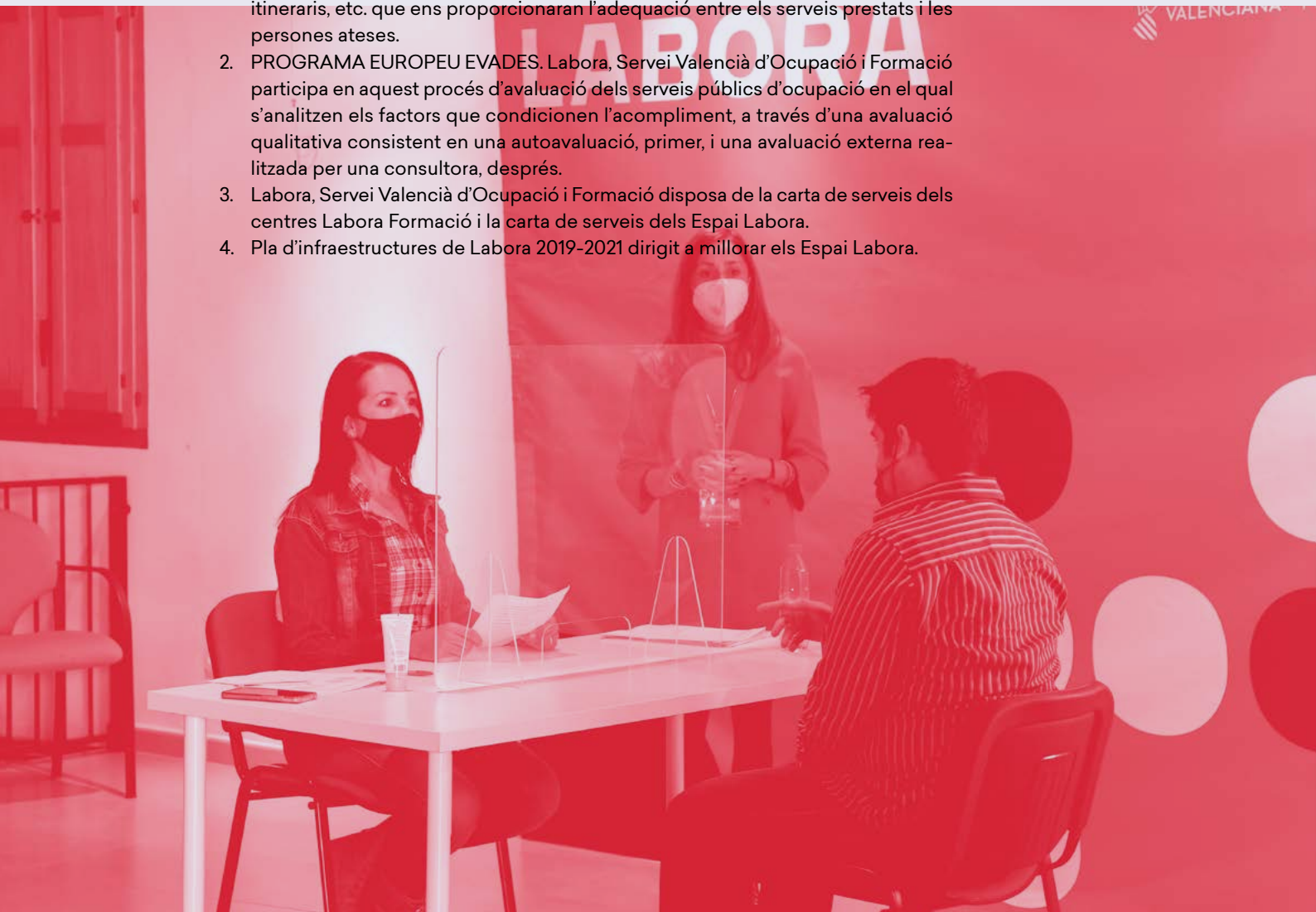
Durant el 2021 s'han presentat 7 suggeriments: 4 dirigits a l'àrea d'inserció i 3 dirigits a l'àrea de formació. Principalment, suggereixen una millora en els serveis prestats quant a organització i informació. També sol·liciten flexibilitat d'horaris i calendaris en relació amb cursos de formació.

### Agraïments

Cal destacar la presentació de 12 agraïments pel servei prestat i per l'ajuda rebuda dels i les funcionàries i personal de suport.

### Actuacions de millora

1. Pla estratègic del SERVEF 2016-2022, en què l'eix 3, organització, està orientat a millorar els processos de funcionament de Labora que posa les persones en el centre de les seues decisions. A través d'aquest, s'han instrumentat diversos indicadors sobre la quantificació dels serveis d'orientació, informació, atenció, itineraris, etc. que ens proporcionaran l'adequació entre els serveis prestats i les persones ateses.
2. PROGRAMA EUROPEU EVADES. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació participa en aquest procés d'avaluació dels serveis públics d'ocupació en el qual s'analitzen els factors que condicionen l'acompliment, a través d'una avaluació qualitativa consistent en una autoavaluació, primer, i una avaluació externa realitzada per una consultora, després.
3. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació disposa de la carta de serveis dels centres Labora Formació i la carta de serveis dels Espai Labora.
4. Pla d'infraestructures de Labora 2019-2021 dirigit a millorar els Espai Labora.



## A.3. SUBDIRECCIÓ GENERAL ADMINISTRATIVA

Durante el ejercicio 2021 se han impulsado diversas actuaciones desde la Subdirección General Administrativa para el cumplimiento de las funciones de carácter transversal asignadas a esta a través del Reglamento Orgánico y Funcional de LABORA.

En este sentido, a continuación, se señalan las actuaciones más relevantes realizadas por la Subdirección a través de cada uno de los servicios que tiene adscritos:

### 1. SERVEI DE RECURSOS HUMANS

#### 1.1. Activitats en matèria de gestió de recursos humans

##### 1.1.1. Gestió de l'RPT: creacions, amortitzacions i modificacions de llocs de treball

En data 31 de desembre de 2021, l'RPT de Labora està formada per 1.794 llocs de treball, enfront dels 1.658 de 2020, la qual cosa representa un increment del 8,2 % de la plantilla. Aquest increment s'explica, principalment, pel nombre més elevat de llocs d'experts i expertes docents i de personal temporal dels grups A2 i C2. La distribució per grups de titulació és la següent:

#### 1.1

A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
269	127	129	686	228	44	264	47	1.794

D'aquestes xifres es dedueix que el 67,5 % dels llocs pertany als subgrups A1, A2 i B de titulació, de perfil tècnic.

Quant a la distribució territorial de la plantilla, el 62 % dels llocs s'adscriu a la província de València: l'11 %, la de Castelló, i el 27 %, a la d'Alacant. Aquests percentatges es mantenen constants respecte a l'exercici anterior.

#### 1.2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
València	188	81	82	404	148	28	151	23	1105
Castelló	19	12	19	76	28	3	36	10	203
Alacant	62	34	28	206	52	13	77	14	486
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>686</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>264</b>	<b>47</b>	<b>1.794</b>

Per tipus de centre, el 47 % dels llocs de treball s'adscriu als centres Espai Labora; el 21 %, als centres Labora Formació, i el 32 %, als serveis centrals i territorials.

### 1.3

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
Espai Labora	107	43	0	412	136	19	128	4	849
SC I ST	151	54	0	162	73	25	92	18	575
Labora Formació	11	30	129	112	19	0	44	25	370
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>686</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>264</b>	<b>47</b>	<b>1.794</b>

Del total de la plantilla de Labora (1.794 llocs en data 31 de desembre de 2021), 562 són llocs de caràcter temporal, xifra que representa el 31,33 % de l'RPT de Labora (davant del 25,69 % de l'exercici precedent). Es poden consultar les dades desagregades al final, en l'annex II d'aquesta memòria.

Al final de l'exercici, aproximadament el 85 % dels llocs estaven ocupats (81 % en 2020) segons l'aplicació Human 1.

Al llarg de l'exercici 2021 s'han produït aquestes variacions d'RPT:

- **Creacions:** s'han creat 248 llocs de treball, dels quals 242 són temporals (amortitzables) i 6, d'estructura. Els 242 llocs temporals s'han creat per a executar programes de caràcter temporal, amb el desglossament següent:
  - 99 són llocs d'expert o experta docent de formació professional per a l'ocupació, amb classificació A2/B-20 E030, en el marc del programa Labora "Et Forma" (llocs del núm. 38144 al 38242).
  - 79 llocs corresponen al programa "Recuperem": un lloc de tècnic o tècnica d'administració, classificat com a A1-20 E038 (núm. 37732); 61 llocs de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'administració classificats com a A2-18 E026 (números no correlatius, entre el núm. 37729 i el núm. 37806) i 17 són llocs d'auxiliar de gestió amb classificació C2-12 E015 (números no correlatius, entre el núm. 37749 i el 37946).
  - 63 llocs corresponen al programa "Laborem": un lloc de tècnic o tècnica d'administració, classificat A1-20 E038 (núm. 38471); 43 llocs de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'administració classificats A2-18 E026 (números no correlatius, entre el núm. 38402 i el 38470) i 19 són llocs d'auxiliar de gestió amb classificació C2-12 E015 (números no correlatius, entre el núm. 38430 i el 38468).
  - 1 lloc d'enginyer tècnic industrial o enginyera tècnica industrial de l'Espai Labora, amb classificació A2-22 E040 (núm. 37180).

Pel que fa als llocs estructurals, s'han creat els següents:

- 37126, cap negociat de Tramitació i Pagaments, amb classificació C1/C2-16 E022, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació.
- 37127, cap negociat de Comunicació, amb classificació C1/C2-16 E022 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 37128, tècnic d'Acció Social Diversitat Funcional, amb classificació A1-22 E040 i adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació.
- 37129, cap de secció de Gestió de Qualitat i Procediments, amb classificació A2-24 E042 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.

- 37130, cap de secció de Gestió Financera, amb classificació A1-24 E046 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 39028, cap de servei de Comunicació<sup>1</sup>, amb classificació A1-28 E050 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.

D'altra banda, s'ha proposat la creació d'un lloc de cap negociat de Registre, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis i amb classificació C1/C2-16 E030, finançat parcialment amb l'amortització del lloc 21199, cap negociat d'Administració, amb classificació C1/C2-16 E022. Aquesta modificació implica la remoció de la titular del lloc, que n'ha donat la conformitat, i que serà adscrita al nou lloc creat. No s'han presentat objeccions per part de la Junta de Personal de Labora. El nou lloc implica, a més del canvi de denominació i complement específic, la incorporació de noves funcions i l'addició del requisit de coneixement de valencià (nivell elemental), junt amb l'exigència de la realització de l'horari especial de la unitat de registre.

De conformitat amb el que preveu el ROF de Labora, es va sol·licitar la creació d'un lloc de cap de servei territorial d'Orientació i Intermediació per a cada una de les tres direccions territorials, amb classificació A1-28 E050, que va ser informada desfavorablement per la Direcció General de Pressupostos, ja que no s'hi aporta el finançament necessari per a compensar l'increment de despesa en matèria de costos de personal.

Per raons anàlogues, es va desestimar la creació de 3 llocs adscrits a la Direcció General de Planificació i Serveis, destinats al Servei d'Arquitectura i Infraestructures: cap de secció de Contractació Juridicoadministrativa, A1-24 E046 (amb requisit de llicenciat o llicenciada en Dret); cap de secció de Contractació per a Infraestructures, A1/A2-24 E046 i cap d'Equip d'Administració, C1-18 E026.

- **Amortitzacions:** s'han amortitzat 112 llocs de treball (106 temporals i 6 estructurals). Els llocs temporals són els següents:
  - 65 llocs temporals, pertanyents al programa AVALEM (llocs no correlatius, del núm. 30409 al 30494).
  - 39 llocs temporals, d'expert o experta docent de Formació Professional per a l'Ocupació (programa Labora "Et Forma").
  - 33770, tècnic jurídic o tècnica jurídica, amb classificació A1-22 E040 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis (Pla d'infraestructures).
  - 37728, tècnic mitjà o tècnica mitjana en Administració "Recuperem", amb classificació A218 E026 i adscrit a la Direcció Territorial de Castelló.

Quant als llocs estructurals que s'amortitzen, són els següents:

- 20659, cap de secció de Control de Caixes, Ingressos i Reintegraments, amb classificació A124 E042 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 22695, tècnic o tècnica d'organització, amb classificació A1-22 E040 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 2846, auxiliar d'informació, amb classificació C2-12 E015 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 20400, auxiliar de gestió, amb classificació C2-12 E015 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.

<sup>1</sup> Finançat parcialment amb l'amortització del lloc 30492, tècnic de Comunicació en matèria d'Ocupació i Formació, que a data de la present memòria es troba pendent de registre en l'aplicació Human, per la qual cosa no es relaciona en el següent apartat.

- 20354, auxiliar de gestió, amb classificació C2-12 E015 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 5650, subaltern o subaltern, amb classificació APF 10 E013 i adscrit a la Direcció Territorial de València.

- Modificacions:

Les modificacions fetes amb repercussió econòmica són:

- 20353, cap de secció d'Ocupació. Inicialment estava classificat com a A1/A2 24 E042, i adscrit a la Direcció Territorial de Labora a València (programa 322.54). Es modifica el complement específic (E046) per a adequar-lo als nivells de dedicació, disponibilitat i incompatibilitat exigibles per a desenvolupar-lo, i canvia l'adscripció del lloc, a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 28498, cap de l'equip de Coordinació Gestió Projectes Ocupació, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació (programa 322.51). Es modifica la denominació (abans cap d'equip Gestió Projectes Ocupació) i el complement específic (passa d'E026 a E035), més d'acord amb la càrrega de treball i funcions encomanades.

Pel que fa a les modificacions sense repercussió econòmica, cal mencionar:

- S'amplia el subgrup del lloc 28492, cap de secció de de Coordinació Fons Social Europeu, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis, per a convertir-lo en barrat i permetre que siga cobert per personal del cos A2-01, superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat. La classificació inicial era A1-24 E046, que va passar, per tant, a classificar-se A1/A2 24 E046. Per la mateixa raó, es converteix en barrat el lloc 32918, cap de la Unitat de Coordinació Financera i Tresoreria, adscrit també a la Direcció General de Planificació i Serveis, que queda classificat com a A1/A2 26 E049.
- Es modifica la denominació d'uns certs llocs per a adaptar-los a la que apareix en el nou ROF de Labora; en concret, es modifica la denominació dels llocs (se'n cita l'antiga): 20706, subdirector o subdirectora general d'Inserció Laboral; 28436, subdirector o subdirectora general de Planificació i Coordinació; 28428, cap de servei d'Orientació i Inserció Publicoprivada; 28430, cap de servei d'Anàlisi, Planificació i Avaluació de Programes; 31124, cap de servei d'Infraestructures; 27801, cap de servei d'Ordenació de la Formació Professional; 22689, 22690 i 22691, cap de servei territorial de Gestió Administrativa i Coordinació de Centres d'Alacant, València i Castelló, respectivament.
- El lloc 18944, cap de secretaria director o directora general, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació, es classifica com a obert a altres administracions públiques, per a facilitar-ne la provisió. Anàlogament, s'obri a altres administracions públiques el lloc 23461, subdirector o subdirectora general administrativa.
- Per raons organitzatives, es modifica l'adscripció, amb caràcter definitiu, dels llocs següents:
  - 11919, ajudant de manteniment, que passa de la Direcció Territorial de Castelló a l'Espai Labora de Castelló de la Plana-Castelldefels.
  - 15030, auxiliar de gestió, que passa de la Direcció Territorial d'Alacant al centre Labora Formació d'Elx.

- 37753, auxiliar de gestió, que passa de la Direcció Territorial de València a la de Castelló.
- A la vista de la modificació introduïda amb l'aprovació de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (en concret, en l'article 113, apartat segon), quant al procediment de provisió dels llocs de direcció de servei (a través de concurs específic i no mitjançant lliure designació), es va proposar conservar aquest últim sistema de provisió per als llocs 28427, cap de servei de Centres i Intermediació Laboral, i 28428, cap de servei de Col·laboració en Orientació i Intermediació Laboral.
- Així mateix, aquesta nova llei crea l'agrupació de llocs de treball APT-A1-01-03, de fons europeus. A instàncies de la Direcció General de Funció Pública, es comunica que els llocs de Labora inclosos en aquesta APT són: 31213, cap de servei de Coordinació Fons Social Europeu; 28492, cap de secció de Coordinació Fons Social Europeu, i 12466, tècnic o tècnica d'Organització.
- Es proposa que 50 llocs s'adscriuen al **nou programa econòmic 322.56**. D'entre aquests, 46 llocs estan adscrits orgànicament a la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, i la resta, a la Direcció Territorial de Labora de València (núm. 20296), a la Subdirecció General Administrativa (núm. 21230), a la Subdirecció General d'Ocupació (núm. 21807) i a la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació (núm. 20413).

### 1.1.2. Programes de caràcter temporal

#### Programa “Recuperem”

Per a dur a terme la gestió i execució de totes les mesures previstes en els diferents elements normatius desenvolupats en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació, tant de caràcter general (reformulades tenint en compte l'actual situació sanitària, econòmica i social) com les altres mesures específicament dissenyades per a afrontar la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, Labora ha posat en marxa el pla “Recuperem”. L'objectiu principal és facilitar la recuperació socioeconòmica valenciana, implementant una sèrie de mesures, accions i línies estratègiques recollides en diversos pactes i acords, com ara l'acord “Alcem-nos. Acord social”, així com els compromisos inclosos en l'Agenda 2030 i en el Pla de recuperació, transformació i resiliència del Govern d'Espanya. En l'àmbit de Labora, es pretén incidir de manera especial en la política palanca núm. 7, “Educació i coneixement, formació contínua i desenvolupament de capacitats”, i el núm. 8, “Nova economia dels ciutadans i ciutadanes i polítiques d'ocupació”.

L'execució del pla “Recuperem” ha suposat un increment considerable dels crèdits del pressupost de Labora destinat a les ajudes d'ocupació, inserció i formació, tant en aquest exercici com en els pròxims anys. Per a una gestió eficaç dels increments de crèdit és imprescindible un augment proporcional dels recursos humans dedicats a la gestió d'ajudes. Per aquest motiu, s'han creat 79 llocs de treball (un lloc de tècnic o tècnica d'administració, 61 llocs de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'administració i 17 auxiliars de gestió), que els ha cobert personal funcionari interí o, si ha sigut el cas, mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació.

Els llocs es van crear mitjançant una resolució del director general de Funció Pública, de 27 d'abril de 2021, per al període temporal comprés entre el 16/07/2021 i el 15/07/2024. No obstant això, les circumstàncies sobrevingudes del notable increment de fons que havia de gestionar Labora derivats tant de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes La-



borals, del Ministeri de Treball i Economia i Social, com de l'assignació de fons per a la formació professional per a l'ocupació, van obligar a anticipar la data d'entrada en vigor del pla "Recuperem" esmentat, que finalment es va iniciar el 01/06/2021 i amb data de finalització prevista el 31/05/2024.

### **Programa "Laborem"**

A fi que la formació professional es consolide com a eix vertebrador de la recuperació econòmica, el Pla de recuperació, transformació i resiliència destinarà 1.900 milions per a impulsar-la, reformar-la i modernitzar-la, i es gestionaran a través del Ministeri d'Educació i Formació Professional. Es pretén un major equilibri entre les qualificacions professionals i les necessitats del mercat laboral, així com una millor formació dels treballadors i treballadores per a l'acompliment òptim dels seus llocs, i contribuir a millorar l'acreditació formal de les seues competències professionals.

Al seu torn, el Pla valencià d'impuls i millora de la Formació Professional, amb un pressupost estimat de 176.842.325 euros, té com a objectius estratègics, entre d'altres, un sistema de formació més àgil i flexible que afavorisca la cohesió social, una formació professional vinculada a l'entorn productiu i una major coordinació i integració entre totes les administracions i agents socials.

En l'exercici 2021, Labora ha vist incrementat el pressupost de fons dedicats a la formació de persones treballadores desocupades i ocupades en més d'un 75 %, i s'espera que fruit del Pla de recuperació, transformació i resiliència aquests fons s'incrementen en major percentatge. Per a poder gestionar amb eficiència i eficàcia aquests nous crèdits és necessari que els recursos humans que es dediquen a la gestió d'aquests s'incrementen proporcionalment, perquè d'això dependrà l'èxit dels plans als quals estan lligats aquests recursos financers.

Per a executar aquestes actuacions, s'han creat 63 llocs: un lloc de tècnic o tècnica d'administració; 43 llocs de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'administració classificats i 19 d'auxiliar de gestió.

D'altra banda, s'ha procedit a la pròrroga dels programes temporals següents:

### **Pròrroga programa SED:**

A final de 2018 es van crear 65 llocs de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'administració SED, amb una classificació A2-18 E013 i adscrits als diferents centres Espai Labora. La finalitat d'aquest programa estatal és gestionar el subsidi extraordinari de desocupació (SED), fet que comporta, juntament amb tasques d'orientació laboral, verificar que les persones beneficiàries d'aquest subsidi compleixen les obligacions derivades del compromís d'activitat que han de subscriure.

La data de finalització d'aquest programa es va fixar el 30 de novembre de 2019. No obstant això, a la vista del que disposa el Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, que elimina el caràcter temporal d'aquest programa, però en garanteix transitòriament la vigència, el setembre de 2019 es va proposar prorrogar aquests llocs fins al 30 de novembre de 2020. Novament, en 2020 es va tramitar la pròrroga fins al 30 de novembre de 2021 i en 2021 s'ha estés fins al 30 de novembre de 2022, sense que hi haja ja possibilitat d'una pròrroga nova.

**Pròrroga Pla de xoc d'ocupació jove i "Reincorpora't":**

Aquest programa temporal té com a objectiu reduir la taxa de desocupació juvenil fins al 23,5 %, incrementar la taxa d'activitat de les persones joves, reduir la bretxa de gènere actual i incrementar un 15 % el nombre de contractacions indefinides en aquest col·lectiu.

Per a aconseguir aquests objectius en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, es va considerar necessari crear 5 llocs de tècnic o tècnica de prospecció-orientació del Pla de xoc ocupació jove i "Reincorpora't", amb classificació A1-20 E038 i 145 llocs de treball d'orientador o orientadora laboral d'"Ocupació Jove" i "Reincorpora't", amb classificació A2-18 E023.

Els llocs es van crear amb data d'inici de 10 de febrer de 2020, i la data de finalització prevista era el 31 de juliol de 2021. Mitjançant la Resolució de 17 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, es va formalitzar una primera pròrroga fins al 31 de desembre de 2021, i mitjançant una resolució d'aquest mateix òrgan, de data 9 de desembre de 2021, s'han prorrogat els llocs fins al 30 de juny de 2023.

**Pròrroga del Pla d'infraestructures:**

El Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel consell general extraordinari de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 2 d'abril de 2019. Les seues línies estratègiques són: la implantació del model Espai-Labora; la implantació del model Labora-Formació; la millora de les oficines existents; les accions d'estalvi i eficiència energètica; altres accions, i la difusió de les activitats del Pla d'infraestructures.

Per a executar aquest pla es van crear 4 llocs de treball (actualment, 2 tècnics o tècniques superiors d'Arquitectura, un enginyer o enginyera industrial i un enginyer tècnic industrial o enginyera tècnica industrial d'Espai Labora) amb data de finalització el 31 de gener de 2022, i se n'ha autoritzat la pròrroga fins al 31/01/2023.

Junt amb aquests programes continua la gestió d'altres iniciats en exercicis precedents, com el programa Labora "Et Forma" (experts i expertes docents) i els programes cofinançats amb fons europeus (Programa operatiu de la Comunitat Valenciana i Programa operatiu d'ocupació juvenil).

**1.1.3. Provisió de llocs de treball. Nomenaments i cessaments tramitats.**

**Comissions de servei tramitades:** 74

**Adscripcions provisionals i temporals:** 9 adscripcions provisionals i 38 adscripcions temporals.

**Concursos:** en 2021 es van resoldre aquestes convocatòries de concurs de trasllats:

*Resolució de 17 de febrer de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es nomena personal funcionari de carrera qui haja superat les proves selectives d'accés a l'escala auxiliar de gestió C2-01-01, sector de l'Administració general, torn de promoció interna i torn de promoció interna de persones amb diversitat funcional, convocatòria 41/16, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2016 per al personal de l'Administració de la Generalitat.*

*Resolució de 12 de maig de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'adjudiquen destinacions als qui han superat les proves selectives d'accés al cos auxiliar de l'Administració, escala auxiliar de gestió C2-01-01, sector de l'Administració general, torn d'accés lliure i de persones amb diversitat funcional, convocatòria 9/16, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2016 per al personal de l'Administració de la Generalitat.*

*Resolució d'1 de març de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoquen per a l'elecció de destinació les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos administratiu de l'Administració de la Generalitat, C1-01, torn d'accés lliure de persones amb diversitat funcional, convocatòria 34/16 i torn de promoció interna i persones amb diversitat funcional, convocatòria 35/16, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2016, per al personal de l'Administració de la Generalitat.*

#### **Convocatòries de designació lliure:**

- Mitjançant la Resolució de 9 de març de 2021, del director general de Labora, es resol la Convocatòria 4/2021, de 15 de gener (DOGV núm. 9042, de 16/03/21), en què es nomena amb destinació definitiva l'actual ocupant del lloc 13630, cap del Servei Territorial de Foment d'Ocupació de Castelló.
- Mitjançant la Resolució de 12 de maig de 2021, del director general de Labora, es resol la Convocatòria 44/2021, de 15 d'abril (DOGV núm. 9085, de 17/05/2021), en què es nomenen amb destinació definitiva els actuals ocupants dels llocs 27801, cap del Servei d'Ordenació de la Formació Professional per a l'Ocupació, i 28427, cap del Servei de Centres i d'Intermediació Laboral.
- Mitjançant la Resolució de 15 de novembre de 2021, del director general de Labora, es resol la Convocatòria 99/2021, de 23 de setembre (DOGV núm. 9219, de 19/11/21), en què es nomena amb destinació definitiva l'actual ocupant del lloc 19018, subdirectora general d'Ocupació.
- Mitjançant les resolucions del director general de Labora es van formalitzar els cessaments dels titulars de dues subdireccions generals: una direcció de servei i dos llocs de direcció de secretaria de director o directora general.

#### 1.1.4. Situacions administratives

##### **Excedències**

6 per cura de familiars, 40 voluntàries automàtiques i 6 per interès particular.

##### **Reingressos**

5 tramitats.

##### **Llicències**

Llicència sense retribució: 102 tramitades. Destaca l'augment significatiu respecte a l'exercici 2020, en el qual únicament se'n van tramitar 23. El nombre elevat de sol·licituds i la tramitació urgent d'aquestes, a causa de la instrucció de la Direcció General de Funció Pública, de data 18 d'octubre de 2021, que limita els terminis per a remetre-les a aquesta direcció general, ha suposat una major dedicació de personal del servei per a aquesta tasca.

##### **Reduccions de jornada**

Amb deducció de retribucions: 3 tramitades.  
Sense deducció de retribucions: 178 tramitades.

##### **Flexibilitat en la permanència obligatòria**

S'han tramitat 56 sol·licituds.

##### **Jubilacions**

Al llarg de l'exercici 2021 s'han resolt 36 jubilacions (forçoses, anticipades o demorades, per falta de cotitzacions), davant de les 26 de l'exercici precedent.

##### **Accidents de treball**

Durant l'any 2021 es van registrar 14 accidents laborals amb baixa i 14 accidents laborals sense baixa.

##### **Compatibilitats**

Durant el 2021 s'han tramitat 39 sol·licituds de compatibilitat, de les quals 30 corresponen a personal laboral expert docent i 9, a personal funcionari.

### **Signatura digital**

El Servei de Recursos Humans opera com a punt de registre d'usuari o usuària (PRU) de l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica per a l'emissió o renovació de certificats digitals dels treballadors i treballadores dels serveis centrals de Labora. Durant l'exercici 2021 s'han generat 25 certificats digitals.

### **Control de la jornada de treball**

Control horari ordinari, a través de l'aplicació Cronos. Es validen els permisos sol·licitats pel personal adscrit als serveis centrals i es controlen els possibles incompliments de jornada. Així mateix, es tramiten en aquest servei els expedients de deducció d'havers, en cas d'incompliment de jornada de tot el personal de Labora, incloses les direccions territorials.

Durant 2021 s'han incrementat considerablement les incidències i consultes per les situacions personals derivades de la pandèmia (casos positius de familiars i/o contactes estrets, justificants de visites mèdiques, vacunació i efectes secundaris d'aquesta, etc.). Només del personal dependent de la subdirecció general administrativa s'han validat 1.838 incidències durant l'any 2021.

Així mateix, es du a terme el control horari i la justificació del compliment horari pel personal adscrit a programes temporals finançats amb fons SEPE o europeus. A fi de justificar les despeses de personal davant de les entitats o administracions que cofinancen, junt amb Labora, el cost de personal que ocupa els llocs temporals, i es confeccionen llistes específiques de temps efectiu de treball d'aquest personal.

Així mateix, cal destacar el treball de seguiment i coordinació amb els serveis territorials de Labora i amb el servei de relacions sindicals de la Direcció General de Funció Pública respecte al seguiment de les quatre convocatòries de vaga que han tingut lloc al llarg de 2021. A part del seguiment de les respectives vagues, s'han tramitat més de 50 resolucions de descomptes d'havers en nòmina a conseqüència d'aquestes.

### **Tramitació de baixes per incapacitat**

Durant el 2021 s'han tramitat 506 processos de baixa per IT, dels quals 165 corresponen a baixes per COVID.

### **Gestió de la borsa d'ocupació específica de Labora**

Durant l'any 2001 s'han tramitat 207 sol·licituds d'activació i desactivació en les borses d'ocupació de Labora, de les quals s'ha donat compte en les respectives comissions de seguiment de borses de Labora.

Durant l'any 2021 el nombre de persones a les quals s'ha oferit un lloc de treball, a través de les borses de C2 i A2 de Labora, és:

	Grup C2	Grup A2
Alacant	114	332
Castelló	154	324
València	270	509

A través de les borses d'ocupació específiques de Labora s'ha procedit, durant 2021, a seleccionar personal per a ocupar 241 llocs en les diferents places creades per a l'execució de programes d'ocupació temporal, per a cobrir les substitucions per processos d'incapacitat temporal o per alliberament sindical, així com per a la cobertura de les renúncies que sorgeixen entre el personal que ocupa llocs temporals.

En resum, s'han realitzat més de 1.700 contactes telefònics, que en la majoria dels casos han requerit dues o tres telefonades a cada persona integrant de la borsa, la qual cosa suposa que s'han realitzat més de 5.000 telefonades. A més, si la persona que hi correspon per torn en la borsa no respon a la primera telefonada, s'ha de reiterar aquesta al cap de 3 hores. Cada aspirant de la borsa va indicar en la seua instància com a mínim dos telèfons de contacte per a la crida (fix i mòbil).

Així mateix, es va gestionar un anunci de difícil cobertura que va suposar la recepció i gestió de vora 200 sol·licituds de participació.

També, la presidència i secretaria de la comissió de seguiments de borses de treball d'aquest organisme, que es reuneix amb caràcter mensual, recauen en el personal del Servei de Recursos Humans, que s'encarrega de la convocatòria i la preparació de les reunions, així com de la redacció de les actes. S'han realitzat al llarg de 2021 8 reunions.

Com a **novetat**, cal assenyalar que s'ha redactat el text de la nova convocatòria de la borsa d'ocupació específica per a la cobertura de llocs de l'A2-01 de gestió de l'Administració de la Generalitat que està previst publicar el mes de febrer pròxim. A aquest efecte, s'han mantingut reunions amb els i les responsables de la Direcció General de Funció Pública per a validar l'esborrany de convocatòria, així com per a planificar i organitzar el procés de presentació d'instàncies i l'organització futura de les proves.

### Reclamació de fixesa

Durant l'exercici 2021 s'han rebut 26 requeriments d'enviament d'expedients a jutjats o al Tribunal Superior de Justícia en relació amb les reclamacions de fixesa interposades per personal funcionari interí, que han sigut remeses a la Direcció General de Funció Pública, per tramitar-les de manera oportuna.

### Informació addicional sobre la plantilla

**Per sexe:** el 70 % dels llocs estan ocupats per dones i el 29 %, per homes.

**Per relació jurídica:**

2 persones amb contracte laboral fix (0,13 %).

612 funcionaris i funcionàries de carrera (39,23 %).

914 funcionaris i funcionàries interins d'urgència (58,59 %).

32 contractats i contractades laborals temporals (2,05 %), dels quals 3 ocupen llocs d'estructura i 29 són experts o expertes docents.

**Per edat:** quasi el 93 % de treballadors i treballadores tenen més de 41 anys. En concret, els percentatges són:

De 18 a 29 anys: 0,38 %

De 30 a 41 anys: 6,41 %

De 42 a 53 anys: 48,01 %

A partir de 54 anys: 45,19 %

**Altres personal**

Labora compta actualment amb la col·laboració de 5 becaris i becàries. Referent a això, la gestió del Servei de Recursos Humans es limita al tràmit de les altes i baixes en la Seguretat Social.

**1.2. Actuacions específiques****Actuacions derivades de la pandèmia de la COVID-19**

La situació provocada per la pandèmia de la COVID-19 i la consegüent organització de la gestió dels recursos humans de Labora han suposat des del mes de març de 2020 un augment de treball assignat a aquest servei. L'any 2021 s'ha concretat en diferents tasques:

- Remissió i coordinació amb l'Invasat dels casos positius de COVID-19 dels serveis centrals.
- Preparació d'actes dels comitès de seguretat i salut.
- Recepció de sol·licituds de participació en el teletreball.

**Nomenament i/o contractació de personal expert docent**

Durant aquest exercici s'han dut a terme 62 nomenaments de funcionaris i funcionaris interins (amortitzables) del subgrup A2 o del B, expert o experta docent de la Generalitat adscrit a Labora.

D'altra banda, també s'ha procedit a formalitzar 90 contractes laborals temporals mitjançant la modalitat d'obra i/o servei, d'expert o experta docent del subgrup A2 o del B, de la Generalitat, adscrit a Labora.

### Gestió del Pla d'actuació 2021

L'aprovació del Pla d'actuació de l'any 2021, el passat 4 d'abril, ha suposat que, periòdicament i conforme a les necessitats comunicades, s'hagen sol·licitat a la Direcció General de Funció Pública les cobertures de les vacants produïdes en llocs de treball d'atenció directa, així com les vacants generades en ocasió de la jubilació i/o cessament per millora d'ús del seu titular. Així mateix, s'ha realitzat la cobertura de llocs per substitució d'IT i d'alliberats i alliberades sindicals en els programes 322.52 i 322.54.

D'altra banda, s'ha sol·licitat la cobertura dels llocs autoritzats amb càrrec al contingent (29 llocs autoritzats).

S'han tramitat més de 200 peticions de cobertura de llocs de treball. En total, s'ha cobert durant el 2021 un total de 177 llocs, 154 llocs d'atenció directa adscrits a Espai Labora i a Labora Formació, 17 llocs autoritzats amb càrrec al contingent, 3 llocs derivats de jubilacions dels seus titulars i 5 llocs vacants per millora del titular.

### Absentisme

Permisos, llicències i baixes per incapacitat temporal del personal obtinguts mitjançant l'aplicació informàtica Cronos. Les dades corresponents a l'exercici 2021 del total de la plantilla que registra els seus fitxatges en aquesta aplicació (1.538 treballadors i treballadores en el moment d'obtenir aquests indicadors) són les següents:

- La duració mitjana de les baixes per IT en 2021 és de 7,61 dies, davant dels 8,13 dies de 2020.
- L'índex mitjà d'absència d'IT va ascendir a 3,65, valor inferior a l'obtingut en l'exercici precedent (4,52). Aquest indicador s'obté com a resultat de dividir els dies mensuals per IT del total de treballadors i treballadores entre el nombre de dies laborables de cada mes corresponents al total de la plantilla (dies IT / nre. de treballadors i treballadores x nre. de dies hàbils mensuals) x 100.
- L'índex d'absències per permisos i llicències és de 39,41, davant del valor de 23,73 obtingut en 2020. Aquest valor és el resultat de dividir el nombre total de dies de permís o llicència entre el producte obtingut de multiplicar el nombre de treballadors i treballadores pel nombre de dies hàbils de cada mes, multiplicat tot això per 100.

Ha de tindre's en compte que les dades d'absentisme que s'obtenen amb l'aplicació Cronos, encara que es refereixen a l'exercici 2021, corresponen al personal que figura d'alta en l'aplicació en el moment en què s'obtenen les dades. En conseqüència, no reflecteixen els processos d'IT tramitats en 2021 que corresponen a personal que ja no es troba en actiu en aquest organisme en la data de confecció d'aquesta memòria. Anàlogament, en sentit invers, pot incloure absentisme corresponent a personal que en 2021 no estava en actiu en Labora i que sí que ho està en l'actualitat. No obstant el que s'ha dit, donat el volum de personal que recullen els indicadors, es considera que aquesta distorsió és mínima, i les possibles imprecisions, com que es produeixen en els dos sentits, queden compensades.



## Enquesta INE

A requeriment de l'Institut Nacional d'Estadística, s'han omplert en 2021 quatre enquestes trimestrals de cost laboral (en els mesos de gener, abril, juliol i octubre), referides al compte de cotització d'interins de la província d'Alacant, així com una enquesta anual, referida a aqueix mateix compte i a l'exercici 2020.

### 1.3. Activitats en matèria de despeses de personal

#### Actuacions puntuals:

- Elaboració de l'avantprojecte de pressupostos per a l'exercici 2021.
- Execució de les tasques d'obertura del pressupost.
- Elaboració mensual del document C50 que reflecteix el resum de despeses del capítol I per tipologia de personal per a remetre'l al Ministeri d'Hisenda.

#### Actuacions pròpies de la gestió de despeses de personal de Labora:

- Abonament de la nòmina a 1.542 perceptors i perceptores

Durant l'exercici 2021 s'ha gestionat el pagament de la nòmina d'un total de 1.542 perceptors i perceptores (alts càrrecs, 2; personal funcionari, 1.490; personal laboral fix, 2; laboral temporal, 3), per un import total de 65.371.718,71 euros, amb el desglossament següent:

CATEGORIES	NOMBRE DE PERCEPTORS I PERCEPTORES	IMPORT
ALTS CÀRRECS	2	150.893,08
PERSONAL FUNCIONARI	596	31.242.437,13
PERSONAL LABORAL FIX	5	86.317,04
PERSONAL TEMPORAL	894	32.728.198,70
SUBSTITUTS LLIBERTAT SINDICAL	5	494.471,68
PERSONAL EVENTUAL	0	0,00
SUBSTITUTS IT	11	184.669,51
LABORAL EXPERT DOCENT	29	484.731,57
<b>TOTAL</b>	<b>1.542</b>	<b>65.371.718,71</b>

- Incidències en la gestió de la nòmina

#### Tramitació de **propostes d'incidències en nòmina i incapacitats temporals (IT):**

S'han gravat un total de **15.711 propostes** de nòmina pels conceptes següents:

IT, baixes/cessament, altes, reconeixements de triennis, IRPF, reintegraments en nòmina, retencions salarials, altes i baixes de personal laboral expert docent, mútues i sindicats, conceptes personals, situacions administratives i altres incidències. Totes aquestes incidències deriven de la gestió de personal que ha quedat reflectida en els apartats anteriors tant quant a nomenaments i cessaments de personal com a situacions administratives, reduccions de jornada amb reducció proporcional de salari, progressions de grau, nous triennis que comporten la seua corresponent incidència individual en nòmina.

En el supòsit concret dels programes temporals als quals també s'ha fet referència anteriorment, cal destacar-ne el notable increment i el fet que una vegada seleccionat i nomenat el personal que cobrirà els llocs creats per al programa de què es tracte, la secció de nòmines ha de procedir a efectuar les altes en nòmina i seguretat social corresponents d'un elevat nombre de treballadors i treballadores amb molta rapidesa i agilitat, atés que ha d'ajustar-se al calendari inamovible d'obertura i tancament de nòmines, amb la finalitat que el personal de nou ingrés perceba el primer salari durant el mes en què pren possessió.

Ací cal recordar que totes les incidències en nòmina, i especialment les altes i baixes de personal, requereixen dues fiscalitzacions per part de la intervenció delegada, la qual cosa fa que el procés siga realment incordiós i es faça necessari assenyalar prioritats que cal fiscalitzar en el mes corrent. Sempre tenen preferència les noves altes i baixes, siga quin en siga l'origen, amb la finalitat de no produir perjudicis econòmics als treballadors i treballadores.

- Justificació de fons finalistes de capítol I amb caràcter mensual i anual.
- Elaboració del model 190 de retencions anuals en nòmina pel concepte d'IRPF per a l'Agència Tributària.
- Abonament d'endarreriments a funcionaris i funcionàries interins i interines afectats pel denominat "decret vela" per un import de 435.266.38 euros i una comunicació mensual consegüent a la inspecció de treball actuant.
- Abonament d'interessos de demora per retards en el pagament del complement professional o dels endarreriments del "decret vela" a cinc treballadors i treballadores que van efectuar una reclamació.
- Ompliment de requeriments de la inspecció de treball sobre increments de quota durant el mes de desembre d'una treballadora i consegüent esmena sense sanció.
- Aplicació de l'increment salarial del 0,9 % corresponent a 2021 en la nòmina del mes de desembre amb els endarreriments corresponents des de gener.
- Això ha suposat l'elaboració i la tramitació d'un mínim de 12 nòmines per perceptor i perceptora, seguint les instruccions i en col·laboració amb la Direcció General de Pressupostos.
- Remissió d'expedients administratius a jutjats per demandes per conceptes salarials.
- Tramitació de queixes formals en matèria salarial: 2.
- Tramitació de retencions salarials tant judicials com de la Seguretat Social o l'Agència Tributària: 21.
- Elaboració i tramitació de modificacions pressupostàries competència de Labora: 15.
- Càlcul mensual de les economies produïdes en el capítol I per llocs pressupostats i no coberts.
- Ompliment de l'enquesta trimestral de l'INE de cost laboral en els aspectes de càlculs econòmics de despeses de personal.

## 2. SERVEI DE CONTRACTACIÓ I GESTIÓ ADMINISTRATIVA I PATRIMONIAL

### 2.1. Aspectes destacables en matèria de contractació administrativa durant 2021

#### 2.1.1. Actualització de la documentació contractual

Al llarg de l'exercici 2021 s'ha procedit a actualitzar la documentació contractual per la qual es regeixen els expedients de contractació que tramita Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i en aquesta es recullen els aspectes següents:

- S'han actualitzat la informació i documentació relatives al tractament de dades personals per part de les empreses contractistes en els casos en què l'execució del contracte requereix la cessió de tals dades a aquestes, ajustant-se a les últimes recomanacions emanades per la Junta Superior de Contractació Administrativa de la Generalitat.
- En l'elaboració dels plec de clàusules administratives particulars, que regeixen la contractació d'expedients finançats amb fons procedents del Pla de recuperació, transformació i resiliència, s'han incorporat les previsions legislatives que contenen el Reial decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a modernitzar l'Administració pública i per a executar el Pla de recuperació, transformació i resiliència, així com l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de recuperació, transformació i resiliència, especialment referent al reforç de mecanismes per a la prevenció, detecció i correcció del frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

Això ha permès que Labora haja pogut licitar en 2021 com a expedient anticipat de despesa el primer procediment de contractació susceptible de ser finançat al 100 % per fons del Mecanisme per a la recuperació, transformació i resiliència (fons NextGenerationEU).

#### 2.1.2. Pla anual de contractació

Labora ha donat a conèixer el seu pla anual de contractació per a l'exercici 2021, mitjançant la publicació en el perfil del contractant, i així ha acomplert l'exigència que conté l'article 28.4 de la Llei de contractes del sector públic.

En el pla s'han inclòs els aspectes més destacables dels contractes que cal licitar, com ara: l'òrgan proponent, la unitat gestora del contracte, capítol de despesa, objecte, tipus de contracte, codi CPV, duració, valor estimat del contracte i previsió d'inici de la licitació, en aplicació dels principis de transparència i publicitat que regeix l'activitat de l'organisme, i des de l'òptica que aquest document constitueix una eina eficaç de previsió i planificació per al compliment dels seus objectius, fet que es tradueix en una millora dels serveis prestats.

Cal destacar que en el Pla anual 2021 no només es reflectien les previsions de contractació de més volum econòmic en els termes de l'article 28.4 de l'LCSP, és a dir, els contractes sotmesos a regulació harmonitzada (contractes SARA), sinó també els de menys import, amb la qual cosa es facilita informació d'interés al mercat en termes de previsibilitat, i això proporciona l'avantatge de poder organitzar i optimitzar els seus recursos, especialment en el cas dels operadors econòmics de menys grandària com són les pimes.

### 2.1.3. Consultes preliminars del mercat (CPM)

Durant 2021, no s'ha convocat cap consulta preliminar del mercat.

### 2.1.4. Aplicació de criteris socials i mediambientals

Labora incorpora en totes les licitacions en què el seu objectiu ho permet, aspectes socials i mediambientals com a instruments eficaços per a aconseguir un creixement sostenible i integrador, basat en una economia respectuosa amb el seu entorn, més eficaç en la gestió dels recursos i, sobretot, orientada a reforçar l'ocupació, la cohesió social i territorial.

Durant 2021, el 100 % de les licitacions publicades per Labora en el seu perfil de contractant incorporava condicions especials d'execució de caràcter social i/o mediambiental, i es mantenia el percentatge de compliment d'aquesta exigència aconseguit en les licitacions de 2020 (100 %).

Quant a la inclusió d'aquests aspectes com a criteris d'adjudicació, s'han utilitzat en 3 licitacions, en aspectes com ara el foment de la contractació femenina, l'increment de l'eficiència energètica i la utilització de combustibles procedents d'energies renovables, la qual cosa representa un percentatge del 14,28 %, lleugerament inferior al 20 % de l'exercici 2020.

## 2.2. Expedients de contractació

### 2.2.1. Contractació centralitzada derivada dels acords marc de la Generalitat

Els procediments tramitats durant 2021, ja siga mitjançant contractes basats o a través de peticions normalitzades per a l'atenció de necessitats de serveis i subministraments d'ús comú declarats d'adquisició centralitzada, han ascendit a un total d'1.488.753,87 euros (pressupost de licitació). Respecte a l'exercici 2020 suposa una disminució del 88,93 % sobre el pressupost de licitació, que s'explica en el fet que en l'anualitat anterior es va tramitar la major part dels contractes basats de serveis de neteja i vigilància de Labora que representen el major valor estimat, junt amb el subministrament d'energia elèctrica, d'aquesta categoria de contractes. Cal assenyalar, no obstant això, que totes les propostes rebudes han sigut tramitades.

Els expedients tramitats són:

- CNPA/2021/02 – Lot 2 / Subministrament de paper i material d'oficina no inventariable AM 3/18 CC. Import total de les peticions: 43.009,90 €
- CNPA/2021/02-01           ONTINYENT
- CNPA/2021/02-02           DT VALÈNCIA
- CNPA/2021/02-03           SGFPO
- CNPA/2021/02-04           INSERCIÓ
- CNPA/2021/02-05           SGA
- CNPA/2021/02-06           DT VALÈNCIA
- CNPA/2021/02-07           LF ELX
- CNPA/2021/02-08           CIPFP VALL D'ELDA
- CNPA/2021/02-09           CRN PATERNA
- CNPA/2021/02-10          LF GANDIA
- CNPA/2021/02-11          LF ORIHUELA
- CNPA/2021/02-12          LF ALACANT

- CNPA/2021/02-13 LF ELDA
- CNPA/2021/02-14 DT ALACANT
- CNPA/2021/02-15 SGFPO
- CNPA/2021/02-16 SGA
- CNPA/2021/02-17 INTERMEDIACIÓ LABORAL
- CNPA/2021/02-18 LF PICANYA
- CNPA/2021/02-19 SGFP CASTELLÓ
- CNPA/2021/02-20 CIPFP CANASTELL
- CNPA/2020/03 – Lot 1 / material d'oficina i informàtic no inventariable – AM 3/18 CC. Import total de les peticions: 17.273,67 €
- CNPA/2021/03-01 DT VALÈNCIA
- CNPA/2021/03-02 SGFPO
- CNPA/2021/03-03 DT ALACANT
- CCNPA/2021/01 – Serveis d'assegurança d'automòbils 2021 vehicles Labora (pròrroga) – AM 1/19CC (import d'adjudicació 407,44 €)
- CNPA/2021/05 – Serveis de paqueteria nacional i internacional de l'Administració de la Generalitat, el seu sector públic instrumental i entitats adherides – AM 3/19 CC (import adj.: 9.147,60 €)
- CNPA/2021/06 – Adquisició d'una central d'alarma per al centre Labora Formació d'Aldaia – AM 6/18 CC (import adj.: 744,69 €)
- CNPA/2021/07 – Adquisició per substitució de dues càmeres exteriors de seguretat per als serveis centrals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació – AM 6/18 CC (import adj.: 237,96 €)
- CNPA/2021/08 – Subministrament d'energia elèctrica per a tots els punts de consum de Labora – AM 3/20 CC (import adj.: 1.156.868,20 €).
- CNPA/2021/9– Subministrament de detectors volumètrics per al centre Labora Formació d'Elda – AM 6/18CC (import d'adj.: 158,63 €).
- CNPA/2021/10 – Servei de vigilància sense armes i seguretat en el Centre Labora Formació d'Almàssera – AM 6/18CC (import d'adj.: 90.727,80 €)
- CNPA/2021/11 – Subministrament d'una central d'intrusió i els complements necessaris per al Centre Integrat Públic FP Benicarló – AM 6/18CC (import adj.: 4.073,67 €)
- CNPA/2021/12 – Serveis d'instal·lació del sistema antiintrusió i serveis complementaris per al seu manteniment de l'Espai Labora Arts Gràfiques núm. 5 – AM 6/18CC (import adj.: 4.263,54 €)
- CNPA/2021/13 – Adquisició per substitució d'una càmera Domo mòbil exterior dia/nit de seguretat per als serveis centrals de Labora AM 6/18CC (import d'adj.: 1.130,14 €)
- CNPA/2021/16 – Servei d'agència de viatges per a Labora -- AM 2/20CC (import d'adj.: 159.800,03 €)
- CNPA/2021/17 – Ampliació de la central d'alarma per al centre Labora Formació d'Aldaia (import d'adjudicació: 877,60 €)

A més, durant 2021 s'han tramitat les incidències següents corresponents a contractes basats, que suposen un increment del 27,4 % respecte a 2020. Aquest increment s'ha produït pel major nombre de modificacions dels contractes basats formalitzats en exercicis anteriors a fi d'incloure les necessitats dels nous locals i espais incorporats a Labora durant l'exercici:

Descripció	
Liquidacions de contractes basats finalitzats	39
Pròrrogues de contractes basats	2
Modificacions	4
Reajustaments d'anualitats	1
Comunicacions Central de Compres	44
Qüestions relatives a la interpretació i al compliment dels acords marc	2
Altres incidències	1
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>

## 2.2.2. Contractació no centralitzada

Els expedients de contractació major de l'exercici 2021 han suposat un import total de licitació de 9.626.880,12 €, la qual cosa representa un increment del 209,48 % respecte a l'exercici 2020. Aquest major increment té la justificació en la represa de l'activitat després de la situació excepcional per la pandèmia de la COVID-19 que es va produir l'any 2020. Totes les propostes remeses han sigut tramitades, i a continuació s'indiquen els procediments a què han donat lloc agrupats per categories:

2.2.2.1. Contractes de serveis. Import total de licitació: 3.216.985,70 €.

Els contractes de serveis en 2021 han ascendit a un total de 3.216.985,70 € (pressupost de licitació). Respecte al 2020 suposa un increment del 97,39 % sobre el pressupost de licitació.

- Servei de vídeo-interpretació de la llengua de signes espanyola per a atendre persones sordes o amb discapacitat auditiva, en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1B/2).
- Servei de direcció d'execució d'obra, coordinació de seguretat i salut i seguiment del control de qualitat de la construcció del nou Espai Labora de Meliana, que inclou condicions d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1A/5).
- Assegurança col·lectiva d'accidents de l'alumnat, així com de l'assegurança de responsabilitat civil per a l'alumnat dels cursos amb mitjans propis organitzats en els centres de Labora Formació els centres públics integrats de Formació Professional dependents de la Conselleria competent en matèria d'educació (EXP. CNMY21/1B1A/7).
- Servei de posada en marxa i desenvolupament de vint equips per a la cerca d'ocupació i empenedoria a la Comunitat Valenciana, en l'execució del qual s'inclouen condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1B/8).
- Servei de disseny i posada en marxa d'un laboratori de suport a la innovació i modernització denominat LABORALAB, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A3A/9).
- Servei de guarda, custòdia i gestió documental per a Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A3A/12).
- Servei de posada en marxa i desenvolupament de dos Espai Labora mòbils a la Comunitat Valenciana, en l'execució del qual s'inclouen condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1B/13).

- Servei de manteniment general bàsic dels edificis i instal·lacions existents en els centres de referència nacional, centres Labora Formació i centres integrats públics de Formació Professional dependents de la Direcció General d'Ocupació i Formació de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1B1A/14).
- Servei de direcció d'execució d'obra, coordinació de seguretat i salut i seguiment del control de qualitat i mediambiental en fase d'execució de les obres de readaptació i reforma del Centre de Referència Nacional de Formació Professional de Paterna, de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1B1A/16).
- Servei de disseny, preparació, celebració i tancament del I Congrés Internacional sobre la Implantació de la Jornada Setmanal Laboral de Quatre Dies a la Comunitat Valenciana, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A3A/17).
- Servei per a la redacció del projecte, direcció d'obra, direcció d'execució i coordinació de seguretat i salut per a l'ampliació i reforma de l'Espai Labora València - Felipe Rinaldi, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1A1A/2), contracte anticipat 2022.
- Servei consistent en la realització d'un estudi per a identificar tendències sectorials i les seues repercussions en matèria de necessitats formatives en els sectors econòmics de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1B1A/4), contracte anticipat 2022.
- Servei de guarda, custòdia i gestió documental per a Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social. (EXP. CNMY22/1A3A/6), contracte anticipat 2022.

2.2.2.2. Contractes de subministraments. Import total de licitació: 1.136.341,54 €.

Els contractes de subministrament en 2021 han ascendit a un total d'1.136.341,54 € (pressupost de licitació). Respecte al 2020 suposa un increment del 58,71 % sobre el pressupost de licitació.

- Subministrament de mobiliari per a diversos locals i centres de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY21/1A2/3).
- Subministrament de televisors en diversos Espai Labora i oficines del Servei Públic d'Ocupació Estatal de la Comunitat Valenciana, adaptadors Display port a HDML i suports per a aquests televisors necessaris per a posar-los en funcionament, que inclou una condició especial d'execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY21/1A1A/11).
- Subministrament i muntatge de maquinària per a la dotació de mecanitzat per CNC del taller d'aquesta especialitat formativa en el centre Labora Formació Aldaia, que inclou condicions especials d'execució mediambiental (EXP. CNMY21/1B1A/19).
- Subministrament de material promocional-marxandatge amb criteris de sostenibilitat per a donar a conèixer a la ciutadania la nova imatge corporativa de Labora (EXP. CNMY22/1A3A/3), contracte anticipat 2022.

2.2.2.3. Contractes d'obres. Import total de licitació: 805.225,90 €.

Els contractes d'obres en 2021 han ascendit a un total de 5.398.376,48 € (pressupost de licitació). Respecte al 2020 suposa un increment del 570,42 % sobre el pressupost de licitació.

- Obres d'adaptació i millora del sistema de climatització en diversos Espai Labora de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1A/1) ANTICIPAT 2021.
- Obres per a l'execució de les actuacions necessàries per a implantar un pla d'emergència i evacuació en diversos Espai Labora de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1A/4).
- Obres de construcció del nou Espai Labora a Meliana (València), que inclou condicions de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1A/6).
- Obres d'instal·lació tèrmica per a millorar el sistema de climatització del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Benicarló, que inclou condicions especials de caràcter mediambiental (EXP. CNMY21/1B1A/10).
- Obres per a la readaptació i reforma del Centre de Referència Nacional de Formació Professional de Paterna de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions d'execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1B1A/15).
- Obres per a la reparació de les cobertes i substitució de revestiments interiors afectats per filtracions d'aigua en el Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1B1A/1), contracte anticipat 2022.
- Obres per a la reforma del local per a ús administratiu c/ Costera de la Mar, de la Vila Joiosa, núm. 1, locals 4 i 5, que incorpora una condició especial d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1A1A/5), contracte anticipat 2022.

A més de la tramitació dels nous expedients de contractació i de l'assessorament i suport tècnic a les unitats gestores en matèria contractual, a continuació s'indiquen els procediments i les incidències tramitades durant 2021 en relació als contractes d'exercicis anteriors o ja finalitzats, que han suposat un increment del 10 % respecte a 2020, que té l'origen en l'elevat nombre de contractes en execució durant 2020, que ha sigut necessari modificar i/o reajustar a conseqüència de l'impacte de la pandèmia per la COVID-19:

Descripció	
Pròrrogues de contractes	8
Modificacions	11
Liquidacions de contractes / devolució garanties definitives	21
Reajustaments d'anualitats	11
Resolució d'aprovació de projectes d'obra	5
Imposició de penalitats / resolució de contractes per incompliments	2
Preguntes parlamentàries	17
Recursos de reposició tramitats	1
Indemnitzacions tramitades segons l'RD Llei 8/2020	1
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>



## 2.3. Altres actuacions en matèria de contractació

### 2.3.1. Perfil de contractant de Labora

El Perfil de contractant de Labora es troba allotjat en la plataforma de contractació del sector públic i el manteniment i la gestió s'efectua a través del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial, que és la unitat encarregada de centralitzar i actualitzar tota la informació de l'òrgan de contractació, la gestió d'altres i baixes d'usuaris, la modificació de perfils, l'edició i la publicació de totes les licitacions de l'organisme, així com de tota la documentació associada als expedients de contractació que es tramiten, l'atenció de dubtes i les qüestions plantejades per empreses i licitadores, la configuració dels sobres electrònics que preveu cada procediment, etc.

Durant el 2021 s'han gestionat 182 publicacions en el perfil del contractant de Labora.

### 2.3.2. Meses de contractació de Labora

De conformitat amb el que estableix l'apartat 2.2 de l'article 19 del Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, correspon al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial l'assistència tècnica a la Mesa de Contractació de Labora.

Durant el 2021 s'ha convocat un total de 74 meses de contractació i 4 unitats tècniques de valoració i s'ha realitzat un total de 82 sessions.

La convocatòria de les meses de contractació inclou la preparació i elaboració de la documentació de suport a les sessions, el control d'assistents, la redacció d'actes, la revisió prèvia de la documentació presentada pels licitadors en els casos en què escau, la redacció i notificació dels requeriments de tota mena acordats per la Mesa i la publicació d'actes.

### 2.3.3. Comunicacions al Registre de Contractes

El Registre de Contractes de la Generalitat és un registre públic que té per objecte permetre un coneixement exacte dels contractes subscrits per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental. Constitueix, juntament amb el Perfil de contractant, un instrument eficaç per a l'efectivitat del principi de transparència de les administracions públiques.

El Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial efectua totes les comunicacions dels expedients de contractació major de Labora, així com les incidències, i actua de coordinador i interlocutor amb la resta de les unitats gestores de l'organisme (gestió d'altres/baixes d'usuaris i usuàries; reclamació d'incidències; remissió d'instruccions i altres informacions, etc.).

Els treballs realitzats durant 2021 davant del Registre de Contractes de la Generalitat han suposat un increment del 32,33 % respecte a 2020, d'acord amb el major nombre d'incidències contractuals tramitades en l'exercici (apartats 2.1 i 2.2), i se sintetitzen en el quadre següent:

DESCRIPCIÓ	NÚMERO
Comunicacions efectuades en relació amb expedients de contractació major (formalitzacions, modificacions...)	73
Altres comunicacions (menors, emergència...)	19 (1)
Incidències (pròrrogues, modificats...)	20
Conclusions	60
Comunicacions, instruccions	4
<b>TOTAL</b>	<b>176</b>

<sup>(1)</sup> Expedients de contractació menor (18) i d'emergència (1) tramitats i gestionats des de la secció d'assumptes generals.

### 2.3.4. Comunicacions a la Sindicatura de Comptes

Segons el que estableix l'Acord d'11 de juliol de 2018 del Consell de la Sindicatura de Comptes (DOGV 8341, de 18 de juliol de 2018), pel qual s'aprova la instrucció relativa al subministrament d'informació sobre la contractació de les entitats del sector públic valencià, durant el 2021, s'ha comunicat a aquesta entitat un total d'11 expedients de contractació per superar els llindars mínims que s'estableixen allà per als contractes d'obres, serveis i subministraments.

## 2.4. GESTIÓ PATRIMONIAL

L'article 19.2.e del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, atribueix al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial la gestió de les actuacions jurídiques administratives que afecten els béns immobles de Labora, incloent-hi la tramitació dels contractes d'arrendament i compravenda, amb un informe previ de necessitats dels òrgans de gestió corresponents i un informe favorable de l'òrgan o la unitat administrativa competent en matèria de patrimoni.

### 2.4.1. Compravenda d'immobles

Durant 2021 s'ha tramitat l'adquisició directa d'un local a la ciutat de Castelló de la Plana amb l'objectiu de millorar les instal·lacions de l'Espai Labora de Castelló de la Plana-Castelldefels.

Aquest immoble està situat a la plaça Pare Jofré número 19 i va ser adquirit per un import de 600.000 €.

S'han fet també tots els tràmits jurídics administratius per a la formalització davant d'un notari de l'escriptura pública de compravenda, la liquidació de l'Impost de Transmissions i Actes Jurídics Documentats davant de l'oficina liquidadora de l'Administració autonòmica, la inscripció de la titularitat d'aquest immoble a favor de Labora davant del Registre de la Propietat de Castelló de la Plana i la tramitació dels expedients relatius al pagament de les despeses derivades de tot això, incloent-hi la documentació justificativa i comptable d'aquestes.

En relació amb la compravenda d'immobles, cal destacar també que s'han redactat els plecs que regiran el procediment d'adquisició a títol oneros, mitjançant un concurs públic, d'un immoble a la ciutat de Burjassot, a l'efecte de seleccionar la proposició que resulte més

avantatjosa als interessos de Labora. Tot això amb l'objectiu de millorar les instal·lacions de l'Espai Labora i l'oficina de prestacions SEPE d'aqueix municipi.

#### 2.4.2. Arrendaments

Durant el 2021 ha conclòs la tramitació i la formalització posterior d'un nou contracte d'arrendament d'un terreny a Benicarló, av. Corts Valencianes 6, partida les Solades, que confronta amb el Centre Labora Formació de la localitat, per a dur a terme les pràctiques agràries associades als cursos d'activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria, per finalització del contracte anterior.

Així mateix, s'han executat sense incidències destacables les actuacions necessàries per a l'atenció de les obligacions econòmiques derivades dels contractes d'arrendament gestionats per Labora que s'indiquen a continuació, incloent-hi l'actualització de la renda per aplicació de l'IPC en els casos que escau:

- Contracte d'arrendament de local a Alacant, carrer Xàbia, núm. 2 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Benidorm, av. l'Aigüera, núm. 8 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Elx, c/ Pedro Moreno Sastre, núm. 20 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Segorbe, c/ Castelló, núm. 17-baix (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Vila-real, av. Francesc Tàrrega, núm. 22 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Ayora, c/ Mare de Déu del Roser, núm. 15 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Burjassot, c/ Mestre Lope, núm. 68 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Chiva, c/ Ramón y Cajal, núm. 5 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Llíria, c/ Juan Izquierdo, núm. 91 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Meliana, c/ Glòries Valencianes, núm. 6 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Xàtiva, Portal de Sant Miquel, s/n (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a València, c/ Arts Gràfiques, núm. 5 (Espai Labora)

En relació amb els arrendaments, respecte d'aquells els titulars dels quals van efectuar una petició, s'han remés els certificats corresponents de retenció de renda de 2021 relatius als rendiments reportats per aquests arrendaments urbans.

#### 2.4.3. Altres expedients patrimonials

- Mutació demanial interna a favor de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, d'una parcel·la situada a Alzira, carrer Gandia, núm. 16, que confronta amb l'IES Rei en Jaume (en tràmit).
- Cessió d'ús gratuïta d'un immoble per part de l'Ajuntament de la Vila Joiosa, situat a la confluència de la plaça de la Generalitat amb el carrer Costera de la Mar (finalitzat). Així mateix, s'han desenvolupat diverses actuacions prèvies que possibiliten el trasllat de l'Espai Labora de la Vila Joiosa a un nou emplaçament.

- Ús temporal compartit d'aules del Centre de Referència Nacional de Ceràmica a petició de l'IES El Caminàs (finalitzat).
- Mutació demanial externa entre l'Ajuntament de Paterna i la Generalitat Valenciana en relació amb l'immoble situat a Paterna, c/ Mallent i Meri, números 5, 7 i 9, per a destinar-lo a Espai Labora per a possibilitar el desdoblament de l'Espai Labora de Burjassot. Posteriorment, s'han dut a terme els tràmits per a l'adscripció d'aquest local en favor de Labora com a bé de domini públic (finalitzat).
- Cessió gratuïta per part de l'Ajuntament d'Altea de la propietat d'un local en aquest municipi, c/ Zubeldia sense número per a implantar un programa pilot d'orientació i inserció laboral d'àmbit intercomarcal (finalitzat). Així mateix, s'han realitzat les operacions patrimonials per a la liquidació de l'Impost de Transmissions i Actes Jurídics Documentats davant de les oficines liquidadores de l'Administració autonòmica, així com per a la inscripció de la titularitat d'aquest immoble a favor de Labora davant del Registre de la Propietat d'Altea (finalitzat).
- Cessió per part de l'Ajuntament de Lliria d'un local o solar, en funció de la seua disponibilitat, efectuant-se la corresponent sol·licitud (en tràmit).
- Autorització d'ocupació temporal de diversos espais i equipament del centre Labora Formació d'Elda (finalitzat).
- Actuacions relatives a la cessió de l'ús per l'Ajuntament de València, de part de l'edifici denominat "la base" de la Marina de València per a la implantació per Labora del nou Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació a la Comunitat Valenciana. Aquesta sol·licitud es presenta junt amb l'Institut Cartogràfic de València.
- Adscripció a favor de Labora d'un immoble a la ciutat d'Alacant c/ Polop 32 i 36, integrat per dos locals, un en planta baixa i un altre en planta de soterrani, per al trasllat de l'Espai Labora d'Alacant (finalitzat).
- Gestions amb les sis comunitats de propietaris de les quals participa l'Espai Labora de València - avinguda del Cid, per a solucionar els problemes de goteres i humitats que patia l'oficina i que van finalitzar amb la realització de les obres d'impermeabilització integral de la coberta de l'edifici situat a l'avinguda del Cid número 138 a càrrec de la comunitat, sense que s'hagen comunicat fins a la data noves incidències.
- Així mateix, en relació amb aquest Espai Labora es va procedir a efectuar els tràmits registrals oportuns a fi de regularitzar i depurar la situació jurídica relativa al percentatge de participació en les despeses d'aquesta comunitat de propietaris, respecte del local propietat de Labora en l'edifici situat al c/ Ordre del Cister, 9.
- Tramitació i expedició de les següents certificacions de disponibilitat de terrenys i locals de Labora, exigides en l'article 236.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic: Espai Labora València - Alfàmbra, c/ Alfàmbra, 4; Labora Formació Catarroja, c/ Sant Vicent Ferrer, 1; Espai Labora Alacant, c/ Isabel la Catòlica, 1; Espai Labora Alacant - Xàbia, c/ Xàbia, 2; Espai Labora Elx, c/ José Sánchez Sáez, 11; Espai Labora Novelda, c/ Maria Cristina, 123; Espai Labora Petrer, pl. Pablo Iglesias, 2; Espai Labora Torreveija, c/ Galeón, 6, cantonada amb el c/ Capità García Gea; Espai Labora Xixona, c/ Marcelo Mira, 10; Espai Labora Ayora, c/ Mare de Déu del Rosari, 29; Espai Labora Chelva, c/ Sant Antoni, 7; Espai Labora Gandia, c/ Jaume II, 41; Espai Labora Silla, pl. Hort del Satisfet, s/n; Espai Labora Sueca, c/ Xúquer, 3, cantonada c/ Cronista Ribera; Espai Labora Torrent, c/ Sagra, 12; Espai Labora Torrent (SEPE), c/ Sagra, 10; Espai Labora Onda, c/ Isabel-Clara Simó, 2; Espai Labora Xàtiva, cantonada c/ Portal de Sant Miquel, 12, cantonada amb el c/ Sevilla.
- Tramitació dels expedients de despeses derivades de les liquidacions dels impostos de béns immobles urbans corresponents als serveis centrals de Labora

i aquells la despesa dels quals correspon a diversos programes pressupostaris de l'organisme.

- Tramitació dels expedients relatius a les despeses derivades de les liquidacions trimestrals de la comunitat de propietaris de l'edifici seu dels serveis centrals de Labora a l'av. Navarro Reverter, 2.
- Tramitació de l'expedient per a la cessió gratuïta de l'ús d'una màquina d'electroerosió situada en el centre Labora d'Aldaia en favor del Centre Integrat Públic de Formació Professional Luis Suñer d'Alzira (finalitzat).
- Inici d'actuacions per a la cessió gratuïta de l'immoble denominat Casa d'Oficis d'Alacant, carrer Metal·lúrgies, núm. 22-28, polígon industrial Babel, amb la finalitat de posar en marxa un centre de formació Labora (en tràmit).

#### 2.4.4. Inventari de béns immobles de Labora

Durant el 2021 han continuat les tasques d'actualització i manteniment de l'inventari de béns immobles, s'han formalitzat les noves altes i modificacions a conseqüència de les compres, vendes, mutacions, cessions i arrendaments produïts en l'exercici a què s'ha fet referència en els apartats anteriors i s'ha tramitat la baixa d'immobles, per finalització dels acords de cessió municipals o arrendaments.

Així mateix, s'ha tramitat la remissió a la Direcció General del Sector Públic i Patrimoni d'una còpia actualitzada de l'inventari de béns immobles, en els termes i el termini exigits en l'article 16.3 de la Llei 14/2003, de 10 d'abril, de patrimoni de la Generalitat.

## 2.5. ASSUMPTES GENERALS

Durant 2021, la Secció d'Assumptes Generals ha mantingut la línia de racionalització de les despeses de funcionament i estructura, que constitueix un dels seus objectius, mitjançant l'anàlisi, la valoració i la proposta de tots els contractes majors basats en acords marc de la Generalitat que afecten totes les unitats i nivell directiu de Labora i s'ha dut a terme, així mateix, la coordinació del seguiment de correcta execució i facturació d'aquests, i la interlocució amb els i les contractistes i amb la central de compres per a la resolució d'incidències.

S'han elaborat les especificacions tècniques i documentació complementària per al nou contracte de mobiliari de Labora, que incloïa diversos Espai Labora, centres Labora Formació i serveis centrals de l'organisme, seguint les directrius del nou manual d'identitat corporativa.

Així mateix, han continuat les actuacions preventives i de contenció de la pandèmia per la COVID-19 realitzades en el marc dels plans de contingència aprovats, incloent-hi la gestió de nebulitzacions amb producte biocida específic enfront de la COVID-19 per al tractament d'un total de 8 plantes de l'immoble dels serveis centrals de Labora en ocasió dels positius declarats entre els empleats públics de l'edifici.

Els assumptes i incidències ordinaris gestionats durant 2021 s'han incrementat en un 0,15 % respecte a 2020, i es desglossen en el quadre següent:

DENOMINACIÓ	Incidencias/gestiones MASTIN/Correo electrónico
Contractes menors tramitats	18
Contractes d'emergència	1
Sol·licitud de material d'oficina	160
Sol·licitud de telèfon	105
Sol·licitud de consumibles	10
Sol·licitud de manteniment – altres	153
Manteniment – trasllats/furgoneta Labora	25
Manteniment – canvi de fluorescents	75
Manteniment – neteja	7
Manteniment – aire condicionat	45
Manteniment – reparacions elèctriques (bombetes, endolls...)	28
Manteniment – reparacions sanejaments	18
Manteniment – allargadors/regletes	15
Gestió altes/baixes usuaris i usuàries equips impressió (targetes RICOH)	10
Suport a sales (equips informàtics, connexions, projector...)	16
<b>TOTAL</b>	<b>686</b>

## 2.6. UNITAT DE REGISTRE

L'activitat desenvolupada durant 2021 en la unitat de registre de la seu central de Labora suposa un increment del 18,13 % respecte a l'any anterior, derivat de l'increment de l'activitat administrativa durant l'any i es reflecteix en el quadre següent:

Registre general GVA	Entrades	1.414
	Eixides	8
	Ofici	0
Registre telemàtic i departamental	Entrades	8.791
	Eixides	14.523
ORVE (Oficina de Registre Virtual)	Entrades	5.284
	Eixides	301
	Reexpedits	669
	Rebutjats entrada	15
	Rebutjats eixida	2
RUF (Registre unificat de factures)	Entrades	107
ARCA (certificats digitals tramitats en l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica)	Certificats	1.127
	Revocacions	263
NOTIFICACIONS REGISTRE DE REPRESENTANTS	Notificacions	367
	Comunicacions	121
Informació telefònica		298
Informació presencial		737
<b>TOTAL</b>		<b>34.028</b>

## 2.7. GESTIÓ D'ALTES/BAIXES I INCIDÈNCIES EN APLICACIONS CORPORATIVES

Durant 2021 s'ha iniciat la implantació i la posada en marxa en Labora de l'aplicació corporativa multiconselleria gvCONTRATOS amb la finalitat de normalitzar els procediments de gestió i tramitació dels expedients de contractació (contractes majors i menors, rescabaments, encàrrecs a mitjans propis, acords marc i contractes basats, entre d'altres) i estandarditzar tots els models de documents d'aquests expedients, i des del servei es presten el suport i la interlocució amb la DGTIC en aquest projecte.

Les gestions realitzades pel servei durant 2021 suposen un increment del 162,75 % respecte a 2020 i es recullen en el quadre següent:

APLICACIÓ CORPORATIVA	
ACUSAMENTS GVA	45
SIG (altes/baixes en l'inventari de b. mobles)	35
Credencials usuaris i usuàries SIG	7
Credencials usuaris i usuàries gvCONTRACTOS	18
Credencials IPAGE	1
Credencials registre de contractes	14
Domiciliacions bancàries	14
<b>TOTAL</b>	<b>134</b>

## 3. SERVEI DE GESTIÓ FINANCERA I PRESSUPOSTÀRIA

Durant l'exercici de 2021 el Servei de Gestió Financera i Pressupostària va dur a terme actuacions diferents, entre les quals destaquen les següents:

### 3.1. Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer

Informes mensuals d'execució pressupostària de despeses i ingressos per subprogrames, capítols i origen de fons, tant del pressupost corrent com de tancats, romanents i resultes, així com la informació de caràcter financer.

Durant l'exercici s'ha tramitat un total setze expedients de modificació pressupostària: quatre aprovats per acord del Consell, l'objecte del qual va ser el de generar crèdits per més ingressos del Fons Social Europeu, de fons propis de la Generalitat i de fons per a la recuperació per la cohesió i els territoris d'Europa (REACT-EU).

Sis expedients van ser autoritzats pel conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant els quals es van materialitzar les actuacions següents:

- La incorporació dels romanents de l'exercici 2020
- Diverses transferències entre diferents capítols pressupostaris
- Generació i minoració de crèdits dels fons assignats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a la Generalitat amb els corresponents ajustos pressupostaris per subprogrames i capítols.

Tres expedients van ser autoritzats pel conseller d'Hisenda i Model Econòmic: dos de transferències de crèdits entre diferents subprogrames i el mateix capítol pressupostari, i un per generació de crèdits per a l'obertura d'una línia de subvenció de fons REACT-EU.

I, finalment, tres van ser aprovats pel director general de Labora: un per tractar-se de transferències de crèdit entre subprogrames del capítol II, "Compra de béns corrents i despeses de funcionament", i els altres dos per a la reobertura d'una línia de subvenció.

Com a gestor de l'aplicació informàtica SIP, s'ha tramitat en el Servei durant l'exercici de 2021 un total de 30.633 propostes de documents despeses i 3.292 d'ingressos, que han generat 98 fitxers per transferències per un import de vora 400 milions d'euros, així com 7.974 fitxes de domiciliació bancària per a incloure en el fitxer de tercers.

A més de les funcions de caràcter ordinari com la gestió dels pagaments i els cobraments, les relacions amb la Intervenció General, la Tresoreria de la Generalitat i amb les entitats financeres, entre d'altres. També els requeriments de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de l'Agència Tributària Valenciana, de la Seguretat Social i l'Administració de justícia.

Així mateix, l'ompliment dels preceptius models de declaracions davant de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, l'Agència Tributària Valenciana, la Seguretat Social i, segons els casos, tramitar el pagament en els terminis reglamentaris.

### 3.1.1. Coordinació de la gestió economicopressupostària dels diferents centres gestors

En aquest apartat les actuacions de coordinació més significatives han sigut:

- Coordinació per a elaborar l'avantprojecte del pressupost 2022 de l'organisme, i el registre en l'aplicació informàtica corresponent.
- Coordinació i interlocutor quant a informació i seguiment entre els òrgans gestors de Labora i els administradors de les diferents aplicacions informàtiques interdepartamentals, com ara el registre unificat de factures, la base de dades nacional de subvencions, el registre d'ajudes i subvencions públiques de la Generalitat, etc.
- El departamental com a administrador de les aplicacions COMPTES i la de reintegrament de subvencions amb ajornaments i/o fraccionaments de l'import que cal reintegrar.
- Quant a la coordinació de les caixes fixes, cal destacar en l'exercici de 2021 les actuacions següents:
  - S'han proposat per a comptabilitzar 107 comptes justificatius per un import total de 282.734,17 euros.
  - El personal gestor dels serveis centrals, de les caixes pagadores, ha gestionat deu comptes justificatius per un import de 4.084,29 euros, del subprograma pressupostari 322.59 "Administració i coordinació general"; quatre comptes per un import de 262,46 euros, imputats al 322.51 "Foment d'ocupació"; nou comptes per un import de 7.760,09, registrats en el 322.52 "Formació i qualificació professional", i quatre comptes per un import de 1.228,32 euros, corresponents al 322.54 "Inserció laboral".



### 3.2. Altres expedients tramitats

En 2021 s'han tramitat 22 expedients amb càrrec al capítol III "Despeses financeres" del pressupost de despeses per un import total de 30.917,56 euros.

Pel que fa als expedients de reintegraments per fraccionament o ajornament, se n'han tramitat setze, dels quals un s'ha desestimat.

### 3.3. Informació de caràcter economicopressupostari i financer

Elaboració periòdica d'una sèrie d'informes i compliment de qüestionaris per a diferents òrgans i entitats, entre els quals cal destacar com a més significatius els següents:

- Memòria sobre el resultat pressupostari de l'exercici 2020, a conseqüència de l'execució del pressupost.
- Justificació de les despeses per origen dels fons i els reintegraments obtinguts com a resultat de l'activitat econòmica de Labora, com a parts integrants de la liquidació del pressupost, perquè la Intervenció els approve.
- Estats justificatius de la gestió de subvencions finançades pels organismes de l'Administració general de l'Estat responsable del finançament extern de Labora i la remissió a aquests.
- Informe de gestió economicofinancera dels comptes anuals de Labora de 2020 perquè els approve el Consell General.
- Amb caràcter mensual, compliment de qüestionaris sobre informació comptable, sol·licitats pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, sobre el seguiment del deute del fons de liquiditat autonòmica i el deute comercial, període mitjà de pagament, deute no financer, entre d'altres, que es remeten a la Intervenció General de la Generalitat.
- Sobre la base de l'Acord del Consell de Política Fiscal i Financera (5/2012, de 17 de gener), s'omplin els qüestionaris que recullen la informació per al diagnòstic economicofinancer.
- Amb caràcter anual es prepara, a petició del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, l'escenari econòmic financer triennal (2021-2023) referent a l'entitat.
- Amb periodicitat anual, per a elaborar el Pla economicofinancer de la Comunitat es remeten a la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic les dades relatives als fons líquids de Labora.
- També es facilita informació a European Statistical System (EUROSTAT) a través de la Intervenció General de l'Estat, relativa a actuacions de l'organisme, que puguen tindre resposta en el seu pressupost o en la seua comptabilitat.
- Durant aquest exercici i en relació amb la pandèmia per la COVID-19, s'ha efectuat un seguiment de l'impacte pressupostari d'aquesta, recopiant la informació de totes les actuacions relacionades amb la situació de pandèmia, exclusivament amb caràcter mensual.
- Dins del procés de transformació digital de l'Administració de la Generalitat, es fan els treballs d'implantació d'un nou sistema econòmic financer (NEFIS) que permetrà una millora substancial en termes d'agilitat de tràmits, traçabilitat dels diferents procediments, més transparència i una millora en la presa de decisions.
- Es fan tasques de depuració de dades d'estructures en el pressupost per a implementar el procés de migració i la posada en marxa de la nova aplicació informàtica, seguint les instruccions de la Direcció General de Pressupostos.

## 4. SERVEI D'INFRAESTRUCTURES

Durant l'any 2021 els treballs efectuats per aquest servei inclouen l'execució de reformes, la readaptació i el manteniment dels Espai Labora i Labora Formació, així com dels immobles dels serveis territorials i els serveis centrals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

A conseqüència de la circumstància excepcional provocada per la pandèmia derivada de la COVID19, enguany s'han continuat fent treballs destinats a l'estudi, l'anàlisi i la planificació de la implantació de mesures necessàries per a evitar la propagació del virus i la protecció de la salut tant de treballadors i treballadores com d'usuaris i usuàries dels centres dependents de Labora.

Per a Labora és una prioritat adaptar-se als nous reptes que planteja la societat. Per això, el Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel Consell General extraordinari de Labora l'abril de 2019, amb un esquema basat en diverses línies estratègiques.

Tots aquests treballs poden englobar-se en els eixos d'intervenció següents:

### 4.1. Pla d'infraestructures de Labora

El Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel Consell General extraordinari de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 2 d'abril de 2019, i les accions que recull s'han executat, actualitzat i revisat fins a l'últim mes de 2021.

Seguint la programació temporal de les accions que recull el Pla d'infraestructures, en aquest any 2021 s'han dut a terme actuacions en cada una de les sis línies estratègiques:

1. Implantació del model Espai-Labora.
2. Implantació del model Labora-Formació.
3. Millora de les oficines existents.
4. Accions d'estalvi i eficiència energètica.
5. Altres accions.
6. Difusió de les activitats del Pla d'infraestructures.

### 4.2. Pla Laborant

Com a complement al Pla d'infraestructures de Labora 2019-2021, es va presentar l'octubre de 2021 el nou pla Laborant. Amb aquest pla, Labora pretén ser l'instrument apropiat per a optimitzar les condicions del mercat laboral valencià a través de la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació, a més de promoure l'ocupació en condicions d'igualtat i resoldre les necessitats dels ocupadors i ocupadores en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana mitjançant la innovació del seu model de gestió tant intern com extern. Per a fer-ho, s'ha plantejat una xarxa d'oficines amb espais eficaços i, sobretot, agradables per al treball i que afavorisquen la interacció entre les persones que treballen en aquestes i les que necessiten els seus serveis, amb unes infraestructures modernes i eficients.

Entre els objectius principals d'aquest pla Laborant, entre d'altres, està el de donar a conèixer les noves infraestructures que Labora posa en marxa perquè les persones usuàries reben una millor atenció, ja que l'oficina és el lloc on els treballadors i treballadores desenvolupen

la jornada laboral amb un nombre d'hores considerable. Per això, és necessari previndre riscos laborals mitjançant la concessió d'unes "oficines saludables" que milloren l'entorn de treball i la satisfacció dels usuaris i usuàries, tant si són persones treballadores com visitants.

Labora destinarà més de 8 milions d'euros al programa Laborant, que beneficiarà més de 430.000 persones, i ja s'han programat i iniciat les actuacions per a la consecució de:

- Cinc nous Espai Labora, amb una inversió de 4,7 milions d'euros a les localitats d'Elx, València, Meliana, la Vila Joiosa i Gandia.
- L'ampliació dels centres Espai Labora de València Felipe Rinaldi i València Alfambra, amb una inversió de 700.000 euros.
- Un nou centre Labora Formació a Almàssera, i la millora dels centres de Paterna, Benicarló i Catarroja, amb una inversió de 2,6 milions d'euros.

Com a novetat, es crea l'**Espai Labora d'Orientació** per a dotar d'un nou impuls les polítiques d'ocupació, tant en termes quantitatius com sobretot qualitius, que presta una atenció especial a l'orientació personalitzada als destinataris i destinatàries amb un enfocament que tinga en compte el conjunt de les circumstàncies condicionants de l'accés i del manteniment de l'ocupació, oferint una atenció integrada en forma d'itineraris que permeten combinar serveis i programes d'activació per a l'ocupació.

Un dels elements fonamentals per a dur a terme aquest projecte és crear un espai en el qual adquirisquen un paper rellevant les noves tecnologies, l'orientació i l'atenció personalitzada. En suma, crear centres Labora d'Orientació.

Com a experiència pilot s'ha triat la localitat d'**Altea**.

### 4.3. Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de Labora

L'evolució de la crisi derivada de la COVID-19 i la incidència que té en la prestació del servei públic han fet necessari establir sistemes d'organització en el treball de caràcter extraordinari, i garantir la prestació dels serveis públics, així com la protecció de la salut del personal empleat públic i el seu dret a la conciliació familiar, sense perjudici de les decisions que puguem prendre's en l'àmbit estatal i que puguem determinar la necessitat de noves mesures a mesura que evolucionava la situació sanitària.

El Servei d'Arquitectura i Infraestructures de Labora, l'any 2020, va elaborar els plans de contingència i continuïtat en el treball per a planificar l'activitat preventiva davant de la prevenció de la COVID-19; per això, es va elaborar un pla de contingència per als 55 Espai Labora de la Comunitat Valenciana, un altre per als 14 centres Labora Formació, un per als serveis centrals de Labora i dos per als serveis territorials d'Alacant i Castelló.

Igual que succeeix amb el Pla d'infraestructures Labora, els plans de contingència Labora han patit actualitzacions i revisions dels seus continguts durant l'any 2021, d'una manera dinàmica i permanent en funció de l'evolució de la crisi derivada de la COVID-19.

## 4.4. Actuacions desenvolupades en la xarxa de centres Labora

### 4.4.1. Els Espai Labora

Durant l'any 2021 s'han dut a terme diferents actuacions en els Espai Labora:

- Nou Espai Labora a Alacant: estudis previs per a implantar un nou Espai Labora a la ciutat d'Alacant després de l'adscripció a aquest organisme d'uns nous locals al carrer Montesinos, anteriorment propietat de l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVHA).
- Nou centre d'orientació a Altea: contractació de l'elaboració del projecte i direcció de les obres per a l'habilitació com a centre d'orientació d'un local cedit per l'Ajuntament a la localitat d'Altea.
- Nou Espai Labora Elx Mariano Benlliure: conclusió de les obres i posada en funcionament del nou Espai Labora d'Elx Mariano Benlliure.
- Espai Labora la Vila Joiosa: contractació de la redacció del projecte i direcció de les obres per a habilitar un nou local cedit per l'Ajuntament de la localitat per a substituir l'actual. Supervisió del projecte i inici de l'expedient de contractació de les obres.
- Espai Labora Castelló de la Plana-Castelldefels: visita i elaboració d'informes tècnics per a adquirir un nou local a la ciutat de Castelló de la Plana per a substituir l'actual.
- Espai Labora Gandia: després d'adquirir un nou local al costat de l'actual centre, elaboració dels plecs tècnics per a contractar assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció de les obres destinades al desdoblament de l'oficina SEPE.
- Espai Labora Llíria: estudis previs per a implantar, en substitució de l'actual, un nou centre davant de la possibilitat de la cessió d'un solar per part de l'Ajuntament de la localitat.
- Espai Labora Meliana: contractació i inici de les obres de construcció d'un nou centre en substitució de l'actual, sobre una parcel·la cedida per l'Ajuntament de la localitat.
- Nou Espai Labora Paterna: informes tècnics respecte a la cessió per part de l'Ajuntament de Paterna de locals per a habilitar un nou Espai en aquesta localitat i inici de l'elaboració de plecs per a la contractació del projecte i direcció de les obres necessàries.
- Espai Labora València Alfambra: contractació, supervisió i aprovació del projecte per a reformar el centre, i inici de l'elaboració de plecs per a contractar les obres.
- Espai Labora València Arts Gràfiques: execució de les obres de condicionament de local annex a l'actual centre per al desdoblament de l'oficina SEPE.
- Espai Labora València Felipe Rinaldi: elaboració de plecs per a la contractació del projecte de reforma de local annex a l'actual centre després d'adquirir-lo amb l'objectiu d'ampliar l'actual.

Igualment s'han dut a terme altres actuacions globals en els Espai Labora, com han sigut:

- Contractació i execució d'obres necessàries per a implantar els plans d'emergència i evacuació en 16 Espai Labora de les tres províncies.
- Obres d'emergència per a higienitzar conductes de climatització en 32 Espai Labora.
- Gestió i assessorament per a implantar les recomanacions executades per l'In-vassat en les visites als Espai Labora.

#### 4.4.2. Centres Labora Formació

Junt amb les actuacions dutes a terme en els Espai Labora, cal esmentar les dutes a terme en els centres Labora Formació:

- Labora Formació Paterna: licitació del contracte d'execució de l'obra de reforma del centre, de la direcció de les obres, així com de l'adreça d'execució i coordinació de seguretat.
- Labora Formació Aldaia: supervisió de treballs varis de reparació i impermeabilització de les cobertes del centre.
- Nou Labora Formació Almàssera: després d'adquirir un nou edifici, es van dur a terme diversos treballs per a posar-los en funcionament: alçament planimètric, elaboració de pla d'emergència, revisió d'instal·lacions i reparacions varies d'acabats interiors i cobertes.
- Labora Formació Catarroja: elaboració de projecte per a reparar les cobertes del centre i licitar i contractar les obres corresponents.
- Labora Formació Picanya: elaboració de proposta de millora en la dotació de serveis higiènics del centre.
- Labora Formació Benicarló: supervisió del projecte per a substituir la màquina de climatització del centre, i licitar i contractar les obres corresponents.
- Labora Formació Alacant: suport tècnic per a la reforma de diverses aules del centre.
- A més de les actuacions anteriors, entre d'altres, es van elaborar informes tècnics per a la possible habilitació d'un nou centre de formació Alacant-2 a la ciutat d'Alacant, a l'antic centre d'oficis de la construcció de COEPA.

#### 4.4.3 Actuacions en altres immobles de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i activitats complementàries

Aquestes actuacions suposen treballs que requereixen un procés complet d'elaboració de documents tècnics i de supervisió d'obra.

En l'edifici de serveis centrals a l'av. Navarro Reverter de València, durant el 2021 s'han dut a terme els treballs següents:

- Estudis previs per a elaborar plecs per contractar el projecte de substitució de les fusteries de l'edifici.
- Preparació de memòria tècnica per a la substitució del paviment de la sala d'actes, així com assessorament per a la millora del sistema multimèdia d'aquest saló.
- Coordinació i seguiment de les diverses actuacions de manteniment que per part de la comunitat de propietaris i propietàries s'han executat en l'edifici.

#### 4.4.4. Actuacions en instal·lacions dels edificis

S'han fet treballs de redacció de plecs tècnics, memòries proposades per a l'elaboració de PCAP, reajustament d'annualitats, modificació i pròrroga dels contractes, així com supervisió de treballs de manteniment, informe de pressupostos de reparació i de factures, a més del compliment d'obligacions dels adjudicataris, com ara:

- Pel que fa al servei de conservació i manteniment de les instal·lacions de climatització dels edificis i locals de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
  - Seguiment del contracte de manteniment per al període 2020-2022.
  - Ampliació de contracte per a la inclusió del nou centre de formació Almàsera.
  - Actualització de l'inventari i de la documentació gràfica dels centres.
  - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
  - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
  - Estudi, validació i seguiment de 38 ofertes (any 2021) de manteniment correctiu.
  
- Pel que fa al servei per a la conservació i manteniment de les instal·lacions elèctriques dels edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
  - Ampliació de contracte per a la inclusió del nou centre de formació Almàsera.
  - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
  - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
  - Estudi, validació i seguiment de 67 ofertes (any 2021) de manteniment correctiu.
  
- Pel que fa al servei de revisió, conservació i manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis dels edificis i locals dependents dels edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
  - Ampliació de contracte per a la inclusió del nou centre de formació Almàsera.
  - Nou contracte de manteniment per al període 2020-2022.
  - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
  - Estudi, validació i seguiment de 50 ofertes (any 2021) de manteniment correctiu.
  
- Quant al servei de revisió, conservació i manteniment dels aparells elevadors propietat de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, l'empresa mantenidora ha realitzat el seguiment de l'execució del contracte.
  - Nou contracte de manteniment per al període 2021-2023.
  - Control, seguiment i avaluació del contracte.
  
- Quant al contracte de subministrament elèctric per a tots els punts de consum de Labora, s'han elaborat els informes tècnics dels punts de subministrament i s'han elaborat els plec tècnics per a la licitació del nou contracte de subministrament.
- S'han fet treballs d'assessorament als serveis centrals, d'intermediació laboral, formació per a l'ocupació i als serveis territorials en la redacció de plec tècnics, memòries proposades per a elaboració de PCAP per a les actuacions següents, com ara:

- Servei d'inspecció periòdica reglamentària per organismes de control de les instal·lacions elèctriques de baixa tensió de diversos locals de Labora.
  - Contractació del projecte d'instal·lació tèrmica i direcció d'obra per a millorar el sistema de climatització del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Benicarló i inici de les obres corresponents.
  - Contractació i seguiment de les obres d'adaptació i millora del sistema de climatització de 8 Espai Labora per a adequar-los a les determinacions dels informes de qualitat de l'aire interior (QAI).
  - Instal·lació del nou equip de climatització en l'Espai Labora Torrent.
  - Instal·lació de nous equips de climatització en la planta 7a de l'edifici seu de Labora a Navarro Reverter, 2, de València.
  - Subministrament i instal·lació d'una nova central hidràulica per a aparell d'elevació al centre Labora Formació de Picanya.
  - Seguiment de l'execució d'obra per a la millora en el sistema de ventilació i climatització de l'Espai Labora de València Vila Barberà.
  - Servei d'higienització de conductes en els Espai Labora i centres Labora Formació.
  - Servei d'Assistència Tècnica per a la millora de ventilació de diversos Espai Labora.
- Executats els treballs corresponents a accions correctives i/o de millora de:
    - Insonorització del sistema de climatització en l'Espai Labora Xàtiva.
    - Aïllament acústic del taller de soldadura en el Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja.
- Tramitació de contractes d'emergència per a la millora de la ventilació dels Espai Labora i centres Labora Formació:
    - Contractació de 12 assistències tècniques per a elaborar la documentació tècnica necessària per a la millora de la ventilació de 44 Espai Labora.
    - Contractació i seguiment de les obres de millora de ventilació de 28 Espai Labora.
    - Contractació de 3 assistències tècniques per a elaborar la documentació tècnica necessària per a millorar la ventilació de 6 centres Labora Formació.
    - Contractació i seguiment de les obres de millora de ventilació de 3 centres Labora Formació.

## B DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

### B1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ

La Subdirecció General d'Ocupació és la unitat de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, encarregada de desenvolupar programes orientats a aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat, incidint principalment en els col·lectius que tenen més dificultats en el mercat de treball i atenent la dimensió territorial i sectorial, fet que constitueix l'objectiu estratègic 1.4 de l'àmbit d'actuació "Serveis" (eix 1) del Pla estratègic de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2016-2022.

Referent a això, en 2021 les actuacions principals s'han centrat en aquests objectius operatius i accions:

1. Millorar l'accés a l'ocupació de col·lectius de difícil inserció com ara persones joves, persones desocupades de llarga duració, majors de 45 anys i millora de les condicions laborals de les persones treballadores..
2. Facilitar la incorporació de persones joves al mercat de treball.
3. Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació o risc d'exclusió social.
4. Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació.
5. Fomentar el desenvolupament local i els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.
6. Atendre la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional..
7. Atendre la situació específica de col·lectius determinats especialment colpejats per la conjuntura econòmica derivada de la incidència de la COVID-19.

#### 1. MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE DIFÍCIL INSERCIÓ COM ARA PERSONES JOVES, PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURACIÓ, MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES TREBALLADORES.

##### **Normativa reguladora:**

[Ordre 10/2018, de 12 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339, de 16.07.2018).

[Resolució de 30 de desembre de 2020](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el



Programa de foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9000, de 19.01.2021).

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida inicial a jornada completa dels col·lectius següents: persones en situació o risc d'exclusió social (acreditats pels serveis socials de qualsevol administració pública), persones desocupades de llarga duració, persones majors de 50 anys, persones amb diversitat funcional i persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 29.700.000 euros.

### 1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	479
Castelló	88
València	508
<b>TOTAL</b>	<b>1.075</b>

### 1.2 Total de persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe i col·lectius

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	PI d	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)	Diversitat funcional	Import (€)
Alacant	208	5.208.280	271	6.477.100	106	2.665.320	329	7.949.410	29	672.980
Castelló	43	1.062.670	45	1.109.220	24	615.790	54	1.355.270	9	231.420
València	205	5.175.695	303	7.314.335	106	2.678.620	313	7.695.380	72	1.826.090
<b>TOTAL</b>	<b>456</b>	<b>11.446.645</b>	<b>619</b>	<b>14.900.655</b>	<b>236</b>	<b>5.959.730</b>	<b>694</b>	<b>17.000.060</b>	<b>110</b>	<b>2.730.490</b>

### 1.3 Total personas beneficiarias contrataciones iniciales por edad

ECOVUL	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORTE
Alacant	24	67	3.888	479	11.685.380
Castelló	8	11	69	88	2.171.890
València	30	91	387	508	12.490.030
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>169</b>	<b>844</b>	<b>1.075</b>	<b>26.347.300</b>

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el Programa de foment de la conversió a indefinit de contractes temporals de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9026, de 23.02.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte millorar l'estabilitat en l'ocupació de les persones ocupades amb contractes temporals, que figuren inscrites com a demandants d'ocupació, mitjançant la conversió dels seus contractes de duració determinada a contractes indefinits.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.  
Dotació de 25.050.000 euros.

### 1.1 Resum de conversions a indefinits subvencionades per províncies

ECOVUT	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	833	10.663.785,00
Castelló	196	2.509.455,00
València	906	11.842.002,66
<b>TOTAL</b>	<b>1.935</b>	<b>25.015.242,66</b>

### 1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions en pràctiques per sexe i edat

ECOVUT	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)	Diversitat funcional	Import (€)
Alacant	495	6.651.840,00	338	4.011.945,00	134	1.639.890,00	6	109.725,00
Castelló	110	1.461.415,00	86	1.048.040,00	37	458.595,00	6	93.100,00
València	510	6.923.502,58	396	4.918.500,08	174	2.118.850,08	19	284.851,92
<b>TOTAL</b>	<b>1.115</b>	<b>15.036.757,58</b>	<b>820</b>	<b>9.978.485,08</b>	<b>345</b>	<b>4.217.335,08</b>	<b>31</b>	<b>487.676,92</b>

### 1.3 Total personas beneficiarias del programa de conversiones a indefinidos por edad

ECOVUT	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 50 anys	TOTAL	Import (€)
Alacant	388	243	202	833	10.663.785,00
Castelló	94	50	52	196	2.509.455,00
València	401	243	262	906	11.842.002,66
<b>TOTAL</b>	<b>883</b>	<b>536</b>	<b>516</b>	<b>1935</b>	<b>25.015.242,66</b>

#### Normativa reguladora:

*Ordre 6/2019, de 24 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits (DOGV núm. 8538, de 30.04.2019).*

*Ordre 3/2021, d'11 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades al manteniment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana, que modifica (la seua disposició final segona) l'Ordre 6/2019 (DOGV núm. 9107, de 15.06.2021).*

*Resolució de 31 de maig de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el Programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits (DOGV núm. 9167, de 06.09.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida inicial a jornada completa de persones desfavorides (persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 6 mesos previs, joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 anys) i de persones molt desfavorides (persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 24 mesos previs; joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 anys que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 12 mesos previs).

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol empresa de naturalesa jurídica privada.

Dotació d'1.000.000 d'euros.

## Incentius a les contractacions indefinides inicials

### 1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

ECOPDE	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	23	226.100
Castelló	0	0
València	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>226.100</b>

### 1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe i edat

ECOPDE	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	Pld Majors de 45 anys	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)
Alacant	16	166.250	7	59.850	1	13.300	6	57.855
Castelló	0	0	0	0	0	0	0	0
València	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>166.250</b>	<b>7</b>	<b>59.850</b>	<b>1</b>	<b>13.300</b>	<b>6</b>	<b>57.855</b>

### 1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

ECOPDE	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	Importe
Alacant	7	6	10	23	226.100
Castelló	0	0	0	0	0
València	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>226.100</b>

## 2. FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE PERSONES JOVES AL MERCAT DE TREBALL

### Normativa reguladora:

*Ordre 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avaletm Experiència Plus) (DOGV núm. 8539, de 02.05.2019).*

*Resolució de 14 de juliol de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (AVALEM EXPERIÈNCIA PLUS) (DOGV núm. 9130, de 19.07.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de les persones menors de 30 anys que figuren inscrites com a desocupades en els Espai Labora de la Generalitat, per mitjà de la concessió de subvencions dirigides a contractar-les a jornada completa durant un període de dotze mesos.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa els ajuntaments de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

Dotació de 42.600.000 euros.

### 1.1 Resum per províncies

EMPUJU	Nre. entitats subvencionades any 2021	Joves contractats	Import concedit (€)
Alacant	111	660	14.346.472,41
Castelló	112	223	5.070.625,80
València	245	960	23.182.900,77
<b>TOTAL</b>	<b>468</b>	<b>1.843</b>	<b>42.599.998,98</b>

### 1.2 Resum de persones desocupades per sexe

	Dones	Homes
Alacant	342	318
Castelló	135	88
València	540	420
<b>TOTAL</b>	<b>1.017</b>	<b>826</b>

*Resolució de 9 d'agost de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per mancomunitats de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (AVALEM EXPERIÈNCIA PLUS) (DOGV núm. 9150, de 13.08.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de les persones menors de 30 anys que figuren inscrites com a desocupades en els Espai Labora de la Generalitat, per mitjà de la concessió de subvencions dirigides a contractar-les a jornada completa durant un període de dotze mesos.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

Dotació de 2.000.000 d'euros.

### 1.1 Resum per províncies

EMPUJU	Nre. entitats subvencionades any 2021	Joves contractats	Import concedit (€)
Alacant	11	14	309.022,15
Castelló	7	9	290.320,41
València	21	62	1.400.657,35
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>85</b>	<b>1.999.999,91</b>

### 1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMPUJU	Dones	Homes
Alacant	5	9
Castelló	4	5
València	35	27
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>41</b>

#### Normativa reguladora:

*Ordre 8/2018, de 25 de juny de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8327, de 28.06.2018).*

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el Programa de foment de la contractació indefinida de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 9030, d'1.03.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida a jornada completa de les persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i tinguen la condició de beneficiàries (actives) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 6.750.000 euros.

### 1.1. Resum de contractacions indefinides subvencionades per províncies

ECOGJU	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	79	1.943.130
Castelló	31	759.430
València	116	2.870.140
<b>TOTAL</b>	<b>226</b>	<b>5.572.700</b>

### 1.2. Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe

ECOGJU	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	41	985.530,00	38	957.600
Castelló	13	328.510,00	18	430.920
València	70	1.768.900,00	46	1.101.240
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>3.082.940,00</b>	<b>102</b>	<b>2.489.760</b>

\* Totes les persones beneficiàries són menors de 30 anys

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el Programa de foment de la contractació en pràctiques de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 9030, de 01.03.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació en pràctiques de les persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i tinguen la condició de beneficiàries (actives) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 990.000 euros.

### 1.1 Resum de contractacions temporals per províncies

ECOJUP	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	36	389.025,00
Castelló	9	94.593,97
València	38	426.930,00
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>910.548,97</b>

## 1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions temporals per sexe

ECOJUP	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	9	101.745,00	27	287.280,00
Castelló	5	52.033,97	4	42.560,00
València	17	203.490,00	21	223.440,00
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>357.268,97</b>	<b>52</b>	<b>553.280,00</b>

\* Totes les persones beneficiàries són menors de 30 anys

### Normativa reguladora:

*Decret 76/2021, de 28 de maig, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de subvencions a entitats locals per a contractar persones desocupades menors de trenta anys per a actuacions a les platges per la COVID-19 (DOGV núm. 9097, de 01.06.2021).*

L'objecte d'aquest decret és aprovar les bases reguladores i concedir als ajuntaments que s'indiquen en l'annex del decret i per mitjà del procediment de concessió directa, les ajudes de caràcter singular destinades a cobrir les despeses de contractació de persones menors de trenta anys inscrites com a desocupades en els Espai Labora de la Generalitat en el marc de la resposta institucional contra la pandèmia de la COVID-19.

Dotació de 4.459.860 euros.

## 1.1 Resum de contractacions temporals per províncies

EPLAYA	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	407	1.864.221,48
Castelló	215	1.043.607,24
València	324	1.534.191,84
<b>TOTAL</b>	<b>946</b>	<b>4.442.020,56</b>

## 1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions temporals per sexe

EPLAYA	Dones	Homes
Alacant	162	245
Castelló	97	118
València	149	175
<b>TOTAL</b>	<b>408</b>	<b>538</b>

\* Totes les persones beneficiàries són menors de 30 anys

### 3. AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

#### Normativa reguladora:

*Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339, de 16.07.2018).*

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2021 el Programa de foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9000, de 19.01.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació de les persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %.

Les persones destinatàries finals hauran d'haver estat desocupades i inscrites com a demanants d'ocupació en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació fins a ser contractades. No s'entendrà complert aquest requisit si la inscripció es produeix el dia en què s'inicia la relació laboral.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 500.000 euros.

#### Incentius a les contractacions temporals

##### 1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

ECOTDI	Ocupació subvencionada any 2021	Import (€)
Alacant	6	45.303,00
Castelló	4	45.219,84
València	15	121.423,24
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>211.946,08</b>

##### 1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe

ECOTDI	Dones	Importe(€)	Homes	Import (€)
Alacant	4	24.023,04	2	21.279,96
Castelló	0	0	4	45.219,84
València	4	27.262,35	11	94.160,89
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>51.285,39</b>	<b>17</b>	<b>160.660,69</b>



### 1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

ECOTDI	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	3	2	1	6	45.303,00
Castelló	0	3	1	4	45.219,84
València	5	5	5	15	121.423,24
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>211.946,08</b>

#### Normativa reguladora:

*Ordre 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 7903, de 25.10.2016).*

*Ordre 14/2018, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 8389, de 24.09.2018).*

*Resolució de 21 de juny de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 9115, de 28.06.2021).*

Aquesta resolució té com objecte fomentar els projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Les persones destinatàries finals dels projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball són les persones amb diversitat funcional. S'entén per persones amb diversitat funcional les persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estigueren exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desenvolupament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.

Dotació de 430.000 euros.

#### 1.1 Resum per províncies

ECONAP	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. persones treballadores que han rebut subvenció	Import (€)
Alacant	2	45	122.774,52
Castelló	1	21	60.000,00
València	4	52	246.585,47
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>118</b>	<b>429.359,99</b>

## 1.2 Resum de persones que han rebut subvenció per sexe

ECONAP	Dones	Homes
Alacant	17	28
Castelló	12	9
València	23	29
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>66</b>

### Qualificació i registre de centres especials d'ocupació

La funció del Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat és inscriure les entitats públiques o privades que ho sol·liciten, sempre que complisquen els requisits legals establits per a aquest fi.

L'estructura dels centres especials d'ocupació és la mateixa que la d'una empresa ordinària, amb la particularitat que almenys un 70 % de la plantilla ha d'estar formada per persones treballadores que pateixen algun tipus de discapacitat.

En data 18 de gener de 2019 es va publicar en el DOGV el Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

Aquest decret va ser modificat per mitjà del DECRET 70/2020, de 19 de juny, del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, que va ser publicat en el DOGV el 22 de juny de 2020.

Els centres especials d'ocupació qualificats, inscrits i d'alta en l'exercici 2021, en el registre autonòmic de centres especials d'ús de la Comunitat Valenciana en data 31/12/2021, incloses les noves qualificacions d'iniciativa social, han sigut:

### Nombre de centres especials d'ocupació en 2021

PROVÍNCIA	TIPUS DE CEO	NOMBRE DE CEO
Alacant	D'iniciativa social	15
	D'iniciativa empresarial	10
	<b>Total província</b>	<b>25</b>
Castelló	D'iniciativa social	4
	D'iniciativa empresarial	4
	<b>Total província</b>	<b>8</b>
València	D'iniciativa social	23
	D'iniciativa empresarial	68
	<b>Total província</b>	<b>91</b>
Comunitat Valenciana	D'iniciativa social	42
	D'iniciativa empresarial	82
	<b>TOTAL COMUNITAT</b>	<b>124</b>

**Normativa reguladora:**

*Decret 217/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i la convocatòria per a 2021 (DOGV núm. 8993, de 11.01.2021).*

*Resolució de 5 de novembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 217/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i de convocatòria per a 2021 (DOGV 9212, de 10.11.2021).*

*Resolució de 16 de novembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, regulades en el DECRET 217/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i de convocatòria per a 2021 (DOGV núm. 9218, de 18.11.2021).*

L'objecte del decret és establir un programa de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació i ajudes a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.

Les ajudes previstes en el decret estan destinades a:

1. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO:
  - a. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2021.
  - b. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.
  - c. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.
2. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en empresa ordinària a través de CEO.

3. Programa d'ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals i a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres arquitectòniques.

Dotació de 41.669.954 euros.

#### **Normativa reguladora:**

*[Decret 171/2021, de 15 d'octubre](#), del Consell, de concessió directa de l'increment de les ajudes a projectes d'inserció laboral per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 217/2020, i de convocatòria de les ajudes de 2021 (DOGV núm. 9199, de 21.10.2021).*

L'objecte d'aquest decret és concedir l'increment del 5 % de l'SMI de les "ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa de l'exercici 2021", que passen del 50 % al 55 % de l'SMI, per a les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, sempre que estiguen incloses en algun dels grups següents:

Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, incloses les persones amb trastorns de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.

Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

Dotació d'1.100.000 euros.

#### **Normativa reguladora:**

*[Ordre 13/2018, de 31 d'agost](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (DOGV núm. 8377, de 6.09.2018).*

*[Resolució de 21 de desembre de 2020](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, per a l'exercici 2021 (DOGV 8986, de 30.12.2020).*

*[Resolució de 4 d'agost de 2021](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, convocades en 2021 mitjançant la Resolució de 21 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 13/2018 (DOGV núm. 9146, de 09.08.2021).*

L'objecte de l'ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb diversitat funcional mitjançant la concessió d'ajudes per a la creació i/o el manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, que permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors i treballadores amb discapacitat d'aquests centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i la progressió d'aquest.

Dotació d'1.476.000 euros.

### 1.1 Ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport

	Nre. CEO	Nre. llocs mantinguts	Import total (€)
Alacant	25	862	4.444.089,93
Castelló	8	276	1.460.714,55
València	91	7.074	37.921.149,58
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>8.212</b>	<b>43.825.954,06</b>

### 1.2 Detall d'ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport

	Subvenció salarial (€) ECMSAL	Informe auditor (€) ECAUDI	Eliminació de barreres (€) ECMAPT	Enclavaments laborals (€) EENLAB	Increment 5 % salarial ECSAL <sup>2</sup>	Unitats de suport a l'activ. prof. (€) ECEAPO
Alacant	3.932.435,02	51.138,86	0,00	0,00	168.302,97	292.213,08
Castelló	1.332.334,50	20.488,47	0,00	0,00	43.522,17	64.369,41
València	35.516.800,79	380.877,39	2.579,03	13.300,00	888.174,86	1.119.417,51
<b>TOTAL</b>	<b>40.781.570,31</b>	<b>452.504,72</b>	<b>2.579,03</b>	<b>13.300,00</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1.476.000,00</b>

### 1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

	Dones	Homes
Alacant	352	510
Castelló	131	145
València	2.515	4.559
<b>TOTAL</b>	<b>2.998</b>	<b>5.214</b>

#### 1.4 Resumen de personas beneficiarias por edad

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	81	379	402	862	4.444.089,93
Castelló	26	120	130	276	1.460.714,55
València	643	2.587	3.844	7.074	37.921.149,58
<b>TOTAL</b>	<b>750</b>	<b>3.086</b>	<b>4.376</b>	<b>8.212</b>	<b>43.825.954,06</b>

#### Qualificació i registre d'empreses d'inserció

La funció del Registre d'empreses d'inserció de la Comunitat és inscriure les entitats que ho sol·liciten i reuneixen els requisits legalment establits per a inscriure-s'hi.

Hi ha 9 empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana.

#### Nombre d'empreses d'inserció en 2021

	Nre. total d'empreses d'inserció
Alacant	4
Castelló	1
València	4
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>

#### Normativa reguladora:

*Ordre 20/2018, de 14 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV núm. 8425, de 16.11.2018).*

*Resolució de 15 de març 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen subvencions destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2021 (DOGV 9045, de 22.03.2021).*

*Resolució de 27 d'octubre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2021, convocades mitjançant la Resolució de 15 de març de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV 9207, de 3.11.2021).*

*Resolució de 16 de novembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració*

sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2021, convocades mitjançant la Resolució de 15 de març de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV núm. 9220, de 22.11.2021).

Resolució de 16 de març de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, i en empreses ordinàries de treball per a 2021 (DOGV núm. 9045, de 22.03.2021).

L'objecte de l'ordre reguladora de bases és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social dins de les empreses d'inserció, com a pas previ a la inserció definitiva en l'empresa ordinària, així com ajudes a les empreses ordinàries que contracten persones treballadores procedents d'empreses d'inserció.

**Empreses d'inserció** són les estructures productives de béns o serveis sense ànim de lucre que, adoptant la fórmula jurídica de societat mercantil, societat cooperativa, societat anònima laboral o societat limitada laboral, tinguen entre els seus fins primordials la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant el desenvolupament d'un projecte personal d'integració que els permeta accedir al mercat ordinari de treball, i han d'estar promogudes, en almenys el 51 %, per entitats públiques o privades sense ànim de lucre en l'objecte social o els fins de les quals figure també la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, i que estiguen classificades com a tals i inscrites en el Registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana.

Dotació d'1.547.400 euros.

### 1.1 Resum d'ajudes a empreses d'inserció

ECEMIN (EI)	Nre. persones beneficiàries (treballadors/ores)	Ajuda producció	Suport orientadors/ores	Suport gerència	Suport despeses corrents	Contractació	Import total (€)
Alacant	40	50.799,81	74.313,34	1.250,00	20.055,00	280.442,17	426.860,32
Castelló	11	19.147,37	35.408,29	0,00	6.685,00	94.400,92	155.641,58
València	85	133.080,63	168.161,18	0,00	16.730,00	641.658,86	959.630,67
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>203.027,81</b>	<b>277.882,81</b>	<b>1.250,00</b>	<b>43.470,00</b>	<b>1.016.501,95</b>	<b>1.542.132,57</b>

### 1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

	Dones	Homes
Alacant	24	16
Castelló	4	7
València	56	29
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>52</b>

### 1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	24	16	40	426.860,32
Castelló	4	4	3	11	155.641,58
València	19	38	28	85	959.630,67
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>66</b>	<b>47</b>	<b>136</b>	<b>1.542.132,57</b>

**Promotores de les empreses d'inserció:** les promotores de les empreses d'inserció són les entitats sense ànim de lucre, titulars de més del 50 % les mateixes empreses d'inserció que disposen de personal qualificat i eines i presten serveis als treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social contractat en empreses d'inserció, mitjançant el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció.

Dotació de 26.000 euros.

### 1.1 Resum d'ajudes a promotores d'empreses i inserció

	Nre. d'entitats beneficiàries	Núm. trabajadoras/es apoyados	Import concedit (€)
Alacant	1	6	13.125,00
Castelló	0	0	0,00
València	1	5	12.872,22
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>25.997,22</b>

### 1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

	Dones	Homes
Alacant	1	5
Castelló	0	0
València	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

### 1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

ECEMIN (EK)	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	1	2	3	6	13.125,00
Castelló	0	0	0	0	0,00
València	2	2	1	5	12.872,22
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>25.997,22</b>

**Empreses ordinàries:** es tracta de les empreses del mercat ordinari de treball que, en el present supòsit, contracten treballadors en situació o risc d'exclusió procedents d'una empresa d'inserció després del desenvolupament d'un itinerari personalitzat.

Dotació de 26.600 euros.



### 1.1 Resum d'ajudes a empreses ordinàries

ECONIN	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. persones treballadores que han rebut subvenció	Import concedit (€)
Alacant	1	2	13.125,00
València	1	2	12.872,22
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>25.997,00</b>

### 1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

ECONIN	Dones	Homes
Alacant	2	0
València	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

### 1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

ECONIN	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	1	1	2	13.125,00
València	0	1	1	2	12.872,22
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>25.997,00</b>

## 4. AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPRENEDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OcupACIÓ.

### Normativa reguladora:

*Ordre 18/2017, de 28 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment de l'ocupació dirigida a l'emprenedoria (DOGV núm. 8138, de 29.09.2017).*

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades al programa de foment del treball autònom (DOGV núm. 9001, de 20.01.2021).*

Aquesta resolució té per objecte concedir subvencions per a afavorir la creació d'ocupació per compte propi en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atorgant una subvenció en concepte de renda de subsistència a les persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, mitjançant l'establiment com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.

Dotació de 2.194.000 euros.

### 1.1 Resum persones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EAUTOE	Nre. persones autònomes que han rebut subvenció any 2021	Import (€)
Alacant	306	933.985,80
Castelló	71	218.741,80
València	338	1.041.272,40
<b>TOTAL</b>	<b>715</b>	<b>2.194.000,00</b>

### 1.2 Total de persones autònomes que han rebut subvenció per sexe

EAUTOE	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	173	562.985,80	133	371.000,00
Castelló	43	143.000,00	28	75.741,80
València	203	663.772,40	135	377.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>1.369.758,20</b>	<b>296</b>	<b>824.241,80</b>

### 1.3 Total de persones autònomes que han rebut subvenció per edat

EAUTOE	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	Import
Alacant	83	154	69	306	933.985,80
Castelló	20	35	16	71	218.741,80
València	97	173	68	338	1.041.272,40
<b>TOTAL</b>	<b>200</b>	<b>362</b>	<b>153</b>	<b>715</b>	<b>2.194.000,00</b>

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades al programa de suport al manteniment del treball autònom de dones (DOGV núm. 9001, de 20.01.2021).*

Aquesta convocatòria té per objecte donar suport al manteniment del treball autònom de dones, mitjançant la concessió d'una subvenció per la contractació de persones desocupades que efectuen les dones autònomes embarassades o en procés d'adopció, a fi que puguen transferir-los el coneixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la baixa maternal.

Dotació de 22.725 euros.

### 1.1. Resum de dones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EAUTOM	Nre. dones autònomes que han rebut subvenció any 2021	Import (€)
Alacant	3	7.625,00
Castelló	1	3.000,00
València	5	12.100,00
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>22.725,00</b>

## 1.2. Total de dones autònomes que han rebut subvenció per edat

EAUTOM	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	Total	Import
Alacant	1	1	1	3	7.625,00
Castelló	1	0	0	1	3.000,00
València	1	4	0	5	12.100,00
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>22.725,00</b>

## 5. FOMENTAR EL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'OcupACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL

### Normativa reguladora:

*Ordre 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7634, de 13.10.2015).*

*Resolució d'11 de maig de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9084, de 14.05.2021).*

Aquesta resolució té com a objecte afavorir la generació d'ocupació i el desenvolupament local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana mitjançant la concessió de subvencions destinades a compensar els costos laborals derivats de la continuïtat dels i de les agents d'ocupació i desenvolupament local. Van dirigides, en conseqüència, a la pròrroga de la contractació d'AEDL. La quantia de la subvenció ascendirà al 50 % dels costos laborals de l'agent d'ocupació i desenvolupament local, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social.

Els i les agents d'ocupació i desenvolupament local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes a les quals Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació haja concedit en l'exercici 2021 una subvenció per la contractació inicial o la pròrroga del contracte de l'agent d'ocupació i desenvolupament local per la continuïtat del qual se sol·licita una nova subvenció.

Dotació de 4.733.400 euros.

### 1.1 Resum per províncies

EMPA01	Nre. entitats subvencionades 2021	AEDL subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	48	66	957.608,38
Castelló	54	55	789.653,64
València	116	179	2.623.965,35
<b>TOTAL</b>	<b>218</b>	<b>300</b>	<b>4.371.227,37</b>

### 1.2 Total persones beneficiàries per sexe

EMPA01	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	52	751.808,38	14	205.800,00
Castelló	39	561.493,85	16	228.159,79
València	142	2.080.065,35	37	543.900,00
<b>TOTAL</b>	<b>233</b>	<b>3.393.367,58</b>	<b>67</b>	<b>977.859,79</b>

### 1.3 Total de persones beneficiàries per edat

EMPA01	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	Total	Import
Alacant	1	26	39	66	957.608,38
Castelló	1	25	29	55	789.653,64
València	2	69	108	179	2.623.965,35
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>120</b>	<b>176</b>	<b>300</b>	<b>4.371.227,37</b>

*Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7842, de 02.08.2016).*

Aquesta ordre s'emmarca en el diàleg social de la Comunitat Valenciana i entre les seues finalitats destaca l'impuls de la concertació socioeconòmica a fi d'afavorir el desenvolupament econòmic, l'equitat social i l'enfortiment de la societat civil. El Consell vol donar protagonisme, a més de les associacions empresarials i sindicals més representatives, a altres actors clau del territori.

*Resolució de 2 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria anticipada per a l'exercici 2021 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 8973 d'11.12.2020).*

*Resolució de 19 de febrer de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria extraordinària per a l'exercici 2021 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 9027 de 24.02.2021).*

Aquest programa té per objecte fomentar projectes de caràcter innovador o experimental en l'àmbit de l'ocupació, l'emprenedoria, l'economia social i el desenvolupament local.

Els projectes pretenen donar resposta a les necessitats específiques del territori mitjançant actuacions que afavorisquen la innovació en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat, i això per la seua coherència amb el diagnòstic previ del territori i per sustentar-se en una estratègia prèviament consensuada amb els actors clau de l'àmbit territorial corresponent.

Les subvencions consisteixen en una quantia destinada a compensar, d'una banda, els costos laborals, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social, del personal tècnic i de suport que executen les accions subvencionables i, d'altra banda, fins a un 15 % del cost total del projecte en concepte de despeses d'arrendament de locals, equips i plataformes tecnològiques, béns consumibles i materials didàctics, i publicitat.

Dotació de 5.100.000 euros, per a la convocatòria ordinària i dotació de 900.000 euros per a la convocatòria extraordinària.

Els projectes experimentals que s'han dut a terme en el marc d'aquestes dues convocatòries han sigut els següents:

- *Promoció d'accions innovadores del Vinalopó*, establiment d'una estructura tècnica per a assistir les entitats i organitzacions del Pacte Territorial, crear 8 canals telemàtics amb informació específica i ordenada que permeta que les persones usuàries s'hi puguin subscriure per a estar informades de tot el que passa al territori. Desenvolupat pel Consorci intermunicipal del Pacte territorial per l'ocupació de la Vall del Vinalopó.
- *Marina Alta, revitalització de la Marina Alta des del producte local i l'economia circular sostenible*, amb incidència en l'ocupació vinculada als sectors: nàutic, agrícola i turístic a través del "Fòrum-observatori Marina Alta", el "Passaport Marina Alta", el "Punt nàutic especialitzat" i la "Xarxa Agrícola". Desenvolupat per CREAMA en representació de l'Acord comarcal en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Marina Alta.
- *Espai virtual per a la promoció de l'ocupació, la formació i l'emprenedoria*. Creació d'un espai virtual en línia amb 3 línies d'actuació: Creació d'una pàgina web amb la informació dels agents socioeconòmics, oportunitats de formació i eines per a la cerca d'ocupació. Connexió de l'empresariat, treballadors/ores i agents socials i econòmics fomentant l'emprenedoria i la formació en línia. Atenció a les necessitats formatives i laborals de la joventut. Desenvolupat per l'Ajuntament d'Elx en representació de l'Acord territorial d'ocupació al terme municipal d'Elx.
- *ImpulsAlacant: barris i pedanies III*, pretén acostar als barris i pedanies d'Alacant els serveis d'orientació laboral, formació per a l'ocupació, assessorament emprenedor i empresarial i intermediació laboral als barris de la zona III, zona sud, tant en modalitat presencial com en línia. Desenvolupat per l'Agència Local de Desenvolupament Econòmic i Social d'Alacant (ALDES) en representació del Pacte territorial per l'ocupació d'Alacant.
- *Projecte experimental Vega Baja: desarrollo, emplea, emprende, formación, inclusión*. Amb cinc línies de treball, persegueix millorar el posicionament de les persones desocupades, servir de suport al teixit empresarial i a les persones en desocupació i emprenedores, convertir el territori en un centre de desenvolupament econòmic sostenible, aconseguir la diferenciació del Baix Segura respecte a altres llocs. Desenvolupat pel Consorci per al Desenvolupament Econòmic del

Baix Segura en representació de l'Acord comarcal per a l'ocupació i el desenvolupament local del Baix Segura.

- *Projecte experimental Ocupació i Innovació ACTEI L'Alacantí*, dirigit a connectar la ciutadania amb empreses per mitjà de l'orientació laboral, la formació i la intermediació des de la innovació i el foment de la constitució d'empreses i persones emprenedores que generen ocupació i riquesa a la comarca. Desenvolupat per l'Ajuntament de Xixona, en representació del Pacte territorial per l'ocupació de l'Alacantí (ACTEI).
- *OBSEDI 2020 (Observatori de seguiment i dinamització del mercat de treball)*, amb l'objectiu d'afavorir l'orientació, es basa a establir relacions tant amb altres pactes com amb particulars per a la inclusió de col·lectius desfavorits, prospecció mitjançant la comunicació efectiva entre centres educatius, especialment formació professional, administració municipal, empreses i persones usuàries. També s'hi inclouen els objectius de crear sinergies entre pobles d'interior i costaners, impulsar la marca Maestrat Litoral i comunicació en línia. Desenvolupat per l'Ajuntament de Benicarló, en representació del Pacte territorial per l'ocupació Maestrat Litoral.
- *La niuada 2.0-juntes creem empreses socials*: S'ofereixen diferents activitats i formació a la carta per als diferents tipus de projectes i futures línies de treball, mitjançant tallers, formació, jornades i acompanyament en emprenedoria social. Desenvolupat per l'Ajuntament de Benlloc en representació del Pacte territorial per al desenvolupament local i l'ocupació Plana Alta Nord.
- *Llançadora de formació, ocupabilitat i emprenedoria*, dirigit a orientar, formar i entrenar en la cerca proactiva d'ocupació per a reduir la desocupació des de la innovació social, la intervenció grupal i l'ajuda mútua gràcies a la modernització en la indústria ceràmica i ampliar les accions dirigides a persones desocupades en general i col·lectius vulnerables. Desenvolupat pel Consorci territorial per l'ocupació dels municipis ceràmics i la seua àrea d'influència.
- *Conecta con el Alto Palància*, projecte que se sustenta sobre tres grans pilars: l'ocupabilitat, l'emprenedoria i la cohesió territorial. Tots tenen com a base comuna dos aspectes: les persones com a protagonistes del projecte i el foment de la transformació digital, com a present i futur per al desenvolupament de la comarca. Desenvolupat per la Mancomunitat de l'Alt Palància, en representació de l'Acord territorial per l'ocupació de la Mancomunitat de l'Alt Palància i la seua àrea d'influència.
- *Projecte EXMEM V*, dirigit a la realització de diferents actes de promoció i foment d'una imatge comuna juntament amb cartelleria i fullets dels diferents municipis que conformen el pacte. Realització d'un projecte per a evitar el turisme estacional i fomentar un turisme sostenible. Desenvolupat per la Mancomunitat Espadà Millars, en representació del Pacte territorial per l'ocupació Mancomunitat Espadà Millars.
- *V Pla d'impuls a la promoció turística com a eina de dinamització econòmica territorial*, amb el propòsit de fer la zona destinació turística per mitjà de 3 estratègies: impuls empresarial, amb assessories; competitivitat empresarial i laboral, amb cursos i tallers; i clúster d'innovació rural del Maestrat. Desenvolupat per l'Ajuntament de Traiguera en representació del Pacte territorial per a l'ocupació Castelló Nord.
- *Territori innovador*, dirigit a la millora de l'ocupabilitat de les persones que es troben en situació de desocupació, especialment col·lectius desfavorits, l'impuls de l'emprenedoria i suport al sector agroalimentari i al turisme. Desenvolupat pel Consorci gestor del pacte territorial per l'ocupació de la Plana Baixa.
- *Xarxa Reactiva Els Ports*, dirigit a afavorir l'arribada de nous veïns a la zona mitjançant la utilització de 3 línies d'actuació: habitatge, per mitjà de la creació d'una

borsa d'immobles disponibles per a la gent que vinga de fora; ocupació, amb assessorament per a trobar treball a la comarca, promoció econòmica, donant a conèixer el territori, la qualitat de vida del lloc, fires, programes i accions dirigides a l'arribada de noves famílies. Desenvolupat per la Mancomunitat comarcal Els Ports, en representació de l'Acord territorial per a l'ocupació Els Ports.

- *Castelló Crea 2021-2022*, dirigit a la cooperació de tots els i les agents per a incorporar noves accions a les estratègies territorials, incidint també en indicadors que deriven de les conseqüències de la crisi de caràcter psicològic. Desenvolupat per l'Ajuntament de Castelló de la Plana, en representació del Pacte local per l'ocupació de Castelló de la Plana.
- *La Ribera Impulsa. Impulsa estratègies d'ocupació (2021-2022)*, dirigit a la innovació en la capacitat personal i professional de les persones desocupades. Es vol fomentar la participació de xarxes i agents socials de la comarca: millorar la competitivitat de les pimes de la Ribera gràcies a la formació adequada a la ciutadania. Desenvolupat pel Consorci de la Ribera en representació del PATER, Pacte territorial per a l'ocupació a la Ribera.
- *Estratègies territorials i escenaris per al desenvolupament a l'Horta Nord*, dirigit a promoure la innovació en la indústria comarcal comptant amb la població jove, fomentar la cooperació i col·laboració entre empreses tractores i pimes locals, fomentar l'associacionisme comercial i el consum responsable més sostenible i adaptar el comerç local a l'economia digital. Desenvolupat pel Consorci del pacte territorial per a la creació d'ocupació PACTEM NORD.
- *Projecte pilot d'innovació, ocupació i emprenedoria: 4a fase del centre d'emprenedoria i innovació al Racó d'Ademús*, dirigit al suport per a la formació, el desenvolupament, la consolidació i la diversificació de les petites i mitjanes empreses de la comarca per a evitar l'èxode de la població jove i a la formació en Internet i tècniques en línia. Desenvolupat per la Mancomunitat de municipis Racó d'Ademús en representació del Pacte territorial per l'ocupació Racó d'Ademús.
- *Implementació d'una xarxa de serveis digitals d'orientació i inserció laboral (e-orienta) a la comarca de la Safor*, amb especial atenció al sector agroalimentari i al turisme. Desenvolupat per l'Ajuntament de Gandia en representació de l'Acord territorial per a l'ocupació i el desenvolupament local de la comarca de la Safor.
- *Per la reconstrucció, 4 línies d'actuació: desenvolupament de l'Oficina d'Innovació Comarcal: digitalització d'empreses i ciutadania (juntament amb la transformació digital i la transformació ecològica)*. Desenvolupament d'aliances per a optimitzar recursos: xarxes de cooperació entre comerç, indústria, agricultura i formació. Potenciació, suport i seguiment de l'emprenedoria. Acompanyament en la inserció laboral, gràcies a la formació i eines personalitzades. Desenvolupat per la Mancomunitat Camp de Túria en representació de l'Acord territorial d'ocupació Camp de Túria.
- *Som comarca 2021*, dirigit a ensenyar coneixements tecnològics al comerç i formació en línia, en general. Desenvolupat per l'Ajuntament de Sagunt en representació del Pacte territorial per l'ocupació Camp de Morvedre.
- *Espais sostenibles d'intracomunicació (empresa-mercat de treball-administració). Un pacte territorial per a la sostenibilitat*, dirigit a l'Observatori Industrial (OBSERVEM) per mitjà de l'impuls a l'adopció d'acords entre empreses amb espais d'innovació i àrees empresarials. També dirigit al suport a l'empresariat des de la fase emprenedora a l'empresa consolidada. Millora de l'ocupabilitat dels col·lectius amb més dificultats de l'accés a l'ocupació. Incorporació de formació sobre el teletreball, ús de plataformes d'intermediació laboral, millora de les competències digitals. Desenvolupat per la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud en representació del Consorci de l'Acord comarcal per a l'ocupació de l'Horta Sud.

- *Adapt@t+T21*, dirigit a fomentar projectes innovadors en l'àmbit de l'ocupació, l'emprenedoria, l'economia social i el desenvolupament local. Desenvolupat per la Mancomunitat de l'Interior Terra del Vi, en representació de l'Acord territorial en matèria d'ocupació i desenvolupament local de la Mancomunitat de l'Interior Terra del Vi.
- *Impulsant la Costanera-Canal*, dirigit a la creació d'ocupació mitjançant la innovació i l'emprenedoria amb especial atenció en l'economia social i el medi ambient. Desenvolupat per la Mancomunitat La Costera-Canal en representació de l'Acord territorial d'ocupació Mancomunitat La Costera-Canal.
- *Oficina en desenvolupament de nous jaciments d'ocupació en territori rural*, dirigit a la dinamització de l'economia del territori, donant suport a activitats que aporten més valor. Desenvolupat per la Mancomunitat Foia de Bunyol-Xiva en representació de l'Acord territorial per l'ocupació de la comarca de la Foia de Bunyol-Xiva.
- *Projecte d'innovació territorial València Activa 2021: innovació, sostenibilitat, igualtat*, dirigit a 5 eixos: desenvolupament local; innovació en l'ocupabilitat; consolidació de dos centres de *coworking* per a l'emprenedoria social a l'av. Germans Maristes i a Benicalap, a més de l'Espai Lidera a Guillem de Castro; posada en marxa del Fòrum d'Ocupació Autònoma de la ciutat de València i Igualtat en l'Ocupació (Programa Dona i Tecnologia. Programa de lideratge femení). Desenvolupat per la Fundació València Activa, en representació del Pacte per a l'ocupació a la ciutat de València.
- *Projecte experimental VI: formació professional, innovació i qualificació per al desenvolupament local*, dirigit a la difusió i el desenvolupament d'una Formació Professional adaptada al territori i el desenvolupament local de les àrees funcionals d'Alcoi i la Vall d'Albaida, ja que després de la recent pandèmia moltes empreses, en veure alterada la seua producció, van canviar les seues línies productives i es van adaptar a les necessitats del moment (fabricació d'envasos, gel hidroalcohòlic, mascaretes i material sanitari); es veu interessant crear i implantar nous cicles formatius per a adaptar-se a la demanda empresarial. Desenvolupat per l'Ajuntament d'Ontinyent en representació de l'Acord territorial per l'ocupació i el desenvolupament local Alcoi-Ibi-Ontinyent (ACTAIO).
- *Projecte per a dinamització del turisme rural*. Pla de dinamització del turisme mitjançant actes de promoció, foment d'una imatge comuna anunciada mitjançant cartelleria i fullets i un projecte comú per a evitar el turisme estacional i convertir-lo en un turisme sostenible. Desenvolupat per la Mancomunitat L'Alcalatén - Alt Millars.

### 1.1 Resum per províncies

EMPACE	Nre. entitats subvencionades any 2021	Nre. de projectes subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	7	7	1.353.250
Castelló	10	10	1.719.716
València	11	11	2.415.750
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>5.488.716</b>



## 1.2 Entitats sol·licitadores

Entitats sol·licitadores	Import (€)
AJUNTAMENT D'ELX	175.000
AGÈNCIA LOCAL DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I SOCIAL ALACANT	140.000
CREAMA	240.000
CONSORCI DEL PACTE TERRITORIAL PER L'OCUPACIÓ ELDA	240.000
CONSORCI DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DEL BAIX SEGURA	240.000
AJUNTAMENT D'IBI	197.500
AJUNTAMENT DE XIXONA	120.750
AJUNTAMENT DE BENLLOC	239.850
AJUNTAMENT DE TRAIGUERA	97.500
MANCOMUNITAT COMARCAL ELS PORTS	171.300
CONSORCI TERRITORIAL OCUPACIÓ MUNICIPIS CERÀMICS	123.076
MANCOMUNITAT INTERMUNICIPAL DE L'ALT PALÀNCIA	120.750
MANCOMUNITAT ESPADÀ - ALT MILLARS	184.000
CONSORCI PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	240.000
MANCOMUNITAT L'ALCALATÉN - ALT MILLARS	63.240
AJUNTAMENT DE BENICARLÓ	240.000
CONSORCI GESTOR PACTE TERRITORIAL OCUPACIÓ PLANA BAIXA	240.000
MANCOMUNITAT MUNICIPIS RACÓ D'ADEMÚS	35.250
AJUNTAMENT DE GANDIA	240.000
MANCOMUNITAT MUNICIPIS LA COSTERA - CANAL	240.000
FUNDACIÓ DE LA CV DEL PACTE PER A L'OCUPACIÓ VALÈNCIA	240.000
MANCOMUNITAT FOIA DE BUNYOL - XIVA	236.250
MANCOMUNITAT CAMP DE TÚRIA	240.000
AJUNTAMENT DE SAGUNT	224.250
CONSORCI PACTEM NORD	240.000
MANCOMUNITAT HORTA SUD	240.000
MANCOMUNITAT INTERIOR TERRA DEL VI	240.000
CONSORCI LA RIBERA	240.000
<b>TOTAL</b>	<b>5.488.716</b>

*Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7825, d'11.07.2016)*

*Ordre 10/2017, de 8 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8036, de 10.05.2017).*

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades per corporacions locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'accions previstes*

*en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal (DOGV núm. 9002, de 21.01.2021).*

Aquesta resolució té per objecte subvencionar a entitats locals municipals la contractació de desocupats a fi que facen actuacions que tinguen per objecte principal mitigar o reduir un risc previst en un pla o un procediment d'emergències de la Comunitat Valenciana en conjunt o d'àmbit local, i de manera especial la reducció dels riscos poblacionals derivats dels incendis forestals, mitjançant accions que afavorisquen la intervenció dels mitjans d'extinció.

Les persones destinatàries finals d'aquest programa són les persones desocupades majors d'edat que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritat operativa en l'extinció d'incendis, de conformitat amb l'informe-proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Dotació de 15.000.000 d'euros.

### 1.1 Resum per províncies

EMERGE	Nre. entitats subvencionades any 2021	Persones contractades	Import concedit (€)
Alacant	52	277	3.347.358,11
Castelló	91	496	5.763.958,41
València	88	518	5.888.683,40
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>1.291</b>	<b>14.999.999,92</b>

### 1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMERGE	Dones	Homes
Alacant	81	196
Castelló	168	328
València	208	310
<b>TOTAL</b>	<b>457</b>	<b>834</b>

*Resolució de 30 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8999, de 18.01.2021).*

Aquesta resolució té per objecte fomentar la contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'obres o serveis d'interés general, com a mitjà d'adquisició d'experiència laboral a fi d'incrementar la seua ocupabilitat.

Les persones destinatàries d'aquest programa són les persones desocupades d'almenys 30 anys inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.

Podran ser entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.

Dotació de 18.600.000 euros.

### 1.1 Resum per províncies

EMCORP	Nre. entitats subvencionades any 2021	Persones desocupades contractades	Import concedit (€)
Alacant	123	493	6.337.973,34
Castelló	132	286	3.000.961,77
València	259	774	9.261.064,76
<b>TOTAL</b>	<b>514</b>	<b>1.553</b>	<b>18.599.999,87</b>

### 1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMCORP	Dones	Homes
Alacant	216	277
Castelló	162	124
València	414	360
<b>TOTAL</b>	<b>792</b>	<b>761</b>

### 1.3 Resum de persones desocupades per edat

EMCORP	Entre 30 i 45	Majors de 45	Total
Alacant	109	384	6.337.973,34
Castelló	98	188	3.000.961,77
València	200	574	9.261.064,76
<b>TOTAL</b>	<b>407</b>	<b>1146</b>	<b>18.599.999,87</b>

*Resolució de 29 de juliol de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a la contractació de dones desocupades en col·laboració amb corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'obres o serveis d'interés general (DOGV núm. 9143, de 04.08.2021).*

Aquesta resolució té per objecte fomentar la contractació de dones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'obres o serveis d'interés general, com a mitjà d'adquisició d'experiència laboral a fi d'incrementar la seua ocupabilitat.

Les persones destinatàries d'aquest programa són les dones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.

Podran ser entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.

Dotació de 6.345.600 euros.

## 1.1 Resum per províncies

EMDONA	Nre. entitats subvencionades any 2021	Persones desocupades contractades	Import concedit (€)
Alacant	45	77	910.268,42
Castelló	85	137	1.589.658,03
València	153	335	3.845.673,54
<b>TOTAL</b>	<b>283</b>	<b>549</b>	<b>6.345.599,99</b>

## 1.2 Resum de dones desocupades per edat

EMDONA	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	Total	Import
Alacant	7	20	50	77	910.268,42
Castelló	21	51	65	137	1.589.658,03
València	23	104	208	335	3.845.673,54
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>175</b>	<b>323</b>	<b>549</b>	<b>6.345.599,99</b>

*Ordre 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa Avalem Experiència (DOGV núm. 8539, de 02.05.2019).*

*Resolució de 5 de juliol de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a la contractació de persones d'almenys 30 anys que figuren inscrites com a desocupades en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9124, de 09.07.2021).*

Aquesta actuació pretén incrementar l'ocupabilitat de les persones desocupades a través de la pràctica professional al mateix temps que es doten les entitats locals de mitjans humans addicionals que els permeten realitzar actuacions específiques en l'àmbit de les seues competències i se'ls proporciona més capacitat de resposta davant de la conjuntura derivada de la incidència de la COVID-19 en el seu territori.

Les persones destinatàries d'aquest programa són les persones desocupades, d'almenys 30 anys, que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat Valenciana.

Podran ser entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana i els seus organismes autònoms.

Dotació de 44.600.000 euros.

### 1.1 Resum per províncies

ECOVID	Núm. Entitats apoyadas año 2021	Personas desempleadas contratadas	Import concedit (€)
Alacant	123	760	15.338.073,80
Castelló	125	259	5.172.329,77
València	259	1.182	24.089.595,30
<b>TOTAL</b>	<b>507</b>	<b>2.201</b>	<b>44.599.998,87</b>

### 1.2 Resum de persones desocupades per sexe

ECOVID	Dones	Homes
Alacant	429	331
Castelló	179	80
València	727	455
<b>TOTAL</b>	<b>1.335</b>	<b>866</b>

### 1.3 Resum de persones desocupades per edat

ECOVID	Entre 30 i 45	Majors de 45	Total
Alacant	150	610	15.338.073,80
Castelló	70	189	5.172.329,77
València	250	932	24.089.595,30
<b>TOTAL</b>	<b>470</b>	<b>1.731</b>	<b>44.599.998,87</b>

## 6. ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL

### Normativa reguladora:

*Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i convoca per a 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6435, d'11/01/2011).*

*Ordre 12/2011, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es modifica l'article 9 de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i convoca per a 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6621, de 03/10/2011).*

*Ordre 30/2014, de 5 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, de modificació de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 7357, de 10/09/2014).*

*Resolució de 16 de març de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es dona publicitat a la línia de crèdit i a l'import global màxim destinat a finançar les ajudes especials i addicionals dirigides al personal afectat pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000 i 25/2001, corresponents a 2021 i als mesos pendents de 2020 (DOGV núm. 9045, de 22/03/2021).*

El Consell de Ministres, mitjançant l'Acord de 29 de febrer de 2008, va disposar l'adopció de mesures excepcionals de caràcter social a favor de les persones treballadores afectades pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol.

En compliment d'aquesta habilitació es va aprovar el Reial decret 196/2010, de 26 de febrer, pel qual s'establien mesures per a facilitar la reinserció laboral, així com l'establiment d'ajudes especials per a les persones afectades per aquests ERO que es trobaven en situació de desocupació.

L'adaptació del Reial decret a l'àmbit de la Generalitat es va dur a terme mitjançant l'Ordre 58/2010 esmentada per a concretar aquesta normativa estatal en l'àmbit competencial de la Comunitat Valenciana.

Posteriorment, el Reial decret 1783/2011, de 16 de desembre, va modificar alguns aspectes puntuals del Reial decret 196/2010 i va establir una ajuda addicional consistent a finançar la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la pèrdua del nivell de cotització que hagen pogut patir les persones treballadores a conseqüència de la pèrdua d'ocupació en aplicació als esmentats expedients de regulació d'ocupació.

L'Ordre 30/2014, de 5 de setembre, va modificar l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, per a incorporar l'ajuda esmentada recollint les bases establides en la legislació estatal.

D'acord amb això es va publicar la resolució indicada, relativa a les mensualitats pendents de l'any anterior i a les de 2021.

Dotació de 90.000 euros.

### 1.1 Ajudes especials a les persones treballadores afectades pels ERO de SINTEL

SERESI	Persones beneficiàries	Import (€)
Alacant	3	17.757,05
València	7	30.095,77
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>47.852,82</b>

### 1.2 Ajuda addicional a les persones treballadores afectades pels ERO de SINTEL

SSECSI	Persones beneficiàries	Import (€)
Alacant	3	3.046,32
València	8	13.279,33
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>16.325,65</b>

## 7. ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE COL·LECTIUS DETERMINATS ESPECIALMENT COLPEJATS PER LA CONJUNTURA ECONÒMICA DERIVADA DE LA INCIDÈNCIA DE LA COVID-19

### Normativa reguladora:

*Decret llei 2/2021, de 29 de gener, del Consell, de mesures extraordinàries dirigides a treballadors i treballadores autònoms per a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia per la COVID-19 (DOGV núm. 9008, de 29.01.2021)*

*Decret 17/2021, de 29 de gener, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de concessió directa d'ajudes a empreses i persones treballadores autònomes dels sectors de l'hostaleria, tant allotjament com restauració, agències de viatge, activitats artístiques, recreatives i d'oci, per la COVID-19 (DOGV núm. 9011, de 02.02.2021)*

*Resolució d'11 de febrer de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es dicta la Instrucció núm. 1 sobre l'aplicació del Decret 17/2021, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes a empreses i persones treballadores autònomes dels sectors de l'hostaleria, tant allotjament com restauració, agències de viatge, activitats artístiques, recreatives i d'oci, per la COVID-19.*

Aquest decret pretén pal·liar l'inevitable dany causat en el col·lectiu de persones treballadores autònomes a conseqüència de la declaració pel Govern d'Espanya de l'estat d'alarma en tot el territori nacional derivat de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, mitjançant la concessió d'ajudes per a compensar la disminució d'ingressos derivada d'aquesta situació.

Podran ser beneficiàries d'aquestes ajudes: les empreses i persones enquadrades en el règim de treballadors/ores autònoms de la Seguretat Social que, en la data de publicació d'aquest decret, disposen d'almenys un compte de cotització amb persones treballadores en alta en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i l'activitat econòmica dels quals es classifique en algun dels codis de la CNAE-09 relacionats en l'annex i les persones enquadrades en el règim de treballadors/ores autònoms de la Seguretat Social que desenvolupen a la Comunitat Valenciana una activitat econòmica classificada en algun dels codis de la CNAE-09 indicats en l'annex.

Dotació de 51.500.000 euros.

### 1.1 Resum persones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EMPCOV	Nre. persones autònomes que han rebut subvenció any 2021	Import (€)
Alacant	17.295	21.193.800,00
Castelló	5.427	6.197.400,00
València	20.433	23.222.400,00
<b>TOTAL</b>	<b>43.155</b>	<b>50.613.600,00</b>

Es tracta d'una ajuda especialment dirigida a qualsevol tipus d'empresa, en què els sol·licitants no estan obligats a omplir les dades referents a sexe i edat, per la qual cosa no consten en la base de dades.

## B DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

### B.2 SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

#### Eixos i objectius estratègics

Les actuacions de la Subdirecció General responen, especialment, als següents eixos i objectius estratègics, que preveu el Pla estratègic 2016-2022 de Labora:

#### Eix 1 - Serveis

Aquest eix es refereix a la prestació de serveis públics a les persones, les empreses i altres ocupadors mitjançant l'aplicació dels instruments de les polítiques actives d'ocupació, com el conjunt de serveis i programes d'orientació, ocupació i formació dirigits a millorar les possibilitats d'accés a l'ocupació, per compte d'altri o propi, de les persones desocupades; al manteniment de l'ocupació o a la promoció professional de les persones ocupades; i al foment de l'esperit empresarial i de l'economia social. En suma, al catàleg de serveis que ajuden les persones a millorar la seua capacitat per a l'ocupació i l'emprenedoria i els ocupadors a augmentar la competitivitat.

Objectiu estratègic 1.2 - Formar adequadament les persones per a possibilitar tant la inserció d'aquestes en el mercat de treball com la seua promoció.

Objectiu estratègic 1.5 - Fomentar la competitivitat del teixit productiu a través de la formació adaptada a les seues necessitats.

A més, també participa dels següents:

#### Eix 2 - Recursos i aliances

Recursos i aliances amb organitzacions públiques i privades, que resulten clau per a aconseguir els objectius pretesos, tant des del punt de vista del finançament com des de la perspectiva de l'execució de les polítiques actives d'ocupació.

Objectiu estratègic 2.1 - Millorar les aliances estratègiques, tant públiques com privades, per a obtenir un resultat eficaç, i especialment les que permeten millorar la coordinació amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en relació amb els Espai Labora i la coordinació amb els òrgans de la Unió Europea pel que fa als programes operatius en què participa Labora.

Objectiu estratègic 2.2 - Millorar i optimitzar els recursos tecnològics per a fer realitat l'estratègia de Labora.

Objectiu estratègic 2.3 - Millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de Labora.

Objectiu estratègic 2.4 - Millorar i optimitzar una gestió sostenible de les infraestructures i la xarxa de centres de Labora.

Objectiu Estratègic 2.5 - Millorar la gestió dels recursos economicofinancers per a garantir un resultat eficient.



### Eix 3 - Organització

Organització de naturalesa pública, segons es determina normativament, orientada a la prestació de serveis a la ciutadania.

Objectiu estratègic 3.1 - Millorar la gestió dels processos de funcionament del SERVEF (Lavora) i que pose les persones en el centre de les seues decisions.

Objectiu estratègic 3.2 - Millorar la gestió i els resultats de la comunicació externa.

Objectiu estratègic 3.3 - Aconseguir una gestió eficient dels canvis i un sistema flexible de gestió de Labora.

Objectiu estratègic 3.4 - Millorar la coordinació entre direccions generals i direccions territorials i la xarxa de centres.

Objectiu estratègic 3.5 - Establir sistemes d'avaluació de l'impacte de les polítiques d'ocupació.

### Eix 4 - Persones

Assumint que les organitzacions estan "fetes" de persones, i en el cas de les organitzacions públiques, a més, no tenen un altre sentit fundacional que servir altres persones. I entenent la concepció de l'element humà més enllà de la consideració com a recursos, efectius o capital humà, potser com el fonament més sòlid perquè l'organització disposa de l'avantatge més efectiu i sostenible possible.

Objectiu estratègic 4.1 - Potenciar, en el marc d'una organització saludable, la participació activa del personal de Labora i augmentar la seua motivació, implicació i assumpció de responsabilitats.

Objectiu estratègic 4.2 - Assolir un alt nivell de formació, capacitat i especialització del personal de Labora.

Objectiu estratègic 4.3 - Millorar els processos per a una comunicació interna eficaç.

Objectiu estratègic 4.4 - Fomentar i promoure una cultura de reconeixement inclusiva.

## Aspectes destacables en 2021

En el marc de la lluita contra els efectes de la crisi derivada de la COVID-19, en 2021 s'han començat a veure els reforços que s'han dut a terme quant a polítiques actives d'ocupació. En aquest sentit, en les actuacions en matèria de formació professional per a l'ocupació, el més destacable en 2021 ha sigut l'increment significatiu, respecte als anys anteriors, dels expedients i imports resolts en els principals programes.

**1. Persones desocupades.** Així, en el programa de formació professional dirigit prioritàriament a persones desocupades, l'import de les subvencions concedides ha sigut de 42.197.384 €, amb un augment del 22 % respecte a 2020.

Aquesta dotació econòmica més elevada, i el consegüent augment en el nombre de cursos aprovats i de persones beneficiàries, es concentra especialment en la modalitat de col·lectius dirigida específicament a persones especialment vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral:

- a. Persones en situació o risc d'exclusió social.
- b. Persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual i persones amb discapacitat física o sensorial.

En 2020 es van destinar a aquests col·lectius 4.019.463 €, per a 87 cursos i 870 persones. En 2021 aquestes quantitats s'han duplicat folgadoament: 9.195.312 €, per a 200 cursos i un alumnat de 2.000 persones.

El Pla estratègic de subvencions de Labora, 2020-2022, aprovat per la Resolució del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 13 d'octubre de 2020, plantejava com a objectiu un total de 1.006 accions formatives per a persones desocupades. Finalment, se n'han resolt en aquest programa 1.004, a les quals caldria afegir 146 més igualment dirigides prioritàriament a persones desocupades. En total: 1.150.

L'indicador relatiu a l'alumnat desocupat preveia un nombre de 15.073 persones. Finalment, l'alumnat resolt ha sigut de 15.755 (14.295 en accions formatives en centres col·laboradors, més 1.460 en la xarxa de centres de titularitat pública).

**2. Persones ocupades.** També s'han incrementat les subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. S'ha passat de 15.783.353 € a 19.792.260 €, un 25 % més. Amb això, s'han pogut aprovar 372 cursos més que l'any anterior, per a poder beneficiar 5.841 persones treballadores més que en 2020.

El Pla estratègic de subvencions de Labora, 2020-2022, preveia per a 2021 un nombre d'accions formatives per a persones ocupades de 1.890; finalment se n'han resolt 1.887.

En la dada prevista per a l'alumnat ocupat en 2021 s'assenyalava un total de 28.339 persones. Finalment, l'alumnat resolt (que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa) ha sigut de 28.402 persones.

**3. Programa mixt d'ocupació - formació "Tallers d'Ocupació".** Probablement és en aquest programa on millor es veu l'increment pressupostari més elevat destinat a les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat. L'any anterior, l'import concedit per a aquests projectes va ser de 31.947.451 €. En 2021 s'ha incrementat aquesta quantitat fins a 54.064.281 € (un augment del 69 %).

**4. Projectes "T'Avalem".** En 2021 es convoquen de nou subvencions per a la realització d'accions de formació en alternança amb l'ocupació regulades en l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes "T'Avalem" en desplegament del programa mixt d'ocupació - formació "Garantia Juvenil", destinat a millorar la qualificació i la inserció de les persones joves.

L'import inicial de la convocatòria d'11 de juny de 2021 es va veure millorat per una resolució posterior, de 23 de juliol, que va ampliar la dotació pressupostària inicial fins a un import global màxim de 15.792.601 €, la qual cosa suposa un increment de 5.792.601 € que s'afegia a la dotació inicial estimada que ascendia a 10.000.000 €. La quantitat finalment resolta va ser de 15.688.296 €.

**5. Plans de formació dirigits a la capacitat de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.** També ací, l'import de les quantitats destinades a les organitzacions sindicals i associacions empresarials per a aquests fins que es van aprovar en 2021, va resultar ser una quantitat molt superior a la de l'any anterior: 498.157 € en 2020, i 922.162 € en 2021 (un increment del 85 %).

**6. Acreditació i inscripció de centres col·laboradors.** S'ha triplicat el nombre d'expedients tramitats per a l'acreditació i la inscripció de centres col·laboradors i de les especialitats corresponents en el Registre de centres i entitats de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. En 2021 es van tramitar 11.370 d'aquests expedients, mentre que en 2020 en van ser 2.929, o 2.845 l'any anterior.

Aquest augment fort es pot explicar perquè durant aquest any s'han revisat els procediments relacionats amb aquests expedients. Tot això, amb la finalitat de garantir adequadament el requisit d'acreditació/inscripció que han de complir les entitats sol·licitadores en les diferents convocatòries per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives gestionades per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

Per tant, per a ser beneficiàries de les subvencions les entitats de formació han d'estar, en la data de finalització del corresponent termini de presentació de sol·licituds, acreditades i/o inscrites en el Registre d'entitats de formació per a les especialitats formatives objecte de la formació, i amb presència en l'àmbit territorial al qual vaja dirigida la convocatòria, a més de disposar, en aquest àmbit, d'instal·lacions degudament inscrites i/o acreditades que permeten la impartició de les especialitats formatives sol·licitades.

**7. Programa de formació en capacitats digitals.** Tot i estar referit a l'exercici pressupostari següent, en aquest 2021 s'ha avançat en la tramitació i s'ha publicat ja la convocatòria d'un nou programa, per tramitació anticipada: La [Resolució de 27 de desembre de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions públiques amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV 9245, de 29.12.2021).

Aquest programa s'emmarca en el programa 322.91 "MRR. Pla de recuperació, transformació i resiliència", i consisteix en la realització d'accions formatives en capacitats digitals demandades per l'àmbit productiu dirigides a dones prioritàriament desocupades i residents en municipis despoblats o del món rural, per a la millora de la seua ocupabilitat futura i impuls de l'emprenedoria digital (en particular, enfortint l'extensió de *start-ups* (empreses emergents) de base tecnològica).

**Resum de les principals dades dels programes gestionats en 2021 per la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació:**

Programa	Cursos/ Expedients	Alumnat resolt <sup>(1)</sup>	Subvenció
1. FORMACIÓ PROFESSIONAL DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A PERSONES DESOCUPADES	1.004	14.295	42.197.384,90 €
2. LA GESTIÓ EN LA XARXA DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA LABORA FORMACIÓ	146	1460	
3. FORMACIÓ PROFESSIONAL DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A OCUPATS	1.887	28.402	19.792.260,80 €
4. FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	264	3.957	
5. FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL		2.552	
6. PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ	220	3.580	86.406.307,20 €
7. COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	10	175	75.000,00 €
8. COL-LABORACIÓ AMB AIDIMME	3	44	100.000,00 €
9. COL-LABORACIÓ AMB AIJU	3	45	100.000,00 €
10. COL-LABORACIÓ AMB AIMPLAS	5	80	100.000,00 €
11. COL-LABORACIÓ AMB AITEX	5	60	100.000,00 €
12. COL-LABORACIÓ AMB INESCOPE	4	60	100.000,00 €
13. COL-LABORACIÓ AMB FESORD	1		75.000,00 €
14. COL-LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA - CÀTEDRA INNOVA	1		40.000,00 €
15. COL-LABORACIÓ AMB AESAL	25	483	100.000,00 €
16. FORMACIÓ EN LÍNIA DE COMPETÈNCIES TRANSVERSALS		6.793	
17. PLANS DE FORMACIÓ DIRIGITS A LA CAPACITACIÓ DE LES FUNCIONS RELACIONADES AMB EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	10	5.609	922.162,00 €
18. ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL·LABORADORS	11.370		
19. EMISSIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT / ACREDITACIONS PARCIALS ACUMULABLES		16.393	
20. PROVES D'AVUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU		629	
21. PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ	5	106	

(1) "Alumnat resolt" és l'alumnat que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

Per regla general, l'"alumnat resolt", en un curs, és de 15 persones, mentre que l'"alumnat participant", en el mateix curs, variarà depenent del nombre de persones que participen al llarg de l'acció formativa. Així, en cap moment hi pot haver més de 15 persones d'alta simultàniament, però al llarg de tot el curs n'hi han pogut participar moltes més, per la qual cosa les xifres no són coincidents.

Cal tindre en compte que no són aplicables a tots els programes els valors referents al nombre de cursos o expedients, alumnes o subvenció atorgada.

En el programa de formació en línia en competències transversals, la xifra es correspon amb les persones d'alta en la plataforma durant l'exercici.

## 1. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A PERSONES TREBALLADORES DESOCUPADES

### Normativa reguladora:

*Ordre TMS/368/2019, de 28 de març*, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm.78, d'1/04/2019).

*Resolució de 30 de desembre de 2020*, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 8997, de 14/01/2021).

*Resolució de 26 d'abril de 2021*, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9073, de 30/04/2021).

*Resolució de 30 d'agost de 2021*, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les subvencions per a la modalitat Col·lectius i per a la modalitat Formació a mida de les empreses convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021 (DOGV núm. 9167, de 06/09/2021).

## MODALITATS DE PROGRAMACIÓ

Les accions formatives es van convocar a través de 5 modalitats de programació:

- **Modalitat de programació de formació per a la inserció.** Dirigida a entitats inscrites o acreditades per al desenvolupament de les especialitats formatives planificades per comarques, recollides en l'annex II de la convocatòria.
- **Modalitat formació modular transversal.** Dirigida així mateix a entitats acreditades per a impartir els mòduls formatius assenyalats en l'annex III de la convocatòria. Es tracta d'accions de curta duració, corresponents a mòduls formatius de certificats de professionalitat (unitats de competència). En la major part, comunes a un conjunt de certificats o capacitats necessàries per a l'exercici d'una professió (habilitacions professionals).
- **Modalitat col·lectius:** Poden ser persones beneficiàries d'aquesta modalitat els centres o les entitats de formació acreditades que impartisquen una formació adaptada a les necessitats del col·lectiu corresponent entre els certificats de professionalitat i especialitats incloses en el Catàleg d'especialitats formatives que preveu l'article 20.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral. Pot participar en aquesta modalitat, exclusivament, l'alumnat en el qual concórrega alguna de les situacions següents:
  1. Persones en situació o risc d'exclusió social.
  2. Persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 % i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 %.
- **Modalitat de formació per a completar certificats de professionalitat.** Dirigida a entitats acreditades, es correspondrà amb alguna de les especialitats que recull l'annex II de la resolució de convocatòria vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitat. En aquesta modalitat s'impartiran un o diversos mòduls, corresponents a la mateixa especialitat, sempre que amb aquest es permeta que els participants en aquestes accions formatives avancen en l'itinerari que els permetia completar el certificat de professionalitat corresponent. Poden participar en aquesta modalitat les persones que tinguen superats un o més mòduls de l'especialitat corresponent al certificat de professionalitat que s'haja d'impartir. També hi poden participar els qui hagen obtingut acreditacions parcials mitjançant el procediment regulat en el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, però no disposen de la totalitat de les unitats de competència que integra el certificat de professionalitat en qüestió.
- **Modalitat de formació a mida.** Pretén oferir a les empreses i les seues associacions l'oportunitat de dur a terme projectes específics adaptats a la seua realitat productiva mitjançant subvencions concedides en règim de concurrència competitiva. Les beneficiàries d'aquestes subvencions poden ser les empreses o les entitats que adquireixen per a si mateixes un compromís de contractació de l'alumnat participant. També poden ser-ne beneficiàries les entitats de formació acreditades i/o inscrites, assumint el compromís de contractació mitjançant acords o convenis amb altres empreses que efectuaran la contractació.

El compromís de contractació no podrà ser inferior al 40 % de l'alumnat format. La jornada de treball serà a temps complet o temps parcial, en aquest cas amb un mínim de la jornada del 50 % de la corresponent a una persona treballadora a temps complet comparable. La duració del contracte serà com a mínim de 6 mesos en el cas de jornada a temps complet, i de 9 mesos quan la jornada siga a temps parcial. En el cas de subscriure's un contracte per a la formació i l'aprenentatge, la jornada de treball serà a temps complet i la duració mínima del contracte serà de 12 mesos. Aquests contractes podran beneficiar-se dels incentius o beneficis en la cotització a la Seguretat Social o d'un altre tipus d'ajudes que pogueren correspondre pel mateix contracte, d'acord amb la normativa reguladora d'aquests incentius o beneficis. Les accions formatives han d'estar incloses en el Catàleg d'especialitats formatives en el marc del Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

### Prioritàriament persones desocupades

Accions formatives resoltes, per modalitats, del programa de Formació Professional per a l'Ocupació

Modalitat	Cursos	Alumnat resolt <sup>1</sup>	Import concedit
MODALITAT FORMACIÓ PER A LA INSERCIÓ	686	10.513	29.245.837,70 €
MODALITAT FORMACIÓ A MIDA DE LES EMPRESES	22	308	1.949.613,50 €
MODALITAT COL·LECTIUS. DISCAPACITAT	55	550	2.746.044,70 €
MODALITAT FORMACIÓ MODULAR TRANSVERSAL	75	1.148	611.123,40 €
MODALITAT COL·LECTIUS. EXCLUSIÓ SOCIAL	145	1.436	6.449.268,10 €
MODALITAT COMPLETAR CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT	21	340	1.195.497,50 €
	<b>1.004</b>	<b>14.295</b>	<b>42.197.384,90 €</b>

<sup>1</sup> Alumnat resolt: alumnes que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

Accions formatives resoltes, per modalitats, desagregades per província i comarca del programa de Formació Professional per a l'Ocupació

	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	67	1.022	2.341.850,25 €
	El Baix Vinalopó	88	1.310	3.377.723,50 €
	El Comtat	4	60	169.186,50 €
	El Vinalopó Mitjà	58	775	1.798.815,50 €
	La Marina Alta	18	254	875.335,50 €
	La Marina Baixa	31	395	1.498.947,00 €
	L'Alacantí	126	1.805	4.775.353,00 €
	L'Alcoià	33	453	1.489.200,00 €
	L'Alt Vinalopó	10	125	405.010,50 €
<b>Total</b>		<b>435</b>	<b>6.199</b>	<b>16.731.421,75 €</b>

	Comarca	Cursos	Alumnat resultat	Import concedit
Castelló	L'Alt Millars	1	15	53.550,00 €
	El Baix Maestrat	21	280	595.165,50 €
	Els Ports	1	15	39.136,50 €
	La Plana Alta	99	1.359	3.279.231,95 €
	La Plana Baixa	39	503	1.490.438,90 €
	L'Alcalatén	6	82	284.923,20 €
	L'Alt Palància	11	162	223.156,50 €
<b>Total</b>		<b>178</b>	<b>2.416</b>	<b>5.965.602,55 €</b>
València	El Camp de Morvedre	19	272	703.692,00 €
	El Camp de Túria	11	212	587.943,20 €
	La Vall de Cofrents-Aiora	3	45	95.487,00 €
	La Costera	7	95	149.038,50 €
	La Foia de Bunyol	4	50	57.025,50 €
	La Plana d'Utiel-Requena	6	85	211.348,50 €
	La Ribera Alta	40	545	1.533.186,00 €
	La Ribera Baixa	3	45	186.270,00 €
	La Safor	45	630	1.719.216,00 €
	La Vall d'Albaida	25	325	781.194,50 €
	L'Horta Nord	38	500	1.658.658,30 €
	L'Horta Oest	99	1.298	2.494.910,60 €
	L'Horta Sud	39	530	1.217.186,50 €
	València	190	2.585	8.105.204,00 €
<b>Total</b>		<b>529</b>	<b>7.217</b>	<b>19.500.360,60 €</b>
<b>Total</b>		<b>1.142</b>	<b>15.832</b>	<b>42.197.384,90 €</b>

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, PES 2020-2022) recull el nombre d'accions formatives per a persones desocupades com a indicador d'execució B.1.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1, "incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació", i l'acció B.1.2, "plans de formació dirigits a persones treballadores i desocupades".

El valor inicial previst per a 2021 era de 1.006 accions. Als 1.004 cursos corresponents a les modalitats que es recullen anteriorment, caldria sumar els 146 cursos que s'han pogut gestionar en la xarxa de centres públics, també destinats prioritàriament a persones desocupades, per la qual cosa finalment caldria comptabilitzar-ne 1.150.

Així mateix, aquest pla recull el nombre d'alumnes total desocupats com a indicador d'execució B.1.E.2, relacionat amb la consecució del mateix objectiu operatiu B.1 i a l'acció B.1.2

El valor inicial previst per a 2021 era de 15.073 persones; finalment, entre les 14.295 assenyalades en la taula anterior i les 1.460 que es recullen més avant, corresponents als cursos de la xarxa de centres de titularitat pública, caldria comptabilitzar-ne un total de 15.755.



## Persones prioritàriament desocupades

Accions formatives resoltes desagregades per modalitat, província i comarca

### 1.1 Modalitat formació per a la inserció

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Vinalopó	55	890	2.729.217,00 €
	La Marina Alta	16	234	733.915,50 €
	El Vinalopó Mitjà	35	525	1.498.488,00 €
	El Baix Segura	49	800	1.916.927,25 €
	L'Alcoià	22	321	922.209,00 €
	L'Alacantí	86	1.335	3.778.224,00 €
	El Comtat	3	45	159.610,50 €
	L'Alt Vinalopó	5	75	216.598,50 €
	La Marina Baixa	15	230	695.847,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>286</b>	<b>4.455</b>	<b>12.651.036,75 €</b>
Castelló	El Baix Maestrat	12	180	458.695,50 €
	L'Alt Palància	10	150	178.480,50 €
	Els Ports	1	15	39.136,50 €
	La Plana Alta	63	948	1.946.625,05 €
	L'Alt Millars	1	15	53.550,00 €
	La Plana Baixa	20	292	736.073,40 €
	L'Alcalatén	2	30	73.741,50 €
<b>Total Castelló</b>		<b>109</b>	<b>1.630</b>	<b>3.486.302,45 €</b>
València	El Camp de Morvedre	10	152	470.554,50 €
	El Camp de Túria	10	187	573.903,20 €
	La Vall de Cofrents-Aiora	2	30	79.128,00 €
	La Costera	4	60	149.038,50 €
	La Foia de Bunyol	2	30	57.025,50 €
	La Plana d'Utiel-Requena	4	60	159.373,50 €
	La Ribera Alta	23	345	1.103.721,00 €
	La Ribera Baixa	3	45	186.270,00 €
	La Safor	27	405	1.131.343,50 €
	La Vall d'Albaida	11	165	370.785,00 €
	L'Horta Nord	20	295	885.607,00 €
	L'Horta Oest	45	663	1.953.028,10 €
	L'Horta Sud	26	390	1.051.227,00 €
	València	104	1.601	4.937.493,70 €
<b>Total València</b>		<b>291</b>	<b>4.428</b>	<b>13.108.498,50 €</b>
<b>Total</b>		<b>686</b>	<b>10.513</b>	<b>29.245.837,70 €</b>

## 1.2 Modalitat formació a mida de les empreses

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	1	10	78.624,00 €
	L'Alcoià	2	30	189.891,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>3</b>	<b>40</b>	<b>268.515,00 €</b>
Castelló	La Plana Alta	3	45	383.523,00 €
	La Plana Baixa	1	15	147.651,00 €
	L'Alcalatén	1	12	103.615,20 €
	L'Alt Palancia	1	12	44.676,00 €
<b>Total Castelló</b>		<b>6</b>	<b>84</b>	<b>679.465,20 €</b>
València	El Camp de Morvedre	4	60	153.796,50 €
	L'Horta Nord	1	14	94.110,80 €
	València	8	110	753.726,00 €
<b>Total València</b>		<b>13</b>	<b>184</b>	<b>1.001.633,30 €</b>
<b>Total</b>		<b>22</b>	<b>308</b>	<b>1.949.613,50 €</b>

## 1.3 Modalitat col·lectius amb discapacitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Vinalopó	6	60	232.218,00 €
	El Vinalopó Mitjà	1	10	27.491,00 €
	La Marina Baixa	1	10	67.080,00 €
	L'Alacantí	6	60	273.534,00 €
	L'Alt Vinalopó	2	20	86.832,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>16</b>	<b>160</b>	<b>687.155,00 €</b>
Castelló	El Baix Maestrat	3	30	94.927,50 €
	La Plana Alta	12	120	824.727,00 €
<b>Total Castelló</b>		<b>15</b>	<b>150</b>	<b>919.654,50 €</b>
València	El Camp de Morvedre	2	20	34.206,00 €
	La Plana de Utiel-Requena	1	10	35.616,00 €
	La Safor	2	20	81.972,00 €
	La Vall d'Albaida	3	30	221.118,00 €
	L'Horta Oest	1	10	16.380,00 €
	València	15	150	749.943,20 €
<b>Total València</b>		<b>24</b>	<b>240</b>	<b>1.139.235,20 €</b>
<b>Total</b>		<b>55</b>	<b>550</b>	<b>2.746.044,70 €</b>

## 1.4 Modalitat formació modular transversal

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	6	90	53.034,00 €
	El Baix Vinalopó	5	95	39.339,00 €
	El Vinalopó Mitjà	4	60	41.041,50 €
	El Comtat	1	15	9.576,00 €
	La Marina Baixa	1	15	16.359,00 €
	L'Alcoià	2	27	13.590,00 €
	L'Alacantí	6	90	54.807,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>25</b>	<b>392</b>	<b>227.746,50 €</b>
Castelló	El Baix Maestrat	1	15	7.222,50 €
	La Plana Alta	7	106	36.360,90 €
	La Plana Baixa	4	55	22.648,50 €
	L'Alcalatén	1	15	7.411,50 €
<b>Total Castelló</b>		<b>13</b>	<b>191</b>	<b>73.643,40 €</b>
València	El Camp de Morvedre	2	30	10.035,00 €
	El Camp de Túria	1	25	14.040,00 €
	El Valle de Ayora	1	15	16.359,00 €
	La Plana de Utiel-Requena	1	15	16.359,00 €
	La Ribera Alta	4	60	34.809,00 €
	La Safor	1	15	7.411,50 €
	La Vall d'Albaida	2	30	23.770,50 €
	L'Horta Nord	3	45	29.791,50 €
	L'Horta Oest	8	120	51.412,50 €
	L'Horta Sud	2	30	15.835,50 €
	València	12	180	89.910,00 €
<b>Total València</b>		<b>37</b>	<b>565</b>	<b>309.733,50 €</b>
<b>Total</b>		<b>75</b>	<b>1.148</b>	<b>611.123,40 €</b>

## 1.5 Modalitat col·lectius exclusió social

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	4	40	196.805,00 €
	El Baix Vinalopó	4	40	174.537,00 €
	El Vinalopó Mitjà	5	50	231.795,00 €
	La Marina Alta	2	20	141.420,00 €
	La Marina Baixa	14	140	719.661,00 €
	L'Alacantí	13	130	543.661,00 €
	L'Alcoià	6	60	363.510,00 €
	L'Alt Vinalopó	3	30	101.580,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>51</b>	<b>510</b>	<b>2.472.969,00 €</b>

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Castelló	El Baix Maestrat	1	10	34.320,00 €
	La Plana Alta	2	20	87.996,00 €
	La Plana Baixa	13	126	555.338,00 €
	L'Alcalatén	1	10	73.425,00 €
<b>Total Castelló</b>		<b>17</b>	<b>166</b>	<b>751.079,00 €</b>
València	El Camp de Morvedre	1	10	35.100,00 €
	La Ribera Alta	6	60	258.366,00 €
	La Safor	6	60	297.558,00 €
	La Vall d'Albaida	4	40	165.521,00 €
	L'Horta Nord	12	116	541.524,00 €
	L'Horta Oest	11	110	421.569,00 €
	L'Horta Sud	4	40	150.124,00 €
	València	33	324	1.355.458,10 €
<b>Total València</b>		<b>77</b>	<b>760</b>	<b>3.225.220,10 €</b>
<b>Total</b>		<b>145</b>	<b>1.436</b>	<b>6.449.268,10 €</b>

#### 1.6 Modalitat completar certificats de professionalitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	2	40	175.084,00 €
	El Baix Vinalopó	3	60	202.412,50 €
	L'Alacantí	2	30	46.503,00 €
<b>Total Alacant</b>		<b>7</b>	<b>130</b>	<b>423.999,50 €</b>
Castelló	La Plana Baixa	1	15	28.728,00 €
	L'Alcalatén	1	15	26.730,00 €
<b>Total Castelló</b>		<b>2</b>	<b>30</b>	<b>55.458,00 €</b>
València	La Ribera Alta	2	30	136.290,00 €
	La Safor	3	45	200.931,00 €
	L'Horta Nord	2	30	107.625,00 €
	L'Horta Oest	1	15	52.521,00 €
	València	4	60	218.673,00 €
<b>Total València</b>		<b>12</b>	<b>180</b>	<b>716.040,00 €</b>
<b>Total</b>		<b>21</b>	<b>340</b>	<b>1.195.497,50 €</b>

La informació dels quadres anteriors es refereix a l'alumnat resolt amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021. D'altra banda, en els quadres següents es recullen les dades de l'**alumnat participant al llarg de 2021** en el programa de Formació Professional per a l'Ocupació dirigida prioritàriament a persones desocupades, incloent-hi també participants, durant aquell any, en accions formatives resoltes en l'exercici 2020.

### 1.1 Alumnat participant d'alta (en 2021) en cursos corresponents a 2020 per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.680
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	271
AGA	AGRÀRIA	286
ARG	ARTS GRÀFIQUES	26
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	1.210
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	733
ENA	ENERGIA I AIGUA	274
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	90
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	280
HOT	HOSTALERIA I TURISME	884
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	916
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	462
IMP	IMATGE PERSONAL	425
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	15
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	55
MAP	MARITIMOPESQUERA	33
QUI	QUÍMICA	39
SAN	SANITAT	152
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	321
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2.786
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	190
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	434
VIC	VIDRE I CERÀMICA	29
<b>Total cursos 2020</b>		<b>11.591</b>

### Alumnat participant d'alta (en 2021) en cursos corresponents a 2021 per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	2.105
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	289
AGA	AGRÀRIA	270
ARG	ARTS GRÀFIQUES	50
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	1.524
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	628
ENA	ENERGIA I AIGUA	252
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	79
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	90
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	245
HOT	HOSTALERIA I TURISME	813
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1.006
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	380
IMP	IMATGE PERSONAL	572
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	11

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	63
MAP	MARITIMOPESQUERA	21
QUI	QUÍMICA	21
SAN	SANITAT	165
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	412
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2.709
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	178
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	537
VIC	VIDRE I CERÀMICA	45
<b>Total cursos 2021</b>		<b>12.465</b>
<b>Total participants de alta durante 2021</b>		<b>24.056</b>

## 1.2 Alumnes participants d'alta en 2021 per família professional i rang d'edat

### Alumnes participants d'alta (cursos 2020) per família professional i rang d'edat

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	68	147	228	635	602
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	54	68	64	66	19
AGA	AGRÀRIA	15	39	43	93	96
ARG	ARTS GRÀFIQUES		1	3	7	15
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	71	153	201	422	363
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	40	95	88	264	246
ENA	ENERGIA I AIGUA	15	36	27	90	106
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	12	8	8	26	36
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	35	61	61	71	52
HOT	HOSTALERIA I TURISME	89	166	160	224	245
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	41	106	151	315	303
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	36	58	61	148	159
IMP	IMATGE PERSONAL	59	82	64	153	67
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES		1	3	5	6
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO		6	9	19	21
MAP	MARITIMOPESQUERA	2	7	4	11	9
QUI	QUÍMICA	3	2	12	13	9
SAN	SANITAT	8	29	27	55	33
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	12	47	55	109	98
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	114	298	456	995	923
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	4	17	18	49	102
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	58	83	67	115	111
VIC	VIDRE I CERÀMICA	1	2	6	14	6
<b>Total</b>		<b>737</b>	<b>1.512</b>	<b>1.816</b>	<b>3.899</b>	<b>3.627</b>

### 1.2 Alumnes participants d'alta (cursos 2021) per família professional i rang d'edat

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	69	164	250	785	837
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	39	50	46	80	74
AGA	AGRÀRIA	16	16	42	82	114
ARG	ARTS GRÀFIQUES	2	6	8	16	18
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	92	166	176	478	612
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	40	58	75	203	252
ENA	ENERGIA I AIGUA	10	18	22	70	132
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	6	7	5	36	25
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	10	2	6	32	40
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	28	46	46	58	67
HOT	HOSTALERIA I TURISME	114	124	115	193	267
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	58	112	138	282	416
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	29	40	38	105	168
IMP	IMATGE PERSONAL	50	82	82	195	163
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES			1	3	7
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	1	8	10	17	27
MAP	MARITIMOPESQUERA	6	3	2	5	5
QUI	QUÍMICA	1	3	2	3	12
SAN	SANITAT	15	32	29	49	40
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	28	42	73	127	142
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	92	248	328	875	1.166
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	10	12	19	51	86
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	62	90	56	167	162
VIC	VIDRE I CERÀMICA	2	3	6	16	18
<b>Total</b>		<b>780</b>	<b>1.332</b>	<b>1.575</b>	<b>3.928</b>	<b>4.850</b>

### 1.3 Alumnes participants d'alta en 2021 per família professional i sexe Alumnes participants d'alta (cursos 2020) per família professional i sexe

Alumnes alta cursos		Homes	Dones
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	365	1.315
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	145	126
AGA	AGRÀRIA	168	118
ARG	ARTS GRÀFIQUES	9	17
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	564	646
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	689	44
ENA	ENERGIA I AIGUA	260	14
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	79	11
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	268	12
HOT	HOSTALERIA I TURISME	356	528
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	532	384

Alumnes alta cursos		Homes	Dones
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	439	23
IMP	IMATGE PERSONAL	27	398
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	4	11
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	47	8
MAP	MARITIMOPESQUERA	29	4
QUI	QUÍMICA	31	8
SAN	SANITAT	81	71
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	224	97
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	727	2.059
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	46	144
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	406	28
VIC	VIDRE I CERÀMICA	13	16
<b>Total</b>		<b>5.509</b>	<b>6.082</b>

#### Alumnes participants d'alta (cursos 2021) per família professional i sexe

Alumnes alta cursos		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	553	1.552
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	136	153
AGA	AGRÀRIA	179	91
ARG	ARTS GRÀFIQUES	21	29
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	756	768
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	585	43
ENA	ENERGIA I AIGUA	231	21
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	64	15
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	41	49
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	231	14
HOT	HOSTALERIA I TURISME	307	506
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	597	409
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	355	25
IMP	IMATGE PERSONAL	43	529
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	5	6
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	45	18
MAP	MARITIMOPESQUERA	13	8
QUI	QUÍMICA	18	3
SAN	SANITAT	74	91
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	275	137
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	706	2.003
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	61	117
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	475	62
VIC	VIDRE I CERÀMICA	19	26
<b>Total</b>		<b>5.790</b>	<b>6.675</b>



Ajudes i beques a alumnes participants en accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades

#### **Normativa reguladora:**

*Resolució de 2 d'agost de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de beques i ajudes per a les persones treballadores desocupades que participen en accions formatives finançades en el marc de l'oferta formativa de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9165, de 02.09.2021).*

Al llarg de l'exercici 2021, s'han concedit ajudes i beques a alumnes participants en accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades per import de 2.325.943,78 €. Amb això es pretén que el cost dels desplaçaments necessaris per a participar en les diferents accions no siga un obstacle per a l'assistència de les persones sense ocupació i amb recursos limitats.

Els tipus d'ajudes són els següents:

- Beca per discapacitat: l'alumnat desocupat amb una discapacitat igual o superior al 33 % tindrà dret a una ajuda en concepte de beca de 6,40 euros per dia d'assistència real.
- Ajudes de transport, manutenció i allotjament. Tenen dret a aquestes ajudes els i les alumnes desocupats que participen en les accions formatives subvencionades i que superen amb èxit els mòduls propis de la principal, excepte en els casos d'ajuda per discapacitat, en què no s'exigirà aquest requisit. Són les següents:
  - a. Ajuda en concepte de transport: si el curs s'imparteix en un nucli de població que diste almenys 6 quilòmetres del nucli de població on, segons la seua demanda d'ocupació, l'alumne o l'alumna tinga la residència.
  - b. Ajuda en concepte de manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 50 quilòmetres.
  - c. Ajuda en concepte d'allotjament i manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 100 quilòmetres.
- Ajudes en concepte de la participació de dones víctimes de violència de gènere en les accions formatives. La dona tindrà dret a percebre una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu d'assistència efectiva fins a la finalització del curs.

### Ajudes concedides en 2021 desglossades per sexe

SEXE	NRE. BEQUES	IMPORT
Dona	2.550	1.048.343,40 €
Home	2.560	1.244.496,01 €
No declarados	68	33.104,37 €
<b>TOTAL</b>	<b>5.178</b>	<b>2.325.943,78 €</b>

## 2. LA GESTIÓ EN LA XARXA DE CENTRES DE FORMACIÓ DE TITULARITAT PÚBLICA

La xarxa de centres de formació de titularitat pública comprén els centres Labora Formació i els centres integrats públics de Formació Professional de titularitat de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

### 2.1 RESUM D'ACCIONS FORMATIVES

Durant 2021 es van prorrogar 29 cursos de tots els que es van iniciar en el segon semestre de 2020.

L'any 2021, a més dels cursos indicats més amunt, es van impartir 146 accions formatives, 3 de les quals van ser de via 6 FPE Mitjans Propis (2 al centre Labora Formació Alacant i 1 a CRN-Labora Formació Paterna) i 5 de Formació Dual impartits per FIU (3 al CIPFP de Catarroja i 2 al centre Labora Formació Ontinyent).

D'aquests 146 cursos, 64 van ser impartits per docents nomenats personal funcionari interí de les borses creades en aplicació de les resolucions de 2 de juliol de 2018, de 5 de novembre de 2018, de 29 de maig de 2019 i de 14 d'octubre de 2020. A més, el personal docent funcionari de LABORA va impartir 3 cursos via 6 FPE Mitjans Propis als centres Labora Formació d'Alacant i CRN-Labora Formació Paterna.

Els altres 82 cursos iniciats en 2021 es van impartir amb personal docent contractat en aplicació de la Resolució de 14 de setembre de 2020, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regula el procediment de gestió del fitxer d'experts/es docents per a impartir cursos de Formació Professional en especialitats per a les quals no hi haja creació de borsa, als centres Labora Formació i als centres integrats públics de Formació Professional titularitat de la Generalitat Valenciana.

### Accions formatives programades en 2021: Cursos i alumnes de mitjans propis

Província activitat	Cursos	Alumnat resolt
Alacant	46	460
Castelló	19	190
València	81	810
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>1.460</b>

### 1.1 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província d'Alacant

Titular	Cursos	Docentes		Alumnat resolt
		P. interino	P. contratado	
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP BATOI	1	0	1	10
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP CANASTELL	2	2	0	20
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP VALLE DE ELDA	4	0	4	40
LABORA FORMACIÓ ALACANT	9	3+2 Via6	4	90
LABORA FORMACIÓ ELDA	10	3	7	100
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA	6	1	5	60
LABORA FORMACIÓ ELX	14	3	11	140
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>12+2 via6</b>	<b>32</b>	<b>460</b>

### 1.2 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província de Castelló

Titular	Cursos	Docentes		Alumnat resolt
		P. interino	P. contratado	
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP BENICARLÓ	4	1	3	40
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	15	9	6	150
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>190</b>

### 1.3 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província de València

Titular	Cursos	Docentes		Alumnado resuelto
		P. interino	P. contratado	
CIPFP CATARROJA	11	4+3 Dual	4	110
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP FAITANAR	1	0	1	10
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP MISLATA	2	0	2	20
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP LUIS SUÑER SANCHIS	6	3	3	60
CIPFP CIUTAT DE L'APRENTENT	5	3	2	50
CIPFP COMPLEX EDUCATIU DE CHESTE	2	0	2	20
CIPFP AUSIÀS MARCH	1	0	1	10
CIPFP LA COSTERA	3	0	3	30
CIPFP BLASCO IBÁÑEZ	1	1	0	10
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	13	8	5	130
LABORA FORMACIÓ GANDIA	7	5	2	70
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT	6	1+2 Dual	3	60
LABORA FORMACIÓ PATERNA	12	6+1 Via6	5	120
LABORA FORMACIÓ PICANYA	6	3	3	60
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA NORD	5	0	5	50
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>810</b>

## 2.2. BORSES D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL EXPERT DOCENT

El personal expert docent de Labora no només imparteix, tutoritza i avalua les accions formatives incloses en la programació dels centres Labora Formació, també fa altres funcions, com ara: elaborar materials i recursos didàctics per a la formació i/o supervisar-ne l'elaboració; assessorar sobre la compra de material, equipament i maquinària necessària; col·laborar en la selecció d'alumnes; interaccionar amb empreses de la seua especialitat amb les quals poder acordar l'execució de pràctiques professionals no laborals; informar sobre els itineraris formatius i les eixides professionals que ofereix el mercat laboral en la seua especialitat, etc.

En el DOGV de 5 de febrer de 2018, número 8227, es va publicar el [Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF \(Labora\)](#). L'objecte d'aquest decret és regular la borsa d'ocupació de personal expert docent de caràcter temporal de Labora, aprovar les bases que en regeixen el funcionament, així com establir el procediment de selecció i el seu nomenament per a fer accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe Labora.

La borsa té com a finalitat disposar d'una base de dades comuna que incorpore personal capacitat per a impartir accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe Labora. D'aquesta manera, la designació del personal expert docent per a impartir les accions formatives previstes en un centre públic determinat es durà a terme únicament quan no hi haja personal expert docent propi de Labora.

Com a resultat de l'anterior Decret 220/2017, en 2018 ja es van publicar resolucions referides a les famílies professionals de Fabricació Mecànica; Electricitat i Electrònica; Instal·lació i Manteniment; Energia i Aigua; Fusta, Moble i Suro. El juny de 2019 es va publicar la resolució referida a les famílies professionals d'Informàtica i Comunicacions, Transport i Manteniment de Vehicles i Vidre i Ceràmica. Hi ha una correcció d'errors de la Resolució de 29 de maig de 2019, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, publicada el 9.07.2019, DOGV núm. 8587.

El 14 d'octubre de 2020 es va publicar la Resolució de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del 29 de desembre del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment per a la realització d'accions formatives en les quals participe el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a les famílies professionals d'Edificació i Obra Civil, Seguretat i Medi Ambient i Serveis Socioculturals i a la Comunitat.

De les quatre resolucions anteriors, entre els anys 2020 i 2021 es van publicar les llistes definitives d'aquestes, a excepció de les de la família de Serveis Socioculturals i a la Comunitat, de la qual es van publicar les llistes provisionals de les especialitats SSCE0110 i SSCM0108 el 28.01.2022.

Amb la publicació de les llistes definitives s'han creat borses de personal expert docent per a ser nomenat personal funcionari interí d'urgència (FIU) per a la impartició d'accions formatives d'aquests certificats de professionalitat als centres Labora Formació i centres integrats públics de Formació Professional de titularitat de la GV que les programen.

### 2.3 CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL COM A FUNCIONARI O FUNCIONÀRIA INTERÍ D'URGÈNCIA (FIU) PER A IMPARTIR ACCIONS FORMATIVES

El 29 de juny de 2021 la Direcció General de Pressupostos va emetre l'informe favorable de creació de 99 llocs de treball d'experts/es docents en formació professional per a l'ocupació, A2/B 20 E030, cos A2-07 Superior de gestió en formació i inserció professional de l'administració en la Generalitat.

Aquests llocs sol·licitats s'adscriuen als centres Labora Formació i centres integrats públics de Formació Professional de titularitat de la Generalitat Valenciana d'acord amb la programació sol·licitada per aquests en referència a les famílies professionals publicades en les resolucions de 2018, 2019, 2020 i 2021 publicades a l'empara del Decret 220/17.

Per resolució de la Direcció General de Funció Pública de 9 de juliol de 2021 es van crear aquests 99 llocs de treball, amb efectes d'1 de setembre i per al període temporal de dos anys.

### 2.4 CENTRES DE REFERÈNCIA NACIONAL (CRN)

#### CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL - LABORA FORMACIÓ DE PATERNA

Durant l'any 2021 el centre Labora Formació de Paterna va dur a terme les activitats següents dins dels plans de treball del CRN.

- Cursos de perfeccionament tècnic per a formadors
  1. Curs de digitalització i automatització de processos de fusteria Lab 4.0 nivell bàsic.
  2. Curs de renderització 3D per a disseny d'instal·lacions i moblament.

Cursos innovadors d'àmbit nacional per a desocupats i desocupades  
Certificat de professionalitat "Fabricació d'objectes de suro" (MAMA0309). Dirigit a dones desocupades de l'entorn rural dels municipis limítrofs del Parc Natural de la Serra d'Espadà.

- Accions d'innovació i experimentació
  1. Cursos MOOC "Docència digital de la formació professional" (SSCE31). Durant 2021 se celebra la primera edició del 26/11/2021 al 20/06/2022.
  2. Desdejuni de formació i ocupació: "IV microclúster. Fusta i moble". El tema triat va ser "El repte de la digitalització en les indústries de la fusta i el moble".
  3. Jornada tècnica sectorial "Construir amb fusta. Ocupació i formació sostenibles" per a representants del sector fusta i moble, centres tecnològics i educatius.
  4. Estratègies de comunicació i màrqueting.
  5. Participació en iniciatives internacionals.
  6. Col·laboració amb l'INCUAL.
  7. Col·laboració en el procediment d'avaluació i acreditació de competències professionals (PEAC).
  8. Col·laboració amb altres centres de referència nacional.
  9. Establiment de vincles de col·laboració entre les entitats del sector productiu.

## CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL - LABORA FORMACIÓ DE CASTELLÓ DE LA PLANA

Durant l'any 2021 el centre Labora Formació de Castelló va iniciar el camí com a Centre de Referència Nacional de Fabricació Ceràmica.

És important destacar les jornades informatives que es van dur a terme el mes de maig per a la presentació del CRN de Castelló a tots els sectors representatius del teixit tauleller de la província. Hi van assistir representants dels agents socials (associacions empresarials i sindicats), organismes, instituts tecnològics (ATC, ITC), representants de l'Ajuntament, així com de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball i de Labora. En aquest esdeveniment es van exposar les línies de treball del nou CRN sempre lligades a la innovació i l'experimentació. A més, tots els interlocutors presents en la taula redona van coincidir en la necessitat que aquest espai de formació arribe a ser el catalitzador de futures accions formatives de diversa índole, la més important, que el CRN de Fabricació Ceràmica es constituís en un referent formatiu i tecnològic per a tots els agents del sector tauleller.

Una de les accions més rellevants que formaven part del pla de treball va ser la visita d'instal·ladors britànics al CRN. El mes de novembre es va fer una demostració de la col·locació de peces especials de "gran format" en el centre. Durant una jornada es van desenvolupar totes les competències necessàries per a la instal·lació d'aquestes peces especials, en col·laboració amb ASCER, la Cambra de Comerç de Castelló i Labora com a amfitrió. El gran èxit obtingut va servir per a establir les bases de la col·laboració amb empreses del sector, així com per a obrir noves vies de col·laboració a escala internacional.

D'altra banda, la programació com a centre Labora Formació s'ha desenvolupat amb aprofitament i s'han iniciat un total de 15 accions formatives; la gran majoria, certificats de professionalitat, que han buscat cobrir les necessitats a les quals la programació Provincial no va poder arribar.

### 3. PROGRAMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A PERSONES OCUPADES

#### Normativa reguladora:

*[Ordre TMS/368/2019, de 28 de març](#), per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm.78, de 01.04.2019).*

*[Resolució de 30 de desembre de 2020](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9002, de 21.01.2021).*

*Resolució de 26 d'abril de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9073, de 30.04.2021).*

*Resolució de 26 de juliol de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021 (DOGV núm. 9139, de 30.07.2021).*

El desglossament dels programes de formació dirigits prioritàriament a persones ocupades, resultats en 2021, per tipus de pla, és el següent:

### 1.1

PROGRAMA DE FORMACIÓ	Grupos	Alumnat resultat	Coste Plan
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS/AUTÒNOMES	86	1.279	682.366,00 €
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	143	1.777	682.480,00 €
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	1.076	16.085	6.141.583,80 €
PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	582	9.261	12.285.831,00 €
<b>Total</b>	<b>1.887</b>	<b>28.402</b>	<b>19.792.260,80 €</b>

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 de Labora recull el nombre d'accions formatives per a persones ocupades com a indicador d'execució B.1.E.3 relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1, "incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació, i l'acció B.1.1, "plans de formació dirigits a persones treballadores ocupades".

El valor inicial previst per a 2021 era de 1.890 accions, i finalment se n'han comptabilitzat 1.887.

A més, el PES 2020-2022 recull el nombre total d'alumnat ocupat com a indicador B.1.E.4. El valor inicial previst per a 2021 era de 28.339 persones, i el valor final ha sigut de 28.402.

## 1.2 Plans formatius sectorials resultats en 2021 per sector

Tipus de pla	Núm. de Entitats	Núm. Grups	Alumnat resultat	Importe Coste Plan
AGRARI CÍTRIC	7	94	1.492	629.522,00 €
AGROALIMENTÀRIA	5	67	1.121	431.554,00 €
CERÀMICA	5	61	946	249.550,00 €
CONSTRUCCIÓ	7	109	1.658	639.328,80 €
DEPENDÈNCIA	5	100	1.342	434.575,00 €
INDÚSTRIES DEL METALL	9	172	2.613	1.198.221,00 €
MOBLE, CALÇAT I TÈXIL	8	121	1.903	530.386,00 €
QUÍMICA PLÀSTIC	5	111	1.490	415.335,00 €
SERVEIS DE TRANSPORT PER CARRETERA / MARÍTIM	5	85	1.219	492.357,00 €
TURISME HOSTALERIA	7	156	2.301	1.120.755,00 €
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>1.076</b>	<b>16.085</b>	<b>6.141.583,80 €</b>

### Dades d'alumnes participants durant l'exercici 2021

En els quadres següents es detallen les dades de les persones participants al llarg de 2021 per famílies professionals, rang d'edat, sexe i tipus de pla, del programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. Els cursos poden correspondre als anys de programació 2020 i 2021.

### 1.1 Alumnes participants d'alta en 2021, prioritàriament persones ocupades, per famílies professionals

#### Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	4.532
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	56
AGA	AGRÀRIA	73
ARG	ARTS GRÀFIQUES	264
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	1.586
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	482
ENA	ENERGIA I AIGUA	233
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	16
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	685
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	263
HOT	HOSTALERIA I TURISME	543
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	883
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	116
IMS	IMATGE I SO	145
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	356
QUI	QUÍMICA	180
SAN	SANITAT	419



Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	261
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2.261
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	215
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	472
VIC	VIDRE I CERÀMICA	28
<b>Total</b>		<b>14.069</b>

### Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	621
AGA	AGRÀRIA	12
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	75
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	5
ENA	ENERGIA I AIGUA	6
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	52
HOT	HOSTALERIA I TURISME	30
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	59
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	445
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	7
<b>Total</b>		<b>1.312</b>

### 1.2 Alumnes participants d'alta en 2021, prioritàment persones ocupades, per rang d'edat

#### Any programa 2020

Alumnes alta cursos	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	30	170	620	1.957	1.755
AFD ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	2	13	15	14	12
AGA AGRÀRIA		3	2	36	32
ARG ARTS GRÀFIQUES	1	21	32	110	100
COM COMERÇ I MÀRQUETING	39	167	255	637	488
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	12	17	41	232	180
ENA ENERGIA I AIGUA	3	17	23	102	88
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL			1	6	9
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	40	38	79	261	267
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	5	17	47	107	87
HOT HOSTALERIA I TURISME	29	95	89	192	138
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	11	52	113	373	334
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT		5	18	62	31
IMS IMATGE I SO		1	21	64	59
INA INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	3	28	48	145	132
QUI QUÍMICA	3	10	37	96	34
SAN SANITAT		24	68	167	160
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	2	14	52	100	93

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	21	98	305	952	885
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	2	8	22	65	118
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	4	32	78	185	173
VIC	VIDRE I CERÀMICA	2	2	4	8	12
<b>Total</b>		<b>209</b>	<b>832</b>	<b>1.970</b>	<b>5.871</b>	<b>5.187</b>

### Any programa 2021

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	6	42	66	251	256
AGA	AGRÀRIA	1	4		6	1
COM	COMERÇ I MÀRQUETING		4	14	33	24
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA			1	3	1
ENA	ENERGIA I AIGUA			1	4	1
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	1	2	2	11	36
HOT	HOSTALERIA I TURISME	5	9	2	8	6
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	3	8	8	19	21
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT		8	58	201	178
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL		1	1	2	3
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>78</b>	<b>153</b>	<b>538</b>	<b>527</b>

### 1.3 Alumnes participants d'alta en 2021, prioritàriament persones ocupades, per sexe

#### Any programa 2020

Alumnes alta cursos		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.130	3.402
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	15	41
AGA	AGRÀRIA	53	20
ARG	ARTS GRÀFIQUES	124	140
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	724	862
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	438	44
ENA	ENERGIA I AIGUA	203	30
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	11	5
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	222	463
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	246	17
HOT	HOSTALERIA I TURISME	209	334
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	461	422
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	108	8
IMS	IMATGE I SO	73	72
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	119	237
QUI	QUÍMICA	123	57
SAN	SANITAT	95	324
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	129	132

Alumnes alta cursos		Home	Dona
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A la COMUNITAT	729	1.532
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	60	155
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	385	87
VIC	VIDRE I CERÀMICA	17	11
<b>Total</b>		<b>5.674</b>	<b>8.395</b>

#### Any programa 2021

Alumnes alta cursos		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	127	494
AGA	AGRÀRIA	1	11
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	22	53
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	5	
ENA	ENERGIA I AIGUA	6	
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	23	29
HOT	HOSTALERIA I TURISME	13	17
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	49	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A la COMUNITAT	146	299
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL		7
<b>Total</b>		<b>392</b>	<b>920</b>

## 4. FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIIONADA

Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat

#### Normativa reguladora:

*Ordre 32/2013, de 6 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es regula la impartició d'accions formatives no finançades amb fons públics, conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, desenvolupades per empreses, entitats i centres d'iniciativa pública o privada (DOCV núm. 7.111, de 16.09.2013).*

### 1.1 Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat resoltes en 2021 per comarques

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Hores resoltes
Alacant	El Baix Segura	13	188	3.000
	El Baix Vinalopó	8	140	2.720
	El Vinalopó Mitjà	2	2	200
	La Marina Alta	1	20	810
	La Marina Baixa	8	145	2.770
	L'Alacantí	42	537	12.360
	L'Alcoià	2	24	210
<b>TOTAL Alacant</b>		<b>76</b>	<b>1.056</b>	<b>22.070</b>
Castelló	El Alto Mijares	2	30	560
	El Baix Maestrat	1	15	150
	Els Ports	2	30	640
	La Plana Alta	20	296	5.420
	La Plana Baixa	3	45	230
	L'Alcalatén	1	15	30
	L'Alt Maestrat	2	30	900
<b>TOTAL Castelló</b>		<b>31</b>	<b>461</b>	<b>7.930</b>
València	El Camp de Morvedre	2	25	420
	El Camp de Túria	4	47	1.520
	La Plana de Utiel-Requena	1	15	30
	La Ribera Alta	2	30	120
	La Safor	12	175	3.060
	La Vall d'Albaida	2	30	130
	L'Horta Nord	19	276	5.730
	L'Horta Oest	14	231	5.420
	L'Horta Sud	3	45	1.240
	València	98	1.566	22.890
<b>TOTAL València</b>		<b>157</b>	<b>2.440</b>	<b>40.560</b>
<b>TOTAL</b>		<b>264</b>	<b>3.957</b>	<b>70.560</b>

## 1.2 Alumnes d'alta en 2021 en accions formatives no subvencionades per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2020 i 2021

### Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	64
COM	COMERCIO Y MARKETING	13
ENA	ENERGÍA Y AGUA	15
EOC	EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	12
HOT	HOSTELERÍA Y TURISMO	454
IFC	INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	1
IMP	IMAGEN PERSONAL	27
MAP	MARÍTIMO PESQUERA	26
SEA	SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	268
SSC	SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	235
TMV	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	22
<b>Total</b>		<b>1.137</b>

### Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	217
AFD	ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS	40
AGA	AGRARIA	27
COM	COMERCIO Y MARKETING	59
ELE	ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	10
FME	FABRICACIÓN MECÁNICA	2
HOT	HOSTELERÍA Y TURISMO	446
IFC	INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	1
IMP	IMAGEN PERSONAL	83
MAP	MARÍTIMO PESQUERA	7
SAN	SANIDAD	3
SEA	SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	289
SSC	SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	342
TMV	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	15
<b>Total</b>		<b>1.541</b>

### 1.3 Alumnes d'alta en 2021 en accions formatives no subvencionades per família professional i per rang d'edat

#### Any programa 2020

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	2	2	4	14	42
COM	COMERÇ I MÀRQUETING		2	4	3	4
ENA	ENERGIA I AIGUA		2	4	4	5
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	3	1	1	3	4
HOT	HOSTALERIA I TURISME	73	67	56	139	119
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS			1		
IMP	IMATGE PERSONAL	2	8	2	15	
MAP	MARITIMOPESQUERA	2	11	7	5	1
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	13	53	78	81	43
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	4	15	13	98	105
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	2	6	3	8	3
<b>Total</b>		<b>101</b>	<b>167</b>	<b>173</b>	<b>370</b>	<b>326</b>

#### Any programa 2021

Alumnes alta cursos		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	11	30	32	77	67
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	5	13	6	13	3
AGA	AGRÀRIA	1	1		12	13
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	6	17	9	14	13
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		1	1	4	4
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA				2	
HOT	HOSTALERIA I TURISME	83	83	63	97	120
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS				1	
IMP	IMATGE PERSONAL	3	13	21	30	16
MAP	MARITIMOPESQUERA				7	
SAN	SANITAT				3	
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	9	67	82	96	35
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	3	21	40	135	143
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	8		3	3	1
<b>Total</b>		<b>129</b>	<b>246</b>	<b>257</b>	<b>494</b>	<b>415</b>

## 1.4 Alumnes d'alta en 2021 en accions formatives no subvencionades per família professional i sexe

### Any programa 2020

Alumnes alta cursos		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	12	52
COM	COMERÇ I MÀRQUETING		13
ENA	ENERGIA I AIGUA	9	6
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	10	2
HOT	HOSTALERIA I TURISME	232	222
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1	
IMP	IMATGE PERSONAL	1	26
MAP	MARITIMOPESQUERA	15	11
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	210	58
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	65	170
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	22	
<b>Total</b>		<b>577</b>	<b>560</b>

### Any programa 2021

Alumnes alta cursos		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	53	164
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	19	21
AGA	AGRÀRIA	19	8
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	18	41
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	10	
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	2	
HOT	HOSTALERIA I TURISME	214	232
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS		1
IMP	IMATGE PERSONAL	2	81
MAP	MARITIMOPESQUERA	7	
SAN	SANITAT	3	
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	235	54
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	77	265
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	14	1
<b>Total</b>		<b>673</b>	<b>868</b>

## 5. FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL

### Normativa reguladora:

*Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE núm. 255, de 24.10.2015).*

*Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual (BOE 270, de 9.11.2012).*

*Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desplegament del Reial decret 1529/2012 (BOE núm. 10, d'11.01.2014), modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener.*

### 1.1 Accions formatives resoltes per província d'activitat

Província Actividad	Alumnat resolt
Alacant	685
Castelló	153
València	1.714
<b>Total</b>	<b>2.552</b>

## 6. PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ

PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ: "ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM", "TALLERS D'OCUPACIÓ" I "T'AVALEM"

Total de projectes resolts en 2021 per programa i província

		Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
"Escoles d'Ocupació ET FORMEM" 2a etapa	Alacant	17	230	5.551.243,20 €
	Castelló	11	170	4.103.092,80 €
	València	19	290	6.999.393,60 €
"TALLERS D'OCUPACIÓ"	Alacant	35	650	15.688.296,00 €
	Castelló	32	490	11.826.561,60 €
	València	55	1.100	26.549.424,00 €
T'AVALEM	Alacant	11	160	3.861.734,40 €
	Castelló	26	340	8.206.185,60 €
	València	14	150	3.620.376,00 €
<b>Total</b>		<b>220</b>	<b>3.580</b>	<b>86.406.307,20 €</b>

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull el nombre d'accions formatives (especialitats) impartides com a indicador B.2.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.2, "permetre compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, a través de la formació en alternança amb l'ocupació", i l'acció B.2.1, "programes públics d'ocupació-formació".

El valor inicial previst per a 2021 era de 263 accions formatives (especialitats), i finalment se n'han resolt 596. D'aquestes, 392 corresponen al programa "Tallers d'Ocupació", 85 a les "Escoles d'Ocupació Et Formem" i 119 al programa mixt ocupació-formació "Garantia Juvenil, T'Avalem".

A més, l'indicador d'execució B.2.E.2 es refereix al nombre d'alumnes/treballadors en aquests projectes. El valor inicial previst per a 2021 era de 2.630 persones; finalment se n'han resolt 3.580.



## ET FORMEM - E4

Nombre total accions formatives		Província			Total 2021
Codi Especialitat	Especialitats	Castelló	València	Alacant	
ADGG0108	ASSISTÈNCIA A LA DIRECCIÓ	1		1	
ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	2	11	4	17
ADGG0308	ASSISTÈNCIA DOCUMENTAL I DE GESTIÓ EN DESPATXOS I OFICINES		2		2
ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS		1		1
AFDA0109	GUIA PER ITINERARIS EN BICICLETA		1	1	2
AFDA0211	ANIMACIÓ FÍSICOESPORTIVA I RECREATIVA		1		1
AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	1		1	
AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	8	8	5	21
AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE	4		1	5
AGAR0208	REPOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES		1	1	2
AGAR0209	ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS		1		1
AGAU0108	AGRICULTURA ECOLÒGICA	1	1		2
ARTN0209	TERRISSERIA ARTESANAL	1			1
ELES0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS			1	1
ENAE0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS TÈRMiques		1		1
EOCB0108	FÀBRIGUES D'OBRA	3	5	4	12
EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ			1	1
EOCB0110	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ			1	1
EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRIGUES I COBERTES	1	1	2	
EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ		1		1
EOCB0211	PAVIMENTS I OBRA D'URBANITZACIÓ			1	1
EOCB0310	REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ	1			1
EOCB0311	PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓ		1	1	
HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT		1		1
IFCT0309	MUNTATGE I REPARACIÓ DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS		1	1	
SSCB0110	DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS			1	1
SSCI0209	GESTIÓ I ORGANITZACIÓ D'EQUIPS DE NETEJA	1			1
SSCI0312	ATENCIÓ AL CLIENT I ORGANITZACIÓ D'ACTES DE PROTOCOL EN SERVEIS FUNERARIS	1		1	
SSCS0208	ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS		1	1	
<b>Total "Et Formem"</b>		<b>25</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>85</b>

## TAVALEM -TA

Nombre total accions formatives		Província			Total 2021
Codi Especialitat	Especialitats	Castelló	València	Alacant	
ADGD0108	GESTIÓ COMPTABLE I GESTIÓ ADMINISTRATIVA PER A AUDITORIA		1		1
ADGD0210	CREACIÓ I GESTIÓ DE MICROEMPRESES			1	1
ADGD0308	ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA		1	1	2
ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	2	6	3	11
ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	1	5	3	9
ADGG0508	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS		1		1
AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	4	6	3	13
AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	4	8	3	15
AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE		1		1
AGAR0108	APROFITAMENTS FORESTALS	1	1		2
AGAR0208	REPOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES		3		3
AGAR0209	ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS	1	2		3
AGAR0309	ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS		2		2
ELEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE DE XARXES ELÈCTRIQUES	1			1
ELEE0109	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSÍO	1			1
EOCB0108	FÀBRICUES D'OBRA	2	7	1	10
EOCB0110	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ		3		3
EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRICUES I COBERTES	2	5	1	8
EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ		5	1	6
EOCB0210	REVESTIMENTS AMB PASTES I MORTERS EN CONSTRUCCIÓ			1	1
EOCB0310	REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ		1		1
FMEC0110	SOLDADURA AMB ELÈCTRODE REVESTIT I TIG	1			1
HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT			1	1
HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA		1		1
HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR		1		1
HOTR0408	CUINA		1		1
HOTR0508	SERVEIS DE BAR I CAFETERIA		1		1
IFCD0110	CONFECIÓ I PUBLICACIÓ DE PÀGINES WEB	2		1	3
IFCD0210	DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS AMB TECNOLOGIES WEB	1			1
MAMD0209	TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE	1			1
MAMR0108	MUNTATGE DE MOBLES I ELEMENTS DE FUSTERIA	1		1	2
SSCB0110	DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS	1		1	2
SSCB0209	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	1	1	2	4
SSCB0211	DIRECCIÓ I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL		1	1	2
SSCS0108	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES EN EL DOMICILI	1	1		2
SSCS0208	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS			1	1
<b>Total "TAvalem"</b>		<b>28</b>	<b>65</b>	<b>26</b>	<b>119</b>

## TALLERS D'OCUPACIÓ - TO

Nombre total accions formatives		Província			Total 2021
Codi Especialitat	Especialitats	Castelló	València	Alacant	
ADGD0108	GESTIÓ COMPTABLE I GESTIÓ ADMINISTRATIVA PER A AUDITORIA		1		1
ADGD0210	CREACIÓ I GESTIÓ DE MICROEMPRESES		1	1	2
ADGD0308	ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA		4	2	6
ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	5	14	7	26
ADGG0308	ASSISTÈNCIA DOCUMENTAL I DE GESTIÓ EN DESPATXOS I OFICINES		1		1
ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	4	10	7	21
ADGG0508	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	1	2		3
AFDA0109	GUIA PER ITINERARIS EN BICICLETA			1	1
AFDA0211	ANIMACIÓ FÍSICOESPORTIVA I RECREATIVA	1	1	1	3
AFDA0611	GUIA PER ITINERARIS DE BAIXA I MITJANA MUNTANYA	1			1
AFDP0109	SOCORRISME EN INSTAL·LACIONS AQUÀTIQUES		1		1
AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	13	23	11	47
AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	13	24	15	52
AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE			2	2
AGAR0108	APROFITAMENTS FORESTALS	4	1		5
AGAR0208	REPOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES	2	7	2	11
AGAR0209	ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS	1	2		3
AGAR0309	ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS	4	6	2	12
AGAU0108	AGRICULTURA ECOLÒGICA	2			2
AGAU0110	PRODUCCIÓ DE LLAVORS I PLANTES EN VIVER		1		1
AGAX0208	ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA	2			2
ARGG0110	DISSENY DE PRODUCTES GRÀFICS		1		1
COMM0112	GESTIÓ DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ			1	1
ELEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE DE XARXES ELÈCTRIQUES	1	2		3
ELEE0109	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSIÓ	1	2		3
ELES0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS			1	1
ELES0208	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS		1	1	2
ELES0209	MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES DE TELEFONIA I INFRAESTRUCTURES DE XARXES LOCALS DE DADES		1		1
ENAE0111	OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES		1		1
ENAE0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS TÈRMiques		1		1
EOCB0108	FÀBRiques D'OBRA	8	15	13	36
EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ	5	3	5	13
EOCB0110	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ		3	1	4
EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRiques I COBERTES	2	12	11	25
EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	2	5	5	12
EOCB0210	REVESTIMENTS AMB PASTES I MORTERS EN CONSTRUCCIÓ			2	2
EOCB0211	PAVIMENTS I OBRA D'URBANITZACIÓ	2	3	4	9
EOCB0310	REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ		2	1	3
EOCB0311	PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓ			3	3
FMEC0110	SOLDADURA AMB ELÈCTRODE REVESTIT I TIG		2	1	3
HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT	2	6	1	9

Nombre total accions formatives		Província			Total 2021
Codi Especialitat	Especialitats	Castelló	València	Alacant	
HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA		1		1
HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	1	1		2
HOTR0408	CUINA		1		1
HOTR0508	SERVEIS DE BAR I CAFETERIA	1	1		2
IFCD0110	CONFECCIÓ I PUBLICACIÓ DE PÀGINES WEB		2		2
IFCD0210	DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS AMB TECNOLOGIES WEB		1		1
IFCT0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	1	1		2
IFCT0309	MUNTATGE I REPARACIÓ DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	1	1		2
IMAR0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS DE CLIMATITZACIÓ I VENTILACIÓ-EXTRACCIÓ		1		1
IMAR0408	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS CALORÍFIQUES	1			1
MAMD0209	TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE	1			1
MAMR0108	MUNTATGE DE MOBLES I ELEMENTS DE FUSTERIA	1			1
SEAG0109	INTERPRETACIÓ I EDUCACIÓ AMBIENTAL		2		2
SSCB0109	DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA			3	3
SSCB0110	DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS	1	1	1	3
SSCB0209	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	2	2	3	7
SSCB0211	DIRECCIÓ I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	2	2		4
SSCE0109	INFORMACIÓ JUVENIL		1		1
SSCG0111	GESTIÓ DE CRIDES DE TELEASSISTÈNCIA		1		1
SSCG0209	MEDIACIÓ COMUNITÀRIA		1		1
SSCS0108	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES EN EL DOMICILI	1	6	2	9
SSCS0208	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS	2	2	4	8
<b>Total "Tallers d'Ocupació"</b>		<b>91</b>	<b>187</b>	<b>114</b>	<b>392</b>
<b>TOTAL</b>		<b>144</b>	<b>288</b>	<b>164</b>	<b>596</b>

## 6.1 PROGRAMA “TALLERS D'OCUPACIÓ”

### Normativa reguladora:

*[Ordre 6/2020, de 7 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació” (DOGV núm. 8971, de 09.12.2020).*

*[Ordre 7/2021, de 15 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació” (DOGV núm. 9237, de 17.12.2021).*

*[Resolució de 30 de desembre de 2020](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació”, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9006, de 27.01.2021).*

*[Resolució de 18 de març de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació”, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores (DOGV núm. 9047, de 24.03.2021).*

*[Resolució de 26 d'abril de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació”, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9073, de 30.04.2021).*

*[Resolució de 2 de juliol de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2020, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació “Tallers d'Ocupació”, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021 (DOGV núm. 9126, de 13.07.2021).*

### Projectes “Tallers d'Ocupació” resolts en 2021 per província

Província	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	35	650	15.688.296,00 €
Castelló	32	490	11.826.561,60 €
València	55	1.100	26.549.424,00 €
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>2.240</b>	<b>54.064.281,60 €</b>

Alumnes d'alta en “Tallers d'Ocupació” per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2020 i 2021.

#### 1.1 Alumnes d'alta en “Tallers d'Ocupació” en 2021 per família professional

##### Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	320
AGA	AGRÀRIA	926
ARG	ARTS GRÀFIQUES	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	39
ENA	ENERGIA I AIGUA	20
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	737
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	10
HOT	HOSTALERIA I TURISME	59
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	20
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	20
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	20
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	241
<b>Total</b>		<b>2.422</b>



## Any programaa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	299
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	39
AGA	AGRÀRIA	662
ARG	ARTS GRÀFIQUES	10
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	49
ENA	ENERGIA I AIGUA	10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	516
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	30
HOT	HOSTALERIA I TURISME	97
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	38
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	21
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	10
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	20
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	281
<b>Total</b>		<b>2.092</b>

## 1.2 Alumnes d'alta en "Tallers d'Ocupació" per rang d'edat

## Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	10	79	231
AGA	AGRÀRIA	59	279	588
ARG	ARTS GRÀFIQUES	1	6	3
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		6	33
ENA	ENERGIA I AIGUA		13	7
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	62	219	456
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	3	4	3
HOT	HOSTALERIA I TURISME	2	9	48
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1	5	14
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT		2	18
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO		4	16
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	22	83	136
<b>Total</b>		<b>160</b>	<b>709</b>	<b>1.553</b>

## Any programa 2021

Cod. Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ		3	14	79	203
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES		5	9	16	9
AGA	AGRÀRIA	7	23	56	185	391
ARG	ARTS GRÀFIQUES			2	4	4
COM	COMERÇ I MÀRQUETING				4	6
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		2	1	15	31
ENA	ENERGIA I AIGUA				1	9
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	4	13	33	136	330
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	2	4	8	10	6
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1	4	8	14	70
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS		1	2	14	21
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1		4	2	14
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	1	1		4	4
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT			1	2	17
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2	15	26	90	148
<b>Total</b>		<b>18</b>	<b>71</b>	<b>164</b>	<b>576</b>	<b>1.263</b>

## 1.3 Alumnes d'alta en "Tallers d'Ocupació" durant 2021 per sexe

## Any programa 2020

Cod. Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	46	274
AGA	AGRÀRIA	364	562
ARG	ARTS GRÀFIQUES	3	7
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	17	22
ENA	ENERGIA I AIGUA	4	16
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	433	304
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	9	1
HOT	HOSTALERIA I TURISME	18	41
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	9	11
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	15	5
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	5	15
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	33	208
<b>Total</b>		<b>956</b>	<b>1.466</b>



## Any programa 2021

Cod. Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	44	255
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	23	16
AGA	AGRÀRIA	293	369
ARG	ARTS GRÀFIQUES	2	8
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	3	7
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	23	26
ENA	ENERGIA I AIGUA	5	5
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	304	212
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	17	13
HOT	HOSTALERIA I TURISME	17	80
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	8	30
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	9	12
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	4	6
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	7	13
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	35	246
<b>Total</b>		<b>794</b>	<b>1.298</b>

## 6.2. PROGRAMA MIXT OCUPACIÓ FORMACIÓ “ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM”

## Normativa reguladora:

*Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'ocupació Et Formem”, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8087, de 19.07.2017).*

*Ordre 19/2018, de 25 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'Ocupació Et Formem” destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8412, de 29.10.2018).*

*Resolució de 15 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de la segona etapa de les subvencions per al desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'ocupació Et Formem”, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables, susceptible de cofinançament per la Unió Europea a través del Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana, per a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible,*

Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 8978, de 18/12/2020).

#### Projectes "ET FORMEM" 2a etapa resolta en 2021 per comarca

Província	Comarca	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	6	80	1.930.867,20 €
	El Baix Vinalopó	2	40	965.433,60 €
	La Marina Alta	1	20	482.716,80 €
	La Marina Baixa	4	50	1.206.792,00 €
	L'Alacantí	2	20	482.716,80 €
	L'Alt Vinalopó	2	20	482.716,80 €
<b>Total Alacant</b>		<b>17</b>	<b>230</b>	<b>5.551.243,20 €</b>
Castelló	El Baix Maestrat	2	20	482.716,80 €
	La Plana Alta	3	70	1.689.508,80 €
	La Plana Baixa	5	70	1.689.508,80 €
	L'Alt Palancia	1	10	241.358,40 €
<b>Total Castelló</b>		<b>11</b>	<b>170</b>	<b>4.103.092,80 €</b>
València	El Camp de Túria	2	40	965.433,60 €
	El Valle de Ayora	1	10	241.358,40 €
	La Costera	2	20	482.716,80 €
	La Ribera Alta	1	30	724.075,20 €
	La Ribera Baixa	1	10	241.358,40 €
	La Safor	2	30	724.075,20 €
	La Vall d'Albaida	1	10	241.358,40 €
	L'Horta Nord	1	10	241.358,40 €
	L'Horta Oest	3	70	1.689.508,80 €
	L'Horta Sud	4	50	1.206.792,00 €
	València	1	10	241.358,40 €
	<b>Total València</b>		<b>19</b>	<b>290</b>
<b>TOTAL</b>		<b>47</b>	<b>690</b>	<b>16.653.729,60 €</b>

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull específicament, com a objectiu estratègic B.3, "millorar la qualificació professional i la inserció laboral de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral", i l'acció B.3.1, "programes públics d'ocupació i formació dirigits a millorar la qualificació professional i la inserció d'aquestes persones".

Correlativament, l'indicador d'execució B.3.E.1 es refereix al nombre d'accions formatives (especialitats) aprovades. El valor inicial previst per a 2021 era de 105 accions (especialitats), i finalment es van aprovar 85 accions formatives en els 47 projectes "Et Formem" resolts.

Respecte de l'indicador B.3.E.2, nombre d'alumnes/treballadors resolts en aquests programes, el valor previst inicialment era de 843 persones, i se'n van resoldre 690.

Dades d'alumnes participants, l'any 2021, per família professional, rang d'edat i sexe en el programa mixt d'ocupació i formació "ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM" 2a etapa..

### 1.1 Alumnes/treballadors participants d'alta per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	186
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	27
AGA	AGRÀRIA	314
ART	ARTS I ARTESANIES	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	10
ENA	ENERGIA I AIGUA	10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	199
HOT	HOSTALERIA I TURISME	10
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	40
<b>Total</b>		<b>816</b>

### 1.2 Alumne/treballador participant d'alta per rang d'edat

Codi Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	14	16	22	77	57
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	5	2	5	8	7
AGA	AGRÀRIA	14	43	40	101	116
ART	ARTS I ARTESANIES			1	1	8
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	3		5	1
ENA	ENERGIA I AIGUA			2	2	6
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	9	32	21	73	64
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1		3	1	5
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS				5	5
SSC	<u>SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT</u>		1	5	14	20
<b>Total</b>		<b>44</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>287</b>	<b>289</b>

### 1.3 Alumne/treballador participant d'alta per sexe.

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	36	150
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	12	15
AGA	AGRÀRIA	128	186
ART	ARTS I ARTESANIES	1	9
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	5	5
ENA	ENERGIA I AIGUA	7	3
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	110	89
HOT	HOSTALERIA I TURISME	2	8
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2	8
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	10	30
<b>Total</b>		<b>313</b>	<b>503</b>

### 6.3. PROGRAMA MIXT OCUPACIÓ-FORMACIÓ “GARANTIA JUVENIL, T'AVALEM”

#### Normativa reguladora:

*Ordre 24/2016, de 2 de novembre*, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes “T'Avaletm” en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Garantia Juvenil” (DOGV núm. 7912, de 8.11.2016).

*Ordre 1/2018, de 18 de gener*, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes “T'Avaletm” en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Garantia Juvenil” (DOGV núm. 8217, de 22.01.2018).

*Ordre 16/2018, de 19 d'octubre*, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes “T'Avaletm” en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Garantia Juvenil” (DOGV núm. 8408, de 23.10.2018).

*Resolució de 8 de juny de 2021*, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions als projectes “T'Avaletm”, en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Garantia Juvenil”, mitjançant la realització de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9105, d'11.06.2021).

*Resolució de 23 de juliol de 2021*, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 8 de juny de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions als projectes “T'Avaletm”, en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació “Garantia Juvenil”, mitjançant la realització de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021, en aplicació de l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9137, de 28.07.2021).

### 1.1 Projectes "T'Aualem" resultats en 2021 per província

Província	Expedients aprovats	Alumnat resultat	Import concedit
Castelló	11	160	3.861.734,40 €
València	26	340	8.206.185,60 €
Alacant	14	150	3.620.376,00 €
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>650</b>	<b>15.688.296,00 €</b>

### Dades d'alumnes participants, l'any 2021, per família professional, rang d'edat i sexe

#### 1.1 Alumnes/treballadors participants d'alta per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta cursos
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	89
AGA	AGRÀRIA	146
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	136
HOT	HOSTALERIA I TURISME	9
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	28
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	59
<b>Total</b>		<b>477</b>

#### 1.2 Alumne/treballador participant d'alta per rang d'edat

Cod. Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	8	25	56
AGA	AGRÀRIA	26	57	63
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	26	57	53
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1	3	5
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2	7	19
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	1	3	6
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	8	21	30
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>173</b>	<b>232</b>

#### 1.3 Alumne/treballador participant d'alta per sexe.

Cod. Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	35	54
AGA	AGRÀRIA	98	48
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	98	38
HOT	HOSTALERIA I TURISME	5	4
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	19	9
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	5	5
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	18	41
<b>Total</b>		<b>278</b>	<b>199</b>

## 7. COL·LABORACIÓ AMB EL CONSELL DE CAMBRES OFICIALS DE COMERÇ, INDÚSTRIA, SERVEIS I NAVEGACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2021 es recollia la línia nominativa S5636000, amb un import de 75.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana", que té com a beneficiari el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana, i com a finalitat, el "desenvolupament de projectes formatius que afavorisquen l'emprenedoria d'accions formatives dirigides a la qualificació de les persones treballadores desocupades".

En desplegament d'aquesta, el 25 d'agost de 2021 es va signar el conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana per a desenvolupar cursos de competències digitals durant l'exercici 2021.

### 1.1 Distribució Provincial de cursos resultats en 2021 per província

Província curso	Número total cursos	Alumnat resolt	Importe
Alacant	5	87	37.105,50 €
València	5	88	37.532,00 €
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>175</b>	<b>74.637,50 €</b>

Respecte de l'alumnat d'alta en 2021 en els cursos fets en el marc de la col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana, s'ofereixen les dades per rang d'edat i sexe.

### 1.2 Distribució per rang d'edat

Rang d'edat	> 45
<b>Total</b>	<b>103</b>

### 1.3 Distribució per sexe

	Homes	Dones
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>74</b>

## 8. COL·LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIDIMME

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia nominativa S0571000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIDIMME", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

En desplegament d'això, el 6 d'abril de 2021 es va signar el conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Institut Tecnològic Metal·lomecànic, Moble, Fusta, Embalatge i Afins (AIDIMME) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2021.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMN.	HORES
1	EINES PER A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT, LA DIGITALITZACIÓ DE PROCESSOS I L'ANÀLISI DE DADES EN EL SECTOR METAL·LOMECÀNIC	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	15	240
2	EINES I COMPETÈNCIES PER AL DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTE EN OFICINA TÈCNICA	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	15	253
3	INTRODUCCIÓ I APLICACIÓ DE BIG DATA I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN PROCESSOS COMERCIALS I PRODUCTIUS	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	14	20
<b>TOTAL</b>			<b>44</b>	<b>513</b>

## 9. COL·LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIJU

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia nominativa S7702000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIJU", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

En desplegament d'això, el 6 d'abril de 2021 es va signar el conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de la Indústria del Joguet, Connexes i Afins (AIJU) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2021.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMN.	HORES
1	FABRICACIÓ I AJUST DE MOTLES PER A PECES TERMOPLÀSTIQUES MODELADES PER INJECCIÓ	AIJU - Ibi - Alacant	15	308
2	OPERACIONS AUXILIARS D'ELECTRICITAT I AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL PER A L'EMPRESA 4.0	AIJU - Ibi - Alacant	15	205
3	QUALITAT EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIJU - Ibi - Alacant	15	230
<b>TOTAL</b>			<b>45</b>	<b>743</b>

## 10. COL·LABORACIÓ AMB AIMPLAS

En el mateix sentit que en els apartats anteriors, en la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia nominativa S7703000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIMPLAS", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 6 d'abril de 2021 es va signar el conveni de col·laboració corresponent entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de Materials Plàstics i Conne-

xes (AIMPLAS) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2021.

El conveni recull els cursos següents:

DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA		LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMN.	HORES
1	PROCÉS D'INJECCIÓ DE MATERIALS PLÀSTICS	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - Valencia	18	100
2	QUALITAT EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - Valencia	15	230
3	DISSENY DE PECES INJECTADES	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - Valencia	14	100
4	PRODUCCIÓ AJUSTADA: EXCEL·LÈNCIA EN LES OPERACIONS EN EL SECTOR TRANSFORMADOR DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - Valencia	18	42
5	MANTENIMENT PRODUCTIU TOTAL (TPM) EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - Valencia	15	20
<b>TOTAL</b>			<b>80</b>	<b>492</b>

## 11. COL-LABORACIÓ AMB AITEX

La Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021 recull la línia nominativa S5683000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AITEX", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 6 d'abril de 2021 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ D' LA INDÚSTRIA TÈXTIL (AITEX) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2021.

Els cursos que recull el conveni són els següents:

DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA		LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMN.	HORES
1	TECNOLOGIES DIGITALS PER AL DISSENY I EL DESENVOLUPAMENT DE TEIXITS	AITEX - Alcoi - Alacant	12	300
2	TECNOLOGIES DIGITALS PER AL DISSENY I EL DESENVOLUPAMENT DE TEIXITS	AITEX - Parc Tecnològic - Paterna - València	12	300
3	IMPRESSIÓ EN 3D: DISSENY I TECNOLOGIES	AITEX - Parc Tecnològic - Paterna - València	12	30
4	IMPRESSIÓ EN 3D: DISSENY I TECNOLOGIES	AITEX - Alcoi - Alacant	12	30
5	ECODISSENY EN EL SECTOR TÈXTIL	AITEX - Parc Tecnològic - Paterna - València	12	36
<b>TOTAL</b>			<b>60</b>	<b>696</b>

## 12. COL-LABORACIÓ AMB INESCOP

En La Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021 recull la línia nominativa S5684000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic INESCOP", que té com a



beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 6 d'abril de 2021 es va signar el conveni de col·laboració corresponent entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ PER A INDÚSTRIA DEL CALÇAT I CONNEXES (INESCOP) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2021.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMN.	HORES
1	DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elda - Alacant	15	257
2	DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elx - Alacant	15	257
3	ASSEGURAMENT DE LA QUALITAT EN EMPRESES DE CALÇAT.	INESCOP Elda - Alacant	15	80
4	ASSEGURAMENT DE LA QUALITAT EN EMPRESES DE CALÇAT.	INESCOP Elx - Alacant	15	80
TOTAL			60	674

## PARTICIPANTS EN ELS CURSOS DELS INSTITUTS TECNOLÒGICS

El desglossament dels i de les participants d'alta en 2021 en els cursos dels instituts tecnològics, per rang d'edat i sexe, és el següent:

	Dones				TOTAL M	Homes				TOTAL H	TOTAL
	<25	De 25 a 29	De 30 a 44	>45		<25	De 25 a 29	De 30 a 45	>45		
INESCOP	1	5	13	15	34		3	12	16	31	65
AIJU		2	9	2	13	2	4	11	15	32	45
AIDIMME	2	1	7	7	17		3	8	9	20	37
AITEX	6	9	19	14	48	5	1	4	6	16	64
AIMPLAS	3	3	5	4	15	3	7	10	14	34	49
TOTAL	12	20	53	42	127	10	18	45	60	133	260

## 13. COL·LABORACIÓ AMB LA FEDERACIÓ DE PERSONES SORDES DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FESORD-CV)

L'entitat FESORD CV preveu entre els seus objectius aconseguir eliminar les barreres de comunicació, així com promoure l'accés de les persones sordes a l'ocupació pública o privada, creant serveis que generen ocupació i cobrisquen les demandes de la mateixa comunitat sorda. També fomenta l'autoocupació i la creació de serveis d'ocupació adaptats a les característiques de les persones sordes, a més de vetlar pel bon ús i la implantació de la llengua de signes espanyola.

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia de subvenció S5687000, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb FESORD", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, donar suport, mitjançant la utilització de la llengua de signes, a persones amb discapacitat

auditiva, perquè participen en accions de formació i accions de gestió d'ofertes, demandes i suport a la inserció d'aquestes persones, dins de la programació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb un import de 75.000 euros. Per a aquest fi, el 8 de març de 2021 es va subscriure el conveni corresponent entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i FESORD- CV, com ocorre des de fa ja uns quants anys.

Així, quan entre l'alumnat seleccionat per a una acció formativa determinada hi haja una persona sorda, FESORD CV proporciona a l'entitat que imparteix el curs una persona experta en el llenguatge de signes, sense cap cost per a l'entitat. Aquest expert o experta, amb un diagnòstic previ individualitzat de la situació, acompanya l'alumne o alumna durant l'acció formativa.

En el marc del conveni durant 2021 s'han cobert, amb l'ajuda de professionals intèrprets en llengua de signes, 1 acció formativa, "operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents", que és un curs de 840 hores.

S'han dut a terme accions complementàries de conformació de l'equip de professionals per a dur a terme el desenvolupament del programa, la posada en marxa i la gestió del protocol d'actuació, a més de la difusió del recurs dins del col·lectiu de persones sordes.

Pel que fa a la gestió de demandes, s'han atés 131 persones sordes, s'han fet un total de 558 atencions, s'han gestionat 65 ofertes amb 178 vacants de treball d'un total de 36 empreses, s'han enviat 91 persones sordes a ofertes de treball i, referent al suport a la inserció laboral, s'han dut a terme un total de 101 accions de seguiment en empreses i s'han aconseguit un total de 15 insercions laborals.

#### 14. CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA - CÀTEDRA INNOVA

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia de subvenció S0546000, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb la Universitat de València en el desenvolupament de l'Escola Valenciana d'Innovació", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dissenyar i implementar una estratègia d'innovació oberta que contribuïska a la formació, el desenvolupament i la millora contínua de l'estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com en el disseny d'una metodologia que permeta desenvolupar un observatori de bones pràctiques de formació, amb un import de 40.000 euros.

El 5 de març de 2021, es va signar el conveni de col·laboració per a establir les condicions de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat de València per al desenvolupament del "Programa Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València" amb càrrec a l'exercici pressupostari 2021.

L'objecte del conveni és donar suport a les activitats del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius de la Universitat de València, que crearà, a través de la seua Unitat d'Emprenedoria (UVemprén), l'Aula "Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València", un programa per a contribuir a la formació, el desenvolupament i la millora contínua de l'estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i en el disseny d'una metodologia que

permeta desenvolupar un programa de captació, formació de talent i validació de pràctiques innovadores en matèria de formació professional per a l'ocupació dirigida a:

- les treballadores i els treballadors públics involucrats en els processos de disseny, implantació i avaluació de la formació professional per a l'ocupació;
- l'estudiantat que vulga accedir a formació complementària per a desenvolupar una carrera professional en les administracions públiques, així com possibilitar l'adquisició de competències en intraemprenedoria i l'anàlisi d'experiències i nous estils de gestió pública.

El conveni considerava la previsió de les actuacions següents per al 2021:

- I. Formació**  
La finalitat és proporcionar experiències pràctiques per mitjà de la programació d'un conjunt d'activitats per a adquirir coneixements i desenvolupar competències directives d'aplicació pràctica en matèria de gestió de la innovació en les administracions públiques, així com impulsar una oferta formativa en línia i activitats presencials.
- II. Innovació**  
L'objectiu és generar espais per a identificar oportunitats de millora, compartir i aplicar solucions noves des de dins i ajudar a implantar-les.
- III. Reconeixement**  
Es posarà en marxa un procediment per a validar tant les propostes de millora com els nous productes o serveis que es treballen en la fase d'innovació.
- IV. Les actuacions derivades de la comunicació i la difusió de les activitats del programa.**

Entre les activitats desenvolupades durant 2021, que s'emmarquen en aquest conveni, cal destacar:

El **concurs #ReptesEVIInnova2021** per al desenvolupament del programa Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València.

El programa formatiu #ReptesEVIInnova2021 persegueix connectar el talent dels i les professionals de Labora amb professionals de la innovació i talent universitari per a ajudar-los a transformar les seues propostes innovadores en els àmbits educatius o de la gestió dels processos de programes d'FPE en projectes viables i realitzables. En l'edició actual ha participat personal tècnic dels centres Labora de Paterna, Gandia, Catarroja, Alzira, Ontinyent i Benicarló, que, en aquesta última sessió, ha presentat els seus projectes.

La sessió final del programa va tindre lloc el 31 de maig de 2021, i en aquesta, els cinc equips participants van exposar els seus projectes davant del tribunal encarregat de dirimir el premi.

La idea guanyadora es diu FortLab, un servei que permet la integració de l'orientació laboral en el calendari dels cursos de l'alumnat, a través d'un protocol consensuat i col·laboratiu. L'equip guanyador està format per Mónica Bou, María José Montes i Celia Ruiz, del centre Labora Formació Paterna, CRN de Transformació i Instal·lació de Fusta i Suro.

A més, la resta de participants van exposar projectes que busquen millorar l'experiència de les persones usuàries dels centres Labora d'Ocupació i Formació de la Comunitat Valenciana insistint en aspectes com les necessitats específiques d'empreses i particulars en els programes de promoció professional, la creació d'una xarxa pública d'ocupació, emprenedoria i formació per a posar en contacte les empreses i l'alumnat de PNL (pràctiques no

laborals), la presència d'una finestreta única que optimitze la concentració d'empreses del sector de la fusta i el moble juntament amb les sinergies dels centres integrats de formació de Labora, o el desenvolupament d'una aplicació per a optimitzar el procés d'acreditació de competències en els certificats de professionalitat.

S'ha resolt la convocatòria de la primera edició del **programa Reptes EVInnova 2021 d'ajudes** per a fer pràctiques d'innovació pública en centres Labora. Aquesta convocatòria ha seleccionat quatre estudiants de les titulacions d'Educació Social, Educació Especial i Continguts i Formats Audiovisuals, amb la finalitat que aporten talent a les administracions públiques de destinació i que realitzen unes pràctiques que els permeten adquirir formació i experiència en la innovació pública en matèria de formació professional per a l'ocupació. Durant els dies 30 de setembre i 1 d'octubre s'ha desenvolupat, a la Sala Matilde Salvador del Centre Cultural La Nau, el **III Campus Escola Valenciana d'Innovació Labora-UV EVInnova Labora-UV**, dirigit al personal tècnic del Servei Valencià d'Ocupació Labora.

Amb el lema "L'emoció d'innovar", aquest projecte va nàixer en 2018 amb la finalitat de crear un espai estable que contribuïra a compartir, millorar i donar forma a les bones idees en relació amb els serveis públics que es presten en l'àrea de coneixement de la formació professional per a l'ocupació. **La present edició, que es va celebrar en modalitat híbrida presencial i en línia, va estar dedicada a compartir experiències i aportar solucions innovadores en els serveis públics de formació professional per a l'ocupació. El fil conductor del programa 2021 ha sigut reflexionar** sobre la visió a llarg termini dels serveis públics d'FPO que ofereix Labora i com podem incorporar la innovació pública als nostres processos per a contribuir a construir processos de gestió adequats.

## 15. CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DE SOCIETATS LABORALS I ECONOMIA SOCIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (AESAL - CV)

En la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, es recull la línia nominativa S7997000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Ajuda AESAL-CV Teleformació", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, subvencionar activitats de teleformació.

L'entitat AESAL-CV preveu entre els seus objectius la direcció i la coordinació de les accions formatives i els projectes que es presenten per a la promoció d'aquestes i l'organització de cursos, actes i totes les activitats que siguin necessàries a fi de promocionar els treballadors i treballadores amb ocupació o sense de les empreses associades, a fi de millorar les possibilitats d'inserció laboral o consolidar el seu lloc de treball.

El 23 de febrer de 2021 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL-CV) per a dur a terme activitats de teleformació.

El conveni recull els cursos següents:

Ordre	Codi Especialidad	Familia/Certificado	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
1	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	20	8.000 €
2	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	20	8.000 €
3	ADGD079PO	Administració i Gestió	DISSENY I AVALUACIÓ DE PROJECTES SOCIALS	45	4€	18	3.240 €
4	ADGD079PO	Administració i Gestió	DISSENY I AVALUACIÓ DE PROJECTES SOCIALS	45	4€	18	3.240 €
5	ADGD123PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE LES EMOCIONS	16	4€	20	1.280 €
6	ADGD123PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE LES EMOCIONS	16	4€	20	1.280 €
7	ADGD129PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	50	4€	15	3.000 €
8	ADGD129PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	50	4€	15	3.000 €
9	ADGD178PO	Administració i Gestió	MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES	35	4€	20	2.800 €
10	ADGD178PO	Administració i Gestió	MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES	35	4€	20	2.800 €
11	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	18	1.800 €
12	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	18	1.800 €
13	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	18	1.800 €
14	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	18	1.800 €
15	ADGG010PO	Administració i Gestió	COMERÇ ELECTRÒNIC	40	4€	17	2.720 €
16	COMM-005PO	Comerç i Màrqueting	PERFIL I FUNCIONS DEL GESTOR DE COMUNITATS VIRTUALS	80	4€	20	6.400 €
17	COMM-005PO	Comerç i Màrqueting	PERFIL I FUNCIONS DEL GESTOR DE COMUNITATS VIRTUALS	80	4€	20	6.400 €
18	COMT027PO	Comerç i Màrqueting	NEGOCIS EN LÍNIA I COMERÇ ELECTRÒNIC	80	4€	22	7.040 €
19	COMT027PO	Comerç i Màrqueting	NEGOCIS EN LÍNIA I COMERÇ ELECTRÒNIC	80	4€	22	7.040 €
20	SSCE002PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	ACREDITACIÓ DOCENT PER A TELEFORMACIÓ: FORMADOR/A EN LÍNIA	60	4€	22	5.280 €
21	SSCE002PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	ACREDITACIÓ DOCENT PER A TELEFORMACIÓ: FORMADOR/A EN LÍNIA	60	4€	22	5.280 €

Ordre	Codi Especialidad	Familia/Certificado	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
22	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	20	4.000 €
23	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	20	4.000 €
24	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	20	4.000 €
25	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	20	4.000 €
<b>TOTAL</b>							<b>100.000 €</b>

## 16. FORMACIÓ EN LÍNIA AULA VIRTUAL DE LABORA

Les circumstàncies derivades de la COVID-19 han subratllat la importància de la teleformació. Les especialitats formatives es corresponen amb algunes de les competències transversals més sol·licitades per les empreses i amb idiomes.

Les accions formatives corresponents a les competències transversals tenen una duració de dues setmanes, requereixen aproximadament 25 hores de dedicació i estan disponibles les 24 hores del dia.

Els cursos d'idiomes es corresponen amb nivells del Marc Europeu de les Llengües (A1, A2, B1 i B2). Tots tenen una duració de 5 mesos. Els cursos destinats als nivells A1 i A2 requereixen 150 hores de dedicació, i els destinats als nivells B1 i B2, una dedicació de 240 hores.

Aquestes accions formatives es duen a terme a través de diversos contractes i pròrrogues des de 2018. El gener de 2021 es van formalitzar dos contractes amb les empreses Iniciativas Europeas de Formación, SL, y Dicampus, SL, per a la prestació del servei d'impartició i gestió de cursos, en la modalitat de teleformació o formació en línia, en matèria d'idiomes i de competències transversals, amb inclusió de condicions especials d'execució de caràcter social, per un import màxim de fins a 403.200 euros per anualitat. Aquests contractes s'han prorrogat fins al 27 de gener de 2023.

El resum de cursos i participants durant aquest període és el següent:

Alumnes alta cursos	Dona				Home				Total
	<30	30 a 45	>45	Total M	<30	30 a 45	>45	Total H	
DESIGN THINKING	26	91	82	199	14	28	42	84	283
ENTRENAMENT DE L'AUTOESTIMA I L'AUTOCONTROL	30	84	81	195	9	26	28	63	258
ALEMANY A1	62	72	42	176	17	14	13	44	220
ALEMANY A2	15	17	12	44	0	5	7	12	56
AUTONOMIA I INNOVACIÓ LABORAL INICIATIVA I CREATIVITAT	21	63	43	127	14	20	19	53	180
CAPACITAT D'ADAPTACIÓ, FLEXIBILITAT I AGILITAT	19	49	36	104	11	14	12	37	141
COMPETÈNCIES EN LA CERCA D'OCUPACIÓ	23	61	58	142	10	16	24	50	192
COMUNICACIÓ ESCRITA	40	120	89	249	17	29	28	74	323
ÈTICA PROFESSIONAL: FOMENT DELS VALORS PERSONALS, INTEGRITAT, COHERÈNCIA	15	52	33	100	13	20	16	49	149
FRANCÉS A1	66	101	75	242	17	17	15	49	291
FRANCÉS A2	22	42	53	117	8	5	7	20	137
GESTIÓ EFICAÇ DEL TEMPS	33	113	68	214	17	38	39	94	308
HABILITATS INTERCULTURALS EN EL TREBALL	37	55	42	134	15	23	27	65	199
ANGLÉS A1	45	167	131	343	16	40	53	109	452
ANGLÉS A2	29	130	101	260	14	29	36	79	339
ANGLÉS B1	66	135	78	279	22	26	25	73	352
ANGLÉS B2	55	76	38	169	18	20	15	53	222
LIDERATGE. DIRECCIÓ D'EQUIPS DE TREBALL	36	97	65	198	17	35	36	88	286
MILLORA EN L'EFICIÈNCIA PROFESSIONAL	23	71	65	159	12	22	20	54	213
PENSAMENT CRÍTIC EN L'ENTORN LABORAL	19	52	43	114	11	21	27	59	173
PENSAMENT POSITIU. OPTIMISME I ENTUSIASME	25	93	78	196	12	21	29	62	258
PRESENTACIONS EN PÚBLIC EFICACES	28	59	57	144	9	18	27	54	198
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES EN EL TREBALL. MILLORA DEL RENDIMENT	43	113	88	244	20	32	30	82	326
TÈCNiques PER A AFRONTAR L'ESTRÉS	36	84	64	184	12	21	21	54	238
TÈCNiques I HABILITATS DE COMUNICACIÓ	53	101	87	241	18	32	32	82	323
TÈCNiques I HABILITATS DE NEGOCIACIÓ	32	78	56	166	15	36	31	82	248
PRESA DE DECISIONS: COM AFRONTAR EL PROCÉS DE DECISIÓ	25	54	47	126	14	22	23	59	185
TREBALL EN EQUIP	34	80	53	167	14	31	31	76	243
<b>Total</b>	<b>958</b>	<b>2.310</b>	<b>1.765</b>	<b>5.033</b>	<b>386</b>	<b>661</b>	<b>713</b>	<b>1.760</b>	<b>6.793</b>

## 17. PLANS DE FORMACIÓ DIRIGITS A LA CAPACITACIÓ DE LES FUNCIONS RELACIONADES AMB EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

En el DOGV 9175, de 16 de setembre de 2021, apareix publicada la [Resolució de 30 d'agost de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinades al finançament de plans de formació en l'àmbit de la Comunitat Valenciana dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva per a l'exercici 2021.

La regulació d'aquesta convocatòria es du a terme d'acord amb el que es preveu en l'Ordre TMS/379/2019, de 28 de març (BOE 78, de 01.04.2019), dictada en desplegament del Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

Aquest programa tracta de respondre al fet que els canvis que s'estan produint en els mercats de treball i en els teixits productius de manera intensa i accelerada, a conseqüència de l'evolució tecnològica i de la globalització econòmica, han tingut diferents efectes als països del nostre entorn, i s'aprecien resultats més positius en els països on les reformes i els processos d'adaptació s'han fet sobre la base del diàleg i als acords aconseguits, tant des de l'àmbit bipartit entre sindicats i patronals com des del marc tripartit entre interlocutors socials i Administracions públiques. Això, a més, forma part de les recomanacions dels organismes internacionals, com ara l'Organització Internacional del Treball.

Els plans de formació que es duen a terme a l'empara d'aquesta convocatòria es finançaran amb càrrec a la línia de subvenció S8004000 del capítol IV del subprograma 322.52, Formació i qualificació professional, i tenen com a finalitat el desenvolupament de plans de formació que incloguen activitats formatives dirigides a la capacitat de persones vinculades amb organitzacions sindicals i associacions empresarials de l'àmbit de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.

A l'empara d'aquesta convocatòria, es concedeixen subvencions per a executar plans de formació promoguts per les organitzacions sindicals o empresarials. Les activitats formatives, totes relacionades amb el diàleg social i/o la negociació col·lectiva, poden ser:

1. Accions formatives.
2. Jornades, seminaris i cicles de conferències.
3. Trobades internacionals que compten amb experts i expertes d'altres nacionalitats per a intercanviar informació.
4. Panels, fòrums i tallers de personal expert que compartisca informació sobre bones pràctiques en diàleg social i/o la negociació col·lectiva dels diferents sectors.



El resum de participants per a la convocatòria de 2020 és el següent:

Entitats	Total alumn.	Dona	Home	Edat			Província		
				<25	De 25 a 29 anys	De 30 a 45 anys	>45	Alacant	València
ASSOCIACIÓ D'EMPRESÀRIES PROFESSIONALS I DIRECTIVES	103	93	10	1	14	17	71	103	
GREMI DE COMERCIANTS TÈXTILS	51	38	13	1	8	27	15	51	
CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	27	2	25		1	12	14	27	
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	123	55	68		4	43	76	123	
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	13	9	4			3	10	13	
CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	340	165	175	3	18	144	175	340	
CSI-F COMUNITAT VALENCIANA	27	15	12			13	14	27	
FEDERACIÓ DE TREBALLADORS INDEPENDENTS DE COMERÇ	7	3	4		1	5	1	7	
<b>Total</b>	<b>691</b>	<b>380</b>	<b>311</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>264</b>	<b>376</b>	<b>103</b>	<b>588</b>

Per a la convocatòria del programa, en 2021, s'han resolt 10 expedients per un total de 922.162,00 €. L'alumnat al qual s'ha concedit ascendeix a 5.609 persones, i 120 accions formatives.

El resum de participants dels cursos que s'han iniciat en aquesta convocatòria és el següent:

Entitats	Total Alumn.	Home	Dona	Edat			Província	
				<25	De 25 a 29	De 30 a 45	>45	València
CS DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	277	152	125	2	12	135	128	277
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	58	27	31	1	2	26	29	58
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	22	12	10	1	1	10	10	22
CS DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	139	64	75		6	49	84	139
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>255</b>	<b>241</b>		<b>21</b>	<b>220</b>	<b>251</b>	<b>496</b>

Els plans de formació que es financen a l'empara d'aquesta convocatòria, també es podran executar durant un any des de la data de notificació a les entitats beneficiàries de la resolució de concessió de la subvenció.

## 18. ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL·LABORADORS

### Normativa reguladora:

*Ordre 22/2014, de 8 de juliol, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es crea el Registre de Centres i Entitats de Formació Professional per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana i es regula el procediment per a la inscripció i, si és el cas, l'acreditació dels centres i les entitats que imparteixen formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió de la Generalitat (DOCV núm. 7315, d'11.07.2014).*

*Ordre TMS/369/2019, de 28 de març, per la qual es regula el Registre Estatal d'Entitats de Formació del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, així com els processos comuns d'acreditació i inscripció de les entitats de formació per a impartir especialitats formatives incloses en el Catàleg d'especialitats formatives (BOE núm. 78, d'1.04.2019).*

### 1.1 Variació del cens de centres col·laboradors acreditats o inscrits per a impartir formació professional per a l'ocupació

ALTES DES DE: 01/01/2021 FINS A: 31/12/2021	
Província	Total
Alacant	20
Castelló	28
València	43

BAIXES DES DE: 01/01/2021 FINS A: 31/12/2021	
Província	Total
Alacant	1
Castelló	2
València	5

TOTAL CENTRES ACREDITATS A DATA: 31/12/2021	
Província	Total
Alacant	385
Castelló	201
València	582

## 1.2 Total centres acreditats o inscrits en data 31/12/2021, per comarques

<b>Província: Alacant</b>	
<b>COMARCA</b>	
EL BAIX SEGURA	83
EL BAIX VINALOPÓ	50
EL COMTAT	13
EL VINALOPÓ MITJA	36
LA MARINA ALTA	23
LA MARINA BAIXA	22
L'ALACANTÍ	104
L'ALCOIÀ	38
L'ALT VINALOPÓ	16

<b>Província: Castelló</b>	
<b>COMARCA</b>	
L'ALT MILLARS	3
L'ALT PALÀNCIA	16
EL BAIX MAESTRAT	20
ELS PORTS	5
LA PLANA ALTA	88
LA PLANA BAIXA	57
L'ALCALATÉN	8
L'ALT MAESTRAT	4

<b>Província: València</b>	
<b>COMARCA</b>	
EL CAMP DE MORVEDRE	17
EL CAMP DE TÚRIA	34
LA VALL DE CO-FRENTS-AIORA	6
LA CANAL DE NAVARRÉS	3
LA COSTERA	25
LA FOIA DE BUNYOL	7
LA PLANA D'UTIEL-RE-QUENA	7
LA RIBERA ALTA	43
LA RIBERA BAIXA	12
LA SAFOR	36
LA VALL D'ALBAIDA	23
L'HORTA NORD	31
L'HORTA OEST	85
L'HORTA SUD	42
LA SERRANIA	3
VALÈNCIA	206

### 1.3 Les 10 especialitats més demandades des del 01/01/2021 fins al 31/12/2021

Especialitat	Codi	Total
INSERCIÓ LABORAL, SENSIBILITZACIÓ MEDIAMBIENTAL I EN LA IGUALTAT DE GÈNERE	FCOO03	284
FOMENT I PROMOCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM	FCOO04	268
BÀSIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	FCOS02	97
MANIPULADOR D'ALIMENTS	FCOM01	55
EXCEL AVANÇAT	ADGG020PO	49
DIRECCIÓ D'EQUIPS I COACHING	ADGD067PO	47
PREVENCIÓ DE MALALTIES TRANSMISSIBLES EN L'ÀMBIT DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ	FCOO10	42
OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	ADGG0408	41
ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	ADGG0208	39
ANGLÉS B1	SSCE03	37

### 1.4

Expedients d'acreditació/inscripció de centres	
Província	Total
Alacant	299
Castelló	245
València	434

Expedients de modificació de centres	
Província	Total
Alacant	21
Castelló	15
València	45

Expedients d'acreditació d'especialitats	
Província	Total
Alacant	3406
Castelló	2182
València	4017

Expedients fills de modificació d'especialitats	
Província	Total
Alacant	86
Castelló	157
València	463

En total s'han tramitat 11.370 expedients d'acreditació o inscripció de centres i d'especialitats.

## 19. OBTENCIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

### Normativa reguladora:

*Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat (BOE núm. 27, de 31.01.2008).*

*Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència professional (BOE núm. 205, de 25.08.2009).*

El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals en l'àmbit de l'administració laboral. Acredita la capacitació per al desenvolupament d'una activitat laboral amb significació per a l'ocupació i assegura la formació necessària per a adquirir-la.

Els certificats de professionalitat tenen caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional i els expedirà el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes a les persones que els han sol·licitat i que compleixen els requisits. Hi ha la possibilitat d'obtenir una acreditació total de la qualificació, el certificat de professionalitat "complet", o una acreditació d'alguna de les unitats de competència que té la qualificació, l'acreditació parcial acumulable.

El certificat de professionalitat es pot obtenir a través de dues vies:

- A través de la superació de tots els mòduls corresponents al certificat de professionalitat o mitjançant l'acumulació del mòdul de pràctiques no laborals i les acreditacions parcials dels mòduls formatius associats a les unitats de competència que comprega el certificat de professionalitat (en les taules següents, indicat com a "Formació").
- Mitjançant els procediments per a l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació (en les taules següents, indicat com a "PEAC").





## Certificats de professionalitat atorgats l'any 2021, per famílies professionals i per sexe:

FAMÍLIES PROFESSIONALS	Homes	Dones
ADG - ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	394	1609
AFD - ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	129	99
AGA - AGRÀRIA	567	690
ARG - ARTS GRÀFIQUES	7	11
ART - ARTS I ARTESANIES	17	26
COM - COMERÇ I MÀRQUETING	310	359
ELA - ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	524	61
ENA - ENERGIA I AIGUA	217	25
EOC - EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	476	272
FME - FABRICACIÓ MECÀNICA	204	7
HOT - HOSTALERIA I TURISME	401	526
IEX - INDÚSTRIES EXTRACTIVES	0	8
IFC - INFORMÀTICA I TELECOMUNICACIONS	377	216
IMA - INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	355	15
IMP - IMATGE PERSONAL	19	341
INA - INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	3	8
MAM - FUSTA, MOBLE I SURO	50	18
MAP - MARITIMOPESQUERA	87	22
QUI - QUÍMICA	14	4
SAN - SANITAT	86	72
SEA - SEGURETAT I MEDI AMBIENT	779	241
SSC - SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	541	1804
TCP - TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	27	99
TMV - TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	380	26
VIC - VIDRE I CERÀMICA	7	6
<b>TOTAL</b>	<b>5.971</b>	<b>6.565</b>

Les dades recollides en aquesta taula es refereixen a l'alumnat format que ha obtingut el certificat de professionalitat corresponent. Es tracta d'expedients resolts que normalment correspondran a cursos o a procediments d'anys anteriors.

El nombre de certificats de professionalitat complets atorgats en **2021 (12.536)** suposa un augment considerable respecte als atorgats en 2020 (7.828) i un nombre similar a l'any 2019 (12.623).

## 20. PROVES D'AVALUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU PER A L'ACCÉS A CURSAR ELS CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT DE NIVELLS DE QUALIFICACIÓ 2 I 3, AIXÍ COM LA CERTIFICACIÓ D'AQUESTES A LA COMUNITAT VALENCIANA

### Normativa reguladora:

*Ordre 16/2017, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regulen les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 de qualificació, així com la certificació d'aquestes a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8090, de 24.07.2017).*

*Resolució de 21 de gener de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2021, proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9017, de 10.02.2021).*

*Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, regula els certificats de professionalitat com a instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals en l'àmbit de l'administració laboral, i a més permet la correspondència dels certificats de professionalitat amb els títols de formació professional del sistema educatiu (BOE núm. 27, de 31.01.2008).*

L'esmentat Reial decret 34/2008, després de la modificació efectuada pel Reial decret 189/2013, de 15 de març, estableix els requisits formatiu i professionals necessaris per a cursar amb aprofitament la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3. Entre altres aspectes, assenjala com un d'aquests requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat que l'alumnat tinga les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació. Aquestes competències clau estan inspirades en els àmbits establits en la Recomanació del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de desembre de 2006, sobre les competències clau per a l'aprenentatge permanent (2006/962/CE) i en el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües.

També s'estableix la possibilitat de fer proves de competències clau perquè les persones interessades puguen acreditar que compleixen els requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 o de nivell 3. Aquestes proves de competències clau seran, per a cada nivell, de competència matemàtica, de comunicació en llengua castellana, de comunicació en llengua cooficial en les comunitats autònomes que tinguen llengua cooficial i de competència en comunicació en llengua estrangera. En el cas que es facen proves de competències clau, l'RD 34/2008 encomana, als serveis públics d'ocupació, determinar el procediment per a dur-les a terme i, a més, els permet fer, a aquests directament, les proves esmentades.

En aquest àmbit normatiu, l'Ordre 16/2017, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, regula les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3 a la Comunitat Valenciana.



L'ordre esmentada assenyalava que la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha de convocar cada any les proves d'avaluació de les competències clau i permet que, atesa la programació d'accions formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, pugui tindre lloc més d'una convocatòria per a cada exercici. Les convocatòries s'hauran de dur a terme mitjançant una resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i que haurà de concretar els aspectes essencials del procediment.

L'Ordre 16/2017 també preveu la possibilitat que en les convocatòries respectives es pugui establir una reserva de fins al 20 % les places d'alumnes de les accions formatives que s'impartisquen en els centres Labora Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, relatives a certificats de professionalitat, per a les persones que hagen superat les proves de competències clau convocades. A aquest efecte, es publicarà el resultat obtingut en les proves i es prioritzaran les persones que hagen obtingut millor nota.

En l'exercici 2021 es va fer una única convocatòria mitjançant la Resolució de 21 de gener de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2021, proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Les proves de competències clau convocades van ser:

- Comunicació en valencià, nivell 2.
- Comunicació en llengua castellana, nivell 2.
- Comunicació en llengua estrangera (anglès), nivell 2.
- Matemàtiques, nivell 2.
- Comunicació en valencià, nivell 3.
- Comunicació en llengua castellana, nivell 3.
- Comunicació en llengua estrangera (anglès), nivell 3.
- Matemàtiques, nivell 3.

En aquesta convocatòria, per a determinar el nombre de seus per a dur a terme les proves, a més de les sol·licituds rebudes, es va tindre en compte la situació sanitària produïda per la COVID-19, amb la qual cosa es van establir 18 seus. Una seu a la província de Castelló, dotze seus a la província de València i cinc a província d'Alacant. Les seus van ser les següents:

Província	CENTRE
Castelló	CPFPA PASQUAL I TIRADO (CASTELLÓ DE LA PLANA)
València	CPFPA PARC DE L'OEST (VALÈNCIA)
València	CPFPA FONT DE SANT LLUÍS (VALÈNCIA)
València	CPFPA SANT MARCEL·LÍ (VALÈNCIA)
València	CPFPA CENTRE SOCIAL DEL GRAU (VALÈNCIA)
València	CPFPA PICASSENT (PICASSENT)
València	CPFPA MIGUEL HERNÁNDEZ (SAGUNT-EL PORT)
València	CENTRE ESPECÍFIC D'EDUCACIÓ A DISTÀNCIA CEED-CV (VALÈNCIA)
València	CPFPA ENRIC VALOR (ALZIRA)
València	CPFPA ENRIC VALOR (ALQUÀS)
València	CPFPA TORRENT (TORRENT)
València	CPFPA FRANCESC BOSCH I MORATA (XÀTIVA)
València	CPFPA JAUME I (GANDIA)

Província	CENTRE
Alacant	CPFPA PAULO FREIRE (ALACANT)
Alacant	CPFPA CARLES SALVADOR (PETRER)
Alacant	CPFPA PROFESSOR ALBERTO BARRIOS (ALACANT)
Alacant	CPFPA LA LLOTJA (ELX)
Alacant	CPFPA VEGA BAJA (ORIOLA) -. EXTENSIÓ FPA D'ALMORADÍ (ALMORADÍ)

La Resolució de 21 de gener de 2021, d'acord amb el que s'estableix en l'Ordre 16/2017, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, va reservar el 20 % de les places d'alumnes corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 de qualificació, i el 20 % de les corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 3 que estiguera previst que començaren en els centres Labora Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació en l'exercici 2021.

Van tindre dret a la reserva de places esmentada les persones participants en les proves que, després d'haver obtingut un resultat d'"apte/apta" en totes les proves de competències clau en les quals hagueren participat en aquesta convocatòria, per al mateix nivell de qualificació, van arribar a la puntuació mitjana més alta, sempre que tingueren acreditades les quatre competències.

## 1.1

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 2									
		Castelló		València		Alacant		Total, Comunitat Valenciana	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		80		640		331		1.051	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	30	37,5%	374	58,4%	158	47,7%	562	53,5%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	14	46,7%	237	63,4%	86	54,4%	337	60%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	16	53,3%	126	33,7%	69	43,7%	211	37,5%

## 1.2

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 3									
		Castelló		València		Alacant		Total, Comunitat Valenciana	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		21		188		62		271	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	6	28,6%	46	24,5%	15	24,2%	67	24,7%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	4	66,7%	35	76,1%	13	86,7%	52	77,6%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	2	33,3%	7	15,22%			9	13,4%

## 1.3

TOTAL COMPETÈNCIES CLAU 1a CONVOCATÒRIA			
NOMBRE DE SOL·LICITUDS			1.322
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	629	47,6%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	389	61,8%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	220	35%

## 21. PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ

### Normativa reguladora:

*Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència professional (BOE núm. 205, de 25/08/2009).*

*Reial decret 143/2021, de 9 de març, pel qual es modifica el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (BOE núm. 59, de 10/03/2021).*

*Decret 3/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura organitzativa i el procediment d'avaluació i acreditació de la competència professional adquirida per experiència laboral o formació no formal (DOGV núm. 8246, de 02/03/2018).*

En el capítol IV del Reial decret 1224/2009, "Organització i gestió del procediment", art. 21 b, s'indica que, en cada comunitat autònoma, les administracions educatives i laborals competents hauran d'establir conjuntament l'estructura organitzativa responsable del procediment que s'estableix en aquest.

A la Comunitat Valenciana els procediments d'acreditació els feia exclusivament la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que té atribuïdes les competències en aquesta matèria, però després de la publicació del Decret 3/2018 s'ha establert una estructura conjunta que permet fer-los també a Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació a fi de poder dur a terme el màxim nombre possible d'aquests procediments.

En 2020 es va iniciar el següent procediment de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (PEAC), en relació amb la publicació de la corresponent convocatòria, i que s'ha desenvolupat durant 2021:

### ORGANITZACIÓ I CONTROL DEL MUNTATGE I MANTENIMENT DE XARXES I INSTAL·LACIONS D'AIGUA I SANEJAMENT ENA262\_3

*Resolució de 29 de setembre de 2020, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, gestionat per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i l'acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professi-*

onal d'Energia i Aigua, per a la qualificació ENA262\_3: Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes i instal·lacions d'aigua i sanejament (DOGV núm. 8926, de 15/10/2020).

Seu: CIPFP Catarroja.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes i instal·lacions d'aigua i sanejament. ENAA0109 (RD643/2011).

Títol del sistema educatiu que conté la qualificació: Tècnic superior en gestió de l'aigua (RD113/2017).

ENA262_3 ORGANITZACIÓ I CONTROL DEL MUNTATGE I MANTENIMENT			
	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	113	112	1
ADMISSIÓ	84	83	1
ASSESSORAMENT	79	78	1
AVALUACIÓ	67	66	1
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
Província	EDAT		
	De 25 a 39	De 40 a 54	> 54
Alacant	---	16	6
Castelló	3	16	7
València	10	46	9

En 2021 s'han iniciat els següents procediments de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (PEAC), amb la publicació de les convocatòries corresponents:

*Resolució de 24 de febrer de 2021, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, a proposta de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i l'acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional d'Activitats Físiques i Esportives, per a les qualificacions AFD162\_3 Condicionament físic en grup amb suport musical, AFD509\_3 Animació físicoesportiva i recreativa i AFD616\_3 Instrucció en ioga (DOGV núm. 9032, de 02/03/2021).*

### ANIMACIÓ FÍSICOESPORTIVA I RECREATIVA AFD509\_3

Seu: CIPFP Chestè.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Animació Físicoesportiva i Recreativa. AFDA0211 (RD 1076/2012, de 13 de juliol).

Títol del sistema educatiu que conté la qualificació: Ensenyament i Animació Socioesportiva (RD 653/2017, de 23 de juny).

AFD509_3 ANIMACIÓ FÍSICOESPORTIVA I RECREATIVA			
	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	36	16	20
ADMISSIÓ	22	9	13
ASSESSORAMENT	18	7	11
AVALUACIÓ	15	5	10
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
Província	EDAD		
	De 25 a 39	De 40 a 54	> 54
Alacant	5	6	1
Castelló	1	3	---
València	3	11	4
OTRAS CCAA	---	1	1

### CONDICIONAMENT FÍSIC EN GRUP AMB SUPORT MUSICAL AFD162\_3

Seu: CIPFP Ceste.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Condicionament Físic en Grup amb Suport Musical AFD162\_3 (RD 146/2011, de 4 de febrer).

Títol del sistema educatiu que conté la qualificació: Tècnic superior en Condicionament Físic (RD 651/2017, de 23 de juny).

AFD162_3 CONDICIONAMENT FÍSIC EN GRUP AMB SUPORT MUSICAL			
	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	112	35	77
ADMISSIÓ	42	15	27
ASSESSORAMENT	---	---	---
AVALUACIÓ	---	---	---
Número de sol·licituds presentades per Província y edad			
Província	EDAD		
	De 25 a 39	De 40 a 54	> 54
Alacant	11	17	4
Castelló	9	4	---
València	26	26	11
ALTRES CA	2	2	---

### INSTRUCCIÓ EN IOGA AFD616\_3

Seu: CIPFP Ceste.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Instrucció en Ioga. AFDA0311 (RD 1076/2012, DE 13 DE JULIOL).

AFD616_3 INSTRUCCIÓ EN IOGA			
	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	226	39	187
ADMISSIÓ	50	7	43
ASSESSORAMENT	48	6	42
AVALUACIÓ	---	---	---
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
Província	EDAD		
	De 25 a 39	De 40 a 54	> 54
Alacant	13	29	4
Castelló	9	20	8
València	37	73	26
OTRAS CA	1	6	---

*Resolució de 17 de febrer de 2021, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, gestionat per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i l'acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional de Fabricació Mecànica, per a la qualificació FME031\_1 Operacions auxiliars de fabricació mecànica (DOGV núm. 9027, de 24/02/2021).*

## OPERACIONS AUXILIARS DE FABRICACIÓ MECÀNICA FME031\_1

Seu: CIPFP Catarroja.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Operacions Auxiliars de Fabricació Mecànica. FMEE0108 (RD 1216/2009, de 17 de juliol).

Títols del sistema educatiu que contenen la qualificació: Formació Professional Bàsica: Fabricació i Muntatge (RD 127/2014), Instal·lacions Electrotècniques i Mecàniques i Fabricació d'Elements Metàl·lics (RD 774/2015).

FME031_1 OPERACIONS AUXILIARS DE FABRICACIÓ MECÀNICA			
	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	61	49	12
ADMISSIÓ	25	20	5
ASSESSORAMENT	22	18	4
AVALUACIÓ	11	9	2
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
Província	EDAT		
	De 25 a 39	De 40 a 54	> 54
Alacant	---	---	---
Castelló	---	---	1
València	16	33	11

# V. ANNEXOS



## Annex I

Resum de programes d'ajudes de Labora en 2021

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ					
OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Persones destinatàries finals	Import concedit <sup>1</sup>	Ocupació subvencionada
<b>MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE DIFÍCIL INSERCIÓ COM ARA PERSONES JOVES, PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURACIÓ, PERSONES MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES TREBALLADORES</b>					
Foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables.	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones en situació o risc d'exclusió social. Persones desocupades de llarga duració. Persones majors de 50 anys. Persones amb diversitat funcional. Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	29.700.000	26.347.300,00	1.075
Foment de la conversió a indefinit de contractes temporals de determinats col·lectius vulnerables.	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones ocupades mitjançant contractes temporals que figuren inscrites com a demandants d'ocupació.	25.050.000	25.015.242,66	1.935
Foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius desfavorits	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada.	Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 6 mesos previs. Persones joves d'entre 16 i 24 anys. Persones majors de 50 anys. Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 24 mesos previs. Persones joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 12 mesos previs.	1.000.000	226.100,00	23



### FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE PERSONES JOVES AL MERCAT DE TREBALL

Incentius a la contractació de persones joves per entitats locals, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana	Els ajuntaments, les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.	Persones desocupades menors de 30 anys que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	44.600.000	44.599.998,89	1.928
Foment de la contractació indefinida de joves qualificats (Avalem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	Les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònoms.	Persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, que figuren inscrites en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	6.750.000	5.572.700,00	226
Foment de la contractació en pràctiques de joves qualificats (Avalem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	Les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònoms.	Persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, que figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiàries (actives) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	990.000	910.548,97	83
Concessió directa de subvencions a entitats locals per a contractar persones desocupades menors de trenta anys per a actuacions a les platges per la COVID-19	Entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana	Persones desocupades menors de 30 anys que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	4.459.860	4.442.020,56	946

**AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL**

Fomento de la contratació temporal de personas con diversidad funcional severa.	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones amb diversitat funcional severa.	500.000	211.946,08	25
Ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball.	Corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estigueren exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desenvolupament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.	Persones amb diversitat funcional Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	430.000	429.359,99	118
Foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals	Centres especials d'ocupació i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.			41.249.954,06	
Finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa en centres especials d'ocupació	Centres especials d'ocupació.	Persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana	44.245.954	1.100.000,00	8.212
Creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació.	Centres especials d'ocupació i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.			1.476.000,00	

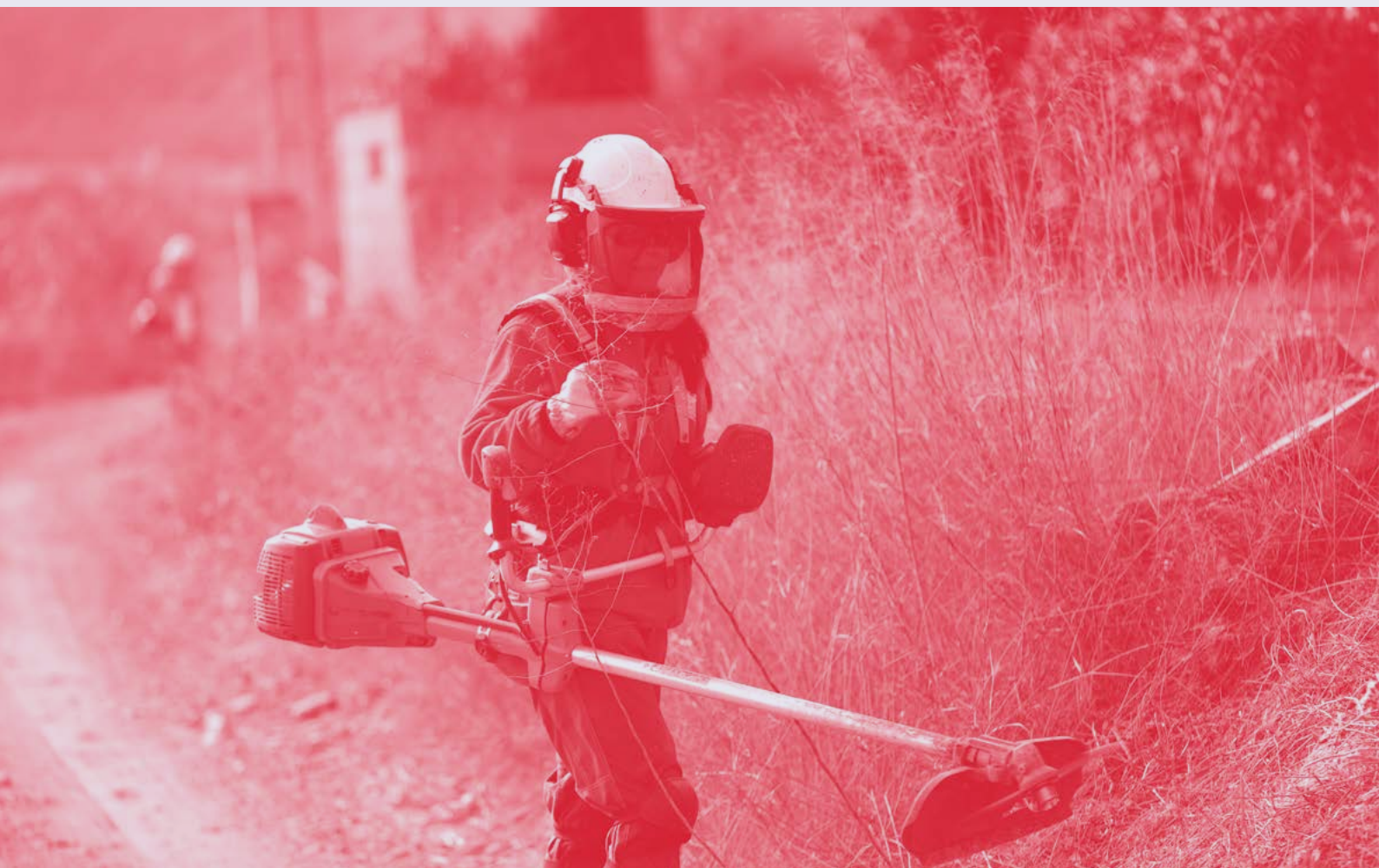
Integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció.	Empreses d'inserció.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	1.547.400	1.542.132,57	136
Integració sociolaboral de les persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció, promotores	Empreses d'inserció promotores.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	26.000	25.997,22	11
Incentiu a la contractació de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social que provenen d'empreses d'inserció en l'empresa ordinària.	Empreses del mercat ordinari de treball.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	26.600	25.997,00	4
<b>AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPRENEDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ</b>					
Foment del treball autònom.	Persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, establint-se com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.	Persones desocupades	2.194.000	2.194.000,00	715
Suport al manteniment del treball autònom de dones.	Dones autònomes embarassades o en procés d'adopció.	Persones desocupades	22.725	22.725,00	9
<b>FOMENTAR EL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL</b>					
Manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Corporacions locals o entitats vinculades a aquestes a les quals Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació haja concedit en l'exercici 2020 una subvenció per la contractació inicial o pròrroga del contracte de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local	4.733.400	4.371.227,37	300
Fomentar els acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Entitats amb personalitat jurídica integrades per entitats locals i agents socials més representatius o altres actors clau, públics i privats, del seu territori a través de les quals s'hagen instrumentat els acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Les entitats locals (incloent-hi les mancomunitats).	6.000.000	5.488.716,00	28

Contractació de persones desocupades per corporacions locals per a executar accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal.	Entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritats operativa en l'extinció d'incendis.	Persones desocupades.	15.000.000	14.999.999,92	1.291
Contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys en col·laboració amb corporacions locals.	Corporacions locals municipals o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.	Persones desocupades d'almenys 30 anys.	18.600.000	18.599.999,87	1.553
Contractació de dones desocupades a conseqüència de la conjuntura derivada per la COVID-19, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.	Corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o entitats dependents o vinculades a aquestes que exercisquen competències en matèria d'ocupació.	Dones desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	6.345.600	6.345.599,99	549
Contractació de persones d'almenys 30 anys, desocupades a conseqüència de la conjuntura derivada per la COVID-19, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana	Corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o els seus organismes autònoms que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.	Persones desocupades, d'almenys 30 anys, que hagen perdut l'ocupació anterior i figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat a partir de la declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i que, preferentment, no siguen perceptores de prestacions per desocupació o rendes d'inserció laboral	44.600.000	44.599.998,87	2.201
<b>ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL</b>					
Ajudes especials	Persones treballadores afectades per l'ERO SINTEL.	Persones treballadores afectades	90.000	47.852,82	10
Ajudes addicionals	Persones treballadores afectades per l'ERO SINTEL.	Persones treballadores afectades		16.325,65	11

**ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE COL·LECTIUS DETERMINATS ESPECIALMENT COLPEJATS PER LA CONJUNTURA ECONÒMICA DERIVADA DE LA INCIDÈNCIA DE LA COVID-19**

<p>Concessió directa d'ajudes a empreses i persones treballadores autònomes dels sectors de l'hostaleria, tant allotjament com restauració, agències de viatge, activitats artístiques, recreatives i d'oci, per la COVID-19.</p>	<p>Les empreses i persones enquadrades en el règim de treballadors autònoms de la Seguretat Social que, en la data de publicació d'aquest decret, disposen d'almenys un compte de cotització amb persones treballadores en alta en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i l'activitat econòmica dels quals es classifique en algun dels codis de la CNAE-09 relacionats en l'annex i les persones enquadrades en el règim de treballadors autònoms de la Seguretat Social que desenvolupen a la Comunitat Valenciana una activitat econòmica classificada en algun dels codis de la CNAE-09 indicats.</p>	<p>Empreses i persones treballadores autònomes dels sectors de l'hostaleria, tant allotjament com restauració, agències de viatge, activitats artístiques, recreatives i d'oci.</p>	51.500.000	50.613.600,00	43.155
<b>TOTAL Subdirecció General d'Ocupació</b>			<b>308.411.539,00</b>	<b>300.475.343,49</b>	<b>64.544</b>

<sup>1</sup> Els imports apareixen expressats en disposició de crèdits en euros.



## DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE Formació PROFESIONAL PARA EL Ocupació					
PROGRAMES	Entitats beneficiàries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit <sup>1</sup>	Alumnat resolt
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació.</li> <li>· Altres ens públics dependents de l'Administració de la comunitat autònoma.</li> <li>· Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Persones desocupades.</li> <li>· Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els programes les dones i les persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents als col·lectius vulnerables.</li> </ul>	16.760.000,00 €	16.653.729,60 €	690
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "TALLERS D'OCUPACIÓ"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Les entitats locals territorials, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació.</li> <li>· Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Persones desocupades de 18 anys o més.</li> <li>· Amb caràcter general, tindran prioritat les dones i els col·lectius vulnerables.</li> </ul>	31.135.000,00 € (+23.411.998,40 € adicional)	54.064.281,60 €	2.240

OCUPACIÓ-FORMACIÓ "TAVALEM", PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ "GARANTIA JUVENIL"	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació.</li> <li>- Altres ens públics dependents de l'Administració de la comunitat autònoma.</li> <li>- Les man-comunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Persones joves majors de 16 anys i menors de 30 que hauran d'estar inscrites i figurar com a beneficiàries actives en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.</li> </ul>	10.000.000 € (+5.792.601 € adicional)	15.688.296,00 €	650
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT DESOCUPATS/ADES <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Entitats de formació acreditades o inscrites.</li> <li>· Empreses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Persones desocupades, prioritàriament.</li> <li>· Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables.</li> </ul>	45.810.000 €	42.197.384,90 €	14.295
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT OCUPATS/ADES – PLANS <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seran beneficiàries de les subvencions les entitats de formació públiques o privades, acreditades i/o inscrites en el corresponent registre d'entitats de formació en la data de finalització de presentació del termini de sol·licituds.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Persones ocupades, prioritàriament</li> <li>Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables.</li> </ul>	16.500.000 € (+3.977.559,32 € adicional)	19.792.260,80 €	28.402
<b>TOTAL Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació</b>	<b>153.387.158,72</b>	<b>148.395.952,90 €</b>	<b>46.277</b>		

<sup>1</sup>No inclou les accions formatives desenvolupades a través de centres propis de formació ni les ajudes concedides a l'alumnat.

## ANNEX II PLANTILLA DE LABORA EN DATA DE 31 DE DESEMBRE DE 2021

### 1. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL ADSCRITS A LABORA

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA							2		2
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	65	16		18	25	12	17	4	157
DG D'Ocupació I FORMACIÓ	33	15		42	11	4	19		124
DT LABORA Alacant	14	10		16	8	4	19	5	76
ESPAI LABORA Alacant – ISABEL LA CATÒLICA	5	1		13	4		10		33
ESPAI LABORA Alacant – LOS ÁNGELES	5	1		11	2		2		21
ESPAI LABORA Alacant – SAN JUAN BOSCO	5	1		12	2		5		25
ESPAI LABORA ALCOI	2	1		11	3	1	1	1	20
ESPAI LABORA BENIDORM	3	1		12	4	1	3		24
ESPAI LABORA CALP	2			4	1	1			8
ESPAI LABORA CREVILLENT			1	5		1	1		8
ESPAI LABORA DÉNIA	2	1		7	1		3		14
ESPAI LABORA ELDA	3	1		12	1		2		19
ESPAI LABORA ELX – JOSÉ SÁNCHEZ	4	1		10	2		2		19
ESPAI LABORA ELX – PEDRO MORENO				5			1		6
ESPAI LABORA ELX – MARIANO BENLLIURE	1	1		9	2		1		14
ESPAI LABORA IBI	1	1		4	1		1		8
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			4		1			6
ESPAI LABORA NOVELDA	1			3	1	1	2		8
ESPAI LABORA ORIHUELA	3	1		9	2		3		18
ESPAI LABORA PETRER	1	1		2	1	1	1		7
ESPAI LABORA TORREVIEJA	3			9	5	2	3		22
ESPAI LABORA VILLENA			1	5	3		1		10
ESPAI LABORA XIXONA				3	1				4
LABORA FORMACIÓ Alacant	1	2	12	10	2		2		29
LABORA FORMACIÓ Alacant-BABEL		2		5	4		2	2	15
LABORA FORMACIÓ ELDA	2	2	6	8	1		4	2	25
LABORA FORMACIÓ ELX	3	2	7	6	1		5	2	26
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA		2	3	11			3	2	21
DT LABORA CASTELLÓ	10	4		24	8	1	10	4	61
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – CASTELLDEFELS	1	1		7	5		5	1	20
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – HISTORIADOR VICIANA	2	1		14	2		7		26
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ		1		7	4		1		13
ESPAI LABORA ONDA	1			4	1		2		8
ESPAI LABORA SEGORBE	1			2		1	1	1	6



	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA VILA-REAL	1	1		4	3		2		11
ESPAI LABORA VINARÒS	1			3	2	1	2		9
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ		2	5	4	1		2	2	16
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	2	2	14	7	2		4	2	33
DT LABORA VALÈNCIA	29	9		62	21	2	27	5	155
ESPAI LABORA ALAQUÀS	1	1		12	1		3		18
ESPAI LABORA AYORA	1			3		1	1		6
ESPAI LABORA ALZIRA	1	1		14	2		2	1	21
ESPAI LABORA BURJASSOT	6	1		15	5				27
ESPAI LABORA CARCAIXENT		1		3	1	1	1		7
ESPAI LABORA CARLET	1	1		5	5		2		14
ESPAI LABORA CATARROJA		1		12	1		3		17
ESPAI LABORA GANDIA	2	1		11	3		3		20
ESPAI LABORA LLÍRIA	1	1		7	4				13
ESPAI LABORA MANISES	4	1		8	4		2		19
ESPAI LABORA MELIANA	2	1		6	1	2	3		15
ESPAI LABORA ONTINYENT		1		7	2	1	2		13
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT		1		7	1		5		14
ESPAI LABORA REQUENA	2	1		3	2		2		10
ESPAI LABORA SILLA	2	1		8	1		2		14
ESPAI LABORA SUECA	1	1		5		2	2		11
ESPAI LABORA TORRENT	3	1		9	3		2		18
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA	1	1		13	2		4		21
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID	3	1		7	7		4		22
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	3	1		7	1		6		18
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES	4	1		11	4		4		24
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI	3	1		7	7		2		20
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENÇ	4	1		9	7		2		23
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG	6	1		11	4		1		23
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ	4	1		9	6		4		24
ESPAI LABORA XÀTIVA	1	1		8	4		1		15
ESPAI LABORA CHELVA	1			2		1	1		5
ESPAI LABORA CHIVA	1			2	5		2		10
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	1	2	11	6	2		1	2	25
LABORA FORMACIÓ CATARROJA		2	15	9	3		2	3	34

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
LABORA FORMACIÓ GANDIA		2	16	9			5	1	33
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT		2	12	8			3	2	27
LABORA FORMACIÓ PATERNA	2	4	16	9	1		3	2	37
LABORA FORMACIÓ PICANYA		2	10	8	2		4	1	27
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA - NORD		2	2	12			4	2	22
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>686</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>264</b>	<b>47</b>	<b>1.794</b>

Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALENCIA	188	81	82	404	148	28	151	23	1.105
Castelló	19	12	19	76	28	3	36	10	203
Alacant	62	34	28	206	52	13	77	14	486
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>686</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>264</b>	<b>47</b>	<b>1.794</b>

Resum de la distribució per tipus de centre:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA	107	43	0	412	136	19	128	4	849
SC I ST	151	54	0	162	73	25	92	18	575
LABORA FORMACIÓ	11	30	129	112	19	0	44	25	370
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>686</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>264</b>	<b>47</b>	<b>1.794</b>

## 2. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL AMORTITZABLES ADSCRITS A LABORA (31.12.2021)

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA									0
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	24			3					27
DG D'Ocupació I FORMACIÓ	2			29			7		38
DT LABORA Alacant	2			7			1		10
ESPAI LABORA Alacant - ISABEL LA CATÒLICA	1			7					8
ESPAI LABORA Alacant - LOS ÀNGELES	1			5					6
ESPAI LABORA Alacant - SAN JUAN BOSCO	4			3					7
ESPAI LABORA ALCOI	1			5			1		7
ESPAI LABORA BENIDORM	1			5			2		8
ESPAI LABORA CALP	1			2					3
ESPAI LABORA CREVILLENT				3					3
ESPAI LABORA DÉNIA	1			4					5
ESPAI LABORA ELDA	1			5					6
ESPAI LABORA ELX - JOSÉ SÁNCHEZ	1			4					5

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA ELX – PEDRO MORENO				1					1
ESPAI LABORA ELX – MARIANO BENLLIURE	1			3					4
ESPAI LABORA IBI				3					3
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			1					2
ESPAI LABORA NOVELDA	1			2					3
ESPAI LABORA ORIHUELA	1			3					4
ESPAI LABORA PETRER									0
ESPAI LABORA TORREVIEJA	2			7					9
ESPAI LABORA VILLENA				3					3
ESPAI LABORA XIXONA				1					1
LABORA FORMACIÓ Alacant	1		12	6			1		20
LABORA FORMACIÓ Alacant-BABEL									0
LABORA FORMACIÓ ELDA	1		6	6			1		14
LABORA FORMACIÓ ELX			7	6			1		14
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA			3	7			1		11
DT LABORA CASTELLÓ	2			13			6		21
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – CASTELL-DEFELS				2					2
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – HISTORIADOR VICIANA	1			5					6
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ				3					3
ESPAI LABORA ONDA	1			2					3
ESPAI LABORA SEGORBE	1			1					2
ESPAI LABORA VILA-REAL				2					2
ESPAI LABORA VINARÒS	1			2					3
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ			5	3			1		9
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	1		14	6			2		23
DT LABORA VALÈNCIA	6			40			8		54
ESPAI LABORA ALAQUÀS				6					6
ESPAI LABORA AYORA	1			3					4
ESPAI LABORA ALZIRA				6					6
ESPAI LABORA BURJASSOT	2			5					7
ESPAI LABORA CARCAIXENT				1					1
ESPAI LABORA CARLET	1			3					4
ESPAI LABORA CATARROJA				2					2
ESPAI LABORA GANDIA	2			3					5
ESPAI LABORA LLÍRIA				4					4
ESPAI LABORA MANISES	1			3					4
ESPAI LABORA MELIANA				3					3
ESPAI LABORA ONTINYENT				4					4
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT				1					1
ESPAI LABORA REQUENA	1			1					2
ESPAI LABORA SILLA	1			2					3
ESPAI LABORA SUECA				1					1
ESPAI LABORA TORRENT	1			3					4
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA				4					4
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID				2					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	1			2					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES	1			1					2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI	1			2					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENÇ				2					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG	1			4					5
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ				2					2
ESPAI LABORA XÀTIVA				1					1
ESPAI LABORA CHELVA				3					3
ESPAI LABORA CHIVA	1			1					2
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	1		11	4			1		17
LABORA FORMACIÓ CATARROJA			15	5			1		21
LABORA FORMACIÓ GANDIA			16	4			2		22
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT			12	5					17
LABORA FORMACIÓ PATERNA	1		16	4			1		22
LABORA FORMACIÓ PICANYA			10	4			1		15
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA - NORD			2	4			2		8
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>562</b>

## Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
València	49	0	82	177	0	0	23	0	331
Castelló	7	0	19	39	0	0	9	0	74
Alacant	22	0	28	99	0	0	8	0	157
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>562</b>

## Resumen de la distribución por tipo de centro:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA	37	0	0	159	0	0	3	0	199
SC I ST	36	0	0	92	0	0	22	0	150
LABORA FORMACIÓ	5	0	129	64	0	0	15	0	213
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>562</b>



## ANNEX III. INFORME ANUAL 2021 AVALEM JOVES (PLAN INTEGRAL DE Formació Y Ocupació PARA PERSONAS Joves )

### I INTRODUCCIÓ

AVALEM JOVES Pla integral de formació i ocupació per a joves és el programa estratègic de la Generalitat Valenciana que es configura com l'eina adequada per a garantir que totes les mesures i recursos siguen posats a la disposició de cadascuna de les persones joves de la Comunitat Valenciana, segons les seues necessitats, per a obtindre i mantindre en el temps una ocupació digna i de qualitat.

En el disseny del pla, a partir dels objectius estratègics que es van proposar com a alternatives als problemes detectats, es van establir una sèrie d'indicadors classificats en:

- Indicadors Clau: indicadors que mesuren l'evolució conjunta de l'ocupació i les condicions de les persones joves. Tracten de mesurar el propòsit principal del Pla Avalem i permeten analitzar el grau en què les estratègies estan aconseguint els objectius establits en la missió i visió d'aquest.
- Indicadors Estratègics: vinculats als grans objectius estratègics. Tracten de mesurar tant l'abast com l'eficàcia en els resultats de les actuacions.
- Indicadors Operatius: estan vinculats als plans d'actuació concrets en què es materialitzen els objectius estratègics.

Els indicadors i magnituds que a continuació es presenten responen a la voluntat de presentar una visió de conjunt, el més completa possible en la mesura que la disponibilitat d'informació ho permet, de l'eficàcia en l'acompliment de la missió de Labora i de la resta d'institucions de la Generalitat Valenciana en relació amb les persones joves i un objectiu central que és facilitar-los oportunitats perquè milloren la seua ocupabilitat i desenvolupen el seu projecte vital.

### II INDICADORS CLAUS

#### II.1. ATUR REGISTRAT

L'evolució de l'atur registrat en joves al llarg de 2021 ofereix dades positives quant a la seua evolució. De desembre de 2020 al mateix mes de 2021 s'ha reduït en 26.600 joves els i les demandants parats/des inscrits/tes en la Comunitat Valenciana.

Aquesta reducció de l'atur registrat ha resultat superior en homes que en dones en tots els trams d'edat, sent globalment les persones joves parades entre 16 i 24 anys les que han reduït el seu número, en major mesura que les majors de 25 de 2020 a 2021.

Els alts nivells d'atur registrats a final de 2020 han descendit un 32,2%, una dràstica reducció que ha permès tornar a la fi de 2021 a nivells de desocupació previs a la pandèmia.

Taula I.1.1 Persones joves demandants d'ocupació parades segons província i sexe

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>56.183</b>	<b>82.828</b>	<b>-26.645</b>	<b>-32,2%</b>
Homes	27.023	41.083	-14.060	-34,2%
Dones	29.160	41.745	-12.585	-30,1%
<b>Alacant</b>	<b>22.281</b>	<b>33.563</b>	<b>-11.282</b>	<b>-33,6%</b>
Homes	10.694	16.797	-6.103	-36,3%
Dones	11.587	16.766	-5.179	-30,9%
<b>Castelló</b>	<b>5.867</b>	<b>8.807</b>	<b>-2.940</b>	<b>-33,4%</b>
Homes	2.725	4.301	-1.576	-36,6%
Dones	3.142	4.506	-1.364	-30,3%
<b>València</b>	<b>28.035</b>	<b>40.458</b>	<b>-12.423</b>	<b>-30,7%</b>
Homes	13.604	19.985	-6.381	-31,9%
Dones	14.431	20.473	-6.042	-29,5%

Taula I.1.2 Persones joves demandants d'ocupació parades segons província i edat

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>56.183</b>	<b>82.828</b>	<b>-26.645</b>	<b>-32,2%</b>
16-24 anys	28.075	43.294	-15.219	-35,2%
25-29 anys	28.108	39.534	-11.426	-28,9%
<b>Alacant</b>	<b>22.281</b>	<b>33.563</b>	<b>-11.282</b>	<b>-33,6%</b>
16-24 anys	10.916	16.998	-6.082	-35,8%
25-29 anys	11.365	16.565	-5.200	-31,4%
<b>Castelló</b>	<b>5.867</b>	<b>8.807</b>	<b>-2.940</b>	<b>-33,4%</b>
16-24 anys	3.009	4.898	-1.889	-38,6%
25-29 anys	2.858	3.909	-1.051	-26,9%
<b>València</b>	<b>28.035</b>	<b>40.458</b>	<b>-12.423</b>	<b>-30,7%</b>
16-24 anys	14.150	21.398	-7.248	-33,9%
25-29 anys	13.885	19.060	-5.175	-27,2%

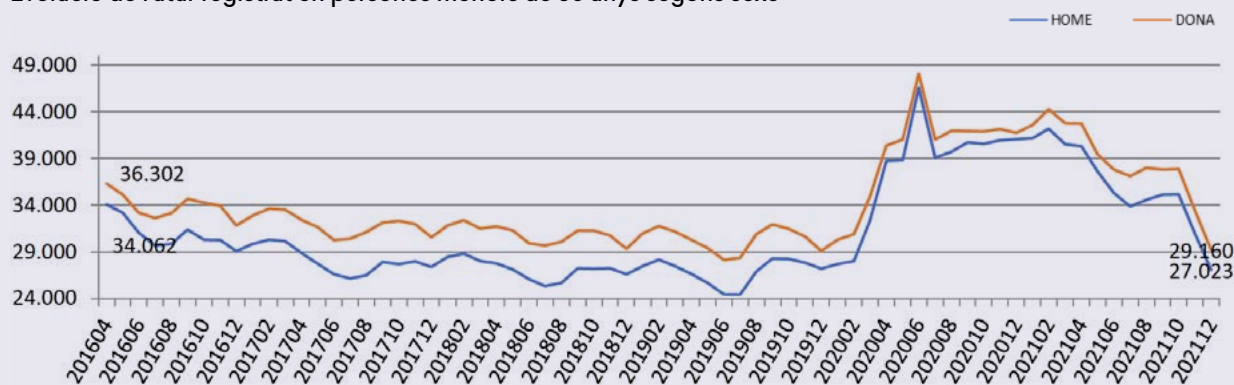
Taula I.1.3 Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons província i edat

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>27.023</b>	<b>41.083</b>	<b>-14.060</b>	<b>-34,2%</b>
16-24 anys	14.798	23.122	-8.324	-36,0%
25-29 anys	12.225	17.961	-5.736	-31,9%
<b>Alacant</b>	<b>10.694</b>	<b>16.797</b>	<b>-6.103</b>	<b>-36,3%</b>
16-24 anys	5.769	9.169	-3.400	-37,1%
25-29 anys	4.925	7.628	-2.703	-35,4%
<b>Castelló</b>	<b>2.725</b>	<b>4.301</b>	<b>-1.576</b>	<b>-36,6%</b>
16-24 anys	1.548	2.574	-1.026	-39,9%
25-29 anys	1.177	1.727	-550	-31,8%
<b>València</b>	<b>13.604</b>	<b>19.985</b>	<b>-6.381</b>	<b>-31,9%</b>
16-24 anys	7.481	11.379	-3.898	-34,3%
25-29 anys	6.123	8.606	-2.483	-28,9%

Taula I.1.4 Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons província i edat

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>29.160</b>	<b>41.745</b>	<b>-12.585</b>	<b>-30,1%</b>
16-24 anys	13.277	20.172	-6.895	-34,2%
25-29 anys	15.883	21.573	-5.690	-26,4%
<b>Alacant</b>	<b>11.587</b>	<b>16.766</b>	<b>-5.179</b>	<b>-30,9%</b>
16-24 anys	5.147	7.829	-2.682	-34,3%
25-29 anys	6.440	8.937	-2.497	-27,9%
<b>Castelló</b>	<b>3.142</b>	<b>4.506</b>	<b>-1.364</b>	<b>-30,3%</b>
16-24 anys	1.461	2.324	-863	-37,1%
25-29 anys	1.681	2.182	-501	-23,0%
<b>València</b>	<b>14.431</b>	<b>20.473</b>	<b>-6.042</b>	<b>-29,5%</b>
16-24 anys	6.669	10.019	-3.350	-33,4%
25-29 anys	7.762	10.454	-2.692	-25,8%

Evolució de l'atur registrat en persones menors de 30 anys segons sexe



## II.2. CONTRACTES REGISTRATS

Quant als contractes registrats a persones joves, el seu número ha experimentat un augment interanual pròxim al 20%. A nivell provincial són Castelló i Alacant les que experimenten un increment superior (26,3% i 25,7% respectivament) mentre que en termes absoluts és València la que presenta un nombre superior de contractacions al desembre de 2021 enfront del mateix mes de l'any anterior.

Respecte al gènere, són les dones joves les que han augmentat en major mesura el nombre de contractacions, si bé en termes absoluts la contractació a dones continua sent inferior a la d'homes joves, mes després de mes.

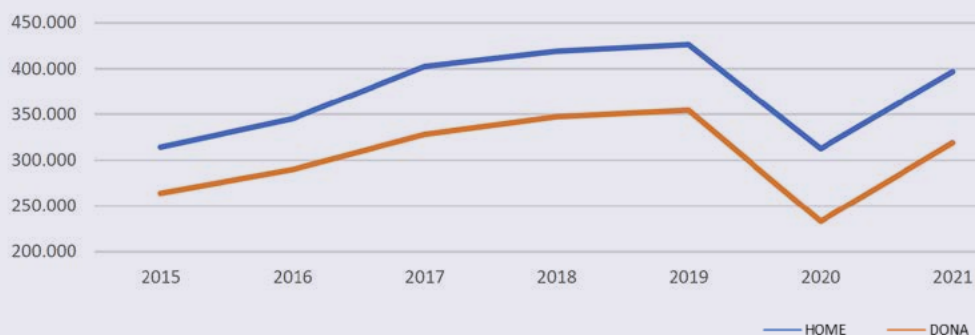
Taula I.2.1 Contractes registrats a joves segons província i sexe

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>62.702</b>	<b>52.349</b>	<b>10.353</b>	<b>19,8%</b>
Homes	34.787	29.447	5.340	18,1%
Dones	27.915	22.902	5.013	21,9%
<b>Alacant</b>	<b>16.416</b>	<b>13.063</b>	<b>3.353</b>	<b>25,7%</b>
Homes	8.720	6.695	2.025	30,2%
Dones	7.696	6.368	1.328	20,9%
<b>Castelló</b>	<b>7.070</b>	<b>5.597</b>	<b>1.473</b>	<b>26,3%</b>
Homes	4.000	3.231	769	23,8%
Dones	3.070	2.366	704	29,8%
<b>València</b>	<b>39.216</b>	<b>33.689</b>	<b>5.527</b>	<b>16,4%</b>
Homes	22.067	19.521	2.546	13,0%
Dones	17.149	14.168	2.981	21,0%

Taula I.2.2 Contractes registrats a joves segons sexe i duració

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>62.702</b>	<b>52.349</b>	<b>10.353</b>	<b>19,8%</b>
Duració indeterminada	21.532	20.502	1.030	5,0%
<= 1 mes	26.890	21.608	5.282	24,4%
> 1 mes i = <3 mesos	7.805	6.235	1.570	25,2%
> 3 mesos i = <6 mesos	4.007	2.664	1.343	50,4%
> 6 mesos i = <12 mesos	2.255	1.205	1.050	87,1%
> 12 mesos	213	135	78	57,8%
<b>Homes</b>	<b>34.787</b>	<b>29.447</b>	<b>5.340</b>	<b>18,1%</b>
Duració indeterminada	12.049	11.096	953	8,6%
<= 1 mes	15.372	12.871	2.501	19,4%
> 1 mes i = <3 mesos	3.940	3.462	478	13,8%
> 3 mesos i = <6 mesos	2.232	1.373	859	62,6%
> 6 mesos i = <12 mesos	1.075	584	491	84,1%
> 12 mesos	119	61	58	95,1%
<b>Dones</b>	<b>27.915</b>	<b>22.902</b>	<b>5.013</b>	<b>21,9%</b>
Duració indeterminada	9.483	9.406	77	0,8%
<= 1 mes	11.518	8.737	2.781	31,8%
> 1 mes i = <3 mesos	3.865	2.773	1.092	39,4%
> 3 mesos i = <6 mesos	1.775	1.291	484	37,5%
> 6 mesos i = <12 mesos	1.180	621	559	90,0%
> 12 mesos	94	74	20	27,0%

Evolució dels contractes en persones menors de 30 anys segons sexe





### II.3. AFILIACIONS

Les afiliacions de joves en la Comunitat Valenciana segueixen una tendència creixent en 2021, si bé el primer trimestre de l'any l'afiliació va patir una reculada, recuperat en el trimestre següent. En el quart trimestre respecte al mateix període de 2020 l'afiliació augmenta un 11,29%, establint la xifra de persones afiliades joves en 287.649.

Per sexe, l'increment és superior en dones (11,93%) que en homes (10,72%), encara que en termes absoluts el nombre d'afiliats joves homes (151.722) supera al de dones (135.927). Aquesta dinàmica es constata tant en el grup que va dels 16 als 24 anys com des dels 25 als 30. D'aquesta manera en els dos trams d'edat la participació de les dones joves en l'afiliació és del 45,3% i del 48,5% respectivament.

Conforme augmenta l'edat, es constata un major nombre de persones afiliades, per la qual cosa més del 60% de les persones joves afiliades es troben en el grup d'edat entre 25 fins a 30 anys.

Geogràficament, és la província d'Alacant la que concentra la major pujada en l'afiliació amb un ascens del 12,51%, encara que en termes absoluts és la província de València on s'han afiliat més persones, destacant les 8.151 dones de més respecte al mateix trimestre de 2020. A la fi de 2021, s'han superat les xifres d'afiliació respecte al nivell previ a la pandèmia, constatant un fort dinamisme del mercat de treball per als joves amb ritmes de creixement en l'afiliació molt significatius.

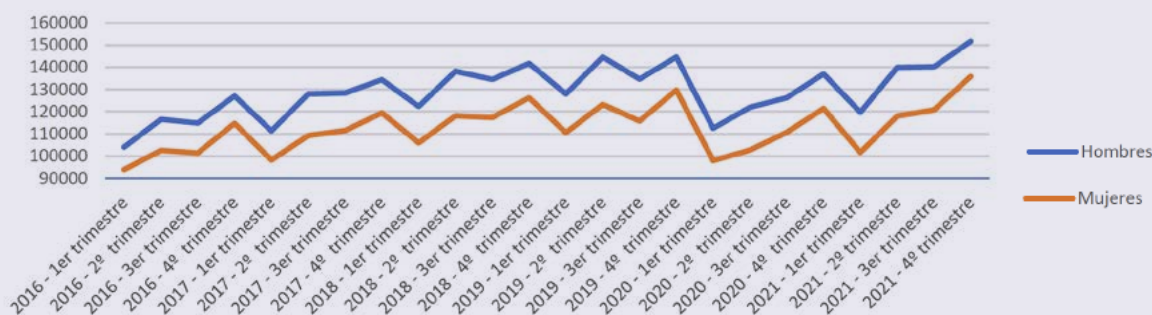
Taula I.3.1

Afiliacions a la Seguretat Social de menors de 30 anys segons província i sexe				
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var.	% Var.
<b>TOTAL</b>	<b>287.649</b>	<b>258.474</b>	<b>29.175</b>	<b>11,29%</b>
Homes	151.722	137.038	14.684	10,72%
Dones	135.927	121.436	14.491	11,93%
<b>Alacant</b>	<b>92.286</b>	<b>82.028</b>	<b>10.258</b>	<b>12,51%</b>
Homes	47.926	42.478	5.448	12,83%
Dones	44.360	39.550	4.810	12,16%
<b>Castelló</b>	<b>35.795</b>	<b>32.840</b>	<b>2.955</b>	<b>9,00%</b>
Homes	19.566	18.141	1.425	7,86%
Dones	16.229	14.699	1.530	10,41%
<b>València</b>	<b>159.568</b>	<b>143.606</b>	<b>15.962</b>	<b>11,12%</b>
Homes	84.230	76.419	7.811	10,22%
Dones	75.338	67.187	8.151	12,13%

Taula I.3.2

Afiliacions a la Seguretat Social de menors de 30 anys segons província, edat i sexe				
	2021 4º Tri.	2020 4t Tri.	Var.	% Var.
<b>TOTAL</b>	<b>287.649</b>	<b>258.474</b>	<b>29.175</b>	<b>11,29%</b>
16-24 anys	117.585	98.647	18.938	19,20%
25-29 anys	170.064	159.827	10.237	6,41%
<b>Alacant</b>	<b>92.286</b>	<b>82.028</b>	<b>10.258</b>	<b>12,51%</b>
16-24 anys	36.770	30.217	6.553	21,69%
25-29 anys	55.516	51.811	3.705	7,15%
<b>Castelló</b>	<b>35.795</b>	<b>32.840</b>	<b>2.955</b>	<b>9,00%</b>
16-24 anys	15.291	13.201	2.090	15,83%
25-29 anys	20.504	19.639	865	4,40%
<b>València</b>	<b>159.568</b>	<b>143.606</b>	<b>15.962</b>	<b>11,12%</b>
16-24 anys	65.524	55.229	10.295	18,64%
25-29 anys	94.044	88.377	5.667	6,41%
<b>Homes</b>	<b>151.722</b>	<b>137.038</b>	<b>14.684</b>	<b>10,72%</b>
16-24 anys	64.159	54.464	9.695	17,80%
25-29 anys	87.563	82.574	4.989	6,04%
<b>Alacant</b>	<b>47.926</b>	<b>42.478</b>	<b>5.448</b>	<b>12,83%</b>
16-24 anys	19.929	16.225	3.704	22,83%
25-29 anys	27.997	26.253	1.744	6,64%
<b>Castelló</b>	<b>19.566</b>	<b>18.141</b>	<b>1.425</b>	<b>7,86%</b>
16-24 anys	8.686	7.715	971	12,59%
25-29 anys	10.880	10.426	454	4,35%
<b>València</b>	<b>84.230</b>	<b>76.419</b>	<b>7.811</b>	<b>10,22%</b>
16-24 anys	35.544	30.524	5.020	16,45%
25-29 anys	48.686	45.895	2.791	6,08%
<b>Dones</b>	<b>135.927</b>	<b>121.436</b>	<b>14.491</b>	<b>11,93%</b>
16-24 anys	53.426	44.183	9.243	20,92%
25-29 anys	82.501	77.253	5.248	6,79%
<b>Alacant</b>	<b>44.360</b>	<b>39.550</b>	<b>4.810</b>	<b>12,16%</b>
16-24 anys	16.841	13.992	2.849	20,36%
25-29 anys	27.519	25.558	1.961	7,67%
<b>Castelló</b>	<b>16.229</b>	<b>14.699</b>	<b>1.530</b>	<b>10,41%</b>
16-24 anys	6.605	5.486	1.119	20,40%
25-29 anys	9.624	9.213	411	4,46%
<b>València</b>	<b>75.338</b>	<b>67.187</b>	<b>8.151</b>	<b>12,13%</b>
16-24 anys	29.980	24.705	5.275	21,35%
25-29 anys	45.358	42.482	2.876	6,77%

Afiliacions a la Seg. Soc. menors 30 anys per sexe



## II.4. ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA

### II.4.1. OCUPATS, ATURATS I TAXES

Ateses les xifres provinents de l'Enquesta de Població Activa (EPA), la taxa d'ocupació de les persones joves en la Comunitat Valenciana ha pujat en el quart trimestre de 2021 en 0,9 pp respecte al mateix període de 2020, situant-se en un 37,4% mentre que la del total de la població ascendeix al 49,8%. El nombre de persones ocupades joves augmenta, liderant aquesta recuperació les dones i les persones joves menors de 25 anys.

Resulta destacable la reducció de la taxa d'atur de les persones menors de 30 anys en 2,8 pp, situant-se en un 26,4% en el 4t trimestre de 2021. La bretxa entre taxa d'atur juvenil i general s'ha reduït en 2021 en el cas de les dones, no obstant això, no ocorre el mateix en el cas dels homes.

Per sexes, podem destacar la disminució de 5,8 pp de la taxa d'atur en dones joves en el període, fent que se situe per davall de la dels homes joves (25,0% enfront de 27,8%) a la fi de 2021. També augmenta el nombre de dones joves ocupades en un 12,5% enfront d'una disminució del 5,0% en homes. No obstant això, la temporalitat no ha seguit la mateixa evolució i continua sent especialment greu en el cas de les dones joves (71,7% enfront del 55,2%).

En el quart trimestre de 2021 estan parats, segons la EPA, 97.000 joves a la Comunitat Valenciana, dels quals 55.500 són menors de 25 anys.

Taula I.4.1.

	Menors de 30 anys			Total		
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
Ocupats/Ocupades	270,0	262,3	2,9%	2.115,8	2.033,9	4,0%
Aturats/Aturades	97,0	108,5	-10,6%	355,8	398,0	-10,6%
Taxa activitat	50,9%	51,7%	-0,8	58,2%	57,6%	0,6
Taxa atur	26,4%	29,3%	-2,8	14,4%	16,4%	-2,0
Taxa ocupació	37,4%	36,6%	0,9	49,8%	48,1%	1,7
Taxa temporalitat	63,5%	51,3%	12,2	27,8%	25,0%	2,8
Taxa parcialitat	33,4%	29,4%	4,0	15,2%	16,8%	-1,6
Parcialitat no desitjada(1)	44,0%	46,2%	-2,2	46,2%	48,4%	-2,1

Homes	Menors de 30 anys			Total		
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
Ocupats	135,8	143,0	-5,0%	1.149,5	1.101,9	4,3% (25,0%)
Aturats	52,2	55,3	-5,5%	165,5	189,8	-12,8%
Taxa activitat	51,2%	53,9%	-2,7	63,5%	62,6%	0,9
Taxa atur	27,8%	27,9%	-0,1	12,6%	14,7%	-2,1
Taxa ocupació	37,0%	38,9%	-1,9	55,5%	53,4%	2,1
Taxa temporalitat	55,2%	49,3%	5,9	23,3%	23,1%	0,2
Taxa parcialitat	25,8%	27,0%	-1,1	6,8%	8,5%	-1,7
Parcialitat no desitjada(1)	52,1%	45,4%	6,8	48,7%	54,0%	-5,3

Dones	Menors de 30 anys			Total		
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
Ocupades	134,2	119,3	12,5%	966,3	932,0	3,7%
Aturades	44,8	53,2	-15,8%	190,3	208,2	-8,6%
Taxa activitat	50,6%	49,3%	1,3	53,1%	52,7%	0,4
Taxa d'atur	25,0%	30,8%	-5,8	16,5%	18,3%	-1,8
Taxa ocupació	37,9%	34,1%	3,8	44,4%	43,1%	1,3
Taxa temporalitat	71,7%	53,5%	18,2	32,6%	27,0%	5,6
Taxa parcialitat	41,1%	32,3%	8,8	25,2%	26,6%	-1,4
Parcialitat no desitjada(1)	38,8%	46,9%	-8,1	45,4%	46,2%	-0,8

Taula I.4.2

	PERSONES OCUPADES (milers)				TASA de ACTIVIDAD		
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
TOTAL	270,0	262,3	7,7	2,9%	50,9%	51,7%	-0,8
HOMES	135,8	143,0	-7,2	-5,0%	51,2%	53,9%	-2,7
DONES	134,2	119,3	14,9	12,5%	50,6%	49,3%	1,3
16-24 anys	107,1	95,9	11,2	11,7%	34,1%	33,6%	0,5
25-29 anys	162,9	166,4	-3,5	-2,1%	81,0%	83,7%	-2,7
FINS A PRIMÀRIA	6,8	8,6	-1,8	-20,6%	54,8%	45,7%	9,1
ESO	58,1	49,1	9,0	18,4%	37,7%	38,0%	-0,3
BATXILLER	45,7	43,0	2,7	6,2%	32,0%	34,7%	-2,7
FP	37,0	41,5	-4,5	-10,8%	64,1%	67,8%	-3,7
SUPERIOR	122,3	120,1	2,3	1,9%	79,3%	78,6%	0,6

	PERSONES ATURADES (milers)				TASA de PARO		
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
TOTAL	97,0	108,5	-11,5	-10,6%	26,4%	29,3%	-2,8
HOMES	52,2	55,3	-3,0	-5,5%	27,8%	27,9%	-0,1
DONES	44,8	53,2	-8,4	-15,8%	25,0%	30,8%	-5,8
16-24 anys	50,5	58,1	-7,6	-13,1%	32,0%	37,7%	-5,7
25-29 anys	46,5	50,3	-3,8	-7,6%	22,2%	23,2%	-1,0
FINS A PRIMÀRIA	12,9	7,4	5,5	74,3%	65,3%	46,2%	19,1
ESO	30,0	31,5	-1,4	-4,5%	34,1%	39,1%	-5,0
BATXILLER	12,8	25,5	-12,7	-49,8%	21,9%	37,2%	-15,3
FP	14,0	15,8	-1,9	-11,8%	27,4%	27,6%	-0,2
SUPERIOR	27,4	28,4	-0,9	-3,3%	18,3%	19,1%	-0,8

De les persones joves ocupades a la Comunitat Valenciana en l'últim trimestre de 2021, el 33,4% l'era a temps parcial. Si es distingeix per sexe, la parcialitat afecta a les dones joves de forma molt superior (un 41,1% treballa a temps parcial enfront del 25,8% dels ocupats homes). D'ells, més de la meitat, 52,1%, ho fan de forma no desitjada, mentre que en el cas de les dones aquest percentatge és el 38,8%. L'any 2021 s'ha reduït aquesta parcialitat no desitjada en el cas de dones en 8,1pp.

Conforme ens acostem als 30 anys, trobem una major ràtio de joves que no desitgen treballar a temps parcial havent de fer-ho (55,4% dels i les joves entre 25 i 29) a causa de les implicacions salarials d'aquesta mena de treballs en les possibilitats d'emancipació i projecte de vida.

**Taula I.4.3**

Taxes temporalitat i parcialitat en les persones joves

	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
<b>TOTAL</b>			
Taxa temporalitat	63,5%	51,3%	12,2
Taxa parcialitat	33,4%	29,4%	4,0
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	44,0%	46,2%	-2,2
<b>Homes</b>			
Taxa temporalitat	55,2%	49,3%	5,9
Taxa parcialitat	25,8%	27,0%	-1,1
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	52,1%	45,4%	6,8
<b>Dones</b>			
Taxa temporalitat	71,7%	53,5%	18,2
Taxa parcialitat	41,1%	32,3%	8,8
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	38,8%	46,9%	-8,1
<b>16-24 anys</b>			
Taxa temporalitat	69,8%	69,0%	0,8
Taxa parcialitat	47,6%	43,0%	4,6
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	35,2%	39,9%	-4,7
<b>25-29 anys</b>			
Taxa temporalitat	59,3%	41,0%	18,3
Taxa parcialitat	24,1%	21,5%	2,6
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	55,4%	53,3%	2,1

Taxes temporalitat i parcialitat a les persones joves

	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	Var. anual
<b>FINS A PRIMÀRIA</b>			
Taxa temporalitat	63,0%	80,5%	-17,5
Taxa parcialitat	33,7%	51,7%	-18,0
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	100,0%	76,5%	23,5
<b>ESO</b>			
Taxa temporalitat	60,6%	53,7%	6,9
Taxa parcialitat	29,3%	33,4%	-4,1
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	54,4%	57,0%	-2,5
<b>BATXILLER</b>			
Taxa temporalitat	63,6%	55,7%	8,0
Taxa parcialitat	48,9%	36,3%	12,6
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	23,0%	22,4%	0,6
<b>FP</b>			
Taxa temporalitat	69,2%	46,5%	22,8
Taxa parcialitat	38,5%	25,2%	13,3
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	37,3%	59,8%	-22,5
<b>SUPERIOR</b>			
Taxa temporalitat	63,0%	48,4%	14,6
Taxa parcialitat	28,1%	25,1%	2,9
Parcialitat no desitjada <sup>(1)</sup>	51,5%	43,4%	8,1

<sup>1)</sup> Ràtio entre las persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial.

## II.4.2. JOVES NEET

La bretxa entre la taxa d'atur jove i la taxa general ha augmentat en el cas dels homes joves en 2021 i s'ha reduït en el cas de les dones. La persistència en la distància entre l'atur juvenil i el nivell d'atur general mostra la dificultat afegida en la cerca d'ocupació per a les persones joves, la qual cosa genera un risc cert de descoratjament i abandó en la cerca d'aquest. Així, els i les joves que no estan treballant ni realitzen cap mena de formació aconseguen el 20,2% en la Comunitat Valenciana, segons dades de la EPA.

Al llarg de 2021 la proporció de estes persones joves que es trobaven aturades, però dispostes per a treballar s'ha reduït en 6,5 pp fins a significar el 53,3% dels NEETs.

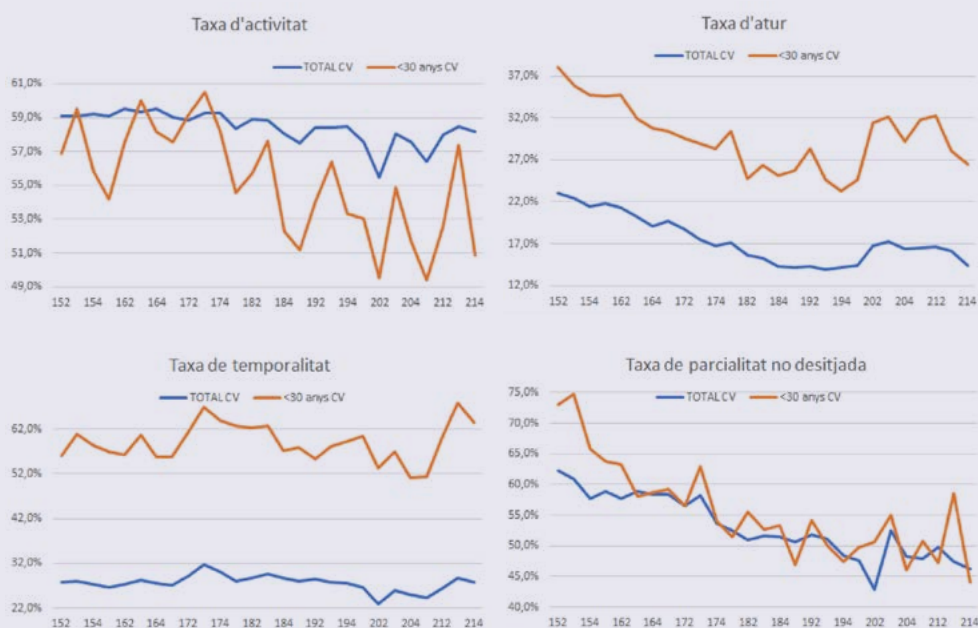
Si bé en els últims anys la tendència era que aquesta situació es reduïra, en 2021 es continuen obtenint uns percentatges molt elevats i persistents, especialment en l'àmbit de aquestes persones joves que estan desocupades més d'un any.

	Total		Homes		Dones	
	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.
Ràtio taxa d'atur jove/taxa d'atur general	1,84	1,79	2,21	1,90	1,52	1,69
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEETs)	20,2%	19,6%	20,4%	19,2%	20,1%	20,0%
% NEETs en situació de desocupació	53,3%	59,8%	58,1%	66,0%	48,3%	53,6%
% NEETs en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	35,3%	29,7%	33,3%	28,8%	37,8%	30,8%

## II.4.3. DISTANCIA TAXA ATUR JOVES I TAXA ATUR GENERAL

En el quart trimestre de 2021 la diferència entre la taxa d'atur dels joves i la total augmenta lleugerament (de 1,79 a 1,84), si bé l'augment és major en el cas dels homes (2,21 vegades) i, no obstant això, la bretxa de la taxa d'atur de les dones joves amb la total es redueix en 2021. Els joves s'han vist més afectats per l'impacte negatiu de la crisi, fent que la certa reducció de la bretxa entre la seua taxa d'atur i la general que es venia produint des de 2015 s'haja detingut i, fonamentalment en el cas dels homes, haja augmentat.

Conseqüència de la crisi sanitària també s'ha incrementat la temporalitat de les persones joves donant un gir en la tendència a la baixa que venia produint-se des de 2015. No obstant això, en l'últim trimestre de 2021 els indicadors tant de temporalitat com de parcialitat no desitjada es redueixen respecte al trimestre anterior representant una senda de descens que ha de ser confirmada en trimestres posteriors.



### III. INDICADORS ESTRATÈGICS

#### III.1. INDICADORS DE SEGUIMENT

##### III.1.1. Nombre d'accions realitzades amb persones joves

L'estratègia Avalem Joves 2021-2024 té com a objectiu central facilitar les oportunitats a les persones joves perquè milloren la seua ocupabilitat i puguem desenvolupar el seu projecte vital.

Sobre la base d'una sèrie d'accions, realitzades des dels diferents àmbits competencials, es tracta de transformar les circumstàncies i efectes que de manera positiva ajuden a la fi últim del programa.

Per a això, en 2021 s'han realitzat quasi 250.000 accions d'inserció a menors de 30 anys des de Labora, de les quals el 52,3% s'han realitzat amb dones joves. Durant l'any 2021, 99.632 persones joves han rebut almenys una acció d'inserció, el 41,4% de les inscrites.

A més 9.330 persones joves han sigut beneficiàries d'alguna mena d'ajuda a l'ocupació i 11.302 van rebre alguna acció formativa.

A nivell territorial es persegueix la prestació equitativa de serveis, amb el compromís d'acostar els programes i actuacions allí on es detecta la necessitat. D'aquesta manera, entre el 50-60% de les accions es realitzen a la província de València, al voltant del 30% a Alacant i entre el 10 i el 15% a Castelló.

Taula II.1.1.1

## ACCIONS D'INSERCIÓ A MENORS 30 ANYS

2021		
C. VALENCIANA	<b>TOTAL</b>	<b>249.753</b>
	Homes	119.050
	Dones	130.703
Alacant	<b>TOTAL</b>	<b>77.911</b>
	Homes	38.183
	Dones	39.728
Castelló	<b>TOTAL</b>	<b>43.116</b>
	Homes	21.053
	Dones	22.063
València	<b>TOTAL</b>	<b>128.726</b>
	Homes	59.814
	Dones	68.912

Taula II.1.1.2

2021			
	Dones	Homes	Total
% persones joves diferents inscrites que han rebut una acció sobre total joves inscrits en LABORA	42,0%	40,8%	41,4%
Nombre de joves demandants que han rebut una acció de LABORA	50.702	48.930	99.632
Joves diferents inscrits/es en LABORA	120.800	120.072	240.872

Taula II.1.1.3

## PERSONES BENEFICIÀRIES OCUPACIÓ I FORMACIÓ MENORS 30 ANYS

2021				
	Ocupació	Formació	TOTAL	
C. VALENCIANA	<b>TOTAL</b>	<b>9.330</b>	<b>11.302</b>	<b>20.632</b>
	Homes	5.306	5.295	10.601
	Dones	4.024	6.007	10.031
Alacant	<b>TOTAL</b>	<b>2.774</b>	<b>2.712</b>	<b>5.486</b>
	Homes	1.603	1.529	3.132
	Dones	1.171	1.183	2.354
Castelló	<b>TOTAL</b>	<b>916</b>	<b>1.415</b>	<b>2.331</b>
	Homes	485	734	1.219
	Dones	431	681	1.112
València	<b>TOTAL</b>	<b>5.640</b>	<b>7.175</b>	<b>12.815</b>
	Homes	3.218	3.032	6.250
	Dones	2.422	4.143	6.565

En l'àmbit del foment de l'ocupació s'han beneficiat 9.330 persones joves en 19 programes diferents al llarg de 2021, de les quals 4.024 han sigut dones (43,1%).



Els principals programes quant a participació de joves han sigut ECMSAL i EMPUJU. El primer, destinat al foment de l'ocupació en Centres Especials d'Ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat, ha finançat 2.664 ajudes salarials, mentre que EMPUJU ha subvencionat la contractació de 1.914 persones joves per entitats locals de la Comunitat Valenciana en 2021. En EMPUJU el 55% de les persones contractades han sigut dones.

Taula II.1.1.4

NOMBRE DE TREBALLADORS/ES		Alacant	Castelló	València	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	86	21	100	207
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1	1	1	3
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	155	19	295	469
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE PERSONES TREBALLADORES EN EXCLUSIÓ	2	9	38	49
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	505	102	2.057	2.664
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	79	31	115	225
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	36	9	39	84
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	1		36	37
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	7			7
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	3		4	7
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	25	8	29	62
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	391	98	405	894
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	348	69	984	1.401
EMDONA	Subv. iniciativa Social destinada a la contractació de dones desocupades	7	20	22	49
EMERGE	FOMENTE ocupació CORP. LOCALS	34	72	58	164
EMPA01	PRÒRROGA DE AEDL'S	15	17	40	72
EMPACE	PACTES TERRITORIALS DE OCUPACIÓ-OCUPADORES		5	71	76
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS/DES O NO) GARANTIA JUVENIL	672	220	1.022	1.914
EPLAYA	ACTUACIONS ENFRONT DE LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	407	215	324	946
<b>Total</b>		<b>2.774</b>	<b>916</b>	<b>5.640</b>	<b>9.330</b>

ECMSAL, ECESAL2: ha de tindre's en compte que tots dos programes poden ajudar a beneficiaris/àries comuns en diferents moments de l'exercici 2021.

Taula II.1.1.5

NOMBRE DE TREBALLADORS - HOMES		Alacant	Castelló	València	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	46	9	41	96
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1			1
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	97	10	191	298
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ		4	10	14
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	333	61	1.310	1.704
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	38	18	45	101
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	27	4	22	53
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT			20	20
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	2			2
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACIDAD	1		3	4
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	14	4	17	35
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	220	56	234	510
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	223	45	638	906
EMERGE	FOMENTE OCUPACIÓ CORP. LOCALS	26	56	30	112
EMPA01	PRÒRROGA DE AEDL'S	6	9	14	29
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORS		2	20	22
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	324	89	448	861
EPLAYA	ACTUACIONS ENFRONT DE LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	245	118	175	538
<b>Total</b>		<b>1.603</b>	<b>485</b>	<b>3.218</b>	<b>5.306</b>

Taula II.1.1.6

NOMBRE DE TREBALLADORES - DONES		Alacant	Castelló	València	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	40	12	59	111
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES		1	1	2
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	58	9	104	171
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ	2	5	28	35
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	172	41	747	960
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	41	13	70	124
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	9	5	17	31
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	1		16	17
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	5			5
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	2		1	3
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	11	4	12	27
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	171	42	171	384
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	125	24	346	495

NOMBRE DE TREBALLADORS - DONES		Alacant	Castelló	València	CV
EMDO-NA	Subv. iniciativa Social destinada a la contractació de dones desocupades	7	20	22	49
EMERGE	FOMENTE OCUPACIÓ CORP. LOCALS	8	16	28	52
EMPA01	PRÒRROGA DE AEDL'S	9	8	26	43
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORS		3	51	54
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATEDES O NO) GARANTIA JUVENIL	348	131	574	1.053
EPLAYA	ACTUACIONS ENFRONT DE LA COVID-19 EN LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	162	97	149	408
<b>Total</b>		<b>1.171</b>	<b>431</b>	<b>2.422</b>	<b>4.024</b>

Quant a la formació, han participat en l'activitat formativa gestionada per Labora 11.302 persones joves de les quals 6.007 han sigut dones (53,1%). La participació majoritària s'engloba en el programa de Formació professional per a persones desocupades (4.096 alumnes) i en Plans formatius sectorials amb 2.058 participants. En aquest últim programa la participació femenina ha sigut majoritària (54,5%).

Taula II.1.1.7

#### PERSONES BENEFICIÀRIES EXPEDIENTS FORMACIÓ 2021

		Alacant	Castelló	València	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	274	85	409	768
21	FORMACIÓ EN LÍNIA			1.340	1.340
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	29		31	60
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	175	168	1.107	1.450
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	256	182	1.620	2.058
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	42	13	94	149
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	30	9	66	105
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER			102	102
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A PARATS/DES	1.621	590	1.885	4.096
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET	64	80	80	224
TU	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT DE OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	165	206	324	695
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	56	82	117	255
<b>Total</b>		<b>2.712</b>	<b>1.415</b>	<b>7.175</b>	<b>11.302</b>

Taula II.1.1.8

		Alacant	Castelló	València	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	175	46	211	432
21	FORMACIÓ EN LÍNIA			389	389
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	13		15	28
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	71	61	351	483
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	160	128	649	937
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	24	4	31	59
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	10	2	30	42
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER			11	11
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A PARATS	925	304	1.075	2.304
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET	35	37	36	108
TU	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT DE OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	95	117	189	401
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	21	35	45	101
<b>TOTAL HOMES</b>		<b>1.529</b>	<b>734</b>	<b>3.032</b>	<b>5.295</b>

Taula II.1.1.9

		Alacant	Castelló	València	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	99	39	198	336
21	FORMACIÓ EN LÍNIA			951	951
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	16		16	32
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	104	107	756	967
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	96	54	971	1.121
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	18	9	63	90
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	20	7	36	63
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER			91	91
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURADAES	696	286	810	1.792
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET	29	43	44	116
TU	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT DE OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	70	89	135	294
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	35	47	72	154
<b>TOTAL DONES</b>		<b>1.183</b>	<b>681</b>	<b>4.143</b>	<b>6.007</b>

### III.1.2. Despesa (import concedit en subvencions a joves)

La despesa destinada al suport a l'ocupació i a la formació de persones joves ascendeix en 2021 a 123,6 M€.

D'ells, s'ha destinat a mesures de foment de la contractació 83,2 M€ dels quals 43,8 M€ han fet costat a la contractació de joves per part d'entitats locals a joves inscrits/es en els Espais Labora i en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil (programa EMPUJU).

A més d'aquest programa EMPUJU, els programes als quals es destina el major número de fons és ECOVUT (Conversió a indefinits de contractes temporals de col·lectius vulnerables) amb 11,5 M€, ECMSAL (Subvenció salarial en CEE) amb 6,2 M€ i ECOGJU (Contractació indefinida en empresa privada) amb 5,6 M€.

En l'àmbit formatiu, Labora ha destinat, en l'exercici 2021, 40,4 M€ a accions formatives a joves. Les principals actuacions han sigut els projectes T'Avallem consistents en la combinació d'accions de formació-ocupació en activitats relacionades amb nous jaciments d'ocupació promoguts per entitats públiques o privades, el cost de les quals ha ascendit a 15,7 M€.

En segon lloc, per import concedit, en 2021 s'ha destinat als Tallers d'ocupació, que ofereixen formació i salari mitjançant un contracte per a la formació i l'aprenentatge, 5,1 M€ i en tercer lloc les Escoles d'Ocupació Et Formem han promogut accions mixtes de formació i ocupació per 4,5 M€.

IMPORT CONCEDIT PROGRAMES DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ A JOVES		
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÓNOMA	631.667
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÓNOMA DE DONES	7.575
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	415.014
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ	268.666
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	6.239.216
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	5.572.700
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	887.939
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	324.211
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	68.813
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	59.510
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	1.522.190
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	11.512.979
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	279.946
EMDONA	Subv. iniciativa Social destinat a la contractació de dones desocupades	554.666
EMERGE	FOMENTE OCUPACIÓ CORP. LOCALS	1.867.644
EMPA01	PRÒRROGA DE AEDL'S	1.049.032
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES	3.627.325
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS/DES O NO) GARANTIA JUVENIL	43.837.523
EPLAYA	ACTUACIONS ENFRONT DE LA COVID-19 EN LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	4.442.021
<b>TOTAL FOMENT DE L'OCUPACIÓ</b>		<b>83.168.635</b>

IMPORT CONCEDIT PROGRAMES DE FORMACIÓ A JOVES		
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	115.322
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	1.999.198
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	1.186.930
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	117.876
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	94.044
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	21.888
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A PARATS/DES	11.618.631
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET	4.474.136
TU	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	15.688.296
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	5.129.199
<b>TOTAL FORMACIÓ</b>		<b>40.445.520</b>

### III.2. INDICADORS DE SATISFACCIÓ

Segons les valoracions recollides en 2021, la satisfacció de les persones usuàries i beneficiàries de Labora se situa de mitjana en un 3,61 sobre 4,00, en els àmbits de formació i inserció.

En els cursos de formació la satisfacció aconsegueix el 3,70 en homes i 3,72 en dones. També és superior la satisfacció manifestada per dones joves en l'àmbit d'inserció amb una qualificació de 3,69 respecte als itineraris d'inserció rebuts i un 3,60 en les accions grupals d'orientació.

Taula II.2.1

		2021
FORMACIÓ	HOME	3,70
	DONA	3,73
ITINERARIS D'INSERCIÓ	HOME	3,50
	DONA	3,69
ACCIONS GRUPALS D'ORIENTACIÓ	HOME	3,41
	DONA	3,60

El rang de satisfacció se situa entre 1 i 4.

### IV. INDICADORS OPERATIUS

Les causes i conseqüències de la falta d'oportunitats per a les persones joves són diverses. Per això, el programa estratègic Avalem Joves planteja diferents objectius estratègics que desenvolupen actuacions en diversos nivells.

Els indicadors operatius estan vinculats als plans d'actuació concrets en els quals es materialitzen els objectius estratègics.

A través d'aquests indicadors es pretén realitzar una aproximació, el més completa possible, al desenvolupament i resultats de les diferents actuacions en els diferents àmbits que Avalem ha detectat com a pedres de toc per al compliment de la missió i objectius particulars plantejats entorn a l'objectiu central.

Els indicadors s'ordenen en funció dels objectius estratègics, si bé han de ser contemplats en el seu conjunt per a una aproximació més completa a la dinàmica i resultats de les accions que la Generalitat Valenciana està duent a terme en l'àmbit de la incorporació, qualitat i permanència de les persones joves a l'entorn laboral.

## OBJECTIU 1. PROPICIAR MAJOR PROXIMITAT ENTRE EL ÀMBIT EDUCATIU I EL ÀMBIT LABORAL

A 31 de desembre de 2021 es trobaven parats/des a la Comunitat Valenciana 56.183 joves. Al llarg de 2021 s'han realitzat **accions de formació professional per a l'ocupació** a 11.302.

L'adequació de la qualificació de les persones joves a les necessitats reals de l'entorn productiu comporta un augment de la confiança per a enfrontar-se als reptes laborals, una major flexibilitat i capacitat d'adaptació al canvi i també incideix en el grau d'autonomia.

Comporta, com es veurà més endavant, una adquisició de competències que s'ha traduït en 2021 en un positiu nivell d'inserció posterior a la participació en els programes de formació.

Taula III.1.1

		Acciones Formació	Parats/des a 12- 2021	% de joves participants en formació a persones desocupades/ nombre total de persones joves desocupades
	<b>TOTAL</b>	<b>11.302</b>	<b>56.183</b>	<b>20,1%</b>
C. VALENCIANA	Homes	5.295	27.023	19,6%
	Dones	6.007	29.160	20,6%
	<b>TOTAL</b>	<b>2.712</b>	<b>22.281</b>	<b>12,2%</b>
Alacant	Homes	1.529	10.694	14,3%
	Dones	1.183	11.587	10,2%
	<b>TOTAL</b>	<b>1.415</b>	<b>5.867</b>	<b>24,1%</b>
Castelló	Homes	734	2.725	26,9%
	Dones	681	3.142	21,7%
	<b>TOTAL</b>	<b>7.175</b>	<b>28.035</b>	<b>25,6%</b>
València	Homes	3.032	13.604	22,3%
	Dones	2.444	14.431	28,7%

## OBJECTIU 2. MILLORAR LA QUALIFICACIÓ I LA FORMACIÓ PER A AJUSTAR-LA A LAS NECESSITATS REALS

La reducció en el nombre de joves demandants parats/des ha sigut generalitzada de desembre de 2020 fins al mateix mes de 2021.

El **nivell d'estudis aconseguit** és determinant en el posicionament de la població jove enfront del mercat de treball, com s'ha vist en els indicadors clau en termes de taxa d'atur.

Mentre que a la fi de 2021 la taxa d'atur de les persones joves amb un nivell educatiu fins a primària se situava en el 65,3%, en els i les joves amb estudis superiors aquesta taxa disminueix fins al 18,3%.

Entre els i les joves en atur a la Comunitat Valenciana, el nivell d'estudis predominant és baix (fins a primària o ESO), tant en homes com en dones. El 74% dels i les desocupades a la fi de 2021 tenen com a màxim l'educació primària o la secundària obligatòria, sent el percentatge més alt en homes (77%) que en dones (72%).

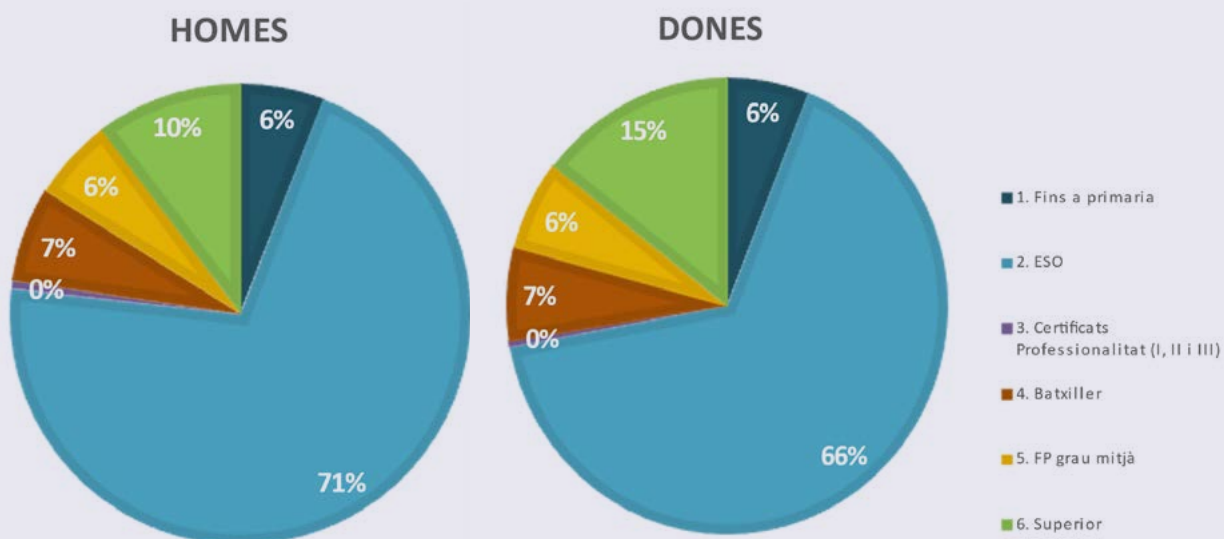
Al llarg de 2021 el nombre de persones joves parades amb baixa qualificació s'ha reduït en un 32,2%, experimentant més reducció els homes joves (34%) que les dones (30%).

La major reducció de l'atur d'homes joves (9.756 persones) es produeix en aquells amb estudis fins a l'ESO, si bé en percentatge la major reducció és la dels joves amb qualificació fins a primària que es redueixen en un 41%.

Quant a les dones joves, de desembre 2020 a desembre de 2021, també és entre aquelles amb nivell d'estudis ESO, on més es redueix l'atur: es registren 7.930 dones menys, si bé, de nou, en percentatge la major reducció és de les dones parades amb baixa qualificació (36,7%).

Finalment, amb aquesta evolució, a desembre de 2021, l'estructura de les persones parades joves a la Comunitat Valenciana per sexes mostra que les principals diferències de pes sobre el total es produeixen en els nivells d'estudis fins a l'ESO i en estudis superiors. El pes de les joves parades amb estudis superiors és un 15% del total enfront del 10% del pes en el cas dels homes. I això, a pesar de que en 2021 es redueix en 1.863 dones menys les parades amb alta qualificació, mentre que la reducció d'aquest àmbit en homes és de 1.454.

Gràfic III.2.1





Taula III .21 Persones joves demandants d'ocupació parades segons província i formació

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>56.183</b>	<b>82.828</b>	<b>-26.645</b>	<b>-32,2%</b>
1. Fins a Primària	3.335	5.455	-2.120	-38,9%
2. ESO	38.422	56.108	-17.686	-31,5%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	274	373	-99	-26,5%
4. Batxiller	3.720	5.482	-1.762	-32,1%
5. FP grau mitjà	3.440	5.101	-1.661	-32,6%
6. Superior	6.992	10.309	-3.317	-32,2%
<b>ALACANT</b>	<b>22.281</b>	<b>33.563</b>	<b>-11.282</b>	<b>-33,6%</b>
1. Fins a Primària	1.562	2.611	-1.049	-40,2%
2. ESO	15.510	23.185	-7.675	-33,1%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	98	173	-75	-43,4%
4. Batxiller	1.439	2.238	-799	-35,7%
5. FP grau mitjà	1.275	1.928	-653	-33,9%
6. Superior	2.397	3.428	-1.031	-30,1%
<b>CASTELLÓ</b>	<b>5.867</b>	<b>8.807</b>	<b>-2.940</b>	<b>-33,4%</b>
1. Fins a Primària	179	312	-133	-42,6%
2. ESO	4.304	6.400	-2.096	-32,8%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	34	33	1	3,0%
4. Batxiller	335	516	-181	-35,1%
5. FP grau mitjà	341	482	-141	-29,3%
6. Superior	674	1.064	-390	-36,7%
<b>VALÈNCIA</b>	<b>28.035</b>	<b>40.458</b>	<b>-12.423</b>	<b>-30,7%</b>
1. Fins a Primària	1.594	2.532	-938	-37,0%
2. ESO	18.608	26.523	-7.915	-29,8%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	142	167	-25	-15,0%
4. Batxiller	1.946	2.728	-782	-28,7%
5. FP grau mitjà	1.824	2.691	-867	-32,2%
6. Superior	3.921	5.817	-1.896	-32,6%

Taula III.2.2 Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons província i formació

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>27.023</b>	<b>41.083</b>	<b>-14.060</b>	<b>-34,2%</b>
1. Fins a Primària	1.585	2.691	-1.106	-41,1%
2. ESO	19.157	28.913	-9.756	-33,7%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	144	201	-57	-28,4%
4. Batxiller	1.793	2.598	-805	-31,0%
5. FP grau mitjà	1.580	2.462	-882	-35,8%
6. Superior	2.764	4.218	-1.454	-34,5%
<b>ALACANT</b>	<b>10.694</b>	<b>16.797</b>	<b>-6.103</b>	<b>-36,3%</b>
1. Fins a Primària	736	1.283	-547	-42,6%
2. ESO	7.714	12.090	-4.376	-36,2%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	51	95	-44	-46,3%
4. Batxiller	711	1.048	-337	-32,2%
5. FP grau mitjà	576	905	-329	-36,4%
6. Superior	906	1.376	-470	-34,2%
<b>CASTELLÓ</b>	<b>2.725</b>	<b>4.301</b>	<b>-1.576</b>	<b>-36,6%</b>
1. Fins a Primària	77	156	-79	-50,6%
2. ESO	2.073	3.237	-1.164	-36,0%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	14	16	-2	-12,5%
4. Batxiller	154	249	-95	-38,2%
5. FP grau mitjà	155	221	-66	-29,9%
6. Superior	252	422	-170	-40,3%
<b>VALÈNCIA</b>	<b>13.604</b>	<b>19.985</b>	<b>-6.381</b>	<b>-31,9%</b>
1. Fins a Primària	772	1.252	-480	-38,3%
2. ESO	9.370	13.586	-4.216	-31,0%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	79	90	-11	-12,2%
4. Batxiller	928	1.301	-373	-28,7%
5. FP grau mitjà	849	1.336	-487	-36,5%
6. Superior	1.606	2.420	-814	-33,6%

Taula III.2.3 Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons província i formació

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>29.160</b>	<b>41.745</b>	<b>-12.585</b>	<b>-30,1%</b>
1. Fins a Primària	1.750	2.764	-1.014	-36,7%
2. ESO	19.265	27.195	-7.930	-29,2%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	130	172	-42	-24,4%
4. Batxiller	1.927	2.884	-957	-33,2%
5. FP grau mitjà	1.860	2.639	-779	-29,5%
6. Superior	4.228	6.091	-1.863	-30,6%
<b>ALACANT</b>	<b>11.587</b>	<b>16.766</b>	<b>-5.179</b>	<b>-30,9%</b>
1. Fins a Primària	826	1.328	-502	-37,8%
2. ESO	7.796	11.095	-3.299	-29,7%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	47	78	-31	-39,7%
4. Batxiller	728	1.190	-462	-38,8%
5. FP grau mitjà	699	1.023	-324	-31,7%
6. Superior	1.491	2.052	-561	-27,3%

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>CASTELLÓ</b>	<b>3.142</b>	<b>4.506</b>	<b>-1.364</b>	<b>-30,3%</b>
1. Fins a Primària	102	156	-54	-34,6%
2. ESO	2.231	3.163	-932	-29,5%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	20	17	3	17,6%
4. Batxiller	181	267	-86	-32,2%
5. FP grau mitjà	186	261	-75	-28,7%
6. Superior	422	642	-220	-34,3%
<b>VALÈNCIA</b>	<b>14.431</b>	<b>20.473</b>	<b>-6.042</b>	<b>-29,5%</b>
1. Fins a Primària	822	1.280	-458	-35,8%
2. ESO	9.238	12.937	-3.699	-28,6%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	63	77	-14	-18,2%
4. Batxiller	1.018	1.427	-409	-28,7%
5. FP grau mitjà	975	1.355	-380	-28,0%
6. Superior	2.315	3.397	-1.082	-31,9%

La contractació **registrada** a joves en 2021 puja en tots els nivells formatius, destacant tant per volum de contractes com per taxa de variació les contractacions de joves amb baixa qualificació.

Si s'analitzen els resultats per sexes, el major nombre de contractes es realitzen en homes joves amb baixa qualificació (13.117). En dones, el major nombre de contractes es formalitzen amb aquelles que tenen un nivell formatiu igual a l'ESO (8.407).

En els nivells formatius superiors, el nombre de contractes a dones joves és superior als realitzats a homes (4.985 enfront de 3.995).

#### Taula III.2.4

Contractes registrats a persones joves segons sexe i formació

	Desembre 2021	Desembre 2020	Var.	%
<b>TOTAL</b>	<b>62.702</b>	<b>52.349</b>	<b>10.353</b>	<b>19,8%</b>
1. Fins a Primària	20.916	17.107	3.809	22,3%
2. ESO	19.493	15.752	3.741	23,7%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	158	91	67	73,6%
4. Batxiller	9.328	7.979	1.349	16,9%
5. FP grau mitjà	3.944	3.655	289	7,9%
6. Superior	8.980	7.808	1.172	15,0%
No consta	41	48	-7	-14,6%
<b>HOMES</b>	<b>34.787</b>	<b>29.447</b>	<b>5.340</b>	<b>18,1%</b>
1. Fins a Primària	13.117	11.511	1.606	14,0%
2. ESO	11.086	8.755	2.331	26,6%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	106	44	62	140,9%
4. Batxiller	4.633	4.033	600	14,9%
5. FP grau mitjà	1.953	1.815	138	7,6%
6. Superior	3.995	3.326	669	20,1%
No consta	3	7	-4	-57,1%

DONES	27.915	22.902	5.013	21,9%
1. Fins a Primària	7.799	5.596	2.203	39,4%
2. ESO	8.407	6.997	1.410	20,2%
3. Certificats Professionalitat (I, II i III)	52	47	5	10,6%
4. Batxiller	4.695	3.946	749	19,0%
5. FP grau mitjà	1.991	1.840	151	8,2%
6. Superior	4.985	4.482	503	11,2%
No consta	38	41	-3	-7,3%

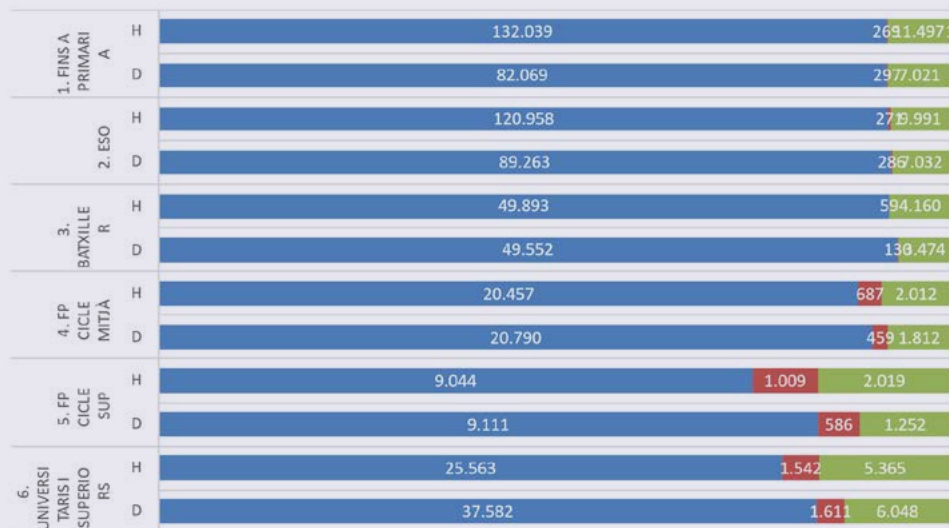
Tenint en compte els contractes registrats en 2021, en tots els nivells formatius els contractes de duració determinada han sigut els més nombrosos. Proporcionalment, els i les joves amb estudis universitaris i superiors són els que amb més probabilitat realitzen contractes indefinits, seguits d'aquells amb certificats de professionalitat i titulats en FP de grau mitjà.

No obstant això, en termes absoluts els contractes indefinits més nombrosos s'han produït en nivells formatius baixos (fins a primària i ESO), concorde al major nombre de contractes que s'han comptabilitzat en aquests grups al llarg de 2021.

Gràfic III.2.1

### CONTRACTES PER TIPUS DE CONTRACTE I NIVELL FORMATIU, 2021

■ Duració determinada ■ Formació ■ Indefinit



2.0.1. % demandants d'ocupació joves que havent finalitzat amb resultat apte un programa formatiu s'han ocupat dins dels 6 mesos següents a la seua finalització i el nombre total de demandants d'ocupació que han finalitzat un programa formatiu.

Taula III.2.5

	2020		2021 <sup>1</sup>	
	Homes	Dones	Homes	Dones
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	61,1%	56,9%	33,2%	31,9%
FORMACIÓ EN LÍNIA	63,1%	54,0%	32,6%	38,1%
INSTITUTS TECNOLÒGICS	47,4%	57,9%	58,8%	69,0%
PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	39,4%	43,7%	24,0%	13,6%
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	46,6%	50,3%	14,9%	12,2%
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	33,3%	38,9%	22,2%	16,7%
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS/AS	37,5%	25,6%	16,7%	0,0%
PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ	50,0%	48,1%	30,0%	47,7%
FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL			14,3%	0,0%
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A PARATS/DES	58,4%	58,8%	25,5%	24,1%
ESCOLES d'OCUPACIÓ ET FORMEM 2			0,0%	0,0%
ESCOLES d'OCUPACIÓ ET FORMEM	38,8%	49,2%		
TALLERS D'OCUPACIÓ	33,3%	29,4%	0,0%	0,0%

<sup>1</sup> La dada de persones joves formades en 2021 encara és incomplet pel decalatge de dates (extracció maig 2022). Es facilita la dada dels i les joves amb ocupació als 6 mesos, formats en 2020.

## 2.1. FORMACIÓ EN COMPETÈNCIES TRANSVERSALS I DIGITALS

1.829 joves s'han format en **competències transversals** com per exemple les tècniques de treball en equip, capacitat d'adaptació, lideratge, gestió del temps, etc. o en competències digitals, al llarg de 2021. L'experiència ens mostra que aquesta formació permet que als 12 mesos la inserció laboral aconseguisca almenys a dues de cada tres alumnes que la van rebre.

2.1.1. Nombre de persones joves que han participat en formació en competències transversals i digitals respecte a total persones joves en formació

Taula III.2.6

	2021
TOTAL	1.828
Homes	728
Dones	1.100

## 2.1.2. % Persones joves amb ocupació per compte propi o alié als 12 mesos de rebre formació en competències transversals i digitals

Taula III.2.7

		2020	2021
FORMACIÓ	Homes	83,3%	33,5%
COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	Dones	60,7%	41,5%
FORMACIÓ	Homes	56,7%	22,4%
COMPETÈNCIES DIGITALS	Dones	69,6%	27,1%

<sup>1</sup>La dada de persones joves formades en 2021 encara és incomplet pel decalatge de dates (extracció maig 2022). Es facilita la dada dels i les Joves amb ocupació als 12 mesos, formats en 2020.

Les **beques IVACE** tenen com a objectiu que els i les joves de la Comunitat Valenciana es formen per a treballar en internacionalització i, alhora, dotar a les empreses i organismes de la Comunitat de personal especialitzat en aquest àmbit.

Al llarg de 2021 s'han beneficiat 40 persones joves, de les quals van renunciar ó abans de la seua finalització, però, precisament, per a incorporar-se a un lloc de treball.<sup>1</sup>

Taula III.2.8

	2021
TOTAL	40
Homes	20
Dones	20
Fins a 24 anys	23
Homes	11
Dones	12
De 25 a 29 anys	17
Homes	8
Dones	9

<sup>1</sup> Indicadors corresponents a les accions desenvolupades pel Institut Valencià de la Competitivitat Empresarial (IVACE)

2.1.4. % de personas que renuncian a la beca IVACE antes de su finalización por haber encontrado un trabajo sobre el total de personas que renuncian a la beca antes de finalizarla <sup>1</sup>

Taula III.2.9

	2021	
	Núm.	% renunciés per treball
TOTAL	6	100%
Homes	3	100%
Dones	3	100%
Fins a 24 anys	4	100%
Homes	3	100%
Dones	1	100%
De 25 a 29 anys	2	100%
Homes	0	0%
Dones	2	100%

2.1.5. % Personas jóvenes empleadas en el termini de sis mesos següents a la finalització de la beca IVACE/ personas jóvenes que finalitzen beca i contesten els qüestionaris de seguiment.<sup>1</sup>

Taula III.2.10

	2021	
	Núm. amb treball després de 6m	% s/total respostes
TOTAL	4	80%
Homes	3	100%
Dones	1	50%
Fins a 24 anys	2	100%
Homes	2	100%
Dones	0	0%
De 25 a 29 anys	2	67%
Homes	1	100%
Dones	1	50%

## 2.2. FOMENTAR LA FORMACIÓ DUAL

La Formació Professional són estudis professionals amb una gran proximitat a la realitat del mercat de treball i donen resposta a la necessitat de personal qualificat especialitzat en els diferents sectors professionals per a respondre a l'actual demanda d'ocupació. Permeten a les persones accedir al mercat laboral d'una forma reeixida, ja que aquests estudis donen una formació especialitzada i unes competències professionals molt elevades.

En la Comunitat Valenciana van cursar Formació Professional en el curs acadèmic 2020-21, 80.985 alumnes/as dels quals 1.614 van realitzar els seus estudis en la modalitat de Formació Professional Dual. D'ells el 60% són homes (935).

Per model de Formació Professional Dual s'entén el conjunt de les accions que tenen com a finalitat proporcionar a l'alumnat una qualificació professional que combine la formació rebuda en un centre educatiu amb l'activitat formativa en una empresa, i, amb això, aconseguir la implicació de les empreses en el programa educatiu per a afavorir la inserció laboral i la contractació directa de l'alumnat.

El major nombre d'alumnes que realitzen FP Dual es troba en Cicles Formatius de Grau Superior (916).

Per famílies professionals, aquells cicles d'FP Dual amb major alumnat són Administració i Gestió (193 alumnes), Serveis socioculturals i en la comunitat (151) i Sanitat (144). En canvi, l'alumnat que es forma en FP Dual ho fa principalment en la família Agrària (164), Transport (133) i les branques d'Electrònica i Electricitat, Informàtica i comunicacions i Instal·lacions i Manteniment (112 en cadascuna).

### 2.2.1. % d'alumnes matriculats en formació dual respecte al total d'alumnes que cursen FP<sup>2</sup>

Taula III.2.11

Curs acadèmic 2020-21

	Dones	Homes	Total
% Alumnes matriculats en el programa d'FP Dual respecte al total d'alumnes que cursen FP	1,98%	2,00%	1,99%
2.2.1.a Nombre total d'alumnes que realitzen Formació en FP Dual	679	935	1.614
2.2.1.b Nombre total d'alumnes que cursen FP	34.315	46.670	80.985

Per nivell educatiu

Taula III.2.12

Curs acadèmic 2020-21

NIVELL EDUCATIU	2.2.1.a			2.2.1.b			2.2.1		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	4	13	17	3.199	7.145	10.344	0,13%	0,18%	0,16%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	263	418	681	13.775	19.370	33.145	1,91%	2,16%	2,05%
Cicle Formatiu Grau Superior	412	504	916	17.341	20.155	37.496	2,38%	2,50%	2,44%

<sup>2</sup> Indicador corresponent a accions desenvolupades per la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial.



Per famílies d'FP:

Taula III.2.13

Curs acadèmic 2020-21

FAMÍLIA FP	2.2.1.a			2.2.1.b			2.2.1		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	0	0	761	2.683	3.444	0,00%	0,00%	0,00%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	193	87	280	6.620	4.589	11.209	2,92%	1,90%	2,50%
AGRÀRIA	9	164	173	475	1.610	2.085	1,89%	10,19%	8,30%
ARTS GRÀFIQUES	4	11	15	250	228	478	1,60%	4,82%	3,14%
ARTS I ARTESANIES	0	0	0	60	47	107	0,00%	0,00%	0,00%
COMERÇ I MÀRQUETING	45	29	74	2.421	2.558	4.979	1,86%	1,13%	1,49%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	5	10	15	199	422	621	2,51%	2,37%	2,42%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	4	112	116	328	6.307	6.635	1,22%	1,78%	1,75%
ENERGIA I AIGUA	0	3	3	34	386	420	0,00%	0,78%	0,71%
FABRICACIÓ MECÀNICA	6	76	82	149	1.611	1.760	4,03%	4,72%	4,66%
FUSTA, MOBLE I SURO	3	6	9	66	312	378	4,55%	1,92%	2,38%
HOSTALERIA I TURISME	15	6	21	1.794	2.106	3.900	0,84%	0,28%	0,54%
IMATGE I SO	4	7	11	432	939	1.371	0,93%	0,75%	0,80%
IMATGE PERSONAL	29	0	29	2.937	444	3.381	0,99%	0,00%	0,86%
INDUSTRIES ALIMENTÀRIES	1	4	5	332	248	580	0,30%	1,61%	0,86%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	21	112	133	1.317	9.913	11.230	1,59%	1,13%	1,18%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	7	112	119	268	3.038	3.306	2,61%	3,69%	3,60%
MARÍTIMO PESQUERA	0	0	0	0	20	20	-	0,00%	0,00%
QUÍMICA	20	12	32	535	380	915	3,74%	3,16%	3,50%
SANITAT	144	31	175	7.033	2.300	9.333	2,05%	1,35%	1,88%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	0	0	0	219	748	967	0,00%	0,00%	0,00%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	151	13	164	7.418	1.187	8.605	2,04%	1,10%	1,91%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	0	3	3	434	133	567	0,00%	2,26%	0,53%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	8	133	141	172	4.329	4.501	4,65%	3,07%	3,13%
VIDRE I CERÀMICA	10	4	14	61	132	193	16,39%	3,03%	7,25%

A la Comunitat Valenciana existeixen 240 **cicles formatius** en els quals s'imparteix l'FP Dual. El major número d'ells en Informàtica i comunicacions (41), en Administració i gestió (39) i en Sanitat (26).

Destaquen les famílies formatives de Vidre i Ceràmica i de Química en les quals el 50% i el 38% dels cicles impartits, respectivament, són de modalitat Dual.

2.2.2. % de cicles impartits en FP Dual respecte al total de cicles FP impartits<sup>2</sup>

Taula III.2.14

Curs acadèmic 2020-21		
% cicles impartits en FP Dual respecte al total de cicles FP impartits		14,44%
2.2.2.a	Nombre total de cicles en els quals es realitza Formació en FP Dual	240
2.2.2.b	Nombre total de cicles impartits en la CV	1.662

Per nivell educatiu:

Taula III.2.15

Curs acadèmic 2020-21			
NIVELL EDUCATIU	2.2.2.a	2.2.2.b	2.2.2
FP Bàsica	1	445	0,22%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	86	545	15,78%
Cicle Formatiu Grau Superior	153	672	22,77%

Per famílies d'FP:

Taula III.2.16

Curs acadèmic 2020-21			
FAMÍLIA FP	2.2.2.a	2.2.2.b	2.2.2
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	54	0,00%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	39	240	16,25%
AGRÀRIA	6	87	6,90%
ARTS GRÀFIQUES	2	12	16,67%
ARTS I ARTESANIES	0	4	0,00%
COMERÇ I MÀRQUETING	17	114	14,91%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	5	20	25,00%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	20	178	11,24%
ENERGIA I AIGUA	1	11	9,09%
FABRICACIÓ MECÀNICA	8	59	13,56%
FUSTA, MOBLE I SURO	4	15	26,67%
HOSTALERIA I TURISME	1	103	0,97%
IMATGE I SO	2	21	9,52%
IMATGE PERSONAL	8	78	10,26%
INDUSTRIES ALIMENTÀRIES	2	13	15,38%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	41	228	17,98%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	15	80	18,75%
MARITIM PESQUERA	0	1	0,00%
QUÍMICA	6	16	37,50%
SANITAT	26	90	28,89%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	0	19	0,00%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	9	102	8,82%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	19	5,26%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	24	92	26,09%
VIDRE I CERÀMICA	3	6	50,00%

2.2.3. % centres educatius públics d'FP que imparteixen FP Dual en tots els seus cicles<sup>2</sup>

Taula III.2.17

Curs acadèmic 2020-21	
% centres educatius públics en els quals s'imparteix FP Dual en tots els seus cicles	0,33%
2.2.3.a Número centres en els quals s'imparteix FP Dual en tots els seus cicles	1
2.2.3.b Número total de centres en els quals es realitza FP en la CV	300

En la Comunitat Valenciana 84 centres educatius públics compten amb formació en la modalitat dual. Per famílies formatives, 29 centres compten amb oferta d'aquest tipus en els seus cicles d'Administració i Gestió, seguit de 20 centres que ofereixen cicles d'FP Dual en Informàtica i comunicacions.

2.2.4. % centres educatius públics d'FP en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles<sup>2</sup>

Taula III.2.18

Curs acadèmic 2020-21	
% centres educatius públics en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles	28,00%
2.2.4.a Número centres en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles	84
2.2.4.b Número total de centres en els quals es realitza FP en la CV	300

Per nivell educatiu:

Taula III.2.19

Curs acadèmic 2020-21			
NIVELL EDUCATIU	2.2.4.a	2.2.4.b	2.2.4
FP Bàsica	1	272	0,37%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	55	212	25,94%
Cicle Formatiu Grau Superior	39	183	21,31%

Per família d'FP:

Taula III.2.20

Curs acadèmic 2020-21

FAMÍLIA FP	2.2.4.a	2.2.4.b	2.2.4
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	20	0,00%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	29	104	27,88%
AGRÀRIA	6	58	10,34%
ARTS GRÀFIQUES	2	6	33,33%
ARTS I ARTESANIES	0	4	0,00%
COMERÇ I MÀRQUETING	11	45	24,44%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	3	10	30,00%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	14	74	18,92%
ENERGIA I AIGUA	1	8	12,50%
FABRICACIÓ MECÀNICA	8	31	25,81%
FUSTA, MOBLE I SURO	2	7	28,57%
HOSTALERIA I TURISME	1	37	2,70%
IMATGE I SO	2	7	28,57%
IMATGE PERSONAL	6	32	18,75%
INDUSTRIES ALIMENTÀRIES	2	9	22,22%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	20	106	18,87%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	9	32	28,13%
MARITIMO PESQUERA	0	1	0,00%
QUÍMICA	5	6	83,33%
SANITAT	13	25	52,00%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	0	13	0,00%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	6	37	16,22%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	10	10,00%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	14	26	53,85%
VIDRE I CERÀMICA	2	3	66,67%

2.2.5. % Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat "Contracte"<sup>2</sup>

Taula III.2.21

Curs acadèmic 2020-21

	Dones	Homes	Total
% Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Contracte'	0,29%	0,64%	0,50%
2.2.5.a Nombre d'alumnes/as que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Contracte'	2	6	8
2.2.5.b Nombre total d'alumnes/as que realitzen Formació en FP Dual	679	935	1.614

Per nivell educatiu:

Taula III.2.22

Curs acadèmic 2020-21

NIVELL EDUCATIU	2.2.5.a			2.2.5.b			2.2.5		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	0	0	0	4	13	17	0,00%	0,00%	0,00%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	1	4	5	263	418	681	0,38%	0,96%	0,73%
Cicle Formatiu Grau Superior	1	2	3	412	504	916	0,24%	0,40%	0,33%

2.2.6. % Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat "Beca"<sup>2</sup>

Taula III.2.23

Curs acadèmic 2020-21

	Dones	Homes	Total
% Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Beca'	40,06%	46,84%	43,99%
2.2.6.a Nombre d'alumnes que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Beca'	272	438	710
2.2.6.b Nombre total d'alumnes que realitzen Formació en FP Dual	679	935	1.614

Per nivell educatiu:

Taula III.2.24

Curs acadèmic 2020-21

NIVELL EDUCATIU	2.2.6.a			2.2.6.b			2.2.6		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	0	4	4	4	13	17	0,00%	30,77%	23,53%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	106	194	300	263	418	681	40,30%	46,41%	44,05%
Cicle Formatiu Grau Superior	166	240	406	412	504	916	40,29%	47,62%	44,32%

Per famílies d'FP:

Taula III.2.25

Curs acadèmic 2020-21

FAMÍLIA FP	2.2.6.a			2.2.6.b			2.2.6		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	0	0	0	0	0			
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	108	51	159	193	87	280	55,96%	58,62%	56,79%
AGRÀRIA	1	26	27	9	164	173	11,11%	15,85%	15,61%
ARTS GRÀFIQUES	2	0	2	4	11	15	50,00%	0,00%	13,33%
ARTS I ARTESANIES	0	0	0	0	0	0			
COMERÇ I MÀRQUETING	26	11	37	45	29	74	57,78%	37,93%	50,00%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	1	7	8	5	10	15	20,00%	70,00%	53,33%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	2	75	77	4	112	116	50,00%	66,96%	66,38%
ENERGIA I AIGUA	0	3	3	0	3	3		100,00%	100,00%
FABRICACIÓ MECÀNICA	4	51	55	6	76	82	66,67%	67,11%	67,07%
FUSTA, MOBLE I SURO	3	6	9	3	6	9	100,00%	100,00%	100,00%
HOSTALERIA I TURISME	0	1	1	15	6	21	0,00%	16,67%	4,76%
IMATGE I SO	3	4	7	4	7	11	75,00%	57,14%	63,64%
IMATGE PERSONAL	8	0	8	29	0	29	27,59%		27,59%
INDUSTRIES ALIMENTÀRIES	0	3	3	1	4	5	0,00%	75,00%	60,00%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	13	69	82	21	112	133	61,90%	61,61%	61,65%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	3	24	27	7	112	119	42,86%	21,43%	22,69%
MARÍTIMO PESQUERA	0	0	0	0	0	0			
QUÍMICA	19	10	29	20	12	32	95,00%	83,33%	90,63%
SANITAT	29	10	39	144	31	175	20,14%	32,26%	22,29%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	0	0	0	0	0	0			
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	36	2	38	151	13	164	23,84%	15,38%	23,17%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	0	3	3	0	3	3		100,00%	100,00%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	4	78	82	8	133	141	50,00%	58,65%	58,16%
VIDRE I CERÀMICA	10	4	14	10	4	14	100,00%	100,00%	100,00%

El **contracte per a la formació** i l'aprenentatge està destinat a afavorir l'accés al primer lloc de treball dels i les joves. Un dels seus objectius és dotar d'una qualificació professional als treballadors en un règim que alterna la formació amb l'activitat laboral retribuïda en una empresa. L'activitat formativa s'emmarca en el sistema de formació professional per a l'ocupació (certificats de professionalitat) o en el sistema educatiu (títol de formació professional).

El salari d'un contracte de formació i aprenentatge no ha de ser inferior al salari mínim interprofessional (SMI).

La seua evolució en 2021 ha sigut positiva, registrant-se 7.206 contractes d'aquesta modalitat enfront dels 5.041 de l'any anterior, la qual cosa suposa un augment del 43%.

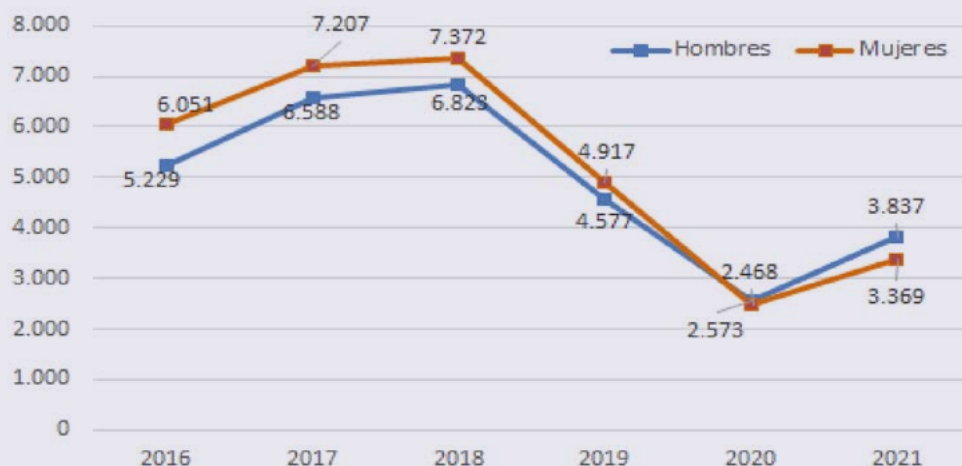
## 2.2.8. Nombre de contractes de formació aprenentatge

Taula III.2.26

	2021	2020	Var. Anual	Var. %
TOTAL	7.206	5.041	2.165	42,95%
Homes	3.837	2.573	1.264	49,13%
Dones	3.369	2.468	901	36,51%

Gràfic III.2.2

Evolució dels contractes de formació 2016-2021



En 2021, els principals sectors en què les persones joves van ser contractades mitjançant aquesta modalitat de contractació són Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica; i Venda i reparació de vehicles, en el cas dels homes.

En el cas de les dones, el major nombre de contractacions d'aquest tipus es van donar en Activitats sanitàries i en Comerç al detall.

## 2.2.9. Nombre de centres de treball que empren joves mitjançant contracte de formació aprenentatge (principals divisions CNAE)

Taula III.2.27

Homes	2021
62 PROGRAMACIÓ, CONSULTORIA I ALTRES ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA INFORMÀTICA	439
45 VENDA I REPARACIÓ DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	342
71 SERVEIS TÈCNICS DE ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICQUES	295
43 ACTIVITATS DE CONSTRUCCIÓ ESPECIALITZADA	252
84 ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	248
47 COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	197
69 ACTIVITATS JURÍDIQUES I DE COMPTABILITAT	181
46 COMERÇ A L'ENGRÒS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	177
86 ACTIVITATS SANITÀRIES	164
28 FABRICACIÓ DE MAQUINÀRIA I EQUIP N.C.O.P.	130

Dones	2021
86 ACTIVITATS SANITÀRIES	393
47 COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	375
69 ACTIVITATS JURÍDIQUES I DE COMPTABILITAT	269
84 ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	241
71 SERVEIS TÈCNICS DE ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICQUES	191
85 EDUCACIÓ	179
46 COMERÇ A L'ENGRÒS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	133
56 SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	120
96 ALTRES SERVEIS PERSONALS	114
87 ASSISTÈNCIA EN ESTABLIMENTS RESIDENCIALS	77

## OBJECTIU 3. GARANTIR UN ACOMPANYAMENT INTEGRAL EN LA ORIENTACIÓ INDIVIDUALITZADA QUE TINGA EN COMPTE LES ASPIRACIONS DE LES PERSONES JOVES

### 3.1. MILLORAR LA OCUPABILITAT DELS COL·LECTIUS:

JOVES AMB FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA QUE NO TROBEN OPORTUNITATS LABORALS

JOVES AMB UNA QUALIFICACIÓ ADEQUADA A LA DEMANDA DEL MERCAT DE TREBALL I QUE HAN PERDUT L'OCUPACIÓ

JOVES AMB BAIX NIVELL DE OCUPABILITAT

En els Espais Labora, al llarg de 2021 s'han inscrit 240.872 joves, sent el 50,2% dones.

A data 31 de desembre de 2021, el nombre de persones inscrites en la Garantia Juvenil era de 178.229 (88.280 dones i 89.949 homes), des de primers de maig de 2016.



Al llarg de 2021, en els Espais Labora han rebut almenys un servei d'orientació proporcionat per la xarxa d'orientadors/res de Labora 25.615 joves dels quals el 53,4% van ser dones (13.679). A més, 11.732 han iniciat un Itinerari Personalitzat d'Inserció (IPI), dels quals 6.378 han sigut dones.

### 3.1.1. % Persones joves inscrites en SGJ sobre total de persones joves inscrites en LABORA

Taula III.3.1

2021			
	Dones	Homes	Total
% Persones joves inscrites en SNGJ sobre total de persones joves inscrites en LABORA	33,0%	32,9%	32,9%
Persones joves diferents inscrites en LABORA amb inscripció en el SNGJ	39.892	39.472	79.364
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872
Persones joves distintes inscrites en el SNGJ	88.280	89.949	178.229

### 3.1.2 Número i % persones joves diferents inscrites en el període que han rebut almenys un servei d'orientació en el període

Taula III.3.2

2021			
	Dones	Homes	Total
% Persones joves diferents inscrites que han rebut un servei d'orientació sobre total persones joves inscrits en LABORA	11,3%	9,9%	10,6%
Nombre de persones joves demandants que han rebut servei d'orientació	13.679	11.936	25.615
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872

### 3.1.1. Número i % Persones joves diferents inscrites en el període que han iniciat un Itinerari Personalitzat d'Inserció (IPI) en LABORA en l'exercici

Taula III.3.3

2021			
	Dones	Homes	Total
% Persones joves diferents inscrites en el període que han iniciat un IPI	5,3%	4,5%	4,9%
Nombre de persones joves demandants que han iniciat un IPI	6.378	5.354	11.732
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872

## 3.2. ACTUACIONS COORDINADES AMB LES ENTITATS LOCALS I RESTA DE ENTITATS PER A PRESTAR UN SERVEI DE ORIENTACIÓ INTEGRAL

Al llarg de 2021 s'ha proporcionat serveis d'orientació a través d'Agents de Desenvolupament Local a 402 joves sent 222 dones (55,2%), mentre que 367 joves han participat en els Fòrums CONNECTA organitzats per Labora amb ofertes de treball i tallers pràctics per a la cerca d'ocupació.

### 3.2.1. Núm. de persones joves als quals se'ls ha proporcionat serveis a través d'ADL

Taula III.3.4

2021	Dones	Homes	Total
Núm. Persones joves als quals se'ls ha proporcionat serveis a través d'ADL	222	180	402

### 3.2.2. Núm. de participants en els Fòrums d'ocupació

Taula III.3.5

2021	Dones	Homes	Total
Núm. Persones joves participants en els Fòrums Connecta LABORA	223	144	367

## OBJECTIU 4. MILLORAR LA ACCESSIBILITAT DE LA COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DELS SERVEIS DE LABORA

### 4.1. CREAR UN CANAL DE COMUNICACIÓ AMB ELS I LES JOVES

#### 4.1.1. Nombre de campanyes específiques dirigides a Joves.

En 2021 s'ha dut a terme una **campanya** específica per a millorar la comunicació amb les persones més joves, #AmbGanesdeFutur.

Amb un cost de 130.000 euros va ser en part sufragada pel FSE.

L'Institut Valencià de la Joventut realitza el **programa Jove-Oportunitat (JOOP)**<sup>3</sup>, programa dissenyat i organitzat per a motivar i orientar a joves d'entre 16 i 21 anys que han abandonat els estudis.

El seu objectiu és aconseguir que completen una FP de grau mitjà, però, prèviament, necessitaran d'una intervenció que treballi sobre la seua motivació, reforce la seua autoestima i els ajude a construir un projecte integral de vida.

En 2021 han participat en el programa 925 joves sent 297 dones (32,1%). D'aquestes persones joves inscrites en el programa continuen finalment els estudis el 45,6% d'elles, és a dir 422 persones i el 17,1% van trobar treball.

3 Indicador corresponent a accions desenvolupades per l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ). Generalitat Valenciana

Taula III.4.1

2021				
		Dones	Homes	Total
4.1.2	Nombre de persones joves inscrites en el programa Jove-Oportunitat (JOOP)	297	628	925
4.1.3	Nombre de persones joves inscrites en el programa Jove-Oportunitat (JOOP) i que continuen els estudis	149	273	422
4.1.4	Nombre de persones joves inscrites en el programa Jove-Oportunitat (JOOP) i que troben treball	56	102	158

## 4.2. PROMOURE ENTRE LES EMPRESSES EL VALOR I EL POTENCIAL DE LES PERSONES JOVES

L'OCDE defineix 4 nivells d'habilitat (o de qualificació) en funció de la complexitat i la gamma de tasques i obligacions que han de realitzar-se en una ocupació. Aquests 4 nivells tenen la seua correspondència amb la classificació internacional ISCO-08 i la seua translació a Espanya la CNO-11: Nivell baix (CNO 9), Nivell mitjà (CNO 4, 5, 6, 7, 8) i Nivell Alt (CNO 1, 2 i 3) <sup>4</sup>

De la totalitat de contractes realitzats a joves en la Comunitat Valenciana en 2021, 103.071 es corresponen amb un nivell alt de qualificació, un 14,4%. D'aquests contractes, la majoria han sigut signats per dones (el 55,8%) i, per activitats, ho han fet principalment en Educació, Sanitat i en Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment.

Els homes joves amb contractes de nivell alt de qualificació han sigut contractats principalment en Educació, Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment i en Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica.

### 4.2.1. N° de persones joves contractades en llocs qualificats (per seccions CNAE)

Taula III.4.2

2021			
	Dones	Homes	Total
1. Nivell baix	68.070	159.894	227.964
2. Nivell mitjà	193.313	191.476	384.789
3. Nivell alt	57.529	45.542	103.071

<sup>4</sup> La definició i correspondència de cadascun dels quatre nivells d'habilitat o competències es recull en [https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/introduccion\\_cno11.v02.pdf](https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/introduccion_cno11.v02.pdf)

Nº de persones joves contractades en llocs de qualificació alta per divisions CNAE. Principals resultats

Homes		2021
85	EDUCACIÓ	7.902
93	ACTIVITATS ESPORTIVES, RECREATIVES I DE ENTRETENIMENT	7.519
62	PROGRAMACIÓ, CONSULTORIA I ALTRES ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA INFORMÀTICA	2.925
90	ACTIVITATS DE CREACIÓ, ARTÍSTIQUES I ESPECTACLES	2.451
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	2.155
59	ACTIVITATS CINEMATOGRÀFIQUES, DE VÍDEO I DE PROGRAMES DE TELEVISIÓ, ENREGISTRAMENT DE SO I EDICIÓ MUSICAL	2.089
71	SERVEIS TÈCNICS DE ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICS	1.979
46	COMERÇ A L'ENGRÒS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.397
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.021
56	SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	976

Dones		2021
85	EDUCACIÓ	15.633
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	7.249
93	ACTIVITATS ESPORTIVES, RECREATIVES I D'ENTRETENIMENT	5.914
87	ASSISTÈNCIA EN ESTABLIMENTS RESIDENCIALS	2.879
56	SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	2.368
90	ACTIVITATS DE CREACIÓ, ARTÍSTIQUES I ESPECTACLES	2.335
88	ACTIVITATS DE SERVEIS SOCIALS SENSE ALLOTJAMENT	1.904
59	ACTIVITATS CINEMATOGRÀFIQUES, DE VÍDEO I DE PROGRAMES DE TELEVISIÓ, ENREGISTRAMENT DE SO I EDICIÓ MUSICAL	1.816
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.507
84	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	1.485

## OBJECTIU 5. ACOMPANYAR ELS PROJECTES DE EMPRENEDORIA POSANT A DISPOSICIÓ ELS RECURSOS DISPONIBLES

### 5.1. PROMOVER EL EMPRENDIMIENTO CON ORIENTACIÓN ESPECIALIZADA

Dins de les competències de Labora està el suport a les persones que es plantegen com a opció laboral l'autoocupació o l'emprenedoria. Durant 2021 s'ha fet costat a les persones joves parades que iniciaven una activitat empresarial innovadora com a personal treballador autònom, així com a les dones autònomes joves embarassades o en tràmits d'adopció per a poder contractar persones desocupades durant la seua baixa maternal.

S'ha fet costat a 210 persones joves, sent d'elles 114 dones.

### 5.1.3. N.º de persones joves autònomes subvencionades

Taula III.5.1

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves.	114	96	210

## OBJECTIU 6. PROPICIAR TRANSFORMACIONS POSITIVES PER A LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ.

### 6.1. MESURES DE SUPORT PER A LA QUALITAT EN LA CONTRACTACIÓ

Com ja s'ha vist, les persones joves són les que pateixen en major mesura la precarietat en la contractació. Dins dels objectius del programa AVALEM, les mesures de suport a la contractació són un puntal per a aconseguir transformacions en la situació laboral d'elles. Permeten l'obtenció d'experiència laboral i la millora de la contractació promovent la qualitat en l'ocupació en el col·lectiu de joves, especialment les dones.

Així, en 2021, 1.225 joves s'han beneficiat de programes que promouen la contractació indefinida en l'empresa privada, mentre que 3.024 ha participat en els programes de creació directa d'ocupació, en els quals se subvencionava el 100% de la contractació, fonamentalment en entitats locals de la Comunitat Valenciana.

#### 6.1.1. N.º de persones joves beneficiàries de programes que promouen la contractació indefinida en l'empresa privada

Taula III.6.1

2021			
	Dones	Homes	Total
Número de Joves	557	668	1.225

#### 6.1.2. Nombre de persones joves beneficiàries de programes de creació directa d'ocupació (subvenció del 100% de la contractació)

Taula III.6.2

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de Joves	1.513	1.511	3.024

Dins de la subvenció promoguda per Labora per a contractes realitzats a joves en empresa privada en 2021 (1.365 persones beneficiàries), el 24,2% han sigut contractes fixos inicials. El 65% (894) han consistit en suport per a la conversió a indefinits de contractes temporals.

6.1.4. % de contractes fixos inicials subvencionats sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries.

Taula III.6.3

2021			
	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/as contractes fixos inicials sobre total beneficiaris contractes en empreses	27,6%	21,4%	24,2%
Nombre de persones joves beneficiàries de contractes fixos inicials	173	158	331
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	626	739	1.365

6.1.5. % de contractes temporals convertits en indefinits subvencionats sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries.

Taula III.6.4

2021			
	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/as contractes temporals convertits en indefinits sobre total beneficiaris/as contractes en empreses	61,3%	69,0%	65,5%
Nombre de persones joves beneficiàries de contractes temporals convertits en indefinits	384	510	894
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	626	739	1.365

## OBJECTIU 7. FOMENTAR L'OCUPACIÓ, ESPECIALMENT DE LES PERSONES MÉS VULNERABLES

### 7.1. MILLORAR LA INSERCIÓ DE PERSONES JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ O COL·LECTIUS VULNERABLES

L'Estratègia Espanyola d'Accions per a l'Activació de l'Ocupació 2021-2024 comparteix amb el Pla Estratègic de Labora l'enfocament de les polítiques actives d'ocupació centrada en les persones el qual ha de ser compatible amb l'atenció **prioritària a les persones més vulnerables**.

El programa estratègic Avalem Joves no pot quedar fora d'aquesta visió, per la qual cosa en les seues actuacions en 2021 ha promogut la superació d'aquelles circumstàncies que dificulten especialment l'accés a l'ocupació, mitjançant, entre altres instruments, la posada en marxa de programes mixtos d'ocupació i formació, dels quals s'han beneficiat 1.174 joves; i la promoció de l'obtenció de certificats de professionalitat, que han obtingut 4.932 joves en la Comunitat Valenciana i que acredita les competències professionals que les permeten desenvolupar una activitat laboral identificable en el sistema productiu.

### 7.1.1. Núm. de persones joves beneficiàries de programes mixtos d'Ocupació -Formació

Taula III.7.1

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	564	610	1.174

### 7.1.2. Núm. de persones joves que obtenen certificats de professionalitat

Taula III.7.2

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	2.547	2.385	4.932

La intervenció **primerenca** és, també, una premissa per a la integració laboral dels i les joves quan inicien o tornen a trobar-se en desocupació, i així evitar que entren en dinàmiques de major vulnerabilitat. En la Comunitat Valenciana el 57,3% de les accions d'inserció a joves es realitza abans dels 4 mesos de permanència en desocupació. I el 76% abans de l'any.

### 7.1.3. Accions d'inserció rebudes en funció del període de permanència en desocupació.

Taula III.7.3

		Acciones	%
C. VALENCIANA	TOTAL	249.747	
	< 4 mesos	143.206	57,3%
	>= 4 mesos i = <12 mesos	47.417	19,0%
	> 12 mesos	59.124	23,7%
Alacant	TOTAL	77.912	
	< 4 mesos	47.337	60,8%
	>= 4 mesos i = <12 mesos	12.588	16,2%
	> 12 mesos	17.987	23,1%
Castelló	TOTAL	43.108	
	< 4 mesos	19.686	45,7%
	>= 4 mesos i = <12 mesos	10.151	23,5%
	> 12 mesos	13.271	30,8%
València	TOTAL	128.727	
	< 4 mesos	76.183	59,2%
	>= 4 mesos i = <12 mesos	24.678	19,2%
	> 12 mesos	27.866	21,6%

D'altra banda, Labora ha subvencionat el manteniment de l'ocupació a persones **joves amb diversitat funcional** en Centres Especials d'Ocupació a través de 3.744 manteniments.

També, dins del suport a la contractació en empresa ordinària es prioritza el suport a joves amb diversitat funcional, la qual cosa ha permès que 30 joves hagen sigut contractats en aquests programes en 2021.

#### 7.1.4. % de contractes subvencionats a persones joves amb diversitat funcional sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries

Taula III.7.4

2021			
	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/àries amb diversitat funcional sobre total beneficiaris/ àries contractes en empreses	1,4%	2,8%	2,2%
Nombre de persones joves amb diversitat funcional beneficiàries de contractes	9	21	30
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	622	741	1.363

#### 7.1.5. Nombre manteniments subvencionats a persones joves amb diversitat funcional en Centres Especials d'Ocupació.

Taula III.7.5

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de manteniments subvencionats a joves.	1.354	2.390	3.744

## OBJECTIU 8. PROPICIAR QUE LAS PERSONES JOVES ADQUIRISQUEN EXPERIÈNCIA LABORAL, ESPECIALMENT A TRAVÉS DE L'ACCÉS A LA SEUA PRIMERA OCUPACIÓ

### 8.1. FACILITAR L'ACCÉS AL PRIMER TREBALL

L'obtenció de la primera ocupació és un dels obstacles principals als quals s'enfronten les persones joves en la seua entrada al món laboral. Períodes de desocupació prolongats per a buscar la primera ocupació alimenten l'efecte descoratjament, entès com l'abandó de la cerca d'ocupació per considerar que no es podrà trobar.

Per a afrontar aquest efecte des de les polítiques actives d'ocupació, des de Labora es promouen ajudes específiques per a afavorir la primera contractació. D'aquestes ajudes s'han beneficiat, en 2021, 2.220 joves corresponent el 54,4% a dones (1.207).



### 8.1.1. Nombre de persones joves beneficiàries d'ajudes específiques per a la contractació de la primera ocupació (sector públic i empresa privada)

Taula III.8.1

2021			
	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	1.207	1.013	2.220

## OBJECTIU 9. PROMOURE, A TRAVÉS DE LES POLÍTIQUES DE OCUPACIÓ, LA SUFICIÈNCIA D'INGRESSOS QUE PERMETA LA EMANCIPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT VITAL

### 9.1. MESURES TRANSVERSALS

En 2021, el 56,4% dels contractes realitzats a joves en la Comunitat Valenciana han sigut a jornada completa, sent els homes els qui més han obtingut aquest tipus de contractes (258.988 enfront de 144.606 de les dones) mentre que les dones han sigut contractades en major mesura a temps parcial (174.306 enfront de 137.924 contractes a temps parcial en homes).

D'altra banda, la contractació indefinida a joves ha augmentat un 32% en 2021, sent les dones les que han tingut un augment superior. No obstant això, en 2021 la contractació temporal continuava sent el 90% de la contractació.

La major part dels contractes es realitza en petites i mitjanes empreses (PIMES), d'acord amb l'estructura del teixit productiu valencià. Prop de 580.000 contractes en 2021 (el 81% del total) en PIMES. Això ha significat un augment del 33,0% respecte a 2020, mentre que l'augment en la resta de les empreses ha sigut d'un 24,4%.

Contràriament al qual es poguera pensar, no són les PIMES les que proporcionalment més utilitzen la contractació temporal per a emprar joves. Els contractes de duració indefinida signifiquen el 9,1% de la seua contractació, mentre que en les grans empreses aquest percentatge només aconsegueix el 6,7%. Tant en termes absoluts com relatius, la contractació indefinida en les PIMES és superior a la que realitzen les grans empreses.

### 9.1.2. Nombre de contractes a temps complet a joves /Nombre contractes a joves.

Taula III.9.1

	2021	%	2020	Var. Anual
<b>TOTAL</b>	<b>715.824</b>	<b>100,0%</b>	<b>545.423</b>	<b>31,2%</b>
Homes	396.912	55,4%	312.434	27,0%
Dones	318.912	44,6%	232.989	36,9%
<b>JORNADA COMPLETA</b>	<b>403.594</b>	<b>56,4%</b>	<b>321.175</b>	<b>25,7%</b>
Homes	258.988	36,2%	210.770	22,9%
Dones	144.606	20,2%	110.405	31,0%
<b>JORNADA PARCIAL</b>	<b>312.230</b>	<b>43,6%</b>	<b>224.248</b>	<b>39,2%</b>
Homes	137.924	19,3%	101.664	35,7%
Dones	174.306	24,4%	122.584	42,2%

### 9.1.3. Nombre de contractes indefinits a persones joves/Nombre de contractes a persones joves.

Taula III.9.2

	2021	%	2020	Var. Anual
<b>TOTAL</b>	<b>715.824</b>	<b>100,0%</b>	<b>545.423</b>	<b>31,2%</b>
Duració determinada	646.784	90,4%	493.586	31,0%
Homes	358.011	50,0%	283.040	26,5%
Dones	288.773	40,3%	210.546	37,2%
Formació	7.206	1,0%	5.041	42,9%
Homes	3.837	0,5%	2.573	49,1%
Dones	3.369	0,5%	2.468	36,5%
Indefinit	61.834	8,6%	46.796	32,1%
Homes	35.064	4,9%	26.821	30,7%
Dones	26.770	3,7%	19.975	34,0%
	2021	%	2020	Var. Anual
<b>PIMES</b>	<b>579.486</b>	<b>100,0%</b>	<b>435.841</b>	<b>33,0%</b>
Duració determinada	520.370	89,8%	391.738	32,8%
Homes	294.548	50,8%	230.044	28,0%
Dones	225.822	39,0%	161.694	39,7%
Formació	6.463	1,1%	4.549	42,1%
Homes	3.374	0,6%	2.296	47,0%
Dones	3.089	0,5%	2.253	37,1%
Indefinit	52.653	9,1%	39.554	33,1%
Homes	29.769	5,1%	22.381	33,0%
Dones	22.884	3,9%	17.173	33,3%
	2021	%	2020	Var. Anual
<b>RESTA</b>	<b>136.338</b>	<b>100,0%</b>	<b>109.582</b>	<b>24,4%</b>
Duració determinada	126.414	92,7%	101.848	24,1%
Homes	63.463	46,5%	52.996	19,8%
Dones	62.951	46,2%	48.852	28,9%
Formació	743	0,5%	492	51,0%
Homes	463	0,3%	277	67,1%
Dones	280	0,2%	215	30,2%
Indefinit	9.181	6,7%	7.242	26,8%
Homes	5.295	3,9%	4.440	19,3%
Dones	3.886	2,9%	2.802	38,7%

## OBJECTIU 10. COMBATRE LA BRETXA DE GÈNERE MITJANÇANT LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

### 10.1. MESURES TRANSVERSALS

Combatre la bretxa de gènere mitjançant les polítiques actives d'ocupació figura en totes les estratègies a nivell europeu, nacional i, com no, autonòmic. No és tasca fàcil, pel fet que les inèrcies del funcionament general del mercat de treball, de la contractació i de la distribució de rols en la resta dels àmbits de desenvolupament personal resulten difícils de modificar.

Malgrat això, 2021 ha resultat un exercici de recuperació per a l'ocupació femenina en la Comunitat Valenciana. Segons xifres de l'Enquesta de Població Activa, estaven parades 44.800 dones joves en l'últim trimestre de 2021, cosa que significa 8.400 dones menys que en el mateix trimestre de l'any anterior. Aquesta reducció tan significativa ha fet que la taxa d'atur de les dones joves quedara per davall de la dels homes joves en més de dos punts (25,0% enfront de 27,8%), sent que fa un any estava 3 punts per damunt.

També resulta rellevant l'equiparació de la taxa d'activitat de les dones joves amb la dels homes en 2021 (50,6% i 51,2%), ja que, tradicionalment, les dones joves mostraven menors taxes d'activitat a causa del retard en l'entrada en el mercat laboral, normalment per a allargar el període d'estudis.

Malgrat aquests bons resultats, que hauran de veure's consolidats en els pròxims anys, les diferències romanen i fins i tot s'engrandeixen en uns certs aspectes de la pròpia ocupació com són la temporalitat i la parcialitat, amb diferències de més de 15 punts entre els % d'aquests factors que afecten les dones i als homes. Així la taxa de temporalitat de les dones joves està en un 71,7% en el 4t trimestre de 2021 i la parcialitat en un 41,1%, si bé en aquest cas la parcialitat no desitjada se situa per davall de la dels homes.

Taula III.10.1

	2021 4t Tri.		2020 4t Tri.		2021 4t Tri.	2020 4ºTri.
	Homes joves	Dones joves	Homes joves	Dones joves	Diferència H-D	Diferència H-D
Ocupats/des	135,8	134,2	143,0	119,3	1,6	23,7
Parats/as	52,2	44,8	55,3	53,2	7,4	2,1
Taxa activitat	51,2%	50,6%	53,9%	49,3%	0,60	4,60
Taxa atur	27,8%	25,0%	27,9%	30,8%	2,80	-2,90
Taxa ocupació	37,0%	37,9%	38,9%	34,1%	-0,90	4,80
Taxa temporalitat	55,2%	71,7%	49,3%	53,5%	-16,50	-4,20
Taxa parcialitat	25,8%	41,1%	27,0%	32,3%	-15,30	-5,30
Parcialitat no desitjada	52,1%	38,8%	45,4%	46,9%	13,30	-1,50

Els programes de Labora garanteixen el principi d'igualtat en totes les seues actuacions. I anant més enllà, venen incorporant la perspectiva de gènere en el disseny dels seus programes, amb l'objectiu d'aconseguir actuacions més eficaces en funció de les necessitats de dones i homes.

Atesa la taxa de feminització de les intervencions, en 2021 aquesta promoció s'aconsegueix fonamentalment en l'àmbit de l'orientació (52,3%) i de la formació (53,1%) i en menor mesura en les accions d'ocupació (43,1%). Tant en el foment de l'ocupació com en la formació, la prioritització de les dones en les actuacions en la fase de disseny i execució està en l'arrel de les intervencions de Labora. No obstant això, les ajudes a l'ocupació xoquen amb la realitat dels models de contractació empresarial. Per a avançar en aquest sentit en 2022 s'han previst actuacions específiques que fomenten la contractació de dones desocupades.

### 10.1.7. Taxa de feminització dels programes d'ajudes de LABORA (% de dones beneficiàries de les ajudes) i de les accions d'inserció.

Taula III.10.2

BENEFICIARIS/ÀRIES OCUPACIÓ I FORMACIÓ MENORS 30 ANYS				
2021				
		Homes	Dones	Tasa feminización
C. Valenciana	Ocupació	5.306	4.024	43,1%
	Formació	5.295	6.007	53,1%
	<b>TOTAL</b>	<b>10.601</b>	<b>10.031</b>	<b>48,6%</b>
Alacant	Ocupació	1.603	1.171	42,2%
	Formació	1.529	1.183	43,6%
	<b>TOTAL</b>	<b>3.132</b>	<b>2.354</b>	<b>42,9%</b>
Castelló	Ocupació	485	431	47,1%
	Formació	734	681	48,1%
	<b>TOTAL</b>	<b>1.219</b>	<b>1.112</b>	<b>47,7%</b>
València	Ocupació	3.218	2.422	42,9%
	Formació	3.032	4.143	57,7%
	<b>TOTAL</b>	<b>6.250</b>	<b>6.565</b>	<b>51,2%</b>

ACCIONS D'INSERCIÓ MENORS 30 ANYS			
2021			
	Homes	Dones	Taxa feminització
C. Valenciana	119.050	130.703	52,3%
Alacant	38.183	39.728	51,0%
Castelló	21.053	22.063	51,2%
València	59.814	68.912	53,5%

## OBJECTIU 11. MILLORA DE LA GOVERNANÇA

### 11.1. PROMOCIÓ DE MESURES QUE MILLOREN LA GOVERNANÇA DE LES PAE PER A JOVES

De forma continuada, al llarg de 2021, s'ha anat treballant en la millora de les eines de mesurament d'actuacions, de manera que siga possible obtindre informació mesurable i rellevant per a l'adequada avaluació i planificació.

Fruit d'aquest treball de fons és aquest informe, el qual incorpora noves variables d'estudi, com el mesurament de joves diferents que reben les nostres accions, i nous indicadors.

D'una altra part, la coordinació amb altres organismes de la Generalitat que, a més de Labora, estan posant en marxa programes, serveis i accions per a facilitar la integració de la joventut valenciana en el mercat laboral, permet aportar resultats i indicadors per a estudiar conjuntament l'abast del programa. És el cas de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial. Conselleria d'Educació, Cultura i Esport; l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) i l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE).

La coordinació en aquest sentit facilita l'estabilitat de les estructures participants i permet aprofundir en la millora contínua a partir del coneixement dels resultats.

## ANNEXOS

## CONVOCATÒRIES AVALEM JOVES

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2021		
	DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESSOL	DATA DOGV	IMPORT	
FORMACIÓ POEJ-REACT-UE	08/11/2016	Ordre 24/2016 de 2 de novembre, BR dels projectes T'Avalen en desenvolupament del programa mixt d'ocupació -formació GJ	08/06/2021	11/06/2021	10.000.000 €	
			23/07/2021	28/06/2021	+5.792.601 €	
					15.792.601 €	

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladors)		CONVOCATÒRIA 2021		
	FECHA DOCV BASES	Descripció	DATA RES-SOL	DATA DOGV	IMPORT	
	28/06/2018	ORDRE 8/2018, 25 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven las bases reguladores del Programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades (AVALEM JOVES). SNGJ	30/12/2020	01/03/2021	1.500.000 €	
			26/07/2021	30/07/2021	+6.000.000 €	
					7.500.000 €	
Ocupació POEJ-REACT-UE	28/06/2018	ORDRE 8/2018, 25 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven las bases reguladores del Programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades (AVALEM JOVES). SNGJ	30/12/2020	01/03/2021	300.000 €	
					+690.000 €	
					990.000 €	
	11/04/2017	Ordre 7/2017, de 10 d'abril, del programa d'incentius a la contractació de persones i joves per entitats locals, en el marc del SNGJ	14/07/2021	19/07/2021	30.000.000 €	
			07/09/2021	13/09/2021	+14.600.000 €	
					44.600.000 €	
	01/06/2021	DECRET 76/2021, de 28 de maig, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de subvencions a entitats locals per a contractar persones desocupades menors de trenta anys per a actuacions en platges per la Covid-19.	28/05/2021	01/06/2021	4.459.860 €	

## Avaletm Joves

Data d'actualització  
Desembre 2021

### Objecte i principals dades

#### Avaletm Joves

**Objecte:** millorar l'ocupabilitat juvenil  
**Destinatari:** Persones menors de 30 anys desocupades  
**Dotació:** 296 M€  
**Núm. persones beneficiàries previstes:** 220.000  
**Període:** 2021-2024

#### Avaletm Joves +

**Objecte:** permetre a les persones joves l'accés a una primera ocupació en entitats locals  
**Destinatari:** persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil

### Abast d'objectius (a la data)

Avaletm Joves	Objectius 2021-2024	Actuacions realitzades (concedit)	% compliment	Observacions
Import destinat (euros)	296.000.000	123.614.155	42%	
Núm. Beneficiaris/àries	40.000	20.632	52%	Programes de formació i ocupació

### Acciones de Ocupació y Formació realizadas (2021) – Avaletm Joves

Avaletm Joves	Total concedit									
	2021		2022		2023		2024		TOTAL	
	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries
Ocupació	83.168.635	9.330							83.168.635	9.330
Formació	40.445.520	11.302							40.445.520	11.302
<b>TOTAL</b>	<b>123.614.155</b>	<b>20.632</b>							<b>123.614.155</b>	<b>20.632</b>

### Accions d'orientació i inserció realitzades fins hui (2021)

Avaletm Joves	Nombre d'accions sobre menors de 30 anys				
	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Inserció	249.753				249.753

## ANNEX IV. Informe anual 2021 de la situació d'AVALEM EXPERIÈNCIA (PLA INTEGRAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT I L'ACTIVACIÓ DE LES PERSONES DE +30 ANYS)

### INFORME ANUAL DE SITUACIÓ 2021

Les dades de participació, des de l'inici del Pla Avalem Experiència (Juny de 2017) segueixen millorant al llarg del 2021, amb més de 3.056.000 accions d'inserció per a persones beneficiàries del Pla Avalem Experiència (568.690 en 2021) i 317.483 persones beneficiàries en accions d'ocupació i formació (52.711 en 2021) en el període juny 2017 - desembre 2021.

Segons la EPA (IV trimestre de 2021), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 13,4% i l'ocupació ha crescut un 4,9% des de la implantació del Pla Avalem Experiència, a pesar de que en 2020 va haver-hi una forta baixada de l'ocupació i una forta pujada de la desocupació deguda a la pandèmia de la COVID-19. Sense dubtes, 2021 ha sigut un any de recuperació dels indicadors del mercat laboral

L'atur registrat entre les persones de 30 o més anys baixa 11,2 punts respecte a l'any anterior (-3,8 punts des de l'inici del Pla.). El nombre d'afiliacions a la Seguretat Social del 4º trimestre de 2021 s'incrementa en 9,8 punts respecte al inici del pla (+3,5% respecte a l'any anterior).

### INDICADORS

		2021 4º Trim.	2020 4º Trim.	2017 4º Trim.
Taxa d'atur +30	<b>Total</b>	<b>12,4%</b>	<b>14,2%</b>	<b>14,6%</b>
	Homes	10,2%	12,4%	12,4%
	Dones	14,9%	16,3%	17,2%
Taxa d'activitat +30	<b>Total</b>	<b>81,8%</b>	<b>80,2%</b>	<b>81,1%</b>
	Homes	87,7%	85,5%	87,3%
	Dones	76,1%	75,0%	74,9%
Ràtio de taxa d'activitat de +45 enfront de taxa d'activitat +30	<b>Total</b>	<b>94,1%</b>	<b>93,7%</b>	<b>91,4%</b>
	Homes	95,8%	95,0%	93,6%
	Dones	92,2%	92,3%	89,0%
% d'aturats +30 que són PLD	<b>Total</b>	<b>54,8%</b>	<b>50,8%</b>	<b>56,6%</b>
	Homes	46,9%	47,6%	56,6%
	Dones	61,0%	53,4%	56,7%

Des de l'inici del Pla, la taxa d'atur de les persones de més de 30 anys descendeix 2,2 punts, sent els homes PLD on es produeix el major descens (-9,7 punts).

En 2020, la irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia va provocar un empitjorament, respecte a 2019, dels indicadors del mercat laboral. Aquesta evolució, al 2021, s'ha reconduït, recuperant-se la tendència positiva dels anys anteriors previs a la pandèmia.

## PARTICIPACIÓ

## ACCIONS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2021

	2017	2018	2019	2020	2021	ACCIONES
<b>TOTAL</b>	<b>468.260</b>	<b>849.297</b>	<b>763.207</b>	<b>407.276</b>	<b>568.690</b>	<b>3.056.730</b>
Alacant	142.682	266.499	232.195	139.783	191.053	972.212
Castelló	64.665	92.488	86.847	51.757	107.764	403.521
València	260.913	490.310	444.165	215.736	269.873	1.680.997

## PERSONES BENEFICIÀRIES AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2021 PER SEXE

		Ocupació	Formació	TOTAL
C. Valenciana	<b>Total</b>	<b>150.860</b>	<b>166.623</b>	<b>317.483</b>
	Homes	88.008	70.215	158.223
	Dones	62.852	96.408	159.260
Alacant	<b>Total</b>	<b>37.063</b>	<b>57.218</b>	<b>94.281</b>
	Homes	21.194	25.653	46.847
	Dones	15.869	31.565	47.434
Castelló	<b>Total</b>	<b>17.011</b>	<b>24.399</b>	<b>41.410</b>
	Homes	9.053	9.678	18.731
	Dones	7.958	14.721	22.679
València	<b>Total</b>	<b>96.786</b>	<b>85.006</b>	<b>181.792</b>
	Homes	57.761	34.884	92.645
	Dones	39.025	50.122	89.147

## PERSONES BENEFICIÀRIES AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2020 PER ANUALITAT

		2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
C. Valenciana	<b>Total</b>	<b>44.889</b>	<b>55.538</b>	<b>62.498</b>	<b>101.847</b>	<b>52.711</b>	<b>317.483</b>
	Ocupació	13.427	13.587	24.402	70.860	28.584	150.860
	Formació	31.462	41.951	38.096	30.987	24.127	166.623
Alacant	<b>Total</b>	<b>13.228</b>	<b>16.737</b>	<b>17.441</b>	<b>32.340</b>	<b>14.535</b>	<b>94.281</b>
	Ocupació	2.281	2.738	4.833	21.521	5.690	37.063
	Formació	10.947	13.999	12.608	10.819	8.845	57.218
Castelló	<b>Total</b>	<b>5.737</b>	<b>7.401</b>	<b>7.492</b>	<b>13.227</b>	<b>7.553</b>	<b>41.410</b>
	Ocupació	1.447	1.409	2.050	8.219	3.886	17.011
	Formació	4.290	5.992	5.442	5.008	3.667	24.399
València	<b>Total</b>	<b>25.924</b>	<b>31.400</b>	<b>37.565</b>	<b>56.280</b>	<b>30.623</b>	<b>181.792</b>
	Ocupació	9.699	9.440	17.519	41.120	19.008	96.786
	Formació	16.225	21.960	20.046	15.160	11.615	85.006

Són més de 3.056.000 accions d'inserció (568.690 en 2021) i més de 317.000 persones de 30 i més anys beneficiàries en accions d'ocupació i formació (52.711 en 2021) en el període juny 2017 - desembre 2021.



## SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL

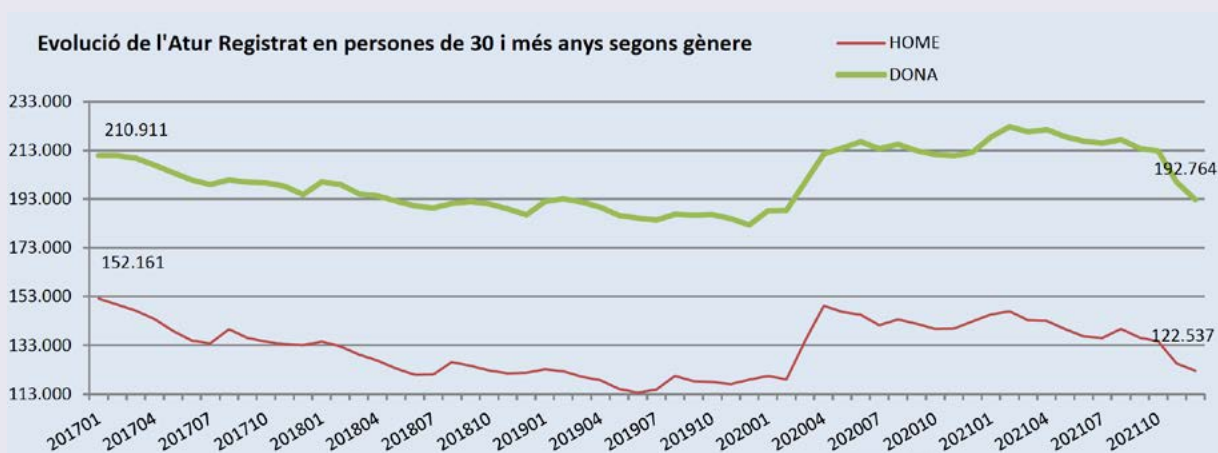
## Atur registrat

Persones aturades de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>315.301</b>	<b>325.406</b>	<b>-10.105</b>	<b>-3,1%</b>	<b>354.873</b>	<b>-39.572</b>	<b>-11,2%</b>	<b>327.790</b>	<b>-12.489</b>	<b>-3,8%</b>
Homes	122.537	125.498	-2.961	-2,4%	142.736	-20.199	-14,2%	133.009	-10.472	-7,9%
Dones	192.764	199.908	-7.144	-3,6%	212.137	-19.373	-9,1%	194.781	-2.017	-1,0%
<b>Alacant</b>	<b>134.126</b>	<b>138.162</b>	<b>-4.036</b>	<b>-2,9%</b>	<b>152.546</b>	<b>-18.420</b>	<b>-12,1%</b>	<b>135.638</b>	<b>-1.512</b>	<b>-1,1%</b>
Homes	53.328	54.741	-1.413	-2,6%	62.973	-9.645	-15,3%	55.697	-2.369	-4,3%
Dones	80.798	83.421	-2.623	-3,1%	89.573	-8.775	-9,8%	79.941	857	1,1%
<b>Castelló</b>	<b>30.418</b>	<b>31.717</b>	<b>-1.299</b>	<b>-4,1%</b>	<b>34.387</b>	<b>-3.969</b>	<b>-11,5%</b>	<b>32.883</b>	<b>-2.465</b>	<b>-7,5%</b>
Homes	11.332	11.685	-353	-3,0%	13.395	-2.063	-15,4%	13.327	-1.995	-15,0%
Dones	19.086	20.032	-946	-4,7%	20.992	-1.906	-9,1%	19.556	-470	-2,4%
<b>València</b>	<b>150.757</b>	<b>155.527</b>	<b>-4.770</b>	<b>-3,1%</b>	<b>167.940</b>	<b>-17.183</b>	<b>-10,2%</b>	<b>159.269</b>	<b>-8.512</b>	<b>-5,3%</b>
Homes	57.877	59.072	-1.195	-2,0%	66.368	-8.491	-12,8%	63.985	-6.108	-9,5%
Dones	92.880	96.455	-3.575	-3,7%	101.572	-8.692	-8,6%	95.284	-2.404	-2,5%

En 2021 el paro registrado de las personas de más de 30 anys baja 11,2 puntos respecto a 2020; por sexos, destaca el decremento en los Homes (-14,2 puntos) y por territorios, el mayor descenso se produce en la provincia de Alacant (-12,1 puntos).

Los datos de paro de Avalem Experiència son los correspondientes al mes de Diciembre del año 2017, para así comparar meses con comportamiento similar y minimizar el efecto calendario.



L'atur registrat, des de l'inici del pla, mostra una tendència clarament decreixent fins a la declaració de l'estat d'alarma per la COVID 19 (2020 03). A partir de 2021 la tendència torna a ser decreixent

## Persones aturades de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>315.301</b>	<b>325.406</b>	<b>-10.105</b>	<b>-3,1%</b>	<b>354.873</b>	<b>-39.572</b>	<b>-11,2%</b>	<b>327.790</b>	<b>-12.489</b>	<b>-3,8%</b>
30-44 anys	108.706	113.105	-4.399	-3,9%	133.587	-24.881	-18,6%	124.151	-15.445	-12,4%
45-54 anys	96.948	100.028	-3.080	-3,1%	109.201	-12.253	-11,2%	105.781	-8.833	-8,4%
55 i més anys	109.647	112.273	-2.626	-2,3%	112.085	-2.438	-2,2%	97.858	11.789	12,0%
<b>Alacant</b>	<b>134.126</b>	<b>138.162</b>	<b>-4.036</b>	<b>-2,9%</b>	<b>152.546</b>	<b>-18.420</b>	<b>-12,1%</b>	<b>135.638</b>	<b>-1.512</b>	<b>-1,1%</b>
30-44 anys	45.778	47.405	-1.627	-3,4%	57.113	-11.335	-19,8%	49.925	-4.147	-8,3%
45-54 anys	41.603	42.938	-1.335	-3,1%	47.328	-5.725	-12,1%	44.296	-2.693	-6,1%
55 i més anys	46.745	47.819	-1.074	-2,2%	48.105	-1.360	-2,8%	41.417	5.328	12,9%
<b>Castelló</b>	<b>30.418</b>	<b>31.717</b>	<b>-1.299</b>	<b>-4,1%</b>	<b>34.387</b>	<b>-3.969</b>	<b>-11,5%</b>	<b>32.883</b>	<b>-2.465</b>	<b>-7,5%</b>
30-44 anys	10.788	11.395	-607	-5,3%	13.189	-2.401	-18,2%	13.236	-2.448	-18,5%
45-54 anys	9.110	9.485	-375	-4,0%	10.281	-1.171	-11,4%	10.154	-1.044	-10,3%
55 i més anys	10.520	10.837	-317	-2,9%	10.917	-397	-3,6%	9.493	1.027	10,8%
<b>València</b>	<b>150.757</b>	<b>155.527</b>	<b>-4.770</b>	<b>-3,1%</b>	<b>167.940</b>	<b>-17.183</b>	<b>-10,2%</b>	<b>159.269</b>	<b>-8.512</b>	<b>-5,3%</b>
30-44 anys	52.140	54.305	-2.165	-4,0%	63.285	-11.145	-17,6%	60.990	-8.850	-14,5%
45-54 anys	46.235	47.605	-1.370	-2,9%	51.592	-5.357	-10,4%	51.331	-5.096	-9,9%
55 i més anys	52.382	53.617	-1.235	-2,3%	53.063	-681	-1,3%	46.948	5.434	11,6%

Per trams d'edat, el major descens en el nombre de persones aturades de més de 30 anys en 2021 es registra en les persones de 30 a 44 anys (18,6 punts), sent a la província d'Alacant on aquest descens és més significatiu (19,8



## Homes aturats de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>122.537</b>	<b>125.498</b>	<b>-2.961</b>	<b>-2,4%</b>	<b>142.736</b>	<b>-20.199</b>	<b>-14,2%</b>	<b>133.009</b>	<b>-10.472</b>	<b>-7,9%</b>
30-44 anys	40.187	41.475	-1.288	-3,1%	51.805	-11.618	-22,4%	47.626	-7.439	-15,6%
45-54 anys	38.153	38.982	-829	-2,1%	44.622	-6.469	-14,5%	43.678	-5.525	-12,6%
55 i més anys	44.197	45.041	-844	-1,9%	46.309	-2.112	-4,6%	41.705	2.492	6,0%
<b>Alacant</b>	<b>53.328</b>	<b>54.741</b>	<b>-1.413</b>	<b>-2,6%</b>	<b>62.973</b>	<b>-9.645</b>	<b>-15,3%</b>	<b>55.697</b>	<b>-2.369</b>	<b>-4,3%</b>
30-44 anys	17.521	18.045	-524	-2,9%	23.048	-5.527	-24,0%	19.759	-2.238	-11,3%
45-54 anys	16.803	17.275	-472	-2,7%	19.749	-2.946	-14,9%	18.398	-1.595	-8,7%
55 i més anys	19.004	19.421	-417	-2,1%	20.176	-1.172	-5,8%	17.540	1.464	8,3%
<b>Castelló</b>	<b>11.332</b>	<b>11.685</b>	<b>-353</b>	<b>-3,0%</b>	<b>13.395</b>	<b>-2.063</b>	<b>-15,4%</b>	<b>13.327</b>	<b>-1.995</b>	<b>-15,0%</b>
30-44 anys	3.671	3.820	-149	-3,9%	4.644	-973	-21,0%	4.779	-1.108	-23,2%
45-54 anys	3.455	3.541	-86	-2,4%	4.181	-726	-17,4%	4.177	-722	-17,3%
55 i més anys	4.206	4.324	-118	-2,7%	4.570	-364	-8,0%	4.371	-165	-3,8%
<b>València</b>	<b>57.877</b>	<b>59.072</b>	<b>-1.195</b>	<b>-2,0%</b>	<b>66.368</b>	<b>-8.491</b>	<b>-12,8%</b>	<b>63.985</b>	<b>-6.108</b>	<b>-9,5%</b>
30-44 anys	18.995	19.610	-615	-3,1%	24.113	-5.118	-21,2%	23.088	-4.093	-17,7%
45-54 anys	17.895	18.166	-271	-1,5%	20.692	-2.797	-13,5%	21.103	-3.208	-15,2%
55 i més anys	20.987	21.296	-309	-1,5%	21.563	-576	-2,7%	19.794	1.193	6,0%

L'atur registrat en homes de més de 30 anys baixa en 14,2 punts en 2021, sent especialment significatiu aquest descens en el tram d'edat de 30 a 44 anys a la província d'Alacant (2,4 %)

## Dones aturades de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>192.764</b>	<b>199.908</b>	<b>-7.144</b>	<b>-3,6%</b>	<b>212.137</b>	<b>-19.373</b>	<b>-9,1%</b>	<b>194.781</b>	<b>-2.017</b>	<b>-1,0%</b>
30-44 anys	68.519	71.630	-3.111	-4,3%	81.782	-13.263	-16,2%	76.525	-8.006	-10,5%
45-54 anys	58.795	61.046	-2.251	-3,7%	64.579	-5.784	-9,0%	62.103	-3.308	-5,3%
55 i més anys	65.450	67.232	-1.782	-2,7%	65.776	-326	-0,5%	56.153	9.297	16,6%
<b>Alacant</b>	<b>80.798</b>	<b>83.421</b>	<b>-2.623</b>	<b>-3,1%</b>	<b>89.573</b>	<b>-8.775</b>	<b>-9,8%</b>	<b>79.941</b>	<b>857</b>	<b>1,1%</b>
30-44 anys	28.257	29.360	-1.103	-3,8%	34.065	-5.808	-17,0%	30.166	-1.909	-6,3%
45-54 anys	24.800	25.663	-863	-3,4%	27.579	-2.779	-10,1%	25.898	-1.098	-4,2%
55 i més anys	27.741	28.398	-657	-2,3%	27.929	-188	-0,7%	23.877	3.864	16,2%
<b>Castelló</b>	<b>19.086</b>	<b>20.032</b>	<b>-946</b>	<b>-4,7%</b>	<b>20.992</b>	<b>-1.906</b>	<b>-9,1%</b>	<b>19.556</b>	<b>-470</b>	<b>-2,4%</b>
30-44 anys	7.117	7.575	-458	-6,0%	8.545	-1.428	-16,7%	8.457	-1.340	-15,8%
45-54 anys	5.655	5.944	-289	-4,9%	6.100	-445	-7,3%	5.977	-322	-5,4%
55 i més anys	6.314	6.513	-199	-3,1%	6.347	-33	-0,5%	5.122	1.192	23,3%
<b>València</b>	<b>92.880</b>	<b>96.455</b>	<b>-3.575</b>	<b>-3,7%</b>	<b>101.572</b>	<b>-8.692</b>	<b>-8,6%</b>	<b>95.284</b>	<b>-2.404</b>	<b>-2,5%</b>
30-44 anys	33.145	34.695	-1.550	-4,5%	39.172	-6.027	-15,4%	37.902	-4.757	-12,6%
45-54 anys	28.340	29.439	-1.099	-3,7%	30.900	-2.560	-8,3%	30.228	-1.888	-6,2%
55 i més anys	31.395	32.321	-926	-2,9%	31.500	-105	-0,3%	27.154	4.241	15,6%

En les dones de més de 30 anys, el descens de l'atur registrat en 2021 se situa en 9,1 %, sent en el tram d'edat de 30 a 44 anys on el descens és més pronunciat (16,2 punts).

## Persones aturades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>315.301</b>	<b>325.406</b>	<b>-10.105</b>	<b>-3,1%</b>	<b>354.873</b>	<b>-39.572</b>	<b>-11,2%</b>	<b>327.790</b>	<b>-12.489</b>	<b>-3,8%</b>
Fins a primària	27.093	28.349	-1.256	-4,4%	31.353	-4.260	-13,6%	29.678	-2.585	-8,7%
ESO	215.948	222.311	-6.363	-2,9%	242.880	-26.932	-11,1%	222.428	-6.480	-2,9%
Batxiller	17.562	18.077	-515	-2,8%	19.739	-2.177	-11,0%	17.885	-323	-1,8%
FP	19.322	19.956	-634	-3,2%	20.908	-1.586	-7,6%	19.917	-595	-3,0%
Superior	35.376	36.713	-1.337	-3,6%	39.993	-4.617	-11,5%	37.882	-2.506	-6,6%
<b>Alacant</b>	<b>134.126</b>	<b>138.162</b>	<b>-4.036</b>	<b>-2,9%</b>	<b>152.546</b>	<b>-18.420</b>	<b>-12,1%</b>	<b>135.638</b>	<b>-1.512</b>	<b>-1,1%</b>
Fins a primària	16.119	16.819	-700	-4,2%	18.958	-2.839	-15,0%	17.998	-1.879	-10,4%
ESO	91.822	94.253	-2.431	-2,6%	104.559	-12.737	-12,2%	91.759	63	0,1%
Batxiller	6.937	7.174	-237	-3,3%	7.862	-925	-11,8%	6.798	139	2,0%
FP	7.510	7.745	-235	-3,0%	8.089	-579	-7,2%	7.415	95	1,3%
Superior	11.738	12.171	-433	-3,6%	13.078	-1.340	-10,2%	11.668	70	0,6%
<b>Castelló</b>	<b>30.418</b>	<b>31.717</b>	<b>-1.299</b>	<b>-4,1%</b>	<b>34.387</b>	<b>-3.969</b>	<b>-11,5%</b>	<b>32.883</b>	<b>-2.465</b>	<b>-7,5%</b>
Fins a primària	1.021	1.064	-43	-4,0%	1.137	-116	-10,2%	1.133	-112	-9,9%
ESO	23.092	24.129	-1.037	-4,3%	26.130	-3.038	-11,6%	24.942	-1.850	-7,4%
Batxiller	1.514	1.560	-46	-2,9%	1.714	-200	-11,7%	1.513	1	0,1%
FP	1.605	1.679	-74	-4,4%	1.723	-118	-6,8%	1.683	-78	-4,6%
Superior	3.186	3.285	-99	-3,0%	3.683	-497	-13,5%	3.612	-426	-11,8%
<b>València</b>	<b>150.757</b>	<b>155.527</b>	<b>-4.770</b>	<b>-3,1%</b>	<b>167.940</b>	<b>-17.183</b>	<b>-10,2%</b>	<b>159.269</b>	<b>-8.512</b>	<b>-5,3%</b>
Fins a primària	9.953	10.466	-513	-4,9%	11.258	-1.305	-11,6%	10.547	-594	-5,6%
ESO	101.034	103.929	-2.895	-2,8%	112.191	-11.157	-9,9%	105.727	-4.693	-4,4%
Batxiller	9.111	9.343	-232	-2,5%	10.163	-1.052	-10,4%	9.574	-463	-4,8%
FP	10.207	10.532	-325	-3,1%	11.096	-889	-8,0%	10.819	-612	-5,7%
Superior	20.452	21.257	-805	-3,8%	23.232	-2.780	-12,0%	22.602	-2.150	-9,5%

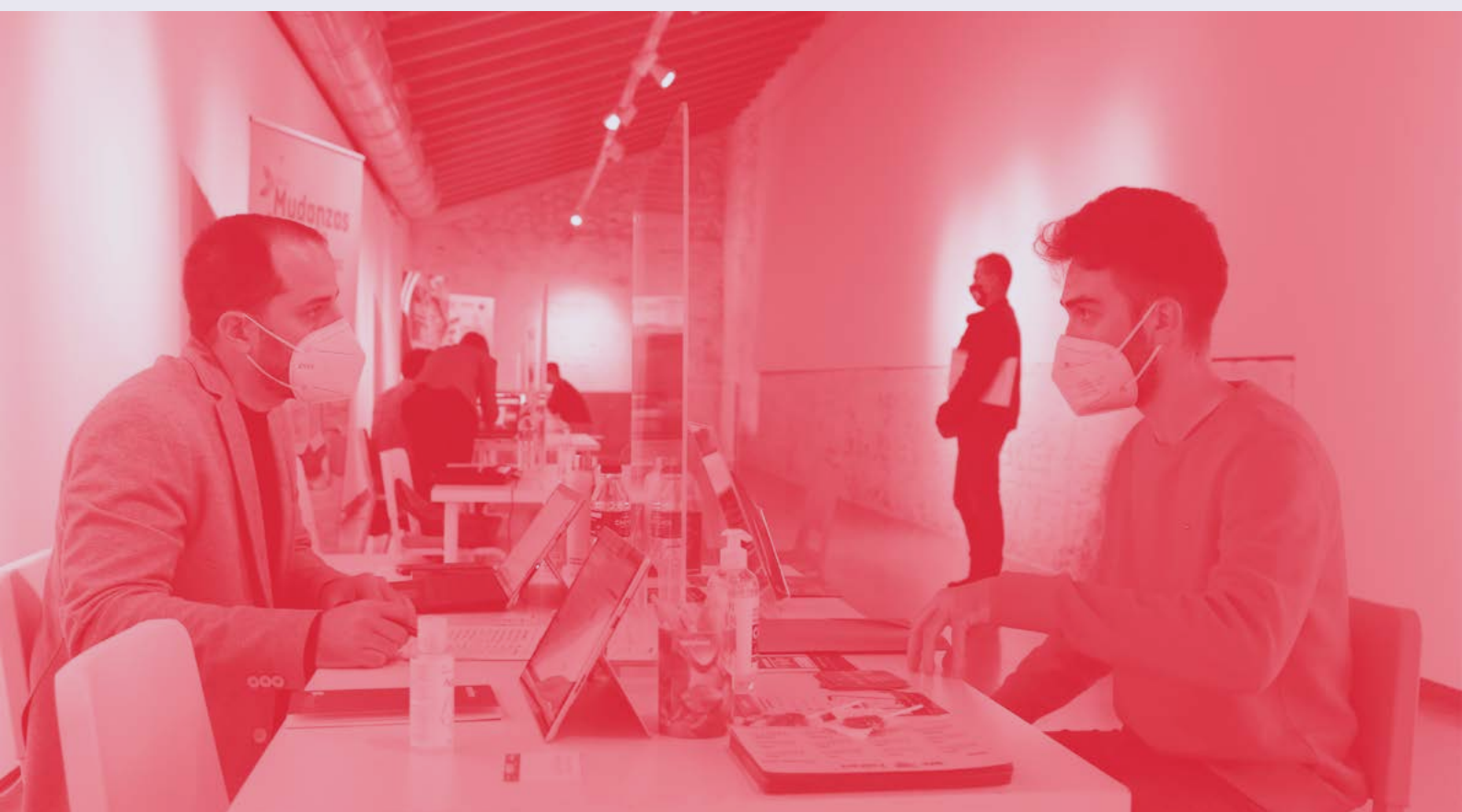
Per nivell de formació aconseguit, el major descens de l'atur registrat de les persones de més de 30 anys en 20 21 té lloc en el col·lectiu de fins a primària (13,6 %), sent a la província d'Alacant 15 %) on aquest descens és més significatiu.

## Homes aturats de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>122.537</b>	<b>125.498</b>	<b>-2.961</b>	<b>-2,4%</b>	<b>142.736</b>	<b>-20.199</b>	<b>-14,2%</b>	<b>133.009</b>	<b>-10.472</b>	<b>-7,9%</b>
Fins a primària	11.420	11.920	-500	-4,2%	13.440	-2.020	-15,0%	12.851	-1.431	-11,1%
ESO	88.488	90.435	-1.947	-2,2%	102.960	-14.472	-14,1%	96.114	-7.626	-7,9%
Batxiller	6.710	6.831	-121	-1,8%	7.756	-1.046	-13,5%	7.059	-349	-4,9%
FP	4.857	4.937	-80	-1,6%	5.544	-687	-12,4%	5.042	-185	-3,7%
Superior	11.062	11.375	-313	-2,8%	13.036	-1.974	-15,1%	11.943	-881	-7,4%
<b>Alacant</b>	<b>53.328</b>	<b>54.741</b>	<b>-1.413</b>	<b>-2,6%</b>	<b>62.973</b>	<b>-9.645</b>	<b>-15,3%</b>	<b>55.697</b>	<b>-2.369</b>	<b>-4,3%</b>
Fins a primària	6.800	7.117	-317	-4,5%	8.206	-1.406	-17,1%	7.731	-931	-12,0%
ESO	38.225	39.081	-856	-2,2%	45.102	-6.877	-15,2%	39.599	-1.374	-3,5%
Batxiller	2.690	2.757	-67	-2,4%	3.139	-449	-14,3%	2.722	-32	-1,2%
FP	1.940	1.976	-36	-1,8%	2.194	-254	-11,6%	1.856	84	4,5%
Superior	3.673	3.810	-137	-3,6%	4.332	-659	-15,2%	3.789	-116	-3,1%
<b>Castelló</b>	<b>11.332</b>	<b>11.685</b>	<b>-353</b>	<b>-3,0%</b>	<b>13.395</b>	<b>-2.063</b>	<b>-15,4%</b>	<b>13.327</b>	<b>-1.995</b>	<b>-15,0%</b>
Fins a primària	396	415	-19	-4,6%	454	-58	-12,8%	460	-64	-13,9%
ESO	9.074	9.398	-324	-3,4%	10.756	-1.682	-15,6%	10.861	-1.787	-16,5%
Batxiller	533	526	7	1,3%	610	-77	-12,6%	550	-17	-3,1%
FP	372	391	-19	-4,9%	417	-45	-10,8%	411	-39	-9,5%
Superior	957	955	2	0,2%	1.158	-201	-17,4%	1.045	-88	-8,4%
<b>València</b>	<b>57.877</b>	<b>59.072</b>	<b>-1.195</b>	<b>-2,0%</b>	<b>66.368</b>	<b>-8.491</b>	<b>-12,8%</b>	<b>63.985</b>	<b>-6.108</b>	<b>-9,5%</b>
Fins a primària	4.224	4.388	-164	-3,7%	4.780	-556	-11,6%	4.660	-436	-9,4%
ESO	41.189	41.956	-767	-1,8%	47.102	-5.913	-12,6%	45.654	-4.465	-9,8%
Batxiller	3.487	3.548	-61	-1,7%	4.007	-520	-13,0%	3.787	-300	-7,9%
FP	2.545	2.570	-25	-1,0%	2.933	-388	-13,2%	2.775	-230	-8,3%
Superior	6.432	6.610	-178	-2,7%	7.546	-1.114	-14,8%	7.109	-677	-9,5%

## Dones aturades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Avalem
<b>TOTAL</b>	<b>192.764</b>	<b>199.908</b>	<b>-7.144</b>	<b>-3,6%</b>	<b>212.137</b>	<b>-19.373</b>	<b>-9,1%</b>	<b>194.781</b>	<b>-2.017</b>	<b>-1,0%</b>
Fins a primària	15.673	16.429	-756	-4,6%	17.913	-2.240	-12,5%	16.827	-1.154	-6,9%
ESO	127.460	131.876	-4.416	-3,3%	139.920	-12.460	-8,9%	126.314	1.146	0,9%
Batxiller	10.852	11.246	-394	-3,5%	11.983	-1.131	-9,4%	10.826	26	0,2%
FP	14.465	15.019	-554	-3,7%	15.364	-899	-5,9%	14.875	-410	-2,8%
Superior	24.314	25.338	-1.024	-4,0%	26.957	-2.643	-9,8%	25.939	-1.625	-6,3%
<b>Alacant</b>	<b>80.798</b>	<b>83.421</b>	<b>-2.623</b>	<b>-3,1%</b>	<b>89.573</b>	<b>-8.775</b>	<b>-9,8%</b>	<b>79.941</b>	<b>857</b>	<b>1,1%</b>
Fins a primària	9.319	9.702	-383	-3,9%	10.752	-1.433	-13,3%	10.267	-948	-9,2%
ESO	53.597	55.172	-1.575	-2,9%	59.457	-5.860	-9,9%	52.160	1.437	2,8%
Batxiller	4.247	4.417	-170	-3,8%	4.723	-476	-10,1%	4.076	171	4,2%
FP	5.570	5.769	-199	-3,4%	5.895	-325	-5,5%	5.559	11	0,2%
Superior	8.065	8.361	-296	-3,5%	8.746	-681	-7,8%	7.879	186	2,4%
<b>Castelló</b>	<b>19.086</b>	<b>20.032</b>	<b>-946</b>	<b>-4,7%</b>	<b>20.992</b>	<b>-1.906</b>	<b>-9,1%</b>	<b>19.556</b>	<b>-470</b>	<b>-2,4%</b>
Fins a primària	625	649	-24	-3,7%	683	-58	-8,5%	673	-48	-7,1%
ESO	14.018	14.731	-713	-4,8%	15.374	-1.356	-8,8%	14.081	-63	-0,4%
Batxiller	981	1.034	-53	-5,1%	1.104	-123	-11,1%	963	18	1,9%
FP	1.233	1.288	-55	-4,3%	1.306	-73	-5,6%	1.272	-39	-3,1%
Superior	2.229	2.330	-101	-4,3%	2.525	-296	-11,7%	2.567	-338	-13,2%
<b>València</b>	<b>92.880</b>	<b>96.455</b>	<b>-3.575</b>	<b>-3,7%</b>	<b>101.572</b>	<b>-8.692</b>	<b>-8,6%</b>	<b>95.284</b>	<b>-2.404</b>	<b>-2,5%</b>
Fins a primària	5.729	6.078	-349	-5,7%	6.478	-749	-11,6%	5.887	-158	-2,7%
ESO	59.845	61.973	-2.128	-3,4%	65.089	-5.244	-8,1%	60.073	-228	-0,4%
Batxiller	5.624	5.795	-171	-3,0%	6.156	-532	-8,6%	5.787	-163	-2,8%
FP	7.662	7.962	-300	-3,8%	8.163	-501	-6,1%	8.044	-382	-4,7%
Superior	14.020	14.647	-627	-4,3%	15.686	-1.666	-10,6%	15.493	-1.473	-9,5%



## Persones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>315.301</b>	<b>325.406</b>	<b>-10.105</b>	<b>-3,1%</b>	<b>354.873</b>	<b>-39.572</b>	<b>-11,2%</b>	<b>327.790</b>	<b>-12.489</b>	<b>-3,8%</b>
no PLD	108.925	105.278	3.647	3,5%	166.228	-57.303	-34,5%	164.922	-55.997	-34,0%
PLD	206.376	220.128	-13.752	-6,2%	188.645	17.731	9,4%	162.868	43.508	26,7%
<b>Alacant</b>	<b>134.126</b>	<b>138.162</b>	<b>-4.036</b>	<b>-2,9%</b>	<b>152.546</b>	<b>-18.420</b>	<b>-12,1%</b>	<b>135.638</b>	<b>-1.512</b>	<b>-1,1%</b>
no PLD	44.654	42.569	2.085	4,9%	71.087	-26.433	-37,2%	66.426	-21.772	-32,8%
PLD	89.472	95.593	-6.121	-6,4%	81.459	8.013	9,8%	69.212	20.260	29,3%
<b>Castelló</b>	<b>30.418</b>	<b>31.717</b>	<b>-1.299</b>	<b>-4,1%</b>	<b>34.387</b>	<b>-3.969</b>	<b>-11,5%</b>	<b>32.883</b>	<b>-2.465</b>	<b>-7,5%</b>
no PLD	10.998	10.858	140	1,3%	15.636	-4.638	-29,7%	17.506	-6.508	-37,2%
PLD	19.420	20.859	-1.439	-6,9%	18.751	669	3,6%	15.377	4.043	26,3%
<b>València</b>	<b>150.757</b>	<b>155.527</b>	<b>-4.770</b>	<b>-3,1%</b>	<b>167.940</b>	<b>-17.183</b>	<b>-10,2%</b>	<b>159.269</b>	<b>-8.512</b>	<b>-5,3%</b>
no PLD	53.273	51.851	1.422	2,7%	79.505	-26.232	-33,0%	80.990	-27.717	-34,2%
PLD	97.484	103.676	-6.192	-6,0%	88.435	9.049	10,2%	78.279	19.205	24,5%

## Homes aturats de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>122.537</b>	<b>125.498</b>	<b>-2.961</b>	<b>-2,4%</b>	<b>142.736</b>	<b>-20.199</b>	<b>-14,2%</b>	<b>133.009</b>	<b>-10.472</b>	<b>-7,9%</b>
no PLD	49.233	46.677	2.556	5,5%	76.105	-26.872	-35,3%	73.491	-24.258	-33,0%
PLD	73.304	78.821	-5.517	-7,0%	66.631	6.673	10,0%	59.518	13.786	23,2%
<b>Alacant</b>	<b>53.328</b>	<b>54.741</b>	<b>-1.413</b>	<b>-2,6%</b>	<b>62.973</b>	<b>-9.645</b>	<b>-15,3%</b>	<b>55.697</b>	<b>-2.369</b>	<b>-4,3%</b>
no PLD	20.584	19.376	1.208	6,2%	33.329	-12.745	-38,2%	30.122	-9.538	-31,7%
PLD	32.744	35.365	-2.621	-7,4%	29.644	3.100	10,5%	25.575	7.169	28,0%
<b>Castelló</b>	<b>11.332</b>	<b>11.685</b>	<b>-353</b>	<b>-3,0%</b>	<b>13.395</b>	<b>-2.063</b>	<b>-15,4%</b>	<b>13.327</b>	<b>-1.995</b>	<b>-15,0%</b>
no PLD	4.755	4.543	212	4,7%	6.942	-2.187	-31,5%	7.585	-2.830	-37,3%
PLD	6.577	7.142	-565	-7,9%	6.453	124	1,9%	5.742	835	14,5%
<b>València</b>	<b>57.877</b>	<b>59.072</b>	<b>-1.195</b>	<b>-2,0%</b>	<b>66.368</b>	<b>-8.491</b>	<b>-12,8%</b>	<b>63.985</b>	<b>-6.108</b>	<b>-9,5%</b>
no PLD	23.894	22.758	1.136	5,0%	35.834	-11.940	-33,3%	35.784	-11.890	-33,2%
PLD	33.983	36.314	-2.331	-6,4%	30.534	3.449	11,3%	28.201	5.782	20,5%

## Dones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2021	Novembre 2021	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>192.764</b>	<b>199.908</b>	<b>-7.144</b>	<b>-3,6%</b>	<b>212.137</b>	<b>-19.373</b>	<b>-9,1%</b>	<b>194.781</b>	<b>-2.017</b>	<b>-1,0%</b>
no PLD	59.692	58.601	1.091	1,9%	90.123	-30.431	-33,8%	91.431	-31.739	-34,7%
PLD	133.072	141.307	-8.235	-5,8%	122.014	11.058	9,1%	103.350	29.722	28,8%
<b>Alacant</b>	<b>80.798</b>	<b>83.421</b>	<b>-2.623</b>	<b>-3,1%</b>	<b>89.573</b>	<b>-8.775</b>	<b>-9,8%</b>	<b>79.941</b>	<b>857</b>	<b>1,1%</b>
no PLD	24.070	23.193	877	3,8%	37.758	-13.688	-36,3%	36.304	-12.234	-33,7%
PLD	56.728	60.228	-3.500	-5,8%	51.815	4.913	9,5%	43.637	13.091	30,0%
<b>Castelló</b>	<b>19.086</b>	<b>20.032</b>	<b>-946</b>	<b>-4,7%</b>	<b>20.992</b>	<b>-1.906</b>	<b>-9,1%</b>	<b>19.556</b>	<b>-470</b>	<b>-2,4%</b>
no PLD	6.243	6.315	-72	-1,1%	8.694	-2.451	-28,2%	9.921	-3.678	-37,1%
PLD	12.843	13.717	-874	-6,4%	12.298	545	4,4%	9.635	3.208	33,3%
<b>València</b>	<b>92.880</b>	<b>96.455</b>	<b>-3.575</b>	<b>-3,7%</b>	<b>101.572</b>	<b>-8.692</b>	<b>-8,6%</b>	<b>95.284</b>	<b>-2.404</b>	<b>-2,5%</b>
no PLD	29.379	29.093	286	1,0%	43.671	-14.292	-32,7%	45.206	-15.827	-35,0%
PLD	63.501	67.362	-3.861	-5,7%	57.901	5.600	9,7%	50.078	13.423	26,8%

Respecte a l'antiguitat en situació de desocupació, la situació es desigual. En el col·lectiu no PLD l'atur baixa amb força 34,5 punts ) en mentrestant en els PLD puja 9 punts

## CONTRACTES REGISTRATS

Contractes a persones de 30 i més anys segons província i sexe

	2021	2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>1.181.995</b>	<b>1.011.801</b>	<b>170.194</b>	<b>16,8%</b>	<b>1.307.821</b>	<b>-125.826</b>	<b>-9,6%</b>
Homes	679.874	597.289	82.585	13,8%	787.937	-108.063	-13,7%
Dones	502.121	414.512	87.609	21,1%	519.884	-17.763	-3,4%
<b>Alacant</b>	<b>373.061</b>	<b>314.608</b>	<b>58.453</b>	<b>18,6%</b>	<b>423.220</b>	<b>-50.159</b>	<b>-11,9%</b>
Homes	210.288	182.366	27.922	15,3%	244.252	-33.964	-13,9%
Dones	162.773	132.242	30.531	23,1%	178.968	-16.195	-9,0%
<b>Castelló</b>	<b>128.367</b>	<b>107.518</b>	<b>20.849</b>	<b>19,4%</b>	<b>147.856</b>	<b>-19.489</b>	<b>-13,2%</b>
Homes	73.956	63.259	10.697	16,9%	88.563	-14.607	-16,5%
Dones	54.411	44.259	10.152	22,9%	59.293	-4.882	-8,2%
<b>València</b>	<b>680.567</b>	<b>589.675</b>	<b>90.892</b>	<b>15,4%</b>	<b>736.745</b>	<b>-56.178</b>	<b>-7,6%</b>
Homes	395.630	351.664	43.966	12,5%	455.122	-59.492	-13,1%
Dones	284.937	238.011	46.926	19,7%	281.623	3.314	1,2%

El nombre de contractes registrats de persones de 30 i més anys acumulats al llarg de 2021 puja respecte a 2020 (16,8 %). Per sexe, el comportament es desigual, així en els homes puja 13,8 punts i en les dones 21,1 punts. Per províncies, el major ascens en el nombre de contractes es a Castelló 19,4

Contractes a persones de 30 i més anys segons formació i sexe

	2021	2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>1.181.995</b>	<b>1.011.801</b>	<b>170.194</b>	<b>16,8%</b>	<b>1.307.821</b>	<b>-125.826</b>	<b>-9,6%</b>
Fins a primària	486.586	431.606	54.980	12,7%	505.915	-19.329	-3,8%
ESO	385.072	334.156	50.916	15,2%	474.834	-89.762	-18,9%
Batxiller	120.595	95.222	25.373	26,6%	151.672	-31.077	-20,5%
FP	55.731	45.472	10.259	22,6%	56.596	-865	-1,5%
Superior	131.894	103.744	28.150	27,1%	116.510	15.384	13,2%
No consta	2.117	1.601	516	32,2%	2.294	-177	-7,7%
<b>Homes</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>679.874</b>	<b>597.289</b>	<b>82.585</b>	<b>13,8%</b>	<b>787.937</b>	<b>-108.063</b>	<b>-13,7%</b>
Fins a primària	313.601	287.383	26.218	9,1%	333.383	-19.782	-5,9%
ESO	214.829	189.675	25.154	13,3%	279.385	-64.556	-23,1%
Batxiller	62.693	49.843	12.850	25,8%	92.993	-30.300	-32,6%
FP	26.083	20.600	5.483	26,6%	26.946	-863	-3,2%
Superior	62.463	49.640	12.823	25,8%	55.028	7.435	13,5%
No consta	205	148	57	38,5%	202	3	1,5%
<b>Dones</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>502.121</b>	<b>414.512</b>	<b>87.609</b>	<b>21,1%</b>	<b>519.884</b>	<b>-17.763</b>	<b>-3,4%</b>
Fins a primària	172.985	144.223	28.762	19,9%	172.532	453	0,3%
ESO	170.243	144.481	25.762	17,8%	195.449	-25.206	-12,9%
Batxiller	57.902	45.379	12.523	27,6%	58.679	-777	-1,3%
FP	29.648	24.872	4.776	19,2%	29.650	-2	0,0%
Superior	69.431	54.104	15.327	28,3%	61.482	7.949	12,9%
No consta	1.912	1.453	459	31,6%	2.092	-180	-8,6%

Per nivell de formació aconseguit, respecte als contractes registrats a persones de més de 30 anys, en 2021 destaca el increment del col·lectiu amb titulació Superior 27,1 i Batxiller (26,6%).



## Contractes a persones de 30 i més anys segons duració del contracte i sexe

	2021	2020	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>1.181.995</b>	<b>1.011.801</b>	<b>170.194</b>	<b>16,8%</b>	<b>1.307.821</b>	<b>-125.826</b>	<b>-9,6%</b>
Duració indeterminada	543.992	473.168	70.824	15,0%	594.980	-50.988	-8,6%
<= 1 mes	351.490	306.711	44.779	14,6%	426.461	-74.971	-17,6%
> 1 mes i = <3 mesos	164.307	138.386	25.921	18,7%	163.661	646	0,4%
> 3 mesos i = <6 mesos	91.264	69.687	21.577	31,0%	90.563	701	0,8%
> 6 mesos i = <12 mesos	27.248	21.081	6.167	29,3%	28.324	-1.076	-3,8%
> 12 mesos	3.694	2.768	926	33,5%	3.832	-138	-3,6%
<b>Homes</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>679.874</b>	<b>597.289</b>	<b>82.585</b>	<b>13,8%</b>	<b>787.937</b>	<b>-108.063</b>	<b>-13,7%</b>
Duració indeterminada	325.834	287.875	37.959	13,2%	383.733	-57.899	-15,1%
<= 1 mes	195.489	176.104	19.385	11,0%	246.401	-50.912	-20,7%
> 1 mes i = <3 mesos	90.687	80.927	9.760	12,1%	89.392	1.295	1,4%
> 3 mesos i = <6 mesos	50.992	39.024	11.968	30,7%	49.946	1.046	2,1%
> 6 mesos i = <12 mesos	14.598	11.626	2.972	25,6%	15.999	-1.401	-8,8%
> 12 mesos	2.274	1.733	541	31,2%	2.466	-192	-7,8%
<b>Dones</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>502.121</b>	<b>414.512</b>	<b>87.609</b>	<b>21,1%</b>	<b>519.884</b>	<b>-17.763</b>	<b>-3,4%</b>
Duració indeterminada	218.158	185.293	32.865	17,7%	211.247	6.911	3,3%
<= 1 mes	156.001	130.607	25.394	19,4%	180.060	-24.059	-13,4%
> 1 mes i = <3 mesos	73.620	57.459	16.161	28,1%	74.269	-649	-0,9%
> 3 mesos i = <6 mesos	40.272	30.663	9.609	31,3%	40.617	-345	-0,8%
> 6 mesos i = <12 mesos	12.650	9.455	3.195	33,8%	12.325	325	2,6%
> 12 mesos	1.420	1.035	385	37,2%	1.366	54	4,0%

Segons la duració inicial dels contractes, en 2021 destaca el increment en els contractes de mes de 12 mesos (33,5%) i d'entre 3 i 6 mesos (31 respecte al l'any anterior)

## Afilacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segon província i gènere

	2021 4° Trim.	2021 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2020 4° Trim.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4° Trim.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
<b>TOTAL</b>	<b>1.717.961</b>	<b>1.686.896</b>	<b>31.065</b>	<b>1,8%</b>	<b>1.659.890</b>	<b>58.071</b>	<b>3,5%</b>	<b>1.565.129</b>	<b>152.832</b>	<b>9,8%</b>
Homes	925.222	915.170	10.052	1,1%	899.394	25.828	2,9%	860.197	65.025	7,6%
Dones	792.739	771.726	21.013	2,7%	760.496	32.243	4,2%	704.932	87.807	12,5%
<b>Alacant</b>	<b>584.674</b>	<b>587.224</b>	<b>-2.550</b>	<b>-0,4%</b>	<b>559.466</b>	<b>25.208</b>	<b>4,5%</b>	<b>534.309</b>	<b>50.365</b>	<b>9,4%</b>
Homes	314.752	316.700	-1.948	-0,6%	303.079	11.673	3,9%	294.735	20.017	6,8%
Dones	269.922	270.524	-602	-0,2%	256.387	13.535	5,3%	239.574	30.348	12,7%
<b>Castelló</b>	<b>215.715</b>	<b>207.904</b>	<b>7.811</b>	<b>3,8%</b>	<b>210.794</b>	<b>4.921</b>	<b>2,3%</b>	<b>198.986</b>	<b>16.729</b>	<b>8,4%</b>
Homes	118.271	115.136	3.135	2,7%	116.274	1.997	1,7%	110.643	7.628	6,9%
Dones	97.444	92.768	4.676	5,0%	94.520	2.924	3,1%	88.343	9.101	10,3%
<b>València</b>	<b>917.572</b>	<b>891.768</b>	<b>25.804</b>	<b>2,9%</b>	<b>889.630</b>	<b>27.942</b>	<b>3,1%</b>	<b>831.834</b>	<b>85.738</b>	<b>10,3%</b>
Homes	492.199	483.334	8.865	1,8%	480.041	12.158	2,5%	454.819	37.380	8,2%
Dones	425.373	408.434	16.939	4,1%	409.589	15.784	3,9%	377.015	48.358	12,8%

En 2021 el nombre d'afiliats puja 3,5 punts respecte a l'any anterior (9,8% respecte al inici del pla)

## Afilacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2021 4° Trim.	2021 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2020 4° Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4° Trim.	Var. Avalem	Var. Avalem %
<b>TOTAL</b>	<b>1.717.961</b>	<b>1.686.896</b>	<b>31.065</b>	<b>1,8%</b>	<b>1.659.890</b>	<b>58.071</b>	<b>3,5%</b>	<b>1.565.129</b>	<b>152.832</b>	<b>9,8%</b>
30-44 anys	737.069	719.143	17.926	2,5%	732.974	4.095	0,6%	760.759	-23.690	-3,1%
45-54 anys	589.704	577.532	12.172	2,1%	561.013	28.691	5,1%	502.462	87.242	17,4%
55 i més anys	391.188	390.221	967	0,2%	365.903	25.285	6,9%	301.908	89.280	29,6%
<b>Alacant</b>	<b>584.674</b>	<b>587.224</b>	<b>-2.550</b>	<b>-0,4%</b>	<b>559.466</b>	<b>25.208</b>	<b>4,5%</b>	<b>534.309</b>	<b>50.365</b>	<b>9,4%</b>
30-44 anys	251.246	251.453	-207	-0,1%	246.776	4.470	1,8%	260.408	-9.162	-3,5%
45-54 anys	197.626	197.532	94	0,0%	186.454	11.172	6,0%	169.989	27.637	16,3%
55 i més anys	135.802	138.239	-2.437	-1,8%	126.236	9.566	7,6%	103.912	31.890	30,7%
<b>Castelló</b>	<b>215.715</b>	<b>207.904</b>	<b>7.811</b>	<b>3,8%</b>	<b>210.794</b>	<b>4.921</b>	<b>2,3%</b>	<b>198.986</b>	<b>16.729</b>	<b>8,4%</b>
30-44 anys	91.902	87.829	4.073	4,6%	92.835	-933	-1,0%	96.095	-4.193	-4,4%
45-54 anys	75.793	72.936	2.857	3,9%	72.726	3.067	4,2%	64.808	10.985	17,0%
55 i més anys	48.020	47.139	881	1,9%	45.233	2.787	6,2%	38.083	9.937	26,1%
<b>València</b>	<b>917.572</b>	<b>891.768</b>	<b>25.804</b>	<b>2,9%</b>	<b>889.630</b>	<b>27.942</b>	<b>3,1%</b>	<b>831.834</b>	<b>85.738</b>	<b>10,3%</b>
30-44 anys	393.921	379.861	14.060	3,7%	393.363	558	0,1%	404.256	-10.335	-2,6%
45-54 anys	316.285	307.064	9.221	3,0%	301.833	14.452	4,8%	267.665	48.620	18,2%
55 i més anys	207.366	204.843	2.523	1,2%	194.434	12.932	6,7%	159.913	47.453	29,7%

Per trams d'edat, el nombre d'afiliacions a la Seguretat Social de persones de 30 i més anys s'incrementen en 2021 en totes les trams, sent en el tram de 55 i més anys on aquesta pujada, en termes percentuals, és major (6,9



## Afilacions (Homes) a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2021 4° Trim.	2021 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2020 4° Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4° Trim.	Var. Ava- lem	Var. Ava- lem %
<b>TOTAL</b>	<b>925.222</b>	<b>915.170</b>	<b>10.052</b>	<b>1,1%</b>	<b>899.394</b>	<b>25.828</b>	<b>2,9%</b>	<b>860.197</b>	<b>65.025</b>	<b>7,6%</b>
30-44 anys	392.189	384.604	7.585	2,0%	392.814	-625	-0,2%	412.393	-20.204	-4,9%
45-54 anys	318.748	314.522	4.226	1,3%	305.198	13.550	4,4%	279.030	39.718	14,2%
55 i més anys	214.285	216.044	-1.759	-0,8%	201.382	12.903	6,4%	168.774	45.511	27,0%
<b>Alacant</b>	<b>314.752</b>	<b>316.700</b>	<b>-1.948</b>	<b>-0,6%</b>	<b>303.079</b>	<b>11.673</b>	<b>3,9%</b>	<b>294.735</b>	<b>20.017</b>	<b>6,8%</b>
30-44 anys	132.619	133.114	-495	-0,4%	131.142	1.477	1,1%	141.044	-8.425	-6,0%
45-54 anys	106.917	106.978	-61	-0,1%	101.717	5.200	5,1%	94.724	12.193	12,9%
55 i més anys	75.216	76.608	-1.392	-1,8%	70.220	4.996	7,1%	58.967	16.249	27,6%
<b>Castelló</b>	<b>118.271</b>	<b>115.136</b>	<b>3.135</b>	<b>2,7%</b>	<b>116.274</b>	<b>1.997</b>	<b>1,7%</b>	<b>110.643</b>	<b>7.628</b>	<b>6,9%</b>
30-44 anys	50.098	48.113	1.985	4,1%	51.259	-1.161	-2,3%	53.444	-3.346	-6,3%
45-54 anys	41.633	40.478	1.155	2,9%	40.070	1.563	3,9%	36.305	5.328	14,7%
55 i més anys	26.540	26.545	-5	0,0%	24.945	1.595	6,4%	20.894	5.646	27,0%
<b>València</b>	<b>492.199</b>	<b>483.334</b>	<b>8.865</b>	<b>1,8%</b>	<b>480.041</b>	<b>12.158</b>	<b>2,5%</b>	<b>454.819</b>	<b>37.380</b>	<b>8,2%</b>
30-44 anys	209.472	203.377	6.095	3,0%	210.413	-941	-0,4%	217.905	-8.433	-3,9%
45-54 anys	170.198	167.066	3.132	1,9%	163.411	6.787	4,2%	148.001	22.197	15,0%
55 i més anys	112.529	112.891	-362	-0,3%	106.217	6.312	5,9%	88.913	23.616	26,6%

## Afilacions (Dones) a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2021 4° Trim.	2021 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2020 4° Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4° Trim.	Var. Ava- lem	Var. Ava- lem %
<b>TOTAL</b>	<b>792.739</b>	<b>771.726</b>	<b>21.013</b>	<b>2,7%</b>	<b>760.496</b>	<b>32.243</b>	<b>4,2%</b>	<b>704.932</b>	<b>87.807</b>	<b>12,5%</b>
30-44 anys	344.880	334.539	10.341	3,1%	340.160	4.720	1,4%	348.366	-3.486	-1,0%
45-54 anys	270.956	263.010	7.946	3,0%	255.815	15.141	5,9%	223.432	47.524	21,3%
55 i més anys	176.903	174.177	2.726	1,6%	164.521	12.382	7,5%	133.134	43.769	32,9%
<b>Alacant</b>	<b>269.922</b>	<b>270.524</b>	<b>-602</b>	<b>-0,2%</b>	<b>256.387</b>	<b>13.535</b>	<b>5,3%</b>	<b>239.574</b>	<b>30.348</b>	<b>12,7%</b>
30-44 anys	118.627	118.339	288	0,2%	115.634	2.993	2,6%	119.364	-737	-0,6%
45-54 anys	90.709	90.554	155	0,2%	84.737	5.972	7,0%	75.265	15.444	20,5%
55 i més anys	60.586	61.631	-1.045	-1,7%	56.016	4.570	8,2%	44.945	15.641	34,8%
<b>Castelló</b>	<b>97.444</b>	<b>92.768</b>	<b>4.676</b>	<b>5,0%</b>	<b>94.520</b>	<b>2.924</b>	<b>3,1%</b>	<b>88.343</b>	<b>9.101</b>	<b>10,3%</b>
30-44 anys	41.804	39.716	2.088	5,3%	41.576	228	0,5%	42.651	-847	-2,0%
45-54 anys	34.160	32.458	1.702	5,2%	32.656	1.504	4,6%	28.503	5.657	19,8%
55 i més anys	21.480	20.594	886	4,3%	20.288	1.192	5,9%	17.189	4.291	25,0%
<b>València</b>	<b>425.373</b>	<b>408.434</b>	<b>16.939</b>	<b>4,1%</b>	<b>409.589</b>	<b>15.784</b>	<b>3,9%</b>	<b>377.015</b>	<b>48.358</b>	<b>12,8%</b>
30-44 anys	184.449	176.484	7.965	4,5%	182.950	1.499	0,8%	186.351	-1.902	-1,0%
45-54 anys	146.087	139.998	6.089	4,3%	138.422	7.665	5,5%	119.664	26.423	22,1%
55 i més anys	94.837	91.952	2.885	3,1%	88.217	6.620	7,5%	71.000	23.837	33,6%

Per sexe i trams d'edat, l'evolució de les afiliacions de persones de 30 i més anys, en 2021, mostren un major augment percentual en les dones de 55 i més anys (+7,5%), sent a la província d'Alacant on aquesta pujada és major (+8,2%%). En el costat oposat, els homes de 30 a 44 anys d'edat presenta un lleuger de crement percentual (0,2%) en el nombre d'afiliacions respecte a l'any anterior

## Enquesta de Població Activa

### PRINCIPALS DADES PERSONAS ENTRE 30 I 64 ANYS

		2021 4º Trim.	2020 4º Trim.	Variación anual	2017 4º Trim.	Var. Ini. Avalem
Ocupats/des	<b>Total</b>	<b>1.817.677</b>	<b>1.740.297</b>	<b>4,4%</b>	<b>1.732.834</b>	<b>4,9%</b>
	Homes	994.395	943.937	5,3%	957.929	3,8%
	Dones	823.282	796.360	3,4%	774.905	6,2%
Aturats/des	<b>Total</b>	<b>256.901</b>	<b>289.011</b>	<b>-11,1%</b>	<b>296.548</b>	<b>-13,4%</b>
	Homes	112.374	134.013	-16,1%	135.804	-17,3%
	Dones	144.527	154.998	-6,8%	160.744	-10,1%
Taxa d'activitat	<b>Total</b>	<b>81,8%</b>	<b>80,2%</b>	<b>1,6</b>	<b>81,1%</b>	<b>0,8</b>
	Homes	87,7%	85,5%	2,2	87,3%	0,4
	Dones	76,1%	75,0%	1,1	74,9%	1,2
Taxa d'atur	<b>Total</b>	<b>12,4%</b>	<b>14,2%</b>	<b>-1,9</b>	<b>14,6%</b>	<b>-2,2</b>
	Homes	10,2%	12,4%	-2,3	12,4%	-2,3
	Dones	14,9%	16,3%	-1,4	17,2%	-2,2
%PLD	<b>Total</b>	<b>54,8%</b>	<b>50,8%</b>	<b>4,1</b>	<b>56,6%</b>	<b>-1,8</b>
	Homes	46,9%	47,6%	-0,8	56,6%	-9,7
	Dones	61,0%	53,4%	7,6	56,7%	4,4

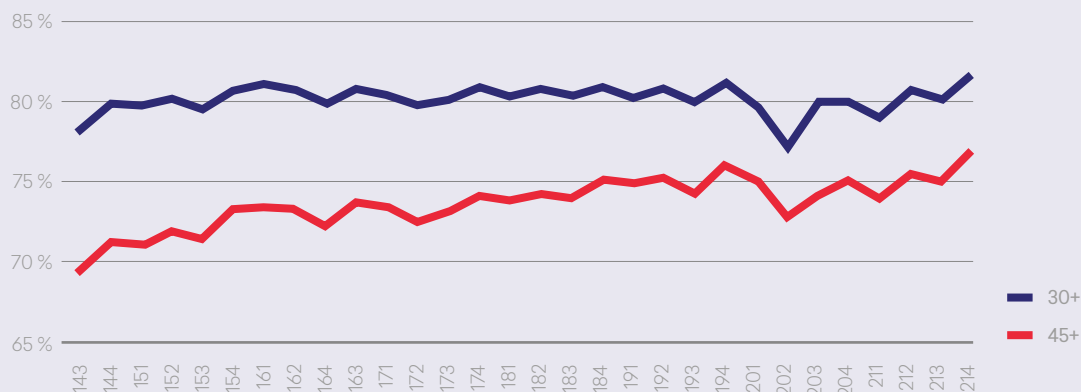
En 2021, els principals indicadors de la EPA mostren una evolució positiva, amb un ascens del nombre de persones ocupades de 30 a 64 anys, (+4,4%) i un descens del nombre d'aturats (-11,1%), sent més notable en els homes (-16,1%). La taxa d'atur entre les persones de 30 a 64 anys baixa, en 2021, 1,9 punts fins a situar-se en 12,4%. El col·lectiu de PLD augmenta en 2021 en 4,1 punts, fins a situar-se en el 54,8%

### PRINCIPALS DADES PERSONES ENTRE 45 I 64 ANYS

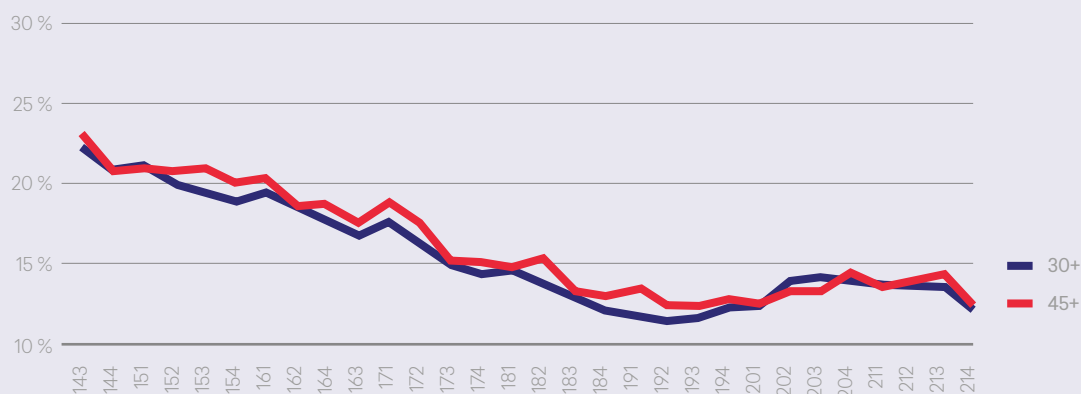
		2021 4º Trim.	2020 4º Trim.	Variación anual	2017 4º Trim.	Var. Ini. Avalamos
Ocupats/des	<b>Total</b>	<b>1.029.392</b>	<b>959.871</b>	<b>7,2%</b>	<b>881.474</b>	<b>16,8%</b>
	Homes	573.204	526.998	8,8%	492.702	16,3%
	Dones	456.188	432.873	5,4%	388.772	17,3%
Aturats/des	<b>Total</b>	<b>147.550</b>	<b>165.528</b>	<b>-10,9%</b>	<b>159.585</b>	<b>-7,5%</b>
	Homes	65.085	77.549	-16,1%	78.166	-16,7%
	Dones	82.465	87.979	-6,3%	81.419	1,3%
Taxa d'activitat	<b>Total</b>	<b>77,1%</b>	<b>75,2%</b>	<b>1,9</b>	<b>74,1%</b>	<b>2,9</b>
	Homes	84,0%	81,3%	2,8	81,7%	2,3
	Dones	70,1%	69,2%	0,9	66,6%	3,5
Taxa d'atur	<b>Total</b>	<b>12,5%</b>	<b>14,7%</b>	<b>-2,2</b>	<b>15,3%</b>	<b>-2,8</b>
	Homes	10,2%	12,8%	-2,6	13,7%	-3,5
	Dones	15,3%	16,9%	-1,6	17,3%	-2,0
%PLD	<b>Total</b>	<b>62,3%</b>	<b>56,2%</b>	<b>6,1</b>	<b>64,8%</b>	<b>-2,4</b>
	Homes	58,7%	52,1%	6,7	65,6%	-6,9
	Dones	65,2%	59,8%	5,3	63,9%	1,2

En les persones de 45 a 64 anys, l'increment del nombre de persones ocupades en 2021 és de 7,2 punts, sent en els homes on més puja (8,8%). Es produeix un descens del nombre d'aturats (10,9%). D'altra banda, la taxa d'atur baixa en 2,2 punts fins a 12,5%. El col·lectiu de PLD puja en 6,1 punts, fins a situar-se en el 62,3%

### Evolució de la taxa d'activitat



### Evolució de la taxa d'atur



## Pla Avalem Experiència

### PROGRAMES FORMATIUS

PROGRAMA	Cursos	Homes	Dones	Total
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	941	2.223	3.041	5.264
FORMACIÓ ONLINE	840	5.189	13.433	18.622
PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	2.964	13.423	27.183	40.606
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	2.944	18.731	13.295	32.026
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	275	1.021	1.778	2.799
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	291	1.570	2.148	3.718
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPATS/DES	5.019	22.408	26.913	49.321
TALLERS D'Ocupació	1.833	5.373	8.353	13.726
INSTITUTS TECNOLÒGICS	67	277	264	541
<b>TOTAL</b>	<b>15.174</b>	<b>70.215</b>	<b>96.408</b>	<b>166.623</b>

Des de l'inici del Pla, s'han realitzat un total de 15.174 cursos (2.504 al 2021), formant a 96.408 dones i a 70.215 homes 24.127 persones en 2021

## PROGRAMES FOMENT D'OCUPACIÓ

PROGRAMA	Beneficiaris	Beneficiaries	Total
FOMENT AUTÒNOM COVID19	23.832	18.057	41.889
FOMENT A L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	732	1.151	1.883
OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	2	22	24
CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	2.979	1.943	4.922
AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	249	368	617
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	75	40	115
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	37.047	20.274	57.321
OCUPACIÓ AMB SUPORT	155	72	227
FOMENT CONCILIACIÓ COVID19	88	291	379
CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	5	8	13
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	26	40	66
SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES DISCAPACITADES	37	23	60
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	22	21	43
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS (ECOVID)	1.668	3.089	4.757
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	1.373	998	2.371
CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	3	3	6
CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	1.232	1.384	2.616
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	8.112	5.926	14.038
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE PERSONES DISCAPACITADES	121	64	185
ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	316	162	478
FOMENT OCUPACIÓ AGRÍCOLA EN CORPORACIONS LOCALS	304	331	635
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	1.805	1.498	3.303
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	3.457	3.212	6.669
INICIATIVA SOCIAL PARA LA CONTRATACIÓ DE MUJERES DESEMPLEADAS		500	500
FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	2.999	1.726	4.725
PRÒRROGA DE AEDL'S	184	859	1.043
PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORS	170	457	627
AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	14	44	58
PAMER	613	272	885
AJUDES A TREBALLADORS SINTEL AFECTATS PER ERE	78	3	81
AJUDA ADDICIONAL CONVENIS SEG SOCIAL TREBALLADORS ERES SINTEL	310	14	324
<b>TOTAL</b>	<b>88.008</b>	<b>62.852</b>	<b>150.860</b>

El nombre de persones beneficiàries en programes de foment de l'ocupació, des de l'inici del Pla, ascendeix a 150.860 persones (28.584 en 2021), dels quals 88.008 són homes i 62.852 són dones

## ACCIONS D'INSERCIÓ/ORIENTACIÓ DES DE L'INICI DEL PLA AVALEM EXPERIÈNCIA

COMUNITAT VALENCIANA				
	Grupal	Individual	Itinerario	TOTAL
<b>LABORA</b>				
Autoocupació	11.275	3.378		14.653
Accions generals	245.936	1.128.195	145.183	1.519.314
<b>TOTAL LABORA</b>	<b>257.211</b>	<b>1.131.573</b>	<b>145.183</b>	<b>1.533.967</b>
<b>EXTERN</b>				
Autoocupació	481	232		713
Accions generals	41.110	1.480.940	0	1.522.050
<b>TOTAL EXTERN</b>	<b>41.591</b>	<b>1.481.172</b>		<b>1.522.763</b>
<b>TOTAL</b>	<b>298.802</b>	<b>2.612.745</b>	<b>145.183</b>	<b>3.056.730</b>
<b>PROVÍNCIA D'ALACANT</b>				
<b>LABORA</b>				
Autoocupació	3.783	1.210		4.993
Accions generals	82.397	376.274	46.867	505.538
<b>TOTAL LABORA</b>	<b>86.180</b>	<b>377.484</b>	<b>46.867</b>	<b>510.531</b>
<b>EXTERN</b>				
Autoocupació	245	28		273
Accions generals	15.688	445.720	0	461.408
<b>TOTAL EXTERN</b>	<b>15.933</b>	<b>445.748</b>		<b>461.681</b>
<b>TOTAL</b>	<b>102.113</b>	<b>823.232</b>	<b>46.867</b>	<b>972.212</b>
<b>PROVÍNCIA DE CASTELLÓ</b>				
<b>LABORA</b>				
Autoocupació	2.372	333		2.705
Accions generals	20.282	124.835	13.314	158.431
<b>TOTAL LABORA</b>	<b>22.654</b>	<b>125.168</b>	<b>13.314</b>	<b>161.136</b>
<b>EXTERN</b>				
Autoocupació	45	84		129
Accions generals	2.921	239.335	0	242.256
<b>TOTAL EXTERN</b>	<b>2.966</b>	<b>239.419</b>		<b>242.385</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25.620</b>	<b>364.587</b>	<b>13.314</b>	<b>403.521</b>
<b>PROVÍNCIA DE VALÈNCIA</b>				
<b>LABORA</b>				
Autoocupació	5.120	1.835		6.955
Accions generals	143.257	627.086	85.002	855.345
<b>TOTAL LABORA</b>	<b>148.377</b>	<b>628.921</b>	<b>85.002</b>	<b>862.300</b>
<b>EXTERNO</b>				
Autoocupació	191	120		311
Accions generals	22.501	795.885	0	818.386
<b>TOTAL EXTERN</b>	<b>22.692</b>	<b>796.005</b>		<b>818.697</b>
<b>TOTAL</b>	<b>171.069</b>	<b>1.424.926</b>	<b>85.002</b>	<b>1.680.997</b>

S'han realitzat 3.056.730 accions d'inserció laboral a persones de 30 i més anys des de l'inici del Pla (568.690 al 2021), dutes a terme, o bé en els "ESPais LABORA", o bé, per altres entitats externes a LABORA (sindicats, agències de col·locació, ajuntaments, mancomunitats, etc.)

## Glosari

### PLD

Parat/da de llarga duració (inscrit/a en els centres de LABORA un any o més).

### No PLD

Temps de cerca d'ocupació menor d'un any (menys d'un any inscrit/a en els centres de LABORA).

### Població activa

La població activa comprén totes les persones, de 16 i més anys, que durant la setmana de referència satisfan les condicions necessàries per a la seua inclusió entre les persones ocupades o parades, segons es defineix més endavant.

### Població ocupada

Està formada per totes aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball, durant almenys una hora, per compte d'altri o exercit una activitat per compte propi. En aquesta definició s'inclouen les persones absents del seu treball per raons de malaltia o accident, vacances, festes, malament temps o altres raons anàlogues.

### Població aturada o desocupada (EPA)

Es consideraran parades a totes les persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència reunisquen simultàniament les següents condicions:

- sense treball, és a dir, que no haja tingut una ocupació per compte d'altri ni per compte propi durant la setmana de referència.
- a la recerca de treball, és a dir, que hagen pres mesures concretes per a buscar un treball per compte d'altri o hagen fet gestions per a establir-se pel seu compte durant el mes precedent. Segons el Reglament (CE) 1897/2000 els mètodes de cerca actius són:
  - Estar en contacte amb una oficina pública d'ocupació amb la finalitat de trobar treball, qualsevol que siga la part que haja pres la iniciativa (la renovació de la inscripció per raons purament administratives no constitueix un plantejament actiu).
  - Estar en contacte amb una oficina privada (oficina d'ocupació temporal, empresa especialitzada en contractació, etc.) amb la finalitat de trobar treball.
  - Enviar una candidatura directament als ocupadors.
  - Indagar a través de relacions personals, per mediació de sindicats, etc.
  - Anunciar-se o respondre a anuncis de periòdics.
  - Estudiar les ofertes d'ocupació.
  - Participar en una prova, concurs o entrevista, en el marc d'un procediment de contractació.
  - Buscar terrenys, locals o material.
  - Realitzar gestions per a obtenir permisos, llicències o recursos financers disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de empezar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.



### Taxa d'activitat

Es defineix com el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

### Taxa d'ocupació

Es defineix com el quocient entre la població ocupada i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

### Taxa d'atur

Es defineix com el quocient entre la població parada i la població activa, multiplicat per 100.

### Atur registrat

Segons l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14/03/1985) que estableix els criteris estadístics per al mesurament de l'atur registrat, aquest es correspon amb el nombre de demandes d'ocupació en les oficines públiques d'ocupació alta l'últim dia del mes, excloent-se les corresponents als col·lectius de demandants inscrits sense disponibilitat i demandants d'ocupació no parats.



SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021			
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
	Contractació de persones aturades vulnerables per a la realització d'obres o serveis d'interès general a l'àmbit de la Comunitat Valenciana. EMCORP	11-07-16	ORDRE 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions al Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana	21-06-17	23-06-17	11.000.000	13-07-18	26-07-18	10.000.000	05-06-19	07-06-19	14.000.000	30-12-19	24-01-20	18.531.600	30-12-20	18-01-21	18.600.000
Ocupació	Programa de fomento del trabajo autónomo y de apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de Dones (EAUTOE, EAUTOM)	29-09-17	ORDEN 18/2017, de 28 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras del programa de fomento del empleo dirigido al emprendimiento				29-12-17	14-02-18	A: 675.662 C: 170.481 V: 803.857 GVA	28-12-18	04/02/19 06/02/19	1.950.000	30-12-19	24-02-20	2.000.000 + 35.000 150.000	30-12-20	20-01-21	2.000.000 + 194.000 + 150.000 = 2.344.000
	Contratación en prácticas de determinados colectivos vulnerables ECOVUP	16-07-18	Orden 10/2018, de 12 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras del programa de fomento del empleo para la contratación de personas pertenecientes a colectivos vulnerables				31/07/2018	03/08/2018	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28/12/2018	21/1/2019	1.000.000	30/12/2019	5/2/2020	1.000.000			

SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021				
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	
	Conversión a indefinido de determinados colectivos vulnerables ECOVUT	16-07-18	Orden 10/2018, de 12 de julio, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras del programa de fomento del empleo para la contratación de personas pertenecientes a colectivos vulnerables	2/8/2018	7/8/2018	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28/12/18	8/05/19	2000000 + 5000000 + 5000000 = 12000000	21/01/19 – 14/05/19 17/07/19	30/12/2019 10/12/2020	18/02/2020 14/12/2020	12.000.000 + 3.233.530 = 15.233.530	30/12/2020	23/2/2021	12.500.000 + 10.000.000 + 2.600.000 = 25.100.000			
Ocupació	Contratación de personas desempleadas por corporaciones locales de la CV para la realización de acciones previstas en planes o procedimientos de emergencias en el ámbito forestal EMERGE	07/07/16 08/05/17	Orden 8/2016, de 11 de julio, de BR para la concesión de subvenciones en el programa de iniciativa social en colaboración con corporaciones locales de la CV_x000D_ Orden 10/2017, de 8 de mayo, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el programa de iniciativa social en colaboración con corporaciones locales de la Comunidad Valenciana_x000D_ _x000D_	29/12/2017	22/2/2018	5.000.000	28/12/18 21/05/19	06/02/19 21/05/19	5.000.000 + 1.011.500 = 1.511.500	30/12/2019	20/01/2020 10/06/2020	15.000.000 + 2.800.000 = 17.800.000	30/12/2020	21/1/2021	15.000.000				

SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021				
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	
	Conversión a indefinido de determinados colectivos vulnerables ECOVUL	16/7/2018	Orden 10/2018, de 12 de julio, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras del programa de fomento de ocupación para la contratación de personas pertenecientes a colectivos vulnerables	2/8/2018	7/8/2018	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28/12/18 8/05/19	21/01/19 14/05/19	2.000.000 + 10.000.000 = 12.000.000	30/12/2019 10/12/2020	18/02/2020 14/12/2020	12.000.000 + 888.000 = 12.888.000	30/12/2020	19/1/2021					12.500.000 + 10.000.000 + 7.200.000 = 29.700.000
Ocupació	EAUCOV Ayuda extraordinaria a personas trabajadoras autónomas COVID19	3/4/2020	DECRETO 44/2020, de 3 de abril, del Consejo, de aprobación de las bases reguladoras de concesión directa de ayudas urgentes a personas trabajadoras en régimen de autónomo afectadas miedo la Covid-19							3/4/2020	4/4/2020	57.500.000							
	ECOVID 2020. Ayudas a la contratación de personas desempleadas de al menos 30 anys de edad, desempleadas como consecuencia de la coyuntura derivada por la COVID 19, en colaboración con las Corporaciones Locales	11/7/2016	ORDEN 8/2016, de 7 de julio, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el Programa de Iniciativa Social en colaboración con corporaciones locales de la Comunitat Valenciana							7/8/2020	11/8/2020	29.995.000	5/7/2021	9/7/2021					30.000.000 + 14.600.000 = 44.600.000

SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021			
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
	DOGVImport-Contratació de personas desempleadas pertenecientes a colectivos vulnerables para la realización de obras o servicios de interés general en el ámbito de la Comunitat Valenciana EPAMER	11/7/2016	ORDEN 8/2016, de 7 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el Programa de Iniciativa Social en colaboración con corporaciones locales de la Comunitat Valenciana	26-10-17	27-10-17	12.300.000												
Ocupació	Contratación de personas desempleadas de larga duración. Programa de Iniciativa Social con Corporaciones locales EMCORD	07/07/16 08/05/17	ORDEN 10/2017, de 8 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se modifica la Orden 8/2016, de 7 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el Programa de iniciativa social en colaboración con corporaciones locales de la Comunitat Valenciana.	23-06-17	28-06-17	8.800.000	13/7/2018	25/7/2018	12.962.100									
	Programa de Acción Conjunta para la Mejora de la Atención a Parados/as de Larga Duración EMCOLD	11-07-16	Orden 8/2016, de 7 de julio, BR para la concesión de subvenciones en el Programa de Iniciativa Social en colaboración con corporaciones locales de la CV.	27/7/2016	2/8/2016	F. SEPE A. 2.699.900 C. 748.300 V. 3.551.800	23/6/2017	28/6/2017	8.800.000	14/10/19 18/11/19	17/10/19 22/11/19	1.165.000 + 4.665.000 = 5.830.000	28/7/2020	30/7/2020	480.000			

SEPE GVA	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021		
		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
	ECONCI 2020. Ayudas extraordinarias urgentes a personas trabajadoras que se hayan acogido a la reducción de jornada por conciliación	13/05/20 19/05/20	DECRETO 58/2020, de 8 de mayo, del Consejo, de aprobación de bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la Covid-19.									10/4/2020	11/4/2020	3.000.000				
Ocupació	Integración sociolaboral de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social ECEMIN/ECONIN	4 2318	ORDEN 7/2015, de 10 de Noviembre, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras de las subvenciones públicas destinadas a la integración sociolaboral de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en empresas de inserción y en empresas ordinarias de trabajo.	19/7/2017	24/7/2017	737.444						27/12/2019 16/12/2020	24/02/2020 21/12/2020	1.200.000 150.000 1.664	15/3/2021	22/3/2021	1.200.000	
	Apoyo a la viabilidad de empresas y personas trabajadoras en régimen de autónomo afectadas por la COVID19 EMPCOV	44229	DECRETO 17/2021, de 29 de enero, del Consejo, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas a empresas y personas trabajadoras autónomas de los sectores de la hostelería, tanto alojamiento como restauración, agencias de viaje, actividades artísticas, recreativas y de ocio, por la Covid-19												29/1/2021	2/2/2021	51500.000	

SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021			
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Apoyo a la viabilidad de empresas y personas trabajadoras en régimen de autónomo afectadas por la COVID19 EMCORA	42562	ORDEN 8/2016, de 7 de julio, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el Programa de Iniciativa Social en colaboración con corporaciones locales de la Comunitat Valenciana.							28/12/2018	14/11/2019	3.000.000						
Formació	Programa mixto de Ocupació-Formació Talleres de Ocupació	15/7/2016	ORDEN 14/2017, de 17 de julio, de la Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras del programa mixto de Ocupació-Formació Escoles d'OCUPACÓ ET FORMEM, destinado a personas con dificultades de inserción laboral o pertenecientes a colectivos vulnerables	15/12/2016	23/12/2016	A:6.745.399 C:4.462.845 V:9.244.756 (SEPE)	29/11/2017		15.000.000 A:4.987.239 C:3.019.305 V:6.993.456	28/12/18 31/10/19	20/02/19 12/11/19	23.519.585 +12.680.963 = 36.200.548	30/12/2019 11/11/2020	31/01/2020 16/11/2020	30.668.129 +1.443.469 = 31.947.451	30/12/2020 02/07/2021	27/01/2021 13/07/2021	31.135.000 54.546.998

SEPE	ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATORIA 2019			CONVOCATORIA 2020			CONVOCATORIA 2021			
SEPE GVA		DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Formació	Programa formativo para personas ocupadas	26/11/2015	ORDEN 8/2015, de 23 de Novembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras y se determina el programa de Formació para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas ocupadas.	30/12/16	23/2/2017	10.500.000	29/12/2017	8/2/2018	9.500.000	28/12/2018	28/1/2019	16.500.000	30/12/2019	24/1/2020	16.500.000 + 5.000.000	21/01/2021 26/07/2021	21/01/2021 30/07/2021	16.500.000 + 3.977.559 = 20.477.559
	Formació para el Ocupació (parados/as)	2/6/2016	ORDEN 4/2016, de 26 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa de Formació Profesional para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas y la Formació con compromiso de contratación.	30/12/2016	21/2/2017	49.103.901	29/12/2017		49.090.357	28/12/2018	11/1/2019	49.628.000	27/12/2019	13/1/2020	45.802.115	30/12/2020	14/1/2021	45.810.000 52.832.624







## Avalem Experiència

Objecte i principals dades Data d'actualització: Desembre 2021

### Avalem Experiència

- Objecte: millorar les perspectives d'ocupació i la inserció laboral de les persones amb experiència laboral
- Destinataris/àries: majores de 30 anys en situació d'atur
- Dotació: 229 M€
- N° Beneficiaris/àries previstos: 190.600
- Període: 2017-2020

### Abast d'objectius fins hui

	Objectius 2017-2019	Actuacions realitzades 2017-2021	% cumplimiento
Import destinat (euros)	229.000.000	989.471.885	432%
Nº Beneficiaris/àries	190.600	317.483	167%

### Accions d'ocupació i formació realitzades fins hui (des de juny 2017)

Avalem Experiència	Convocatòries publicades					Total concedit									
	2017	2018	2019	2020	2021	2017		2018		2019		2020		2021	
	Import	Import	Import	Import	Import	Import	Benef.	Import	Benef.	Import	Benef.	Import	Benef.	Import	Benef.
Ocupació	60.237.444	75.249.200	81.591.483	167.166.817	186.844.000	75.303.998	13.427	74.797.543	13.587	97.767.659	24.402	181.802.553	70.860	165.601.538	28.584
Formació	89.776.901	87.596.557	116.568.548	105.264.244	144.617.181	59.452.431	31.462	63.010.644	41.951	83.111.430	38.096	71.708.206	30.987	111.133.109	24.127
<b>TOTAL</b>	<b>150.014.345</b>	<b>162.845.757</b>	<b>198.160.031</b>	<b>272.431.061</b>	<b>331.461.181</b>	<b>134.756.429</b>	<b>44.889</b>	<b>137.808.187</b>	<b>55.538</b>	<b>180.879.089</b>	<b>62.498</b>	<b>253.510.759</b>	<b>101.847</b>	<b>276.734.647</b>	<b>52.711</b>

**Accions d'orientació i inserció realitzades fins hui (des de maig 2016)**

Avalet Experiència	Núm. d'accions sobre persones majors de 29 anys					Convocatòries Avalet Experiència					
						Import publicat (milers €)			Import concedit (milers €)		
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Inserció	468.260	849.297	763.207	407.276	568.690	4.000.000			2.384.977		
					CAPIT.II				1.677.853	1.719.944	
					<b>TOTAL</b>	<b>4.000.000</b>			<b>2.384.977</b>	<b>1.677.853</b>	<b>1.719.944</b>

**Accions d'ocupació i formació realitzades fins hui (des de juny 2017)**

Avalet Experiència	Total Convocatòries publicades		Total Concedit
	Import (euros)	Import (euros)	Núm. Beneficiaris
Ocupació	571.088.944	595.273.291	150.860
Formació	543.823.431	388w.415.820	166.623
<b>TOTAL</b>	<b>1.114.912.375</b>	<b>983.689.111</b>	<b>317.483</b>

Nota: En les convocatòries es publica els imports totals, mentre que els imports concedits es refereixen només a persones majors de 29 anys

**Accions d'inserció realitzades fins hui (des de juny 2017)**

Avalet Experiència	Núm. d'accions a persones majors de 30 anys	Convocatòries Avalet Experiència
		Import concedit (euros)
Inserció	3.056.730	5.782.774



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

